

# ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1969

Vyhlášené: 30.12.1969 Časová verzia predpisu účinná od: 01.01.1970 do: 30.04.1974

**Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.**

171

## VYHLÁŠKA

**Ministerstva průmyslu České socialistické republiky**

ze dne 29. prosince 1969,

**kteřou se zrušuje příloha č. 2 k vyhlášce č. 57/1959 Ú. 1. o  
náležitostech, které se poskytují pracovníkům získávaným náborem  
prováděným odbory pracovních sil, zdravotnictví a sociálního  
zabezpečení okresních národních výborů a nahrazuje se novým  
zněním**

Ministerstvo průmyslu České socialistické republiky v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí České socialistické republiky, ministerstvem národohospodářského plánování, ministerstvem financí České socialistické republiky a Českým odborovým svazem pracovníků hornictví, geologie a plynárenství stanoví podle § 18 vládního nařízení č. 92/1958 Sb., kterým se provádí zákon č. 70/1958 Sb., o úkolech podniků a národních výborů na úseku péče o pracovní síly, a podle § 12 odst. 2 zákona č. 53/1968 Sb., o změnách v organizaci a působnosti některých ústředních orgánů:

### § 1

Příloha č. 2 k vyhlášce č. 57/1959 Ú. 1. o náležitostech, které se poskytují pracovníkům získávaným náborem prováděným odbory pracovních sil, zdravotnictví a sociálního zabezpečení rad okresních národních výborů, se ruší a nahrazuje se tímto zněním:

"Stanovení výše poskytovaných náležitostí a podrobnosti podmínek jejich přiznání pracovníkům, kteří nastupují do zaměstnání v podnicích uhelného průmyslu.

#### A. Náborový příspěvek

1. Pracovníci, kteří mají nárok na náborový příspěvek a nastupují do zaměstnání v podnicích uhelného průmyslu v jiných krajích (§ 4 odst. 1 vyhlášky č. 57/1959 Ú. 1.), obdrží náborový příspěvek (v Kčs):

a) při uzavření pracovní smlouvy na dobu neurčitou, avšak nejméně na tři roky ve výši:

| Skupina podniků | Celkem | Při nástupu (jednorázově) | Po odpracování 1. roku | Po odpracování 2. roku |
|-----------------|--------|---------------------------|------------------------|------------------------|
| I               | 6 500  | 2 000                     | 2 100                  | 2 400                  |
| II              | 5 000  | 1 500                     | 1 600                  | 1 900                  |
| III             | 3 500  | 1 000                     | 1 100                  | 1 400                  |
| IV              | 2 000  | 500                       | 600                    | 900                    |

b) při uzavření pracovní smlouvy na dobu jednoho roku ve výši:

| Skupina podniků | Při nástupu (jednorázově) |
|-----------------|---------------------------|
| I               | 2 000                     |
| II              | 1 500                     |
| III             | 1 000                     |
| IV              | 500                       |

2. Podniky, popřípadě - bude-li to účelnější - oborová ředitelství mohou po dohodě s krajským národním výborem stanovit náborový příspěvek pro pracovníky, kteří nastupují do zaměstnání v podnicích uhelného průmyslu v rámci kraje (§ 4 odst. 2 vyhlášky). Tento náborový příspěvek může být stanoven až do výše příspěvku uvedeného v bodě 1.
3. Zařazení podniků, popřípadě oborových ředitelství do skupin stanoví ministerstvo průmyslu ČSR v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí ČSR.
4. Pracovníci, kteří se po splnění pracovní smlouvy uzavřené na dobu určitou zaváží pokračovat v dohodě s podnikem v jejím plnění na další časové období, nejméně na dobu jednoho roku, obdrží náborový příspěvek až do výše stanovené v bodě 1. Výši náborového příspěvku stanoví podniky, popřípadě oborová ředitelství v dohodě s krajským národním výborem.

#### B. Příspěvek na zapracování

Pracovníci, kteří mají nárok na příspěvek na zapracování, obdrží tento příspěvek ve výši (Kčs):

| Skupina podniků | Po odpracování 1. měsíce | Po odpracování 2. měsíce | Po odpracování 3. měsíce | Po odpracování 4. měsíce |
|-----------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| I               | 400                      | 300                      | 200                      | 100                      |
| II              | 300                      | 200                      | 200                      | 100                      |

Zařazení podniků - popřípadě oborových ředitelství - do skupin bude provedeno stejným způsobem jako u náborového příspěvku (oddíl A bod 3).

#### C. Náhrada jízdného za cesty k návštěvě rodiny

Pokud pracovník v souvislosti s nástupem do zaměstnání bude nucen bydlet odloučeně mimo svou rodinnou domácnost, bude mu umožněna návštěva rodiny a uhrazeno prokázané zlevněné jízdné do místa bydliště rodiny a zpět, a to ženatému jednou měsíčně a svobodnému jednou za tři měsíce.

Jízdné se uhradí podle tarifů platných pro přepravu 2. třídou osobního vlaku nebo - pokud je to úspornější nebo nezbytné - autobusem. Při délce tratě přesahující v nejkratším směru vzdálenost 100 km se uhradí jízdné podle tarifů platných pro přepravu 2. třídou rychlíku popřípadě autobusem."

## § 2

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1970.

**Ministr:**

**Ing. Šimon v. r.**

