

# ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1949

Vyhlásené: 29.06.1949

Časová verzia predpisu účinná od: 01.01.1949

**Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.**

**155.**

## **Vládne nariadenie**

zo dňa 7. júna 1949

### **o platenej dovolenej na zotavenie niektorých zamestnancov v stavebníctve a v odboroch so stavebníctvom súvisiacich v roku 1949.**

Vláda Československej republiky nariaďuje podľa § 15 zákona zo dňa 24. marca 1949 č. 91 Sb., o platenej dovolenej na zotavenie v roku 1949:

#### **§ 1.**

(1) Toto nariadenie platí pre zamestnancov v stavebníctve a v odboroch so stavebníctvom súvisiacich s výnimkou zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje zákon zo dňa 11. júla 1934, č. 154 Sb., o súkromných zamestnancoch, a s výnimkou učňov.

(2) Zamestnancami v stavebníctve podľa tohto nariadenia sa rozumejú zamestnanci závodov uskutočňujúci ktorékoľvek stavebné práce inžinierske, staviteľské, murárske, tesárske alebo studniarske, ako stavby budov, stavby železničné, cestné, mostné, tunelové, zemné, vodné a vodohospodárske, práce kanalizačné, kábelové a pod. Zamestnancami v odboroch so stavebníctvom súvisiacich podľa tohto nariadenia sa rozumejú zamestnanci pracujúci v lomoch, štrkovniach, pieskovniach alebo tehelniach a v živnostiach maliarskych, natieračských, lakovníckych, štukatérskych, dlaždičských, pokrývačských, asfaltérskych, v živnostiach uskutočňujúcich kladenie dosák a obkladačiek a zamestnanci pri prácach teracárskych, izolačných (čítajúc v to izolácie tepelné, chladiace a zvukové) alebo pri prácach utesňovacích.

(3) Za závody podľa odseku 2 sa považujú tiež závodné oddelenia, všetky pracoviská, dielne, sklady a ložiská.

(4) Ak vznikne pochybnosť, či sa toto nariadenie vzťahuje na zamestnancov niektorého závodu alebo závodného oddelenia, rozhodne príslušný okresný národný výbor.

#### **§ 2.**

(1) Zamestnancom uvedeným v § 1 náleží dovolená v dĺžke podľa § 2 zákona č. 91/1949 Sb., po 39 týždňoch, po ktoré im byly nalepované známky na dovolenú (ďalej len „známky“) do lístkov na dovolenú (ďalej len „lístky“) podľa predošlých predpisov alebo podľa tohto nariadenia.

(2) Po 26 týždňoch, v ktorých byly zamestnancom nalepované známky do lístkov, môže im zamestnávateľ na ich žiadosť poskytnúť 2/3 dovolenej podľa odseku 1.

(3) Pre zistenie času rozhodného pre dĺžku dovolenej podľa § 2, ods. 2 alebo 3 zákona č. 91/1949 Sb. sa počíta za rok trvania pracovného pomeru každý kalendárny rok, v ktorom zamestnanec bol v pracovnom pomere aspoň 26 týždňov. Ak trval pracovný pomer v niektorých kalendárnych rokoch kratší čas, sčítajú sa v týchto rokoch celé týždne, v ktorých bol zamestnanec

v pracovnom pomere v stavebníctve alebo v odboroch so stavebníctvom súvisiacich, a súčet sa delí 26. Výsledok udáva počet rokov rozhodných pre výmeru dovolenej. Počet týždňov, o ktorý súčet všetkých týždňov presahuje čiastku deliteľnú 26, sa neberie do úvahy. Pokiaľ dĺžka dovolenej závisí na zamestnancovom veku alebo na trvaní jeho pracovného pomeru, rozhoduje stav ku dňu 1. januára 1949.

### § 3.

(1) Zamestnávateľ je povinný na svoj náklad založiť pre každého zamestnanca, ktorý dosiaľ lístok nemá, ihneď pri nastúpení práce tento lístok na tlačive, vydanom poštovou správou podľa vzoru prílohy „A“ k tomuto nariadeniu, ktorá je jeho súčasťou. Vo všetkých častiach lístku (odsek 2) vyznačí zamestnávateľ atramentom alebo pečiatkou dátum vystavenia lístku.

(2) Ak bol lístok založený podľa prv platných predpisov, možno jeho časti I a II používať najdlhšie 3 roky odo dňa znehodnotenia poslednej nalepenej známky. Ak boli časti I a II lístku známkami celkom polepené, možno použiť časť III len, ak neuplynulo odo dňa založenia lístku ešte 52 týždňov, inak sa založí nový lístok.

### § 4.

(1) Na lístok možno nalepovať len známky vydané na to osobitne poštovou správou v hodnotách 50 halierov, 1, 2, 3, 4, 5, 10, 20, 50 a 100 Kčs a osobitné známky bez hodnoty (§ 5, ods. 3) v predajnej cene 10 halierov.

(2) Pre hodnotu známk, ktoré sa nalepujú do lístku, je smerodajná výška mzdy a dĺžka dovolenej, ktorá zamestnancovi náleží (§ 2, ods. 1 a 3). Táto hodnota sa určí podľa prílohy „B“ k tomuto nariadeniu, ktorá je jeho súčasťou.

(3) Známk a tlačivá predávajú zamestnávateľom poštové úrady v sídlach okresných národných výborov. V miestach, kde je viac poštových úradov, obstaráva túto agendu zpravidla poštový úrad označený č. 1. Pred vydaním lístku (náhradného lístku) nalepí poštový úrad na jeho časť I výplatné poštové známky v hodnote 25 Kčs alebo opatrí lístok odtlačkom výplatného stroja v tej istej hodnote. Túto sumu zaplatí zamestnávateľ pri prevzatí lístku na úhradu nákladov, spojených s tlačou a predajom lístkov a známk.

### § 5.

(1) Zamestnávateľ je povinný opatríť na svoj náklad a pri každej výplate mzdy nalepiť do zamestnancovho lístku za každý mzdový týždeň známku v príslušnej hodnote (§ 4, ods. 2). Znehodnotí ju ihneď tým, že na nej vyznačí pečiatkou alebo atramentom posledný deň výplatného obdobia.

(2) Zamestnávateľ je povinný nalepiť do lístku známky v príslušnej hodnote (§ 4, ods. 2) pri výplate mzdy alebo jej časti tiež v prípadoch, v ktorých zamestnanec na ňu má podľa príslušných predpisov nárok, hoci nepracuje, pokiaľ nejde o niektorý z prípadov uvedených v odseku 3.

(3) Za každý týždeň, v ktorom zamestnanec za trvania pracovného pomeru nekonal prácu a nemal nárok na mzdu ani na jej časť a za každý týždeň dovolenej na zotavenie je zamestnávateľ povinný nalepiť osobitné známky bez hodnoty. Tieto známky sa však nelepia v čase výkonu činnnej služby v brannej moci, ak bola zamestnancovi vyplatená hodnota vlepených známk pred nastúpením tejto služby podľa § 11.

**§ 6.**

(1) Zamestnávateľ je povinný riadne uschovať lístok po čas trvania pracovného pomeru a na požiadanie ho predložiť na preskúšanie závodnému zastupiteľstvu zamestnancov a orgánom okresného národného výboru. Zamestnanec je oprávnený nahliadnuť do lístku.

(2) Pri skončení pracovného pomeru je zamestnávateľ povinný vydať lístok zamestnancovi, pokiaľ nejde o prípady, na ktoré sa vzťahuje § 9, ods. 2; zamestnanec odovzdá lístok do úschovy novému zamestnávateľovi. Ak zistí nový zamestnávateľ, že lístok vykazuje nedostatky, je povinný bezodkladne požiadať predošlého zamestnávateľa, aby urobil nápravu.

**§ 7.**

(1) Len čo zamestnancovi vznikne nárok podľa § 2, ods. 1, prislúchajú mu pri nastúpení dovolenej, s výnimkou prípadov uvedených v §§ 11 a 12, pôžitky po čas dovolenej v sume, zodpovedajúcej hodnote známok nalepených na lístku. Ak bola zamestnancovi poskytnutá pomerná časť dovolenej podľa § 2, ods. 2, prislúcha mu pri jej nastúpení suma, zodpovedajúca hodnote známok nalepených v časti I lístku. Znamky v častiach I alebo II lístku môžu byť zaplatené, len keď tieto časti sú celkom polepené.

(2) Znamky nalepené v časti III lístku zakladajú len nárok na vyplatenie svojej hodnoty, a to i vtedy, ak je táto časť polepená známkami len čiastočne.

**§ 8.**

(1) Poštový úrad (§ 4, ods. 3) vyplatí zamestnávateľovi hodnotu nalepených známok v častiach I, II alebo III po predložení lístku, na ktorom je riadne uzavretá časť, ktorá má byť vyplatená a na ktorej zamestnávateľ sčítal týždenné sumy a na vyznačenom mieste potvrdil príjem úhrnnej sumy. Ak zistí poštový úrad pri preskúšaní lístku, že celková suma, uvedená zamestnávateľom v potvrdení príjmu, nesúhlasí s celkovou hodnotou známok nalepených do príslušnej časti lístku, prečiarkne toto potvrdenie a vyžiada si od zamestnávateľa nové potvrdenie o príjme, ktoré pripojí k lístku.

(2) Jednotlivé časti lístku oddeľuje pri vyplácaní poštový úrad, pričom vyznačí v časti III dátum vyplatenia hodnoty známok zčasti I, po prípade zčasti II.

**§ 9.**

(1) Ak nenastúpi zamestnanec zároveň dovolenú, možno vyplatiť hodnotu nalepených známok len v prípadoch uvedených v § 12 zákona č. 91/1949 Sb. a to len, keď boli na lístku celkom polepené časti I a II a od založenia lístku uplynulo aspoň 52 týždňov.

(2) Sumu zodpovedajúcu hodnote nalepených známok nemožno vyplatiť zamestnancovi, ktorý prechádza do iného závodu toho istého podniku v rozpore s hospodárskym plánom podniku alebo ktorý prechádza do iného podniku v rozpore s jednotným hospodárskym plánom. V tomto prípade zamestnávateľ nevydá lístok zamestnancovi, ale zašle ho po uplynutí 6 mesiacov jednotnému fondu pracujúcich, ktorý nevyplatené sumy použije v prospech všetkých pracujúcich.

**§ 10.**

Poštový úrad nevyplatí hodnotu nalepených známok,

- a) ak nie sú splnené podmienky na vyplácanie podľa tohto nariadenia,
- b) ak sú na lístku nalepené známky falšované, sfalšované alebo už použité,

- c) ak nie je lístok opatrený v časti I výplatnými poštovými známkami v hodnote 25 Kčs (§ 4, ods. 3) alebo odtlačkom výplatného stroja v tej istej hodnote.

### § 11.

(1) Odchýlkou od ustanovení §§ 7 a 8 vyplatí poštový úrad zamestnancovi hodnotu nalepených známok, ak predloží lístok, na ktorom okresný národný výbor potvrdil, že súhlasí s predčasným vyplatením. V tomto prípade uzavrie lístok a potvrdí príjem peňazí zamestnanec.

(2) Okresný národný výbor dá súhlas podľa odseku 1,

- a) ak potvrdila okresná národná poisťovňa, že zamestnanec je nespôsobilý na prácu aspoň 3 mesiace,
- b) ak bol zamestnanec povolán na výkon činnnej služby v brannej moci alebo
- c) ak sa zistí, že zamestnanec pracuje najmenej 6 mesiacov v závode, na ktorého sa toto nariadenie nevzťahuje, pokiaľ nejde o prípad uvedený v § 9, ods. 2.

(3) Okrem prípadov uvedených v odseku 2 môžu okresné národné výbory dať súhlas na predčasné vyplatenie hodnoty známok podľa odseku 1 pri odchode zamestnancov na dlhodobú brigádu, do učenia alebo na štúdiá, cudzincom, ktorým bolo odňaté povolenie na zamestnanie, a učňom po 18 roku veku a v podobných prípadoch.

(4) Súhlas na vyplácanie hodnoty známok v prípadoch uvedených v odsekoch 2 a 3 je okrem toho podmienený potvrdením zamestnávateľa, u ktorého zamestnanec je alebo bol naposledy zamestnaný, že suma, ktorá má byť vyplatená, bola riadne zdanená daňou zo mzdy.

(5) V prípadoch, na ktoré sa vzťahuje ustanovenie § 9, ods. 2, vyplatí poštový úrad hodnotu nalepených známok jednotnému fondu pracujúcich, bez zreteľa na to, či lístok je uzavretý alebo polepený v častiach I a II.

### § 12.

Ak zomrel zamestnanec, pre ktorého bol založený lístok a ktorému dosiaľ nebola vyplatená hodnota nalepených známok, oznámi zamestnávateľ sumu zodpovedajúcu ich hodnote príslušnému pozostalostnému súdu. Poštový úrad vyplatí zamestnávateľovi hodnotu nalepených známok bez zreteľa na ustanovenie § 7, ak predložil zamestnávateľ písomný súhlas pozostalostného súdu k výplate. Zamestnávateľ vydá potom vyplatenú sumu dedičovi, ktorý mu predložil písomný súhlas pozostalostného súdu.

### § 13.

(1) Ak bol lístok s nalepenými známkami u zamestnávateľa zničený alebo ak sa stal neupotrebitelným, môže sa hodnota vlepenej známok vyplatiť poštovým úradom na náhradný lístok na dovolenú len, pokiaľ možno túto hodnotu nepochybne preukázať. V tomto prípade zamestnávateľ vyplní nový lístok, ktorý v nadpise označí ako náhradný a v ktorom vyznačí jednotlivé týždenné sumy, na ktoré zneli nalepené známky.

(2) Zamestnávateľ je povinný požiadať o súhlas k výplate na poštovom úrade do jedného mesiaca po dni, keď sa zistilo, že lístok je zničený alebo sa stal neupotrebitelným. K žiadosti pripojí vyplnený náhradný lístok a doloží ho dokladmi o úhrnej hodnote nalepených známok. Ak uzná poštový úrad (§ 4, ods. 3) po preskúmaní prípadu žiadosť za odôvodnenú, opatrí náhradný lístok schvaľovacou doložkou, v ktorej uvedie, akú hodnotu známok a za ktoré týždne uznáva.

(3) Pre vyplácanie schváleného náhradného lístku sú smerodajné ustanovenia §§ 7 až 11.

**§ 14.**

(1) Nárok na vyplatenie hodnoty známok nalepených do lístku (§§ 8, 9 a 11) zaniká, ak nebol lístok do troch rokov odo dňa znehodnotenia poslednej známky predložený na výplatu poštovému úradu.

(2) Sumy zodpovedajúce nevyplatenej hodnote známok prepadajú v prospech štátu.

**§ 15.**

(1) Lístky s nalepenými známami zostávajú po vyplatení hodnoty známok ako doklad o vyplatení na poštových úradoch.

(2) Poštová správa nie je povinná

- a) vracaf peniaze za neupotrebené známky,
- b) vymeňovať tlačivá lístkov alebo známky, ktoré stratily platnosť, po prípade vracaf za také známky peniaze.

(3) Za výplatu hodnoty nalepených známok neoprávnenému príjemcovi neposkytuje poštová správa náhradu.

**§ 16.**

(1) Ministerstvo práce a sociálnej starostlivosti môže po dohode s Ministerstvom pôšt a jednotnou odborovou organizáciou pre niektoré skupiny podnikov povoliť, aby hodnotu známok, ktoré by sa mali podľa ustanovení §§ 4 a 5 nalepiť pri skončení každého mzdového obdobia, len vyznačovali číslou. Ak skončí však pracovný pomer pred vznikom nároku na dovolenú podľa § 2, je zamestnávateľ povinný dodatočne nalepiť známky podľa ustanovení §§ 4 a 5, vyjmúc prípad uvedený v odseku 4.

(2) Ak vznikne nárok na dovolenú, vyplatí zamestnávateľ, uvedený v odseku 1, sumu zodpovedajúcu súčtu vyznačených číslíc spolu s hodnotou známok, ktoré boli po prípade nalepené.

(3) Sumu zodpovedajúcu hodnote nalepených známok vyplatí zamestnávateľovi príslušný poštový úrad, i keď nie sú splnené podmienky podľa §§ 8 až 11.

(4) V prípadoch, na ktoré sa vzťahuje ustanovenie § 9, ods. 2, vyplatí zamestnávateľ príslušnú sumu jednotnému fondu pracujúcich v hotovosti.

**§ 17.**

Ministerstvo práce a sociálnej starostlivosti môže po dohode s jednotnou odborovou organizáciou vyjmúť zamestnancov tehelní a stavebných zamestnancov baní, pracujúcich pod zemou, z účinnosti tohto nariadenia, ak preukáže správa závodu, že zamestnanci pracujú v podniku celoročne a môžu splniť všeobecné podmienky §§ 2 a 3 zákona č. 91/1949 Sb.

**§ 18.**

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dňom 1. januára 1949 s výnimkou ustanovení § 3, ods. 2, vety prvej, § 4, ods. 2 a 3, § 5, ods. 3, viet druhej a tretej a §§ 9 a 16, ktoré nadobúdajú účinnosť dňom vyhlásenia tohto nariadenia; vykonávajú ho ministri práce a sociálnej starostlivosti a pôšt po dohode so zúčastnenými ministrami.

**Zápotocký v. r.**

**Kliment v. r.**

**Dr. Neuman v. r.**

**za ministra Erbana**

**Lístok na dovolenú**

(podľa vl. nar. č. 155/1949 Sb.)

Zneužitie známok a lístkov na dovolenú sa stíha podľa trestného zákona.

## Lístok na dovolenú (podľa vl. nar. č. 155/1949 Sb.)

Zneužitie známok a lístkov na dovolenú  
sa sŕha podľa trestného zákona.

I. časť	Vystavená dňa .....	Týždeň	Miesto na lepenie známok	Týždenná suma	
				Kčs	h
Priezvisko a  (krstné) meno zamestnanca  Dátum a miesto narodenia.	Výmera dovolenej ku dňu 1. januára 1949..... týždne.	1			
		2			
	Pečiatka zamestnávateľa.	3			
Okresný národný výbor súhlasí s predčasnou výplatou lístku na dovolenú podľa § 11 vl. nar. č. 155/1949 Sb.  V ..... dňa ..... 194...  <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 5px auto;">L. S.</div>  podpis	Potvrdenie o prijme. Sumu Kčs ..... t. j. slovami Kčs ..... prijal dňa .....	4			
		5			
		6			
		7			
		8			
Pre poštové záznamy: Radové číslo denníka plátov na dovolenú: .....  Vyplatil: ..... Preskúšal: .....			<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin: 0 auto;">             Demná pečiatka pošt. úradu           </div>	Prenos	

Týždeň	Miesto na lepenie známok	Týždenná suma		Týždeň	Miesto na lepenie známok	Týždenná suma	
		Kčs	h			Kčs	h
	Prenos				Prenos		
9				16			
10				19			
11				20			
12				21			
13				22			
14				23			
15				24			
16				25			
17				26			
	Prenos				Úhrn časti I.		

Časť II. lístku na dovolenú			Časť I. vystavená dňa .....			Časť III. lístku na dovolenú			Časť I. vystavená dňa .....		
Priezvisko a (krstné) meno zamestnanca			Výmera dovolenej ku dňu 1. januára 1949 ..... týždňov.			Priezvisko a (krstné) meno zamestnanca			Výmera dovolenej ku dňu 1. januára 1949: ..... týždňov.		
Dátum a miesto narodenia.			Pečiatka zamestnávateľa.			Dátum a miesto narodenia.			Pečiatka zamestnávateľa.		
Okresný národný výbor súhlasí s predčasnou výplatou lístku na dovolenú podľa § 11 vl. nar. č. 155/1949 Sb.			Potvrdenie o prijíme. Sumu Kčs ..... t. j. slovami Kčs ..... prijal dňa .....			Pre poštové záznamy: Časť I. vyplatená dňa .....			Potvrdenie o prijíme. Sumu Kčs ..... t. j. slovami Kčs ..... prijal dňa .....		
I. s. V ..... dňa ..... 194 ..... podpis						Časť II. vyplatená dňa .....					
Pre poštové záznamy: Radové číslo denníka platov na dovolenú:						Radové číslo denníka platov na dovolenú:					
Vyplatil:			Denná pečiatka pošt. úradu			Vyplatil:			Denná pečiatka pošt. úradu		
Preskúšal:						Preskúšal:					
Týždeň	Miesto na lepenie známok	Týždenná suma		Týždeň	Miesto na lepenie známok	Týždenná suma					
		Kčs	h			Kčs	h				
1 (27)				1 (27)							
2 (28)				2 (28)							
3 (29)				3 (29)							
4 (30)				4 (30)							
Prenos				Prenos							

Týždeň	Miesto na lepenie známok	Týždenná suma		Týždeň	Miesto na lepenie známok	Týždenná suma	
		Kčs	h			Kčs	h
	Prenos				Prenos		
5 (31)				5 (44)			
6 (32)				6 (45)			
7 (33)				7 (46)			
8 (34)				8 (47)			
9 (35)				9 (48)			
10 (36)				10 (49)			
11 (37)				11 (50)			
12 (38)				12 (51)			
13 (39)				13 (52)			
	Úhrn časti II.				Úhrn časti III.		

**Tabuľka pre výpočet hodnoty známok na dovolenú**

Pri týždennom zárobku		Hodnota známok pri dovolenej			Pri týždennom zárobku		Hodnota známok pri dovolenej		
nad	do	2 týždne	3 týždne	4 týždne	nad	do	2 týždne	3 týždne	4 týždne
Kčs		Kčs			Kčs		Kčs		

0	20	0.50	1.—	1.—	900	920	54.50	82.—	109.—
20	40	2.—	3.—	4.—	920	940	56.—	84.—	112.—
40	60	3.—	4.50	6.—	940	960	57.—	85.50	114.—
60	80	4.—	6.—	8.—	960	980	58.—	87.—	116.—
80	100	5.50	8.—	11.—	980	1000	59.50	89.—	119.—
100	120	6.50	10.—	13.—	1000	1020	60.50	91.—	121.—
120	140	8.—	12.—	16.—	1020	1040	62.—	93.—	124.—
140	160	9.—	13.50	18.—	1040	1060	63.—	94,50	125.—
160	180	10.—	15.—	20.—	1060	1080	64.—	96.—	128.—
180	200	11.50	17.—	23.—	1080	1100	65.50	98.—	131.—
200	220	12.50	19.—	25.—	1100	1120	66.50	100.—	134.—
220	240	14.—	21.—	28.—	1120	1140	68.—	102.—	136.—
240	260	15.—	22.50	30.—	1140	1160	69.—	103.50	138.—
260	280	16.—	24.—	32.—	1160	1180	70.—	105.—	140.—
280	300	17.50	26.—	35.—	1180	1200	71.50	107.—	143.—
300	320	18.30	28.—	37.—	1200	1220	72.50	109.—	145.—
320	340	20.—	30.—	40.—	1220	1240	74.—	110.—	148.—
340	360	21.—	31.50	42.—	1240	1260	75.—	112.50	150.—
360	380	22.—	33.—	44.—	1260	1280	76.—	114.—	152.—
380	400	23.50	35.—	47.—	1280	1300	77.50	116.—	155.—
400	420	24.50	37.—	49.—	1300	1320	78.50	118.—	157.—
420	440	26.—	39.—	52.—	1320	1340	80.—	120.—	160.—
440	460	27.—	40.50	54.—	1340	1360	81.—	121.50	162.—
460	480	28.—	42.—	56.—	1360	1380	82.—	123.—	164.—
480	500	29.50	44.—	59.—	1380	1400	83.50	125.—	167.—
500	520	30.50	46.—	61.—	1400	1420	84.50	127.—	169.—
520	540	32.—	48.—	64.—	1420	1440	86.—	128.—	172.—
540	560	33.—	49.50	66.—	1440	1460	87.—	130.50	174.—
560	580	34.—	51.—	68.—	1460	1480	88.—	132.—	176.—
580	600	35.50	53.—	71.—	1480	1500	89.50	134.—	179.—
600	620	36.50	55.—	73.—	1500	1520	90.50	136.—	181.—
620	640	38.—	57.—	76.—	1520	1540	92.—	138.—	184.—
640	660	39.—	58.50	78.—	1540	1560	93.—	139.50	186.—
660	680	40.—	60.—	80.—	1560	1580	94.—	141.—	188.—
680	700	41.50	62.—	83.—	1580	1600	95.50	143.—	191.—
700	720	42.50	64.—	85.—	1600	1620	96.50	145.—	193.—
720	740	44.—	66.—	88.—	1620	1640	98.—	147.—	196.—
740	760	45.—	67.50	90.—	1640	1660	99.—	148.50	198.—
760	780	46.—	69.—	92.—	1660	1680	100.—	150.—	200.—
780	800	47.50	71.—	95.—	1680	1700	101.50	152.—	203.—
800	820	48.50	73.—	97.—	1700	1720	102.50	154.—	205.—
820	840	50.—	75.—	100.—	1720	1740	104.—	156.—	208.—
840	860	51.—	76.50	102.—	1740	1760	105.—	157.50	210.—
860	880	52.—	78.—	104.—	1760	1780	106.—	159.—	212.—
880	900	53.50	80.—	107.—	1780	1800	107.50	161.—	215.—

Pri týždennom zárobku vyššom než v tabuľke uvedenom je hodnota známok pri nároku na dovolenú vo výmere

2 týždňov.....6%

3 týždňov. ...9%

4 týždňov...12% hrubého týždenného zárobku včítane všetkých príplatkov.

