ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1962

Vyhlásené: 19.10.1962 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

98

VYHLÁŠKA
Ministerstva vnútra

zo 6. októbra 1962

o pracovných pomeroch, výkone služby a kárnej zodpovednosti príslušníkov verejných požiarnych útvarov

Ministerstvo vnútra ustanovuje po dohode so zúčastnenými ústrednými úradmi a Ústredným výborom Odborového sväzu zamestnancov štátnych orgánov a miestneho hospodárstva podľa § 2 ods. 2 písm. a), § 19 ods. 2 a § 21 ods. 1 zákona č. 18/1958 Zb. o požiarnej ochrane.

Prvá časť
Pracovné pomery príslušníkov verejných požiarnych útvarov

§ 1
Podmienky prijatia

(1) Príslušníkom verejného požiarneho útvaru sa môže stať československý občan, ktorý:

a) je spoľahlivý a bezúhonný,

b) dovŕšil 18. a neprekročil 35. rok veku,

c) je telesne a duševne spôsobilý na vykonávanie záchranných a hasiacich prác a

d) má potrebnú politickú a odbornú spôsobilosť.

(2) Telesná a duševná spôsobilosť sa zisťuje lekárskou prehliadkou.

(3) Výnimku z predpísaného veku môže v odôvodnených prípadoch povoliť okresný národný výbor.

§ 2
Pracovný pomer na skúšku

(1) Príslušník verejného požiarneho útvaru je najskôr prijatý do pracovného pomeru na skúšku, a to spravidla na základe prijímacej skúšky; pri nástupe do práce musí byť vhodným spôsobom poučený o svojich povinnostiach, najmä o povinnosti zachovávať mlčanlivosť (§ 18 zák. č. 18/1958 Zb.).

(2) Skúšobná doba trvá 3 mesiace.

§ 3
Vznik pracovného pomeru

(1) Príslušníka verejného požiarneho útvaru možno prijať na voľné funkčné miesto v rámci plánu práce pre verejný požiarny útvar.

(2) Pracovný pomer vzniká na základe rozhodnutia okresného národného výboru dňom nastúpenia do práce.

§ 4
Zloženie sľubu

Po uplynutí skúšobnej doby zloží príslušník verejného požiarneho útvaru do rúk veliteľa útvaru tento sľub:
„Sľubujem na svoju česť a svedomie, že budem verný Československej socialistickej republike a jej socialistickému zriadeniu, že si budem svoje povinnosti plniť usilovne a svedomite, že budem poslúchať rozkazy a nariadenia svojich veliteľov, že budem v úradných veciach prísne zachovávať mlčanlivosť a že pri každom svojom konaní budem mať na zreteli len záujmy služby.“

§ 5
Príbuzenstvo a iné rodinné vzťahy

(1) Osoby, ktoré sú príbuzné alebo zošvagrené v priamom pokolení vôbec, v pokolení pobočnom až do tretieho stupňa, ďalej manželia a osoby, ktoré sú v pomere poručenskom alebo osvojeneckom, nesmú byť zamestnané tak, aby jedna bola priamo podriadená druhej alebo podliehala jej kontrole.

(2) Uchádzači o prijatie do verejného požiarneho útvaru sú povinní oznámiť pred prijatím príbuzenský alebo rodinný vzťah uvedený v odseku 1. Ak vznikne takýto pomer alebo iný rodinný vzťah až po prijatí, je príslušník povinný túto okolnosť ihneď oznámiť.

(3) Ak to vyžaduje záujem služby, môže okresný národný výbor povoliť z odseku 1 výnimku.

§ 6
Dovolenka na zotavenie, pracovné voľno a úľavy v službe

(1) O dovolenke na zotavenie platia všeobecné predpisy s prihliadnutím na organizáciu služby.

(2) O rozsahu a podmienkach poskytovania pracovného voľna a úľav v práci platia tie isté predpisy ako pre zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje zákon č. 66/1950 Zb. o pracovných a platových pomeroch štátnych zamestnancov.

§ 7
Pracovný čas

(1) Pracovný čas sa spravuje všeobecnými predpismi.

(2) Ak to vyžaduje nevyhnutnosť, príslušník verejného požiarneho útvaru je povinný pracovať i mimo pravidelného pracovného času. Pre zabezpečenie výkonu požiarnej služby môže byť pracovný čas príslušníka predlžovaný najviac do 56 hodín týždenne v mesačnom priemere. Pokiaľ v celkom výnimočných prípadoch veliteľ v niektorých dňoch nariadi predĺženie pracovného času príslušníka a pracovný čas prevýši v mesačnom priemere 56 hodín týždenne, poskytne sa príslušníkovi za každú odpracovanú hodinu nad tento priemer 1 hodina náhradného voľna alebo odmena za prácu nadčas.*)

§ 8
Vedľajšia činnosť

Platenú vedľajšiu činnosť smie príslušník verejného požiarneho útvaru vykonávať len po predchádzajúcom povolení osobného úradu po prejednaní s veliteľom verejného požiarneho útvaru. Udelené povolenie je kedykoľvek odvolateľné. Príslušník nesmie vykonávať žiadnu vedľajšiu činnosť, ktorá by mu prekážala v riadnom plnení jeho povinností, priečila sa všeobecným záujmom alebo budila pochybnosť o jeho nestrannom a nezištnom plnení úloh.

§ 9
Povinnosť na náhradu škody

(1) Ak príslušník verejného požiarneho útvaru zavineným porušením povinnosti spôsobí štátu škodu, je povinný ju nahradiť.

(2) Podmienky a rozsah povinností na náhradu škody sa spravujú predpismi zákona č. 71/1958 Zb. o záväzkoch na náhradu škody spôsobenej zamestnancom porušením povinností z pracovného pomeru, prípadne Občianskeho zákonníka.

§ 10
Zmena pracoviska

Príslušník verejného požiarneho útvaru môže byť na svoju žiadosť alebo zo služobných dôvodov preložený na iné pracovisko v rámci útvaru. Pri preložení zo služobných dôvodov sa vezme podľa možnosti zreteľ na osobné pomery príslušníka.

§ 11
Skončenie pracovného pomeru

Pracovný pomer sa končí:

a) výpoveďou,

b) zrušením bez výpovede,

c) dohodou.

§ 12
Rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou

(1) Príslušník verejného požiarneho útvaru môže z vážnych osobných dôvodov pracovný pomer vypovedať. Prijatie výpovede môže sa vo všeobecnom záujme odoprieť do 15 dní po jej podaní.

(2) Osobný úrad môže rozviazať písomnou výpoveďou pracovný pomer príslušníka:

a) ak sa v priebehu skúšobnej doby neosvedčí,

b) ak vyjde najavo, že pri prijatí nespĺňal podmienky pre vznik pracovného pomeru,

c) ak vykazuje vlastnou vinou nedostatočný pracovný výkon,

d) ak hrubo poruší svoje povinnosti,

e) ak uňho nastane taký stav, ktorý podľa predpisov o dôchodkovom zabezpečení zakladá preňho v prípade skončenia pracovného pomeru nárok na invalidný alebo starobný dôchodok,

f) ak stratí československé štátne občianstvo,

g) ak z hľadiska všeobecného záujmu je potrebné účelnejšie rozmiestnenie pracovných síl.

(3) U príslušníkov, u ktorých od nastúpenia do práce neuplynula doba 3 mesiacov, je výpovedná lehota 2 týždne. U ostatných príslušníkov je výpovedná lehota 3 mesiace a začína sa prvým dňom nasledujúceho mesiaca po daní výpovede.

(4) O príslušníka, ktorého pracovný pomer bude rozviazaný výpoveďou podľa odseku 2 písm. g), bude postarané iným vhodným umiestnením zodpovedajúcim jeho spôsobilosti.

§ 13
Zrušenie pracovného pomeru bez výpovede

Pracovný pomer príslušníka verejného požiarneho útvaru sa zruší bez výpovede, ak sa príslušník dopustí takého konania, že ho nemožno ďalej považovať za spoľahlivého alebo že jeho neodkladné prepustenie je v záujme udržania pracovnej disciplíny podľa povahy veci nevyhnutne potrebné.

§ 14
Rozviazanie pracovného pomeru dohodou

Dohodou medzi príslušníkom verejného požiarneho útvaru a osobným úradom môže byť pracovný pomer rozviazaný bez dodržania výpovednej lehoty.

§ 15
Pozbavenie výkonu služby

(1) Ak nedôjde ku skončeniu pracovného pomeru podľa § 11 až 14, pozbaví osobný úrad na návrh veliteľa verejného požiarneho útvaru príslušníka výkonu služby:

a) ak bude vzatý do väzby,

b) ak sa stane dôvodne podozrivým z činu takej povahy, že jeho ďalším zotrvaním v službe by boli ohrozené dôležité všeobecné záujmy a ak nestačí preloženie príslušníka na iné pracovisko.

(2) Po čas pozbavenia výkonu služby patrí slobodnému príslušníkovi 30 %, ženatému 50 % základného platu. Táto suma sa zvyšuje o 10 % na každé dieťa, na ktoré prislúcha prídavok na deti, najviac však do dvoch tretín základného platu. Prídavok na deti prislúcha neskrátený. Iné príjmy získané príslušníkom v tomto čase sa započítavajú do tejto sumy.

(3) Pozbavenie sa zruší, len čo pominú okolnosti, ktoré ho odôvodňujú. Ak sa preukáže, že príslušník sa nedopustil činu kladeného mu za vinu, zariadi sa jeho návrat na pôvodné pracovisko a zadržané príjmy sa mu doplatia. Na doplatok sa započítavajú iné príjmy získané v čase pozbavenia služby.

§ 16
Spory z pracovného pomeru

Spory z pracovného pomeru príslušníkov verejných požiarnych útvarov sa prejednávajú podľa vyhlášky č. 184/1959 Ú. l. (Ú. v.), ktorou sa vydávajú smernice pre rozhodovanie pracovných sporov v závodoch.

Druhá časť
Výkon služby

§ 17
Všeobecne

Výkon služby u verejných požiarnych útvarov je prispôsobený zásadám platným pre vojsko (§ 21 ods. 1 zákona č. 18/1958 Zb.) v tomto rozsahu:

a) riadenie služby u verejných požiarnych útvarov sa vykonáva veliteľskou formou, t. j. formou rozkazov a nariadení veliteľa,

b) príslušníci vykonávajú službu v rovnošate,

c) príslušníkom prislúchajú hodnosti zodpovedajúce hodnostiam vojenským.

§ 18
Obsadzovanie veliteľských miest

(1) Veliteľské funkcie sa prepožičiavajú na základe výberu tým príslušníkom verejného požiarneho útvaru, ktorí riadne plnia svoje úlohy, majú potrebné predpoklady a svoju spôsobilosť preukážu odbornou skúškou.

(2) Veliteľa verejného požiarneho útvaru ustanovuje do funkcie okresný národný výbor; ostatných veliteľov ustanovuje do funkcie veliteľ útvaru v rámci skladby funkčných miest ustanovených pre útvar.

§ 19
Služobná rovnošata

(1) Príslušníkom verejných požiarnych útvarov patrí pre výkon služby rovnošata. Príslušník je povinný ju nosiť v pravidelnej službe, i pri inej služobnej činnosti.

(2) Služobná rovnošata a hodnostné označenie musí zodpovedať príslušnému predpisu a nesmú byť samovoľne menené.

(3) Pokiaľ sú príslušníci v služobnej rovnošate, sú povinní sa navzájom zdraviť; podriadený a hodnosťou nižší zdraví vopred.

§ 20
Základné povinnosti príslušníka verejného požiarneho útvaru

(1) Príslušník verejného požiarneho útvaru je povinný:

a) dodržiavať služobné predpisy, poriadky, rozkazy a nariadenia a zachovávať vo veciach služby služobný postup,

b) prijať pridelený služobný byt, ak to vyžaduje záujem služby,

c) bývať, pokiaľ to ubytovacie podmienky dovolia, v mieste svojho pracovného pôsobiska,

d) hlásiť každú zmenu bydliska i zmenu prechodného pobytu pri dovolenke a zabezpečiť, aby mu mohlo byť dodané služobné oznámenie,

e) podrobiť sa podľa potreby, najmenej však jeden krát za rok, periodickej lekárskej prehliadke.

(2) Príslušník je povinný splniť rozkaz (nariadenie) iniciatívne, presne, včas a s úsilím prekonať všetky prekážky, ktoré bránia jeho splneniu.

(3) Ak sa príslušník domnieva, že rozkaz (nariadenie) jemu uložený je v rozpore s právnymi predpismi alebo so zásadami socialistického zriadenia, najmä že by jeho vykonaním bol ohrozený iný všeobecný záujem alebo že by vznikla neodôvodnená škoda, je povinný upozorniť na to nadriadeného ešte pred vykonaním rozkazu (nariadenia); ak nadriadený na vykonaní trvá, dá, pokiaľ je to možné, rozkaz (nariadenie) písomne.

Podobne postupuje príslušník, ak dostane druhý rozkaz (nariadenie), ktorý znemožňuje vykonanie predchádzajúceho rozkazu (nariadenia).

(4) Rozkaz (nariadenie) však nesmie príslušník uposlúchnuť, ak tento zjavne odporuje povinnosti zachovávať vernosť Československej socialistickej republike, alebo ak ukladá zrejme trestné konanie. O takom rozkaze podá príslušník bez meškania hlásenie nadriadenému toho, ktorý rozkaz vydal.

§ 21
Organizácia služby

(1) Pre zabezpečenie plnenia úloh a maximálneho využitia pracovného dňa je u verejného požiarneho útvaru organizovaná nepretržitá služba. Za tým účelom sú príslušníci útvaru rozdelení spravidla do 3 smien, ktoré sa pravidelne striedajú po 24 hodinách. Po 24 hodinách služby má každý príslušník 48 hodín voľno.

Iná organizácia služby podlieha schváleniu Ministerstva vnútra po prejednaní s Ústredným výborom Odborového sväzu.

(2) V mimoriadnych prípadoch, keď je odôvodnený predpoklad, že pre zabezpečenie výkonu služby bude potrebné privolať do služby aj príslušníkov útvaru mimo smeny, môže veliteľ útvaru alebo jeho zástupca vyhlásiť pre niektorých, prípadne pre všetkých príslušníkov dosiahnuteľnosť.

Pri dosiahnuteľnosti musí sa príslušník útvaru zdržiavať v obvode svojho bydliska a urobiť také opatrenia, aby v prípade potreby mohol byť upovedomený a bol zabezpečený jeho okamžitý nástup na určené pracovisko.

(3) Pracovnou pohotovosťou je veliteľom nariadený taký výkon služby, kedy sa od príslušníka nevyžaduje žiadna iná činnosť, než potrebná príprava pre prípadný zásah a pracovisko je riadne obsadené službukonajúcou smenou. Ak nariadi veliteľ v súvislosti s požiarom, živelnou pohromou alebo nehodou príslušníkom v pohotovosti činnosť nutnú pre zásah, mení sa pohotovosť na plný výkon služby.

(4) Ak to vyžaduje mimoriadna potreba služby, je príslušník útvaru povinný v čase svojho voľna nastúpiť v najkratšom čase do výkonu služby alebo pracovnej pohotovosti.

(5) Veliteľ verejného požiarneho útvaru upraví organizáciu služby podriadených veliteľov; pritom určí, ktorí z nich vykonávajú službu v denných smenách.

§ 22
Odmeny

(1) Príslušníkovi verejného požiarneho útvaru, ktorý je disciplinovaný, prípadne plní svoje povinnosti a pri hasiacom zásahu alebo pri iných záchranných prácach preukáže mimoriadnu účelnú iniciatívu alebo osobnú obetavosť a tak podstatne prispeje k splneniu služobnej úlohy, môže byť udelená odmena

a) vyslovením pochvaly v rozkaze,

b) udelením pochvalného listu,

c) odpustením skôr uloženého kárneho opatrenia, príp. vyradením záznamu o jeho uložení z osobného spisu pred uplynutím predpísanej doby,

d) mimoriadnym povýšením do vyššej hodnosti.

(2) Odmenu podľa písm. a) a b) udeľuje veliteľ, odmenu podľa písm. c) ten orgán, ktorý kárne opatrenie uložil. O mimoriadnom povýšení rozhodne okresný národný výbor.

(3) Udeľovanie mimoriadnych odmien podľa všeobecných predpisov zostáva nedotknuté.*)

Tretia časť
Kárna zodpovednosť

§ 23
Porušenie disciplíny

(1) Proti príslušníkom verejného požiarneho útvaru, ktorí sa previnia porušením disciplíny alebo služobných povinností, možno použiť ako výchovné prostriedky kárne opatrenia.

(2) Kárne opatrenie je možné uložiť len do mesiaca odo dňa, keď sa o previnení príslušníka dozvedel veliteľ verejného požiarneho útvaru (orgán), ktorý je oprávnený kárne opatrenie uložiť, najneskoršie však do jedného roku, a ak ide o previnenie zistené orgánmi vnútornej kontroly, do dvoch rokov odo dňa, keď sa príslušník previnenia dopustil.

§ 24
Kárne opatrenia

(1) Ako kárne opatrenia možno použiť

a) ústne napomenutie,

b) verejné napomenutie,

c) výstrahu pre nezodpovedné plnenie služobných povinností,

d) zníženie základného platu až o 10 %, prípadne so súčasným znížením hodnosti; tieto opatrenia možno uložiť najdlhšie na dobu jedného roku.

(2) Pri rozhodovaní o tom, aké opatrenia sa majú voči príslušníkovi použiť, treba prihliadať na závažnosť jeho previnenia, na okolnosti, za ktorých k previneniu došlo, na jeho následky, na mieru zavinenia a na doterajší služobný výkon. Ak ide o porušenie disciplíny a služobných povinností nepatrného významu, veliteľ ho príslušníkovi iba vytkne a poučí ho o nesprávnosti jeho konania.

(3) Ustanovenia zákona č. 24/1957 Zb. o kárnom (disciplinárnom) stíhaní rozkrádania a poškodzovania majetku v socialistickom vlastníctve zostávajú nedotknuté.

(4) Za to isté previnenie možno príslušníkovi uložiť iba jedno z kárnych opatrení uvedených v odseku 1. Ak bol príslušník odsúdený pre trestný čin alebo mu bol uložený kárny trest podľa iných predpisov, nemôže mu byť za ten istý čin uložené ešte kárne opatrenie podľa tejto vyhlášky. Ak bolo o čine príslušníka začaté konanie podľa iných predpisov, treba vyčkať na jeho výsledok; doba tohto konania sa nezapočítava do doby, v ktorej možno uložiť kárne opatrenie (§ 23 ods. 2).

§ 25
Príslušnosť ukladať kárne opatrenie

(1) Kárne opatrenie podľa § 24 ods. 1 písm. a) a b) ukladá veliteľ verejného požiarneho útvaru, ostatné kárne opatrenia ukladá okresný národný výbor na návrh veliteľa útvaru.

(2) Ak má byť kárne opatrenie uložené veliteľovi útvaru, uloží ho okresný národný výbor.

§ 26
Kárne konanie

(1) Ak príslušník verejného požiarneho útvaru poruší svoje povinnosti takým spôsobom, že by sa mu malo za to uložiť kárne opatrenie, oznámi to jeho veliteľ (nadriadený) veliteľovi verejného požiarneho útvaru.

(2) Orgán, ktorému prislúcha uložiť kárne opatrenie, vypočuje pred jeho uložením príslušníka. Ak je to potrebné v záujme objasnenia jeho previnenia, príp. v závažnejších prípadoch, môže poveriť niektorého príslušníka (zamestnanca), aby vykonal podrobné vyšetrenie veci a vypočul svedkov a znalcov.

(3) Kárne opatrenie podľa § 24 ods. 1 písm. d) môže sa príslušníkovi uložiť podmienečne (na skúšobnú dobu), ak je vzhľadom na jeho predošlé správanie a na okolnosti prípadu odôvodnená nádej, že účel kárneho opatrenia sa dosiahne i bez jeho výkonu. Skúšobná doba sa určí od šiestich mesiacov do jedného roku.

(4) Uloženie kárneho opatrenia okrem ústneho napomenutia sa musí uverejniť v rozkaze a poznamenáva sa v osobnom spise príslušníka.

(5) Záznam o uložení kárneho opatrenia sa vyradí z osobného spisu:

a) po uplynutí 2 rokov, ak sa príslušník v priebehu tejto doby nedopustí ďalšieho previnenia,

b) pri uložení kárneho opatrenia podmienečne (na skúšobnú dobu) po uplynutí skúšobnej doby, v ktorej sa príslušník riadne správal,

c) ak bolo kárne opatrenie zrušené,

d) ak bolo kárne opatrenie odpustené podľa § 22 ods. 1 písm. c).

(6) Proti uloženému kárnemu opatreniu sa môže príslušník odvolať do 15 dní po jeho uložení; včas podané odvolanie má odkladný účinok.

(7) Pokiaľ z predchádzajúcich ustanovení nevyplýva ináč, platia pre kárne konanie všeobecné predpisy o správnom konaní.

Štvrtá časť
Spolupráca s odborovou organizáciou

§ 27
Súčinnosť veliteľa s orgánom ROH

(1) Vzťahy súdružskej spolupráce veliteľa verejného požiarneho útvaru a orgánov Revolučného odborového hnutia sa spravujú uznesením IV. všeodborového sjazdu (zákon č. 37/1959 Zb.).

(2) Veliteľ verejného požiarneho útvaru sústavne vytvára podmienky potrebné pre všestrannú činnosť základnej organizácie ROH a jej orgánov. Preto najmä prejednáva s odborovým orgánom alebo orgánom ním splnomocneným všetky otázky, týkajúce sa príslušníkov verejného požiarneho útvaru, podáva mu požadované vysvetlenie, potrebné údaje, zprávy a doklady s prihliadnutím na zásady utajenia, prihliada na jeho stanoviská a oznamuje mu, aké opatrenia vykonal na základe návrhov podaných odborovými orgánmi alebo príslušníkmi útvaru alebo na základe návrhov, vyplývajúcich z uznesenia schôdzí odborovej organizácie a jej orgánov a zo záverov výrobných porád.

(3) Veliteľ je povinný vytvárať podmienky pre súčinnosť odborového orgánu tak, aby odborový orgán v mene príslušníkov útvaru a v ich záujme mohol najmä:

a) zúčastniť sa na príprave a zostavovaní pracovných plánov, ich operatívnom rozpise i kontrole ich plnenia,

b) viesť príslušníkov útvaru k socialistickému pomeru k práci, organizovať socialistické súťaženie a hodnotiť jeho výsledky. V spolupráci s veliteľom organizovať masový rozvoj hnutia zlepšovateľov a vynálezcov a pomáhať pri zavádzaní nových pracovných metód a pri uplatňovaní zlepšovacích návrhov, zúčastňovať sa na uplatňovaní socialistických zásad odmeňovania za prácu, prejednávať opatrenia na upevňovanie pracovnej a služobnej disciplíny a na zvýšenie ochrany socialistického vlastníctva,

c) prejednávať s veliteľom dôležité otázky, týkajúce sa prevádzky, hospodárenia, investičnej výstavby a technického rozvoja, najmä opatrenia na zvýšenie kvality práce, na zlepšenie ochrany života a zdravia pri práci, zamestnania žien a osôb so zmenenou pracovnou schopnosťou,

d) dbať o zriaďovanie zdravotníckych a sociálnych zariadení pre príslušníkov útvaru, kontrolovať ich činnosť a spolupôsobiť pri vykonávaní ostatnej starostlivosti o pracujúcich,

e) poskytovať technickú a inú pomoc pri družstevnej a individuálnej bytovej výstavbe a spolupracovať pri prideľovaní bytových jednotiek príslušníkom útvaru,

f) starať sa o zvyšovanie socialistického uvedomenia a odbornej kvalifikácie príslušníkov útvaru, dbať o zriaďovanie kultúrnych zariadení a riadiť ich činnosť, spolupôsobiť pri organizovaní závodných škôl práce a pri výbere príslušníkov do odborných škôl a kurzov,

g) kontrolovať dodržiavanie pracovnoprávnych predpisov, vyjadrovať sa k opatreniam, ktoré pripravuje veliteľ a ktoré sa týkajú všetkých alebo väčšieho počtu príslušníkov, vrátane dohôd o skončení pracovného pomeru a jeho rozviazaní zo strany príslušníka,

h) podávať veliteľovi iniciatívne návrhy, smerujúce k zlepšeniu činnosti útvaru a starostlivosti o príslušníkov útvaru alebo na odstránenie zistených nedostatkov, organizovať výrobné porady, požadovať účasť zodpovedných zástupcov na schôdzach odborovej organizácie, na výrobných poradách, kontrolovať, aké opatrenia urobil veliteľ na základe podaných návrhov, uznesení prijatých na uvedených schôdzach a záverov výrobných porád,

i) podávať návrhy na verejné uznanie, čestné tituly, na štátne vyznamenanie a rady.

§ 28
Opatrenia vyžadujúce predchádzajúci súhlas orgánu ROH

Len po predchádzajúcom súhlase závodného výboru alebo orgánu ním splnomocneného môžu sa s právnou účinnosťou vykonávať tieto opatrenia:

a) upravovať pracovný čas,

b) nariaďovať nevyhnutne potrebnú prácu nadčas, pokiaľ obstaranie predchádzajúceho súhlasu je vzhľadom na operatívny výkon služby možné,

c) zavádzať mzdové a platové sústavy a priznávať odmeny za mimoriadne pracovné zásluhy,

d) prijímať a prepúšťať príslušníkov útvaru,

e) zaraďovať príslušníkov útvaru na pracovné miesta alebo funkcie, určiť im plat podľa príslušných mzdových predpisov, prekladať ich na iné pracovné miesta alebo funkcie na čas dlhší ako jeden mesiac,

f) prideľovať príslušníkov útvaru na prechodný čas alebo prekladať ich na pracovisko v inej obci.

Piata časť
Záverečné ustanovenia

§ 29
Ustanovenie pre hlavné mesto Prahu

Úlohy, ktoré podľa tejto vyhlášky plní okresný národný výbor, zabezpečuje v hlavnom meste Prahe Národný výbor hlavného mesta Prahy.

§ 30
Zrušovacie ustanovenie

(1) Vyhláška Ministerstva vnútra č. 206/1951 Ú. l. I. (č. 245/1951 Ú. v. I.) o pracovných a platových pomeroch príslušníkov verejných požiarnych sborov z povolania a príslušníkov veliteľstiev požiarnej ochrany sa zrušuje.

(2) Vyhláška Ministerstva vnútra č. 91/1952 Ú. l. (č. 120/1952 Ú. v.), ktorou sa vydáva služobný a disciplinárny poriadok pre príslušníkov požiarnych zborov, požiarnych hliadok a pre príslušníkov veliteľstiev požiarnej ochrany, stráca platnosť, pokiaľ sa vzťahuje na príslušníkov verejných požiarnych útvarov; vyhláška zostáva v platnosti pre príslušníkov dobrovoľných jednotiek požiarnej ochrany.

§ 31
Účinnosť

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. novembrom 1962.

Minister:

Štrougal v. r.

*) § 11 úpravy Ministerstva vnútra z 8. 11. 1961 č. F-7655/20-1961 o platovej úprave príslušníkov verejných požiarnych útvarov a požiarnikov z povolania vo verejných požiarnych sboroch.

*) § 9 úpravy Ministerstva vnútra z 8. 11. 1961 č. F-7655/20-1961 o platovej úprave príslušníkov verejných požiarnych útvarov a požiarnikov z povolania vo verejných požiarnych sboroch.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.