ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1970

Vyhlásené: 08.12.1970 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

110

VYHLÁŠKA
Ministerstva práce a sociálnych vecí Českej socialistickej republiky

z 25. novembra 1970

o finančnom a hmotnom zabezpečení učňov v internátnych učňovských školách pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť a v učňovských školách navštevovaných učňami z ústavov sociálnej starostlivosti pre telesne chybnú mládež

Ministerstvo práce a sociálnych vecí Českej socialistickej republiky ustanovuje podľa § 230 odseku 2 a 3 Zákonníka práce č. 65/1965 Zb. v znení zákona č. 153/1969 Zb. po dohode so zúčastnenými ústrednými orgánmi a s Českou radou odborových zväzov:

§ 1
Rozsah platnosti

Táto vyhláška sa vzťahuje na mládež s duševnými, zmyslovými a telesnými chybami, ktorá sa pripravuje na povolanie v učebnom pomere v internátnych učňovských školách pre mládež vyžadujúcu osobitná starostlivosť a v učňovských školách navštevovaných učňami z ústavov sociálnej starostlivosti pre telesne chybnú mládež (ďalej len „učni").

§ 2
Obdobie učebného pomeru

Doba učebného pomeru sa delí na prípravné obdobie a obdobie odborného rozvoja, ktorých dĺžka sa spravuje podľa náročnosti učebných odborov a dĺžky učebnej doby.*)

§ 3
Kategórie učebných odborov

Na účely odmeňovania sa učebné odbory zaraďujú do kategórie A a B. Učebné odbory zaradené do kategórie A sú uvedené v prílohe č. 1 vyhlášky č. 61/1969 Zb. o finančnom a hmotnom zabezpečení učňov; ostatné učebné odbory patria do kategórie B.

§ 4
Odmeňovanie učňov v prípravnom období

(1) V prípravnom období dostanú učni mesačnú odmenu v rozpätí ustanovenom pre kategóriu, do ktorej je učebný odbor zaradený.

(2) Mesačné odmeny sa poskytujú učňom v tomto rozpätí:

v kategórii A	Kčs
v prvom roku prípravného obdobia . . .	od 50,— do 100,—
v druhom roku prípravného obdobia . . .	od 80,— do 150,—
v kategórii B	
v prvom roku prípravného obdobia . . .	od 30,— do 80,—
v druhom roku prípravného obdobia . . .	od 50,— do 120,—

(3) Organizácia určuje učňovi výšku mesačnej odmeny v rámci rozpätia ustanoveného v odseku 2 podľa celkového zhodnotenia jeho prospechu, správania a výsledkov v odbornom výcviku za príslušné zúčtovacie obdobie.

(4) Učňom, ktorí získali úplné stredné vzdelanie absolvovaním strednej všeobecnovzdelávacej školy, sa poskytne v celom prípravnom období mesačná odmena v rozpätí ustanovenom v príslušnej kategórii na druhý rok prípravného obdobia.

(5) Určená mesačná odmena sa poskytuje učňom aj za dobu pracovnej neschopností pre chorobu, úraz alebo za dobu karantény v prípravnom období, prípadne i v období odborného rozvoja, pokiaľ začiatok pracovnej neschopnosti spadá do prípravného obdobia, najdlhšie však po dobu, po ktorú by sa im inak poskytovalo nemocenské podľa predpisov o nemocenskom poistení.**)

Odmeňovanie učňov v období odborného rozvoja

§ 5

(1) V období odborného rozvoja sa učňom prideľuje práca podľa učebných plánov a osnov tak, aby sa ich výkon koncom učebného pomeru priblížil priemernému výkonu kvalifikovaného pracovníka príslušného povolania tej kvalifikačnej triedy, ktorá sa učňovi prizná po záverečnej skúške.

(2) S prihliadnutím na zvláštnosti výchovy a výučby učňov, najmä vzhľadom na ich duševné, zmyslové a telesné postihnutie a ďalej vzhľadom na povahu vykonávanej práce určí organizácia po prerokovaní s krajskou odborovou radou vhodný spôsob odmeňovania, a to mesačnými odmenami podľa ustanovenia odseku 3 alebo úkolovou, prípadne časovou mzdou podľa ustanovení odsekov 4 až 7.

(3) Pri spôsobe odmeňovania učňov mesačnými odmenami určí organizácia mesačnú odmenu v tomto rozpätí:

	Kčs
v kategórii A	od 80,— do 190,—
v kategórii B	od 80,— do 150,—

Organizácia môže vo výnimočných prípadoch určiť mesačnú odmenu nad hornú hranicu ustanovenú v kategórii B na obdobie odborného rozvoja až na Kčs 190,— učňom, ktorí pri celkovom hodnotení dosahujú mimoriadne priaznivé výsledky v prospechu, správaní a v odbornom výcviku. Ustanovenia § 4 odsekov 3 a 5 platia obdobne.

(4) Pri spôsobe odmeňovania učňov úkolovou alebo časovou mzdou určí organizácia učňovi odmenu za prácu takto:

a) v úkolovej mzde najmenej 70% a najviac 100 % mzdy,

b) v časovej mzde v prvej polovici obdobia odborného rozvoja najmenej 50 % a najviac 75 %, v druhej polovici tohto obdobia najmenej 60% a najviac 100% časovej mzdy, ktorú by dostal kvalifikovaný pracovník za rovnaký výkon, kvalitu a výsledky práce; Časová mzda sa vypočítava z tarify kvalifikačnej triedy, ktorá smie byť o jeden stupeň nižšia, než je kvalifikačná trieda, klorá sa má podľa mzdových predpisov učňovi priznať po záverečnej učňovskej skúške. Ustanovenie § 4 odseku 3 platí obdobne.

(5) Učeň odmeňovaný podľa odseku 4 dostane:

a) ak pracuje v kolektívnej úkolovej mzde, mzdu podľa odseku 4 písm. a), najmenej však odmenu zodpovedajúcu časovej mzde v druhej polovici obdobia odborného rozvoja podľa ustanovenia odseku 4 písm. b),

b) popri odmene ustanovenej podľa časovej mzdy [odsek 4 písm. b)] aj prípadnú prémiu alebo výkonnostnú odmenu, ktorú by dostal kvalifikovaný pracovník za rovnaký výkon a výsledky práce.

(6) Ak učeň odmeňovaný podľa odseku 4 v mesačnom období nevykonával prácu z dôvodu organizácie výučby určenej učebnými plánmi a osnovami, dostane mesačnú odmenu v rovnakej výške, aká patrí podľa odseku 3 učňom učebného odboru tej istej kategórie. Rovnakú odmenu dostane učeň, ktorý z toho istého dôvodu vykonával prácu v obmedzenom rozsahu, pokiaľ jeho odmena podľa odseku 4 a 5 nie je vyššia.

(7) U učňa odmeňovaného podľa odseku 4 je striedanie úkolovej a časovej mzdy v priebehu jedného výplatného obdobia prípustné len vtedy, ak prácu vykonávanú v časovej mzde možno presne evidovať.

§ 6

(1) Učňom, ktorí z dôvodu výučby výnimočne pracujú v sťaženom alebo zdraviu škodlivom prostredí, pokiaľ tomu nebráni príslušný zoznam prác a pracovísk zakázaných mladistvým a pokiaľ je to obsiahnuté v učebných osnovách, patrí v období odborného rozvoja k odmene ustanovenej podľa § 5 príplatok, aký patrí za rovnakých podmienok pracovníkom podľa mzdových predpisov.

(2) Učňom, ktorí z dôvodu výučby výnimočne pracujú v sobotu alebo v nedeľu, patrí v období odborného rozvoja za prácu v týchto dňoch mzdové zvýhodnenie, ktoré podľa mzdových predpisov patrí pracovníkom.

(3) V období odborného rozvoja poskytuje organizácia učňom odmeňovaným podľa § 5 odseku 4 podiely na hospodárskych výsledkoch za podmienok ustanovených v kolektívnej zmluve.

§ 7
Stravovanie a ubytovanie učňov

(1) Ak organizácia zabezpečuje učňom v prípravnom období ubytovanie, poskytuje im bezplatne celodenné stravovanie aj toto ubytovanie; pokiaľ im ubytovanie nezabezpečuje, poskytuje denne bezplatne jedno hlavné a jedno vedľajšie jedlo.

(2) Učni v období odborného rozvoja uhrádzajú organizácii za stravovanie a ubytovanie sumu zodpovedajúcu 70 % dosiahnutej odmeny za prácu v príslušnom mesiaci zníženú o 120 Kčs.

(3) Organizácia je povinná zabezpečiť učňom stravovanie v hodnote ustanoveného finančného normatívu.*)

(4) Ubytovanie a stravovanie poskytuje organizácia učňom vo vlastných zariadeniach alebo na svoj náklad v zariadeniach iných organizácií (napríklad v závodných jedálňach).

(5) Učni môžu odoberať jedlo v zariadeniach na výchovu učňov, prípadne v závodných jedálňach, i v čase svojej dovolenky, pokiaľ ju trávia v mieste výučby alebo v dobe pracovnej neschopností pre chorobu (s výnimkou prenosných chorôb).

§ 8

Organizácie sú povinné poskytovať učňom pracovný odev, obuv a ostatné osobné ochranné pracovné prostriedky v rozsahu ustanovenom príslušnými predpismi.*)

§ 9

Ministerstvo práce a sociálnych vecí po dohode s Ministerstvom financií a Ministerstvom Školstva Českej socialistickej republiky a s Českou radou odborových zväzov môže na návrh príslušného národného výboru v odôvodnených prípadoch povoliť v prospech učňov pre niektoré odbory, prípadne povolania, výnimky z ustanovení tejto vyhlášky.

Prechodné a záverečné ustanovenia

§ 10

(1) Učňom, ktorým sa v učebných zmluvách uzavretých pred účinnosťou tejto vyhlášky priznalo podľa predpisov prv platných zvýhodnenie pri stravovaní a ubytovaní, ktoré by im podľa tejto vyhlášky nepatrilo, sa toto zvýhodnenie zachováva po dobu, po ktorú sú vychovávaní v dojednanom učebnom odbore.

(2) Ustanovenie vyhlášky č. 124/1967 Zb. o čiastočnej úhrade nákladov na starostlivosť poskytovaná v niektorých zariadeniach pre mládež neplatia pre učňov, na ktorých sa vzťahuje táto vyhláška, ani pre ich rodičov, prípadne iné povinná osoby.

§ 11

V Českej socialistickej republike stráca platnosť vyhláška č. 87/1967 Zb. o finančnom a hmotnom zabezpečení učňov v internátnych učňovských školách pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť a v učňovských školách navštevovaných učňami z ústavov sociálnej starostlivosti pre telesne chybná mládež.

§ 12

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. januárom 1971.

Minister: Dr. Hamerník v. r.

*) Dĺžka prípravného obdobia jednotlivých učebných odborov je ustanovená v prílohe vyhlášky č. 87/1970 Zb. o učebných odboroch a o organizácii výchovy učňov.

**) Za dobu pracovnej neschopnosti, po ktorú učňovi podľa tohto ustanovenia patrí mesačná odmena, sa nemocenské neposkytuje.

*) Smernice Ministerstva práce a sociálnych vecí ČSR z 1. 10. 1969 č. XII/1-2160-1.10.1969 o nákladoch na stravovanie v zariadeniach sociálneho zabezpečenia a oznámenie Ministerstva školstva č. 14043/1967-I/3-12. 4. 1967 o finančných limitoch na stravovanie v internátnych zariadeniach.

*) Úprava Ministerstva práce a sociálnych veci ČSR z 25. 7. 1969 č. X/1-1464-6. 6. 1969, ktorou savydávajú smernice pre poskytovanie osobných ochranných pracovných pomôcok a rovnošiat, a úprava Ministerstva školstva a Ministerstva kultúry a informácií z 15. 2. 1968 č. 6500/68-VI/3 o poskytovaní osobných ochranných prostriedkov.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.