ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1963

Vyhlásené: 07.09.1963 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

67

VYHLÁŠKA
ministra dopravy

zo 14. augusta 1963

o náležitostiach, ktoré sa poskytujú pracovníkom získavaným do pracovného pomeru v železničnej doprave náborom vykonávaným národnými výbormi

Ministerstvo dopravy v dohode so Štátnou plánovacou komisiou, s Ministerstvom financií a Ústredným výborom Odborového sväzu zamestnancov dopravy a spojov ustanovuje podľa § 18 vládneho nariadenia č. 92/1958 Zb., ktorým sa vykonáva zákon č. 70/1958 Zb. o úlohách podnikov a národných výborov na úseku starostlivosti o pracovné sily:

§ 1

1. Pre pracovníkov získaných náborom podľa § 10 až 19 vládneho nariadenia č. 92/1958 Zb. národnými výbormi do pracovného pomeru v železničnej doprave platí vyhláška č. 57/1959 Ú. l. (Ú. v.) o náležitostiach, ktoré sa poskytujú pracovníkom získaným náborom vykonávaným odbormi pracovných síl, zdravotníctva a sociálneho zabezpečenia okresných národných výborov v rozsahu vymedzenom v prílohách tejto vyhlášky.
2. S pracovníkmi získanými náborom vykonávaným národnými výbormi pre železničnú dopravu budú uzavierať pracovné zmluvy okresné národné výbory, prípadne podľa ich splnomocnenia miestne a mestské národné výbory.

§ 2

Táto vyhláška nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

Minister dopravy:

Vokáč v. r.

Príloha 1
vyhlášky č. 67/1963 Zb.

Určenie výšky poskytovaných náležitostí a podrobnosti podmienok ich priznania pracovníkom, ktorí vstupujú do pracovného pomeru v železničnej doprave

A. Náborový príspevok

1. Pracovníci, ktorí majú nárok na náborový príspevok a nastupujú do zamestnania v železničnej doprave v iných krajoch [§ 4 ods. 1 vyhlášky č. 57/1959 Ú. l. (Ú. v.)] pri záväzku na dobu časovo neobmedzenú, dostanú náborový príspevok vo výške Kčs 600,-, a to Kčs 300,- pri nástupe do zamestnania a ďalších Kčs 300,- po odpracovaní 1 roka.
2. Organizácie železničnej dopravy po dohode s krajským národným výborom môžu pre pracovníkov, ktorí nastúpia za podmienok ustanovených v odseku 1 do zamestnania v organizáciách v rámci kraja [§ 4 ods. 2 vyhlášky č. 57/1959 Ú. l. (Ú. v.)], určiť náborový príspevok až do výšky príspevkov uvedených v bode 1.

B. Príspevok na zapracovanie
Pracovníci, ktorí majú nárok na príspevok na zapracovanie [§ 5 vyhlášky č. 57/1959 Ú. l. (Ú. v.)], dostanú príspevok na zapracovanie, a to:

a) pracovníci železničnej prevádzky vo výške Kčs 200,- mesačne po dobu, kým budú pridelení samostatne vykonávať prácu, na ktorú sa zapracúvajú, najviac však na dobu 3 mesiacov;

b) ostatní pracovníci

pri práci	v časovej mzde	v úkolovej mzde
v 1. mesiaci	Kčs 150,-	Kčs 300,-
v 2. mesiaci	Kčs 100,-	Kčs 200,-
v 3. mesiaci	-	Kčs 100,-

C. Náborový príspevok a príspevok na zapracovanie nepatrí pracovníkom získaným do pracovného pomeru na dobu časovo obmedzenú.

D. Pracovníci získaní týmto spôsobom do pracovného pomeru v železničnej doprave sa stávajú jej pracovníkmi so všetkými právami.

Príloha 2

VZOR PRACOVNEJ ZMLUVY

uzavieranej okresnými národnými výbormi s pracovníkmi získanými náborom podľa ustanovení § 10 až 19 vl. nar. č. 92/1958 Zb. do pracovného pomeru v železničnej doprave

Pracovná zmluva

uzavretá Okresným (Obvodným, Mestským) národným výborom v ..... v mene organizácie železničnej dopravy ..... s pracovníkom .....,
nar. ....., rodinný stav ....., číslo obč. preukazu .....,
bytom v ..... okres ....., naposledy zamestnaný
u ....., okres .....

A. Podpísaný pracovník v snahe posilniť železničnú dopravu sa touto zmluvou

zaväzuje, že

1. nastúpi dňa ..... ako ..... v uvedenej organizácii železničnej dopravy do pracovného pomeru na dobu.....
2. bude plniť všetky povinnosti disciplinovaného pracovníka, dodržiavať a plne využívať pracovný čas,
3. bude sa presne spravovať pracovným poriadkom a dodržiavať všetky bezpečnostné opatrenia a nariadenia,
4. vynasnaží sa, aby sa v najkratšom čase zapracoval, plnil a prekračoval výkonové normy a podľa potreby zvyšoval svoju odbornú kvalifikáciu,
5. bude šetriť národný majetok a všemožne prispievať k znižovaniu vlastných nákladov organizácie.

B. Vedenie organizácie železničnej dopravy sa touto zmluvou

zaväzuje, že

1. pracovníka zaradí do práce (do funkcie) .....s platom zodpovedajúcim mzdovým predpisom Ministerstva dopravy,
2. pracovníka riadne poučí o jeho právach a povinnostiach, ako aj o všetkých bezpečnostných zariadeniach v organizácii a o nevyhnutnosti dodržiavania predpisov i opatrení smerujúcich k ochrane života a zdravia pri práci,
3. pracovníkovi pri vstupe do pracovného pomeru na dobu časovo neobmedzenú vyplatí náborový príspevok vo výške Kčs 300,— a po roku zamestnania v železničnej doprave ďalších Kčs 300,—,
4. pracovníkovi, ktorý má nárok na príspevok na zapracovanie [§ 5 vyhlášky č. 57/1959 Ú. l. (Ú. v.)], vyplatí príspevok na zapracovanie, a to:
   a) pracovníkovi železničnej prevádzky vo výške Kčs 200,— mesačne po dobu, kým bude pridelený samostatne vykonávať prácu, na ktorú sa zapracúva, najviac však po dobu 3 mesiacov;

b) ostatným pracovníkom

pri práci	v časovej mzde	v úkolovej mzde
v 1. mesiaci	Kčs 150,—	Kčs 300,—
v 2. mesiaci	Kčs 100,—	Kčs 200,—
v 3. mesiaci	—	Kčs 100,—

5. náborový príspevok a príspevok na zapracovanie nepatrí pracovníkom získaným do pracovného pomeru na dobu časove obmedzenú,
6. ženatému a jemu na roveň postavenému pracovníkovi bude vyplácať rodinnú podporu — odlučné — vo výške 8 Kčs denne, pokiaľ pracovník v súvislosti s nástupom zamestnania je nútený bývať odlúčene od rodinnej domácnosti; rodinná podpora — odlučné — patrí pracovníkovi za každý kalendárny deň trvania pracovnej zmluvy, pokiaľ nejde o prípady uvedené v § 6 ods. 3 vyhlášky č. 57/1959 Ú. l. (Ú. v.),
7. pracovníkovi umožní zvyšovať kvalifikáciu v rámci plánovaného školenia a zložiť kvalifikačné skúšky,
8. ženatému alebo jemu na roveň postavenému pracovníkovi umožní návštevu rodiny a poskytne mu voľný cestovný lístok do miesta bydliska jeho rodiny, a to raz za 4 týždne; potrebné pracovné voľno na to bude pracovník čerpať zo svojej riadnej dovolenky alebo na základe presunu pracovného času, poskytnutím striedavého voľna a pod., pričom z dôvodov návštevy rodiny mu nepatrí náhrada mzdy,
9. pracovníkovi, ktorému sa pridelí rodinný byt na základe toho, že s organizáciou železničnej dopravy uzavrel pracovný pomer na dobu časovo neobmedzenú, uhradí náklady presťahovania vo výške nevyhnutných skutočných výdavkov, najviac v sume 1600,— Kčs. Pri presťahovaní sa poskytne aj rodinným príslušníkom voľný cestovný lístok do nového bydliska; ak bol pracovníkovi pridelený rodinný byt, odpadá výplata náborového príspevku,
10. podľa platných predpisov započíta pracovníkovi dobu jeho predchádzajúcich zamestnaní a dobu vojenskej služby ako pre vznik nároku na platenú dovolenku a jej dĺžku, tak i pre nárok na nemocenské dávky,
11. pracovníkovi umožní bezplatne používať sociálne, kultúrne, telovýchovné, športové a zdravotnícke zariadenia organizácie,
12. uhradí pracovníkovi — ak podľa osobitných predpisov Ministerstva financií úhradu neuskutoční okresný (obvodný, mestský) národný výbor, ktorý v mene organizácie uzavrel zmluvu — preukázané cestovné a diéty pri nástupe do zamestnania vo výške Kčs ....., a to ako ušlý zárobok a stravné za dni cesty,
13. určí zodpovedného pracovníka organizácie, ktorému pracovník môže oznamovať svoje sťažnosti a žiadosti; zodpovedným pracovníkom organizácie v čase uzavierania tejto zmluvy je s. .... (organizácia doplní pri nástupe do zamestnania).

C. Zmluvné strany sa ďalej dohodli, že

1. príspevky uvedené v oddiele B ods. 3, 4, 9 a 12, prípadne v oddiele D ods. 1 a 2 sa do doby splnenia pracovného záväzku uzavretého touto zmluvou považujú za preddavok, a to pri pracovnom pomere uzavretom na dobu časovo obmedzenú až do jeho skončenia a pri pracovnom pomere uzavretom bez časového obmedzenia po dobu 3 rokov a pokiaľ ide o sťahovacie náklady po dobu 5 rokov od nasťahovania do bytu,
2. pri predčasnom zrušení pracovného pomeru z viny pracovníka je pracovník povinný vrátiť organizácii príspevky uvedené v oddiele C ods. 1 v plnej výške bez ujmy na zodpovednosti podľa všeobecných predpisov,
3. pri predčasnom zrušení pracovného pomeru bez viny pracovníka je pracovník povinný vrátiť organizácii náborový príspevok uvedený v oddiele B ods. 3 v sume zodpovedajúcej dobe, za ktorú nebola pracovná zmluva splnená, a taktiež poskytnutú úhradu nákladov na presťahovanie,

4. o neospravedlnene zameškané smeny by sa predĺžila doba trvania pracovného pomeru; neospravedlnená absencia má za následok — okrem ujmy vyplývajúcej najmä zo zákonov o platenej dovolenke na zotavenie a zákona o nemocenskom poistení zamestnancov — krátenie nároku na príspevok na zapracovanie a na rodinnú podporu, a to za každú z prvých troch neospravedlnených smien o 1/3 príspevku na zapracovanie (rodinnej podpory) pripadajúceho (pripadajúcej) na mesiac, v ktorom bola smena vynechaná,
5. v prípade nedodržania povinnosti organizáciou železničnej dopravy, pracovník sa môže so sťažnosťami obracať na vedenie organizácie, jej odborové orgány alebo na okresný (obvodný, mestský) národný výbor príslušný podľa miesta pracoviska,
6. pracovná zmluva nebude pre organizáciu železničnej dopravy záväzná, ak pracovník zavinil jej uzavretie uvedením nesprávnych údajov o skutočnostiach rozhodujúcich pre uzavretie pracovnej zmluvy alebo zatajením takýchto skutočností. Z tohto dôvodu nebude mať pracovník nárok ani na úhradu cestovného na cestu späť do svojho bydliska.

D. Okresný (obvodný, mestský) národný výbor

1. pracovníkovi uhradí cestovné na nástup do zamestnania, a to z jeho doterajšieho bydliska do jeho nového pracovného miesta,
2. pracovníkovi pred nastúpením cesty z miesta bydliska do miesta nového pracoviska vyplatí diéty vo výške Kčs....., a to ako ušlý zárobok a stravné za dni cesty.

Upozornenie:

Náležitosti sa pracovníkom poskytujú podľa vyhlášky ministra dopravy č. 67/1963 Zb. o náležitostiach, ktoré sa poskytujú pracovníkom získavaným do pracovného pomeru v železničnej doprave náborom vykonávaným národnými výbormi.

Podľa ustanovení zákona o dani zo mzdy č. 76/1952 Zb. podlieha dani zo mzdy iba príspevok na zapracovanie (oddiel B ods. 4).

V ..... dňa..... 1963.

.....

pracovník

za Okresný (Obvodný, Mestský) národný výbor v .....

.....

pečiatka

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.