

Ročník 1968

Sbírka zákonů

Československé socialistické republiky

Částka 27

Vydána dne 1. července 1968

Cena Kčs 1,50

OBSAH:

87. Zákon o změnách v nemocenském pojištění a v nemocenské péči
 88. Zákon o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídávkách na děti z nemocenského pojištění
 89. Zákon, kterým se mění a doplňuje zákon o sociálním zabezpečení družstevních rolníků a zákon o sociálním zabezpečení
 90. Zákon o některých opatřeních na úseku daní placených obyvatelstvem
 91. Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí, jíž se mění a doplňuje vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 102/1964 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení
 92. Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí, jíž se mění a doplňuje vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 104/1964 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení družstevních rolníků, ve znění vyhlášek č. 142/1965 Sb. a č. 117/1967 Sb.
 93. Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí, jíž se mění a doplňuje vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 105/1964 Sb., o důchodovém pojištění jednotlivě hospodařících rolníků a jiných osob samostatně hospodařících a o poskytování zaopatřovacího příspěvku členům jejich rodin
 94. Vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí, Ústřední rady odborů a ministerstva zdravotnictví, jíž se mění a doplňuje vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení, Ústřední rady odborů a ministerstva zdravotnictví č. 21/1965 Sb., o důchodovém zabezpečení, nemocenském pojištění a preventivní a léčebné péči některých občanů činných při poskytování služeb
 95. Vyhláška Ústřední rady odborů o poskytování přídávky na děti v nemocenském pojištění
 96. Vyhláška ministerstva financí o některých opatřeních na úseku daní placených obyvatelstvem
- Oznámení o vydání obecných právních předpisů

- 87

ZÁKON

ze dne 27. června 1968

o změnách v nemocenském pojištění a v nemocenské péči

Národní shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

Čl. I

Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 18/1959 Sb. se mění a doplňuje takto:

1. § 17 zní:

„§ 17

(¹) Nemocenské se stanoví z průměrné čisté mzdy pracovníka připadající na pracovní den (dále

jen „čistá denní mzda“), nejvýše však z částky 100 Kčs při šestidenním pracovním týdnu. Tato částka se úměrně zvýší, je-li pracovní doba rozvržena na méně než šest pracovních dnů v průměru na týden (§ 85 zákoníku práce); při pětidenním pracovním týdnu činí 120 Kčs.

(²) Základem pro zjištění čisté denní mzdy je výdělek, kterého pracovník dosáhl po odečtení daně ze mzdy v zaměstnání zakládajícím jeho nemocenské pojištění nebo v souvislosti s tímto zaměstnáním před vznikem nároku na nemocenské za období stanovené prováděcími předpisy.*

*) § 4 vyhlášky č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění.

[3] Nemocenské náleží za pracovní dny.*) Pracovním dnům se kladou na roveň svátky, za něž se poskytuje náhrada mzdy."

2. § 18 zní:

„§ 18

[1] Výše nemocenského za pracovní den činí:

při době zaměstnání:	z čisté denní mzdy:
do jednoho roku	60 %
nad jeden rok do 5 let	70 %
nad 5 let do 10 let	80 %
nad 10 let	90 %

[2] Za první tři pracovní dny pracovní neschopnosti činí však výše nemocenského:

při době zaměstnání:	z čisté denní mzdy:
do jednoho roku	50 %
nad jeden rok do 5 let	60 %
nad 5 let do 10 let	65 %
nad 10 let	70 %

Při pracovní neschopnosti, která vznikla pracovním úrazem (nemocí z povolání), nebo při karanténě, náleží za první tři pracovní dny nemocenské ve výši stanovené v odstavci 1. Vláda může stanovit, že nemocenské v této výši náleží za první tři pracovní dny i v ostatních případech pracovní neschopnosti.

[3] Nemocenské činí nejméně 16 Kčs denně; jestliže by však tato částka přesáhla 90 % pracovníkovy čisté denní mzdy, činí nemocenské 90 % této mzdy.

[4] Do doby zaměstnání rozhodné pro sazbu nemocenského se započítávají

- doby zaměstnání v pracovním poměru;
- doby výkonu jiných činností zakládajících nemocenské pojištění, pokud se pro tento účel hodnotí jako doba zaměstnání;
- doba studia na vysokých školách, doba vědecké (umělecké) aspirantury a doba soustavné přípravy na budoucí povolání předepsaným výcvikem;
- doba výkonu základní nebo obdobné služby v ozbrojených silách, doba služby příslušníků ozbrojených sil a Sboru národní bezpečnosti;
- doba členství v jednotném zemědělském družstvu;
- doba, po kterou matka nebo žena, jež převzala dítě do trvalé péče, pečovala o dítě ve věku do tří let nebo o invalidního nezletilce, který potřeboval stálou péči a nebyl umístěn v ústavu sociální péče;

g) doba, po kterou občan byl po skončení zaměstnání, členství ve výrobním družstvu, školní docházky nebo studia veden v evidenci národního výboru jako uchazeč o zaměstnání;

h) jiné doby stanovené v prováděcích předpisech,**)

[5] Pokud se započítatelné doby zaměstnání a doby jim na roveň postavené navzájem kryjí, započítou se jen jednou."

3. § 25 zní:

„§ 25

Podpora při ošetřování člena rodiny

[1] Podpora při ošetřování člena rodiny náleží za podmínek dále stanovených pracovníku (muži nebo ženě), který nemůže pracovat, poněvadž musí

- ošetřovat nemocné dítě mladší než 10 let, nebo
- pečovat o dítě mladší než 10 let z toho důvodu, že
 - dětské výchovné zařízení, v jehož péči dítě jinak je, nebo škola, do které chodí, byly uzavřeny z nařízení příslušných orgánů, nebo
 - dítě nemůže být pro nařízenou karanténu v péči dětského výchovného zařízení nebo docházet do školy, nebo
 - osoba, která jinak o dítě pečuje, onemocněla, nebo jí byla nařízena karanténa (karanténní opatření), a proto nemůže o dítě pečovat, nebo
- ošetřovat jiného nemocného člena rodiny, jestliže jeho zdravotní stav vyžaduje nezbytně ošetřování jinou osobou.

[2] Podmínkou pro poskytování podpory při ošetřování člena rodiny je, že dítě nebo nemocný člen rodiny žije s pracovníkem ve společné domácnosti a že v domácnosti není nikdo jiný, kdo by mohl o dítě pečovat nebo nemocného ošetřovat; jde-li o ošetřování nemocného dítěte nebo jiného nemocného člena rodiny, je další podmínkou, že nemocného není možné nebo vhodné umístit v nemocnici.

[3] Podpora při ošetřování člena rodiny se poskytuje nejvýše po dobu tří pracovních dnů, pokud potřeba ošetřování v nich trvá; poskytování lze prodloužit až o další tři pracovní dny, jestliže nebylo možno během prvních tří pracovních dnů opatřit potřebnou péči.

*) § 23 vyhlášky č. 143/1965 Sb.

**) § 14 až 20 vyhlášky č. 143/1965 Sb. a vyhláška č. 97/1967 Sb., kterou se provádějí některá další ustanovení zákona práce a předpisů o nemocenském pojištění.

(4) Pracovníku, který má v trvalé péči aspoň jedno dítě ve věku do skončení povinné školní docházky a je jinak osamělý, může být poskytován podpory přiznané podle odstavců 1 až 3 dále prodlouženo; doba poskytování této podpory nesmí však v témž případě ošetřování (péče) přesáhnout 12 pracovních dnů.

(5) O stanovení podpory a o jejích sazbách platí obdobně předpisy o nemocenském.

(6) V témž případě ošetřování (péče) náleží podpora jen jednou a jen jednomu oprávněnému."

4. V § 41 odst. 1 písm. c) a odst. 2 písm. b) se hranice věku zvyšuje z 25 let na 28 let.

5. § 51 odst. 1 písm. a) zní:

„a) období, za které se zjišťuje výdělek pro určení peněžitých dávek nemocenského pojištění nahrazujících mzdu, které složky příjmu tvoří započitatelný výdělek pro stanovení těchto dávek a jak se postupuje při jejich výpočtu. Ústřední rada odborů může stanovit také odchylky, a to zejména pro případy, kdy zaměstnání netrvalo po celé období, za které se výdělek zjišťuje, nebo kdy je toho třeba se zřetelem ke zvláštním úpravám pracovního poměru.“

6. za § 63 se vkládá § 63a, který zní:

„§ 63a

(1) Předpisy o nemocenském pojištění zaměstnanců platí přiměřeně pro nemocenské pojištění členů výrobních družstev; součástí tohoto pojištění však není rekreace.

(2) Nemocenské pojištění členů výrobních družstev provádějí výrobní družstva a Svaz výrobních družstev.

(3) Podrobnosti o nemocenském pojištění členů výrobních družstev, zejména o jeho organizaci a o řízení ve věcech tohoto pojištění, upraví Svaz výrobních družstev.*)

Čl. II

Zákon č. 32/1957 Sb., o nemocenské péči v ozbrojených silách, se mění takto:

V § 25 se částka 650 Kčs nahrazuje částkou 1000 Kčs.

Čl. III

Podle tohoto zákona se ode dne 1. července 1968 posuzuje také nárok na nemocenské a na podporu při ošetřování člena rodiny, i když důvod pro jejich poskytování vznikl za platnosti dosavadních předpisů; do celkové stanovené doby poskytování se započte i doba, po kterou dávka byla poskytována před 1. červencem 1968.

Čl. IV

Zrušují se:

1. vládní nařízení č. 57/1956 Sb., o nemocenském pojištění a důchodovém zabezpečení členů výrobních družstev;

2. zákon č. 67/1965 Sb., o některých změnách v nemocenském pojištění.

Čl. V

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. července 1968.

Svoboda v. r.

Smrkovský v. r.

Ing. Černík v. r.

*) Vyhláška č. 88/1967 Sb., o nemocenském pojištění členů výrobních družstev.

88

ZÁKON

ze dne 27. června 1968

o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění

Národní shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

Část první

Délka mateřské dovolené

§ 1

Mateřská dovolená, která pracovníci náleží podle § 157 odst. 1 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., se prodlužuje z 22 týdnů na 26 týdnů; období stanovené v zákoníku práce 18 týdnů ode dne porodu, popřípadě 18 týdnů věku dítěte, se prodlužuje na 22 týdnů.

Část druhá

Peněžité dávky z důvodu těhotenství, porodu a mateřství

§ 2

(1) Z důvodu těhotenství, porodu a mateřství se v nemocenském pojištění poskytují tyto dávky (dále jen „dávky v mateřství“):

- a) vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství,
- b) peněžité pomoci v mateřství a
- c) podpora při narození dítěte.

(2) Dávky podle odstavce 1 jsou peněžitými dávkami nemocenského pojištění.

§ 3

Okruh oprávněných

(1) Dávky v mateřství podle tohoto zákona náleží

- a) pracovnícím účastným nemocenského pojištění podle zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákonů č. 16/1959 Sb. a č. 87/1968 Sb. (dále jen „zákon o nemocenském pojištění“) a předpisů podle něho vydaných;

b) členkám výrobních družstev účastným nemocenského pojištění členů výrobních družstev.*)

(2) Kde se v tomto zákoně mluví o pracovníci, rozumí se tím i členka výrobního družstva podle odstavce 1.

(3) Podpora při narození dítěte náleží také rodinným příslušnicím pracovníků a členů výrobních družstev, kteří jsou účastni nemocenského pojištění.**)

Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství

§ 4

(1) Pracovníci, která konala práci, jež je těhotným ženám zakázána nebo jež podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství, a je proto v těhotenství dočasně převedena na jinou práci, při níž dosahuje bez svého zavinění nižšího výdělku než na dosavadní práci, náleží vyrovnávací příspěvek z prostředků nemocenského pojištění.

(2) Ustanovení předchozího odstavce platí obdobně o matkách do konce devátého měsíce po porodu.

§ 5

(1) Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství (dále jen „vyrovnávací příspěvek“) se poskytuje ve výši rozdílu mezi průměrným výdělkem, kterého pracovnice dosahovala po odečtení daně ze mzdy před převedením na jinou práci, a výdělkem, kterého dosahuje po odečtení daně ze mzdy v jednotlivých kalendářních měsících po tomto převedení. K poklesu výdělku, který pracovníci vznikl tím, že s ní byl sjednán kratší pracovní úvazek, se nepřihlíží. Rovněž se nepřihlíží k té části výdělku před převedením na jinou práci, která po odečtení daně ze mzdy přesahuje 600 Kčs v průměru na týden; tato hranice se přepočte na pracovní hodinu podle délky stanovené týdenní pracovní doby, která platí pro provoz, v němž je pracovnice činna.***)

*) § 63a zákona č. 54/1956 Sb., ve znění zákona č. 87/1968 Sb.

***) § 41 zákona o nemocenském pojištění.

***) Částka 600 Kčs odpovídá nejvyšší hranici čisté denní mzdy pro stanovení nemocenského (§ 17 zákona o nemocenském pojištění) a peněžité pomoci v mateřství (§ 3). Při 46hodinové týdenní pracovní době činí nejvyšší hranice čistého výdělku před převedením na jinou práci 13 Kčs na pracovní hodinu; tato částka se při zkrácení pracovní doby (§ 83 odst. 3 zákoníku práce) úměrně zvyšuje.

(2) Vyrovnávací příspěvek se poskytuje za dobu, za kterou pracovnice měla po převedení na jinou práci nárok na mzdu nebo na náhradu mzdy. V těhotenství se poskytuje nejdéle do nástupu mateřské dovolené a po ukončení mateřské dovolené nejdéle do konce devátého měsíce po porodu.

Peněžité pomoci v mateřství

§ 8

Podmínky nároku

(1) Peněžité pomoci v mateřství náleží pracovnici, jestliže byla v posledních dvou letech před porodem účastna aspoň 270 dnů nemocenského pojištění (§ 3 odst. 1).

(2) Do doby 270 dnů se započítávají také dřívější období, v nichž pracovnice v posledních dvou letech před porodem

- a) byla účastna nemocenské péče v ozbrojených silách,
- b) byla účastna zabezpečení důchodců v nemoci,
- c) byla účastna zabezpečení umělců nebo družstevních rolníků podle předpisů o jejich sociálním zabezpečení anebo důchodového pojištění jednotlivě hospodařících rolníků a jiných osob samostatně hospodařících,
- d) pobírala po zániku pojištění, popřípadě jiného zabezpečení (péče) nemocenské nebo peněžitou pomoc v mateřství,
- e) studovala po skončení povinné školní docházky na škole poskytující střední, vyšší nebo vysokoškolské vzdělání,
- f) byla po skončení zaměstnání, členství ve výrobním družstvu, školní docházky nebo studia vedena v evidenci národního výboru jako uchazečka o zaměstnání.

(3) Pokud se doby uvedené v předchozích odstavcích navzájem časově kryjí, započtou se jen jednou.

(4) Peněžité pomoci v mateřství náleží také ženě, která byla v posledních dvou letech před porodem účastna aspoň 270 dnů pojištění (péče, zabezpečení) podle předchozích odstavců, jestliže jí trvá ochranná lhůta z jejího dřívějšího nemocenského pojištění* ještě počátkem čtvrtého týdne před očekávaným nebo skutečným dnem porodu, nebo jestliže až do počátku tohoto týdne pobírá nemocenské z dřívějšího nemocenského pojištění.

§ 7

Doba poskytování peněžité pomoci v mateřství

(1) Peněžité pomoci v mateřství se poskytuje místo mzdy, popřípadě místo nemocenského. Pokud

*) § 42 odst. 2 a 3 zákona o nemocenském pojištění a § 71 až 74 vyhlášky č. 143/1985 Sb., o poskytování peněžítých dávek v nemocenském pojištění.

**) § 44 vyhlášky č. 143/1985 Sb.

***) § 23 vyhlášky č. 143/1985 Sb.

se dále nestanoví jinak, poskytuje se po dobu 28 týdnů mateřské dovolené; zpravidla se poskytuje od počátku čtvrtého týdne před očekávaným dnem porodu, nejdříve však od počátku osmého týdne před tímto dnem.

(2) Vyčerpá-li pracovnice z mateřské dovolené před porodem méně než 4 týdny, protože porod nastal dříve, než lékař určil, nebo protože jí lékař povolil se zřetelem k jejímu zdravotnímu stavu a pracovním podmínkám dále pracovat, poskytuje se peněžité pomoci v mateřství až do uplynutí 28 týdnů mateřské dovolené.

(3) Vyčerpá-li však pracovnice z mateřské dovolené před porodem méně než 4 týdny z jiných důvodů, poskytuje se jí peněžité pomoci v mateřství jen do uplynutí 22 týdnů ode dne porodu.

(4) Poskytuje-li se pracovnici, která má nárok na peněžitou pomoc v mateřství, nemocenské až do počátku čtvrtého týdne před očekávaným dnem porodu, náleží jí od počátku tohoto týdne místo nemocenského peněžité pomoci v mateřství.

(5) V případech uvedených v § 6 odst. 4 se peněžité pomoci v mateřství poskytuje od počátku čtvrtého týdne před porodem.

Výše peněžité pomoci v mateřství a způsob jejího stanovení a poskytování

§ 8

(1) Peněžité pomoci v mateřství se stanoví z průměrné čisté mzdy pracovnice připadající na pracovní den (dále jen „čistá denní mzda“), nejvýše však z částky 100 Kčs při šestidenním pracovním týdnu. Tato částka se úměrně zvýší, je-li pracovní doba rozvržena na méně než šest pracovních dnů v průměru na týden (§ 85 zákoníku práce); při pětidenním pracovním týdnu činí 120 Kčs.

(2) Základem pro zjištění čisté denní mzdy je výdělek, kterého pracovnice dosáhla po odečtení daně ze mzdy v zaměstnání zakládajícím její nemocenské pojištění nebo v souvislosti s tímto zaměstnáním před vznikem nároku na peněžitou pomoc v mateřství za období stanovené prováděcími předpisy.**)

(3) Výše peněžité pomoci v mateřství za pracovní den činí 90 % z čisté denní mzdy pracovnice.

§ 9

Peněžité pomoci v mateřství náleží za pracovní dny.***) Pracovním dnům se kladou na roveň svátkům, za něž se poskytuje náhrada mzdy.

Peněžité pomoci v mateřství v některých zvláštních případech

§ 10

(1) Porodila-li pracovnice zároveň dvě nebo více dětí, poskytuje se jí peněžité pomoci v mateřství i po vyčerpání doby určené v § 7, pokud se dále stará aspoň o dvě z novorozeneckých dětí, nejdéle však do dne, kdy uplyne 35 týdnů od počátku poskytování této dávky.

(2) Pracovnici, která je neprovdaná, ovdovělá, rozvedená nebo z jiných vážných důvodů osamělá, kromě pracovních příjmů nemá jinak zajištěnou obživu a ani nežije s druhem, se poskytuje peněžité pomoci v mateřství, pokud se stará o novorozenecké dítě, i po vyčerpání doby určené v § 7, nejdéle však do dne, kdy uplyne 35 týdnů od počátku poskytování této dávky.

§ 11

(1) Peněžité pomoci v mateřství náleží také pracovnici, která do své trvalé péče nahrazující mateřskou péči převzala dítě, jež jí bylo svěřeno rozhodnutím příslušných orgánů k pozdějšímu osvojení, nebo dítě, jehož matka zemřela. Peněžité pomoci v mateřství se jí poskytuje po dobu, po kterou se o dítě stará, nejdéle však po dobu 22 týdnů a nikoliv déle než do dne, kdy dítě dosáhne sedmi měsíců života.

(2) Podmínky pro nárok na peněžitou pomoci v mateřství a způsob jejího stanovení, které se jinak zjišťují ke dni nástupu mateřské dovolené nebo ke dni porodu, se u pracovnice uvedené v předchozím odstavci posuzují podle stavu ke dni, kdy pracovnice převzala dítě do trvalé péče.

§ 12

(1) Jestliže dítě bylo převzato ze zdravotních důvodů do péče kojeneckého ústavu nebo jiného lůžkového zařízení léčebně preventivní péče a pracovnice zatím nastoupila do práce, přerušuje se tímto nástupem poskytování peněžité pomoci v mateřství podle předchozích ustanovení. Ode dne, kdy pracovnice převzala dítě z ústavu opět do své péče a přestala proto pracovat, pokračuje se v poskytování peněžité pomoci v mateřství až do vyčerpání celkového nároku, ne však déle než do dne, kdy dítě dosáhne věku jednoho roku. Poskytování peněžité pomoci v mateřství lze se souhlasem okresního orgánu správy nemocenského pojištění přerušit s tímto účinkem také tehdy, jestliže pracovnice nemůže nebo nesmí podle lékařského posudku o dítě pečovat pro závažné dlouhodobé onemocnění, pro něž je neschopna práce, a muselo-li dítě být z tohoto důvodu převzato do péče kojeneckého ústavu nebo jiného lůžkového zařízení léčebně preventivní péče.

(2) Pracovnici, která se přestala starat o narozené dítě, a toto dítě bylo proto svěřeno do

rodinné nebo ústavní péče nahrazující péči rodičů, jakož i pracovníci, jejichž dítě je v ústavní péči z jiných důvodů, než které jsou uvedeny v předchozím odstavci, nenáleží peněžité pomoci v mateřství za dobu, po kterou o dítě nepečuje; tato doba se však započítává do celkové doby, po kterou by jí peněžité pomoci v mateřství jinak náležela.

(3) Jestliže se dítě narodilo mrtvé, poskytuje se pracovnici peněžité pomoci v mateřství po dobu 12 týdnů.

(4) Jestliže dítě zemřelo v době, kdy pracovnici náleží peněžité pomoci v mateřství, poskytuje se jí tato pomoci ještě po dobu dvou týdnů ode dne úmrtí dítěte, ne však déle než do vyčerpání celkového nároku.

(5) Doba poskytování peněžité pomoci v mateřství pracovnici, která dítě porodila, nemůže být kratší než 12 týdnů a nemůže skončit před uplynutím šesti týdnů ode dne porodu.

§ 13

Podpora při narození dítěte

Porodila-li pracovnice nebo pracovníkova rodinná příslušnice, náleží jí na každé narozené dítě podpora ve výši 1000 Kčs. Podpora náleží manželce nebo družce pracovníkově také tehdy, jestliže porod nastal v době 300 dnů od úmrtí pracovníka.

Část třetí

Přídavky na děti

Obecná ustanovení

§ 14

Přídavky na děti jsou základní formou společenské péče o rodiny s nezaopatřenými dětmi; jsou určeny výlučně k péči o tyto děti.

§ 15

Přídavky na děti podle tohoto zákona jsou dávkou nemocenského pojištění.

§ 16

Okruh oprávněných

(1) Přídavky na děti náleží

- a) pracovníkům účastným nemocenského pojištění podle zákona o nemocenském pojištění a předpisů podle něho vydaných,
- b) členům výrobních družstev účastným nemocenského pojištění členů výrobních družstev.

(2) Kde se v tomto zákoně dále mluví o pracovníku, rozumí se tím i člen výrobního družstva podle odstavce 1.

§ 17

Podmínky nároku

(1) Přídavky na děti náleží pracovníku, jestliže

- a) má nezaopatřené děti, u nichž jsou splněny stanovené podmínky (§ 18, 19 a 20),
- b) má ve svém zaměstnání předepsaný pracovní úvazek (§ 21) a
- c) odpracoval v kalendářním měsíci stanovenou dobu (§ 22 a 23).

(2) Pracovníku povolánému ke službě v ozbrojených silách, s výjimkou služby z povolání, náleží na nezaopatřené děti přídavky, jestliže jeho zaměstnání trvalo v době nástupu služby nebo v době, kdy byl povolán k výkonu služby, anebo jestliže v době, kdy byl povolán k výkonu služby, měl zachovány nároky z nemocenského pojištění.

(3) Přídavky na děti náleží pracovníku také po zániku jeho nemocenského pojištění, pokud se poskytuje z důvodu tohoto pojištění ještě nemocenské nebo peněžité pomoci v mateřství; předpokladem je, že měl ve skončeném zaměstnání nebo členství ve výrobním družstvu předepsaný pracovní úvazek.

Nezaopatřené děti

§ 18

(1) Za nezaopatřené se považuje vlastní i osvojené dítě pracovníka nebo jeho manžela až do skončení povinné školní docházky.

(2) Po skončení povinné školní docházky se dítě považuje za nezaopatřené, nejdéle však do dosažení 26 let, jestliže nemá vlastní hrubý příjem vyšší než 500 Kčs za kalendářní měsíc a

- a) jestliže se soustavně připravuje na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem, nebo
- b) jestliže se nemůže připravovat na budoucí povolání nebo být zaměstnán pro nemoc anebo je pro tělesnou nebo duševní vadu trvale neschopno k práci a jestliže z těchto důvodů nepobírá invalidní důchod.

(3) Za nezaopatřené dítě se uznává také vnuk nebo sourozenec pracovníka nebo jeho manžela, jestliže je v přímém zaopatření pracovníka, nelze na něj přiznat přídavky nebo výchovné z jiného důvodu a jinak jsou u něho splněny podmínky požadované u vlastních dětí.

§ 19

Přídavky podle tohoto zákona nenáleží na dítě, na které náleží výchovné k důchodu podle předpisů o sociálním zabezpečení.

§ 20

(1) Přídavky se poskytují, pokud nezaopatřené dítě žije v Československé socialistické republice.

(2) Na nezaopatřené dítě, které se zdržuje v zahraničí, se přídavky poskytují jen

- a) jde-li o přechodný pobyt dítěte mimo území Československé socialistické republiky z důvodu léčení, rekreace nebo studia,
- b) doprovází-li dítě svého rodiče, který je vyslán k dočasnému výkonu pracovní činnosti pro československou organizaci v zahraničí, nebo
- c) je-li poskytování přídavků na děti sjednáno mezinárodní úmluvou.

Pracovní úvazek a odpracovaná doba

§ 21

(1) K přiznání přídavků na děti se vyžaduje, aby pracovník měl ve svém zaměstnání pracovní úvazek odpovídající stanovené týdenní pracovní době, která je v souladu s pracovníprávními předpisy v organizaci obecně zavedena pro provoz, v němž je činný.

(2) Jde-li o pracovníka se změněnou pracovní schopností nebo o pracovníci, která pečuje aspoň o jedno nezaopatřené dítě a má z tohoto důvodu kratší pracovní úvazek, vyžaduje se pro přiznání přídavků na děti pracovní úvazek odpovídající nejméně polovině pracovní doby uvedené v odstavci 1.

§ 22

(1) K přiznání přídavků na děti za jednotlivý kalendářní měsíc se vyžaduje, aby pracovník v tomto měsíci odpracoval všechny pracovní dny (směny), které pro něj vyplývají ze stanoveného rozvržení pracovní doby.

(2) Odpracované době se klade na rovněž

- a) doba, za kterou se poskytují peněžité dávky nemocenského pojištění nahrazující mzdu,
- b) doba, za kterou se poskytuje náhrada mzdy, popřípadě mzda, jakož i doba, za kterou při důležitých osobních překážkách v práci náhrada mzdy nenáleží jen proto, že pracovník nesplňuje požadovanou podmínku doby zaměstnání,
- c) doba výkonu veřejných funkcí, občanských povinností a jiných úkonů v obecném zájmu, služby v ozbrojených silách včetně potřebného pracovního volna poskytovaného v souvislosti s touto službou,
- d) doba, po kterou pracovník prokazatelně nemohl pracovat pro nepříznivé povětrnostní vlivy, popřípadě pro překážku na straně organizace,
- e) doba pracovního volna poskytovaného podle předpisů o studiu při zaměstnání nebo podle předpisů o externí aspirantuře,
- f) doba náhradního volna za práci přesčas nebo ve svátek,
- g) doba lázeňské péče,

h) doba nepřítomnosti v práci z důvodu péče o dítě ve věku do 10 let nebo ošetřování nemocného člena rodiny (§ 25 zákona o nemocenském pojištění) po uplynutí doby, po kterou se poskytuje podpora při ošetřování člena rodiny,

i) doba pracovního volna omluveného organizací z jiného důvodu, nejvýše však do tří pracovních dnů v kalendářním měsíci.

§ 23

U domácích pracovníků, u jiných skupin pracovníků, kterým organizace nestanoví dobu výkonu práce, a u pracovníků činných na základě dohody o pracovní činnosti se považují podmínky pracovního úvazku a odpracované doby za splněné v kalendářních měsících, v nichž takový pracovník dosáhl hrubého výdělku nejméně 700 Kčs. Jde-li o pracovníka se změněnou pracovní schopností nebo o pracovníci, která pečuje aspoň o jedno nezaopatřené dítě, vyžaduje se, aby hrubý výdělek v kalendářním měsíci činil nejméně 400 Kčs. Částky 700 Kčs, popřípadě 400 Kčs se úměrně sníží v kalendářním měsíci, v němž pracovník nemohl konat práci z vážných důvodů; za vážný důvod se považuje uznaná dočasná pracovní neschopnost pro nemoc nebo úraz, karanténa, placená mateřská dovolená, lázeňská péče, výkon veřejné funkce, občanských povinností a jiných úkonů v obecném zájmu a služba v ozbrojených silách.

§ 24

Výše přídatků na děti

(1) Přídatky na děti činí měsíčně	
na jedno dítě	90 Kčs,
na dvě děti	330 Kčs,
na tři děti	680 Kčs,
na čtyři děti	1030 Kčs
a zvyšují se o 240 Kčs na každé další dítě.	

(2) Jde-li o nezaopatřené dítě, které je podle posudku orgánů sociálního zabezpečení invalidní a které vyžaduje stálé péče, poskytuje se k přídatkům na ně příplatek ve výši 150 Kčs měsíčně; podmínkou přitom je, že dítě není umístěno v ústavu pro takové děti a že se mu neposkytuje invalidní důchod.

Společná ustanovení o přídatcích na děti

§ 25

(1) Přídatky na děti se poskytují za celé kalendářní měsíce, ve kterých byly splněny předepsané podmínky.

(2) Přídatky se poskytují za celý kalendářní měsíc také tehdy, měl-li pracovník nezaopatřené dítě jen po část měsíce; vlastní příjem dítěte se však sleduje i zde podle celého kalendářního měsíce.

§ 26

(1) Přídatky na totéž dítě náleží jen jednou, a to i tehdy, jestliže podmínky jsou splněny u více pracovníků. Je-li tomu tak, poskytnou se přídatky z nemocenského pojištění pracovníka, který má dítě v přímém zaopatření. Je-li i tato podmínka splněna u několika pracovníků a nedohodnou-li se o tom, komu z nich mají být přídatky poskytovány, náleží přednostně matce.

(2) Ustanovení odstavce 1 platí také při souběhu přídatků na děti podle tohoto zákona a přídatků na děti z jiných soustav zabezpečení.

§ 27

(1) Přídatky na děti se vyplácejí tomu, z jehož nemocenského pojištění byly přiznány. Má-li však dítě v přímém zaopatření jiný občan, vyplácejí se jemu.

(2) Přídatky na dítě, které je v plném přímém zaopatření ústavu (zařízení) pro péči o děti nebo o mládež z jiných důvodů než z důvodu léčení; se vyplácejí tomuto ústavu. Částečná úhrada nákladů na zaopatření dítěte v ústavu se povinným osobám stanoví s přihlédnutím k tomu, do jaké míry jsou potřeby dítěte uhrazovány přídatky vyplácenými ústavu.

(3) Každý příjemce přídatků na děti je povinen zabezpečit, aby se jich používalo výlučně ve prospěch a v zájmu dětí, pro něž jsou určeny.

§ 28

(1) Mají-li se přídatky na více dětí téhož oprávněného vypláčet různým příjemcům, rozdělí se celková částka připadající na všechny děti stejnou poměrnou částí na každé dítě; přitom se haléřové částky zaokrouhlují na celé koruny směrem nahoru.

(2) Přídatky na děti se vyplácejí pozadu po uplynutí kalendářního měsíce.

§ 29

(1) Zemře-li pracovník, poskytnou se přídatky na děti, které náležely z jeho nemocenského pojištění a nebyly do dne jeho smrti vyplaceny, tomu, kdo má v přímém zaopatření děti, na něž náležely; tyto přídatky nejsou předmětem dědictví.

(2) Nárok na přídatky na děti ani pohledávky z nich nelze platně postoupit; přídatky na děti nelze také postihnout výkonem rozhodnutí nařízených soudem nebo správním orgánem.

§ 30

Při určování výživného na dítě přihlíží soud také k tomu, do jaké míry jsou potřeby dítěte uhrazovány přídatky na děti, které se na ně poskytují; do určeného výživného se přídatky na děti nezačítávají.

Část čtvrtá

Úpravy pro některé další skupiny oprávněných

§ 31

(1) Výše peněžité pomoci v mateřství, která je v předpisech o nemocenském pojištění studentů stanovena pro studentky a žákyně pojištěné z důvodu studia a pobírající stipendium z důvodu sociální potřeby, a způsob jejího poskytování zůstávají nedotčeny.*)

(2) Pevné denní částky, kterými je stanovena peněžité pomoci v mateřství v nemocenském pojištění některých občanů činných při poskytování služeb,**) se upraví úměrně k výši stanovené tímto zákonem; tabulku pro určování těchto částek vydá Ústřední rada odborů.

§ 32

(1) Dávky v mateřství s výjimkou vyrovnávacího příspěvku a přídavky na děti náleží také občanům, kteří jsou po skončení zaměstnání, členství ve výrobním družstvu, školní docházky nebo studia v evidenci národního výboru jako uchazeči o zaměstnání.

(2) Doba, po kterou občan uvedený v odstavci 1 je v evidenci národního výboru jako uchazeč o zaměstnání, se klade na roveň době, ve které jsou splněny podmínky pracovního úvazku a odpracované doby (§ 21 a 22).

(3) Dávky podle předchozích odstavců poskytuje orgán příslušný k poskytování podpor před nástupem do práce a k usnadnění takového nástupu z prostředků určených pro poskytování těchto podpor.

(4) Podrobnosti upraví ministerstvo práce a sociálních věcí.

§ 33

(1) Ustanovení tohoto zákona o dávkách v mateřství platí obdobně pro vojákyně z povolání a příslušnice Sboru národní bezpečnosti zabezpečené nemocenskou péčí v ozbrojených silách.***)

(2) Pro výchovné poskytované příslušníkům ozbrojených sil a Sboru národní bezpečnosti podle předpisů o jejich materiálním zabezpečení†) na nezaopatřené děti platí obdobně ustanovení tohoto zákona o přídavcích na děti. Toto výchovné se ve vztahu k přídavkům na děti posuzuje stejně jako přídavky na děti poskytované pracovníkům.

(3) Podrobnosti o dávkách uvedených v předchozích odstavcích a potřebné odchylky pro rozhodování o nich a o způsobu jejich stanovení a výplatě upraví ministr národní obrany a ministr

vnitřní; upraví též poskytování dávek v mateřství pro vojákyně, které nejsou vojákyněmi z povolání, a pro žákyně vojenských škol.

Část pátá

Ustanovení společná, přechodná a závěrečná

§ 34

(1) Kde se v jiných předpisech platných pro pracovníky mluví o vyrovnávacím příspěvku, peněžité pomoci v mateřství, podpoře při narození dítěte nebo o přídavcích na děti, rozumějí se tím stejnojmenné dávky podle tohoto zákona.

(2) Pokud z tohoto zákona nevyplývá něco jiného, platí pro dávky v mateřství a přídavky na děti podle tohoto zákona ustanovení zákona o nemocenském pojištění a předpisů podle něho vydaných.

§ 35

Vláda může v souladu s dlouhodobým programem společenské péče o rodiny s nezaopatřenými dětmi

- a) zvyšovat částku podpory při narození dítěte uvedenou v § 13, zejména jestliže je to odůvodněno vývojem cen potřeb pro novorozené děti,
- b) zvyšovat částku nejvyšší přípustné hranice vlastního příjmu nezaopatřeného dítěte uvedenou v § 18 odst. 2 pro nárok na přídavky na děti,
- c) zvyšovat sazby přídavků na děti, popřípadě příplatek k nim (§ 24) a přiznávat k nim jednorázovou výpomoc.

§ 36

(1) Ústřední rada odborů vydává prováděcí předpisy, v nichž stanoví bližší podrobnosti o vyrovnávacím příspěvku v těhotenství a mateřství, zejména o tom, jak se zjišťuje a vypočítává výdělek, podle kterého se vyrovnávací příspěvek stanoví.††)

(2) Ústřední rada odborů vydává prováděcí předpisy, v nichž stanoví bližší podrobnosti o přídavcích na děti; v těchto prováděcích předpisech může také stanovit, které další děti se považují za nezaopatřené, co se rozumí soustavnou přípravou na budoucí povolání, které příjmy se zahrnují do vlastního příjmu dítěte, v kterých dalších případech se poskytují přídavky na děti zdržující se v zahraničí a které další doby se kladou na roveň odpracované době.

*) Vyhláška č. 102/1957 Ů. l., o nemocenském pojištění studentů a vědeckých aspirantů.

***) § 7 vyhlášky č. 21/1965 Sb., o důchodovém zabezpečení, nemocenském pojištění a preventivní léčebné péči některých občanů činných při poskytování služeb, a příloha k této vyhlášce.

****) Zákon č. 32/1957 Sb., o nemocenské péči v ozbrojených silách.

†) Zákon č. 88/1952 Sb., o materiálním zabezpečení příslušníků ozbrojených sil.

††) § 47 až 55 vyhlášky č. 143/1965 Sb.

§ 37

(1) Podle tohoto zákona se ode dne 1. července 1968 posuzuje také nárok na vyrovnávací příspěvek a na peněžitou pomoc v mateřství u pracovnice, které dne 30. června 1968 náležela některá z těchto dávek podle dosavadních předpisů. Do celkové stanovené doby poskytování peněžité pomoci v mateřství se této pracovnici započte i doba, po kterou jí byla poskytována před 1. červencem 1968.

(2) Má-li pracovnice dne 30. června 1968 již vyčerpanu celou mateřskou dovolenou podle dosavadních předpisů, náleží jí od 1. července 1968 peněžité pomoci v mateřství podle tohoto zákona, jen jde-li o případ uvedený v § 10 odst. 2 a neuplynula-li do 30. června 1968 již doba, do které lze podle tohoto zákona tuto pomoc poskytnout.

§ 38

Přídavky na děti podle tohoto zákona se poskytnou poprvé za měsíc červenec 1968. Za dřívější měsíce se poskytují podle dosavadních předpisů, i když se o nich rozhoduje po 30. červnu 1968. Ústřední rada odborů upraví v dohodě se zúčastněnými ústředními úřady a orgány bližší podrobnosti; přitom může zejména stanovit dobu, do které budou poskytovány přídavky na děti, na něž od 1. července 1968 náleží výchovné k důchodům, jako záloha na toto výchovné, a jak se navzájem vyrovnají přeplatky nebo nedoplatky přitom vzniklé.

§ 39

V důsledku prodloužení mateřské dovolené podle § 1 se mění ustanovení § 157 odst. 1, § 158 a § 160 odst. 2 zákoníku práce č. 65/1965 Sb. takto:

„§ 157

(1) V souvislosti s porodem a péčí o narozené dítě náleží ženě mateřská dovolená po dobu 26 týdnů; poskytuje se zpravidla od počátku čtvrtého týdne před očekávaným dnem porodu.

§ 158

(1) Žena může nastoupit mateřskou dovolenou také dříve než čtyři týdny před očekávaným dnem porodu, nejdříve však osm týdnů před tímto dnem. Vyčerpá-li takto z mateřské dovolené před porodem více než čtyři týdny, poskytuje se jí mateřská dovolená až do uplynutí 26 týdnů ode dne jejího nástupu.

(2) Vyčerpá-li žena z mateřské dovolené před porodem méně než čtyři týdny, protože porod nastal dříve, než lékař určil, nebo protože jí lékař povolil se zřetelem k jejímu zdravotnímu stavu a pracovním podmínkám dále pracovat, poskytně se jí mateřská dovolená rovněž až do uplynutí 26 týdnů ode dne jejího nástupu.

(3) Vyčerpá-li však žena z mateřské dovolené před porodem méně než čtyři týdny z jiných důvodů, poskytně se jí mateřská dovolená jen do uplynutí 22 týdnů ode dne porodu.

§ 160

(2) Mateřská dovolená, popřípadě další mateřská dovolená se poskytuje takové ženě ode dne, kdy počala o dítě pečovat, a to mateřská dovolená nejdéle do dne, kdy dítě dosáhne 22 týdnů věku, a další mateřská dovolená do dne, kdy dítě dosáhne věku jednoho roku.“

§ 40

Zrušují se:

1. ustanovení § 28 a § 30 až 39 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 16/1959 Sb.;

2. zákon č. 58/1964 Sb., o zvýšení péče o těhotné ženy a matky.

§ 41

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. července 1968.

Svoboda v. r.

Smrkovský v. r.

Ing. Černík v. r.

89

Z Á K O N

ze dne 27. června 1968,

kterým se mění a doplňuje zákon o sociálním zabezpečení družstevních rolníků
a zákon o sociálním zabezpečení

Národní shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

Čl. I

Zákon č. 103/1964 Sb., o sociálním zabezpečení družstevních rolníků, ve znění zákonů č. 141/1965 Sb. a č. 116/1967 Sb., se mění a doplňuje takto:

1. § 10 odst. 1 a odst. 2 věta první zní:

„(1) Výše nemocenského za pracovní den činí: při pracovní činnosti v družstvu	z průměrné denní pracovní odměny
do jednoho roku	60 %
nad jeden rok do 5 roků	70 %
nad 5 roků do 10 roků	80 %
nad 10 roků	90 %

(2) Za první tři pracovní dny pracovní neschopnosti činí však výše nemocenského:

při pracovní činnosti v družstvu	z průměrné denní pracovní odměny
do jednoho roku	50 %
nad jeden rok do 5 roků	60 %
nad 5 roků do 10 roků	65 %
nad 10 roků	70 %

V důsledku této změny se v odstavci 3 větě druhé sazba 80 % nahrazuje sazbou 90 %.

2. § 20 odst. 1 věta první zní:

„(1) Družstevnicím náleží v době těhotenství a mateřství v souvislosti s porodem a s péčí o narozené dítě mateřská dovolená po dobu 26 týdnů.“

V důsledku této změny se počet týdnů uvedený v § 21 odst. 1 a 2 mění z 22 na 26 a z 18 na 22.

3. § 20 odst. 3 až 5 zní:

„(3) Peněžité pomoc v mateřství náleží místo pracovní odměny, popřípadě místo nemocenského družstevníci, jestliže byla v posledních dvou letech před porodem účastna aspoň 270 dnů sociálního zabezpečení družstevních rolníků. Do této doby se započítávají také dřívější období, v nichž družstevnice v posledních dvou letech před porodem

- a) byla účastna nemocenského pojištění podle předpisů platných pro pracovníky nebo členy výrobních družstev,
- b) byla účastna důchodového zabezpečení umělců nebo důchodového pojištění jednotlivě hospodařících rolníků a jiných osob samostatně hospodařících,
- c) byla účastna nemocenské péče v ozbrojených silách,
- d) byla účastna zabezpečení důchodců v nemoci,
- e) pobírala po skončení zabezpečení (pojištění, péče) nemocenské nebo peněžitou pomoc v mateřství,
- f) studovala po skončení povinné školní docházky na škole poskytující střední, vyšší nebo vysokoškolské vzdělání,
- g) byla po skončení zaměstnání, členství ve výrobním družstvu, školní docházky nebo studia vedena v evidenci národního výboru jako uchazečka o zaměstnání.

(4) Pokud se doby uvedené v předchozím odstavci navzájem časově kryjí, započtou se jen jednou.

(5) Peněžité pomoc v mateřství náleží také družstevnici, která byla v posledních dvou letech před porodem účastna aspoň 270 dnů důchodového zabezpečení (pojištění, péče) podle předchozích odstavců, jestliže jí trvá ochranná lhůta z jejího dřívějšího zabezpečení v nemoci (§ 37) ještě počátkem čtvrtého týdne před očekávaným nebo skutečným dnem porodu, anebo jestliže až do této doby pobírá nemocenské z tohoto zabezpečení v nemoci.“

Dosavadní odstavec 5 se označuje jako odstavec 6.

4. § 21 odst. 3 zní:

„(3) V případech uvedených v § 20 odst. 5 se peněžité pomoc v mateřství poskytuje od počátku čtvrtého týdne před porodem.“

5. § 22 odst. 3 zní:

„(3) Výše peněžité pomoci v mateřství činí 90 % průměrné denní pracovní odměny.“

V témže paragrafu se zrušují dosavadní odstavce 4 a 5.

6 § 23 zní:

„§ 23

Porodí-li družstevnice zároveň dvě nebo více dětí, poskytuje se jí peněžitá pomoc v mateřství i po vyčerpání doby stanovené v § 21, pokud se dále stará aspoň o dvě z novorozenečných dětí, nejdéle však do dne, kdy uplyne 35 týdnů od počátku poskytování této dávky.“

7. § 24 zní:

„§ 24

Družstevnici, která je neprovdaná, ovdovělá, rozvedená nebo z jiných vážných důvodů osamělá, kromě pracovních příjmů nemá jinak zajištěnou obživu a ani nežije s druhem, se poskytuje peněžitá pomoc v mateřství, pokud se stará o novorozenečné dítě, i po vyčerpání doby určené v § 21, nejdéle však do dne, kdy uplyne 35 týdnů od počátku poskytování této dávky.“

8. § 25 odst. 2 zní:

„^[2] V případě uvedeném v předchozím odstavci se peněžitá pomoc v mateřství poskytuje po dobu, po kterou se družstevnice o dítě po jeho převzetí stará, nejdéle však po dobu 22 týdnů a nikoli déle než do dne, kdy dítě dosáhne sedm měsíců života. Výše peněžitě pomoci v mateřství se stanoví z průměrné denní pracovní odměny družstevnice za období, stanovené prováděcími předpisy, před převzetím dítěte.“

9. § 26 odst. 1 a 2 zní:

„^[1] Jestliže dítě bylo převzato ze zdravotních důvodů do péče kojeneckého ústavu nebo jiného lůžkového zařízení léčebně preventivní péče a družstevnice zatím začala pracovat, přeruší se po dobu pracovní činnosti poskytování peněžitě pomoci v mateřství podle předchozích ustanovení. Ode dne, kdy družstevnice převzala dítě z ústavu opět do své péče a přestala proto pracovat, pokračuje se v poskytování peněžitě pomoci v mateřství až do vyčerpání celkového nároku, ne však déle než do dne, kdy dítě dosáhne věku jednoho roku. Poskytování peněžitě pomoci v mateřství lze se souhlasem okresního národního výboru přerušit s tímž účinkem také tehdy, nemůže-li nebo nesmí-li družstevnice podle lékařského posudku o dítě pečovat pro závažné dlouhodobé onemocnění, pro něž je neschopna práce, a muselo-li dítě být z tohoto důvodu umístěno do péče kojeneckého ústavu nebo jiného lůžkového zařízení léčebně preventivní péče.“

^[2] Družstevnici, která se přestala starat o narozené dítě a toto dítě bylo proto svěřeno do rodinné nebo ústavní péče nahrazující péči rodičů, jakož i družstevnici, jejíž dítě je v ústavní péči z jiných důvodů, než které jsou uvedeny v předchozím odstavci, nenáleží peněžitá pomoc v mateřství za dobu, po kterou o dítě nepečuje; tato doba se však započítává do celkové doby, po kterou by jí peněžitá pomoc v mateřství jinak náležela. Po-

skytování peněžitě pomoci v mateřství družstevnici, která dítě porodila, však nemůže skončit před uplynutím 12 týdnů od nástupu mateřské dovolené ani před uplynutím šesti týdnů ode dne porodu.“

10. § 28 věta první zní:

„Porodí-li družstevnice nebo družstevníková rodinná příslušnice, náleží jí na každé narozené dítě podpora ve výši 1000 Kčs.“

11. § 30 odst. 3 a 4 zní:

„^[3] Odpracovaným dnům se kladou naroveň

- a) dny, za které se poskytuje nemocenské, podpora při ošetřování člena rodiny nebo peněžitá pomoc v mateřství,
- b) dny výkonu veřejných funkcí, občanských povinností a jiných úkonů v obecném zájmu, dny služby v ozbrojených silách včetně potřebného pracovního volna poskytovaného v souvislosti s touto službou a ostatní dny, za které se podle platných předpisů poskytuje pracovníkům náhrada mzdy, popřípadě mzda, jakož i doba, za kterou při důležitých osobních překážkách v práci náhrada mzdy nenáleží jen proto, že pracovník nespĺňuje požadovanou podmínku doby zaměstnání,
- c) dny lázeňské péče,
- d) dny péče o dítě ve věku do 10 let nebo ošetřování nemocného člena rodiny (§ 16) po uplynutí doby, po kterou se poskytuje podpora při ošetřování člena rodiny,
- e) jiné dny stanovené v prováděcích předpisech.

^[4] Družstevníku povolánému ke službě v ozbrojených silách náleží na nezaopatřené dítě, jsou-li splněny ostatní podmínky, přídavky na děti, jestliže byl účasten sociálního zabezpečení v době nástupu služby nebo v době, kdy byl povolán k výkonu služby, nebo jestliže v době, kdy byl povolán k výkonu služby, měl zachováný nárok ze zabezpečení v nemoci.“

12. § 31 odst. 2 zní:

„^[2] Po skončení povinné školní docházky, nejdéle však do dosažení 26. roku věku, se děti uvedené v předchozím odstavci považují za nezaopatřené, jestliže nemají vlastní hrubý příjem vyšší než 500 Kčs za kalendářní měsíc a jestliže

- a) se soustavně připravují na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem, nebo
- b) se nemohou připravovat na budoucí povolání nebo být zaměstnány pro nemoc anebo jsou pro tělesnou či duševní vadu trvale neschopny k práci a nepobírají-li z těchto důvodů invalidní důchod.“

V důsledku změny věkové hranice se také v § 36 odst. 1 a 2 a § 68 odst. 3 mění hranice věku z 25 na 26 roků.

13. § 32 zní:

„§ 32

Přidavky na děti se neposkytují na děti družstevníka, na něž náleží výchovné podle tohoto zákona nebo podle jiných předpisů o důchodovém zabezpečení.“

14. § 33 zní:

„§ 33

(1) Přidavky na totéž dítě náleží jen jednou, a to i tehdy, jestliže podmínky jsou splněny u více družstevníků. Je-li tomu tak, poskytnou se přidavky ze sociálního zabezpečení družstevníka, který má dítě v přímém zaopatření. Je-li i tato podmínka splněna u několika družstevníků a nedohodnou-li se o tom, komu mají být přidavky poskytovány, náleží přednostně matce.

(2) Ustanovení odstavce 1 platí také při souběhu přidavků na děti podle tohoto zákona a přidavků na děti z jiných soustav zabezpečení nebo výchovného náležejícího podle předpisů o mateřském zabezpečení příslušníků ozbrojených sil.“

15. § 34 zní:

„§ 34

(1) Přidavky na děti družstevníků činí měsíčně

na 1 dítě	90 Kčs
na 2 děti	330 Kčs
na 3 děti	680 Kčs
na 4 děti	1030 Kčs

a zvyšují se za každé další dítě o 240 Kčs měsíčně.

(2) Jde-li o nezaopatřené dítě, které je podle posudku orgánů sociálního zabezpečení invalidní a které vyžaduje stálé péče, poskytuje se k přidavkům na ně příplatek ve výši 150 Kčs měsíčně; podmínkou přitom je, že dítě není umístěno v ústavu pro takové děti a že se mu neposkytuje invalidní důchod.

(3) Splní-li se během kalendářního měsíce podmínky pro změnu výše přidavků na děti, náleží za celý měsíc vyšší přidavky na děti.“

16. § 35 zní:

„§ 35

Výplata přidavků na děti

(1) Přidavky na děti se vyplácejí vždy za celý měsíc, a to měsíčně pozadu, tomu, z jehož zabezpečení byly přiznány; má-li však dítě v přímém zaopatření někdo jiný, vyplácejí se jemu. Přidavky na dítě, které je v plném přímém zaopatření ústavu (zařízení) pro péči o děti nebo o mládež z jiných důvodů než z důvodu léčení, se vyplácejí tomuto ústavu.

(2) Mají-li se přidavky na více dětí téhož oprávněného vyplácet různým příjemcům, rozdělí se celková částka připadající na všechny děti stejnou poměrnou částí na každé dítě; přitom se haléřové částky zaokrouhlují na celé koruny směrem nahoru.“

17. § 69 odst. 3 zní:

„(3) Sirotčí důchod jednostranně osiřelého dítěte činí nejméně 200 Kčs měsíčně a nejvýše 450 Kčs měsíčně.“

V témže paragrafu se v odstavci 5 na konci mění dosavadní citace v závorce „§ 73 odst. 3“ na citaci „§ 73 odst. 2“.

18. § 73 zní:

„§ 73

(1) Výchovné náleží na každé dítě (§ 68) poživatele důchodu starobního, invalidního (částečného invalidního), osobního a sociálního.

(2) Výchovné činí měsíčně

	na 1 dítě Kčs	na 2 děti Kčs	na 3 děti Kčs	na 4 děti Kčs
k důchodu invalidnímu	140	330	680	1030
jinému	90	330	680	1030

a zvyšuje se za každé další dítě o 240 Kčs měsíčně.

(3) Jde-li o nezaopatřené dítě, které je podle posudku orgánů sociálního zabezpečení invalidní a které vyžaduje stálé péče, poskytuje se k výchovnému na ně příplatek ve výši 150 Kčs měsíčně; podmínkou přitom je, že dítě není umístěno v ústavu pro takové děti a že se mu neposkytuje invalidní důchod.

(4) Mělo-li by nárok na výchovné na totéž dítě několik důchodců, náleží výchovné tomu, kdo má nárok na vyšší výchovné, a při stejné výši výchovného tomu, jemuž bylo dříve přiznáno.

(5) Výchovné náleží až do skončení povinné školní docházky; poté náleží a vyplácí se za stejných podmínek jako sirotčí důchod.

(6) Je-li dítě v přímém zaopatření jiné osoby než důchodce, vyplácí se výchovné této osobě; výchovné na dítě, které je v plném přímém zaopatření ústavu (zařízení) pro péči o děti nebo o mládež z jiných důvodů než z důvodu léčení, se vyplácí tomuto ústavu.

(7) Má-li se výchovné na více dětí téhož oprávněného vyplácet různým příjemcům, rozdělí se celková částka připadající na všechny děti stejnou poměrnou částí na každé dítě. Přitom se haléřové částky zaokrouhlují na celé koruny směrem nahoru.“

19. Za § 142 se vkládá nový § 142a, který zní:

„§ 142a

Vláda může v souladu s dlouhodobým programem společenské péče o rodiny s nezaopatřenými dětmi

- zvyšovat částku podpory při narození dítěte, uvedenou v § 28, zejména jestliže je to odůvodněno vývojem cen potřeb pro novorozené děti,
- zvyšovat částku nejvyšší přípustné hranice vlastního příjmu nezaopatřeného dítěte uvedenou v § 31 odst. 2 pro nárok na přídavky na děti,
- zvyšovat sazby přídavek na děti, výchovného, popřípadě příplatek k nim (§ 34 a 73) a přiznávat k nim jednorázovou výpomoc,
- zvyšovat nejnižší a nejvyšší výměru sirotčího důchodu jednostranně osiřelého dítěte a výši sirotčího důchodu oboustranně osiřelého dítěte.“

20. § 145 věta první zní:

„Ministerstvo práce a sociálních věcí upraví v dohodě s ministerstvem zemědělství a výživy, s ostatními zúčastněnými ústředními orgány a s Ústřední radou odborů

- podmínky, rozsah a výši dávek ze zabezpečení matky a dítěte jednotlivě hospodařících rolníků a jiných osob samostatně hospodařících; rozhodování o těchto dávkách a jejich výplata náleží okresním národním výborům,
- důchodové pojištění jednotlivě hospodařících rolníků a jiných osob samostatně hospodařících,
- zabezpečení členů rodin jednotlivě hospodařících rolníků a jiných osob samostatně hospodařících, konajících službu v ozbrojených silách.“

Čl. II

(1) Podle ustanovení čl. I tohoto zákona se ode dne 1. července 1968 posuzuje také nárok na vyrovnávací příspěvek a na peněžitou pomoc v mateřství družstevnice, které do té doby náležela některá z těchto dávek podle dosavadních předpisů. Do celkové stanovené doby poskytování peněžité pomoci v mateřství se této družstevnici započítá i doba, po kterou jí byla poskytována před 1. červencem 1968.

(2) Má-li družstevnice dne 30. června 1968 již vyčerpanou celou mateřskou dovolenou podle dosavadních předpisů, náleží jí od 1. července 1968 peněžité pomoci v mateřství podle zákona o sociálním zabezpečení družstevních rolníků ve znění vyplývajícím z čl. I, jen jde-li o případ uvedený v § 24 a neuplynula-li do 30. června 1968 již doba, do které lze podle uvedeného ustanovení tuto pomoc poskytovat.

(3) Přídavky na děti podle tohoto zákona se poskytnou poprvé za měsíc červenec 1968. Za dřívější měsíce se poskytují podle dosavadních předpisů, i když se o nich rozhoduje po 30. červnu 1968.

Čl. III

Zákon č. 101/1964 Sb., o sociálním zabezpečení, se mění a doplňuje takto:

1. V § 33 odst. 3 věť druhé se mění hranice věku z 25 na 26 roků.

2. § 34 odst. 3 zní:

„(5) Sirotčí důchod jednostranně osiřelého dítěte činí nejméně 200 Kčs a nejvýše 450 Kčs měsíčně.“

3. § 38 zní:

„§ 38

(1) Výchovné náleží na každé dítě (§ 33) pozivatele důchodu starobního, invalidního (částečného invalidního), osobního a sociálního.

(2) Výchovné činí měsíčně

	na 1 dítě	na 2 děti	na 3 děti	na 4 děti
	Kčs	Kčs	Kčs	Kčs
k důchodu invalidnímu	140	330	680	1030
jinému	90	330	680	1030

a zvyšuje se za každé další dítě o 240 Kčs měsíčně.

(3) Jde-li o nezaopatřené dítě, které je podle posudku orgánů sociálního zabezpečení invalidní a které vyžaduje stálé péče, poskytuje se k výchovnému na ně příplatek ve výši 150 Kčs měsíčně; podmínkou přitom je, že dítě není umístěno v ústavu pro takové děti a že se mu neposkytuje invalidní důchod.“

(4) Mělo-li by nárok na výchovné na totéž dítě několik důchodců, náleží výchovné tomu, kdo má nárok na vyšší výchovné, a při stejné výši výchovného tomu, jemuž bylo dříve přiznáno.

(5) Výchovné náleží až do skončení povinné školní docházky, poté náleží a vyplácí se za stejných podmínek jako sirotčí důchod.

(6) Je-li dítě v přímém zaopatření jiné osoby než důchodce, vyplácí se výchovné této osobě; výchovné na dítě, které je v plném přímém zaopatření ústavu (zařízení) pro péči o děti nebo o mládež z jiných důvodů než z důvodu léčení, se vyplácí tomuto ústavu.

(7) Má-li se výchovné na více dětí téhož oprávněného vyplácet různým příjemcům, rozdělí se celková částka připadající na všechny děti stejnou

poměrnou částí na každé dítě. Přitom se haléřové částky zaokrouhlují na celé koruny směrem nahoru.“

4. § 143 odst. 3 zní:

„³⁾ Ministerstvo práce a sociálních věcí upraví

- a) u umělců zabezpečení v nemoci, zabezpečení matky a dítěte obdobně podle úpravy platné pro pracovníky v pracovním poměru, zabezpečení v době vojenského cvičení a důchodové zabezpečení; přitom stanoví základ pro výpočet důchodu a základ pro určení příspěvku na částečnou úhradu nákladů na zabezpečení umělců a jeho výši;

- b) podmínky, rozsah a výši dávek ze zabezpečení matky a dítěte občanů, kteří poskytují služby na základě povolení národního výboru; rozhodování o těchto dávkách a jejich výplata náleží okresním národním výborům.“

Čl. IV

Předsednictvo Národního shromáždění se zmocňuje, aby ve Sbírce zákonů vyhlásilo úplné znění zákona o sociálním zabezpečení družstevních rolníků, jak vyplývá z pozdějších předpisů.

Čl. V

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. července 1968.

Svoboda v. r.

Smrkovský v. r.

Ing. Černík v. r.

90

ZÁKON

ze dne 27. června 1968

o některých opatřeních na úseku daní placených obyvatelstvem

Národní shromáždění Československé socialistické republiky se usneslo na tomto zákoně:

Čl. I

V souvislosti s úpravou přídavků na děti a výchovného upravitelství ministerstvo financí poskytování slev na děti u daně ze mzdy, daně z příjmů z literární a umělecké činnosti, daně z příjmů obyvatelstva a daně zemědělské.

Čl. II

Zákon č. 76/1952 Sb., o dani ze mzdy, se mění a doplňuje takto:

§ 9 odst. 1 zní:

„Pro výpočet daně ze mzdy se přiznává poplatníkům, kteří jsou invalidní, popřípadě vyživují invalidní osoby,

a) jedna vyživovaná osoba navíc, pobírá-li poplatník, popřípadě osoby jím vyživované částečný invalidní důchod (jiný obdobný důchod, který jim byl přiznán pro jejich částečnou invaliditu), nebo jsou podle posudku posudkového lékaře sociálního zabezpečení okresního (obvodního) národního výboru posuzováni, jako by pobírali částečný invalidní důchod,

b) dvě vyživované osoby navíc, pobírá-li poplatník, popřípadě osoby jím vyživované invalidní důchod (jiný obdobný důchod, který jim byl přiznán pro jejich invaliditu), nebo jsou podle posudku posudkového lékaře sociálního zabezpečení okresního (obvodního) národního výboru posuzováni, jako by pobírali invalidní důchod.“

Čl. III

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. července 1968.

Svoboda v. r.

Smrkovský v. r.

Ing. Černík v. r.

91

VYHLÁŠKA

ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 28. června 1968,

**již se mění a doplňuje vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 102/1964 Sb.,
kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení**

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví v dohodě s Ústřední radou odborů a se zúčastněnými ústředními orgány, a pokud jde o příslušníky ozbrojených sil a příslušníky ozbrojených sborů z povolání, též v dohodě s ministerstvy národní obrany a vnitra podle § 143 odst. 1 až 3 zákona č. 101/1964 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 89/1968 Sb. (dále jen „zákon“):

Čl. I

Vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 102/1964 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, se mění a doplňuje takto:

1. § 26 zní:

„§ 26

Sírotčí důchod a výchovné

K § 33 odst. 4 a 6 a § 38 odst. 5 zákona

Do vlastního příjmu dítěte se nezahrnují

- a) stipendia poskytovaná podle příslušných stipendijních předpisů; do vlastního příjmu se však zahrnují stipendia, která mají povahu náhrady výdělku,
- b) hodnota bezplatného internátního zaopatření a bezplatně poskytovaných jídel a ošacení podle předpisů o hmotném zaopatření mládeže připravující se na budoucí povolání a hodnota naturálií, které se poskytují studentům vysokých škol při výkonu vojenských povinností o prázdninách,
- c) výživné (alimenty) poskytované na dítě,
- d) výdělek za práci konanou v době od skončení výuky v jednom školním roce do počátku výuky v následujícím školním roce, jestliže dítě pokračuje bez přerušení v dalším studiu na téže nebo jiné škole, výdělek za práci v době školních prázdnin navazujících bezprostředně na skončení studia, pokud dítě nevstoupilo do trvalého zaměstnání, popřípadě nezačalo vykonávat jinou trvalou pracovní činnost, jakož i výdělek, který učen nebo mladistvý připravující se na budoucí povolání v pracovním poměru získal v době své dovolené na zotavenou,

e) výdělek studenta (žáka) za práce organizované nebo zadané školou nebo v dohodě se školními orgány,

f) příležitostný výdělek za výpomoci nebo za obdobné dočasné práce, jakož i výdělek za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr;*]

jde-li o výchovné, nepovažuje se za vlastní příjem dítěte ani jeho sírotčí důchod včetně případného zvýšení pro bezmocnost.

2. § 29 se zrušuje.

3. Nadpis dílu druhého zní:

„Zabezpečení v nemoci, zabezpečení matky a dítěte a důchodové zabezpečení umělců“

4. § 59 odst. 1 zní:

„⁽¹⁾ Spisovatelé, hudební skladatelé, výtvarní umělci, architekti, vědeckí pracovníci, výkonní umělci a artisté, uznání příslušnou vrcholnou ideovou organizací (dále jen „umělci“), kteří

- a) vykonávají svou činnost jako povolání tvořící trvalý a hlavní zdroj příjmů, avšak nikoli v pracovním poměru,
- b) nejsou již z jiného důvodu účastní důchodového zabezpečení,
- c) nepožívají důchod starobní, invalidní ani osobní,

jsou účastní zabezpečení v nemoci, zabezpečení matky a dítěte a důchodového zabezpečení jako pracovníci s odchylkami uvedenými v tomto díle vyhlášky (povinné zabezpečení).“

5. § 63 včetně nadpisů zní:

„Zabezpečení v nemoci a zabezpečení matky a dítěte

§ 63

Dávky

[¹] Ze zabezpečení v nemoci a zabezpečení matky a dítěte se poskytují tyto dávky

*] § 232 zákoníku práce

- a) lázeňská péče,
- b) nemocenské,
- c) peněžité pomoci v mateřství,
- d) podpora při narození dítěte,
- e) přídavky na děti,
- f) pohřebné.

(2) Pokud se dále nestanoví jinak, řídí se poskytování dávek uvedených v předchozím odstavci předpisy o poskytování obdobných dávek platnými pro pracovníky.*)

6. § 66 odst. 1 zní:

„(1) Peněžité pomoci v mateřství umělkyně se poskytuje za kalendářní dny a činí v příjmovém stupni

Kčs měsíčně	Kčs denně
250	7
500	13
1000	26
1500	40
2000	52
2500	64“

7. Za § 67 se vkládá nový § 67a, který zní:

„§ 67a

Přidavky na děti

(1) Přidavky na děti náležejí, jen jestliže je řádně placen příspěvek.

(2) Umělci náležejí přidavky na děti i za kalendářní měsíce, za něž se příspěvek neplatí (§ 62 odst. 2); podmínkou však je, že byl řádně placen příspěvek za dobu před vznikem nároku na nemocenské nebo na peněžitou pomoc v mateřství, popřípadě před nástupem služby v ozbrojených silách.“

8. V § 133 odst. 1 se vypouštějí slova „a jde-li o dítě, na které náleží výchovné k důchodu, déle než šest měsíců.“

V důsledku této změny se v témže paragrafu v odstavcích 2 až 4 vypouštějí slova, která se týkají hlášení o ústavním ošetřování dítěte, na něž náleží výchovné.

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. července 1968.

Ministr:

Štancol v. r.

*) Zákon č. 54/1958 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění zákonů č. 16/1959 Sb. a č. 87/1968 Sb., zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, dávkách v mateřství a o přídavicích na děti z nemocenského pojištění a vyhlášky č. 143/1965 Sb. o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění, a č. 95/1968 Sb., o poskytování přídavek na děti v nemocenském pojištění.

Poskytování léčebně preventivní péče je upraveno zákonem č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, a předpisy vydanými k jeho provedení, zejména vyhláškou č. 42/1966 Sb.

92

VYHLÁŠKA

ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 28. června 1968,

jež se mění a doplňuje vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 104/1964 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení družstevních rolníků, ve znění vyhlášek č. 142/1965 Sb. a č. 117/1967 Sb.

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví v dohodě s ministerstvem zemědělství a výživy, s Ústřední radou odborů a s ostatními zúčastněnými ústředními orgány podle § 19a odst. 6 a § 144 zákona č. 103/1964 Sb., o sociálním zabezpečení družstevních rolníků, ve znění zákonů č. 141/1965 Sb., č. 116/1967 Sb. a č. 89/1968 Sb. (dále jen „zákon“):

Čl. I

Vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 104/1964 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení družstevních rolníků, ve znění vyhlášek č. 142/1965 Sb. a č. 117/1967 Sb., se mění a doplňuje takto:

1. § 4 písm. ch) a i) zní:

„ch) doba, po kterou matka nebo žena, která převzala dítě do trvalé péče, pečovala o dítě ve věku do tří let nebo o invalidního nezletilce, který potřeboval stálé péče a nebyl umístěn v ústavu sociální péče,

i) doba, po kterou družstevník byl veden v evidenci národního výboru jako uchazeč o zaměstnání.“

Dosavadní písmeno i) se označuje jako písmeno j).

Z odkazu nad § 4 se vypouští citace § 22.

2. V § 10 odst. 1 se vypouštějí slova „a peněžitě pomoci v mateřství za prvních 18 týdnů (§ 22 odst. 3 zákona)“.

V odstavci 2 téhož paragrafu se na konci vypouštějí slova „a pro peněžitou pomoc v mateřství, pokud se stanoví podle délky doby pracovní činnosti v družstvu (§ 22 odst. 3 zákona)“.

3. § 19 zní:

„§ 19

Soustavná příprava dítěte na budoucí povolání

[¹] Za soustavnou přípravu dítěte na budoucí povolání po skončení povinné školní docházky se z hlediska poskytování přídavků na děti považuje

- příprava v učebním poměru,*]
- příprava v pracovním poměru,**]
- příprava pro povolání v zařízeních pro mládež vyžadující zvláštní péče,***)
- studium na školách zřízených podle školských předpisů, které poskytují střední, vyšší a vysokoškolské vzdělání,†) s výjimkou studia při zaměstnání (externího, dálkového, večerního apod.) a studia po dobu výkonu vojenské základní služby.

[²] Jako doba studia se posuzuje také

- doba od skončení výuky v jednom školním roce do počátku výuky v následujícím školním roce, jestliže dítě pokračuje bez přerušení v dalším studiu,
- doba školních prázdnin, navazujících bezprostředně na skončení studia, pokud dítě nevstoupilo do trvalého zaměstnání, popřípadě nezačalo vykonávat jinou trvalou pracovní činnost,
- doba po absolvování školy, která je v jednotlivých oborech stanovena pro vykonání závěrečné zkoušky nebo obhájení diplomní práce, nejdéle však doba jednoho roku, pokud dítě nevstoupilo do trvalého zaměstnání, popřípadě nezačalo vykonávat jinou trvalou pracovní činnost,

*) Část třetí zákoníku práce č. 65/1965 Sb.

***) § 142 odst. 2 zákoníku práce a vyhláška č. 132/1967 Sb., o odměňování a hmotném zabezpečení mladistvých nastupujících po skončení povinné školní docházky přímo do pracovního poměru

****) Vyhláška č. 87/1967 Sb., o finančním a hmotném zabezpečení učňů v internátních učňovských školách pro mládež vyžadující zvláštní péče a v učňovských školách navštěvovaných učni z ústavů sociální péče pro tělesně vadnou mládež

†) Školský zákon č. 186/1960 Sb. a zákon č. 19/1966 Sb., o vysokých školách

d) studium na jiných školách nebo v kursech, jestliže je svým rozsahem a úrovní podle rozhodnutí ministerstva (pověřence) školství postaveno na roveň studiu na školách uvedených v odstavci 1 písm. d).“

4. § 20 zní:

„§ 20

Vlastní příjem dítěte

(1) Do vlastního příjmu dítěte se zahrnuje mzda (odměna, náhrada mzdy) a jiné opakující se příjmy náležející přímo dítěti. Do vlastního příjmu dítěte se počítá úhrn takových příjmů, které dítě mělo v kalendářním měsíci; přitom pro poskytnutí přídavků za běžný kalendářní měsíc je rozhodný vlastní příjem dítěte v bezprostředně předcházejícím kalendářním měsíci, pokud tento měsíc spadá do doby soustavné přípravy na budoucí povolání.

(2) Do vlastního příjmu dítěte se nezahrnují:

- a) stipendia poskytovaná podle příslušných stipendijních předpisů; do vlastního příjmu se však zahrnují stipendia, která mají povahu náhrady výděлку,
- b) hodnota bezplatného internátního zaopatření a bezplatně poskytovaných jídel a ošacení podle předpisů o hmotném zaopatření mládeže připravující se na budoucí povolání a hodnota naturálií, které se poskytují studentům vysokých škol při výkonu vojenských povinností o prázdninách,
- c) výživné (alimenty) poskytované na dítě,
- d) sirotčí důchod včetně případného zvýšení pro bezmocnost,
- e) výdělek za práci konanou v době od skončení výuky v jednom školním roce do počátku výuky v následujícím školním roce, jestliže dítě pokračuje bez přerušení v dalším studiu na téže nebo jiné škole, výdělek za práci v době školních prázdnin v případech uvedených v § 19 odst. 2 písm. b), jakož i výdělek, který učeň nebo mladistvý připravující se na budoucí povolání v pracovním poměru získal za práci konanou v době dovolené na zotavenou,
- f) výdělek studenta (žáka) za práce organizované nebo zadané školou nebo v dohodě se školními orgány,
- g) příležitostný výdělek za výpomoci nebo za obdobné dočasné práce, jakož i výdělek za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.*)

(3) Je-li dítě v učeňském poměru k družstvu, které odměňuje práci podle pracovních jednotek, stanoví se jeho vlastní příjem za odpracované pracovní jednotky tak, že se peněžní hodnota pracovní jednotky v plánované výši, včetně hodnoty naturá-

lí připadajících na tuto jednotku, vynásobí počtem pracovních jednotek, jež učeň odpracoval v kalendářním měsíci; má-li učeň ještě jiné příjmy uvedené v odstavci 1, přihlíží se k úhrnu všech příjmů.

(4) Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány, zda a v jakém rozsahu se zahrnují do vlastního příjmu dítěte společenské podpory na děti, které budou zavedeny nebo nově upraveny po 30. červnu 1968.“

5. § 21 se zrušuje.

6. V § 22 se dosavadní ustanovení označuje jako odstavec 1 a připojuje se odstavec 2, který zní:

„(2) Do pracovní doby rozhodné pro zápočet pracovního dne podle předchozího odstavce se započítává pro účely přídavků na děti doba odpracovaná v souběžném zaměstnání.“

7. Dosavadní ustanovení § 23 se označuje jako odstavec 1 a připojuje se odstavec 2, který zní:

„(2) V měsíci, v němž vstoupil do družstva družstevník, který nebyl zaměstnán ani příslušníkem ozbrojených sil ani členem družstva, se jako pracovní dny započítávají dny uvedené v § 30 odst. 3 písm. a), b) a c) zákona, dny, po které se družstevník soustavně připravoval na budoucí povolání (§ 19), dny, po které pobíral důchod z důchodového zabezpečení, jakož i dny, po které byl veden v evidenci národního výboru jako uchazeč o zaměstnání.“

8. § 24 až 31 včetně nadpisů se zrušují.

9. § 32 zní:

„§ 32

Pobyt dítěte v ústavu

Denní nebo týdenní pobyt dítěte v ústavu (zařízení) pro péči o mládež se nepovažuje za plné přímé zaopatření dítěte ve smyslu § 35 zákona, je-li dítě také v pravidelné péči rodiče nebo jiného oprávněného.“

10. § 33 zní:

„§ 33

Přídavky na vnuky a sourozence

Družstevníkovi náleží přídavky na děti na jeho vnuka a sourozence, jsou-li splněny podmínky stanovené pro nárok na přídavky na děti, má-li družstevník vnuka (sourozence) v přímém zaopatření a nelze-li přídavky na děti (výchovné) přiznat ze zabezpečení (nemocenského pojištění nebo materiálního zabezpečení příslušníků ozbrojených sil) žádného z rodičů dítěte.“

*) § 232 zákoníku práce

11. Za § 33 se vkládá nový § 33a, který zní:

„§ 33a

Souběh přídavek a výchovného v téže rodině

[¹] Náleží-li v téže rodině na některé děti družstevníka nebo jeho manžela výchovné k důchodu a na ostatní přídávky na děti, poskytne se na žádost družstevníka k součtu přídavek a výchovného, které se poskytují na tyto děti, doplatek do výše přídavek, které by družstevníku jinak náležely na všechny tyto děti; předpokladem pro takový postup je, že u dítěte, na které se poskytuje výchovné, jsou jinak splněny podmínky stanovené pro přiznání přídavek na děti.

[²] Jestliže zanikl nárok na výchovné k důchodu a na dítě bylo poskytnuto výchovné ještě za část kalendářního měsíce, za který byly splněny také podmínky pro přiznání přídavek na toto dítě, poskytnou se přídávky snížené o část vypláceného výchovného připadající na tento měsíc.“

12. § 34 zní:

„§ 34

Přidávky na děti v jiných případech

Okresní národní výbor může v jednotlivých odůvodněných případech

- a) přiznat přídávky na dítě, které po skončení povinné školní docházky nemohlo být z vážných důvodů přijato do učebního poměru nebo do zaměstnání (trvalé pracovní činnosti v družstvu), je-li plně odkázáno výživou na družstevníka, nejdéle však do konce školního roku, který bezprostředně následuje po skončení povinné školní docházky,
- b) přiznat přídávky na děti, jestliže družstevník nemohl splnit podmínku odpracování stanoveného počtu pracovních dnů z jiných vážných důvodů nebo v jiných případech, než které jsou uvedeny v zákoně, nebo družstevnice nemohla tuto podmínku splnit, protože čerpala další (neplacenou) mateřskou dovolenou,
- c) přiznat přídávky na děti ze zabezpečení družstevníka, který má dítě v přímém zaopatření, i když nepatří do okruhu oprávněných, jestliže

oprávněný s tímto postupem souhlasí a nebude přídávky sám pobírat a jestliže takový postup je ve prospěch dítěte; souhlasu oprávněného není třeba, je-li prokázáno, že neplní pravidelné podmínky pro poskytování přídavek na děti, zejména podmínku odpracování stanoveného počtu pracovních dnů a ohrožuje tak plynulé poskytování přídavek.“

13. § 36 zní:

„§ 36

Souběh nároků

Jsou-li podmínky pro poskytování přídavek na děti splněny u několika družstevníků a dítě není v přímém zaopatření žádného z nich, poskytnou se přídávky, pokud se nedohodnou jinak ze zabezpečení toho z nich, kdo na dítě přispívá vyšší částkou; do této částky se nezahrnují přídávky přiznané na toto dítě. To platí obdobně, je-li více oprávněných z různých soustav zabezpečení (pojištění).“

14. Za § 36 se vkládá nový § 36a, který zní:

„§ 36a

Přidávky na děti v trvalé péči nahrazující péči rodičů

Přidávky se přiznávají, jsou-li jinak splněny stanovené podmínky, také na dítě, které má družstevník nebo jeho manžel v trvalé péči nahrazující péči rodičů; předpokladem je, že na toto dítě nelze přiznat přídávky ze zabezpečení (pojištění) někoho jiného.“

15. § 58 zní:

„§ 58

Sírotčí důchod a výchovné

K § 68 odst. 4 a § 73 odst. 5 zákona

Za vlastní příjem dítěte se nepovažují příjmy uvedené v § 20 odst. 2.“

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. července 1968.

Ministr:

Štanceľ v. r.

93

VYHLÁŠKA

ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 28. června 1968,

**již se mění a doplňuje vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 105/1964 Sb.,
o důchodovém pojištění jednotlivě hospodařících rolníků a jiných osob samostatně hospodařících
a o poskytování zaopatřovacího příspěvku členům jejich rodin**

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví v dohodě s ministerstvem zemědělství a výživy, s Ústřední radou odborů a s ostatními zúčastněnými ústředními orgány podle § 145 zákona č. 103/1964 Sb., o sociálním zabezpečení družstevních rolníků, ve znění zákonů č. 141/1965 Sb., č. 116/1967 Sb. a č. 89/1968 Sb. (dále jen „zákon“):

Čl. I

Vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 105/1964 Sb., o důchodovém pojištění jednotlivě hospodařících rolníků a jiných osob samostatně hospodařících a o poskytování zaopatřovacího příspěvku členům jejich rodin, se mění a doplňuje takto:

1. § 11 odst. 4 zní:

„⁽⁴⁾ Sirotčí důchod jednostranně osiřelého dítěte činí 30 % starobního (invalidního) důchodu jednotlivě hospodařícího rolníka, nejméně však 200 Kčs měsíčně. Sirotčí důchod oboustranně osiřelého dítěte činí 450 Kčs měsíčně. Ustanovení § 69 odst. 5 zákona platí obdobně.“

2. § 13 zní:

„§ 13

Výchovné

⁽¹⁾ Výchovné náleží na každé dítě poživatele starobního nebo invalidního důchodu, které by mělo při úmrtí jednotlivě hospodařícího rolníka nárok na sirotčí důchod (§ 68 zákona).

⁽²⁾ Výchovné činí měsíčně

	na 1 dítě Kčs	na 2 děti Kčs	na 3 děti Kčs	na 4 děti Kčs
k důchodu invalidnímu	140	330	680	1030
jinému	90	330	680	1030

a zvyšuje se za každé další dítě měsíčně o 240 Kčs.

⁽³⁾ Jde-li o nezaopatřené dítě, které je podle posudku orgánů sociálního zabezpečení invalidní a které vyžaduje stálé péče, poskytuje se k výchovnému na ně příspěvek ve výši 150 Kčs měsíčně; podmínkou přitom je, že dítě není umístěno v ústavu pro takové děti a že se mu neposkytuje invalidní důchod.

⁽⁴⁾ Jinak platí o výchovném ustanovení § 73 zákona.“

3. Za § 23 se vkládá nová část pátá, která zní:

„ČÁST PÁTÁ

Zabezpečení matky a dítěte

§ 23a

Podpora při narození dítěte

⁽¹⁾ Porodí-li jednotlivě hospodařící rolnice, jiná osoba samostatně hospodařící nebo spolupracující členka jejich rodiny anebo rodinná příslušnice jednotlivě hospodařícího rolníka, jiné osoby samostatně hospodařící nebo spolupracujícího člena jejich rodiny, náleží jí na každé narozené dítě podpora ve výši 1000 Kčs. Manželce nebo družce zemřelého jednotlivě hospodařícího rolníka nebo jiné osoby samostatně hospodařící anebo spolupracujícího člena jejich rodiny náleží podpora při narození dítěte z pojištění zemřelého také tehdy, jestliže porod nastal v době 300 dnů od jeho úmrtí.

⁽²⁾ Ustanovení § 37 zákona o ochranné lhůtě platí obdobně.

§ 23b

Přídavky na děti

⁽¹⁾ Přídavky na děti náleží jednotlivě hospodařícímu rolníku, jiné osobě samostatně hospoda-

řící nebo spolupracujícímu členu jejich rodiny, jestliže má nezaopatřené děti.

[²] Přídavky na děti činí měsíčně:

na 1 dítě	90 Kčs
na 2 děti	330 Kčs
na 3 děti	680 Kčs
na 4 děti	1030 Kčs

a zvyšují se za každé další dítě o 240 Kčs měsíčně.

[³] Jde-li o nezaopatřené dítě, které je podle posudku orgánů sociálního zabezpečení invalidní a které vyžaduje stálé péče, poskytuje se k přídavkům na ně příplatek ve výši 150 Kčs měsíčně; podmínkou přitom je, že dítě není umístěno v ústavu pro takové děti a že se mu neposkytuje invalidní důchod.

[⁴] Jednotlivě hospodářcímu rolníku, jiné osobě samostatně hospodářící nebo spolupracujícímu členu jejich rodiny povolánému ke službě v ozbrojených silách náleží na nezaopatřené dítě přídavky na děti, jestliže byl důchodově pojištěn v době nástupu služby nebo v době, kdy byl povolán k výkonu služby.

§ 23c

Všeobecná podmínka nároku na dávky ze zabezpečení matky a dítěte

Podpora při narození dítěte a přídavky na děti náleží, jen jestliže je řádně placeno pojistné."

4. Dosavadní část pátá se označuje jako část šestá.

5. V § 25 ustanovení č. 1 až 4 včetně úvodní věty znějí:

„Pokud není stanoveno v této vyhlášce jinak, platí pro věci upravené touto vyhláškou obdobně ustanovení zákona

1. o rodinných příslušnících,
2. o nezaopatřených dětech,
3. o vyloučení nároku na přídavky na děti,
4. o souběhu přídavků na děti a jejich výplatě."

V důsledku této změny se v témže paragrafu dosavadní body č. 1 až 18 označují jako body č. 5 až 22.

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. července 1968.

Ministr:
Štanceľ v. r.

94

VYHLÁŠKA

ministerstva práce a sociálních věcí,

Ústřední rady odborů a ministerstva zdravotnictví

ze dne 28. června 1968,

již se mění a doplňuje vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení, Ústřední rady odborů a ministerstva zdravotnictví č. 21/1965 Sb., o důchodovém zabezpečení, nemocenském pojištění a preventivní a léčebné péči některých občanů činných při poskytování služeb

Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ústřední rada odborů a ministerstvo zdravotnictví stanoví v dohodě se zúčastněnými ústředními orgány podle § 143 odst. 3 písm. b) zákona č. 101/1964 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 89/1968 Sb., a podle § 31 odst. 2 a § 36 odst. 2 zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavicích na děti z nemocenského pojištění:

Čl. I

Vyhláška Státního úřadu sociálního zabezpečení, Ústřední rady odborů a ministerstva zdravotnictví č. 21/1965 Sb., o důchodovém zabezpečení, nemocenském pojištění a preventivní a léčebné péči některých občanů činných při poskytování služeb, se mění a doplňuje takto:

1. § 8 se zrušuje.

Ministr zdravotnictví:
RNDr. PhMr. **Víček** v. r.

2. Nadpis nad § 13 zní:

„Zabezpečení občanů poskytujících služby a opravy na základě povolení národního výboru“

3. § 13 odst. 1 zní:

„(1) Občanům, kteří na základě povolení národního výboru poskytují některé služby a opravy,*) náleží podpora při narození dítěte, přídávky na děti a dávky důchodového zabezpečení za obdobných podmínek a ve stejném rozsahu jako pracovníkům na dohodu uvedeným v části první.“**)

4. Tabulka k určení denní výše nemocenského a peněžité pomoci v mateřství pracovníků na dohodu, uvedená v příloze k vyhlášce č. 21/1965 Sb., se mění a nahrazuje tabulkou připojenou v příloze.

Čl. II

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. července 1968.

Ministr práce a sociálních věcí:
Štancel v. r.

Předseda Ústřední rady odborů:
Poláček v. r.

*) podle zásad schválených usnesením vlády ze dne 3. března 1965 (č. 20/1965 Sb.)

**) § 23, 24 a další zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavicích na děti z nemocenského pojištění, a vyhláška Ústřední rady odborů č. 95/1968 Sb., o poskytování přídávky na děti v nemocenském pojištění.

Příloha k vyhlášce č. 94/1968 Sb.

Tabulka k určení denní výše nemocenského a peněžité pomoci v mateřství pracovníků na dohodu

1		2		3
měsíční výše započitatelného výdělku		denní výše		
od Kčs	do Kčs	nemocenského Kčs	peněžité pomoci v mateřství Kčs	
400	500	14	14	
501	600	16	16	
601	700	16	19	
701	800	18	21	
801	900	20	24	
901	1000	22	27	
1001	1100	24	30	
1101	1200	26	33	
1201	1300	28	36	
1301	1400	30	38	
1401	1500	32	41	
1501	1600	34	44	
1601	1700	36	47	
1701	1800	39	49	
1801	1900	42	52	
1901	2000	45	55	
2001	a výše	48	57	

95

VYHLÁŠKA

Ústřední rady odborů

ze dne 28. června 1968

o poskytování přídavků na děti v nemocenském pojištění

Ústřední rada odborů stanoví v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí podle § 9 a 63 odst. 2 a 3 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění zákona č. 16/1959 Sb., a podle § 36 odst. 2 a § 38 zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění (dále jen „zákon“):

§ 1

Soustavná příprava dítěte na budoucí povolání

[K § 18 odst. 2 písm. a) zákona]

(1) Za soustavnou přípravu dítěte na budoucí povolání po skončení povinné školní docházky se z hlediska poskytování přídavků na děti považuje:

- a) příprava v učebním poměru,*)
- b) příprava v pracovním poměru,**)
- c) příprava pro povolání v zařízeních pro mládež vyžadující zvláštní péče,***)
- d) studium na školách zřízených podle školských předpisů, které poskytují střední, vyšší a vysokoškolské vzdělání,†) s výjimkou studia při zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti (externího, dálkového, večerního apod.), a studia po dobu výkonu základní vojenské služby.

(2) Jako doba studia se posuzuje také

- a) doba od skončení výuky v jednom školním roce do počátku výuky v následujícím školním roce, jestliže dítě pokračuje bez přerušení v dalším studiu,
- b) doba školních prázdnin navazujících bezprostředně na skončení studia, pokud dítě nevstoupilo do trvalého zaměstnání, popřípadě nezačalo vykonávat jinou trvalou pracovní činnost,

*) Část třetí zákoníku práce č. 65/1965 Sb.

***) § 142 odst. 2 zákoníku práce a vyhláška č. 132/1967 Sb., o odměňování a hmotném zabezpečení mladistvých nastupujících po skončení povinné školní docházky přímo do pracovního poměru.

****) Vyhláška č. 87/1967 Sb., o finančním a hmotném zabezpečení učňů v internátních učňovských školách pro mládež vyžadující zvláštní péči a v učňovských školách navštěvovaných učni z ústavů sociální péči pro tělesně vadnou mládež.

†) Školský zákon č. 186/1960 Sb. a zákon č. 19/1966 Sb., o vysokých školách.

- c) doba po absolvování školy, která je v jednotlivých oborech stanovena pro vykonání závěrečné zkoušky nebo obhájení diplomní práce, nejdéle však doba jednoho roku, pokud dítě nevstoupilo do trvalého zaměstnání, popřípadě nezačalo vykonávat jinou trvalou pracovní činnost,
- d) studium na jiných školách nebo v kursech, jestliže je svým rozsahem a úrovní podle rozhodnutí ministerstva (pověřence) školství postaveno na roveň studiu na školách uvedených v odstavci 1 písm. d).

§ 2

Vlastní příjem dítěte po skončení povinné školní docházky

[K § 18 odst. 2 zákona]

(1) Do vlastního příjmu dítěte se zahrnuje mzda (odměna, náhrada mzdy) a jiné opakující se příjmy náležející přímo dítěti. Do vlastního příjmu dítěte se počítá úhrn takových příjmů, které dítě mělo v kalendářním měsíci; přitom pro poskytnutí přídavků za běžný kalendářní měsíc je rozhodný vlastní příjem dítěte v bezprostředně předcházejícím kalendářním měsíci, pokud tento měsíc spadá do doby soustavné přípravy na budoucí povolání.

(2) Do vlastního příjmu dítěte se nezahrnují:

- a) stipendia poskytovaná podle příslušných stipendijních předpisů; do vlastního příjmu se však zahrnují stipendia, která mají povahu náhrady výdělku,
- b) hodnota bezplatného internátního zaopatření a bezplatně poskytovaných jídel a ošacení podle předpisů o hmotném zaopatření mládeže připravující se na budoucí povolání a hodnota naturálií, které se poskytují studentům vysokých škol při výkonu vojenských povinností o prázdninách,

- c) výživné (alimenty) poskytované na dítě,
- d) sirotčí důchod včetně případného zvýšení pro bezmocnost,
- e) výdělek za práci konanou v době od skončení výuky v jednom školním roce do počátku výuky v následujícím školním roce, jestliže dítě pokračuje bez přerušení v dalším studiu, výdělek za práci v době školních prázdnin v případech uvedených v § 1 odst. 2 písm. b), jakož i výdělek, který učeň nebo mladistvý připravující se na budoucí povolání v pracovním poměru získal za práci konanou v době dovolené na zotavenou,
- f) výdělek studenta (žáka) za práce organizované nebo zadané školou nebo v dohodě se školskými orgány,
- g) příležitostný výdělek za výpomoci nebo za obdobné dočasné práce, jakož i výdělek za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.*)

[3] Ústřední rada odborů stanoví v dohodě se zúčastněnými orgány, zda a v jakém rozsahu se zahrnují do vlastního příjmu dítěte společenské podpory na děti, které budou zavedeny nebo nově upraveny po 30. červnu 1968.

K pracovnímu úvazku a odpracované době

(K § 21 až 23 zákona)

§ 3

Splnění podmínek pracovního úvazku a odpracované doby se zjišťuje vždy za celý kalendářní měsíc; to platí i tehdy, změnil-li pracovník zaměstnání během kalendářního měsíce.

§ 4

Má-li pracovník dvě nebo více souběžných zaměstnání a ani v jednom z nich nemá předepsaný pracovní úvazek, sčítají se pracovní úvazky ze všech těchto zaměstnání. Je-li tak podmínka pracovního úvazku splněna, poskytují se pracovníkovi přídatky na děti v zaměstnání, v němž má větší pracovní úvazek, a jsou-li úvazky stejné, v zaměstnání, v němž dosahuje zpravidla vyššího výdělku.

§ 5

[1] Za odpracovaný se považuje den (směna), v němž pracovník konal práci po celou pracovní dobu vyplývající z rozvržení pracovní doby pro něj platného; nepracoval-li po celou tuto dobu, považuje se zbývající část pracovní doby za odpracovanou, jestliže organizace jeho nepřítomnost omluvila.

[2] Jde-li o pracovníka uvedeného v § 4, požaduje se, aby v organizaci, ve které se mu poskytují přídatky na děti, měl odpracovanou dobu vy-

plývající z jeho pracovního úvazku; k době odpracované v dalších organizacích se přihlíží jen pro zjištění, zda pracovník v kalendářním měsíci celkem odpracoval dobu předepsanou v § 22 zákona.

[3] Neomluveně zameškané pracovní doby kratší než celý pracovní den (směna) se v kalendářním měsíci sčítají; k neomluveným dobám se přihlíží, jestliže jejich úhrn v kalendářním měsíci dosáhne průměrné délky celého pracovního dne (směny).

§ 6

[1] Jestliže pracovník za trvání zaměstnání v jedné organizaci vykonával s jejím souhlasem místo práce v této organizaci po dobu nejvýše jednoho měsíce práci v druhé organizaci, poskytují se přídatky na děti v první organizaci; při zjišťování, zda jsou splněny podmínky, se přihlíží ne též k výkonu práce v druhé organizaci.

[2] Ustanovení předchozího odstavce platí obdobně, jestliže organizace pracovníka s jeho souhlasem uvolnila na žádost jednotného zemědělského družstva pro přechodnou výpomoc v družstvu anebo na žádost ověřenou místním národním výborem pro výkon nutných zemědělských prací v hospodářství pracovníka, jeho manžela nebo rodičů.

§ 7

[1] V kalendářním měsíci, v němž pracovník vstoupil do zaměstnání, se mu pro splnění podmínek pracovního úvazku a odpracované doby započítávají z doby, kdy nebyl zaměstnán, tyto doby:

- a) doba, za kterou se poskytují peněžité dávky nemocenského pojištění nahrazující mzdu,
- b) doba lázeňské péče,
- c) doba výkonu veřejných funkcí, občanských povinností, jiných úkonů v obecném zájmu a služby v ozbrojených silách, včetně potřebného pracovního volna poskytovaného v souvislosti s touto službou,
- d) doba, po kterou se soustavně připravoval na budoucí povolání (§ 1),
- e) doba, po kterou byl účastníkem jiné soustavy zabezpečení za podmínek, za nichž by mu tam jinak vznikl nárok na přídatky na děti,**) popřípadě pobíral důchod z důchodového zabezpečení,
- f) doba, po kterou byl veden v evidenci národního výboru jako uchazeč o zaměstnání (§ 32 zákona).

[2] Jako odpracovaná doba se posuzuje také mezidobí od skončení jednoho zaměstnání do vstupu do jiného, jestliže předchozí zaměstnání trvalo aspoň tři měsíce a jestliže doba, kterou z důvodu změny zaměstnání neodpracoval, není delší než 7 kalendářních dnů; to platí obdobně pro mezidobí

*) § 232 zákoníku práce.

***) Sociální zabezpečení umělců, družstevních rolníků, jednotlivě hospodářských rolníků a jiných osob samostatně hospodářících.

od skončení jiné činnosti, která byla důvodem pro poskytování přídavek na děti, nebo od skončení výplaty důchodu, k němuž se poskytovalo výchovné.

K souběhu nároků

(K § 26 až 28 a § 36 odst. 2 zákona)

§ 8

Jsou-li podmínky pro poskytování přídavek na děti splněny u několika pracovníků a dítě není v přímém zaopatření žádného z nich, poskytnou se přídávky, pokud se nedohodnou jinak, z pojištění toho z nich, kdo na dítě přispívá vyšší částkou; do této částky se nezahrnují přídávky přiznané na toto dítě. To platí obdobně, je-li více oprávněných z různých soustav zabezpečení.

§ 9

(1) Občanu, který je účastníkem jiné soustavy zabezpečení, v níž se poskytují přídávky na děti, a který vstoupil do zaměstnání, se poskytnou přídávky na děti z nemocenského pojištění založeného tímto zaměstnáním, jen prokáže-li, že přídávky nelze poskytovat z jeho zabezpečení v jiné soustavě.

(2) Při zjišťování, zda jsou splněny podmínky pracovního úvazku a odpracované doby, se nepřihlíží k činnosti, kterou pracovník vykonává souběžně se zaměstnáním jako účastník jiné soustavy zabezpečení.*]

§ 10

(1) Žijí-li v rodině pracovníka nezaopatřené děti jeho a jeho manžela, z nichž na některé náleží přídávky a na jiné výchovné k důchodu, poskytnou se na žádost pracovníka k součtu přídavek a výchovného, které se poskytují na tyto děti, doplatek do výše přídavek, které by mu jinak náležely na všechny tyto děti; předpokladem je, že u dítěte, na které se poskytuje výchovné, jsou jinak splněny podmínky stanovené pro přiznání přídavek na děti.

(2) Jestliže zanikl nárok na výchovné k důchodu a na dítě bylo poskytnuto výchovné ještě za část kalendářního měsíce, za který byly splněny také podmínky pro přiznání přídavek na toto dítě, poskytnou se přídávky snížené o část vyplaceného výchovného připadající na tento měsíc.

§ 11

(1) Jestliže pracovník pobíral na dítě přídávky z nemocenského pojištění, ačkoli měly být poskytovány z jiné soustavy zabezpečení, zastaví se jejich poskytování počínajíc kalendářním měsícem, v němž to bylo zjištěno. Přídávky za předcházející dobu se nepovažují za přeplatek, pokud nepřesahovaly výši, ve které by za tuto dobu jinak náležely; podmínkou však je, že na totéž dítě byly přídávky poskytnuty jen jednou a že nebyly porušeny předpisy o výplatě přídavek.**]

*] Splnění podmínek pro přídávky na děti se zjišťuje v této jiné soustavě zabezpečení podle předpisů o tom vydaných.

**] § 27 zákona, § 45 odst. 3 zákona č. 54/1956 Sb. a zákon č. 117/1966 Sb., o některých důsledcích zanedbávání péče o děti.

(2) Ustanovení předchozího odstavce platí obdobně,

- a) jestliže na dítě byly poskytovány přídávky z nemocenského pojištění jiného než oprávněného pracovníka,
- b) jestliže na dítě byly poskytovány přídávky na děti, ačkoli náleželo výchovné.

§ 12

K výplatě přídavek na děti

(K § 27 odst. 2 zákona)

Denní nebo týdenní pobyt dítěte v ústavu (zařízení) pro péči o mládež se nepovažuje za plné přímé zaopatření dítěte ve smyslu § 27 odst. 2 zákona, je-li dítě také v pravidelné péči rodiče nebo jiného oprávněného.

Ustanovení společná a přechodná

§ 13

Přídávky se přiznají, jsou-li jinak splněny stanovené podmínky, také na dítě, které má pracovník nebo jeho manžel v trvalé péči nahrazující péči rodičů; předpokladem je, že na toto dítě nelze přídávky přiznat z pojištění (zabezpečení) nikoho jiného.

§ 14

Orgán pověřený správou nemocenského pojištění v okrese může v jednotlivých odůvodněných případech

- a) přiznat přídávky na dítě, které po skončení povinné školní docházky nemohlo být z vážných důvodů přijato do učebního poměru nebo do zaměstnání, je-li plně odkázáno výživou na pracovníka, nejdéle však do konce školního roku, který bezprostředně následuje po skončení povinné školní docházky;
- b) přiznat přídávky na děti, jestliže pracovník nemohl splnit podmínku odpracované doby z jiných vážných důvodů nebo v jiných případech, než které jsou uvedeny v zákoně, nebo jí pracovnice nemohla splnit, protože čerpala další (neplacenou) mateřskou dovolenou;
- c) přiznat přídávky na děti z nemocenského pojištění pracovníka, který má dítě v přímém zaopatření, i když nepatří do okruhu oprávněných, jestliže oprávněný s tímto postupem souhlasí a nebude přídávky sám pobírat a jestliže takový postup je ve prospěch dítěte; souhlasu oprávněného není třeba, jestliže je prokázáno, že neplní pravidelně podmínky stanovené pro poskytování přídavek na děti, zejména podmínku odpracované doby a ohrožuje tak jejich plynulé poskytování.

§ 15

[¹] Neuplatnil-li pracovník nárok na přídavky na děti, ačkoli by mu jinak z jeho pojištění náležely, je oprávněn uplatnit nárok z jeho pojištění v zájmu dítěte druhý z rodičů, jiný občan, který má dítě v přímém zaopatření, poručník, opatrovník nebo orgán pověřený úkoly v péči o děti.

[²] K uplatnění nároku na přídavky na děti se používá předepsaných tiskopisů. Údaje uvedené v tiskopisech je ten, kdo nárok uplatňuje, povinen doložit příslušnými doklady.

§ 16

Pro řízení a rozhodování o přídavcích na děti, jakož i pro úkoly závodů a odborových orgánů a o povinnostech pracovníků a jiných oprávněných v souvislosti s poskytováním přídavků na děti, platí předpisy upravující řízení, rozhodování a poskytování peněžitých dávek nemocenského pojištění.*)

§ 17

Na děti důchodců, na které podle dosavadních předpisů náležely do 30. června 1968 přídavky na děti a na které od 1. července 1968 náleží výchovné k důchodu,**) poskytují se přídavky na děti, pokud jsou jinak splněny stanovené podmínky, jako záloha na výchovné ještě za měsíce červenec, srpen a září 1968, tyto přídavky se zúčtují na výchovné, které k důchodu náleží od 1. července 1968. Úhrada případných přeplatků, které přitom vznikly bez zavinění oprávněných, se nepožaduje.

Ustanovení závěrečná

§ 18

V souvislosti s úpravou peněžité pomoci v mateřství a přídavků na děti provedenou zákonem se zrušují:

1. ustanovení § 11 vyhlášky Ústřední rady odborů a Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 61/1957 Ú. l., o nemocenském pojištění a o důchodovém zabezpečení domácích dělníků;

2. ustanovení § 19 odst. 1 vyhlášky Ústřední rady odborů a Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 7/1958 Ú. l., o nemocenském pojištění a o důchodovém zabezpečení sezónních zaměstnanců a pracovníků na nepravidelnou výpomoc;

3. ustanovení § 8 odst. 2 a § 9 odst. 2 a 3 vyhlášky Ústřední rady odborů a Státního úřadu sociálního zabezpečení č. 141/1958 Ú. l., o nemocenském pojištění a o důchodovém zabezpečení odsouzených;

4. vyhláška Ústřední rady odborů č. 74/1959 Ú. l., o poskytování přídavků na děti v nemocenském pojištění zaměstnanců;

5. ustanovení § 44 písm. e) a § 56 vyhlášky Ústřední rady odborů č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění; v § 44 písm. f) této vyhlášky se zároveň vypouští citace § 23.

§ 19

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. července 1968.

Předseda:

Poláček v. r.

*) Zejména vyhláška č. 91/1958 Sb., kterou se uveřejňuje opatření Ústřední rady odborů o organizaci a provádění nemocenského pojištění, ve znění vyhlášky č. 191/1960 Sb., a § 75 až 77 vyhlášky č. 143/1965 Sb., o poskytování peněžitých dávek v nemocenském pojištění.

***) § 19 a 38 zákona.

96

VYHLÁŠKA

ministerstva financí

ze dne 28. června 1968

o některých opatřeních na úseku daní placených obyvatelstvem

Ministerstvo financí na základě zmocnění v čl. I zákona č. 90/1968 Sb., o některých opatřeních na úseku daní placených obyvatelstvem, v § 22 odst. 3 zákona č. 76/1952 Sb., o dani ze mzdy, v § 16 odst. 2 zákona č. 36/1965 Sb., o dani z příjmů z literární a umělecké činnosti a v § 26 odst. 2 zákona č. 145/1961 Sb., o dani z příjmů obyvatelstva, mění a doplňuje prováděcí předpisy k těmto zákonům takto:

§ 1

(1) V souvislosti s úpravou přídavek na děti a výchovného se uznává za vyživovanou osobu pro účely snížení daně ze mzdy, daně z příjmů z literární a umělecké činnosti a daně z příjmů obyvatelstva z celkového počtu dětí, na které náleží přídávky na děti nebo výchovné, pouze jedno dítě.*)

(2) Za vyživované osoby se dále uznávají děti

- a) z rozvedeného manželství,
- b) z manželství, kde poplatník — aniž byl rozveden — trvale nežije s manželem ve společné domácnosti,
- c) děti zrozené mimo manželství,

které nežijí s poplatníkem ve společné domácnosti a na něž poplatník platí výživné, jsou-li jinak splněny podmínky pro jejich uznání.**)

(3) Snížení daně podle § 9 zákona o dani ze mzdy se poskytuje z důvodu invalidity i těch dětí, které se podle odstavce 1 neuznávají za vyživovanou osobu, jsou-li pro takovéto snížení splněny podmínky.***)

§ 2

Odstavec 48 vyhlášky č. 114/1968 Sb., kterou se provádí zákon o zemědělské dani, se mění takto a zní:

*] Pro účely náhrady mzdy poskytované pracovníkům podle § 26 vládního nařízení č. 66/1965 Sb., kterým se provádí zákoník práce, (při vojenském cvičení apod.) se však i nadále přihlíží při zjišťování počtu vyživovaných osob ke všem osobám, u nichž jsou splněny podmínky stanovené v článku 7 vyhlášky č. 24/1967 Sb., kterou se provádí zákon o dani ze mzdy.

**] Článek 7 vyhlášky č. 24/1967 Sb., kterou se provádí zákon o dani ze mzdy a § 5 vyhlášky č. 145/1965 Sb., o některých opatřeních v oboru daně z příjmů z literární a umělecké činnosti.

***] Články 7 a 8 vyhlášky č. 24/1967 Sb., kterou se provádí zákon o dani ze mzdy.

†) Článek 7 vyhlášky č. 24/1967 Sb., kterou se provádí zákon o dani ze mzdy, § 9 vyhlášky č. 37/1965 Sb., kterou se provádí zákon o dani z příjmů z literární a umělecké činnosti a odstavec 29 a 30 vyhlášky č. 146/1961 Sb., kterou se provádí zákon o dani z příjmů obyvatelstva.

§ 3

„^{4b)} Snížení daně se poskytne poplatníkům, kteří mají nezletilé děti (vlastní i osvojené, vnuky), žijí-li s poplatníkem ve společné domácnosti. Náleželi-li poplatníku nebo jiné osobě přídávky na tyto děti nebo výchovné, přihlíží se při snížení daně pouze k jednomu dítěti. Pro snížení daně není rozhodující, mají-li vlastní příjmy či nikoliv.“

(1) Děti, na které nenáleží přídávky na děti nebo výchovné, se uznají za vyživované osoby jen za předpokladu, že jsou splněny podmínky stanovené pro jejich uznání†) a poplatník předloží písemné prohlášení o tom, že jemu, ani jiné osobě nebo organizaci nenáleží přídávky na tyto děti ani výchovné.

(2) Prohlášení podle předchozího odstavce předloží poplatník

- a) u daně ze mzdy plátcí při uplatnění nároku a každoročně nejpozději do konce prosince pro příští kalendářní rok,
- b) u daně z příjmů z literární a umělecké činnosti výplatnímu místu nejpozději do konce ledna pro běžný kalendářní rok,
- c) u daně z příjmů obyvatelstva národnímu výboru současně s podáním přiznání k této dani za uplynulý rok,
- d) u zemědělské daně národnímu výboru současně s podáním přiznání k této dani pro běžný rok.

§ 4

(1) Částka vlastního příjmu, která je rozhodující pro uznání osoby za vyživovanou poplatníkem

u daně ze mzdy, u daně z příjmů z literární a umělecké činnosti a u daně z příjmů obyvatelstva, uvedená

- a) v čl. 7 odst. 1 písm. b) a c), odst. 2 a odst. 10 vyhlášky č. 24/1967 Sb., kterou se provádí zákon o dani ze mzdy, se zvyšuje na 500 Kčs hrubých měsíčně,
- b) v § 9 odst. 1 vyhlášky č. 37/1965 Sb., k provedení zákona o dani z příjmů z literární a umělecké činnosti, a v § 5 vyhlášky č. 145/1965 Sb., o některých opatřeních v oboru daně z příjmů z literární a umělecké činnosti, se zvyšuje na 6000 Kčs hrubých ročně,
- c) v odst. 29 písm. b) vyhlášky č. 146/1961 Sb., kterou se provádí zákon č. 145/1961 Sb., o dani z příjmů obyvatelstva, se zvyšuje na 6000 Kčs hrubých ročně.

§ 5

[¹] Článek 7 odst. 5 vyhlášky č. 24/1967 Sb., kterou se provádí zákon o dani ze mzdy, se mění takto:

„Pro otázku, zda podporovaná osoba (odstavec 1) má vlastní příjem přesahující měsíčně hrubých 500 Kčs, se přihlíží ke všem jejím příjmům, tedy např. k příjmům z pracovního poměru, k důchodům, k sociálním podporám, příjmům z budov, zemědělství, živností aj. Nepřihlíží se však:

- a) ke zvýšení důchodu pro bezmocnost,
- b) k příspěvkům na děti a k výchovnému,
- c) k výživnému poskytovanému dětem,
- d) k sirotčímu důchodu,
- e) u dětí, připravujících se na budoucí povolání, s výjimkou dětí, které studují při zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti a po dobu výkonu základní vojenské služby, ke stipendiu, pokud nemá povahu náhrady výděleku, k hodnotě bezplatného internátního zaopatření a bezplatně poskytovaných jídel a ošacení podle předpisů

o hmotném zaopatření mládeže připravující se na budoucí povolání, k hodnotě naturálií, které jsou poskytovány studentům vysokých škol při výkonu vojenských povinností o prázdninách a k příležitostným výdělkům, pokud nejsou vypláceny za práce vykonávané v pracovním poměru uzavřeném na neurčitou dobu.“

[²] K příjmům uvedeným v předchozím odstavci pod písm. a) až e) se nepřihlíží též při stanovení výše vlastního příjmu osob, které lze uznat za vyživované poplatníkem, u daně z příjmů z literární a umělecké činnosti a u daně z příjmů obyvatelstva.

§ 6

Článek 8 odst. 1 vyhlášky č. 24/1967 Sb., kterou se provádí zákon o dani ze mzdy, se mění takto:

- a) uvozovací věta odstavce 1 zní:
„Za invalidní osoby ve smyslu § 9 zákona lze uznat pouze:“
- b) ustanovení č. 2 písm. e) zní:
„byly podle posudku posudkového lékaře postiženy oboustrannou hluchotou nebo jejich dlouhodobý nepříznivý zdravotní stav, který jim značně ztěžuje obecné životní podmínky, odpovídá podle posudku posudkového lékaře podmínkám pro přiznání částečného invalidního důchodu, a to i když uvedené osoby nepobírají částečný invalidní důchod“.

§ 7

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení; použije se poprvé pro srážku daně ze mzdy počínajíc mzdovým obdobím po 30. červnu 1968, pro výpočet daně z příjmů z literární a umělecké činnosti z příjmů za rok 1969, pro vyměření daně z příjmů obyvatelstva za rok 1968 a pro vyměření daně zemědělské na rok 1969.

Ministr:

Ing. Sucharda v. r.

OZNÁMENÍ O VYDÁNÍ OBECNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Správa státních hmotných rezerv

vydala v dohodě s ministerstvem zdravotnictví a ústředním výborem Odborového svazu pracovníků státních orgánů a místního hospodářství podle ustanovení § 150 odst. 2 a § 167 odst. 2 zákoníku práce **výnos** ze dne 21. června 1968 čj. Org-481/68/022/A-10/ŠO, kterým se vydávají **seznamy prací a pracovišť zakázaných ženám a mladistvým**.

Výnos nabývá účinnosti dnem 1. července 1968 a lze do něho nahlédnout v organizačním odboru Správy státních hmotných rezerv v Praze.