

# Sbierka zákonov republiky Československej

Čiastka 30.

Vydaná dňa 10. júna 1950.

Cena Kčs 7.40.

## OBSAH:

(66.—71.) 66. Zákon o pracovných a platových pomeroch štátnych zamestnancov. — 67. Zákon o pracovných a platových pomeroch sudcov z povolania, prokurátorov a sudcovských čakateľov (sudcovský zákon). — 68. Nariadenie, ktorým sa vydáva platový poriadok pre správnych zamestnancov. — 69. Nariadenie, ktorým sa vydáva platový poriadok pre učiteľov. — 70. Nariadenie, ktorým sa vydáva platový poriadok pre zamestnancov zdravotnej starostlivosti. — 71. Nariadenie, ktorým sa vydáva platový poriadok pre sudcov z povolania, prokurátorov a sudcovských čakateľov.

## 66.

## Zákon

zo dňa 17. mája 1950

o pracovných a platových pomeroch štátnych zamestnancov.

Národné zhromaždenie Československej republiky usnieslo sa na tomto zákone:

## Prvá časť.

## Úvodné ustanovenia.

## § 1.

## Účel zákona.

Účelom tohto zákona je usporiadať pracovné a platové pomery štátnych zamestnancov obdobne, ako je to u ostatných pracujúcich, umožniť tak správny výber, hodnotenie a odmeňovanie zamestnancov a zaručiť v najvyššej miere osobnú zodpovednosť, uvedomelú disciplínu a podmienky pre socialistický pomer k práci, a tým i celkové zvýšenie produktivity práce.

## Rozsah platnosti zákona.

## § 2.

(1) Tento zákon sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov s výnimkou

- a) príslušníkov ozbrojených sborov z povolania a
- b) sudcov z povolania a prokurátorov.

(2) Vláda určí podniky, ústavy, fondy a zariadenia, na zamestnancov ktorých sa tento zákon nevzťahuje. Vláda upraví aj pracovné a platové pomery týchto zamestnancov; než sa tak stane, platia pre nich doterajšie predpisy.

## § 3.

## Zamestnanecké skupiny.

Zamestnanci sa podľa povahy úloh nimi obstarávaných roztriedujú do zamestnaneckých skupín, ktoré tvoria

- a) správni zamestnanci,
- b) učitelia,
- c) zamestnanci zdravotnej starostlivosti,
- d) zamestnanci zahraničnej služby.

## § 4.

## Plánovanie pracovných síl.

(1) Plánom pracovných síl sa ustanoví počet a druh pracovných síl potrebných na plnenie úloh štátnej správy; pritom sa určia oddelene aj funkčné miesta. Tento plán sa zostaví vždy na časové obdobie shodné s obdobím jednotného hospodárskeho plánu (plánovacie obdobie).

(2) Ak nastanú za plánovacieho obdobia zmeny v organizácii štátnej správy alebo v niektorého jej odboru alebo zmeny úloh, ktoré boli podkladom pre zostavenie plánu pracovných síl, treba pre zvyšujúcu časť plánovacieho obdobia prispôbiť plán uvedeným zmenám.

(3) Pracovné sily môžu byť plánované len v počte nevyhnutne potrebnom na obstarávanie úloh štátnej správy v plánovacom období, funkčné miesta len v počte, ktorý je pri najúspornejšom usporiadaní štátnej správy nevyhnutne potrebný.

(4) Plán pracovných síl schvaľuje vláda.

(5) Smernice pre zostavenie, prejednanie a kontrolu plánu pracovných síl a pre jeho vykonávanie vydá vláda.

## Druhá časť.

## Úprava pracovných a platových pomerov.

## Diel I.

## Spoločné ustanovenia.

## § 5.

Vznik pracovného pomeru.

(1) Zamestnancov možno prijať len v rámci plánu pracovných síl.

(2) Pracovný pomer a doba zamestnania začínajú sa dňom nastúpenia práce.

(3) Zamestnanci složia pri nastúpení práce sľub. Podrobnosti určí vláda nariadením.

## § 6.

Podmienky pre vznik pracovného pomeru.

(1) Zamestnancom sa môže stať, kto

- a) je československý občan,
- b) je štátne spoľahlivý a bezúhonný,
- c) je telesne a duševne spôsobilý na práce, pre ktoré je prijímaný,
- d) preukáže primeraný čas práce vo výrobe,
- e) má potrebnú politickú a odbornú spôsobilosť.

(2) Podrobnosti a odchýlky určí vláda, popri prípade orgány ňou na to splnomocnené.

## § 7.

Pracovné označenie.

Pracovné označenie zamestnancov, pokiaľ nie je už ustanovené osobitnými predpismi, určí vláda.

## § 8.

Kvalifikačné skúšky.

(1) Zamestnanci sa podrobujú podľa potreby kvalifikačným skúškam.

(2) Podrobnosti o kvalifikačných skúškach určí príslušný ústredný úrad po dohode s Ministerstvom vnútra.

## § 9.

Postavenia zamestnanca.

(1) Každému zamestnancovi sa dostávajú zaradením na určité pracovné miesto v štátnej správe oprávnenia vymedzené zákonnými a organizačnými predpismi.

(2) Zamestnancovi činnému v medziach jeho oprávnení zaručuje štát podporu a ochranu.

## § 10.

Povinnosti.

(1) Zamestnanec je povinný pracovať so všetkým úsilím pre zaistenie a rozvoj ľudovodemokratického zriadenia, najmä upevnenie moci pracujúceho ľudu.

(2) Pri svojej práci je povinný spravovať sa zásadne príkazmi a pokynmi vedúcich a nesmie svojmocne prekročiť rámec svojho oprávnenia. Sverené práce má vykonať včas, verne a svedomite. V služobných veciach je povinný zachovávať mlčanlivosť.

(3) Za svoju prácu je zamestnanec osobne zodpovedný a svoje chovanie má vždy zariadiť tak, aby bolo v súlade s požiadavkami potrebnej uvedomelej disciplíny a podporovalo pracujúcu pospolitosť. Vedomosti politické a odborné, potrebné na plnenie sverených úloh, je povinný zamestnanec rozširovať a prehlbovať.

(4) Zamestnanec nesmie vykonávať vedľajšiu súkromnú činnosť (funkciu, zamestnanie, povolanie), ktorá by mu prekážala v riadnom plnení jeho povinností, priečila sa verejným záujmom alebo budila pochybnosť o jeho nestrannom a nezištnom vykonávaní sverených prác. Taktiež je nepripustné, aby zamestnanec prijímal od kohokoľvek vzhľadom na svoju činnosť dary alebo iné výhody alebo si ich dal sľúbiť.

(5) Zamestnanec je povinný svedomite opatrovať majetok, ktorý mu bol úradom sverený. Ak mu bola uložená aj jeho správa, je povinný vykonávať ju s náležitou starostlivosťou.

(6) Podrobnosti upraví vláda nariadením, ktorým môže aj splnomocniť ústredné úrady, aby podľa potreby vydali predpisy o osobitných povinnostiach zamestnancov.

## § 11.

Dôsledky porušenia povinností.

(1) Ak poruší zamestnanec úmyselne alebo z neobľudnosti svoje povinnosti, stíha sa kárnymi trestmi.

(2) Ak spôsobil zamestnanec zavineným porušením povinností štátu škodu, je povinný ju nahradiť.

(3) Podrobnosti určí vláda nariadením.

## § 12.

Pracovný čas.

(1) Rozdelenie pracovného času v rámci platných predpisov určí vláda, popri prípade úrady (orgány) ňou na to splnomocnené. Ak to vyžaduje včasné vykonanie úlohy, je zamestnanec povinný pracovať i nad rozsah určeného pracovného času.

(2) V akom rozsahu a za akých podmienok sa snižuje pracovný čas zamestnancov pracujú-

cich trvalo pod vplyvom röntgenového alebo rádiového žiarenia alebo vystavených pri práci trvalo nákaze tuberkulózou, určí vláda.

## § 13.

## Neprítomnosť v práci.

(1) Neprítomnosť zamestnankýň v práci pre tehotenstvo alebo materstvo je ospravedlnená po čas 18 týždňov, v ktorých došlo k pôrodu.

(2) Zo závažných príčin možno zamestnancovi poskytnúť pracovné voľno alebo úľavu v práci v rozsahu a za podmienok, ktoré určí vláda.

(3) Nárok na pracovné príjmy po dobu ospravedlnenej neprítomnosti v práci upravujú platové poriadky.

## § 14.

## Pracovné príjmy.

(1) Pre platové roztriedenie zamestnancov sa v príslušných zamestnaneckých skupinách určujú podľa jednotlivých druhov prác a ich hodnoty pracovné triedy.

(2) Zamestnanci sa zaraďujú (preradujú) do pracovných tried v rámci schváleného plánu pracovných síl podľa druhu konanej práce.

(3) Pracovné triedy, im zodpovedajúci základný plat, ostatné pracovné príjmy a bližšie podmienky pre zaraďovanie zamestnancov do pracovných tried upravujú platové poriadky.

## § 15.

## Sociálne dávky.

(1) Zamestnancom prislúcha prídavok na deti, a to vo výške a za podmienok určených predpismi platnými pre ostatných pracujúcich. Podrobnosti určujú platové poriadky.

(2) Vláda môže povoľovať iné sociálne dávky, najmä pre zamestnancov postihnutých nešťastím a pre pozostalých po zamestnancoch, a vydávať smernice o poskytovaní týchto dávok.

## § 16.

## Administratívne srážky.

Pohľadávky štátu voči zamestnancovi vzniknuté z pracovného pomeru možno uhradzovať administratívnymi srážkami s pracovných príjmov v rozsahu a za podmienok, ktoré určujú platové poriadky.

## § 17.

## Zmena pracovného miesta.

Zamestnanec môže byť na žiadosť alebo z úradnej moci

- a) preložený alebo prechodne pridelený na iné pracovisko toho istého odboru štátnej správy,
- b) prevedený do inej zamestnaneckej skupiny alebo do iného odboru štátnej správy.

## Skončenie pracovného pomeru.

## § 18.

## Spôsoby skončenia pracovného pomeru.

Pracovný pomer sa končí:

- a) výpoveďou,
- b) zrušením bez výpovede,
- c) dohodou,
- d) odsúdením na stratu občianskych práv.

## § 19.

## Rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou.

(1) Zamestnanec môže vypovedať z vážnych osobných dôvodov pracovný pomer. Prijatie výpovede môže sa odoprieť vo verejnom záujme.

(2) Úrad môže rozviazať písomnou výpoveďou pracovný pomer zamestnanca,

- a) ak sa neosvedčí behom prvých troch mesiacov po nastúpení práce,
- b) ak vyjde na javo, že pri prijatí nesplňoval podmienky pre vznik pracovného pomeru,
- c) ak vykazuje vlastnou vinou nedostatočný pracovný výkon,
- d) ak poruší hrubo svoje povinnosti,
- e) ak nastane uňho stav, ktorý podľa predpisov o národnom dôchodkovom poistení zakladá preň v prípade skončenia pracovného pomeru nárok na invalidný alebo starobný dôchodok,
- f) ak stratí československé občianstvo,
- g) ak je vo verejnom záujme potrebné účelnejšie rozmiestenie pracovných síl.

(3) U zamestnancov, u ktorých od nastúpenia práce neuplynul čas troch mesiacov, je výpovedná lehota dva týždne. U ostatných zamestnancov je výpovedná lehota tri mesiace a začína prvým dňom nasledujúceho mesiaca po daní výpovede.

(4) O zamestnanca, ktorého pracovný pomer bude rozviazaný výpoveďou podľa odseku 2 písm. g), bude postarané iným vhodným umiestnením zodpovedajúcim jeho spôsobilosti. Do času, než sa tak stane, možno mu poskytnúť primeranú výpomoc. Podrobnosti určí vláda.

## § 20.

## Zrušenie pracovného pomeru bez výpovede.

Úrad zruší bez výpovede pracovný pomer zamestnanca, ak sa dopustí zamestnanec takého konania, že ho nemožno ďalej považovať za štátne spoľahlivého alebo že jeho bezodkladné prepustenie je v záujme udržania pracovnej disciplíny podľa povahy vecí nevyhnutne potrebné.

## § 21.

Rozviazanie pracovného pomeru dohodou.

Dohodou medzi zamestnancom a úradom môže sa pracovný pomer rozviazať bez dodržania výpovednej lehoty.

## Diel 2.

## Osobitné ustanovenia.

## § 22.

Pracovný pomer správnych zamestnancov na skúšku.

(1) Správni zamestnanci sa prijímajú do pracovného pomeru na skúšku zpravidla na podklade prijímacích skúšok. Skúšobný čas trvá tri mesiace.

(2) Podrobnosti o prijímacích skúškach a bližšie smernice o spôsobe práce v skúšobnom čase určí príslušný ústredný úrad.

## Učiteľia.

## § 23.

Vymedzenie osobného rozsahu.

Učiteľia sú štátni zamestnanci, ktorí na školách obstarávajú výchovu a vyučovanie.

## § 24.

## Povinnosti.

(1) Učiteľ je povinný pracovať s najväčším úsilím a starostlivosťou na rozumovom, mravnom a telesnom rozvoji sverenej mládeže, aby vyspela na uvedomelých občanov ľudovodemokratického štátu, statočných obrancov vlasti a zastancov pracujúceho ľudu a socializmu.

(2) Učiteľ má prispievať ku kultúrnemu rozvoju štátu, pôsobiť na zvýšenie politického uvedomenia ľudu a pomáhať pri zavádzaní socialistických foriem práce, najmä na dedine.

(3) Učiteľ poverený správou školy (odboru) má byť ostatným učiteľom vzorom a viesť školu tak, aby ako kolektív učiteľov a žiakov vo spolupráci s rodičmi vykonávala zdarne svoje politické a výchovné poslanie.

(4) V pracovnom čase určenom všeobecnými predpismi je učiteľ povinný plniť normálnu mieru vyučovacej povinnosti, obstarávať práce súvisiace s vyučovaním a práce, ktoré sa mu ukladajú osobitnými predpismi.

## Zamestnanci zdravotnej starostlivosti.

## § 25.

Vymedzenie osobného rozsahu.

(1) Zamestnanci zdravotnej starostlivosti sú zamestnanci, ktorí odborne pracujú v odbore starostlivosti o zdravie ľudu alebo v odbore veterinárnej starostlivosti.

(2) Okruh zamestnancov zdravotnej starostlivosti bližšie vymedzí platový poriadok.

## § 26.

## Povinnosti.

(1) Zamestnanci činní v odbore starostlivosti o zdravie ľudu sú povinní s najväčším úsilím starať sa o zvýšenie zdravotnej úrovne ľudu. Pritom sú povinní poskytovať hodnotnú a účelnú zdravotnú starostlivosť zodpovedajúcu súčasnému stavu a úrovni lekárskej vedy a zdravotníckych zariadení. Sú ďalej povinní zvyšovať pracovnú spôsobilosť obyvateľstva a prispievať tak k budovaniu socializmu.

(2) Každý lekár a v medziach svojej spôsobilosti i každý iný zamestnanec zdravotnej starostlivosti je povinný, ak tomu nebráni neprekonateľná prekážka, poskytnúť prvú pomoc v každom dennom i nočnom čase, ak bez neodkladného poskytnutia tejto pomoci by bol ohrozený život alebo bolo vážne ohrozené zdravie nemocného a ak nie je lekárska pomoc obvyklým spôsobom včas dosiahnuteľná.

(3) Ustanovenie odseku 1 platí primerane pre zamestnancov činných v odbore veterinárnej starostlivosti.

## Zamestnanci zahraničnej služby.

## § 27.

Pre zamestnancov zahraničnej služby platia ustanovenia tohto zákona o správnych zamestnancoch. Odchýlky z týchto ustanovení odvodnené povahou zahraničnej služby určí vláda.

## Tretia časť.

## Prechodné a záverečné ustanovenia.

## § 28.

Prevod doterajších zamestnancov.

(1) Štátni zamestnanci, ktorí sú v deň začiatku účinnosti tohto zákona v činnnej službe, zaradia sa do príslušných pracovných tried v medziach dočasného plánu pracovných síl a dostanú namiesto všetkých služobných príjmov podľa doterajších predpisov príjmy podľa tohto zákona. Dočasný plán pracovných síl sa určí podľa § 4 najdlhšie na čas jedného roka odo dňa začiatku účinnosti tohto zákona.

(2) Až do vykonania prevodu vyplácajú sa preddavkove služobné príjmy podľa doterajších predpisov; prípadné preplatky sa odpúšťajú, pokiaľ ich nezavinil zamestnanec.

(3) Za súčasť služobných príjmov podľa doterajších predpisov sa považujú i preddavky povolené vládou na platovú úpravu štátnych a niektorých iných verejných zamestnancov.

(4) Podrobnosti, najmä či a v akej výške prislúcha prídavok na vyrovnanie prípadného rozdielu medzi doterajšími a novými príjmami, určí vláda.

### § 29.

#### Dôchodkové poistenie a penzijné zaopatrenie.

(1) Pre zamestnancov v činnej službe, ktorí do dňa začiatku účinnosti tohto zákona neboli účastní na národnom dôchodkovom poistení, a pre požívateľov odpočívnych (zaopatrovacích) platov platia odo dňa účinnosti tohto zákona predpisy o národnom dôchodkovom poistení. Penzijné nároky získané vo verejnom penzijnom zaopatrení pred účinnosťou tohto zákona zostávajú však nedotknuté.

(2) Podrobnosti upraví vláda nariadením; než sa tak stane, postupuje sa podľa doterajších predpisov.

### § 30.

#### Pôsobnosť.

(1) Robiť opatrenia a rozhodnutia podľa tohto zákona a predpisov podľa neho vydaných prislúcha osobnému úradu, pokiaľ sa v tomto zákone alebo v týchto predpisoch neustanovuje inak. Ústredný úrad môže toto oprávnenie preniesť na úradu podriadené, poprípade na seba. Konanie upraví vláda nariadením.

(2) Prezidentovi republiky prislúcha vymenúvať vysokoškolských profesorov.

(3) Poverovanie funkciami prislúcha

- a) prezidentovi republiky, pokiaľ ide o
1. prednostu a ostatných zamestnancov Kancelárie prezidenta republiky,
  2. prednostov diplomatických misií,
  3. predsedu Ústredia vedeckého výskumu, jeho námestníka a predsedu štátneho úradu štatistického,

b) užšiemu Predsedníctvu Národného shromaždenia. (Predsedníctvu Slovenskej národnej rady), pokiaľ ide o zamestnancov Národného shromaždenia (Slovenskej národnej rady),

c) vláde, pokiaľ ide o

1. vedúcich zamestnancov ústredných úradov poverených stálym zastupovaním ministra (námestníkov ministra),
2. prednostov odborov ústredných úradov,

d) jednotlivým členom vlády, poprípade predsedom ústredných úradov, pokiaľ ide o

1. správnych zamestnancov a zamestnancov zdravotnej starostlivosti na funkčných miestach, ktorých poverenie funkciou neprislúcha prezidentovi republiky alebo vláde,
2. riaditeľov škôl III. stupňa.

(4) Predpisy o ustanovovaní tajomníkov a prednostov referátov na krajských národných výboroch zostávajú nedotknuté. Komu prislúcha poverovanie ostatných zamestnancov národných výborov funkciami, určí vláda.

(5) Z funkcie odvoláva patričný ústredný úrad. Na Národnom shromaždení (Slovenskej národnej rade) a národných výboroch odvoláva z funkcie orgán, ktorý zamestnanca funkciou poveril.

(6) Ústredné úrady môžu pôsobnosť uvedenú v odseku 3 písm. d) a v predchádzajúcom odseku vete prvej preniesť na osobné úrady.

(7) Hodnosti zahraničnej služby v cudzine udeľuje, pokiaľ toto právo nie je vyhradené prezidentovi republiky, minister zahraničných vecí, a ak ide o odborných prídelencov, po dohode s vecne príslušným ministrom.

### § 31.

#### Rozhodcovské konanie.

(1) Spory z pracovného pomeru prejednávajú výlučne rozhodcovské komisie. Začatie sporu z pracovného pomeru nemá odkladný účinok na vykonanie opatrení, o ktoré vo spore ide.

(2) Složenie a organizáciu rozhodcovských komisií, ako aj konanie v nich upraví vláda nariadením.

(3) Sťažnosť k Správnomu súdu je v týchto veciach vylúčená.

### § 32.

#### Platové poriadky.

Platové poriadky pre jednotlivé zamestnanecké skupiny vydá vláda nariadeniami. Platové poriadky môžu bližšiu úpravu otázok nimi zásadne upravených vyhradiť vládnym usneseniam, poprípade sveriť ju patričným ústredným úradom.

## § 33.

Zamestnanci prijatí na výkon prác vyskytujúcich sa len v určitých časových obdobiach alebo na zdolanie mimoriadnych prác prechodnej povahy.

(1) Pre zamestnancov prijatých na výkon prác vyskytujúcich sa len v určitých časových obdobiach alebo na zdolanie mimoriadnych prác prechodnej povahy platia iba ustanovenia § 5 ods. 2, § 6 ods. 1 písm. a) až c) a ods. 2, §§ 9 až 13, § 18, § 19 ods. 1 až 3, §§ 20, 21 a 28, § 30 ods. 1, §§ 31, 35 a 36, a pokiaľ platové poriadky neurčia inak, i §§ 14 až 16.

(2) V rozhodnutí o prijatí má sa výslovne uviesť práca a čas, na ktorý sa zamestnanec prijíma. Pracovný pomer týchto zamestnancov skončí sa uplynutím času, na ktorý bol dojednaný, ak sa neskončil už pred tým podľa ustanovení §§ 18 až 21.

## § 34.

Osobitné ustanovenie o pracovných a mzdových pomeroch niektorých verejných zamestnancov.

Pre nešťátnych verejných zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje ustanovenie § 14 písm. a) zákona č. 244/1948 Sb., o štátnej mzdovej politike, platia ustanovenia tohto zákona len pokiaľ, pokiaľ tak ustanoví vláda. Ustanovenia § 2 ods. 2 druhej vety a § 29 platia obdobne.

## § 35.

Oslobodenie od poplatkov a dávok.

Podania zamestnancov vo veciach ich pracovných a platových pomeroch, ako aj zápisnice spísané v takých veciach sú oslobodené od poplatkov a dávok za úradné úkony vo veciach správnych.

## § 36.

Zamestnanci národných výborov.

(1) Zamestnanci v činnosti službe vo správe vykonávanej národnými výbormi a vo správe alebo prevádzke podnikov, ústavov, fondov a iných zariadení spravovaných národnými výbormi, ktorí nie sú štátnymi zamestnancami, stávajú sa nimi a vzťahujú sa na nich ustanovenia tohto zákona s výnimkou zamestnancov komunálnych podnikov podľa zákona č. 199/

1948 Sb., o komunálnych podnikoch. Ustanovenia § 29 platia tu obdobne.

(2) Osobným úradom zamestnancov národných výborov je krajský národný výbor. Ministerstvo vnútra môže podľa potreby preniesť túto pôsobnosť po dohode s patričnými ústrednými úradmi na národné výbory nižšieho stupňa.

## § 37.

Zamestnanci Národného shromaždenia a Slovenskej národnej rady.

Pre zamestnancov Národného shromaždenia (Slovenskej národnej rady) platí tento zákon s odchýlkou, že tam, kde sa v ňom určuje pôsobnosť vlády alebo jej členov, je príslušné užšie Predsedníctvo Národného shromaždenia (Predsedníctvo Slovenskej národnej rady).

## § 38.

Zrušenie doterajších predpisov.

Odo dňa začiatku účinnosti tohto zákona strácajú pre zamestnancov uvedených v § 2 ods. 1 platnosť alebo použiteľnosť doterajšie predpisy o pracovných a platových pomeroch štátnych zamestnancov.

## § 39.

Účinnosť a vykonanie.

Tento zákon nadobúda účinnosť dňom 1. apríla 1950; vykonajú ho všetci členovia vlády.

Gottwald v. r.

Dr. John v. r.

Zápotocký v. r.

Široký v. r.

Fierlinger v. r.

Dr. Ševčík v. r.

arm. gen. Svoboda v. r.

Dr. Dolanský v. r.

Dr. Čepička v. r.

Dr. Gregor v. r.

Nosek v. r.

Kopřiva v. r.

Kabeš v. r.

Dr. Nejedlý v. r.

Dr. Rais v. r.

Kopecký v. r.

Kliment v. r.

Đuriš v. r.

Krajčír v. r.

Petr v. r.

Dr. Ing. Šlechta v. r.

Dr. Neuman v. r.

Erban v. r.

Plojhar v. r.

Ing. Jankovcová v. r.

Dr. Šrobár v. r.

67.

**Zákon****zo dňa 17. mája 1950**

o pracovných a platových pomeroch sudcov z povolania, prokurátorov a sudcovských čakateľov (sudcovský zákon).

Národné zhromaždenie Československej republiky usnieslo sa na tomto zákone:

## Prvá časť.

## Úvodné ustanovenia.

## § 1.

## Účel zákona.

Zákon upravuje pracovné a platové pomery sudcov z povolania, prokurátorov a sudcovských čakateľov tak, aby bol zaistený riadny výkon súdnictva v duchu socializmu.

## § 2.

## Zamestnanecká skupina sudcov.

Sudcovia z povolania, prokurátori a sudcovskí čakatelia tvoria zamestnaneckú skupinu sudcov.

## § 3.

## Plánovanie pracovných síl.

(1) Plánom pracovných síl sa ustanoví počet a druh pracovných síl, nevyhnutne potrebných na plnenie úloh súdnictva; pritom sa aj určí počet a druh funkcií, ktoré sú nevyhnutne potrebné pre riadne obstarávanie úloh justičnej správy (správne funkcie). Tento plán sa zostaví vždy na časové obdobie shodné s obdobím jednotného hospodárskeho plánu (plánovacie obdobie).

(2) Ak nastanú za plánovacieho obdobia zmeny v organizácii súdnictva alebo niektorého jeho odboru alebo zmeny úloh, ktoré boli podkladom pre zostavenie plánu pracovných síl, prispôbi sa plán pre zvyšujúcu časť plánovacieho obdobia týmto zmenám.

(3) Plán pracovných síl schvaľuje vláda.

(4) Smernice pre zostavenie, prejednanie a kontrolu plánu pracovných síl a pre jeho vykonávanie vydá vláda.

## Druhá časť.

Úprava pracovných pomerov.  
Sudcovia z povolania.

## § 4.

## Podmienky pre ustanovenie.

(1) Za sudcu z povolania (ďalej v tejto časti len „sudca“) smie byť ustanovený svojprávny československý občan, ktorý

1. je štátne spoľahlivý a bezúhonný,
2. s prospechom dokončil právnické štúdium,
3. s úspechom vykonal odbornú justičnú skúšku,
4. primeraný čas pracoval vo výrobe.

(2) Dĺžku a spôsob práce vo výrobe určí minister spravodlivosti podľa smerníc vydaných vládou pre ostatných štátnych zamestnancov.

(3) Z dôležitých dôvodov môže minister spravodlivosti odpustiť podmienky uvedené v odseku 1 č. 2 a 3.

## § 5.

## Ustanovenie sudcu.

(1) Sudcovia sú na svoje miesta ustanovovaní trvalo.

(2) Pracovný pomer sudcu začína dňom nástupenia úradu.

(3) Pri prvom ustanovení složí sudca príslahu. Jej znenie a spôsob, ako sa skladá, určuje osobitný zákon.

## § 6.

## Kvalifikačné skúšky.

(1) Sudcovia sa podrobujú podľa potreby kvalifikačným skúškam.

(2) Podrobnosti určí minister spravodlivosti.

## § 7.

## Základné povinnosti.

(1) Sudca je povinný byť verný Československej republike, jej ľudu, jej ľudovodemokratickému zriadeniu, jej prezidentovi a jej vláde.

(2) Pri výkone súdnej moci je sudca povinný zachovávať zákony a nariadenia, vykladať ich v duchu Ústavy i zásad ľudovodemokratického zriadenia a rozhodovať nestranne. Svoje politické a odborné znalosti na to potrebné je povinný stále zlokonaľovať. Pri výkone justičnej správy je povinný dbať na služobné príkazy.



(3) Sudca je povinný chovať sa vždy tak, aby to zodpovedalo jeho úlohám a podporovalo pracujúcu pospolitosť.

(4) Sudca je povinný zachovávať mlčanlivosť v úradných veciach voči každému, komu nie je povinný také veci oznámiť, okrem ak by bol od takej povinnosti pre určitý prípad oslobodený. Mimo výkonu úradu nesmie prejavovať svoje názory o prejednávanych veciach.

(5) Sudca nesmie za svoju úradnú činnosť alebo vzhľadom na ňu, hoci aj dodatočne, pre seba alebo pre iné osoby priamo alebo nepriamo ponúkať dary alebo iné výhody prijímať, vymieňovať si ich alebo dávať podnet na ich ponúkanie.

(6) Sudca je povinný svedomite opatrovať majetok, ktorý mu bol justičnou správou sverený; ak mu bola uložená aj jeho správa, je povinný ju vykonávať s náležitou starostlivosťou.

#### § 8.

##### Prítomnosť v práci.

(1) Sudca je povinný dodržiavať určený pracovný čas a jeho rozdelenie. Ak to vyžaduje včasné vykonanie daných úloh, je povinný pracovať i nad rozsah určeného pracovného času.

(2) Tehotenstvom a materstvom je ospravedlnená neprítomnosť v práci po čas 18 týždňov, v ktorých došlo k pôrodu.

(3) Zo závažných príčin možno sudcovi poskytnúť pracovné voľno alebo úľavu v práci v rozsahu a za podmienok, ktoré určí vláda.

#### § 9.

##### Vedľajšia činnosť vo verejnej službe.

(1) Sudca je povinný na príkaz justičnej správy prevziať a vykonávať vedľajšiu činnosť vo verejnej službe, ktorá zodpovedá jeho pravidelným úlohám. Ak je to potrebné, poskytne sa mu v hlavnej činnosti potrebná úľava.

(2) Pokiaľ pre výkon vedľajšej činnosti neplatia osobitné predpisy, zodpovedá sudca za jej riadny výkon podľa predpisov platných pre hlavnú činnosť.

#### § 10.

##### Vedľajšia súkromná činnosť.

S výnimkou činnosti vedeckej alebo umeleckej nesmie sudca vykonávať súkromnú platenú vedľajšiu činnosť.

#### § 11.

##### Prechodné pridelenie, preloženie a prevod.

(1) Sudca smie byť prechodne pridelený na iný súd (úrad) len na čas nepresahujúci šesť mesiacov.

(2) V čase novej súdnej organizácie smie byť sudca preložený na iný súd i proti svojej vôli. To isté platí o prechodnom pridelení presahujúcom šesť mesiacov a o prevode do inej zamestnaneckej skupiny alebo do iného odboru štátnej správy.

(3) O prechodnom pridelení, preložení a o prevode sudcu v odbore justičnej správy rozhoduje minister spravodlivosti; o prevode sudcu do iného odboru štátnej správy rozhoduje minister spravodlivosti po dohode so zúčastneným členom vlády (predsedom ústredného úradu) a ministrom financií.

#### § 12.

##### Vzdanie sa úradu.

(1) Ak tomu nebráni dôležitý záujem služby, môže sa sudca vzdať úradu. Vyhlásenie o tom musí byť písomné.

(2) O prijatí vzdania sa úradu rozhodne minister spravodlivosti.

(3) Pracovný pomer končí sa dňom, ktorým bol sudca zbavený úradu.

#### § 13.

##### Skončenie pracovného pomeru.

(1) Pracovný pomer sudcu môže byť skončený, ak by boly uňho po skončení pracovného pomeru splnené podmienky pre vznik nároku na starobný alebo invalidný dôchodok z národného poistenia.

(2) Ak je potrebné vo verejnom záujme snížiť počet pracovných síl (§ 3), smie sa v čase novej súdnej organizácie pracovný pomer sudcu ukončiť i okrem prípadov určených v odseku 1.

(3) Ak nepožiadá invalidný sudca, aby bol s ním pracovný pomer skončený, vysloví min. v čase novej súdnej organizácie kárny súd, či je splnený zákonný dôvod pre skončenie pracovného pomeru.

(4) O skončení pracovného pomeru rozhoduje minister spravodlivosti.

(5) Ak dôjde k opatreniu podľa odseku 2, bude postarané o sudcu iným vhodným umiestnením, zodpovedajúcim jeho spôsobilosti. Do času, kým sa tak stane, môže sa mu poskytnúť primeraná výpomoc. Podrobnosti určí vláda.



## § 14.

Zrušenie pracovného pomeru.

(1) Ak bol sudca trestným súdom odsúdený na stratu občianskych práv, zrušuje sa jeho pracovný pomer dňom právnej moci odsudzujúceho rozsudku.

(2) Ustanovenie predchádzajúceho odseku platí primerane, ak bol sudcovi uložený v kárnom konaní trest prepustenia.

## § 15.

Povinnosti po skončení pracovného pomeru.

Sudca je povinný i po skončení pracovného pomeru zachovať mlčanlivosť a splniť všetky záväzky z pracovného pomeru, ktoré vznikli za jeho trvania.

## § 16.

Zodpovednosť za spôsobenú škodu.

(1) Ak spôsobil sudca zavineným porušením povinností štátu škodu, je povinný ju nahradiť. Ak možno povinnosť na náhradu škody určiť bez osobitných ťažkostí, určí sa náhrada v správnom konaní (náhradovom konaní), inak ju určí na žalobu riadny súd.

(2) Pre náhradové konanie platia obdobne všeobecné predpisy platné pre štátnych zamestnancov.

## § 17.

Kárne previnenie.

(1) Kárneho previnenia sa dopustí sudca, ktorý úmyselne alebo z nebanlivosti poruší svoje povinnosti.

(2) Ak dosiahol sudca prvé ustanovenie zatajením prekážky alebo klamným predstieraním, že splnil podmienky predpísané pre ustanovenie, posudzuje sa toto konanie ako kárne previnenie.

## § 18.

Kárne tresty.

(1) Kárne tresty sú:

1. pokarhanie,
2. peňažný trest,
3. prepustenie.

(2) Peňažný trest možno uložiť do výšky jednomesačného základného platu, pričom možno sudcovi povoliť primerané mesačné splátky.

(3) Pri uložení kárneho trestu pokarhania alebo peňažného trestu môže sa v kárnom meritornom rozhodnutí vysloviť, že sudca môže byť preložený na iný súd.

## § 19.

Kárne orgány.

(1) Kárne konanie vykonáva Najvyšší súd ako kárny súd v senáte složenom z predsedu Najvyššieho súdu (jeho zástupcu), z dvoch sudcov z povolania ustanovených na Najvyššom súde a z dvoch sudcov z ľudu ako prísediaciach.

(2) Kárny senát zostavuje predseda Najvyššieho súdu (jeho zástupca). Prísediaci zo sudcov z povolania sú povolávaní do kárneho senátu z členov Najvyššieho súdu, ktorí budú na to určení na celý rok vopred. O vylúčení a odmietnutí členov senátu a zapisovateľa platia primerané predpisy o vylúčení a odmietnutí sudcov a zapisovateľov v trestnom konaní súdnom.

(3) Kárne previnenie sudcov stíha generálny prokurátor kárnou obžalobou.

## § 20.

Kárne konanie.

(1) O kárnom konaní, o meritornom rozhodnutí kárneho súdu a o obnove kárneho konania platia primerane, pokiaľ sa ďalej neurčuje inak, predpisy o konaní v trestných veciach.

(2) Obhajcom obvineného môže byť advokát, sudca z povolania, prokurátor alebo zástupca jednotnej odborovej organizácie.

(3) V konaní proti obvinenému, ktorého pobyť nie je známy, alebo ak je jeho dosiahnutie spojené s ťažko prekonateľnými prekážkami, vyvesí sa predvolanie na hlavné pojednávanie na súdnej tabuli.

## § 21.

Pozbavenie výkonu práce.

(1) Ak sa stane sudca dôvodne podozrelým z kárneho previnenia takej povahy, že by jeho ďalším sotrvaním v práci boly ohrozené dôležité verejné záujmy, pozbaví ho kárny súd výkonu práce. Ak vec nestrpí odklad, pozbaví ho výkonu práce zatiaľ predseda služobného alebo nadriadeného úradu a oznámi to bezodkladne kárnemu súdu.

(2) Po čas pozbavenia výkonu práce príslúcha slobodnému sudcovi 30% a ženatému 50% základného platu. Táto časť základného platu sa zvyšuje o 10% na každé dieťa, na ktoré príslúcha prídavok na deti, najviac však do výšky dvoch tretín základného platu. Prídavok na deti príslúcha nesnížený. Iné príjmy získané sudcom v tomto čase sa započítavajú na túto sumu.

(3) Ak zaniknú okolnosti, ktoré odôvodňovali pozbavenie výkonu práce, kárny súd ho zruší z úradnej moci alebo na návrh kárneho

zástupcu alebo predsedu služobného alebo nariadeného úradu, poprípade na žiadosť postihnutého sudcu. Ak skončilo kárne konanie zastavením alebo ak bol sudca od obvinenia oslobodený, zariadi sa doplatenie príjmov, ktoré mu neboli vyplatené vzhľadom na ustanovenie predchádzajúceho odseku. Na tento doplatok sa započítavajú iné príjmy, získané v čase pozbavenia výkonu práce.

(4) Ustanovenia odsekov 2 a 3 platia obdobne aj pre sudcu, u ktorého pozbavenie výkonu práce nastalo nariadením väzby.

#### § 22.

##### Výkon kárneho trestu.

(1) Výkon kárneho trestu zariadi osobný úrad.

(2) Kárny trest pokarhania je vykonaný doručením písomného vyhotovenia kárneho meritorného rozhodnutia obvinenému. Peňažný trest sa zpravidla vykoná srážkou s pracovných príjmov previnivšieho sa sudcu a odvedie sa do štátnej pokladnice.

##### Prokurátori a sudcovskí čakatelia.

#### § 23.

##### Prokurátori.

(1) Ustanovenia tejto časti platia s výnimkou ustanovení § 5 ods. 1, § 7 ods. 2 vety prvej, § 13 ods. 3 a § 19 ods. 2 a so zmenami uvedenými v odsekoch 2 až 4 primerane pre prokurátorov.

(2) Prokurátor je povinný pri plnení svojich úloh chrániť a posilovať ľudovodemokratické zriadenie a zachovávať zákony, iné predpisy i zásady ľudovodemokratického zriadenia. Pri výkone úradu je povinný dbať na služobný príkaz.

(3) Na prokurátorov sa nevzťahujú predpisy obmedzujúce prechodné pridelovanie, prekladanie a prevod do inej zamestnaneckej skupiny alebo do iného odboru štátnej správy.

(4) Najvyšší súd vykonáva kárnu moc nad prokurátormi v senáte složenom z predsedu Najvyššieho súdu (jeho zástupcu), jedného sudcu z povolania ustanoveného na Najvyššom súde, jedného prokurátora a z dvoch sudcov z ľudu.

#### § 24.

##### Sudcovskí čakatelia.

O pracovných pomeroch sudcovských čakateľov platia namiesto ustanovení §§ 4 až 22 obdobne ustanovenia §§ 5 až 13 a §§ 17 až 21 zákona č. 66/1950 Sb., o pracovných a platových pomeroch štátnych zamestnancov, ako aj všeobecné predpisy vydané podľa týchto ustanovení.

#### Tretia časť.

##### Úprava platových pomerov.

#### § 25.

##### Pracovné príjmy.

(1) Pre platové roztriedenie sudcov z povolania, prokurátorov a sudcovských čakateľov (ďalej v tejto časti len „sudcovia“) sa určia podľa jednotlivých druhov prác a ich hodnoty pracovné triedy.

(2) Sudca sa zaradi do pracovnej triedy podľa druhu prác, spojených s miestom, na ktorom bol v rámci plánu pracovných síl ustanovený.

(3) Pracovné triedy, im zodpovedajúci základný plat a ostatné pracovné príjmy upraví platový poriadok.

#### § 26.

##### Sociálne dávky.

(1) Sudcom prislúcha prídavok na deti vo výške a za podmienok určených predpismi platnými pre ostatných pracujúcich. Podrobnosti určí platový poriadok.

(2) Vláda môže povoľovať iné sociálne dávky, najmä pre sudcov postihnutých nešťastím a pre pozostalých po sudcoch, a vydávať smernice o poskytovaní týchto dávok.

#### § 27.

##### Administratívne srážky.

Pohľadávky štátu vzniknuté z pracovného pomeru možno uhradzovať administratívnymi srážkami s pracovných príjmov v rozsahu a za podmienok, ktoré určí platový poriadok.

#### Štvrtá časť.

##### Záverečné ustanovenia.

#### § 28.

##### Pôsobnosť.

(1) Ak sa neustanovuje v tomto zákone inak, robí opatrenia a rozhodnutia podľa tohto zákona a predpisov podľa neho vydaných prislúcha osobnému úradu, poprípade podriadenému úradu ním na to splnomocnenému.

(2) Sudcovských čakateľov prijíma a sudcov z povolania (prokurátorov) ustanovuje minister spravodlivosti.

(3) Poverovanie správnymi funkciami vo smysle tohto zákona prislúcha

I. prezidentovi republiky, ak ide o predsedu Najvyššieho súdu, predsedu Správneho súdu a o generálneho prokurátora,

2. vláde, ak ide o predsedu štátneho súdu, štátneho prokurátora a predsedov krajských súdov,
3. ministromi spravodlivosti v ostatných prípadoch.

(4) Zo správnej funkcie odvoláva minister spravodlivosti.

#### § 29.

#### Oslobodenie od poplatkov a dávok.

Podania sudcov z povolania, prokurátorov a sudcovských čakateľov vo veciach ich pracovných a platových pomerov, ako aj zápisnice spísané v takých veciach sú oslobodené od poplatkov a dávok za úradné úkony v správnych veciach.

#### § 30.

#### Dôchodkové poistenie.

(1) Pre sudcov z povolania, prokurátorov a sudcovských čakateľov a pre požívateľov odpočívnych (zaopatrovacích) platov platia odo dňa účinnosti tohto zákona predpisy o národnom dôchodkovom poistení. Penzijné nároky získané vo verejnom penzijnom zaopatrení pred účinnosťou tohto zákona zostávajú však nedotknuté.

(2) Podrobnosti upraví vláda nariadením. Kým sa tak stane, postupuje sa podľa doterajších predpisov.

#### § 31.

#### Platový poriadok.

Platový poriadok pre sudcov z povolania, prokurátorov a sudcovských čakateľov vydá vláda nariadením, ktoré môže bližšiu úpravu otázok ním zásadne opravených vyhradiť vládnym usneseniam, poprípade sveriť ju ministromi spravodlivosti.

#### Piata časť.

#### Prechodné ustanovenia.

#### § 32.

#### Prevod do novej úpravy.

(1) Sudcovia z povolania, prokurátori a sudcovskí čakatelia, ktorí sú v deň začiatku účinnosti tohto zákona v činnnej službe, sa zaradia, pokiaľ nie je ďalej ustanovené inak, do príslušných pracovných tried v medziach dočasného plánu pracovných síl a dostanú namiesto všetkých služobných príjmov podľa doterajších predpisov príjmy podľa tohto zákona. Dočasný plán pracovných síl sa určí podľa § 3 na čas najdlhšie jedného roku odo dňa začiatku účinnosti tohto zákona.

(2) Sudcovia druhej skupiny, ktorí nebudú najneskoršie do troch mesiacov po vyhlásení tohto zákona ustanovení na miesta na určitých súdoch (prokuratúrach) budú prevedení do inej zamestaneckej skupiny alebo bude ich pracovný pomer ukončený podľa § 13 ods. 2.

(3) Až do vykonania prevodu do nových príjmov vyplácajú sa preddavkove služobné príjmy podľa doterajších predpisov; prípadné preplatky sa odpúšťajú, pokiaľ ich príjemca nezavinil.

(4) Za súčasť služobných príjmov podľa doterajších predpisov sa považujú aj preddavky povolené vládou na platovú úpravu štátnych a niektorých iných verejných zamestnancov.

(5) Podrobnosti o prevode upraví platový poriadok.

(6) Vláda určí, či a v akej výške prislúcha prídavok na vyrovnanie prípadného rozdielu medzi doterajšími a novými príjmami.

#### § 33.

#### Kárne veci.

(1) Tento zákon sa vzťahuje i na porušenie povinností, ktorých sa dopustil sudca z povolania alebo prokurátor pred jeho účinnosťou.

(2) S výnimkou ustanovenia odseku 3 platia ustanovenia tohto zákona o kárnom konaní aj pre pokračovanie v konaní vo veciach dosiaľ v prvej stolici neskončených. O opravných prostriedkoch proti rozhodnutiam vydaným pred účinnosťou tohto zákona sa rozhodne podľa doterajších predpisov.

(3) Kárne veci sudcovských čakateľov, ktoré nastaly pred dňom začiatku účinnosti tohto zákona, o ktorých kárny súd pred týmto dňom v prvej stolici dosiaľ nerozhodol, sa vybavajú, ako keby konanie o nich bolo začaté za účinnosti tohto zákona. O opravných prostriedkoch proti rozhodnutiam vydaným v kárnych veciach sudcovských čakateľov pred účinnosťou tohto zákona sa rozhodne podľa doterajších predpisov.

(4) Kárne tresty právoplatne uložené podľa doterajších predpisov, ktoré do dňa začiatku účinnosti tohto zákona neboli celkom vykonané, sa premenia buď celkom, alebo pokiaľ ide o ich neodpykanú časť, na primeraný peňažný trest. Premenu vysloví, ak ide o sudcov z povolania a prokurátorov, kárny súd, inak osobný úrad. Zmenšenie odpočívneho platu po čas určený v kárnom meritornom rozhodnutí zostáva nezmenené.

#### § 34.

#### Zrušenie doterajších predpisov.

Dňom začiatku účinnosti tohto zákona strácajú platnosť, poprípade použiteľnosť, všet-

ky predpisy, upravujúce služobné a platové pomery sudcov z povolania, prokurátorov a sudcovských čakatel'ov, na ktorých sa vzťahuje tento zákon.

### § 35.

Účinnosť a vykonanie.

(1) Tento zákon nadobúda účinnosť dňom 1. apríla 1950.

(2) Ustanovenia tohto zákona platia primerane i pre sudcov z povolania na Správnom súde s výnimkou ustanovení § 4 ods. 1 č. 3, § 19 ods. 1 a 2 a §§ 23 a 24.

(3) Pôsobnosť ministra spravodlivosti vykonáva pre sudcov z povolania na Správnom súde v prípadoch ustanovení §§ 4, 6, 28 a 31 predsedu vlády, v ostatných prípadoch predsedu Správneho súdu; pôsobnosť kárneho súdu vykonáva Správny súd.

(4) Tento zákon vykonávajú predseda vlády a minister spravodlivosti po dohode so zúčastnenými členmi vlády.

Gottwald v. r.  
Dr. John v. r.  
Zápotocký v. r.  
Dr. Rais v. r.

## 68.

### Vládne nariadenie

zo dňa 30. mája 1950,

ktorým sa vydáva platový poriadok pre správnych zamestnancov.

Vláda Československej republiky nariaďuje podľa § 32 zákona č. 66/1950 Sb., o pracovných a platových pomeroch štátnych zamestnancov (ďalej len „zákon“):

### § 1.

Osobný rozsah.

(1) Tento platový poriadok sa vzťahuje v rozsahu určenom v § 2 zákona na všetkých štátnych zamestnancov vyjmúc zamestnancov, pre ktorých platia platové poriadky pre učiteľov a pre zamestnancov zdravotnej starostlivosti.

(2) Na zamestnancov prijatých na výkon prác vyskytujúcich sa len v určitých časových obdobiach alebo na zdolanie mimoriadnych prác prechodnej povahy (§ 33 zákona) sa tento platový poriadok vzťahuje, ak sú prijatí na výkon prác, ktoré konajú správni zamestnanci.

## Diel I. Pracovné triedy.

### § 2.

Počet pracovných tried a zaradenie jednotlivých druhov prác.

Správni zamestnanci sa podľa druhu konanej práce a jej hodnoty roztriedujú do deviat' pracovných tried. Podľa soznamu prác, ktorý schváli vláda, sa určí, ktoré práce náležia do jednotlivých pracovných tried. Pri prácach nevedených v sozname sa pracovná trieda určí podľa obdoby iných tam uvedených a rovnako hodnotných prác. V pochybných prípadoch určí zodpovedajúcu pracovnú triedu orgán splnomocnený na to vládou.

### § 3.

Zaradenie zamestnanca pri prijatí (pri prevode z inej zamestnaneckej skupiny).

(1) Zamestnanec sa pri prijatí zaradi do pracovnej triedy, do ktorej sú zaradené práce, pre výkon ktorých bol prijatý.

(2) Ustanovenie odseku 1 platí primerane pri prevode zamestnanca z inej zamestnaneckej skupiny.

### § 4.

Preradenie do vyššej alebo nižšej pracovnej triedy.

(1) Zamestnanec, ktorý koná s úspechom práce zaradené do vyššej pracovnej triedy, preradí sa v rámci plánu pracovných síl do tejto vyššej pracovnej triedy najneskoršie do troch mesiacov odo dňa, keď mu bolo uložené konať tieto práce.

(2) Zamestnanec sa preradí do nižšej pracovnej triedy,

a) ak nie je dostatočne spôsobilý na výkon prác zodpovedajúcich jeho doterajšiemu zaradeniu,

b) ak to vyžaduje zmena organizácie práce, poprípade plán pracovných síl.

### § 5.

Spoločné ustanovenia o zaraďovaní (preraďovaní).

1) Ak koná zamestnanec práce zaradené do viac pracovných tried, zaradi sa podľa prác, v ktorých je ťažisko jeho celkovej činnosti.

(2) Zamestnanec poverený funkciou sa zaradi do pracovnej triedy podľa najhodnotnejšej práce v jeho pracovnom úseku.

(3) Zastupovanie neprítomného zamestnanca na služobný príkaz neodôvodňuje preradenie zastupujúceho zamestnanca do inej pracovnej triedy. Ak koná však pritom zamestnanec s úspechom práce zaradené do vyššej pracovnej triedy dlhšie ako mesiac, prislúcha mu za dobu ďalšieho zastupovania náhrada vo výške určenej v § 6 ods. 3.

## Diel II.

## Príjmy z pracovného pomeru.

## § 6.

## Výška základného platu.

(1) Výška základného platu v pracovných triedach I až VIII je:

V stupni	Pri dobe započítateľnej pre časový postup		V pracovnej triede							
	od začiatku	do konca	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Kčs mesačne									
1.	—	1. roka	1 800	2 020	2 270	2 570	2 910	3 320	3 800	4 370
2.	2. roka	3. roka	1 980	2 230	2 500	2 830	3 210	3 650	4 180	4 810
3.	4. roka	6. roka	2 150	2 410	2 710	3 060	3 470	3 960	4 530	5 200
4.	7. roka	12. roka	2 290	2 570	2 890	3 270	3 700	4 220	4 830	5 550
5.	13. roka	19. roka	2 430	2 730	3 070	3 470	3 930	4 490	5 130	5 900
6.	20. roka	—	2 520	2 830	3 180	3 600	4 080	4 650	5 320	6 120

Časový postup do vyššieho stupňa tej istej pracovnej triedy je podmienený úspešným výsledkom preverenia pracovného výkonu zamestnanca.

(2) Základný plat v pracovnej triede IX sa určuje sumou od 5500 Kčs mesačne. Výmeru základného platu v tejto pracovnej triede určí jednotlivým zamestnancom na návrh príslušného ústredného úradu vláda, poprípade orgán ňou na to splnomocnený, a to s prihliadnutím na hodnotu zamestnancovej práce, na jeho pracovné výsledky, osobné vlastnosti a funkciu, ktorú poprípade zastáva.

(3) Náhrada za zastupovanie neprítomného zamestnanca (§ 5 ods. 3) sa vymeria vo výške rozdielu medzi základným platom zastupujúceho zamestnanca a základným platom, ktorý by mu prislúchal v pracovnej triede, do ktorej je zaradený zastupovaný zamestnanec. Ak je však touto pracovnou triedou trieda IX, robí náhrada za každú pracovnú triedu prevyšujúcu triedu, do ktorej je zastupujúci zamestnanec zaradený, 15% jeho základného platu; úhrn základného platu a tejto náhrady nesmie však presahovať výšku základného platu zastupovaného zamestnanca.

(4) Náhrada podľa odseku 3 sa posudzuje ako súčasť základného platu.

## Doba započítateľná pre časový postup.

## § 7.

(1) Pre časový postup sa s obmedzením určeným v §§ 8 a 9 započíta doba

- strávená v akomkoľvek pracovnom pomere,
- vojenskej služby v československej armáde, pokiaľ nebola predĺžená (nasluhovaná) v dôsledku výkonu trestu,
- služby v československých légiách alebo strávená vo vlastnosti účastníka národného boja za oslobodenie; a to v rozsahu, v ktorom bola dosiaľ započítateľná pre zvýšenie služného (platu mu zodpovedajúceho) podľa zákona č. 462/1919 Sb., o udelení miest legionárom, v znení predpisov ho meniacich a doplnujúcich, alebo podľa zákona č. 255/1946 Sb., o príslušníkoch československej armády v zahraničí a o niektorých iných účastníkoch národného boja za oslobodenie.

(2) Príslušný ústredný úrad môže pre časový postup započítať aj dobu strávenú v samostatnom zamestnaní (povolani), dobu nezavinenej nezamestnanosti alebo dobu, po ktorú bola zamestnancovi práca znemožnená pre politickú, národnú alebo rasovú perzekúciu.

## § 8.

(1) Zo započítania pre časový postup je vylúčená doba

- a) strávená pred dovŕšením 18. roku veku, pokiaľ nejde o obdobia uvedené v § 7 ods. 1 písm. c),
- b) neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
- c) neplateného pracovného voľna,
- d) po ktorú bol zamestnanec podľa príslušných predpisov pozbavený výkonu práce, okrem ak by mu za túto dobu prislúchal úplný základný plat,
- e) ktorá bola v predchádzajúcom pracovnom pomere vylúčená zo započítania pre zvýšenie pracovných príjmov.

(2) Príslušný ústredný úrad môže v odôvodnených prípadoch povoliť započítanie doby uvedenej v odseku 1 písm. c) a e).

## § 9.

Pri súbehu niekoľkých dôvodov pre započítanie tej istej doby pre časový postup sa vykoná započítanie iba z jedného, pre zamestnanca najpriaznivejšieho dôvodu.

## § 10.

Ministerstvo financií môže po dohode s ministerstvami vnútra a práce a sociálnej starostlivosti vydať smernice na vykonávanie ustanovení §§ 7 až 9.

Doba, po ktorú prislúcha základný plat.

## § 11.

(1) Základný plat prislúcha, pokiaľ osobitné predpisy neurčia inak, po dobu trvania pracovného pomeru s výnimkou doby

- a) neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
- b) neplateného pracovného voľna,
- c) neschopnosti na prácu pre nemoc alebo úraz, pokiaľ táto neschopnosť presahuje čas 6 týždňov, alebo pokiaľ si zamestnanec nemoc (úraz) spôsobil úmyselne alebo hrubou nedbanlivosťou; lehota 6 týždňov sa predlžuje o 2 týždne u zamestnancov, ktorých zamestnanie vo verejnej službe ku dňu onemocnenia (úrazu) trvá už 10 rokov, a o ďalší týždeň za každých ďalších 5 rokov zamestnania vo verejnej službe,
- d) neprítomnosti v práci pre tehotenstvo alebo materstvo, pokiaľ táto neprítomnosť presahuje čas 6 týždňov; ak nie je však zamestnankyňa vo verejnej službe zamestnaná aspoň 2 roky, neprislúcha základný plat od začiatku neprítomnosti v práci.

(2) V odôvodnených prípadoch môže príslušný ústredný úrad povoliť výnimky z ustanovení odseku 1 písm. c) a d) podľa smerníc, ktoré určí vláda.

## § 12.

Nárok na základný plat po čas neschopnosti na prácu pre nemoc (úraz) alebo po čas neprítomnosti v práci pre tehotenstvo alebo materstvo, vyplývajúci z ustanovení § 11 ods. 1 písm. c) a d), trvá, i keď pracovný pomer skončil skôr výpoveďou danou zamestnancovi v uvedenom čase.

## Funkčné prídavky.

## § 13.

(1) Funkčné prídavky prislúchajú zamestnancom, ktorí sú zaradení do pracovných tried III až VIII a sú poverení funkciou zaradenou do plánu pracovných síl. V pracovnej triede IX je v základnom plate obsiahnutá aj odmena za zastávanie funkcie; na jej hodnotu sa prihliadne pri určení výmery základného platu podľa § 6 ods. 2.

(2) Výška funkčného prídavku je:

V pracovnej triede	Kčs mesačne
III	300 až 500
IV	400 až 600
V	500 až 700
VI	600 až 800
VII	700 až 900
VIII	900 až 1 500

(3) V medziach súm určených v odseku 2 určí podľa hodnoty funkcie výšku funkčného prídavku jednotlivým zamestnancom orgán príslušný na poverenie zamestnanca funkciou.

(4) Hodnota funkcie sa posudzuje najmä podľa

- a) miery potrebných znalostí a skúseností,
- b) miery zodpovednosti a závažnosti dôsledkov plynúcich z funkčnej činnosti so stránky politického, hospodárskeho, územného a osobného dosahu,
- c) závislosti funkčnej činnosti na príkazoch a pokynoch nadriadených miest (miery samostatnej dispozičnej právomoci),

- d) závislosti práce podriadených zamestnancov na činnosti zamestnanca povereného funkciou (miery intenzity funkčnej činnosti),
- e) miery potrebných organizačných schopností a potrebnej iniciatívnosti a
- f) počtu bezprostredne podriadených zamestnancov pri inak rovnakých okolnostiach.

## § 14.

(1) Funkčné prídavky sú odmenou za činnosť spočívajúcu vo vedení a kontrole práce podriadených zamestnancov.

(2) Funkčný prídavok prislúcha, pokiaľ osobitné predpisy neurčia inak, po dobu skutočného výkonu funkcie a po dobu ospravedlnenej neprítomnosti v práci, po ktorú zamestnancovi prislúcha základný plat.

(3) Ak by boli u toho istého zamestnanca splnenie podmienky pre priznanie viac než jedného funkčného prídavku, prislúcha mu len jeden prídavok, a to najvyšší.

(4) Zamestnancovi, ktorý na služobný príkaz zastupuje v pracovných triedach III až VIII neprítomného zamestnanca povereného funkciou alebo dočasne zastáva uprázdnené funkčné miesto dlhšie než mesiac, prislúcha za dobu ďalšieho zastávania funkcie popri prípadnej náhrady podľa § 6 ods. 3 prvej vety náhrada vo výške príslušného funkčného prídavku. Táto náhrada sa snižuje o funkčný prídavok popri prípade prislúchajúci zastupujúcemu zamestnancovi. Ak ide o zastupovanie alebo o dočasné zastávanie funkčného miesta v pracovnej triede IX, prislúcha náhrada podľa § 6 ods. 3 druhej vety v dvojnásobnej výške, snižená obdobne podľa ustanovenia predchádzajúcej vety; prislúcha len potiaľ, pokiaľ úhrn základného platu, prípadného funkčného prídavku a tejto náhrady nepresiahne výšku základného platu zastupovaného zamestnanca.

## § 15.

## Jazykový príplatok.

Zamestnancom zaradeným do pracovných tried I až VIII, ktorí konajú práce vyžadujúce znalosti a používanie cudzích rečí, prislúcha jazykový príplatok, ktorý je 200 Kčs mesačne za každú používanú cudziu reč. Pokiaľ osobitné predpisy neurčia inak, prislúcha tento príplatok len po dobu konania prác odôvodňujúcich jeho priznanie a po dobu ospravedlnenej neprítomnosti v práci, po ktorú prislúcha zamestnancovi základný plat.

## § 16.

## Prémie a odmeny.

(1) Za vyšší pracovný výkon sa poskytujú prémie, a to vo výške a za podmienok určených prémieovými poriadkami, ktoré vydá vláda.

(2) Za zlepšovacie návrhy, vykonaním ktorých bola práca z hospodárnená alebo inak zdokonalená, a za mimoriadne výkony a významné pracovné zásluhy môžu sa poskytnúť odmeny. Bližšie predpisy o poskytovaní odmien vydá vláda.

## § 17.

## Odmena za prácu nad čas.

(1) Prácou nad čas sa rozumie práca konaná nad pracovný čas určený pre obdobie týždenné, a ak ide o zamestnanca pracujúceho v pravidelných pracovných smenách v nepretržitej prevádzke, pre obdobie štvortýždenné.

(2) Za prácu nad čas prislúcha s výnimkou uvedenou v odseku 3 osobitná odmena za predpokladu, že ide o nariadenú, nevyhnutne potrebnú a ďalej trvajúcu prácu nad čas, ktorá nie je inak odmeňovaná a za ktorú nie je poskytnuté náhradné voľno. O tom, či sú tieto podmienky splnené, rozhoduje príslušný osobný úrad podľa smerníc vydaných Ministerstvom financií po dohode s Ministerstvom práce a sociálnej starostlivosti.

(3) Osobitná odmena za prácu nad čas neprislúcha zamestnancom, u ktorých úhrn pravidelne sa opakujúcich pracovných príjmov a tejto odmeny presiahne sumu, ktorú určí vláda.

(4) Vláda určí výšku odmeny, popri prípade rozsah náhradného voľna, a vydá podrobnejšie predpisy o spôsobe priznávania a poskytovania tejto odmeny (náhradného voľna).

(5) O odmene za prácu konanú v štátne uznaných sviatkoch a pamätných dňoch platia príslušné zákonné ustanovenia.

## § 18.

## Náhrada za pracovnú pohotovosť.

Odmena za prácu nad čas neprislúcha za prostú pracovnú pohotovosť nariadenú nad pracovný čas určený pre obdobia uvedené v § 17 ods. 1. Za takú pohotovosť môže sa však poskytnúť náhrada podľa smerníc, ktoré vydá vláda.

## § 19.

## Vecné plnenia.

(1) Vecné plnenia možno priznať len potiaľ, pokiaľ sú odôvodnené osobitnými pracovnými výkonmi a ak je to účelnejšie než poskytovanie peňažných pracovných príjmov, alebo pokiaľ sú odôvodnené osobitnými povinnosťami. Inak možno zamestnancovi poskytovať vecné plnenia len za náhradu zodpovedajúcu ich všeobecnej cene.

(2) Podrobnosti určí vláda.



## § 20.

Pracovné príjmy neúplne  
zamestnaných.

(1) Zamestnanci, ktorí nie sú zamestnaní po celý pravidelný pracovný čas, dostanú časť pravidelne sa opakujúcich pracovných príjmov (základného platu, poprípade funkčného prídavku, jazykového príplatku a vecných plnení) podľa pomeru ich pracovného času k pravidelnému pracovnému času.

(2) Podrobnosti určí Ministerstvo financií po dohode s Ministerstvom práce a sociálnej starostlivosti a zúčastnenými ministerstvami.

## § 21.

## Prídavok na deti.

(1) Pre prídavok na deti platia obdobne ustanovenia §§ 3, 4, 7 a 8, § 17 ods. 1 a 2 a § 19 ods. 1 a 3 zákona č. 90/1949 Sb., o rodinných prídavkoch, v znení predpisov ho meniacich alebo doplňujúcich; v prípadoch uvedených v § 19 ods. 3 uvedeného zákona robí príslušné opatrenia Ministerstvo financií po dohode s Ministerstvom práce a sociálnej starostlivosti.

(2) Prídavok na deti prislúcha

- a) po dobu, po ktorú prislúcha základný plat,
- b) za obdobia uvedené v § 2 ods. 3 zákona o rodinných prídavkoch.

(3) Na deti, na ktoré sa poskytuje podľa iných predpisov, najmä podľa predpisov o národnom poistení, výchovné, prídavok na deti neprislúcha.

(4) Nárok na prídavok na deti a každú okolnosť, ktorá má vplyv na trvanie nároku alebo na výšku tohto prídavku, musí oprávnený včas ohlásiť a preukázať prípadné podmienky nároku.

## Diel III.

## Spoločné ustanovenia o príjmoch z pracovného pomeru.

## § 22.

Príjmami z pracovného pomeru sa rozumejú pracovné príjmy a sociálne dávky.

## § 23.

Vznik a zánik nároku na príjmy z pracovného pomeru a zmena ich výmery.

(1) Nárok na základný plat a funkčné prídavky vzniká dňom, keď boli splnené podmienky určené pre priznanie týchto príjmov, a zaniká s výnimkou určenou v odseku 3 posledným

dňom mesiaca, v ktorom odpadly podmienky nároku na tieto príjmy. Zamestnancovi, u ktorého vznikol nárok na tieto príjmy iný deň než prvý deň v mesiaci, prislúcha za zvyšujúcu časť mesiaca pomerná časť týchto príjmov.

(2) Nárok na ostatné príjmy vzniká (zaniká) dňom, keď patričné opatrenie, ktorým boli tieto príjmy priznané (odňaté), nadobudlo účinnosť, pokiaľ v ňom nebude určený iný deň.

(3) Ak nastala niektorá zo skutočností, ktoré podľa § 11 ods. 1 vylučujú nárok na základný plat, prislúcha v mesiaci, v ktorom taká skutočnosť vznikla alebo zanikla, pomerná časť základného platu, funkčného prídavku a jazykového príplatku za dni predchádzajúce a nasledujúce, ak neurčia osobitné predpisy inak.

(4) Ak nastala skutočnosť, ktorá podľa platných predpisov má za následok zmenu výmery príjmov uvedených v odseku 1, prislúchajú tieto príjmy v novej výmere od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po dni, v ktorom táto skutočnosť nastala, a ak je týmto dňom prvý deň v mesiaci, už od tohto dňa.

## § 24.

Výplata (poskytovanie) príjmov  
z pracovného pomeru.

(1) Základný plat, funkčné prídavky a prídavok na deti sa vyplácajú mesačne vopred prvého dňa mesiaca, pokiaľ nejde o výplatu pomernej časti základného platu a funkčného prídavku podľa § 23 ods. 1 alebo 3 alebo náhrady podľa § 6 ods. 3 a § 14 ods. 3. Ak pripadne prvý deň mesiaca na nedeľu alebo iný deň, pre ktorý platia ustanovenia o nedeliach, vyplácajú sa uvedené príjmy posledného predchádzajúceho pracovného dňa.

(2) Jazykový príplatok sa vypláca zároveň so základným platom; osobný úrad môže však podľa okolností určiť iné výplatné lehoty. Ako sa vyplácajú (poskytujú) ostatné druhy príjmov z pracovného pomeru, určia patričné predpisy vydané podľa zákona a tohto platového poriadku.

## § 25.

## Administratívne srážky.

Pohľadávky štátu vzniknuté z pracovného pomeru alebo so zreteľom naň možno uhradzovalť administratívnymi srážkami z pracovných príjmov bez ohľadu na predpisy o exekúcii. Tieto pohľadávky sa uhradia pred všetkými ostatnými i skôr zaznamenanými pohľadávkami vyjmúc nárok na výživné zo zákona. Podrobnejšie predpisy o vykonávaní administratívnych srážok vydá Ministerstvo financií.

## § 26.

Doplatky a preplatky na príjmoch z pracovného pomeru.

(1) Nárok na príjmy z pracovného pomeru vyjmúc prídavok na deti sa premlčuje, pokiaľ v predpisoch o jednotlivých druhoch týchto príjmov nie je určené inak, v troch rokoch odo dňa ich sročnosti.

(2) Vrátenie neprávom vyplatených súm pracovných príjmov (preplatkov) možno požadovať len, ak vedel zamestnanec alebo ak musel z okolností predpokladať, že ide o sumy nesprávne vymerané alebo omylom vyplatené, a najdlhšie za uplynulú dobu troch rokov.

(3) O preplatkoch na prídavku na deti platí obdobne ustanovenie § 11 ods. 1 prvej vety zákona o rodinných prídavkoch. Preplatky môžu byť srazené pri budúcich výplatách prídavku na deti tomu istému príjemcovi, a ak je príjemcom zamestnanec, aj z jeho pracovných príjmov. Inak sa preplatky vymáhajú súdnou exekúciou.

## Diel IV.

Prechodné a záverečné ustanovenia.

## § 27.

Prevod do pracovných tried.

(1) Do zamestnaneckej skupiny správnych zamestnancov sa bez ohľadu na doterajšie zaradenie prevedú zamestnanci, ktorí v deň začiatku účinnosti tohto platového poriadku, nie však len prechodne, skutočne konajú, a ak ide o zamestnancov v tento deň neprítomných v práci, naposledy pred začiatkom tejto neprítomnosti konali práce zodpovedajúce tejto zamestnaneckej skupine.

(2) Zamestnanec sa zaradí v rámci dočasného plánu pracovných síl do pracovnej triedy zodpovedajúcej práci, ktoré naposledy konal pred dňom začiatku účinnosti tohto platového poriadku.

## § 28.

Určenie výšky základného platu ku dňu prevodu.

(1) V pracovných triedach I až VIII sa výška základného platu ku dňu prevodu do nových príjmov určí podľa celkovej doby započítateľnej k tomuto dňu pre časový postup podľa obdoby ustanovení §§ 7 až 9.

(2) V pracovnej triede IX sa výška základného platu ku dňu prevodu do nových príjmov určí podľa § 6 ods. 2.

## § 29.

Poskytovanie naturálnych príjmov.

Až do vydania predpisov podľa § 19 ods. 2 sa naturálne príjmy poskytujú podľa doterajších predpisov.

Príjmy niektorých zamestnancov neprítomných v práci.

## § 30.

Lehoty, po ktoré prislúcha základný plat podľa § 11 ods. 1 písm. c) a d), sa počítajú najskôr od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po vyhlásení tohto nariadenia. Až do tohto dňa sú pre dobu trvania nároku na pracovné príjmy pri neprítomnosti v práci pre nemoc (úraz) alebo pre tehotenstvo (materstvo) smerodajné predpisy platné (používateľné) pred dňom začiatku účinnosti tohto nariadenia. Celková doba nesmie však presiahnuť dobu, po ktorú prislúchali služobné príjmy podľa predpisov uvedených v predchádzajúcej vete.

## § 31.

Nároky štátnych zamestnancov povolaných na službu v brannej moci sa do dňa začiatku účinnosti zákona č. 64/1950 Sb., o sociálnom zabezpečení osôb povolaných na službu v brannej moci a ich rodinných príslušníkov, posudzujú podľa predpisov platných (používateľných) pred dňom začiatku účinnosti tohto nariadenia.

## § 32.

Účinnosť a vykonanie.

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dňom 1. apríla 1950; vykonajú ho všetci členovia vlády.

Zápotocký v. r.

Široký v. r.	Dr. Rais v. r.
Fierlinger v. r.	Kopecký v. r.
Dr. Ševčík v. r.	Kliment v. r.
arm. gen. Svobodav. r.	Đuriš v. r.
Dr. Dolanský v. r.	Krajčír v. r.
Dr. Čepička v. r.	Petr v. r.
Dr. Gregor v. r.	Dr. Ing. Šlechta v. r.
Nosek v. r.	Dr. Neuman v. r.
Kopřiva v. r.	Erban v. r.
Kabeš v. r.	Plojhar v. r.
Dr. Nejedlý v. r.	Ing. Jankovcová v. r.
	Dr. Šrobár v. r.

**69.****Vládne nariadenie****zo dňa 30. mája 1950,****ktorým sa vydáva platový poriadok  
pre učiteľov.**

Vláda Československej republiky nariaďuje podľa § 32 zákona č. 66/1950 Sb., o pracovných a platových pomeroch štátnych zamestnancov (ďalej len „zákon“):

**§ 1.****Osobný rozsah.**

(1) Tento platový poriadok upravuje platové pomery učiteľov.

(2) Za učiteľov sa považujú štátni zamestnanci, ktorí obstarávajú výchovu a vyučovanie na školách alebo pedagogickú a vedeckú (umeleckú) činnosť na vysokých školách, ak je táto práca ťažiskom ich činnosti.

**§ 2.****Pracovné triedy.**

(1) Pracovné triedy sa určujú podľa druhu práce takto:

Pracovná trieda	Druh práce
I	Výchova a vyučovanie na materských školách.
II	Výchova a vyučovanie na národných školách.
III	Výchova a vyučovanie na školách stredných; na školách pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť, na základných odborných školách a odborný výcvik alebo vyučovanie po dielenskom spôsobe na školách odborných a vysokých.
IV	Výchova a vyučovanie na výberových školách III. stupňa. Pomocná pedagogická a vedecká (umelecká) činnosť na vysokých školách.
V	Výchova a vyučovanie vyžadujúce mimoriadne odborné kvalifikácie. Pedagogická a vedecká (umelecká) činnosť na vysokých školách.

(2) Podrobnosti určí minister školstva, vied a umení po dohode s ministrami financií a práce a sociálnej starostlivosti.

**§ 3.**

Zaradenie učiteľa pri prijatí (pri prevode z inej zamestnaneckej skupiny).

(1) Učiteľ sa pri prijatí zaradi do pracovnej triedy, do ktorej sú zaradené práce, na výkon ktorých bol prijatý.

(2) Ustanovenie odseku 1 platí primerane pri prevode zamestnanca z inej zamestnaneckej skupiny.

**§ 4.**

Preradenie do vyššej alebo nižšej pracovnej triedy.

(1) Učiteľ, ktorý koná s úspechom práce zaradené do vyššej pracovnej triedy, preradí sa v rámci plánu pracovných síl do tejto vyššej pracovnej triedy najneskoršie do troch mesiacov odo dňa, keď sa mu uložilo konať tieto práce.

(2) Učiteľ sa preradí do nižšej pracovnej triedy,

a) ak bol preložený na iné pracovisko preto, že sa neosvedčil v práci zaradenej do vyššej pracovnej triedy,

b) ak vyžaduje to trvalá zmena organizácie práce, poprípade zmena plánu pracovných síl.

**§ 5.**

Spoločné ustanovenia o zaradovaní (preraďovaní).

(1) Ak koná učiteľ práce zaradené do viac pracovných tried, zaradi sa podľa prác, v ktorých je ťažisko jeho celkovej činnosti.

(2) Zastupovanie neprítomného učiteľa na služobný príkaz neodôvodňuje preradenie zastupujúceho učiteľa do inej pracovnej triedy. Ak koná však pritom učiteľ s úspechom práce zaradené do vyššej pracovnej triedy dlhšie než mesiac, prislúcha mu za dobu ďalšieho zastupovania náhrada vo výške určenej v § 7 ods. 4.

**§ 6.****Základný plat.**

Základný plat sa skladá z platu pevného a diferencného.

## § 7.

## Pevný plat.

(1) Výška pevného platu v pracovných triedach I až IV je:

V stupni	Pri dobe započítateľnej pre zvýšenie pevného platu		V pracovnej triede			
	od začiatku	do konca	I	II	III	IV
			Kčs mesačne			
1.	—	5. roka	3 500	4 000	4 500	5 000
2.	6. roka	10. roka	3 940	4 500	5 070	5 630
3.	11. roka	15. roka	4 380	5 000	5 630	6 250
4.	16. roka	20. roka	4 820	5 500	6 190	6 880
5.	21. roka	—	5 250	6 000	6 750	7 500

(2) Postup do vyššieho stupňa pevného platu sa priznáva len učiteľovi, ktorý preukáže vyššiu politickú a odbornú spôsobilosť a dobré pracovné výsledky.

(3) Pevný plat v pracovnej triede V sa určuje sumou od 5 500 Kčs mesačne. Výmeru pevného platu v tejto pracovnej triede určí jednotlivým učiteľom na návrh ministra školstva, vied a umení vláda, poprípade orgán ňou na to splnomocnený, a to s prihliadnutím na hodnotu učiteľovej práce, na jeho pracovné výsledky, osobné vlastnosti a funkciu, ktorú poprípade zastáva.

(4) Náhrada za zastupovanie neprítomného učiteľa (§ 5 ods. 2) sa vymeria vo výške rozdielu medzi pevným platom zastupujúceho učiteľa a pevným platom, ktorý by mu prislúchal v pracovnej triede, do ktorej je zaradený zastupovaný učiteľ. Ak je však touto pracovnou triedou trieda V, robí náhrada za každú pracovnú triedu prevyšujúcu triedu, do ktorej je zastupujúci učiteľ zaradený, 15% jeho pevného platu; úhrn pevného platu a tejto náhrady nesmie však presahovať výšku pevného platu zastupovaného učiteľa.

(5) Náhrada podľa odseku 4 sa posudzuje ako súčasť pevného platu.

## § 8.

## Diferenčný plat.

(1) Pre diferenčný plat je smerodajná obťažnosť prác zaradených do tej istej pracovnej triedy, ktoré vyplývajú najmä z organizácie školy, z počtu žiakov a z povahy výchovných a vzdelávacích odborov.

(2) Diferenčný plat prislúcha za práce zaradené do pracovnej triedy I až IV a určuje sa

- na materských školách do výšky 300 Kčs, na národných školách do výšky 400 Kčs, na národných školách málotriednych do výšky 800 Kčs, na školách pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť do výšky 800 Kčs, vždy mesačne a za triedu,
- na vysokých školách do výšky 250 Kčs a na ostatných školách do výšky 180 Kčs mesačne za predmet (odbor) a triedu (oddelenie, skupinu).

(3) Ak ide o práce mimoriadne ohrozujúce zdravie alebo bezpečnosť života, môže sa diferenčný plat určený podľa odseku 2 zvýšiť o sumu primeranú tomuto ohrozeniu.

(4) Diferenčný plat je sročný vždy najdlhšie za uplynulý školský polrok.

(5) Podrobnosti určí minister školstva, vied a umení po dohode s ministrami financií a práce a sociálnej starostlivosti.

Doba započítateľná pre zvýšenie pevného platu.

## § 9.

(1) Pre zvýšenie pevného platu sa obmedzením určeným v §§ 10 a 11 započíta doba

- strávená v akomkoľvek pracovnom pomere,
- vojenskej služby v československej armáde, pokiaľ nebola predĺžená (nasluhovaná) v dôsledku výkonu trestu,

c) služby v československých légiách alebo strávená vo vlastnosti účastníka národného boja za oslobodenie, a to v rozsahu, v ktorom bola dosiaľ započítateľná pre zvýšenie služného (platu mu zodpovedajúceho) podľa zákona č. 462/1919 Sb., o udeľovaní miest legionárom, v znení predpisov ho meniacich a doplňujúcich, alebo podľa zákona č. 255/1946 Sb., o príslušníkoch československej armády v zahraničí a o niektorých iných účastníkoch národného boja za oslobodenie.

(<sup>2</sup>) Ministerstvo školstva, vied a umení môže pre zvýšenie pevného platu započítať aj dobu strávenú v samostatnom zamestnaní (povolani), dobu nezavinenej nezamestnanosti alebo dobu, po ktorú bola učiteľovi práca znemožnená pre politickú, národnú alebo rasovú perzekúciu.

### § 10.

(1) Zo započítania pre zvýšenie pevného platu je vylúčená doba

- strávená pred dovŕšením 18. roku veku, pokiaľ nejde o obdobia uvedené v § 9 ods. 1 písm. c),
- neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
- neplateného pracovného voľna,
- po ktorú bol učiteľ podľa príslušných predpisov pozbavený výkonu práce, okrem ak by mu za túto dobu prislúchal úplný pevný plat,
- ktorá bola v predchádzajúcom pracovnom pomere vylúčená zo započítania pre zvýšenie pracovných príjmov.

(<sup>2</sup>) Ministerstvo školstva, vied a umení môže v odôvodnených prípadoch povoliť započítanie doby uvedenej v odseku 1 písm. c) a e).

### § 11.

Pri súbehu niekoľkých dôvodov pre započítanie tej istej doby pre zvýšenie pevného platu sa vykoná započítanie iba z jedného, pre učiteľa najpriaznivejšieho dôvodu.

### § 12.

Ministerstvo školstva, vied a umení môže po dohode s ministerstvami vnútra, financií a práce a sociálnej starostlivosti vydať smernice na vykonávanie ustanovení §§ 9 až 11.

### § 13.

Doba, po ktorú prislúcha základný plat.

(1) Základný plat prislúcha, pokiaľ osobitné predpisy neurčia inak, po dobu trvania pracovného pomeru s výnimkou doby

- neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
- neplateného pracovného voľna,
- neschopnosti na prácu pre nemoc alebo úraz, pokiaľ táto neschopnosť presahuje čas 6 týždňov, alebo pokiaľ si učiteľ nemoc (úraz) spôsobil úmyselne alebo hrubou neobanlivosťou. Lehota 6 týždňov sa predlžuje o 2 týždne učiteľom, ktorých zamestnanie vo verejnej službe ku dňu onemocnenia (úrazu) trvá už 10 rokov, a o ďalší týždeň za každých ďalších 5 rokov zamestnania vo verejnej službe,
- neprítomnosť v práci pre tehotenstvo alebo materstvo, pokiaľ táto neprítomnosť presahuje čas 6 týždňov; ak však nie je učiteľka vo verejnej službe zamestnaná aspoň 2 roky, neprislúcha základný plat od začiatku neprítomnosti v práci.

(<sup>2</sup>) V odôvodnených prípadoch môže Ministerstvo školstva, vied a umení povoliť výnimky z ustanovení odseku 1 písm. c) a d) podľa smerníc, ktoré určí vláda.

### § 14.

Nárok na základný plat po čas neschopnosti na prácu pre nemoc (úraz) alebo po čas neprítomnosti v práci pre tehotenstvo alebo materstvo, vyplývajúci z ustanovení § 13 ods. 1 písm. c) a d), trvá, aj keď pracovný pomer skončil skôr výpoveďou danou učiteľovi v uvedenom čase.

### § 15.

Riaditeľské (funkčné) prídavky.

(1) Učiteľom zaradeným do pracovných tried I až IV, ktorí sú poverení správou školy (jej odboru) prislúchajú riaditeľské prídavky v mesačných sumách:

Za správu školy	V stupni			
	a	b	c	d
	pri počte tried			
	1	2-3	4-6	7 a viac
	Kčs			
materskej	250	300	400	
I. stupňa	500	600	750	900

Za správu školy (odboru)	V stupni				
	a	b	c	d	e
	pri počte tried				
	do 3	4-6	7-10	11-20	21 a viac
	Kčs				
II. stupňa	600	800	1 000	1 200	
III. stupňa	800	1 100	1 400	1 700	2 000

(2) Učiteľom povereným správou školy pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť prislúcha riaditeľský prídavok v sumách určených za správu školy zodpovedajúceho stupňa.

(3) Riaditeľské prídavky určené za správu materskej školy sa zvyšujú mesačne o 100 Kčs, ak je na škole zavedené celodenné zamestnávanie detí.

(4) Učiteľom povereným správou základnej odbornej školy sa počítajú pre určenie výšky riaditeľského prídavku vždy dve triedy, ktoré majú najviac 3 dni pravidelné vyučovanie týždenne, za jednu triedu; pritom sa počítajú vystávajúce liché triedy za celú triedu.

(5) Ak je učiteľ poverený správou niekoľkých škôl, vymeria sa mu riaditeľský prídavok podľa najvyššieho stupňa spravovaných škôl a podľa celkového počtu tried.

(6) Riaditeľský prídavok prislúcha, pokiaľ osobitné predpisy neurčia inak, po dobu skutočného výkonu funkcie a po dobu ospravednenej neprítomnosti v práci, po ktorú učiteľovi prislúcha základný plat.

(7) Učiteľovi, ktorý zastupuje riaditeľa po dobu jeho neprítomnosti v práci, prislúcha náhrada vo výške riaditeľského prídavku po dobu zastupovania, ak trvá dlhšie než mesiac. U riaditeľov sa v prípade takého zastupovania užije obdobne ustanovenie odseku 5.

(8) Učiteľom odborných a vysokých škôl v pracovných triedach III a IV prislúchajú za vedenie ústavu alebo podobných organizačných složiek funkčné prídavky v sumách od 500 Kčs do 1000 Kčs, za pedagogické vedenie laboratórií alebo dielni v sumách od 200 Kčs do 500 Kčs mesačne. Ustanovenia odsekov 6 a 7 platia obdobne.

(9) Podrobnosti určí minister školstva, vied a umení po dohode s ministrami financií a práce a sociálnej starostlivosti.

### § 16.

#### Vyučovacia povinnosť.

(1) V pracovnej dobe určenej všeobecnými predpismi je učiteľ povinný plniť normálnu mieru vyučovacej povinnosti, obstarávať práce súvisiace s vyučovaním a práce, ktoré sa mu uložia osobitnými predpismi.

(2) Normálna miera vyučovacej povinnosti učiteľov sa určuje

v pracovnej triede	I	II	III	IV
počtom vyučovacích hodín týždenne	28	26	24	21

a môže sa snížiť o jednu až dve hodiny týždenne v prípadoch odôvodnených osobitnou povahou práce, ktoré určí minister školstva, vied a umení po dohode s ministrom financií.

(3) Normálnu mieru vyučovacej povinnosti učiteľov vysokých škôl a učiteľov zaradených do pracovnej triedy V na ostatných školách určí minister školstva, vied a umení.

(4) Ak koná učiteľ práce zaradené do rôznych pracovných tried, je pre normálnu mieru jeho vyučovacej povinnosti smerodajná práca, ktorú koná prevažne.

(5) Učiteľom povereným správou školy (jej odboru) sa započítajú do vyučovacej povinnosti

a) za správu jednotriednej školy materskej alebo národnej 3 hodiny týždenne,

b)

za správu školy (jej odboru)	pri počte tried				
	do 3	4-6	7-10	11-20	21 a viac
hodín týždenne					
materskej	4	6	8		
I. stupňa	6	8	10		
II. alebo III. stupňa	8	12	14	16	18

(6) Učiteľovi poverenému správou školy pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť, započíta sa za správu školy do vyučovacej povinnosti počet hodín určený pre školu zodpovedajúceho stupňa.

(7) Učiteľovi, poverenému správou základnej odbornej školy sa počítajú pre určenie normálnej miery vyučovacej povinnosti vždy dve triedy, ktoré majú najviac 3 dni vyučovanie týždenne, za jednu triedu; pritom sa počítajú vystávajúce liché triedy za celú triedu.

(8) Učiteľovi, poverenému správou niekoľkých škôl rôzneho stupňa, sa určí vyučovacia povinnosť podľa najvyššieho stupňa spravovaných škôl a podľa celkového počtu tried.

(9) Ak vyžaduje to potreba práce, je učiteľ povinný vyučovať až o 20% nad normálnu mieru vyučovacej povinnosti.

(10) Učiteľovi, ktorému bolo osobným úradom uložené vykonávať správne alebo iné práce, možno započítať do vyučovacej povinnosti dve hodiny takého zamestnania ako jednu hodinu vyučovaciu.

(11) Podrobnosti určí minister školstva, vied a umení po dohode s ministrami financií a práce a sociálnej starostlivosti.

## § 17.

Odmeny za nadpočetné hodiny.

(1) Za každú vyučovaciu hodinu uloženú učiteľovi nad normálnu mieru vyučovacej povinnosti prislúcha odmena, ktorá je:

v pracovnej triede	I	II	III	IV
Kčs týždenne	20	30	40	50

(2) Odmena za nadpočetné hodiny neprislúcha

- za hodiny, v ktorých učiteľ zastupoval neprítomného učiteľa, ak netrvá čas takého zastupovania nepretržite dlhšie než 14 dní,
- za čas neprítomnosti v práci a
- za čas hlavných školských prázdnin presahujúci čas dovolenky na zotavenie.

(3) Celkový čas, za ktorý odmena prislúcha, sa zaokružuje na celé týždne.

(4) Odmeny za nadpočetné hodiny sa vyplácajú zpravidla za uplynulý školský polrok.

(5) Podrobnosti určí minister školstva, vied a umení.

## § 18.

Pedagogické odmeny.

(1) Výkon učiteľa a akosť jeho práce sa hodnotí najmä podľa

výchovných a vyučovacích výsledkov,  
 politickej a odbornej úrovne výchovy a vyučovania,  
 činnosti v pedagogických sboroch,  
 úsilia o prekonaní sťažených pracovných podmienok,  
 činnosti v žiakovských organizáciách a v sdružení rodičov a priateľov školy,  
 práce v odbore sociálnej a zdravotnej starostlivosti o žiactvo,  
 účasti na rozširovaní a zdokonaľovaní spoločenskej hospodárskej základne a pri zavádzaní socialistických foriem práce,  
 činnosti smerujúcej na zvýšenie politického uvedomenia ľudu a činnosti osvetovej a telovýchovnej.

(2) Pedagogické odmeny sa vyplácajú zpravidla za uplynulý školský polrok.

(3) Podrobnosti o spôsobe hodnotenia a odmeňovania zvýšeného výkonu učiteľa určí minister školstva, vied a umení po dohode s ministrami financií a práce a sociálnej starostlivosti.

(4) Úhrnnú ročnú sumu pedagogických odmien určí vláda

## § 19.

Mimoriadne odmeny.

Za zlepšovacie návrhy, vykonaním ktorých bola práca zhospodárnená alebo inak zdokonalená, a za mimoriadne úkony a významné pracovné zásluhy môžu byť poskytnuté mimoriadne odmeny. Bližšie predpisy o poskytovaní mimoriadnych odmien vydá vláda.

## § 20.

Vecné plnenia.

(1) Vecné plnenia možno priznať učiteľovi len pokiaľ, pokiaľ sú odôvodnené osobitnými pracovnými výkonmi a ak je to účelnejšie než poskytovanie peňažných pracovných príjmov, alebo pokiaľ sú odôvodnené osobitnými povinnosťami. Inak možno učiteľovi poskytovať vecné plnenia len za náhradu zodpovedajúcu ich všeobecnej cene.

(2) Podrobnosti určí vláda.

## § 21.

Pracovné príjmy neúplne zamestnaných.

Učiteľovi, ktorému bola na jeho žiadosť snižená normálna miera vyučovacej povinnosti o viac než 20%, prislúcha namiesto úplného pevného platu jeho časť, a to

v pracovnej triede	%
I	4,5
II	4,8
III	5,2
IV	5,7

za každú týždennú vyučovaciu hodinu.

## § 22.

Externí učitelia.

(1) Zamestnanci prijatí na vyučovanie len na určité časové obdobie sú externí učitelia a vzťahuje sa na nich ustanovenie § 33 zákona.

(2) Výšku odmien externých učiteľov určí minister školstva, vied a umení po dohode s ministrami financií a práce a sociálnej starostlivosti.

## § 23.

Prídavok na deti.

(1) Pre prídavok na deti platia obdobne ustanovenia §§ 3, 4, 7 a 8, § 17 ods. 1 a 2 a § 19 ods. 1 a 3 zákona č. 90/1949 Sb., o rodinných prídavkoch, v znení predpisov ho meniacich alebo dopĺňujúcich; v prípadoch uvedených v § 19 ods. 3 uvedeného zákona robí príslušné opatrenia Ministerstvo financií po dohode s Ministerstvom práce a sociálnej starostlivosti.



(2) Prídavok na deti prislúcha

- a) po dobu, po ktorú prislúcha pevný plat,
- b) za obdobia uvedené v § 2 ods. 3 zákona o rodinných prídavkoch.

(3) Na deti, na ktoré sa poskytuje podľa iných predpisov, najmä podľa predpisov o národnom poistení, výchovné, prídavok na deti neprislúcha.

(4) Nárok na prídavok na deti a každú okolnosť, ktorá má vplyv na trvanie nároku alebo na výšku tohto prídavku, musí oprávnený včas ohlásiť a preukázať prípadné podmienky nároku.

#### § 24.

Vznik a zánik nároku na príjmy z pracovného pomeru a zmena ich výmery.

(1) Príjmami z pracovného pomeru sa rozumujú pracovné príjmy a sociálne dávky.

(2) Nárok na základný plat a riaditeľské (funkčné) prídavky vzniká dňom, keď boli splnené podmienky určené pre priznanie týchto príjmov, a zaniká s výnimkou uvedenou v odseku 4 posledným dňom mesiaca, v ktorom odpadly podmienky nároku na tieto príjmy. Učiteľovi, u ktorého vznikol nárok na tieto príjmy iného dňa než prvého dňa v mesiaci, prislúcha za zvyšujúcu časť mesiaca pomerná časť týchto príjmov.

(3) Pokiaľ nie je platovým poriadkom alebo predpismi podľa neho vydanými určené inak, vzniká (zaniká) nárok na ostatné príjmy dňom, keď opatrenie, ktorým boli tieto príjmy priznané (odňaté), nadobudlo účinnosť, pokiaľ v ňom nebude určený iný deň.

(4) Ak nastala niektorá zo skutočností, ktoré podľa § 13 ods. 1 vylučujú nárok na základný plat, prislúcha v mesiaci, v ktorom taká skutočnosť vznikla alebo zanikla, pomerná časť základného platu a riaditeľského (funkčného) prídavku za dni predchádzajúce a nasledujúce, ak neurčia osobitné predpisy inak.

(5) Ak nastala skutočnosť, ktorá podľa platných predpisov má za následok zmenu výmery príjmov uvedených v odseku 2, prislúchajú tieto príjmy v novej výmere od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po dni, v ktorom táto skutočnosť nastala, a ak je týmto dňom prvý deň v mesiaci, už od tohto dňa.

#### § 25.

Výplata (poskytovanie) príjmov z pracovného pomeru.

(1) Pevný plat, riaditeľské (funkčné) prídavky a prídavok na deti sa vyplácajú mesačne vopred prvého dňa mesiaca, pokiaľ nejde o výplatu pomernej časti pevného platu a riaditeľ-

ského (funkčného) prídavku podľa § 24 ods. 2 alebo 4 alebo náhrady podľa § 7 ods. 4. Ak prípadne prvý deň mesiaca na nedeľu alebo na iný deň, pre ktorý platia ustanovenia o nedeliach, vyplácajú sa uvedené príjmy posledného predchádzajúceho pracovného dňa.

(2) Ako sa vyplácajú (poskytujú) ostatné druhy príjmov z pracovného pomeru, určia príslušné predpisy vydané podľa zákona a tohto platového poriadku.

#### § 26.

Administratívne srážky.

Pohľadávky štátu vzniknuté z pracovného pomeru alebo so zreteľom naň možno uhradzovať administratívnymi srážkami z pracovných príjmov bez ohľadu na predpisy o exekúcii. Tieto pohľadávky sa uhradzujú predo všetkými ostatnými i skôr zaznamenanými pohľadávkami, vyjmúc nárok na výživné zo zákona. Podrobnejšie predpisy o vykonávaní administratívnych srážok vydá Ministerstvo financií.

#### § 27.

Doplatky a preplatky na príjmoch z pracovného pomeru.

(1) Nárok na príjmy z pracovného pomeru okrem prídavku na deti sa premlčuje, pokiaľ v predpisoch o jednotlivých druhoch týchto príjmov nie je určené inak, v troch rokoch odo dňa ich sročnosti.

(2) Vrátenie neprávom vyplatených súm pracovných príjmov (preplatkov) možno požadovať len, ak vedel učiteľ alebo ak musel z okolností predpokladať, že ide o sumy nesprávne vymierané alebo omylom vyplatené, a najdlhšie za uplynulú dobu troch rokov.

(3) O preplatkoch na prídavku na deti platí obdobne ustanovenie § 11 ods. 1 prvej vety zákona o rodinných prídavkoch. Preplatky môžu sa sraziť pri budúcich výplatách prídavku na deti tomu istému príjemcovi, a ak je príjemcom učiteľ, aj z jeho pracovných príjmov. Inak sa preplatky vymáhajú súdnou exekúciou.

#### § 28.

Prevod doterajších zamestnancov.

(1) Učiteľmi podľa zákona sa stávajú odo dňa začiatku jeho účinnosti štátni zamestnanci, u ktorých boli v tento deň splnené podmienky určené v § 1 alebo u ktorých tieto podmienky neboli splnené len z toho dôvodu, že v tento deň

- a) vykonávali vojenskú službu,
- b) boli uvoľnení na výkon poslaneckého mandátu, verejnej funkcie v politickej strane,

- jednotnej odborovej organizácii alebo v závodnej rade,
- c) boli pridelení do iného odboru práce podľa predpisov o všeobecnej pracovnej povinnosti,
- d) zúčastnili sa na brigádach v inom pracovnom odbore alebo
- e) boli zo zdravotných dôvodov v práci neprítomní.

(2) Učiteľ sa zaradi v rámci dočasného plánu pracovných síl do pracovnej triedy zodpovedajúcej práci, ktoré naposledy konal pred dňom začiatku účinnosti tohto platového poriadku.

#### § 29.

Určenie výšky pevného platu ku dňu prevodu.

(1) V pracovných triedach I až IV sa výška pevného platu ku dňu prevodu do nových príjmov určí podľa celkovej doby započítateľnej k tomuto dňu pre zvýšenie pevného platu podľa obdoby ustanovení §§ 9 až 11.

(2) V pracovnej triede V sa výška základného platu ku dňu prevodu do nových príjmov určí podľa § 7 ods. 3.

#### § 30.

Poskytovanie naturálnych príjmov.

Až do vydania predpisov podľa § 20 ods. 2 sa naturálne príjmy poskytujú podľa doterajších predpisov.

Príjmy niektorých učiteľov neprítomných v práci.

#### § 31.

Lehoty, po ktoré prislúcha základný plat podľa § 13 ods. 1 písm. c) a d), sa počítajú najskôr od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po vyhlásení tohto nariadenia. Až do tohto dňa sú pre dobu trvania nároku na pracovné príjmy pri neprítomnosti v práci pre nemoc (úraz) alebo pre tehotenstvo (materstvo) smerodajné predpisy platné (používateľné) pred dňom začiatku účinnosti nariadenia. Celková doba nesmie však presiahnuť dobu, po ktorú prislúchali služobné príjmy podľa predpisov uvedených v predchádzajúcej vete.

#### § 32.

Nároky štátnych zamestnancov povolanych na službu v brannej moci sa do dňa začiatku účinnosti zákona č. 64/1950 Sb., o sociálnom zabezpečení osôb povolanych na službu v brannej moci a ich rodinných príslušníkov, posudzujú podľa predpisov platných (používateľných) pred dňom začiatku účinnosti tohto nariadenia.

#### § 33.

Učítelia náboženstva.

Na štátnych zamestnancov, ktorí na školách vyučujú náboženstvo, sa tento platový poriadok nevzťahuje; ich platové pomery upraví príslušný ústredný úrad po dohode s ministerstvami financií a práce a sociálnej starostlivosti.

#### § 34.

Účinnosť a vykonanie.

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dňom 1. apríla 1950; vykoná ho minister školstva, vied a umení po dohode so zúčastnenými členmi vlády.

Zápotecký v. r.

Dr. Nejedlý v. r.

## 70.

### Vládne nariadenie zo dňa 30. mája 1950,

ktorým sa vydáva platový poriadok pre zamestnancov zdravotnej starostlivosti.

Vláda Československej republiky nariaďuje podľa § 32 zákona č. 66/1950 Sb., o pracovných a platových pomeroch štátnych zamestnancov (ďalej len „zákon“):

#### § 1.

O s o b n ý r o z s a h.

(1) Tento platový poriadok upravuje platové pomery všetkých štátnych zamestnancov v rozsahu určenom v § 2 zákona, ktorí sú odborne činní pri výkone zdravotnej starostlivosti v liečebných a ošetrovacích ústavoch a iných zdravotníckych zariadeniach, v ktorých sa táto starostlivosť priamo vykonáva; v tomto rozsahu sa vzťahuje aj na zamestnancov podniku „Československé štátne kúpele a žriedla“.

(2) Ministerstvo zdravotníctva môže po dohode s Ministerstvom financií bližšie určiť ústavy a zariadenia, ako aj zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje odsek 1.

(3) Na zamestnancov prijatých na výkon prác vyskytujúcich sa len v určitých časových obdobiach alebo na zdolanie mimoriadnych prác prechodnej povahy (§ 33 zákona) sa tento platový poriadok vzťahuje, ak sú prijatí na výkon prác, ktoré konajú zamestnanci zdravotnej starostlivosti.

(4) Ak koná zamestnanec práce zodpovedajúce rôznym zamestnaneckým skupinám, zaradi sa podľa prác, v ktorých je ťažisko jeho

činnosti. U učiteľov na lekárskech fakultách vysokých škôl sa považuje za ťažisko ich činnosti činnosť učiteľská.

Diel I.  
Pracovné triedy.

§ 2.

Počet pracovných tried a zaradenie jednotlivých druhov prác.

Zamestnanci zdravotnej starostlivosti sa roztriedujú podľa druhu konanej práce a jej hodnoty do sedem pracovných tried. Podľa soznamu prác, ktorý schválí vláda, sa určí, ktoré práce náležia do jednotlivých pracovných tried. Pri prácach neuvedených v sozname sa pracovná trieda určí podľa obdoby iných tam uvedených a rovnako hodnotných prác. V pochybných prípadoch určí zodpovedajúcu pracovnú triedu orgán splnomocnený na to vládou.

§ 3.

Zaradenie zamestnanca pri prijatí (pri prevode z inej zamestnaneckej skupiny).

(1) Zamestnanec sa pri prijatí zaradí do pracovnej triedy, do ktorej sú zaradené práce, pre výkon ktorých bol prijatý.

(2) Ustanovenie odseku 1 platí primerane pri prevode zamestnanca z inej zamestnaneckej skupiny.

§ 4.

Preradenie do vyššej alebo nižšej pracovnej triedy.

(1) Zamestnanec, ktorý koná s úspechom práce zaradené do vyššej pracovnej triedy,

preradí sa v rámci plánu pracovných síl do tejto vyššej pracovnej triedy najneskoršie do troch mesiacov odo dňa, keď sa mu uložilo konať tieto práce.

(2) Zamestnanec sa preradí do nižšej pracovnej triedy

a) ak nie je dostatočne spôsobilý na výkon prác zodpovedajúcich jeho doterajšiemu zaradeniu,

b) ak to vyžaduje zmena organizácie práce, poprípade plánu pracovných síl.

§ 5.

Spoločné ustanovenia o zaraďovaní (preradovaní).

(1) Ak koná zamestnanec práce zaradené do viac pracovných tried, zaradí sa podľa prác, v ktorých je ťažisko jeho celkovej činnosti.

(2) Zamestnanec poverený funkciou sa zaradí do pracovnej triedy podľa najhodnotnejšej práce v jeho pracovnom úseku.

(3) Zastupovanie neprítomného zamestnanca na služobný príkaz neodôvodňuje preradenie zastupujúceho zamestnanca do inej pracovnej triedy. Ak koná však prítom zamestnanec s úspechom práce zaradené do vyššej pracovnej triedy dlhšie než nesiac, prislúcha mu za dobu ďalšieho zastupovania náhrada vo výške určenej v § 6 ods. 3.

Diel II.

Príjmy z pracovného pomeru.

§ 6.

Výška základného platu.

(1) Výška základného platu v pracovných triedach I až VI je:

V stupni	Pri dobe započítateľnej pre časový postup		V pracovnej triede					
	od začiatku	do konca	I	II	III	IV	V	VI
	Kčs mesačne							
1.	—	1. roka	2 270	2 570	2 910	3 320	3 800	4 370
2.	2. roka	3. roka	2 500	2 830	3 210	3 660	4 180	4 810
3.	4. roka	6. roka	2 710	3 060	3 470	3 960	4 530	5 200
4.	7. roka	12. roka	2 890	3 270	3 700	4 220	4 830	5 550
5.	13. roka	19. roka	3 070	3 470	3 930	4 490	5 130	5 900
6.	20. roka	—	3 180	3 600	4 080	4 650	5 320	6 120

Časový postup do vyššieho stupňa tej istej pracovnej triedy je podmienený úspešným výsledkom preverenia pracovného výkonu zamestnanca.

(2) Základný plat v pracovnej triede VII sa určuje sumou od 5000 Kčs mesačne. Výmeru základného platu v tejto pracovnej triede určí jednotlivým zamestnancom na návrh príslušného ústredného úradu vláda, poprípade orgánom na to splnomocnený, a to s prihliadnutím na hodnotu zamestnancovej práce, na jeho pracovné výsledky, osobné vlastnosti a funkciu, ktorú poprípade zastáva.

(3) Náhrada za zastupovanie neprítomného zamestnanca (§ 5 ods. 3) sa vymeria vo výške rozdielu medzi základným platom zastupujúceho zamestnanca a základným platom, ktorý by mu prislúchal v pracovnej triede, do ktorej je zaradený zastupovaný zamestnanec. Ak je však touto pracovnou triedou trieda VII, robí náhrada za každú pracovnú triedu prevyšujúcu triedu, do ktorej je zastupujúci zamestnanec zaradený, 15% jeho základného platu; úhrn základného platu a tejto náhrady nesmie však presahovať výšku základného platu zastupovaného zamestnanca.

(4) Náhrada podľa odseku 3 sa posudzuje ako súčasť základného platu.

(5) Ak koná zamestnanec činný v štátnom liečebnom a ošetrovacom ústave, zaradený do pracovných tried VI a VII, aj činnosť na vlastný účet, snižuje sa jeho základný plat o 25%.

#### Doba započítateľná pre časový postup.

##### § 7.

(1) Pre časový postup sa s obmedzením určeným v §§ 8 a 9 započíta doba

- a) strávená v akomkoľvek pracovnom pomere,
- b) vojenskej služby v československej armáde, pokiaľ nebola predĺžená (nasluhovaná) v dôsledku výkonu trestu,
- c) služby v československých légiách alebo strávená vo vlastnosti účastníka národného boja za oslobodenie, a to v rozsahu, v ktorom bola dosiaľ započítateľná pre zvýšenie služného (platu mu zodpovedajúceho) podľa zákona č. 462/1919 Sb., o udelení miest legionárom, v znení predpisov ho meniacich a dopĺňujúcich alebo podľa zákona č. 255/1946 Sb., o príslušníkoch československej armády v zahraničí a o niektorých iných účastníkoch národného boja za oslobodenie.

(2) Príslušný ústredný úrad môže pre časový postup započítať aj dobu strávenú v samostatnom zamestnaní (povolani), dobu nezavinenej nezamestnanosti alebo dobu, po ktorú sa zamestnancovi práca znemožnila pre politickú, národnú alebo rasovú perzekúciu.

##### § 8.

(1) Zo započítania pre časový postup je vylúčená doba

- a) strávená pred dovriešiem 18. roku veku, pokiaľ nejde o obdobia uvedené v § 7 ods. 1 písm. c),
- b) neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
- c) neplateného pracovného voľna,
- d) po ktorú bol zamestnanec podľa príslušných predpisov pozbavený výkonu práce, okrem ak by mu za túto dobu prislúchal úplný základný plat,
- e) ktorá bola v predchádzajúcom pracovnom pomere vylúčená zo započítania pre zvýšenie pracovných príjmov.

(2) Príslušný ústredný úrad môže v odôvodnených prípadoch povoliť započítanie doby uvedenej v odseku 1 písm. c) a e).

##### § 9.

Pri súbehu niekoľkých dôvodov pre započítanie tej istej doby pre časový postup sa vykoná započítanie iba z jedného, pre zamestnanca najpriaznivejšieho dôvodu.

##### § 10.

Ministerstvo zdravotníctva môže po dohode s ministerstvami vnútra, financií a práce a sociálnej starostlivosti vydať smernice na vykonávanie ustanovení §§ 7 až 9.

#### Doba, po ktorú prislúcha základný plat.

##### § 11.

(1) Základný plat prislúcha, pokiaľ osobitné predpisy neurčia inak, po dobu trvania pracovného pomeru s výmkou doby

- a) neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
- b) neplateného pracovného voľna,
- c) neschopnosti na prácu pre nemoc alebo úraz, pokiaľ táto neschopnosť presahuje čas 6 týždňov, alebo pokiaľ si zamestnanec nemoc (úraz) spôsobil úmyselne alebo hrubou nedbanlivosťou; lehota 6 týždňov sa predlžuje o 2 týždne u zamestnancov, zamestnanie ktorých vo verejnej službe ku dňu onemocnenia (úrazu) trvá už 10 rokov, a o ďalší týždeň za každých ďalších 5 rokov zamestnania vo verejnej službe,
- d) neprítomnosti v práci pre tehotenstvo alebo materstvo, pokiaľ táto neprítomnosť presahuje čas 6 týždňov; ak však nie je zamestnankyňa vo verejnej službe zamestnaná aspoň 2 roky, neprislúcha základný plat od začiatku neprítomnosti v práci.

(2) V odôvodnených prípadoch môže príslušný ústredný úrad povoliť výnimky z ustanovení odseku 1 písm. c) a d) podľa smerníc, ktoré určí vláda.

## § 12.

Nárok na základný plat po čas neschopnosti na prácu pre nemoc (úraz) alebo po čas neprítomnosti v práci pre tehotenstvo alebo materstvo, vyplývajúci z ustanovení § 11 ods. 1 písm c) a d), trvá, i keď pracovný pomer skončil skôr výpoveďou danou zamestnancovi v uvedenom čase.

## Funkčné prídavky.

## § 13.

(1) Funkčné prídavky prislúchajú zamestnancom, ktorí sú zaradení do pracovných tried III až VI a sú poverení funkciou zaradenou do plánu pracovných síl. V pracovnej triede VII je v základnom plate obsiahnutá aj odmena za zastávanie funkcie; na jej hodnotu sa prihliadne pri určení výmery základného platu podľa § 6 ods. 2.

(2) Výška funkčného prídavku je:

v pracovnej triede	Kčs mesačne
III	500 až 700
IV	600 až 800
V	700 až 900
VI	900 až 1500

(3) V medziach súm určených v odseku 2 určí podľa hodnoty funkcie výšku funkčného prídavku jednotlivým zamestnancom orgán príslušný na poverenie zamestnanca funkciou.

(4) Hodnota funkcie sa posudzuje najmä podľa

- miery potrebných znalostí a skúseností,
- miery zodpovednosti a závažnosti dôsledkov vyplývajúcich z funkčnej činnosti so stránky politického, hospodárskeho, zdravotníckeho, územného a osobného dosahu,
- závislosti funkčnej činnosti na príkazoch a pokynoch nadriadených miest (miery samostatnej dispozičnej právomoci),
- závislosti práce podriadených zamestnancov na činnosti zamestnanca povereného funkciou (miery intenzity funkčnej činnosti),
- miery potrebných organizačných schopností a potrebnej iniciatívnosti a
- počtu bezprostredne podriadených zamestnancov pri inak rovnakých okolnostiach.

## § 14.

(1) Funkčné prídavky sú odmenou za činnosť spočívajúcu vo vedení a kontrole práce podriadených zamestnancov.

(2) Funkčný prídavok prislúcha, pokiaľ osobitné predpisy neurčia inak, po dobu skutočného výkonu funkcie a po dobu ospravedlnenej neprítomnosti v práci, po ktorú zamestnancovi prislúcha základný plat.

(3) Ak by boli u toho istého zamestnanca splnené podmienky pre priznanie viac než jedného funkčného prídavku, prislúcha mu len jeden prídavok, a to najvyšší.

(4) Zamestnancovi, ktorý na služobný príkaz zastupuje v pracovných triedach III až VI neprítomného zamestnanca povereného funkciou alebo dočasne zastáva uprázdnené funkčné miesto dlhšie než mesiac, prislúcha za dobu ďalšieho zastávania funkcie popri prípadnej náhrady podľa § 6 ods. 3 prvej vety náhrada vo výške patričného funkčného prídavku. Táto náhrada sa znižuje o funkčný prídavok popri prípade prislúchajúci zastupujúcemu zamestnancovi. Ak ide o zastupovanie alebo dočasné zastávanie funkčného miesta v pracovnej triede VII, prislúcha náhrada podľa § 6 ods. 3 druhej vety v dvojnásobnej výške, znížená obdobne podľa ustanovenia predchádzajúcej vety; prislúcha len potiaľ, pokiaľ úhrn základného platu, prípadného funkčného prídavku a tejto náhrady nepresiahne výšku základného platu zastupovaného zamestnanca.

## § 15.

## Nebezpečnostný a jazykový príplatok.

(1) Zamestnancom zaradeným do pracovných tried I až VI, ktorí pracujú trvalo pod vplyvom röntgenového alebo rádiového žiarenia alebo sú vystavení pri práci trvalo nákaze tuberkulózou, prislúcha nebezpečnostný príplatok. Nebezpečnostný príplatok sa vymeria podľa miery ohrozenia zdravia (života) podľa smerníc, ktoré vydá Ministerstvo zdravotníctva po dohode s Ministerstvom financií. Zamestnancom, ktorým bol primerane skrátený pracovný čas podľa § 12 ods. 1 zákona, nebezpečnostný príplatok neprislúcha.

(2) Zamestnancom zaradeným do pracovných tried I až VI, ktorí konajú práce vyžadujúce znalosti a používanie cudzích rečí, prislúcha jazykový príplatok, ktorý je 200 Kčs mesačne za každú používanú cudziu reč.

(3) Pokiaľ osobitné predpisy neurčia inak, prislúchajú príplatky uvedené v odsekoch 1 a 2 len po dobu konania prác odôvodňujúcich ich priznanie a po dobu ospravedlnenej neprítomnosti v práci, po ktorú prislúcha zamestnancovi základný plat.

## § 16.

## Prémie a odmeny.

(1) Za vyšší pracovný výkon sa poskytujú prémie, a to vo výške a za podmienok určených premiovými poriadkami, ktoré vydá vláda.

(2) Za zlepšovacie návrhy, vykonaním ktorých sa práca zhospodárnila alebo inak zdokonalila, a za mimoriadne výkony a významné pracovné zásluhy môžu sa poskytnúť odmeny. Blížšie predpisy o poskytovaní odmien vydá vláda.

## § 17.

## Odmena za prácu nad čas.

(1) Prácou nad čas sa rozumie práca konaná nad pracovný čas určený pre týždenné obdobie, a ak ide o zamestnancov pracujúcich v pravidelných pracovných smenách v nepretržitej prevádzke, pre štvortýždenné obdobie.

(2) Za prácu nad čas prislúcha s výnimkou uvedenou v odseku 3 osobitná odmena za predpokladu, že ide o nariadenú, nevyhnutne potrebnú a dlhšie trvajúcu prácu nad čas, ktorá nie je inak odmeňovaná a za ktorú nie je poskytnuté náhradné voľno. O tom, či sú tieto podmienky splnené, rozhoduje príslušný osobný úrad podľa smerníc vydaných Ministerstvom zdravotníctva po dohode s ministerstvami financií a práce a sociálnej starostlivosti.

(3) Osobitná odmena za prácu nad čas neprislúcha zamestnancom, u ktorých úhrn pravidelne sa opakujúcich pracovných príjmov a tejto odmeny presiahne sumu, ktorú určí vláda.

(4) Vláda určí výšku odmeny, poprípade rozsah náhradného voľna, a vydá podrobnejšie predpisy o spôsobe priznávania a poskytovania tejto odmeny (náhradného voľna).

(5) O odmene za prácu konanú v štátne uznaných sviatkoch a pamätných dňoch platia príslušné zákonné ustanovenia.

## § 18.

## Náhrada za pracovnú pohotovosť.

Odmena za prácu nad čas neprislúcha za prostú pracovnú pohotovosť nariadenú nad pracovný čas určený pre obdobia uvedené v § 17 ods. 1. Za takú pohotovosť môže sa však poskytnúť náhrada podľa smerníc, ktoré vydá vláda.

## § 19.

## Vecné plnenia.

(1) Vecné plnenia možno priznať len pokiaľ, pokiaľ sú odôvodnené osobitnými pracovnými výkonmi a ak je to účelnejšie než poskytovanie

peňažných pracovných príjmov, alebo pokiaľ sú odôvodnené osobitnými povinnosťami. Inak možno zamestnancovi poskytovať vecné plnenia len za náhradu zodpovedajúcu ich všeobecnej cene.

(2) Podrobnosti určí vláda.

## § 20.

## Pracovné príjmy neúplne zamestnaných.

(1) Zamestnanci, ktorí nie sú zamestnaní po celý pravidelný pracovný čas, dostanú časť pravidelne sa opakujúcich pracovných príjmov (základného platu, poprípade funkčného prídavku, nebezpečnostného a jazykového príplatku o vecných plnenení) podľa pomeru ich pracovného času ku pravidelnému pracovnému času. Ustanovenie § 6 ods. 5 platí aj o pracovných príjmoch neúplne zamestnaných.

(2) Podrobnosti určí Ministerstvo zdravotníctva po dohode s ministerstvami financií a práce a sociálnej starostlivosti.

## § 21.

## Prídavok na deti.

(1) Pre prídavok na deti platia obdobne ustanovenia §§ 3, 4, 7 a 8, § 17 ods. 1 a 2 a § 19 ods. 1 a 3 zákona č. 90/1949 Sb., o rodinných prídavkoch, v znení predpisov ho meniacich alebo dopĺňajúcich; v prípadoch uvedených v § 19 ods. 3 uvedeného zákona robí príslušné opatrenia Ministerstvo financií po dohode s Ministerstvom práce a sociálnej starostlivosti.

(2) Prídavok na deti prislúcha

a) po dobu, po ktorú prislúcha základný plat,  
b) za obdobia uvedené v § 2 ods. 3 zákona o rodinných prídavkoch.

(3) Na deti, na ktoré sa poskytuje podľa iných predpisov, najmä podľa predpisov o národnom poistení, výchovné, prídavok na deti neprislúcha.

(4) Nárok na prídavok na deti a každú okolnosť, ktorá má vplyv na trvanie nároku alebo na výšku tohto prídavku, musí oprávnený včas ohlásiť a preukázať prípadné podmienky nároku.

## Diel III.

## Spoločné ustanovenia o príjmoch z pracovného pomeru.

## § 22.

Príjmami z pracovného pomeru sa rozumie pracovné príjmy a sociálne dávky.

## § 23.

Vznik a zánik nároku na príjmy z pracovného pomeru a zmena ich výmery.

(1) Nárok na základný plat a funkčné prídavky vzniká dňom, keď sa splnily podmienky určené pre priznanie týchto príjmov, a zaniká s výnimkou určenou v odseku 3 posledným dňom mesiaca, v ktorom odpadly podmienky nároku na tieto príjmy. Zamestnancovi, u ktorého vznikol nárok na tieto príjmy iného dňa, než prvého dňa v mesiaci, prislúcha za zvyšujúcu časť mesiaca pomerná časť týchto príjmov.

(2) Nárok na ostatné príjmy vzniká (zaniká) dňom, keď opatrenie, ktorým sa tieto príjmy priznaly (odňaly), nadobudlo účinnosť, pokiaľ v ňom nebude určený iný deň.

(3) Ak nastala niektorá zo skutočností, ktoré podľa § 11 ods. 1 vylučujú nárok na základný plat, prislúcha v mesiaci, v ktorom taká skutočnosť vznikla alebo zanikla, pomerná časť základného platu, funkčného prídavku, nebezpečnostného a jazykového príplatku za dni predchádzajúce a nasledujúce, ak neurčia osobitné predpisy inak.

(4) Ak nastala skutočnosť, ktorá podľa platných predpisov má za následok zmenu výmery príjmov uvedených v odseku 1, prislúchajú tieto príjmy v novej výmere od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po dni, v ktorom táto skutočnosť nastala, a ak je týmto dňom prvý deň v mesiaci, už od tohto dňa.

## § 24.

Výplata (poskytovanie) príjmov z pracovného pomeru.

(1) Základný plat, funkčné prídavky a prídavok na deti sa vyplácajú mesačne vopred prvého dňa mesiaca, pokiaľ nejde o výplatu pomernej časti základného platu a funkčného prídavku podľa § 23 ods. 1 alebo 3 alebo náhrady podľa § 6 ods. 3 a § 14 ods. 3. Ak prípadne prvý deň mesiaca na nedeľu alebo iný deň, pre ktorý platia ustanovenia o nedeliach, vyplácajú sa uvedené príjmy posledného predchádzajúceho pracovného dňa.

(2) Nebezpečnostný a jazykový príplatok sa vypláca zároveň so základným platom; osobný úrad môže však podľa okolností určiť iné výplatné lehoty. Ako sa vyplácajú (poskytujú) ostatné druhy príjmov z pracovného pomeru, určia príslušné predpisy vydané podľa zákona a tohto platového poriadku.

## § 25.

Administratívne srážky.

Pohľadávky štátu vzniknuté z pracovného pomeru alebo so zreteľom naň možno uhra-

dzovať administratívnymi srážkami z pracovných príjmov bez ohľadu na predpisy o exekúcii. Tieto pohľadávky sa uhradia pred všetkými ostatnými i skôr zaznamenanými pohľadávkami okrem nároku na výživné zo zákona. Podrobnejšie predpisy o vykonávaní administratívnych srážok vydá Ministerstvo financií.

## § 26.

Doplatky a preplatky na príjmoch z pracovného pomeru.

(1) Nárok na príjmy z pracovného pomeru okrem prídavku na deti sa premlčuje, pokiaľ v predpisoch o jednotlivých druhoch týchto príjmov nie je určené inak, v troch rokoch odo dňa ich sročnosti.

(2) Vrátenie neprávom vyplatených súm pracovných príjmov (preplatkov) možno požadovať len, ak vedel zamestnanec alebo ak musel z okolností predpokladať, že ide o sumy nesprávne vymerané alebo omylom vyplatené, a najdlhšie za uplynulú dobu troch rokov.

(3) O preplatkoch na prídavku na deti platí obdobne ustanovenie § 11 ods. 1 prvej vety zákona o rodinných prídavkoch. Preplatky sa môžu sraziť pri budúcich výplatách prídavku na deti tomu istému príjemcovi, a ak je príjemcom zamestnanec, aj z jeho pracovných príjmov. Inak sa preplatky vymáhajú súdnou exekúciou.

## Diel IV.

Prechodné a záverečné ustanovenia.

## § 27.

Prevod do pracovných tried.

(1) Do zamestnaneckej skupiny zamestnanec zdravotnej starostlivosti sa bez ohľadu na doterajšie zaradenie prevedú zamestnanci, ktorí v deň začiatku účinnosti tohto platového poriadku, nie však len prechodne, skutočne konajú, a ak ide o zamestnancov v tento deň neprítomných v práci, naposledy pred začiatkom tejto neprítomnosti konali práce zodpovedajúce tejto zamestnaneckej skupine.

(2) Zamestnanec sa zaradi v rámci dočasného plánu pracovných síl do pracovnej triedy zodpovedajúcej prácam, ktoré naposledy konal predo dňom začiatku účinnosti tohto platového poriadku.

## § 28.

Určenie výšky základného platu ku dňu prevodu.

(1) V pracovných triedach I až VI sa výška základného platu ku dňu prevodu do nových príjmov určí podľa celkovej doby započítateľnej k tomuto dňu pre časový postup podľa obdoby ustanovení §§ 7 až 9.



(2) V pracovnej triede VII sa výška základného platu ku dňu prevodu do nových príjmov určí podľa § 6 ods. 2.

### § 29.

Poskytovanie naturálnych príjmov.

Až do vydania predpisov podľa § 19 ods. 2 sa naturálne príjmy poskytujú podľa doterajších predpisov.

**Príjmy niektorých zamestnancov neprítomných v práci.**

### § 30.

Lehoty, po ktoré prislúcha základný plat podľa § 11 ods. 1 písm. c) a d), sa počítajú najskôr od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po vyhlásení tohto nariadenia. Až do tohto dňa sú pre dobu trvania nároku na pracovné príjmy pri neprítomnosti v práci pre nemoc (úraz) alebo pre tehotenstvo (materstvo) smerodajné predpisy platné (používateľné) predo dňom začiatku účinnosti tohto nariadenia. Celková doba nesmie však presiahnuť dobu, po ktorú prislúchali služobné príjmy podľa predpisov uvedených v predchádzajúcej vete.

### § 31.

Nároky štátnych zamestnancov povolaných na službu v brannej moci sa do dňa začiatku účinnosti zákona č. 64/1950 Sb., o sociálnom zabezpečení osôb povolaných na službu v brannej moci a ich rodinných príslušníkov, posudzujú podľa predpisov platných (používateľných) predo dňom začiatku účinnosti tohto nariadenia.

### § 32.

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dňom 1. apríla 1950; vykoná ho minister zdravotníctva po dohode so zúčastnenými členmi vlády.

Zápotoecký v. r.

Plojhar v. r.

## 71.

### Vládne nariadenie

zo dňa 30. mája 1950,

ktorým sa vydáva platový poriadok pre sudcov z povolania, prokurátorov a sudcovských čakateľov.

Vláda Československej republiky nariaďuje podľa § 31 zákona č. 67/1950 Sb., o pracovných

a platových pomeroch sudcov z povolania, prokurátorov a sudcovských čakateľov (sudcovského zákona) (ďalej len „zákon“):

### § 1.

Úvodné ustanovenia.

(1) Tento platový poriadok sa vzťahuje na príslušníkov zamestnaneckej skupiny sudcov (§ 2 zákona).

(2) Kde sa v tomto platovom poriadku hovorí o sudcoch, rozumejú sa tým, pokiaľ sa z obsahu nepodáva niečo iné, všetci príslušníci zamestnaneckej skupiny sudcov.

### § 2.

Pracovné triedy.

Pre platové roztriedenie sudcov sa určujú podľa jednotlivých druhov prác a ich hodnoty tieto pracovné triedy:

Pracovná trieda	Druh práce
I	Práca sudcovských čakateľov
II	Práca sudcov z povolania ustanovených na okresných a krajských súdoch, práca pomocných sudcov z povolania ustanovených na Najvyššom súde alebo Správnom súde
III	Práca prokurátorov ustanovených na okresných a krajských prokuratúrach, práca pomocných prokurátorov ustanovených na Generálnej prokuratúre
IV	Práca sudcov z povolania ustanovených na štátnom súde
V	Práca prokurátorov ustanovených na štátnej prokuratúre
VI	Práca sudcov z povolania ustanovených na Najvyššom súde alebo Správnom súde
VII	Práca prokurátorov ustanovených na Generálnej prokuratúre

## Základný plat.

## § 3.

(1) Výška základného platu sa v jednotlivých pracovných triedach určuje takto:

Pracovná trieda	V stupni	Pri dobe započítateľnej pre časový postup	Základný plat mesačne Kčs	
I	1.	do konca 1. roka	4 370	
	2.	do konca 2. roka	4 770	
	3.	od začiatku 3. roka	5 160	
II/III	1.	do konca 1. roka	II 5 510	III 7 010
	2.	do konca 4. roka	5 930	7 430
	3.	do konca 8. roka	6 350	7 850
	4.	do konca 13. roka	6 770	8 270
	5.	od začiatku 14. roka	7 190	8 690
IV/V	1.	do konca 3. roka	IV 9 000	V 11 000
	2.	do konca 6. roka	10 000	12 000
	3.	od začiatku 7. roka	11 000	13 000
VI/VII	1.	do konca 3. roka	VI 11 000	VII 14 000
	2.	do konca 6. roka	13 000	16 000
	3.	od začiatku 7. roka	15 000	18 000

(2) Časový postup do vyššieho stupňa tej istej pracovnej triedy je podmienený úspešným výsledkom preverenia pracovného výkonu sudcu.

(3) Sudcom, ktorí boli pridelení na vykonávanie prác zaradených do vyššej pracovnej triedy, môže sa po dobu tohto pridelenia základný plat zvýšiť o sumu rovnajúcu sa rozdielu medzi základným platom im prislúchajúcim a základným platom, ktorý by im prislúchal, keby boli ustanovení na mieste, s ktorým sú spojené práce, na vykonávanie ktorých boli pridelení.

## § 4.

(1) Pre časový postup sa započíta doba strávená v príslušnej alebo vyššej pracovnej triede s výnimkou doby

1. neospravednenej neprítomnosti v práci,
2. neplateného pracovného voľna,

3. po ktorú bol sudca pozbavený výkonu práce, okrem prípadu ak by mu za túto dobu prislúchal nárok na nesnížený základný plat (§ 21 ods. 3 veta druhá a ods. 4 zákona).

(2) Pracovné triedy II a III sa považujú s hľadiska ustanovení odseku 1 za rovnako vysoké pracovné triedy. To isté platí obdobne o pracovných triedach IV a V a o pracovných triedach VI a VII.

(3) Započítateľná doba, ktorú sudcovský čakať strávil v pracovnej triede I po úspešnom výkone odbornej justičnej skúšky, sa započíta pre časový postup v pracovných triedach II a III.

(4) Dobou strávenou v pracovnej triede sa rozumie doba, po ktorú bol sudca v pracovnej triede zaradený. Doba, po ktorú bol sudca pridelený na vykonávanie prác, zaradených do vyššej pracovnej triedy, posudzuje sa ako doba strávená v tejto vyššej pracovnej triede

(5) Ministerstvo spravodlivosti môže v odôvodnených prípadoch povoliť započítanie doby uvedenej v odseku 1 č. 2.

#### § 5.

(1) Pre časový postup v pracovnej triede I za započíta doba právnej praxe započítateľná alebo započítaná pre pripustenie na odbornú justičnú skúšku, ktorá bola strávená v inej zamestnaneckej skupine alebo v inom zamestnaní.

(2) Inak môže Ministerstvo spravodlivosti započítať celkom alebo zčasti pre časový postup v pracovných triedach I až III dobu skutočne strávenú po dosiahnutí 18. roku veku v inej zamestnaneckej skupine alebo v inom pracovnom pomere alebo v samostatnom zamestnaní (povolani), pokiaľ sudca konal po túto dobu práce, ktoré majú význam pre pracovné upotrebenie sudcu, pričom môže podľa okolností vylúčiť zo započítania dobu obvykle potrebnú pre nadobudnutie predpísaného predbežného vzdelania (§ 4 ods. 1 č. 2 zákona).

(3) Zo započítania podľa odseku 2 je vylúčená doba, ktorá bola v inej zamestnaneckej skupine alebo v inom predchádzajúcom pracovnom pomere vylúčená zo započítania pre zvýšenie pracovných príjmov.

#### § 6.

(1) Pre časový postup v pracovných triedach I až III sa započíta doba

1. vojenskej služby v československej armáde, pokiaľ nebola predĺžená (nasluhovaná) v dôsledku výkonu trestu na slobode,
2. služby v československých légiách alebo strávená vo vlastnosti účastníka národného boja za oslobodenie, a to v rozsahu, v ktorom bola dosiaľ započítateľná pre zvýšenie služného (platu mu zodpovedajúceho) podľa zákona č. 462/1919 Sb., o udeľovaní miest legionárom, v znení predpisov ho meniacich a doplnujúcich, alebo podľa zákona č. 255/1946 Sb., o príslušníkoch československej armády v zahraničí a o niektorých iných účastníkoch národného boja za oslobodenie.

(2) Ustanovenie odseku 1 č. 1 sa nevzťahuje na dobu strávenú v pomere vojenskej osoby z povolania; doba strávená v tomto pomere sa posudzuje podľa § 5 ods. 2.

#### § 7.

Ministerstvo spravodlivosti môže pre časový postup v pracovných triedach I až III započítať celkom alebo zčasti aj dobu nezavinenej nezamestnanosti alebo dobu, po ktorú bola práca znemožnená pre politickú, národnú alebo rasovú

perzekúciu, pokiaľ spadajú do doby po dosiahnutí 18. roku veku.

#### § 8.

Pri súbehu niekoľkých dôvodov pre započítanie tej istej doby pre časový postup sa vykoná započítanie iba z jedného, pre sudcu najpriaznivejšieho dôvodu.

#### § 9.

(1) Základný plat prislúcha, pokiaľ osobitné predpisy alebo ďalšie ustanovenia tohto platového poriadku neustanovujú inak, po dobu trvania pracovného pomeru.

(2) Základný plat neprislúcha, pokiaľ sa ďalej neustanovuje inak, po dobu

1. neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
2. neplateného pracovného voľna,
3. neschopnosti na prácu pre nemoc alebo úraz,
4. neprítomnosti v práci pre tehotenstvo alebo materstvo.

(3) Ak nemôže sudca konať prácu pre nemoc alebo úraz, ktoré si nespôsobil ani úmyselne ani hrubou neobanlivosťou, podrží nárok na základný plat po čas 6 týždňov. Táto lehota sa predlžuje o 2 týždne, ak je sudca ku dňu onemocnenia (úrazu) zamestnaný vo verejnej službe aspoň 10 rokov a o ďalší týždeň za každých ďalších 5 rokov takého zamestnania.

(4) Sudkyňa, ktorá ku dňu začiatku neprítomnosti v práci pre tehotenstvo alebo materstvo je vo verejnej službe zamestnaná aspoň 2 roky, podrží nárok na základný plat po čas 6 týždňov.

(5) V odôvodnených prípadoch môže Ministerstvo spravodlivosti povoliť podľa smerníc, ktoré určí vláda, väčšie výhody, než ktoré plynú z ustanovení odsekov 3 a 4.

#### § 10.

(1) Nárok na základný plat po čas neschopnosti na prácu pre nemoc (úraz) alebo po čas neprítomnosti v práci pre tehotenstvo alebo materstvo, vyplývajúci z ustanovení § 9 ods. 3 a 4, trvá, i keď pracovný pomer sudcu skončil skôr podľa § 13 ods. 1 alebo 2 zákona opatrením, ku ktorému došlo v čase, po ktorý sa mu zachováva nárok na základný plat.

(2) Ustanovenie odseku 1 platí obdobne pre sudcovského čakateľa, pracovný pomer ktorého sa rozviazal výpoveďou.

§ 11.

Pracovné prídavky.

(1) Sudcom z povolania, povereným obstarávaním prác trestného súdnictva, môžu byť priznané pracovné prídavky, a to až do týchto mesačných súm:

- a) na okresných a krajských súdoch 500 Kčs,
- b) na Najvyššom súde 1000 Kčs.

(2) Za práce, ktoré vzhľadom na svoju závažnosť, obťažnosť a zodpovednosť kladú na sudcov z povolania a prokurátorov osobitné požiadavky, na ktoré sa neprihliadlo už pri zaradení príslušných prác do pracovných tried, môže sa priznať pracovný prídavok až do sumy 4000 Kčs mesačne.

(3) Pracovné prídavky podľa odsekov 1 a 2 možno priznať len po dobu, po ktorú je sudca poverený prácami, odôvodňujúcimi ich priznanie. Pokiaľ sa pracovné prídavky priznaly, platia o nich obdobne ustanovenia §§ 9 a 10.

(4) Pracovné prídavky uvedené v odsekoch 1 a 2 sa priznávajú podľa smerníc, ktoré určia, pokiaľ ide o sudcov na Správnom súde predseda vlády, pokiaľ ide o ostatných sudcov minister spravodlivosti po dohode s ministrom financií.

§ 12.

Funkčné prídavky.

(1) Sudcom, povereným správnu funkciou (§ 3 ods. 1 zákona) zaradenou do plánu pracovných síl, prislúchajú tieto funkčné prídavky:

Funkčný stupeň	Funkcia	Výška funkčného prídavku mesačne Kčs
1.	Predsedovia okresných súdov do 7 sudcovských oddelení, okresní prokurátori v sídlach okresných súdov do 7 sudcovských oddelení	1 000
2.	Námestníci predsedov Okresného súdu civilného a Okresného súdu trestného v Prahe, námestník okresného prokurátora v Prahe	2 000
3.	Predsedovia okresných súdov s viac než 7 sudcovskými oddeleniami (s výnimkou predsedov Okresného súdu civilného a Okresného súdu trestného v Prahe), okresní prokurátori v sídlach okresných súdov s viac než 7 sudcovskými oddeleniami (s výnimkou okresného prokurátora v Prahe), vedúci pomocných sudcovských prác na Najvyššom súde alebo Správnom súde, vedúci pomocných prokurátorských prác na Generálnej prokuratúre	2 300
4.	Námestníci predsedov krajských súdov, námestníci krajských prokurátorov, prednosta prezídia na Najvyššom súde, Správnom súde alebo Generálnej prokuratúre	3 000
5.	Predsedovia Okresného súdu civilného a Okresného súdu trestného v Prahe, okresný prokurátor v Prahe	3 500
6.	Námestníci predsedu Štátneho súdu, námestníci štátneho prokurátora, predsedovia krajských súdov (s výnimkou predsedu Krajského súdu v Prahe), krajskí prokurátori (s výnimkou krajského prokurátora v Prahe)	4 000

Funkčný stupeň	Funkcia	Výška funkčného prídavku mesačne Kčs
7.	Námestníci predsedu Najvyššieho súdu alebo Správneho súdu, námestníci generálneho prokurátora	5 000
8.	Predseda Krajského súdu v Prahe, krajský prokurátor v Prahe	6 000
9.	Predseda Štátneho súdu, štátny prokurátor	7 000
10.	Predseda Najvyššieho súdu alebo Správneho súdu, generálny prokurátor	8 000

(2) Funkčný prídavok prislúcha, pokiaľ osobitné predpisy neurčia inak, po dobu, po ktorú je sudca funkciou poverený. Inak platia obdobne ustanovenia §§ 9 a 10.

(3) Ak by boli u toho istého sudcu splnené podmienky pre priznanie viac než jedného funkčného prídavku, prislúcha mu len jeden prídavok, a to najvyšší.

(4) Sudcovi, ktorý na príkaz zastupuje neprítomného sudcu povereného správnu funkciu alebo dočasne zastáva uprázdnenú správnu funkciu dlhšie než mesiac, prislúcha za dobu ďalšieho takého zastávania funkcie náhrada vo výške príslušného funkčného prídavku. Táto náhrada sa snižuje o funkčný prídavok, ktorý mu poprípade prislúcha.

(5) Náhrada podľa odseku 4 sa posudzuje rovnako ako funkčný prídavok.

### § 13.

#### Prémie a odmeny.

(1) Za vyšší pracovný výkon sa poskytujú prémie, a to vo výške a za podmienok určených prémieovým poriadkom, ktorý vydá vláda.

(2) Za zlepšovacie návrhy, vykonaním ktorých sa práca zohospodárnila alebo inak zdokonalila, a za mimoriadne výkony a významné pracovné zásluhy môžu sa poskytnúť odmeny. Bližšie predpisy o poskytovaní odmien vydá vláda.

### § 14.

#### Náhrada za pracovnú pohotovosť.

Za pracovnú pohotovosť nariadenú nad pracovný čas, určený pre týždenné obdobie, môže sa poskytnúť náhrada podľa smerníc, ktoré vydá vláda.

### § 15.

#### Prídavok na deti.

(1) Pre prídavok na deti platia obdobne ustanovenia §§ 3, 4, 7 a 8, § 17 ods. 1 a 2 a § 19 ods. 1 a 3 zákona č. 90/1949 Sb., o rodinných prídavkoch, v znení predpisov ho meniacich a doplňujúcich; v prípadoch uvedených v § 19 ods. 3 uvedeného zákona robí patričné opatrenia Ministerstvo spravodlivosti po dohode s ministerstvami financií a práce a sociálnej starostlivosti.

(2) Prídavok na deti prislúcha

1. po dobu, po ktorú prislúcha základný plat,
2. za obdobia uvedené v § 2 ods. 3 zákona o rodinných prídavkoch.

(3) Na deti, na ktoré sa poskytuje podľa iných predpisov, najmä podľa predpisov o národnom poistení, výchovné, prídavok na deti neprislúcha.

(4) Nárok na prídavok na deti a každú okolnosť, ktorá má vplyv na trvanie nároku alebo na výšku tohto prídavku, musí oprávnený včas ohlásiť a preukázať prípadné podmienky nároku.

### § 16.

#### Vznik a zánik nároku na pracovné príjmy a zmena ich výmery.

(1) Nárok na základný plat a funkčné prídavky vzniká dňom, keď boli splnené podmienky určené pre priznanie týchto príjmov, a zaniká s výnimkou určenou v odseku 3 posledným dňom mesiaca, v ktorom odpadli podmienky nároku na tieto príjmy. Sudcovi, u ktorého vznikol nárok na tieto príjmy iného dňa než prvého dňa v mesiaci, prislúcha za zvyšujúcu časť mesiaca pomerná časť týchto príjmov.

(2) Nárok na ostatné pracovné príjmy (§§ 11, 13 a 14) vzniká (zaniká) dňom, keď

opatrenie, ktorým tieto príjmy boli priznané (odňaté), nadobudlo účinnosť, pokiaľ v ňom nebude určený iný deň.

(3) Ak nastala niektorá zo skutočností, ktoré podľa §§ 9 až 12 vylučujú nárok na pracovný príjem uvedené v odseku 1 alebo na pracovný prídavok, prislúcha v mesiaci, v ktorom taká skutočnosť vznikla alebo zanikla, pomerná časť týchto príjmov za dni predchádzajúce a nasledujúce, ak neustanovia osobitné predpisy inak.

(4) Ak nastala skutočnosť, ktorá podľa platných predpisov má za následok zmenu výmery pracovných príjmov uvedených v odseku 1, prislúchajú tieto príjmy v novej výmere od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po dni, v ktorom táto skutočnosť nastala, a ak je týmto dňom prvý deň v mesiaci, už od tohto dňa.

#### § 17.

Výplata (poskytovanie) príjmov z pracovného pomeru.

(1) Základný plat, pracovné prídavky, funkčné prídavky a prídavok na deti sa vyplácajú mesačne vopred prvého dňa mesiaca, pokiaľ nejde o výplatu pomernej sumy základného platu, pracovných prídavkov a funkčných prídavkov podľa § 16 ods. 1 alebo 3 alebo náhrady podľa § 12 ods. 3. Ak prípadne prvý deň mesiaca na nedeľu alebo na iný deň, pre ktorý platia ustanovenia o nedeliach, vyplácajú sa uvedené príjmy posledného predchádzajúceho pracovného dňa.

(2) Ako sa vyplácajú (poskytujú) ostatné druhy príjmov z pracovného pomeru, určia príslušné predpisy vydané podľa zákona a tohto platového poriadku.

#### § 18.

Administratívne srážky.

Pohľadávky štátu vzniknuté z pracovného pomeru alebo so zreteľom naň možno uhradovať administratívnymi srážkami z pracovných príjmov bez ohľadu na predpisy o exekúcii. Tieto pohľadávky sa uhradí pred všetkými ostatnými i skôr zaznamenanými pohľadávkami okrem nároku na výživné zo zákona. Podrobnejšie predpisy o vykonávaní administratívnych srážok vydá Ministerstvo spravodlivosti po dohode s Ministerstvom financií.

#### § 19.

Doplatky a preplatky na príjmoch z pracovného pomeru.

(1) Nárok na príjmy z pracovného pomeru okrem prídavku na deti sa premičuje, pokiaľ v predpisoch o jednotlivých druhoch týchto

príjmov nie je ustanovené inak, v troch rokoch odo dňa ich sročnosti.

(2) Vrátenie neprávom vyplatených súm pracovných príjmov (preplatkov) možno požadovať len, ak vedel sudca alebo ak musel z okolností predpokladať, že ide o sumy nesprávne vymierané alebo omylom vyplatené a najdlhšie za uplynulú dobu troch rokov.

(3) O preplatkoch na prídavku na deti platí obdobne ustanovenie § 11 ods. 1 prvej vety zákona o rodinných prídavkoch. Preplatky môžu sa sražať pri budúcich výplatách prídavku na deti tomu istému príjemcovi, a ak je príjemcom sudca, aj z jeho pracovných príjmov. Inak sa preplatky vymáhajú súdnou exekúciou.

#### Prevod do nových príjmov.

##### § 20.

Zaradenie do pracovných tried.

Pri prevode do základného platu sa sudca zaradí do pracovnej triedy zodpovedajúcej podľa § 2 prácam spojeným s miestom, na ktorom bol ustanovený v deň začiatku účinnosti tohto platového poriadku.

##### § 21.

Určenie výšky základného platu.

(1) Výška základného platu v pracovnej triede, do ktorej bol sudca prevedený, sa určí takto:

1. sudcom zaradeným do pracovnej triedy VI alebo VII podľa započítateľnej doby, po ktorú boli ustanovení (pridelení) na Najvyššom súde alebo Správnom súde alebo na Generálnej prokuratúre, s vylúčením doby strávenej na sekretariáte Najvyššieho súdu alebo Správneho súdu,
2. sudcom zaradeným do pracovnej triedy IV alebo V podľa započítateľnej doby, po ktorú boli ustanovení (pridelení) na štátnom súde alebo štátnej prokuratúre, ku ktorej sa pripočíta aj doba prichádzajúca do úvahy podľa č. 1,
3. sudcom zaradeným do pracovnej triedy II alebo III podľa celkovej započítateľnej doby strávenej v pomere sudcu z povolania alebo prokurátora, ku ktorej sa započíta prípadná ďalšia doba započítateľná alebo započítaná pre zvýšenie základného služného,
4. sudcovským čakateľom v pracovnej triede I podľa celkovej započítateľnej doby strávenej v pomere sudcovského čakateľa, ku ktorej sa na prihlášku čakateľa pripočíta prípadná ďalšia doba započítateľná podľa § 5 ods. 1 alebo podľa § 6.

(2) Sudcom uvedeným v odseku 1 č. 1 a 2 môže Ministerstvo spravodlivosti pre určenie výšky základného platu pri prevode a pre ďalší

časový postup započítateľ celkom alebo zčasti aj inú dobu započítateľnú alebo započítanú pre zvýšenie základného služného.

(3) Započítateľnosť doby strávenej pred dňom začiatku účinnosti tohto platového poriadku treba posudzovať podľa predpisov platných v deň bezprostredne predchádzajúci dňu začiatku jeho účinnosti.

(4) Ak dôjde k opätovnému ustanoveniu sudcu, prihliada sa na dobu, ktorú strávil v predchádzajúcom pracovnom pomere sudcu pred dňom začiatku účinnosti tohto platového poriadku, podľa obdoby ustanovení odsekov 1 a 2.

#### § 22.

##### Funkčné prídavky.

Sudcom z povolania a prokurátorom, ktorí v deň začiatku účinnosti tohto platového poriadku vykonávali na základe svojho ustanovenia alebo na základe osobitného poverenia funkciu, ktorá je plánovaná v dočasnom pláne pracovných síl, prislúcha funkčný prídavok podľa funkčného stupňa, do ktorého je táto funkcia zaradená.

##### Záverečné ustanovenia.

#### § 23.

Lehoty, po ktoré prislúcha nárok na základný plat podľa § 9 ods. 3 a 4, sa počítajú najskôr od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po vyhlásení tohto platového poriadku. Až do tohto dňa sú pre dobu trvania nároku na pracovné príjmy pri neprítomnosti v práci pre nemoc

(úraz) alebo pre tehotenstvo (materstvo) smerodajné predpisy platné (používateľné) pred dňom začiatku účinnosti tohto platového poriadku. Celková doba však nesmie presiahnuť dobu, po ktorú prislúchali služobné príjmy podľa predpisov uvedených v predchádzajúcej vete.

#### § 24.

Nároky na pracovné príjmy sudcov povolaniých na službu v brannej moci sa do dňa začiatku účinnosti zákona č. 64/1950 Sb., o sociálnom zabezpečení osôb povolaných na službu v brannej moci a ich rodinných príslušníkov, posudzujú podľa predpisov platných (používateľných) pred dňom začiatku účinnosti tohto platového poriadku.

#### § 25.

Pôsobnosť vyhradenú v tomto platovom poriadku Ministerstvu spravodlivosti, vykonáva pre sudcov z povolania na Správnom súde jeho predseda.

#### § 26.

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dňom 1. apríla 1950; vykonajú ho predseda vlády a minister spravodlivosti po dohode so zúčastnenými členmi vlády.

Zápotocký v. r.

Dr. Rais v. r.