

ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1975

Vyhlásené: 24. 11. 1975 Časová verzia predpisu účinná od: 1. 7.1990 do: 31. 8.1994

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

128

VYHLÁŠKA

Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí

z 20. novembra 1975,

ktorou sa vykonáva zákon o sociálnom zabezpečení

Federálne ministerstvo práce a sociálnych vecí ustanovuje podľa § 172 ods. 1 až 5 zákona č. 121/1975 Zb. o sociálnom zabezpečení (ďalej len „zákon“) po dohode s federálnymi ministerstvami národnej obrany, vnútra a poľnohospodárstva a výživy, s ministerstvami práce a sociálnych vecí a spravodlivosti republík, s ostatnými zúčastnenými ústrednými orgánmi a s Ústrednou radou odborov, a pokiaľ ide o dôchodok za výsluhu rokov, aj po dohode s ministerstvami kultúry republík a podľa zásad určených vládou Československej socialistickej republiky:

§ 132

Pracovné uplatnenie

K § 85 a 87 zákona

(1) Výber vhodných pracovných miest pre občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou vykonáva kvalifikovaný pracovník poverený organizáciou so závodným obvodným lekárom, prípadne s územným obvodným lekárom alebo s iným lekárom určeným riaditeľom okresného ústavu národného zdravia za účasti funkcionára základnej organizácie Revolučného odborového hnutia, prípadne obdobného orgánu členov výrobného družstva, a ak ide o jednotné roľnícke družstvo, za účasti člena sociálnej komisie tohto družstva; zástupca národného výboru sa vždy môže zúčastniť na tomto výbere.

(2) Plánom zamestnanosti občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou príslušný národný výbor určí organizácii, koľko občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou je povinná zamestnávať na vhodných pracovných miestach; pritom prihliada na potreby národného hospodárstva a na miestne podmienky. Ústredným orgánom, národným výborom, súdom, prokuratúram, rozpočtovým organizáciám federálnych ministerstiev národnej obrany a vnútra, ministerstiev vnútra a spravodlivosti republík a spoločenským organizáciám sa plán zamestnanosti občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou neurčuje.

(3) Technickými a organizačnými opatreniami zabezpečujú organizácie na svoj náklad najmä potrebnú úpravu pracovných podmienok (napr. zamestnávanie na skrátený pracovný čas), úpravu pracovísk, zriadenie chránených dielní (pracovísk), prípravu na pracovné uplatnenie občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou a zvyšovanie kvalifikácie týchto občanov pri výkone ich pravidelného zamestnania.

(4) Národné výbory v spolupráci s orgánmi výrobného družstevníctva dbajú, aby zloženie členskej základne v družstvách invalidov zodpovedalo vzorovým stanovám; v spolupráci s orgánmi

zvázov invalidov dbajú, aby v ich hospodárskych zariadeniach boli prevažne zamestnávajúci občania so zmenenou pracovnou schopnosťou s ťažším zdravotným postihnutím (§ 88 zákona) a aby iní pracujúci boli v týchto zariadeniach zamestnávajúci, len pokiaľ je to na prevádzku nevyhnutne potrebné.

§ 133

Zabezpečenie pracovného pomeru

K § 86 zákona

(1) Pri rozhodovaní o návrhu organizácie na udelenie predchádzajúceho súhlasu na rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou s občanom so zmenenou pracovnou schopnosťou okresný národný výbor⁴⁴⁾ prihliada najmä,

- a) či možno pracujúceho previesť na iné vhodné pracovné miesto v organizácii, a to prípadne po predchádzajúcej príprave na pracovné uplatnenie,
- b) či možno pracujúcemu zaobstaraf vhodné zamestnanie v inej organizácii,
- c) na sociálne pomery pracujúceho.

Národný výbor môže organizácii uložiť, aby vykonala vhodné opatrenia, ktoré umožnia zotrvanie občana so zmenenou pracovnou schopnosťou v pracovnom pomere.

(2) Organizácia je povinná predbežne oznámiť národnému výboru, kedy sa má skončiť pracovný pomer s občanom so zmenenou pracovnou schopnosťou iným spôsobom ako výpoveďou danou organizáciou, a oznámiť dôvody.

(3) Organizácia, v ktorej je vhodné miesto (§ 132), smie odmietnuť dohodnutie pracovného pomeru občanom so zmenenou pracovnou schopnosťou, ktorého jej odporučil národný výbor, len vtedy, ak

- a) občan nemá odbornú spôsobilosť vyžadovanú povahou pracovného miesta a organizácia mu nemôže poskytnúť prípravu na pracovné uplatnenie, alebo
- b) nespĺňa ostatné podmienky vyžadované povahou práce a pracovisko, alebo
- c) jeho prijatie by bolo v rozpore so všeobecnými predpismi o vzniku pracovného pomeru.

(4) Organizácie je povinná oznámiť národnému výboru dôvody, pre ktoré sa odmietla dohodnúť o pracovnom pomere s občanom so zmenenou pracovnou schopnosťou, ktorý jej bol odporúčaný na prijatie. Ak národný výbor nesúhlasí s dôvodmi odmietnutia, rozhodne o povinnosti organizácie prijať občana so zmenenou pracovnou schopnosťou do zamestnania.⁴⁵⁾

§ 134

Starostlivosť o mladistvých

K § 87 zákona

(1) Organizácie sú povinné prijímať na miesta vyhradené pre mladistvých občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou prednostne týchto mladistvých. Školy prednostne prijímajú mladistvých občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou, v súlade s odporúčením národného výboru, ak mladiství spĺňajú aj ostatné podmienky na prijatie na štúdium.

(2) Mladistvým občanom so zmenenou pracovnou schopnosťou sa počas prípravy na pracovné uplatnenie vo výcvikových strediskách alebo zariadeniach národných výborov poskytuje stravovanie, prípadne bývanie bezplatne.

§ 139

Povinnosti organizácií

K § 90 zákona

(1) Organizácie dopĺňajú stav svojich kvalifikovaných pracovníkov prednostne občanmi so zmenenou pracovnou schopnosťou, ktorým poskytli prípravu na pracovné uplatnenie.

(2) Organizácie prednostne zadávajú domácku a príležitostnú prácu občanom so zmenenou pracovnou schopnosťou.

(3) Organizácia je povinná do troch dní ohlásiť príslušnému národnému výboru dojednanie a skončenie pracovného (učebného) pomeru s občanom so zmenenou pracovnou schopnosťou; v tej istej lehote je povinná ohlásiť uvoľnené miesta uvedené v zozname vhodných pracovných miest pre občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou a do ôsmich dní odo dňa doručenia ohlásenia národnému výboru tieto miesta nesmie obsadiť bez súhlasu príslušného národného výboru.

(4) Evidencia, ktorú vedú organizácie o svojich pracujúcich, ktorí sú občanmi so zmenenou pracovnou schopnosťou, obsahuje najmä osobné údaje, bydlisko, označenie rozhodnutia, podľa ktorého sa pracujúci považuje za občana so zmenenou pracovnou schopnosťou, a údaje o pôvodnej kvalifikácii, o poskytnutej príprave na pracovné uplatnenie a o druhu vykonávanej práce s označením pracoviska, prípadne o druhu dôchodku, ktorý pracujúci poberá.

PIATA ČASŤ

ÚHRADA NÁKLADOV SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA ČLENOV JEDNOTNÝCH ROLNÍCKYCH DRUŽSTIEV

Výpočet príspevku na čiastočnú úhradu nákladov sociálneho zabezpečenia a spôsob jeho odvádzania

K § 101 zákona

§ 145a

(1) Príspevok na čiastočnú úhradu nákladov sociálneho zabezpečenia za jednotlivého člena vypočíta jednotné roľnícke družstvo v závislosti od výšky ročných príjmov člena podľa tabuľky uvedenej v prílohe č. 2 vyhlášky, a to po vyúčtovaní odmien za prácu za celý kalendárny rok najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

(2) Do ročných príjmov člena jednotného roľníckeho družstva sa zahŕňajú všetky príjmy z pracovnej činnosti uvedené v § 14 ods. 1 písm. c) č. 1 až 5 a s výnimkou zárobkov uvedených v § 11 ods. 1 písm. c) bode 7 vyhlášky č. 149/1988 Zb. v znení neskorších predpisov.

§ 145b

(1) Jednotné roľnícke družstvo odvádza v kalendárnom roku úhrn príspevkov za jednotlivých členov mesačne formou preddavku vo výške jednej dvanástiny úhrnu príspevkov za členov vypočítaných za predchádzajúci kalendárny rok. Preddavok takto určený je splatný vždy pri vyberaní peňažných prostriedkov na výplatu odmien za prácu od príslušnej pobočky Štátnej banky československej za výplatné obdobie.

(2) Z preddavku na úhrn príspevkov vypočítaného podľa predchádzajúceho odseku, prípadne zvýšeného o náhrady preplatených dávok z predchádzajúcich výplatných období odpočíta jednotné

rolnícke družstvo úhrn peňažných dávok zo zabezpečenia v chorobe a zo zabezpečenia matky a dieťaťa vyplatených zo štátnych prostriedkov za uplynulé obdobie. Na zostávajúcu sumu preddavku včítane náhrad preplatených dávok vydá jednotné roľnícke družstvo príkaz na prevod zo svojho účtu v príslušnej pobočke Štátnej banky československej na príjmový účet príslušného národného výboru. Ak je úhrn výplat peňažných dávok zo zabezpečenia v chorobe a zo zabezpečenia matky a dieťaťa za uplynulé výplatné obdobie vyšší ako preddavok vypočítaný podľa predchádzajúceho odseku, požiada jednotné roľnícke družstvo príslušný národný výbor o úhradu rozdielu; národný výbor vydá príkaz na prevod zo svojho výdavkového účtu na účet jednotného roľníckeho družstva v príslušnej pobočke Štátnej banky československej do 8 dní odo dňa predloženia žiadosti jednotného roľníckeho družstva.

(3) Jednotné roľnícke družstvo je povinné vyhotoviť vyúčtovanie preddavku na úhrn príspevkov a výplat peňažných dávok zo zabezpečenia v chorobe a zo zabezpečenia matky a dieťaťa za uplynulé výplatné obdobie a predložiť ho príslušnej pobočke Štátnej banky československej spolu s príkazom na prevod preddavku na úhrn príspevkov včítane náhrad preplatených dávok.

(4) Jednotné roľnícke družstvo nie je oprávnené čerpať prostriedky na výplatu odmien za prácu členov, ak príslušnej pobočke Štátnej banky československej nepredložilo vyúčtovanie preddavkov na úhrn príspevkov a výplat peňažných dávok zo zabezpečenia v chorobe a zo zabezpečenia matky a dieťaťa a príkaz na prevod na úhradu preddavku na úhrn príspevkov v prospech príjmového účtu príslušného národného výboru alebo doklad o tom, že požiadalo príslušný národný výbor o úhradu rozdielu.

(5) Pri nedostatku prostriedkov na účte jednotného roľníckeho družstva na úhradu všetkých splatných záväzkov má preddavok (vyúčtovanie preddavkov) na úhrn príspevkov prednostné poradie a jednotné roľnícke družstvo je povinné označiť príkaz na prevod na úhradu preddavku (vyúčtovanie preddavkov) na úhrn príspevkov znakom (doložkou) určujúcim toto prednostné poradie.

§ 145c

Jednotné roľnícke družstvo vykoná vyúčtovanie preddavkov na úhrn príspevkov odvedených za uplynulý kalendárny rok najneskôr pri výbere peňažných prostriedkov na výplatu odmien za prácu vo februári nasledujúceho roka.

Čl. II

Zvýšenie dôchodku podľa čl. I č. 3 tejto vyhlášky sa vykonávajú na žiadosť najskôr od splátky dôchodku splatnej po dni účinnosti tejto vyhlášky.

Čl. II

1. Pre rozhodovanie o výplate príspevku na úhradu za užívanie bytu vojaka, náhrady ušlej pracovnej odmeny člena jednotného roľníckeho družstva (čl. I č. 2) a zvýšenia na manželku k príspevku pred umiestnením do zamestnania za mesiac august a september 1979 platia sumy určené v čl. I. Ak sa podmienky na tieto dávky za uvedené mesiace nespĺnili len preto, že sa prekročila hranica príjmu ustanovená doterajšími predpismi, vyplatia sa tieto dávky späťne, ak sú určené podmienky splnené včítane úpravy podľa čl. I.
2. Príspevok pred umiestnením do zamestnania a príspevok po čas prípravy na pracovné uplatnenie poskytovaný občanovi so zmenenou pracovnou schopnosťou vo veku do 18 rokov patrí za mesiace august a september 1979 vo výške 190 Kčs mesačne.

Čl. II

(1) Vernostné prídavky baníkov, mzdy a odmeny členov záchranných zborov pri zásahoch v banských revíroch a mzdy a odmeny nevidomých občanov [§ 14 ods. 1 písm. a) č. 6] vyplatené

pred 1. januárom 1980 sa započítavajú do hrubých zárobkov na účely dôchodkového zabezpečenia, aj keď tieto príjmy nepodliehali dani zo mzdy. Pracujúcim, ktorým sa dôchodok v období od 1. januára 1977 do 31. decembra 1979 už priznal, sa na žiadosť upraví výška dôchodku podľa predchádzajúcej vety, a to najskôr od splátky dôchodku splatnej v januári 1980.

(2) V roku 1980 sa pre výpočet mesačného preddavku (§ 145b) určuje príspevok na čiastočnú úhradu nákladov sociálneho zabezpečenia za člena družstva v jednotnej výške a vypočítava sa z priemerného ročného príjmu pripadajúceho na člena družstva dosiahnutého v roku 1979.

Čl. II

(1) Za primeraný mesačný zárobok (hrubý zárobok) učňov, študentov, žiakov a občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou pripravujúcich sa na pracovné uplatnenie (čl. I č. 9) sa považuje suma 1400 Kčs, a ak ide o občanov vykonávajúcich službu v ozbrojených silách (čl. I č. 4), suma 1750 Kčs aj za obdobie pred dňom účinnosti tejto vyhlášky, ak nárok na dôchodok vznikol po 31. 1. 1982.

(2) Zvýšenie dôchodku podľa čl. I č. 12 tejto vyhlášky sa uskutoční na žiadosť najskôr od splátky dôchodku splatnej po dni účinnosti tejto vyhlášky.

Čl. II

Prechodné ustanovenia

(1) Ak skutočnosti rozhodujúce pre poskytovanie nemocenského alebo peňažnej pomoci v materstve občanov poskytujúcich služby nastali pred 1. januárom 1984 a trvajú i po tomto dátume, posudzuje sa nárok na ich poskytovanie podľa tejto vyhlášky; dávky však patria najskôr od 1. januára 1984.

(2) Ak sa priemerný mesačný zárobok, z ktorého sa vymeriava dôchodok, zisťuje aj za obdobie pred 1. januárom 1984, určia sa hrubé zárobky podľa tejto vyhlášky.

(3) Pri určení priemerného mesačného zárobku umelca sa prihliada aj na príjmy z umeleckej činnosti dosiahnuté pred účinnosťou tejto vyhlášky za čas, keď bol zabezpečený dobrovoľne.

(4) Starobný dôchodok priznaný pred účinnosťou tejto vyhlášky z priemerného mesačného zárobku, do ktorého nebol zahrnutý príjem dosiahnutý z umeleckej činnosti v čase, keď bol umelec zabezpečený dobrovoľne len preto, že nespĺňal podmienku 10 rokov nepretržitého zabezpečenia podľa druhého dielu druhej časti vyhlášky, vypočíta sa novo z priemerného mesačného zárobku, pri určení ktorého sa prihliadne aj na príjem dosiahnutý umelcom v čase, keď bol zabezpečený dobrovoľne a ak dobrovoľné zabezpečenie trvá ku dňu účinnosti tejto vyhlášky. Novovypočítaný starobný dôchodok sa prizná na žiadosť, najskôr však odo dňa účinnosti tejto vyhlášky.

Čl. II

(1) Pre žiakov stredných odborných učilíšť a osobitných odborných učilíšť, s ktorými bola uzavretá učebná zmluva pred 1. septembrom 1984,⁸⁷⁾ a pre pracujúcich, ktorí sa pred týmto dátumom pripravovali v učebnom pomere, platí, pokiaľ ide o zápočet učebného pomeru ako doby zamestnania I. (II.) pracovnej kategórie a o zápočet hrubých zárobkov dosiahnutých zo zamestnania v učebnom pomere, doterajšie predpisy. To isté platí, pokiaľ ide o vylúčenie doby učebného pomeru z obdobia, z ktorého sa vypočítava priemerný mesačný zárobok.

(2) Povinnosti viesť záznamy a podávať hlásenia na účely sociálneho zabezpečenia má u žiakov stredných odborných učilíšť a osobitných odborných učilíšť, s ktorými bola uzavretá učebná zmluva pred 1. septembrom 1984, organizácia, ktorá so žiakom dojednala učebný pomer; ak výchovu tohto žiaka zabezpečuje iná organizácia,⁸²⁾ je táto organizácia povinná oznámiť všetky potrebné údaje organizácii, s ktorou je tento žiak v učebnom pomere.

Čl. II**Prechodné ustanovenia**

(1) Umelcom, ktorí pred účinnosťou tejto vyhlášky spĺňali podmienky pre dobrovoľné zabezpečenie, ale neboli účastní na tomto zabezpečení len preto, že sa na zabezpečenie neprihlásili, a ktorí sa po dni účinnosti tejto vyhlášky na zabezpečenie dodatočne prihlásia, vzniká dobrovoľné zabezpečenie najskôr 1. januárom 1985, pokiaľ k tomuto dňu spĺňali ustanovené podmienky. Ak sa však priemerný mesačný zárobok umelca určí po dni účinnosti tejto vyhlášky, prihliada sa pritom aj na príjmy dosiahnuté podľa vyjadrenia organizácie spolupôsobiacej pri vykonávaní zabezpečenia umelcov z umeleckej činnosti vykonávanej pred účinnosťou tejto vyhlášky v čase, keď sa splnili podmienky pre dobrovoľné zabezpečenie, ale umelec sa na zabezpečenie neprihlásil.

(2) Nemocenské a peňažná pomoc v materstve vyplácané umelcom a občanom poskytujúcim služby na základe povolenia národného výboru vo výške ustanovenej podľa doterajších predpisov sa upraví podľa čl. I č. 6, 8 a 9 bez žiadosti odo dňa účinnosti tejto vyhlášky.

(3) Pre úpravu alebo priznanie zvýšenia dôchodku pre bezvládnosť (čl. I č. 12) podľa § 47 ods. 1 zákona č. 121/1975 Zb. o sociálnom zabezpečení v znení zákona č. 73/1982 Zb., platia ustanovenia čl. II ods. 2 a 3 zákona č. 56/1984 Zb. obdobne s tým, že úprava alebo priznanie sa vykoná na žiadosť najskôr od splátky za mesiac september 1984.

(4) Zvýšenie dôchodkov podľa čl. I čl. 13 tejto vyhlášky sa vykoná na žiadosť najskôr od splátky dôchodku splatnej po dni účinnosti tejto vyhlášky.

Čl. II**Prechodné ustanovenia**

Dôchodky vyplácané ku dňu účinnosti tejto vyhlášky, ktoré boli upravené ako jediný zdroj príjmu, sa zvýšia podľa čl. I č. 13 bez žiadosti od splátky dôchodku splatnej po dni účinnosti tejto vyhlášky. Dôchodky, ktoré dosiaľ neboli upravené ako jediný zdroj príjmu a nedosahujú uvedenú výšku, sa upraví na žiadosť najskôr od splátky dôchodku splatnej po dni účinnosti tejto vyhlášky.

Príloha č. 2
vyhlášky č. 128/1975 Zb.

**Tabuľka pre výpočet príspevku na čiastočnú úhradu nákladov sociálneho zabezpečenia
členov jednotných roľníckych družstiev**

Príloha č. 2 vyhlášky č. 128/1975 Zb. včítane nadpisu znie:

**Tabuľka pre výpočet príspevku na čiastočnú úhradu nákladov sociálneho zabezpečenia
členov jednotných roľníckych družstiev**

Ročný príjem v Kčs nad — do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
— 2 400	6 % z ročných príjmov
2 400 — 2 640	144
2 640 — 2 880	156
2 880 — 3 120	168
3 120 — 3 360	180
3 360 — 3 600	312
3 600 — 3 840	336
3 840 — 4 080	360
4 080 — 4 320	372
4 320 — 4 560	396
4 560 — 4 800	432
4 800 — 5 040	456
5 040 — 5 280	480
5 280 — 5 520	504
5 520 — 5 760	528
5 760 — 6 000	564
6 000 — 6 240	594
6 240 — 6 480	642
6 480 — 6 720	690
6 720 — 6 960	744
6 960 — 7 200	798
7 200 — 7 440	858
7 440 — 7 680	912
7 680 — 7 920	954
7 920 — 8 160	984
8 160 — 8 400	1 026
8 400 — 8 640	1 056
8 640 — 8 880	1 104
8 880 — 9 120	1 140
9 120 — 9 360	1 176
9 360 — 9 600	1 218
9 600 — 9 840	1 260
9 840 — 10 080	1 302
10 080 — 10 320	1 338
10 320 — 10 560	1 380
10 560 — 10 800	1 432
10 800 — 11 040	1 464
11 040 — 11 280	1 512
11 280 — 11 520	1 554
11 520 — 11 760	1 596
11 760 — 12 000	1 638

Ročný príjem v Kčs nad -- do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
12 000 -- 12 240	1 686
12 240 -- 12 480	1 728
12 480 -- 12 720	1 770
12 720 -- 12 960	1 818
12 960 -- 13 200	1 866
13 200 -- 13 440	1 914
13 440 -- 13 680	1 956
13 680 -- 13 920	2 010
13 920 -- 14 160	2 058
14 160 -- 14 400	2 100
14 400 -- 14 640	2 148
14 640 -- 14 880	2 202
14 880 -- 15 120	2 256
15 120 -- 15 360	2 310
15 360 -- 15 600	2 358
15 600 -- 15 840	2 412
15 840 -- 16 080	2 460
16 080 -- 16 320	2 514
16 320 -- 16 560	2 562
16 560 -- 16 800	2 616
16 800 -- 17 040	2 676
17 040 -- 17 280	2 730
17 280 -- 17 520	2 790
17 520 -- 17 760	2 844
17 760 -- 18 000	2 904
18 000 -- 18 240	2 952
18 240 -- 18 480	3 012
18 480 -- 18 720	3 036
18 720 -- 18 960	3 131
18 960 -- 19 200	3 162
19 200 -- 19 440	3 252
19 440 -- 19 680	3 312
19 680 -- 19 920	3 372
19 920 -- 20 160	3 432
20 160 -- 20 400	3 492
20 400 -- 20 640	3 552
20 640 -- 20 880	3 618
20 880 -- 21 120	3 690
21 120 -- 21 360	3 756
21 360 -- 21 600	3 822
21 600 -- 21 840	3 882
21 840 -- 22 080	3 948
22 080 -- 22 320	4 014
22 320 -- 22 560	4 080
22 560 -- 22 800	4 140

Ročný príjem v Kčs nad — do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
22 800 — 23 040	4 212
23 040 — 23 280	4 272
23 280 — 23 520	4 338
23 520 — 23 760	4 404
23 760 — 24 000	4 464
24 000 — 24 240	4 536
24 240 — 24 480	4 596
24 480 — 24 720	4 668
24 720 — 24 960	4 728
24 960 — 25 200	4 836
25 200 — 25 440	4 908
25 440 — 25 680	4 986
25 680 — 25 920	5 058
25 920 — 26 160	5 130
26 160 — 26 400	5 208
26 400 — 26 640	5 280
26 640 — 26 880	5 358
26 880 — 27 120	5 430
27 120 — 27 360	5 502
27 360 — 27 600	5 580
27 600 — 27 840	5 652
27 840 — 28 080	5 730
28 080 — 28 320	5 802
28 320 — 28 560	5 874
28 560 — 28 800	5 952
28 800 — 29 040	6 024
29 040 — 29 280	6 102
29 280 — 29 520	6 174
29 520 — 29 760	6 246
29 760 — 30 000	6 324
30 000 — 30 240	6 396
30 240 — 30 480	6 474
30 480 — 30 720	6 546
30 720 — 30 960	6 618
30 960 — 31 200	6 696
31 200 — 31 440	6 768
31 440 — 31 680	6 846
31 680 — 31 920	6 918
31 920 — 32 160	6 990
32 160 — 32 400	7 068
32 400 — 32 640	7 140
32 640 — 32 880	7 218
32 880 — 33 120	7 290
33 120 — 33 360	7 362
33 360 — 33 600	7 440

Ročný príjem v Kčs nad -- do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
33 600 -- 33 840	7 512
33 840 -- 34 080	7 590
34 080 -- 34 320	7 662
34 320 -- 34 560	7 734
34 560 -- 34 800	7 812
34 800 -- 35 040	7 884
35 040 -- 35 280	7 962
35 280 -- 35 520	8 032
35 520 -- 35 760	8 106
35 760 -- 36 000	8 184
36 000 -- 36 240	8 256
36 240 -- 36 480	8 328
36 480 -- 36 720	8 406
36 720 -- 36 960	8 478
36 960 -- 37 200	8 556
37 200 -- 37 440	8 628
37 440 -- 37 680	8 700
37 680 -- 37 920	8 778
37 920 -- 38 160	8 850
38 160 -- 38 400	8 928
38 400 -- 38 640	9 000
38 640 -- 38 880	9 072
38 880 -- 39 120	9 150
39 120 -- 39 360	9 222
39 360 -- 39 600	9 300
39 600 -- 39 840	9 372
39 840 -- 40 080	9 444
40 080 -- 40 320	9 522
40 320 -- 40 560	9 594
40 560 -- 40 800	9 672
40 800 -- 41 040	9 744
41 040 -- 41 280	9 816
41 280 -- 41 520	9 894
41 520 -- 41 760	9 966
41 760 -- 42 000	10 044
42 000 -- 42 240	10 116
42 240 -- 42 480	10 188
42 480 -- 42 720	10 266
42 720 -- 42 960	10 338
42 960 -- 43 200	10 416
43 200 -- 43 440	10 488
43 440 -- 43 680	10 560
43 680 -- 43 920	10 638
43 920 -- 44 160	10 710
44 160 -- 44 400	10 788

Ročný príjem v Kčs nad — do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
44 400 — 44 640 44 640 — 44 880 44 880 — 45 120 45 120 — 45 360 45 360 — 45 600	10 860 10 932 11 010 11 082 11 160
45 600 — 45 840 45 840 — 46 080 46 080 — 46 320 46 320 — 46 560 46 560 — 46 800	11 232 11 304 11 382 11 454 11 532
46 800 — 47 040 47 040 — 47 280 47 280 — 47 520 47 520 — 47 760 47 760 — 48 000	11 604 11 676 11 754 11 826 11 904
48 000 — 48 240 48 240 — 48 480 48 480 — 48 720 48 720 — 48 960 48 960 — 49 200	11 976 12 048 12 126 12 198 12 276
49 200 — 49 440 49 440 — 49 680 49 680 — 49 920 49 920 — 50 160 50 160 — 50 400	12 348 12 420 12 498 12 570 12 648
50 400 — 50 640 50 640 — 50 880 50 880 — 51 120 51 120 — 51 360 51 360 — 51 600	12 720 12 792 12 870 12 942 13 020
51 600 — 51 840 51 840 — 52 080 52 080 — 52 320 52 320 — 52 560 52 560 — 52 800	13 092 13 164 13 242 13 314 13 392
52 800 — 53 040 53 040 — 53 280 53 280 — 53 520 53 520 — 53 760 53 760 — 54 000	13 464 13 536 13 614 13 686 13 758
54 000 — 54 240 54 240 — 54 480 54 480 — 54 720 54 720 — 54 960 54 960 — 55 200	13 836 13 908 13 986 14 058 14 130

Ročný príjem v Kčs nad — do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
55 200 — 55 440	14 208
55 440 — 55 680	14 280
55 680 — 55 920	14 358
55 920 — 56 160	14 430
56 160 — 56 400	14 502
56 400 — 56 640	14 580
56 640 — 56 880	14 652
56 880 — 57 120	14 730
57 120 — 57 360	14 802
57 360 — 57 600	14 874
57 600 — 57 840	14 952
57 840 — 58 080	15 024
58 080 — 58 320	15 102
58 320 — 58 560	15 174
58 560 — 58 800	15 246
58 800 — 59 040	15 324
59 040 — 59 280	15 396
59 280 — 59 520	15 474
59 520 — 59 760	15 546
59 760 — 60 000	15 618
60 000 — 60 240	15 696
60 240 — 60 480	15 768
60 480 — 60 720	15 846
60 720 — 60 960	15 918
60 960 — 61 200	15 990
61 200 — 61 440	16 068
61 440 — 61 680	16 140
61 680 — 61 920	16 218
61 920 — 62 160	16 290
62 160 — 62 400	16 362
62 400 — 62 640	16 440
62 640 — 62 880	16 512
62 880 — 63 120	16 590
63 120 — 63 360	16 662
63 360 — 63 600	16 734
63 600 — 63 840	16 812
63 840 — 64 080	16 884
64 080 — 64 320	16 962
64 320 — 64 560	17 034
64 560 — 64 800	17 106
64 800 — 65 040	17 184
65 040 — 65 280	17 256
65 280 — 65 520	17 334
65 520 — 65 760	17 406
65 760 — 66 000	17 478

Ročný príjem v Kčs nad -- do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
66 000 -- 66 240	17 556
66 240 -- 66 480	17 628
66 480 -- 66 720	17 706
66 720 -- 66 960	17 778
66 960 -- 67 200	17 850
67 200 -- 67 440	17 928
67 440 -- 67 680	18 000
67 680 -- 67 920	18 078
67 920 -- 68 160	18 150
68 160 -- 68 400	18 222
68 400 -- 68 640	18 300
68 640 -- 68 880	18 372
68 880 -- 69 120	18 450
69 120 -- 69 360	18 522
69 360 -- 69 600	18 594
69 600 -- 69 840	18 672
69 840 -- 70 080	18 744
70 080 -- 70 320	18 822
70 320 -- 70 560	18 894
70 560 -- 70 800	18 966
70 800 -- 71 040	19 044
71 040 -- 71 280	19 116
71 280 -- 71 520	19 188
71 520 -- 71 760	19 266
71 760 -- 72 000	19 338
72 000 -- 72 240	19 416
72 240 -- 72 480	19 488
72 480 -- 72 720	19 560
72 720 -- 72 960	19 638
72 960 -- 73 200	19 710
73 200 -- 73 440	19 788
73 440 -- 73 680	19 860
73 680 -- 73 920	19 932
73 920 -- 74 160	20 010
74 160 -- 74 400	20 082
74 400 -- 74 640	20 160
74 640 -- 74 880	20 232
74 880 -- 75 120	20 304
75 120 -- 75 360	20 382
75 360 -- 75 600	20 454
75 600 -- 75 840	20 532
75 840 -- 76 080	20 604
76 080 -- 76 320	20 676
76 320 -- 76 560	20 754
76 560 -- 76 800	20 826

Ročný príjem v Kčs nad — do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
76 800 — 77 040	20 904
77 040 — 77 280	20 976
77 280 — 77 520	21 048
77 520 — 77 760	21 126
77 760 — 78 000	21 198
78 000 — 78 240	21 276
78 240 — 78 480	21 348
78 480 — 78 720	21 420
78 720 — 78 960	21 498
78 960 — 79 200	21 570
79 200 — 79 440	21 648
79 440 — 79 680	21 720
79 680 — 79 920	21 792
79 920 — 80 160	21 870
80 160 — 80 400	21 942
80 400 — 80 640	22 020
80 640 — 80 880	22 092
80 880 — 81 120	22 164
81 120 — 81 360	22 242
81 360 — 81 600	22 314
81 600 — 81 840	22 392
81 840 — 82 080	22 464
82 080 — 82 320	22 536
82 320 — 82 560	22 614
82 560 — 82 800	22 686
82 800 — 83 040	22 764
83 040 — 83 280	22 836
83 280 — 83 520	22 908
83 520 — 83 760	22 986
83 760 — 84 000	23 058
84 000 — 84 240	23 136
84 240 — 84 480	23 208
84 480 — 84 720	23 280
84 720 — 84 960	23 358
84 960 — 85 200	23 430
85 200 — 85 440	23 508
85 440 — 85 680	23 580
85 680 — 85 920	23 652
85 920 — 86 160	23 730
86 160 — 86 400	23 802
86 400 — 86 640	23 880
86 640 — 86 880	23 952
86 880 — 87 120	24 024
87 120 — 87 360	24 102
87 360 — 87 600	24 174

Ročný príjem v Kčs nad — do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
87 600 — 87 840	24 252
87 840 — 88 080	24 324
88 080 — 88 320	24 396
88 320 — 88 560	24 474
88 560 — 88 800	24 546
88 800 — 89 040	24 618
89 040 — 89 280	24 696
89 280 — 89 520	24 768
89 520 — 89 760	24 846
89 760 — 90 000	24 918
90 000 — 90 240	24 990
90 240 — 90 480	25 068
90 480 — 90 720	25 140
90 720 — 90 960	25 218
90 960 — 91 200	25 290
91 200 — 91 440	25 362
91 440 — 91 680	25 440
91 680 — 91 920	25 512
91 920 — 92 160	25 590
92 160 — 92 400	25 662
92 400 — 92 640	25 734
92 640 — 92 880	25 812
92 880 — 93 120	25 884
93 120 — 93 360	25 962
93 360 — 93 600	26 034
93 600 — 93 840	26 106
93 840 — 94 080	26 184
94 080 — 94 320	26 256
94 320 — 94 560	26 334
94 560 — 94 800	26 406
94 800 — 95 040	26 478
95 040 — 95 280	26 556
95 280 — 95 520	26 628
95 520 — 95 760	26 706
95 760 — 96 000	26 778
96 000 — 96 240	26 850
96 240 — 96 480	26 928
96 480 — 96 720	27 000
96 720 — 96 960	27 078
96 960 — 97 200	27 150
97 200 — 97 440	27 222
97 440 — 97 680	27 300
97 680 — 97 920	27 372
97 920 — 98 160	27 450
98 160 — 98 400	27 522

Ročný príjem v Kčs nad — do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
98 400 — 98 640	27 594
98 640 — 98 880	27 672
98 880 — 99 120	27 744
99 120 — 99 360	27 822
99 360 — 99 600	27 894
99 600 — 99 840	27 966
99 840 — 100 080	28 022
100 080 —	28 % z ročných príjmov“

44) § 50 Zákonníka práce.

45) § 5 vládneho nariadenia č. 92/1958 Zb., ktorým sa vykonáva zákon č. 70/1958 Zb. o úlohách podnikov a národných výborov na úseku starostlivosti o pracovné sily.

52) § 229 ods. 2 Zákonníka práce.

87) Účinnosť zákona č. 29/1984 Zb.

