

ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1967

Vyhlásené: 24.08.1967 Časová verzia predpisu účinná od: 01.07.1969 do: 31.12.1970

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

87

VYHLÁŠKA

Ministerstva školstva

z 9. augusta 1967

o finančnom a hmotnom zabezpečení učňov v internátnych učňovských školách pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť a v učňovských školách navštevovaných učňami z ústavov sociálnej starostlivosti pre telesne chybnú mládež

Ministerstvo školstva ustanovuje po dohode so zúčastnenými ústrednými orgánmi a s Ústrednou radou odborov podľa § 37 ods. 1 zákona č. 89/1958 Zb. o výchove dorastu na povolanie v učebnom pomere (učňovský zákon) a podľa § 230 Zákonníka práce:

§ 1

Táto vyhláška sa vzťahuje na mládež s duševnými, zmyslovými a telesnými chybami, ktorá sa pripravuje na povolanie v učebnom pomere v internátnych učňovských školách pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť a v učňovských školách navštevovaných učňami z ústavov sociálnej starostlivosti pre telesne chybnú mládež (ďalej len „uční“).

§ 2

(1) Uční dostanú mesačnú odmenu v rozpätí kategórie, do ktorej je učebný odbor zaradený.) Výška mesačnej odmeny v jednotlivých kategóriách sa ustanovuje:

V kategórii A	Kčs
v 1. roku prípravného obdobia na	40-60
v 2. roku prípravného obdobia na	60-100
v období odborného rozvoja na	80-120
V kategórii B	
v 1. roku prípravného obdobia na	35-50
v 2. roku prípravného obdobia na	55-90
v období odborného rozvoja na	75-115
V kategórii C	
v 1. roku prípravného obdobia na	30-40
v 2. roku prípravného obdobia na	40-70
v období odborného rozvoja na	50-110

(2) Mesačná odmena sa poskytne učňom bez ohľadu na to, či vykonávajú odborný výcvik alebo sa zúčastňujú na vyučovaní; poskytuje sa aj za dobu ich pracovnej neschopnosti pre chorobu, úraz alebo za dobu karantény, pokiaľ začiatok týchto dôb spadá do prípravného obdobia.)

(3) Učňom, ktorí získali stredné vzdelanie na strednej všeobecno-vzdelávacej škole, poskytne sa mesačná odmena najmenej v rozpätí ustanovenom pre 2. rok prípravného obdobia.

(4) V rámci ustanoveného rozpätia mesačných odmien organizácia určuje učňovi výšku mesačnej odmeny podľa celkového zhodnotenia jeho prospechu a správania a výsledkov v odbornom výcviku za uplynulý štvrťrok.

(5) V období odborného rozvoja sa učňom prideluje práca podľa učebných plánov a osnov tak, aby sa uční koncom učebného pomeru priblížili k priemernému výkonu kvalifikovaného pracovníka príslušného povolania. Uční v školských zariadeniach dostanú aj v 3. ročníku pevnú odmenu ustanovenú v odseku 1.

(6) Odmenu za prácu (zárobok) dostanú uční vtedy, ak sú pri výcviku v období odborného rozvoja trvale zaradení priamo v prevádzke, a to:

- v úkolovej mzde najmenej 70 % a najviac 100 %,

- v časovej mzde v prvej polovici obdobia odborného rozvoja najmenej 50 % a najviac 75 %, v druhej polovici tohto obdobia najmenej 60 % a najviac 100 % mzdy, ktorá podľa príslušných mzdových predpisov patrí ostatným pracovníkom vrátane prípadnej prémie alebo výkonnostného príplatku, ktorý by dostal kvalifikovaný pracovník za rovnaký výkon a výsledky práce. Výšku celkového zárobku organizácia určí podľa celkového zhodnotenia prospechu a správania učňa.

§ 3

Učňom preferovaných učebných odborov poskytuje organizácia, pokiaľ zabezpečuje ich ubytovanie, bezplatné celodenné stravovanie a ubytovanie. Preferovanými učebnými odbormi sú učebné odbory označené v prílohe 1 vyhlášky č. 84/1965 Zb. v znení vyhlášky č. 60/1967 Zb. ako preferované. Ostatným učňom tejto kategórie, ktorým organizácia ubytovanie nezabezpečuje, poskytuje denne bezplatne jedno hlavné jedlo a jedno vedľajšie jedlo.

§ 4

Učňom učebných odborov, ktoré nie sú preferované, organizácia poskytuje stravovanie a ubytovanie za úhradu nákladov na stravovanie a ubytovanie podľa vyhlášky č. 115/1958 Ú. 1. (Ú. v.) alebo podľa vyhlášky č. 102/1964 Zb.

§ 5

Ubytovanie a stravovanie organizácie poskytujú učňom vo vlastných zariadeniach alebo na svoj náklad v zariadeniach iných organizácií, prípadne v závodných jedálňach.

§ 6

(1) Organizácia je povinná zabezpečiť pre učňov stravovanie v hodnote fyziologickej výživovej normy.

(2) Uční, ktorí majú nárok na bezplatné stravovanie, môžu odobrať jedlá v zariadeniach pre výchovu učňov, prípadne v závodných jedálňach aj v čase svojej dovolenky, pokiaľ ju trávajú v mieste organizácie, alebo pri pracovnej neschopnosti z dôvodu choroby (s výnimkou prenosných chorôb).

§ 7

Organizácie dohodnú so zákonnými zástupcami učňov učebných odborov, ktoré nie sú preferované, spôsob úhrady nákladov za ubytovanie a stravovanie učňa.

§ 8

Organizácie sú povinné poskytovať učňom pracovný odev a obuv a ostatné ochranné pracovné prostriedky za podmienok a v rozsahu ustanovenom rezortnými predpismi.)

§ 10**Zrušujú sa**

dočasné smernice Ministerstva školstva a kultúry o odmeňovaní chovancov podrobujúcich sa príprave na povolanie na školách pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť z 21. 5. 1959 č. 2352/59-I/3.

§ 11

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. septembrom 1967.

Minister:

Dr. Hájek v. r.

-
- *) Suma odmeny nad 100 Kčs sa poskytuje pri dobrom prospechu učňa preto sa nezapočítava do vlastného príjmu učňa z hľadiska nárokov rodičov na prídavky na deti.
- *) Smernice MŠK pre poskytovanie ochranných odevov, obuvi, ochranných pomôcok a rovnošiat pracovníkom a pre vybavovanie spoločenských zariadení z 8. júna 1964 č. 25 000/64-VE/3 (príloha Vestníka MŠK, 1964, zošit 19); pokyn č. 5/1965 Zbierky oznámení ŠÚSZ.

