

# ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1974

Vyhlásené: 16.04.1974 Časová verzia predpisu účinná od: 01.05.1974 do: 31.01.1991

**Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.**

**33**

## **VYHLÁŠKA**

**Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí**

z 22. marca 1974

**o príspevkoch a náhradách, ktoré sa poskytujú pracovníkom získaným  
náborom vykonávaným národnými výbormi**

Federálne ministerstvo práce a sociálnych vecí ustanovuje podľa § 43 ods. 1 písm. b) zákona č. 133/1970 Zb. o pôsobnosti federálnych ministerstiev, po dohode s ministerstvami práce a sociálnych vecí Českej socialistickej republiky a Slovenskej socialistickej republiky, s ostatnými zúčastnenými ústrednými úradmi a s Ústrednou radou odborov:

### **§ 1**

#### **Rozsah platnosti**

(1) Táto vyhláška sa vzťahuje na pracovníkov, ktorí vykonávajú prácu v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy uzavretej pri náboře vykonávanom národnými výbormi<sup>1)</sup> (ďalej len „pracovníci“).

(2) Vyhláška sa nevzťahuje na doosídlencov vo vymedzenom území pohraničia<sup>2)</sup> a na pracovníkov získaných na cukrovarskú kampaň.<sup>3)</sup>

### **§ 2**

#### **Cestovné**

(1) Pracovníkom patrí náhrada cestovného verejným hromadným dopravným prostriedkom pri ceste na nástup do práce z miesta trvalého pobytu pracovníka alebo z miesta, kde s ním bola uzavretá pracovná zmluva, pokiaľ pracovník nastúpil cestu najneskôr v deň dojednaný v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce, prípadne neodkladne po odpadnutí prekážky, ktorá mu v tom bránila.

(2) Po skončení pracovného pomeru patrí pracovníkom náhrada cestovného do miesta ich trvalého pobytu, ak zotrvali v pracovnom pomere po dohodnutý čas. Náhrada cestovného tiež patrí, ak sa pracovný pomer skončil z dôvodov, pre ktoré sa môže pracovný pomer dojednaný na určitý čas rozviazať pred uplynutím tohto času v prípadoch ustanovených Zákonníkom práce, prípadne vymedzených pracovnou zmluvou;<sup>4)</sup> náhrada však nepatrí, ak pracovný pomer organizácia okamžite zrušila podľa § 53 ods. 1 Zákonníka práce alebo bol rozviazaný výpoveďou podľa § 46 ods. 1 písm. f) Zákonníka práce.

(3) Cestovné sa uhrádza za druhú vozňovú triedu osobného vlaku alebo, ak je to úspornejšie alebo nevyhnutné, za autobus; pri ceste vlakom na vzdialenosť nad 100 km sa cestovné uhrádza za druhú vozňovú triedu rýchlíka. Ak pracovníkovi použitím iného dopravného prostriedku vznikli vyššie výdavky, patrí mu náhrada len vo výške cestovného za dopravný prostriedok podľa

predchádzajúcej vety. Pracovník je povinný využiť možnosti zliav cestovného, s výnimkou cestovných výhod, ktoré mu patria ako rodinnému príslušníkovi pracovníka dopravy.

### **§ 3** **Stravné**

Pracovníkom, ktorým patrí náhrada cestovného podľa § 2, sa poskytuje stravné zahŕňajúce aj náhradu zárobku, ktorý by pracovník dosiahol za čas konania cesty, a to ak cesta podľa cestovného poriadku trvá viac ako dve hodiny, vo výške 30 Kčs, a ak trvá viac ako 10 hodín, vo výške 60 Kčs.

### **§ 4** **Náborový príspevok**

(1) Náborový príspevok patrí pracovníkom, ktorí nastúpili do práce na základe pracovnej zmluvy uzavretej pri nábore na určitý čas, najmenej na jeden rok.

(2) Náborový príspevok pri nábore vykonávanom podľa plánov náboru ustanovených vládou alebo orgánom ňou na to splnomocneným [ďalej len „medzikrajský nábor“<sup>5)</sup>] patrí vo výške a v obdobiach zročnosti určených pre jednotlivé odvetvia a podľa skupín organizácií vnútri odvetvia, uvedených v prílohe 1 tejto vyhlášky. Zaradenie organizácií do skupín na účely poskytovania náborového príspevku určí podľa významu a ťažkosti náboru pracovníkov príslušný ústredný orgán po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí, prípadne, ak ide o ústredné orgány republík, aj po dohode s ministerstvom práce a sociálnych vecí republiky.

(3) Pracovníkom, ktorí nastúpili do práce na základe pracovnej zmluvy uzavretej na určitý čas, najmenej na jeden rok, patrí pri nábore vykonávanom podľa plánov náboru určených radami krajských národných výborov [ďalej len „krajský nábor“<sup>6)</sup>] náborový príspevok vo výške určenej organizáciou po dohode s krajským národným výborom podľa prílohy 1 tejto vyhlášky, najviac však v sumách určených na medzikrajský nábor v príslušnom odvetví pre druhú skupinu organizácií.

(4) Na účely tejto vyhlášky sa do času trvania dojednaného pracovného pomeru nezapočítava čas základnej (náhradnej) vojenskej služby.

(5) Podmienkou poskytovania ďalších splátok náborového príspevku je trvanie pracovného pomeru v organizácii v čase ich zročnosti a riadne plnenie povinností vyplývajúcich pre pracovníka z pracovnej zmluvy.

(6) Ak sa po uzavretí pracovnej zmluvy zmení zaradenie organizácie do skupín, nárok pracovníka na náborový príspevok zostáva nezmenený vo výške platnej v čase uzavretia pracovnej zmluvy.

### **§ 5** **Príspevok na zapracovanie**

(1) Pracovníkom, ktorí nie sú zaškoľovaní a odmeňovaní podľa všeobecného predpisu<sup>7)</sup> a nastupujú do práce v odbore, v ktorom nie sú vyučení ani v ňom nepracovali v posledných piatich rokoch, patrí príspevok na zapracovanie, a to v prvom mesiaci výkonu práce 40 %, v druhom mesiaci 20 % a v treťom mesiaci 10 % hrubého zárobku dosiahnutého pracovníkom v príslušnom mesiaci v určenom týždennom pracovnom čase. Do času poskytovania príspevku na zapracovanie sa nezahŕňajú dni ospravedlnenej neprítomnosti v práci.

(2) Ak zaškoľovaný pracovník bez ospravedlnenia zamešká smenu, stráca nárok na príspevok na zapracovanie pripadajúci na kalendárny mesiac, v ktorom smenu zmeškal.

## Rodinná podpora

### § 6

(1) Rodinná podpora patrí pracovníkom, ktorým v obci pracoviska nebol predelený primeraný byt, a preto žijú odlúčené od miesta svojho trvalého pobytu.

(2) Rodinná podpora patrí

- a) ženatým (vydatým) a iným pracovníkom, ktorí poskytujú svojim rodinným príslušníkom zaopatrenie, s výnimkami ustanovenými v odseku 3 písm. a), vo výške 12 Kčs za kalendárny deň. Rodinnými príslušníkmi sa na účely tejto vyhlášky rozumejú manželka (manžel), druh (družka), vlastné alebo nevlastné deti, vlastní alebo nevlastní rodičia, osvojenci a osvojiteľia, deti v pestúnskej starostlivosti a pestúni žijúci s pracovníkom v spoločnej domácnosti;
- b) ostatným pracovníkom, s výnimkami určenými v odseku 3 písm. b), vo výške 8 Kčs za kalendárny deň.

(3) Pracovníkom, ktorí pracujú pod zemou v ťažobných a banských výstavbových závodoch uhoľného a uránového priemyslu a v rudných baniach, patrí rodinná podpora, a to

- a) ženatým (vydatým) a iným pracovníkom (pracovníčkam), ktorí poskytujú svojim rodinným príslušníkom zaopatrenia, vo výške 17 Kčs,
- b) ostatným pracovníkom vo výške 12 Kčs.

(4) Rodinná podpora nepatrí za čas, keď pracovník

- a) čerpá dovolenku na zotavenie,
- b) nepracuje pre dôležité osobné prekážky v práci, pri ktorých mu nepatrí náhrada mzdy; ak je však pracovník v tomto čase hmotne zabezpečený podľa predpisov o nemocenskom poistení, nepatrí mu rodinná podpora iba vtedy, ak sa zdržiava v mieste svojho trvalého pobytu alebo ak je v ústavnom ošetrovaní alebo v kúpeľnom liečení,
- c) je na vojenskom cvičení,
- d) je na návšteve rodiny, pokiaľ sa mu z toho dôvodu poskytuje náhrada cestovného podľa § 8.

(5) Za čas, po ktorý pracovníkovi nepatrí rodinná podpora podľa odseku 4, patrí mu náhrada výdavkov za ubytovanie, ak si ho musel po tento čas zachovať.

### § 7

(1) Ak pracovník bez ospravedlnenia zamešká smenu, stráca nárok na rodinnú podporu pripadajúcu na kalendárny mesiac, v ktorom smenu zameškal.

(2) Nárok na rodinnú podporu zaniká dňom, keď bol pracovníkovi pridelený primeraný byt, prípadne keď primeraný byt, ktorý mu národný výbor alebo organizácia ponúkli v obci pracoviska alebo v mieste, z ktorého čas nevyhnutný na cestu na pracovisko a späť verejným hromadným dopravným prostriedkom je najviac tri hodiny, bez dôležitých dôvodov odmietol.

### § 8

#### Náhrada cestovného za cesty na návštevu rodiny

(1) Pracovníci, ktorí poberajú rodinnú podporu, majú nárok na náhradu preukázaného cestovného (§ 2 ods. 3) na návštevu rodiny, a to ženatí a im na roveň postavení pracovníci [§ 6 ods. 2 písm. a) a ods. 3 písm. a)] dva razy za kalendárny mesiac, ostatní pracovníci raz za tri kalendárne mesiace.

(2) Za ďalšie cesty na návštevu rodiny sa poskytuje náhrada uvedená v odseku 1, len ak je cesta vyvolaná zvlášť závažnými a preukázanými dôvodmi (napr. vážnym ochorením rodinného príslušníka).

(3) Ak pracovné alebo dôležité osobné dôvody pracovníkovi bránia, aby sám vykonal cestu na návštevu rodiny v čase určenom v odseku 1, a navštívi ho preto jeho rodinný príslušník, má pracovník nárok na náhradu preukázaného cestovného (§ 2 ods. 3) tohto rodinného príslušníka.

(4) Ak pracovník bez ospravedlnenia zamešká smenu, stráca nárok na náhradu cestovného na návštevu rodiny pripadajúcu na obdobie jedného kalendárneho mesiaca, prípadne troch kalendárnych mesiacov (odsek 1 a 3), v ktorom smenu zameškal.

## § 9

### Náhrada sťahovacích výdavkov

(1) Ak sa pracovník presťahuje do bytu v obci, v ktorej vykonáva prácu, prípadne v mieste, z ktorého čas nevyhnutný na cestu na pracovisko a späť verejným hromadným dopravným prostriedkom je najviac tri hodiny, patria mu

- a) preukázané cestovné výdavky za jeho cestu a za cestu jeho rodinných príslušníkov, ktorí s ním budú užívať byt, z ich doterajšieho bydliska v rozsahu určenom v § 2 ods. 3,
- b) preukázané výdavky za prepravu bytového zariadenia a zvrškov pracovníka a jeho rodinných príslušníkov a za poistenie prepravovaných predmetov.

(2) Náhrada podľa predchádzajúceho odseku nepatrí pracovníkovi, ktorý pracovnú zmluvu uzavrel na kratší čas ako tri roky.

## § 10

### Príspevky a náhrady pri uzavretí ďalšieho pracovného pomeru v tej istej organizácii

Ak pracovník bezprostredne po uplynutí pôvodne dojednaného času trvania pracovného pomeru dojedná s organizáciou ďalší pracovný pomer na čas najmenej jedného roka, môže mu organizácia poskytnúť príspevky a náhrady podľa tejto vyhlášky.

## § 11

### Úhrada príspevkov a náhrad

(1) Príspevky a náhrady podľa tejto vyhlášky poskytuje organizácia, s ktorou bola pracovná zmluva uzavretá.<sup>8)</sup>

(2) Cestovné a stravné (§ 2 a 3) pri nástupe do práce vyplatí pracovníkovi okresný národný výbor, ktorý s ním v mene organizácie pracovnú zmluvu uzavrel;<sup>9)</sup> vyplatenú sumu okresnému národnému výboru uhradí organizácia po nástupe pracovníka do práce, a to prípadne v dohodnutej paušálnej sume.

## § 12

### Povinnosť pracovníka vrátiť náborový príspevok pri nesplnení záväzku

(1) Ak pracovný pomer skončil pred uplynutím času dojednaného v pracovnej zmluve, je pracovník povinný vrátiť poskytnutý náborový príspevok v sume zodpovedajúcej času, o ktorý bolo skrátené dojednané trvanie pracovného pomeru, s výnimkou prípadov, keď záväzok nebol splnený z dôvodu, že organizácia porušila podstatné povinnosti, ktoré má voči pracovníkovi podľa pracovnej zmluvy, alebo z dôvodu pracovného úrazu alebo pre ochorenie chorobou z povolania alebo ohrozenie touto chorobou.

(2) Organizácia môže po dohode so závodným výborom základnej organizácie Revolučného odborového hnutia odpustiť vrátenie poskytnutého náborového príspevku aj z iných vážnych dôvodov.

### § 13

#### Mzdové zaradenie pracovníka

Okresný národný výbor sa dohodne s pracovníkom v pracovnej zmluve uzavieranej v mene organizácie v medziach bližších podmienok prerokovaných krajským národným výborom s organizáciou<sup>10)</sup> na jeho mzdovom zaradení zodpovedajúcom podľa mzdových predpisov dojednanému druhu práce.

### § 14

#### Ubytovanie a stravovanie

Organizácia zabezpečí pracovníkom ubytovanie a stravovanie a umožní im účelné využitie voľného času.

#### Záverečné ustanovenia

### § 15

(1) Okresný národný výbor pri uzavieraní pracovnej zmluvy dbá, aby v pracovnej zmluve (príloha 2) boli uvedené príspevky a náhrady ustanovené touto vyhláškou, na ktoré má pracovník nárok.

(2) Príspevky a náhrady podľa tejto zmluvy patria pracovníkom, len pokiaľ sú zamestnávaní na pracoviskách a podľa druhov práce dojednaných v pracovnej zmluve. Ak sa pracovník prevedie na inú prácu alebo na iné pracovisko,<sup>11)</sup> patria mu od tohto prevedenia príspevky a náhrady zodpovedajúce novému pracovnému zariadeniu.

### § 16

Pracovník je povinný bez prietahov oznámiť organizácii zmeny v skutočnostiach, ktoré sú rozhodujúce pre priznanie príspevkov a náhrad a ich výšky.

### § 17

(1) Ak pracovníci majú podľa osobitných predpisov nárok na náležitosti [náborové, stabilizačné odmeny, odlučné a pod. <sup>12)</sup>], ktoré majú obdobnú povahu ako príspevky a náhrady podľa tejto vyhlášky, patria im náležitosti podľa osobitných predpisov, ak sú výhodnejšie ako obdobné príspevky a náhrady podľa tejto vyhlášky; obdobné príspevky a náhrady podľa tejto vyhlášky im v takom prípade nepatria.

(2) Pracovníkom, ktorých pracovný pomer trval v deň nadobudnutia účinnosti tejto vyhlášky, zostávajú ich doterajšie nároky na príspevky a náhrady nezmenené, a to až do uplynutia času, na ktorý bol pracovný pomer dojednaný.

### § 18

Ak by pri vykonávaní tejto vyhlášky vznikli tvrdosti, môže na žiadosť ústredného orgánu po dohode s príslušným odborovým orgánom povoliť v jednotlivých odôvodnených prípadoch výnimku z ustanovení vyhlášky, pokiaľ nejde o výšku príspevkov a náhrad,

a) pre organizácie riadené federálnymi ústrednými orgánmi Federálne ministerstvo práce a sociálnych vecí,

- b) pre organizácie riadené ústrednými orgánmi republík a národnými výbormi ministerstvo práce a sociálnych vecí republiky so súhlasom Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí.

### § 19

Zrušujú sa:

1. vyhláška ministerstiev palív, stavebníctva, hutníckeho priemyslu a rudných baní a chemického priemyslu a Ústrednej správy výskumu a ťažby rádioaktívnych surovín č. 57/1959 Ú. l. (Ú. v.) o náležitostiach, ktoré sa poskytujú pracovníkom získavaným náborom vykonávaným odbormi pracovných síl, zdravotníctva a sociálneho zabezpečenia rád okresných národných výborov;
2. vyhláška ministra ťažkého strojárstva č. 11/1961 Zb. o náležitostiach, ktoré sa poskytujú pracovníkom získaným náborom vykonávaným národnými výbormi;
3. vyhláška ministra dopravy č. 67/1963 Zb. o náležitostiach, ktoré sa poskytujú pracovníkom získavaným do pracovného pomeru v železničnej doprave náborom vykonávaným národnými výbormi;
4. úprava ministra hutníckeho priemyslu a rudných baní z 9. 7. 1964 č. 4/64 o úprave rodinnej podpory (odlučného) pracovníkom získaným náborom vykonávaným národnými výbormi (reg. v čiastke 31/1966 Zb.);
5. článok IV úpravy č. 9 Ministerstva baníctva z 1. apríla 1967 č. 42.3/776/67 na vykonanie Zákonníka práce;
6. vyhláška Ministerstva priemyslu Českej socialistickej republiky č. 171/1969 Zb., ktorou sa zrušuje príloha č. 2 vyhlášky č. 57/1959 Ú. l. (Ú. v.) o náležitostiach, ktoré sa poskytujú pracovníkom získavaným náborom vykonávaným odbormi pracovných síl, zdravotníctva a sociálneho zabezpečenia rád okresných národných výborov, a nahrádza sa novým znením;
7. úprava ministra priemyslu Slovenskej socialistickej republiky č. 5/1970 o náležitostiach pre pracovníkov v baníctve;
8. vyhláška Ministerstva práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky a Ministerstva stavebníctva Slovenskej socialistickej republiky č. 49/1970 Zb., ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška ministerstiev palív, stavebníctva, hutníckeho priemyslu a rudných baní a chemického priemyslu a Ústrednej správy výskumu ťažby rádioaktívnych surovín č. 57/1959 Ú. v. o náležitostiach, ktoré sa poskytujú pracovníkom získavaným národnými výbormi;
9. vyhláška Federálneho výboru pre priemysel č. 84/1970 Zb., ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška č. 57/1959 Ú. l. (Ú. v.) o náležitostiach, ktoré sa poskytujú pracovníkom získavaným náborom vykonávaným odbormi pracovných síl, zdravotníctva a sociálneho zabezpečenia rád okresných národných výborov;
10. vyhláška Ministerstva stavebníctva Českej socialistickej republiky č. 89/1970 Zb., ktorou sa mení príloha č. 3 vyhlášky č. 57/1959 Ú. l.;
11. § 24 až 26 úpravy Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí z 1. februára 1971 č. II/3-72/71-7400/Šm o úprave mzdových podmienok a ďalších náležitostí pracovníkov na výstavbe tranzitného plynovodu (reg. v čiastke 6/1971 Zb.);
12. § 4 úpravy Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí zo 17. marca 1972 č. II/4-886/72-7400 o mzdovej preferencii a ďalších náležitostiach pracovníkov zabezpečujúcich montáž technologického zariadenia na trase tranzitného plynovodu (reg. v čiastke 8/1972 Zb.);
13. vyhláška Federálneho ministerstva hutníctva a strojárstva č. 44/1972 Zb. o poskytovaní náborových príspevkov a ostatných náležitostí niektorým pracovníkom odborového podniku ČKD Praha;
14. úprava ministra priemyslu Slovenskej socialistickej republiky z 28.6.1972 č. 4/1972-E, ktorou sa dopĺňa príloha č. 5 vyhlášky č. 57/1959 Ú. v. o náležitostiach, ktoré sa poskytujú pracovníkom získavaným náborom vykonávaným odbormi pracovných síl, zdravotníctva a sociálneho zabezpečenia rád okresných národných výborov;

15. vyhláška Federálneho ministerstva hutníctva a strojárstva č. 47/1972 Zb. o poskytovaní náborových príspevkov a ostatných náležitostí pracovníkom národných podnikov Slovenské magnezitové závody Košice a Banské stavby Prievidza;
16. úprava Ministerstva poľnohospodárstva a výživy Českej socialistickej republiky z 28.9.1972 č. 1330/72-VIII/3 o náležitostiach poskytovaných pracovníkom získaným náborom vykonávaným národnými výbormi na stavby mládeže v poľnohospodárstve;
17. vyhláška Federálneho ministerstva hutníctva a strojárstva č. 95/1972 Zb. o poskytovaní náborových príspevkov a ostatných náležitostí pracovníkom odborových podnikov ČKD Praha a První brněnská strojírna Brno získaným náborom vykonávaným národnými výbormi na prácu na dodávkach pre výstavbu tranzitného plynovodu;
18. úprava Federálneho ministerstva národnej obrany z 11.2.1974 č. 12 252-81/5-1974 o náležitostiach, ktoré sa poskytujú pracovníkom získaným náborom vykonávaným národnými výbormi pre odborový podnik Vojenské stavby.

## § 20

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. májom 1974.

**Námestník ministra:**

**Ing. Tomášek v. r.**

## Príloha 1

**Náborové príspevky poskytované pracovníkom získaným v medzikrajskom náboře  
vykonávanom národnými výbormi pre organizácie v jednotlivých odvetviach**

Odvetvie	Skupina organizácii	výška a čas zročnosti náborového príspevku (Kčs)							
		pri záväzku na jeden rok <sup>13)</sup>			pri záväzku na najmenej 3 rok				
		spolu	pri nástupe	po odpracovaní 1/2 roka	spolu	pri nástupe	po odpracovaní		
						1/2 roka	1. roka	2. roka	
palivá a energetika a rudné bane	I.	1600	800	800	6500	1000	1000	2000	2500
	II.	1200	600	600	5000	750	750	1500	2000
	III.	800	400	400	3500	500	500	1000	1500
	IV.	500	200	300	2000	200	300	500	1000
hutníctvo a strojárstvo	I.	1200	600	600	5000	750	750	1000	2500
	II.	800	400	400	3500	500	500	800	1700
	III.	400	400	-	1200	200	200	300	500
stavebná výroba a výroba stavebných hmôt	I.	1200	600	600	5000	750	750	1150	2000
	II.	900	400	500	4000	600	600	1200	1600
	III.	600	300	300	3000	400	400	800	1400
	IV.	500	200	300	2000	200	300	700	800
železničná doprava a prevádzka metra	I.	900	400	500	4000	600	600	1200	1600
	II.	600	300	300	3000	400	400	800	1400
	III.	400	400	-	1200	200	200	300	500
chemický a sklársky priemysel	I.	600	300	300	3000	400	400	800	1400
	II.	500	200	300	2000	200	300	500	1000
ostatné	I.	500	200	300	2000	200	300	500	1000
	II.	400	400	-	1200	200	200	300	500

## Príloha 2

## VZOR PRACOVNEJ ZMLUVY

uzavieranej pri náboře pracovníkov vykonávanom národnými výbormi

Evidenčné číslo zmluvy: .....

## Pracovná zmluva

Okresný (Obvodný) národný výbor v .....  
 [Národný výbor mesta .....]

v mene národného podniku .....  
 a pracovník ..... nar. ....  
 rodinný stav ..... č. obč. preukazu .....  
 trvalý pobyt .....  
 naposledy zamestnaný v .....  
 ako .....

uzavreli v náboře vykonávanom národnými výbormi

túto pracovnú zmluvu:

## I.

## Organizácia

1. prijíma pracovníka do pracovného pomeru ako .....  
 od ..... na čas ..... rcka (rokov) na .....  
 {miesto výkonu práce};

do tohto času sa nezapočítava čas výkonu základnej (náhradnej) vojenskej služby;

2. zaradí pracovníka podľa mzdových predpisov na prácu ..... kvalifikačnej {osobnej} triedy  
 a umožní mu školenie na zvýšenie kvalifikácie v dohodnutom povolani a zloženie kvalifikačných  
 skúšok;

3. oboznámi pracovníka pri nástupe do práce s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany  
 zdravia pri práci a s pracovným poriadkom;

4. vyplatí pracovníkovi náborový príspevok, a to pri nástupe do práce ..... Kčs a po od-  
 pracovaní pol roka ..... Kčs, po odpracovaní prvého roka ..... Kčs a druhého roka  
 ..... Kčs;\*) podmienkou výplaty náborového príspevku a jeho splátok je trvanie pracovného  
 pomeru v čase ich zročnosti a riadne plnenie povinností vyplývajúcich pre pracovníka z pracovného  
 pomeru;

5. bude

- pracovníka zaškoľovať a odmeňovať podľa úpravy Federálneho ministerstva práce a sociálnych  
 vecí z 1. 6. 1971 č. II/3-190/71-7208/Šm o odmeňovaní pracovníkov počas zaškoľovania,\*)
- vyplácať pracovníkovi, ktorý nastupuje prácu v odbore, ktorý sa nevyučil a ani v ňom nepraco-  
 val v posledných piatich rokoch, príspevok na zapracovanie počas troch mesiacov, a to v prvom  
 mesiaci výkonu práce vo výške 40 %, v druhom mesiaci 20 % a v treťom mesiaci 10 % z hrubého  
 zárobku dosiahnutého pracovníkom v príslušnom mesiaci v určenom týždennom pracovnom čase.  
 Do času poskytovania príspevku na zapracovanie sa nezahŕňajú dni ospravedlnenej neprítomnosti  
 v práci. Ak zaškoľovaný pracovník bez ospravedlnenia zamešká smenu, stráca nárok na príspevok  
 na zapracovanie pripadajúci na kalendárny mesiac, v ktorom smenu zameškal;\*)

6. bude pracovníkovi vyplácať rodinnú podporu\*) — odlučné\*) vo výške ..... Kčs denne  
 v pravidelných výplatných termínoch pri splnení ustanovených podmienok (pozri oddiel III bod 3 tejto  
 pracovnej zmluvy). Ak pracovník bez ospravedlnenia zamešká smenu, stráca nárok na rodinnú pod-  
 poru pripadajúcu na mesiac, v ktorom smenu zameškal;

7. uhradí pracovníkovi, ktorý má nárok na rodinnú podporu (odlučné) preukázané cestovné verejným hromadným dopravným prostriedkom na návštevu rodiny, a to dva razy za kalendárny mesiac\*) — raz za tri kalendárne mesiace;\*)

8. ak sa pracovník presťahuje do bytu v obci výkonu práce alebo v mieste, z ktorého čas nevyhnutný na cestu na pracovisko a späť verejným hromadným dopravným prostriedkom je najviac tri hodiny, uhradí mu, ak ide najmenej o trojročný záväzok, v preukázanej výške sťahovacie náklady a cestovné pracovníka a jeho rodinných príslušníkov verejným hromadným dopravným prostriedkom do nového bydliska;

9. zabezpečí pracovníkovi možnosť celodenného stravovania;

10. zabezpečí pracovníkovi, ak sa nebude môcť denne vracaf do miesta svojho trvalého pobytu, ubytovanie v hromadnej ubytovni, a to bezplatne\*) — za zľavnený poplatok určený pre túto ubytovňu;\*)

11. uhradí pracovníkovi pri riadnom skončení pracovného pomeru podľa tejto pracovnej zmluvy preukázané cestovné verejným hromadným dopravným prostriedkom do miesta jeho trvalého pobytu a poskytne mu stravné vo výške ..... Kčs. Cestovné a stravné za čas cesty na nástup do práce pracovníkovi vyplatí národný výbor, ktorý uzavrel v mene organizácie túto pracovnú zmluvu.

## II.

### Pracovník

1. pri nástupe do práce predloží organizácii doklady potrebné na prijatie do práce, a to občiansky preukaz so záznamom o skončení predchádzajúceho pracovného pomeru, vojenskú knižku alebo preukaz branca o oslobodení od vojenskej povinnosti, potvrdenie o zamestnaní, potvrdenie o zľave na dani zo mzdy, doklad o nároku na prídavky na deti a doklady o kvalifikácii;

2. bude plniť riadne a svedomite podľa svojich schopností a vedomostí všetky povinnosti pracovníka, dodržiavať pracovný a ubytovací poriadok, predpisy o zaistení bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, predpisy o požiarnej bezpečnosti a iné predpisy, s ktorými bude oboznámený;

3. bude sa podrobovať pravidelným a iným potrebným lekárskym prehliadkam;

4. oznámi organizácii bez prietahov všetky skutočnosti rozhodujúce pre poskytovanie príspevkov a náhrad a ich výšku;

5. zachová mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré tvoria predmet hospodárskeho a služobného tajomstva, o ktorých sa dozvedel pri výkone práce.

## III.

1. Ak sa pracovný pomer skončil pred uplynutím času dojednaného touto pracovnou zmluvou, pracovník je povinný organizácii vrátiť poskytnutý náborový príspevok v sume zodpovedajúcej času, o ktorý bolo skrátené dojednané trvanie pracovného pomeru, s výnimkou prípadov ustanovených v § 12 vyhlášky č. 33/1974 Zb. o príspevkoch a náhradách, ktoré sa poskytujú pracovníkom získaným náborom vykonávaným národnými výbormi.

2. Výška náborového príspevku podľa tejto pracovnej zmluvy zostáva zachovaná aj vtedy, ak sa zmení zaradenie organizácie do skupiny.

3. Príspevky a náhrady uvedené v tejto pracovnej zmluve sa pracovníkovi poskytujú podľa vyhlášky Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 33/1974 Zb., prípadne podľa výhodnejšej úpravy určenej ....., len pokiaľ je zamestnaný na pracoviskách a podľa druhu práce, dojednaných v pracovnej zmluve. Ak sa pracovník prevedie na inú prácu alebo na iné pracovisko,<sup>14)</sup> patria mu od tohto prevedenia príspevky a náhrady zodpovedajúce novému pracovnému zaradeniu.

V ..... dňa ..... 19.....

.....  
pracovník

.....  
za Okresný (obvodný) národný výbor

v .....

{Národný výbor mesta .....}

\*) Prečiarkne sa, čo sa nehodí.

.....  
pečiatka

<sup>14)</sup> § 36, 37 a 40 Zákonníka práce.

- 1) § 5 zákona č. 70/1958 Zb. o úlohách podnikov a národných výborov na úseku starostlivosti o pracovnú silu, a § 10 a nasl. vládneho nariadenia č. 92/1958 Zb., ktorým sa tento zákon vykonáva.
- 2) Vyhláška č. 62/1970 Zb. o poskytovaní náborových príspevkov a iných výhod doosídlencom vo vymedzenom území pohraničia.
- 3) Vyhláška č. 58/1959 Ú. 1. (Ú. v.), ktorou sa určujú náležitosti pracovníkov získaných pre cukrovársku kampaň náborom vykonávaným odbormi pracovných síl, zdravotníctva a sociálneho zabezpečenia rád okresných národných výborov.
- 4) § 57 Zákonníka práce.
- 5) § 10 ods. 1 písm. a) vl. nar. č. 92/1958 Zb.
- 6) § 10 ods. 1 písm. b) vl. nar. č. 92/1958 Zb.
- 7) Úprava Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí z 1.6.1971 č. II/3-190/71-7208/Šm o odmeňovaní pracovníkov po dobu zaškoľovania (reg. v čiastke 13/1971 Zb. uverejnená v Ú. v. ČSR pod č. 13 v čiastke 5 roč. 1971 a v Ú. v. SSR pod č. 27 v čiastke 16 roč. 1973).
- 8) § 19 vl. nar. č. 92/1958 Zb.
- 9) § 15 ods. 1 vl. nar. č. 92/1958 Zb.
- 10) § 15 ods. 1 a §10 ods. 3 vl. nar. č. 92/1958 Zb.
- 11) § 36, 37 a 40 Zákonníka práce.
- 12) Napr. podľa úpravy Ministerstva stavebníctva z 26. októbra 1967 č. 8/1967 Vestníka MSv o náhradách cestovných výdavkov pracovníkov stavebnej výroby, úpravy Ústrednej správy spojov zo 17. júna 1968 č. 11 611/1968 PaM o poskytovaní náborovej stabilizačnej odmeny pracovníkom spojov alebo podľa úpravy Ministerstva dopravy z 20. júla 1968 č. 7887/68-21 o poskytovaní stabilizačných náborových odmien niektorým pracovníkom železničnej dopravy.
- 13) Na obdobie dlhšie než 1 rok, ale kratšie ako 3 roky sa poskytuje pomerná časť odvodená od výšky príspevku pri jednoročnom záväzku.

