

Ročník 1975

Zbierka zákonov

Československá socialistická republika

ČESKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

SLOVENSKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

Čiastka 26

Vydaná 16. októbra 1975

Cena Kčs 2,60

OBSAH:

109. Uznesenie Predsedníctva Českej národnej rady o vyhlásení doplňovacej voľby do Stredočeského krajského národného výboru vo volebnom obvode č. 15 (okres Beroun) a č. 31 (okres Kladno)
110. Vyhláška Českého úradu bezpečnosti práce a Českého bankého úradu o evidencii a registrácii pracovných úrazov a o hlásení prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení
111. Vyhláška Slovenského úradu bezpečnosti práce a Slovenského bankého úradu o evidencii a registrácii pracovných úrazov a o hlásení prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení
112. Vyhláška Federálneho Ministerstva práce a sociálnych vecí, ktorou sa upravujú niektoré podrobnosti o zisťovaní priemerného zárobku
113. Vyhláška Ústrednej rady odborov, ktorou sa menia a doplňajú niektoré ustanovenia vyhlášky Ústrednej rady odborov č. 143/1965 Zb. o poskytovaní peňažných dávok v nemocenskom poistení
114. Vyhláška Ministerstva školstva Českej socialistickej republiky o úprave štúdia študentiek vysokých škôl z dôvodov podpory materstva
115. Vyhláška Ministerstva zdravotníctva Českej socialistickej republiky o osvedčeniach na nové spôsoby prevencie, diagnostiky a liečenia ľudí
116. Vyhláška Slovenského bankého úradu o ohlasovaní podzemných a povrchových prác orgánom štátnej banskej správy
117. Redakčné oznámenie o oprave tlačovej chyby
Oznámenie o vydaní všeobecných právnych predpisov

109

UZNESENIE

Predsedníctva Českej národnej rady

zo 6. októbra 1975

o vyhlásení doplňovacej voľby do Stredočeského krajského národného výboru
vo volebnom obvode č. 15 (okres Beroun) a č. 31 (okres Kladno)

Predsedníctvo Českej národnej rady

podľa § 50 ods. 1 zákona ČNR č. 54/1971 Zb. o voľbách do národných výborov v Českej socialistickej republike vyhlasuje doplňovacie voľby do Stredočeského krajského národného výboru vo volebnom obvode č. 15 a č. 31 a určuje deň ich konania na piatok 31. októbra 1975.

Erban v. r.

110

VYHLÁŠKA

Českého úradu bezpečnosti práce a Českého banského úradu

z 1. októbra 1975

o evidencii a registrácii pracovných úrazov a o hlásení prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení

Účinný boj proti pracovnej úrazovosti vyžaduje, aby organizácie zisťovali a sústavne sledovali zdroje, príčiny, početnosť a závažnosť pracovných úrazov. Tieto základné údaje o úrazovom deji umožnia vykonávať potrebné rozborov stavu a vývoja pracovnej úrazovosti, určiť konkrétne opatrenia na odstraňovanie jej príčin a utvárať predpoklady na jej zníženie. K obdobnému cieľu smeruje i hlásenie prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení.

Preto Český úrad bezpečnosti práce podľa § 5 ods. 1 písm. d) zákona č. 174/1968 Zb. o štátnom odbornom dozore nad bezpečnosťou práce a Český banský úrad podľa § 57 ods. 1 písm. d) zákona č. 41/1957 Zb. o využití nerastného bohatstva (banský zákon) a podľa § 10 písm. b) zákona Českej národnej rady č. 24/1972 Zb. o organizácii a o rozšírení dozoru štátnej banskej správy po dohode s Českou odborovou radou a ostatnými zúčastnenými orgánmi ustanovujú:

I. oddiel

Evidencia a registrácia
pracovných úrazov

§ 1

Rozsah platnosti

Evidencii a registrácii podľa ustanovení tejto vyhlášky podliehajú pracovné úrazy

- a) pracovníkov všetkých organizácií a zariadení (ďalej len „organizácie“), pokiaľ sú v pracovnom, učebnom alebo obdobnom pomere,
- b) členov jednotných roľníckych družstiev, výrobných družstiev a členov a iných osôb pracujúcich v družstevných organizáciách,
- c) žiakov a študentov pri výrobných prácach alebo práci v organizáciách vykonávanej podľa učebných plánov a osnov,
- d) poslancov a funkcionárov zastupiteľských zborov a ostatných členov ich orgánov a funkcionárov

spoločenských a záujmových organizácií v priamej súvislosti s plnením ich funkcie,

- e) príslušníkov vojenských útvarov a iných ozbrojených zborov, pokiaľ pracujú v organizáciách,
- f) osôb vo výkone trestu odňatia slobody a osôb vo výkone väzby, pokiaľ sú zaradené do práce v organizáciách alebo v nápravno-výchovných ústavoch, prípadne v ústavoch, v ktorých sa vykonáva väzba,
- g) občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou pri príprave na povolanie, zverencov a obyvateľov ústavov sociálnej starostlivosti starších ako 15 rokov pri pracovnej činnosti a osôb liečených prácou v zdravotníckych zariadeniach,
- h) občanov, ktorí pracujú v organizáciách na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

(ďalej len „pracovníci“).

§ 2

Pracovný úraz

[1] Za pracovný úraz sa pokladá akékoľvek poškodenie zdravia alebo smrť, spôsobené pracovníkovi nezávisle od vlastnej vôle krátkodobým, náhlým a násilným pôsobením vonkajších vplyvov pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním.¹⁾

[2] Za pracovný úraz podľa odseku 1 sa na účely tejto vyhlášky pokladá aj úraz, ktorý utrpel pracovník na pracovisku alebo v priestoroch organizácie pri činnosti, ktorá nesúvisí s plnením pracovných úloh, alebo iná osoba, ktorá sa s vedomím organizácie zdržiava na jej pracoviskách alebo v priestoroch, ktoré inak nie sú verejne prístupné.

[3] Pracovným úrazom nie je úraz, ktorý sa pracovníkovi prihodil na ceste do zamestnania a späť.²⁾

¹⁾ § 41 nariadenia vlády ČSSR č. 54/1975 Zb., ktorým sa vykonáva Zákonník práce.

²⁾ § 42 nariadenia vlády ČSSR č. 54/1975 Zb.

§ 3

Registrácia a evidencia pracovných úrazov

(1) Registrácii podliehajú pracovné úrazy, ktorými bola spôsobená smrť alebo pracovná neschopnosť trvajúca najmenej jeden deň okrem dňa, keď došlo k pracovnému úrazu.

(2) Registráciou pracovného úrazu sa rozumejú úkony, ktoré sú organizácie povinné vykonať, ak vznikne úraz uvedený v odseku 1, a to

- a) zodpovedné a spoľahlivé zistenie príčin a všetkých ďalších okolností vzniku pracovného úrazu,
- b) spísanie záznamu o pracovnom úraze podľa výsledku zistenia vykonaného podľa písmena a),
- c) určenie potrebných opatrení proti opakovaniu podobných pracovných úrazov.

(3) Organizácie sú povinné viesť evidenciu o pracovných úrazoch podliehajúcich registrácii.³⁾

(4) O pracovných úrazoch, ktorými nebola spôsobená pracovná neschopnosť alebo bola spôsobená pracovná neschopnosť kratšia ako jeden deň, sú organizácie povinné viesť evidenciu v knihe úrazov tak, aby sa mohla použiť ako podklad na vykonanie potrebných opatrení a na neskoršie spísanie záznamu o úraze, ak sa následky úrazu prejavia neskôr. Pracovníci sú povinní hlásiť tieto úrazy svojmu najbližšiemu nadriadenému. Ak neskôr v dôsledku takéhoto pracovného úrazu vznikne pracovná neschopnosť dlhšia ako jeden deň, sú organizácie povinné postupovať ako pri úrazoch podliehajúcich registrácii.

§ 4

Druhy pracovných úrazov

(1) Pracovné úrazy sa delia podľa závažnosti na smrteľné, ťažké, hromadné a ostatné úrazy.

(2) V zmysle ustanovenia odseku 1 sa pokladá

- a) za smrteľný každý pracovný úraz, ktorý spôsobil pracovníkovi smrť ihneď alebo kedykoľvek neskôr, ak nastala smrť podľa lekárskeho posudku následkom tohto pracovného úrazu;
- b) za ťažký každý pracovný úraz, ktorý mal za následok stratu orgánu (anatomickú alebo funkčnú) alebo jeho podstatnej časti alebo také poškodenie zdravia, včítane priemyselných otráv, ktoré lekár označil za ťažké, napr. strata oka, sluchu, komplikovaná zlomenina, vyvolanie potratu, roztrhnutie pľúc, poranenie srdca, otras mozgu spojený s bezvedomím, roztrhnutie alebo rozmliaždenie obličky, roztrh-

nutie pečene, sleziny, popáleniny II. a III. stupňa väčšieho rozsahu;

- c) za hromadný každý pracovný úraz, keď pri tej istej udalosti boli zranené najmenej tri osoby, z ktorých aspoň jedna ťažko alebo smrteľne, alebo keď bolo zranených viac ako desať osôb;
- d) za ostatné všetky pracovné úrazy, ktoré nie sú uvedené pod písmenami a) až c).

§ 5

Hlásenie pracovných úrazov

(1) Postihnutý, ak je toho schopný, alebo iný pracovník, ktorý je svedkom pracovného úrazu alebo sa o ňom dozvie, je povinný ihneď upovedomiť majstra alebo iného pracovníka, ktorý je najbližším nadriadeným postihnutého.

(2) Len čo sa najbližšie nadriadený pracovník dozvie o pracovnom úraze podliehajúcim registrácii, je povinný ihneď ohlásiť úraz

- a) vedeniu organizácie,
- b) závodnému výboru ROH, prípadne poverenému orgánu základnej organizácie ROH alebo komisii bezpečnosti práce, ak ide o jednotné roľnícke družstvo, alebo komisii poverenej výkonom starostlivosti o členov, ak ide o výrobné družstvo.

(3) Organizácie sú povinné po prijatí správy o pracovnom úraze ihneď ohlásiť úraz telefonicky, telegraficky alebo iným vhodným spôsobom

- a) príslušnému útvaru Verejnej bezpečnosti, ak zistené skutočnosti nasvedčujú, že v súvislosti s pracovným úrazom bol spáchaný trestný čin,
- b) príslušnému orgánu hygienickej služby, ak ide o priemyselnú otravu,
- c) príslušnému obvodnému banskému úradu,⁴⁾ ak tak ustanovujú osobitné predpisy.

(4) Po prijatí správy o smrteľnom, ťažkom alebo hromadnom pracovnom úraze sú organizácie povinné ihneď úraz ohlásiť spôsobom uvedeným v odseku 3 okrem orgánom tam uvedeným a)

- a) príslušnému inšpektorátu bezpečnosti práce,⁵⁾ ak ide o pracovisko podliehajúce jeho dozoru,
- b) príslušnému obvodnému banskému úradu, ak ide o pracovisko podliehajúce jeho dozoru a ak nebol úraz ohlásený už podľa odseku 3 písm. c),
- c) federálnym ministerstvám národnej obrany, vnútra, dopravy, spojov, Ministerstvu vnútra ČSR a Ministerstvu spravodlivosti ČSR, ak ide o pracovný úraz, ktorý sa stal v súvislosti

³⁾ Úpravu a obsah evidenčných dokladov o pracovných úrazoch, ich evidencii a pod. a ďalšie otázky súvisiace so štatistikou pracovných úrazov určí podľa príslušných predpisov Federálny štatistický úrad po dohode s Českým úradom bezpečnosti práce, Českým banským úradom a Ústrednou radou odborov.

⁴⁾ Vyhláška č. 25/1972 Zb., ktorou sa určujú obvody pôsobnosti obvodných banských úradov.

⁵⁾ Vyhláška č. 18/1969 Zb. o zriadení inšpektorátov bezpečnosti práce v znení vyhlášky č. 111/1973 Zb.

s technickými zariadeniami alebo vo vybraných objektoch, ktoré podliehajú podľa osobitných predpisov dozoru ich orgánov,

- d) príslušnému krajskému alebo jemu na roveň postavenému výboru odborového zväzu, hromadný pracovný úraz aj príslušnej okresnej odborovej rade,⁶⁾ alebo príslušnému okresnému výboru Zväzu družstevných roľníkov ČSR, ak ide o jednotné roľnícke družstvo, alebo Českému zväzu výrobných družstiev, ak ide o výrobné družstvo, alebo Českému zväzu bytových družstiev, ak ide o organizáciu bytového družstevníctva,
- e) príslušnému útvaru Verejnej bezpečnosti, ak nebol úraz ohlásený už podľa odseku 3 písm. a),
- f) svojim nadriadeným orgánom, ak sa tak nestalo už podľa písmena c) a d).

⁵⁾ Ak zomrie pracovník kedykoľvek neskôr na následky pracovného úrazu, sú organizácie povinné ihneď po tom, ako sa o úmrtí dozvedeli, dodatočne ohlásiť písomne úmrtie spôsobené pracovným úrazom orgánom uvedeným v odseku 2 písm. b) a v odseku 4; to isté platí aj v prípade, keď vyjde dodatočne najavo, že ide o ťažký alebo hromadný pracovný úraz.

§ 6

Zisťovanie a vyšetrovanie príčin pracovných úrazov podliehajúcich registrácii

¹⁾ Organizácie sú povinné ihneď po ohlásení pracovného úrazu podliehajúceho registrácii zistiť zodpovedne a spoľahlivo príčinu, príčinné súvislosti a všetky ďalšie okolnosti vzniku pracovného úrazu a o výsledku zistenia spísať najneskôr do dvoch dní po ohlásení úrazu záznam o pracovnom úraze (ďalej len „záznam o úraze“). Postihnutý a ostatní pracovníci, ktorí boli svedkami pracovného úrazu, sú povinní pritom účinne spolupracovať.

²⁾ Na zisťovanie príčin a spísanie záznamu o úraze podľa odseku 1 prizve organizácia majstra alebo iného bezprostredne nadriadeného pracovníka a príslušného inšpektora bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci základnej organizácie ROH; v jednotných roľníckych družstvách prizve povereného člena komisie bezpečnosti práce, vo výrobných družstvách určeného člena komisie poverenej vy-

konom starostlivosti o členov, a ak ide o pracovníkov uvedených v § 1 písm. e) až g), aj zástupcu príslušného útvaru alebo ústavného zariadenia.

³⁾ Organizácie sú povinné určiť a vykonať potrebné opatrenia proti opakovaniu podobných úrazov, určiť lehoty na splnenie týchto opatrení a spôsob ich kontroly. O plnení určených opatrení sú povinné informovať funkcionárov uvedených v odseku 2; a ak ide o smrteľné, ťažké alebo hromadné pracovné úrazy, aj príslušný inšpektorát bezpečnosti práce alebo obvodný banský úrad, ak pracovisko podlieha ich dozoru.

⁴⁾ Pracovníci inšpektorátu bezpečnosti práce vyšetrojú príčiny smrteľných a hromadných pracovných úrazov, prípadne sa zúčastňujú na vyšetrovaní týchto úrazov, ktoré konajú príslušníci Verejnej bezpečnosti.⁷⁾ Na vyšetrovaní sa zúčastňujú aj inšpektori bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vyšších odborových orgánov,⁸⁾ ak ide o jednotné roľnícke družstvo, družstevní inšpektori spoločenskej kontroly nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci v JRD,⁹⁾ a ak ide o výrobné družstvo, družstevní inšpektori spoločenskej kontroly nad bezpečnosťou práce.¹⁰⁾ Rozsah a spôsob tejto účasti určujú osobitné predpisy.¹¹⁾

⁵⁾ Príčiny smrteľných, ťažkých a hromadných pracovných úrazov, ktoré sa stali na pracoviskách podliehajúcich dozoru orgánov uvedených v § 5 ods. 4 písm. b) alebo v súvislosti s technickými zariadeniami, prípadne vo vybraných objektoch, ktoré podliehajú dozoru orgánov uvedených v § 5 ods. 4 písm. c), vyšetrojú tieto orgány podľa osobitných predpisov. Ustanovenia odsekov 1 až 3 zostávajú nedotknuté.

⁶⁾ V prípade smrteľného alebo hromadného pracovného úrazu sú organizácie povinné

- a) vykonať opatrenia, ktorými by sa zabránilo ďalšiemu možnému ohrozeniu života a zdravia pracovníkov,
- b) zabezpečiť miesto pracovného úrazu tak, aby zostalo zachované v pôvodnom stave až do príchodu vyšetrojúcich orgánov.

⁷⁾ Zmeny pôvodného stavu na miestach smrteľných alebo hromadných pracovných úrazov sú prípustné do príchodu vyšetrojúcich orgánov, len ak ide o záchranu postihnutých osôb, prípadne o ďalšie záchranné práce alebo ak to vyžaduje bez-

⁶⁾ Smernice Ústrednej rady odborov č. 124/1973 Zb. časť III bod 3 o postavení a úlohách orgánov ROH v starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Jednotná informačná sústava v ROH (schválená uznesením Predsedníctva ÚRO z 11. 7. 1973 — Spravodajca ROH č. 7/1973, doplnená uznesením Sekretariátu ÚRO z 12. 5. 1975 — Spravodajca ROH č. 5/1975).

⁷⁾ Zákon č. 40/1974 Zb. o Zbore národnej bezpečnosti.

⁸⁾ Smernice ÚRO č. 124/1973 Zb.

⁹⁾ Smernice Ústredného výboru Zväzu družstevných roľníkov ČSR č. 748/74/1974.

¹⁰⁾ Uznesenie predstavenstva Českého zväzu výrobných družstiev zo 7. 5. 1974 č. 220 (Vest. ČZVD č. 23/1974).

¹¹⁾ Zákon č. 141/1961 Zb. o trestnom konaní súdnom (Trestný poriadok) v znení neskorších predpisov (úplné znenie č. 148/1973 Zb.).

pečnosť prevádzky. V týchto prípadoch sa vyhotoví náčrtok s vyznačením pôvodnej situácie a vykonaných zmien, prípadne sa miesto (pôvodná situácia) odfotografuje. Za vyhotovenie náčrtku a fotografických snímok zodpovedá pracovník, ktorý dal príkaz alebo súhlas na vykonanie zmien.

(8) Organizácie sú povinné umožniť pracovníkom uvedeným v odsekoch 2 až 5 plnenie ich úloh a poskytnúť im pritom všestrannú pomoc.

§ 7

Predkladanie záznamov o pracovných úrazoch

(1) Organizácie sú povinné zasielať hromadne odpisy záznamov o úrazoch za uplynulý kalendárny mesiac do piateho dňa nasledujúceho mesiaca

- a) príslušnému inšpektorátu bezpečnosti práce, ak ide o pracovisko podliehajúce jeho dozoru,
- b) príslušnému obvodnému bankskému úradu, ak ide o pracovisko podliehajúce jeho dozoru,
- c) Českému bankskému úradu, ak ide o pracovné úrazy spôsobené použitím výbušnín, a to i na pracoviskách podliehajúcich dozoru inšpektorátu bezpečnosti práce; tým nie je dotknutá povinnosť podľa písmen a) a b),
- d) federálnym ministerstvám národnej obrany, vnútra, dopravy, spojov, Ministerstvu vnútra ČSR a Ministerstvu spravodlivosti ČSR, ak ide o pracovné úrazy, ku ktorým došlo v súvislosti s technickými zariadeniami alebo vo vybraných objektoch, ktoré podliehajú podľa osobitných predpisov dozoru ich orgánov,
- e) príslušnému okresnému ústavu národného zdravia.¹²⁾

(2) Organizácie sú povinné odovzdať jedno vyhotovenie záznamu o úraze postihnutému, a ak ide o smrteľný pracovný úraz, pozostalým.

(3) Ak ide o smrteľný, ťažký alebo hromadný pracovný úraz, sú organizácie povinné zasláť odpis záznamu o úraze najneskôr do dvoch dní od jeho ohlásenia a zápis o výsledku zistenia príčin úrazu najneskôr do 30 dní odo dňa vzniku pracovného úrazu okrem orgánom uvedeným v odseku 1 a)

- a) príslušnému krajskému alebo jemu na roveň postavenému výboru odborového zväzu, a ak ide o hromadný pracovný úraz, aj Českej odborej rade alebo príslušnému okresnému výboru Zväzu družstevných roľníkov ČSR, ak ide o jednotné roľnícke družstvo, alebo Českému zväzu výrobných družstiev, ak ide o výrobné družstvo, alebo Českému zväzu bytových družstiev, ak ide o organizáciu bytového družstevníctva,
- b) príslušnému okresnému oddeleniu Českého štatistického úradu,

- c) príslušnému okresnému prokurátorovi,
- d) svojim nadriadeným orgánom, ak sa tak nestalo už podľa písmena a) alebo podľa odseku 1 písm. d).

§ 8

Registrácia pracovného úrazu pracovníka inej organizácie

(1) Ak utrpí pracovný úraz podliehajúci registrácii pracovník v inej organizácii, než v ktorej je v pracovnom alebo obdobnom pomere, ohlásí úraz, zistí jeho príčinu a spíše o ňom záznam organizácia, v ktorej došlo k pracovnému úrazu, a zašle ho v potrebnom počte vyhotovení do dvoch dní odo dňa, keď sa o úraze dozvedela, organizácii, v ktorej je pracovník v pracovnom alebo obdobnom pomere. Rovnako sa postupuje u pracovníkov uvedených v § 1 písm. b) až g). Organizácia, v ktorej došlo k pracovnému úrazu, vykoná opatrenia podľa § 6 ods. 3, ak vznik úrazu sama spôsobila. Ďalšie opatrenia podľa tejto vyhlášky vykoná organizácia, v ktorej je pracovník v pracovnom alebo obdobnom pomere. Rovnako sa postupuje pri pracovných úrazoch iných osôb uvedených v § 2 ods. 2.

(2) Ak dôjde k smrteľnému, ťažkému alebo hromadnému pracovnému úrazu, plní povinnosti určené v § 5 ods. 4 organizácia, v ktorej došlo k úrazu. O týchto úrazoch upovedomí ihneď telefonicky, telegraficky alebo iným vhodným spôsobom aj organizáciu, v ktorej je pracovník v pracovnom alebo obdobnom pomere; táto organizácia sa podľa okolností zúčastní na zisťovaní príčin pracovného úrazu.

(3) Ak utrpí pracovný úraz podliehajúci registrácii pracovník vyslanej skupiny, ktorá má určeného vedúceho, ohlásí pracovný úraz, zistí jeho príčinu a spíše o ňom záznam tento vedúci v spolupráci s organizáciou, v ktorej sa úraz stal. Inak sa postupuje podľa odseku 1.

(4) Ak utrpí pracovný úraz podliehajúci registrácii pracovník skupiny vyslanej na prácu mimo územia Československej socialistickej republiky, ohlásí pracovný úraz, zistí jeho príčinu a spíše o ňom záznam vedúci skupiny. Ak utrpí pracovný úraz vedúci vyslanej skupiny, splní tieto povinnosti určené zástupca vedúceho, prípadne iný pracovník skupiny. Ďalšie opatrenia podľa tejto vyhlášky vykoná organizácia, ktorá pracovníka vyslala na prácu v zahraničí; ak bol pracovník uvoľnený na prácu v zahraničí organizáciou, ktorá je v zmluvnom vzťahu s niektorou organizáciou zahraničného obchodu, urobí tak uvoľňujúca organizácia v spolupráci s touto organizáciou zahraničného obchodu.

(5) Povinnosti vyplývajúce z tejto vyhlášky pri pracovnom úraze učňa plní organizácia, ktorá

¹²⁾ Povinnosti organizácie uložené § 10 zákona č. 33/1965 Zb. o regresných náhradách a § 13 vyhlášky č. 34/1965 Zb., ktorou sa vykonáva zákon o regresných náhradách, tým nie sú dotknuté.

uskutočňuje výchovu učňa v čase, keď došlo k pracovnému úrazu.

II. oddiel

Hlásenie prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení, zisťovanie a vyšetrovanie ich príčin

§ 9

(1) Prevádzkovou nehodou (haváriou) sa rozumie udalosť, ktorou boli vážne ohrozené životy a zdravie osôb alebo prevádzka, prípadne rozvoj organizácie alebo ktorou bola na majetku organizácie spôsobená škoda zrejme prevyšujúca 100 000 Kčs.

(2) Poruchou technického zariadenia sa rozumie poškodenie technického zariadenia, ktoré spôsobilo zastavenie alebo obmedzenie jeho prevádzky, a škoda na ňom vzniknutá zrejme presahuje 20 000 Kčs, nie však 100 000 Kčs.

(3) Organizácie sú povinné ihneď telefonicky, telegraficky alebo iným vhodným spôsobom oznámiť prevádzkovú nehodu (haváriu) orgánom uvedeným v § 5 ods. 2 písm. b) a ods. 4. Poruchu technického zariadenia hlásia iba orgánom uvedeným v § 5 ods. 2 písm. b) a ods. 4 písm. a) až c) a f). Tým nie je dotknutá povinnosť hlásiť iné mimoriadne prevádzkové udalosti orgánom uvedeným v § 5 ods. 4 písm. b) a c) podľa osobitných predpisov.

(4) Príčiny prevádzkových nehôd (havárií) alebo porúch technických zariadení zisťujú organizácie za účasti funkcionárov uvedených v § 6 ods. 2. O výsledku upovedomia do dvoch dní písomne orgány uvedené v odseku 3. Ak nasvedčujú zistené skutočnosti, že v súvislosti s poruchou technického zariadenia bol spáchaný trestný čin, oznámi to organizácia ihneď príslušnému útvaru Verejnej bezpečnosti. V ostatnom sa postupuje obdobne podľa § 6 ods. 3 až 8.

(5) Hlásenie a vyšetrovanie prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení podliehajúcich dozoru orgánov uvedených v § 5 ods. 4 písm. b) a c) upravujú osobitné predpisy.

III. oddiel

Spoločné a záverečné ustanovenia

§ 10

Organizácie sú povinné uschovávať doklady uvedené v § 6 až 9 päť rokov nasledujúcich po roku, v ktorom došlo k pracovnému úrazu, prevádzkovej nehode (havárii) alebo k poruche technického zariadenia.

§ 11

Za dodržiavanie ustanovení tejto vyhlášky zodpovedajú vedúci pracovníci organizácií na všetkých stupňoch riadenia v rozsahu svojich funkcií. Nesplnenie povinností z nej vyplývajúcich podlieha postihu podľa príslušných predpisov.¹³⁾

§ 12

(1) Ustanovenia tejto vyhlášky sa vzťahujú obdobne aj na samostatných prevádzateľov a jednotlivých užívateľov technických zariadení.¹⁴⁾

(2) Ustanovenia § 9 a 10 sa nevzťahujú na prevádzkové nehody v zmysle osobitných predpisov v železničnej, leteckej, lodnej a cestnej doprave¹⁵⁾ a na požiare.

§ 13

(1) Príslušným orgánom podľa tejto vyhlášky je orgán príslušný podľa miesta pracovného úrazu, prípadne prevádzkovej nehody (havárie) alebo poruchy technického zariadenia.

(2) Ak dôjde k pracovnému úrazu mimo územia Československej socialistickej republiky (§ 8 ods.

¹³⁾ § 6 ods. 1, § 17 ods. 2 písm. a) a b), § 20 ods. 2 a § 29 zákona č. 60/1961 Zb. o úlohách národných výborov pri zabezpečovaní socialistickeho poriadku v znení neskorších predpisov.

§ 6 ods. 2 zákona č. 174/1968 Zb. o štátnom odbornom dozore nad bezpečnosťou práce.

§ 47 ods. 1 písm. b) zákona č. 41/1957 Zb. (banský zákon).

§ 6 ods. 1 písm. e) a f) zákona ČNR č. 24/1972 Zb. o organizácii a rozšírení dozoru štátnej banskej správy.

¹⁴⁾ Ide najmä o osoby, ktorým bola povolená samostatná zárobková činnosť a o samostatne hospodáriacich roľníkov.

¹⁵⁾ § 16 ods. 1 písm. g) vyhlášky č. 52/1964 Zb., ktorou sa vykonáva zákon o dráhach, v znení vyhlášky č. 132/1969 Zb.

Smernice o koordinácii a súčinnosti orgánov dopravy, bezpečnosti a prokuratúry pri železničných nehodách (reg. v čiastke 12/1973 Zb.).

§ 45 zákona č. 47/1956 Zb. o civilnom letectve (letecký zákon).

Predpis Federálneho ministerstva dopravy o odbornom vyšetrovaní príčin leteckých nehôd (reg. v čiastke 14/1975 Zb.).

Smernice o koordinácii postupu a súčinnosti orgánov dopravy, bezpečnosti a prokuratúry pri leteckých nehodách (uverejnené vo Vestníku dopravy č. 15/1975).

§ 18 zákona č. 26/1964 Zb. o vnútrozemskej plavbe.

§ 21 až 26 vyhlášky č. 137/1974 Zb. o vnútrozemskej plavbe.

§ 3 písm. c) vládneho nariadenia č. 54/1953 Zb. o premávke na cestách.

4), je príslušným orgánom v zmysle § 5 ods. 3 a 4 a § 7 ods. 1 a 3 orgán, v obvode pôsobnosti ktorého má organizácia sídlo.

§ 14

Zrušuje sa vyhláška Českého úradu bezpečnosti práce a Českého bankého úradu č. 152/1969

Predseda Českého bankého úradu:

Pastorek v. r.

Zb. o evidencii a registrácii pracovných úrazov a o hlásení prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení.

§ 15

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. januárom 1976.

Predseda Českého úradu bezpečnosti práce:

Dr. Bartík v. r.

111

VYHLÁŠKA

Slovenského úradu bezpečnosti práce a Slovenského banského úradu

z 1. októbra 1975

o evidencii a registrácii pracovných úrazov a o hlásení prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení

Účinný boj proti pracovnej úrazovosti vyžaduje, aby organizácie zisťovali a sústavne sledovali zdroje, príčiny, početnosť a závažnosť pracovných úrazov. Tieto základné údaje o úrazovom dejí umožnia vykonávať potrebné rozbery stavu a vývoja pracovnej úrazovosti, určiť konkrétne opatrenia na odstránenie jej príčin a utvárať predpoklady na jej zníženie. K obdobnému cieľu smeruje i hlásenie prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení.

Preto Slovenský úrad bezpečnosti práce podľa § 5 ods. 1 písm. d) zákona č. 174/1968 Zb. o štátnom odbornom dozore nad bezpečnosťou práce a Slovenský banský úrad podľa § 57 ods. 1 písm. d) zákona č. 41/1957 Zb. o využití nerastného bohatstva (banský zákon) a podľa § 10 písm. b) zákona Slovenskej národnej rady č. 42/1972 Zb. o organizácii a o rozšírení dozoru štátnej banskej správy po dohode so Slovenskou odborovou radou a ostatnými orgánmi ustanovujú:

nárov spoločenských a záujmových organizácií v priamej súvislosti s plnením ich funkcie,

- e) príslušníkov vojenských útvarov a iných ozbrojených zborov, pokiaľ pracujú v organizáciách,
- f) osôb vo výkone trestu odňatia slobody a osôb vo výkone väzby, pokiaľ sú zaradené do práce v organizáciách alebo v nápravno-výchovných ústavoch, prípadne v ústavoch, v ktorých sa vykonáva väzba,
- g) občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou pri príprave na povolanie, zverencov a obyvateľov ústavov sociálnej starostlivosti starších ako 15 rokov pri pracovnej činnosti a osôb liečených prácou v zdravotníckych zariadeniach,
- h) občanov, ktorí pracujú v organizáciách na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

(ďalej len „pracovníci“).

I. oddiel

Evidencia a registrácia
pracovných úrazov

§ 1

Rozsah platnosti

Evidencii a registrácii podľa ustanovení tejto vyhlášky podliehajú pracovné úrazy

- a) pracovníkov všetkých organizácií a zariadení (ďalej len „organizácie“), pokiaľ sú v pracovnom, učebnom alebo obdobnom pomere,
- b) členov jednotných roľníckych družstiev, výrobných družstiev a členov a iných osôb pracujúcich v družstevných organizáciách,
- c) žiakov a študentov pri výrobných praxi alebo práci v organizáciách vykonávanej podľa učebných plánov a osnov,
- d) poslancov a funkcionárov zastupiteľských zborov a ostatných členov ich orgánov a funkcionárov

§ 2

Pracovný úraz

[1] Za pracovný úraz sa pokladá akékoľvek poškodenie zdravia alebo smrť, spôsobené pracovníkovi nezávisle od vlastnej vôle krátkodobým, náhlým a násilným pôsobením vonkajších vplyvov pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním.¹⁾

[2] Za pracovný úraz podľa odseku 1 sa na účely tejto vyhlášky pokladá aj úraz, ktorý utrpel pracovník na pracovisku alebo v priestoroch organizácie pri činnosti, ktorá nesúvisí s plnením pracovných úloh, alebo iná osoba, ktorá sa s vedomím organizácie zdržiava na jej pracoviskách alebo v priestoroch, ktoré inak nie sú verejne prístupné.

[3] Pracovným úrazom nie je úraz, ktorý sa pracovníkovi prihodil na ceste do zamestnania a späť.²⁾

¹⁾ § 41 nariadenia vlády ČSSR č. 54/1975 Zb., ktorým sa vykonáva Zákonník práce.

²⁾ § 42 nariadenia vlády ČSSR č. 54/1975 Zb., ktorým sa vykonáva Zákonník práce.

§ 3

Registrácia a evidencia pracovných úrazov

[1] Registrácii podliehajú pracovné úrazy, ktorými bola spôsobená smrť alebo pracovná neschopnosť trvajúca najmenej jeden deň okrem dňa, keď došlo k pracovnému úrazu.

[2] Registráciou pracovného úrazu sa rozumejú úkony, ktoré sú organizácie povinné vykonať ak vznikne úraz uvedený v odseku 1, a to

- a) zodpovedné a spoľahlivé zistenie príčin a všetkých ďalších okolností vzniku pracovného úrazu,
- b) spísanie záznamu o pracovnom úraze podľa výsledku zistenia vykonaného podľa písmena a),
- c) vykonanie potrebných opatrení proti opakovaniu podobných pracovných úrazov.

[3] Organizácie sú povinné viesť evidenciu o pracovných úrazoch podliehajúcich registrácii.³⁾

[4] O pracovných úrazoch, ktorými nebola spôsobená pracovná neschopnosť alebo bola spôsobená pracovná neschopnosť kratšia ako jeden deň, sú organizácie povinné viesť evidenciu v knihe úrazov tak, aby sa mohla použiť ako podklad na vykonanie potrebných opatrení a na neskoršie spísanie záznamu o úraze, ak sa následky úrazu prejavia neskôr. Pracovníci sú povinní hlásiť tieto úrazy svojmu najbližšiemu nadriadenému. Ak neskôr v dôsledku takéhoto pracovného úrazu vznikne pracovná neschopnosť dlhšia ako jeden deň, sú organizácie povinné postupovať ako pri úrazoch podliehajúcich registrácii.

§ 4

Druhy pracovných úrazov

[1] Pracovné úrazy sa delia podľa závažnosti na smrteľné, ťažké, hromadné a ostatné úrazy.

[2] V zmysle ustanovenia odseku 1 sa pokladá

- a) za smrteľný každý pracovný úraz, ktorý spôsobil pracovníkovi smrť ihneď alebo kedykoľvek neskôr, ak nastala smrť podľa lekárskeho posudku následkom tohto pracovného úrazu;
- b) za ťažký každý pracovný úraz, ktorý mal za následok stratu orgánu (anatomickú alebo funkčnú) alebo jeho podstatnej časti alebo také poškodenie zdravia, vrátane priemyselných otráv, ktoré lekár označil za ťažké, napr. strata oka, sluchu, komplikovaná zlomenina, vyvolanie potratu, roztrhanie pľúc, poranenie srdca, otras mozgu spojený s bezvedomím, roztrhnutie alebo rozmliaždenie obličky, roztrh-

nutie pečene, sleziny, popáleniny II. a III. stupňa väčšieho rozsahu;

- c) za hromadný každý pracovný úraz, keď pri tej istej udalosti boli zranené najmenej tri osoby, z ktorých aspoň jedna ťažko alebo smrteľne, alebo keď bolo zranených viac ako desať osôb;
- d) za ostatné všetky pracovné úrazy, ktoré nie sú uvedené pod písmenami a) až c).

§ 5

Hlásenie pracovných úrazov

[1] Postihnutý, ak je toho schopný, alebo iný pracovník, ktorý je svedkom pracovného úrazu alebo sa o ňom dozvie, je povinný ihneď upovedomiť majstra alebo iného pracovníka, ktorý je najbližším nadriadeným postihnutého.

[2] Len čo sa najbližšie nadriadený pracovník dozvie o pracovnom úraze podliehajúcim registrácii, je povinný ihneď ohlásiť úraz

- a) vedeniu organizácie,
- b) závodnému výboru ROH, prípadne poverenému orgánu základnej organizácie ROH alebo komisii bezpečnosti práce, ak ide o jednotlivé roľnícke družstvo, alebo komisii poverenej výkonom starostlivosti o členov, ak ide o výrobné družstvo.

[3] Organizácie sú povinné po prijatí správy o pracovnom úraze ihneď ohlásiť úraz telefonicky, telegraficky alebo iným vhodným spôsobom

- a) príslušnému útvaru Verejnej bezpečnosti, ak zistené skutočnosti nasvedčujú, že v súvislosti s pracovným úrazom bol spáchaný trestný čin,
- b) príslušnému orgánu hygienickej služby, ak ide o priemyselnú otravu,
- c) príslušnému obvodnému banskému úradu,⁴⁾ ak tak ustanovujú osobitné predpisy.

[4] Po prijatí správy o smrteľnom, ťažkom alebo hromadnom úraze sú organizácie povinné ihneď úraz ohlásiť spôsobom uvedeným v odseku 3 okrem orgánom tam uvedeným aj

- a) príslušnému inšpektorátu bezpečnosti práce,⁵⁾ ak ide o pracovisko podliehajúce jeho dozoru,
- b) príslušnému obvodnému banskému úradu, ak ide o pracovisko podliehajúce jeho dozoru a ak nebol úraz ohlásený už podľa odseku 3 písm. c),
- c) federálnym ministerstvám národnej obrany, vnútra, dopravy, spojov, Ministerstvu vnútra

³⁾ Úpravu a obsah evidenčných dokladov o pracovných úrazoch, ich evidencii a pod., ako aj ďalšie otázky súvisiace so štatistikou pracovných úrazov určí podľa príslušných predpisov Federálny štatistický úrad po dohode so Slovenským úradom bezpečnosti práce, Slovenským banským úradom a Ústrednou radou odborov.

⁴⁾ Vyhláška č. 43/1972 Zb., ktorou sa určujú obvody pôsobnosti obvodných banských úradov.

⁵⁾ Vyhláška č. 36/1970 Zb. o zriadení inšpektorátov bezpečnosti práce.

SSR a Ministerstvu spravodlivosti SSR, ak ide o pracovný úraz, ktorý sa stal v súvislosti s technickými zariadeniami alebo vo vybraných objektoch, ktoré podliehajú podľa osobitných predpisov dozoru ich orgánov,

- d) príslušnému krajskému alebo jemu na roveň postavenému výboru odborového zväzu, hromadný pracovný úraz aj príslušnej okresnej odborovej rade,⁶⁾ alebo príslušnému okresnému výboru Zväzu družstevných roľníkov SSR, ak ide o jednotné roľnícke družstvo, alebo Slovenskému zväzu výrobných družstiev, ak ide o výrobné družstvo, alebo Slovenskému zväzu bytových družstiev, ak ide o organizáciu bytového družstevníctva,
- e) príslušnému útvaru Verejnej bezpečnosti, ak nebol úraz hlásený už podľa odseku 3 písm. a),
- f) svojim nadriadeným orgánom, ak sa tak nestalo už podľa písmena c) a d).

[⁵] Ak zomrie pracovník kedykoľvek neskôr na následky pracovného úrazu, sú organizácie povinné ihneď po tom, ako sa o úmrtí dozvedeli, dodatočne ohlásiť písomne smrť spôsobenú pracovným úrazom orgánom uvedeným v odseku 2 písm. b) a v odseku 4; to isté platí aj v prípade, keď vyjde dodatočne najavo, že ide o ťažký alebo hromadný pracovný úraz.

§ 6

Zisťovanie a vyšetrovanie príčin pracovných úrazov podliehajúcich registrácii

[1] Organizácie sú povinné ihneď po ohlásení pracovného úrazu podliehajúceho registrácii zistiť zodpovedne a spoľahlivo príčinu, príčinné súvislosti a všetky ďalšie okolnosti vzniku pracovného úrazu a o výsledku zistenia spísať najneskôr do dvoch dní po ohlásení úrazu záznam o pracovnom úraze (ďalej len „záznam o úraze“). Postihnutý a ostatní pracovníci, ktorí boli svedkami pracovného úrazu, sú povinní pritom účinne spolupracovať.

[2] Na zisťovanie príčin a spísanie záznamu o úraze podľa odseku 1 prizve organizácia majstra alebo iného bezprostredne nadriadeného pracovníka a príslušného inšpektora bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci základnej organizácie Revolučného odborového hnutia, v jednotných roľníckych družstvách prizve povereného člena komisie bezpečnosti práce, vo výrobných družstvách určeného člena komisie poverenej výkonom starostlivosti

o členov, a ak ide o pracovníkov uvedených v § 1 písm. e) až g), aj zástupcu príslušného útvaru alebo ústavného zariadenia.

[3] Organizácie sú povinné určiť a vykonať potrebné opatrenia proti opakovaniu podobných úrazov, určiť lehoty na splnenie týchto opatrení a spôsob ich kontroly. O plnení určených opatrení sú povinné informovať funkcionárov uvedených v odseku 2, a ak ide o smrteľné, ťažké alebo hromadné pracovné úrazy, aj príslušný inšpektorát bezpečnosti práce alebo obvodný banský úrad, ak pracovisko podlieha ich dozoru.

[4] Pracovníci inšpektorátu bezpečnosti práce vyšetrojú príčiny smrteľných a hromadných pracovných úrazov, prípadne sa zúčastňujú na vyšetrovaní týchto úrazov, ktoré konajú príslušníci Verejnej bezpečnosti.⁷⁾ Na vyšetrovaní sa zúčastňujú aj inšpektori bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vyšších odborových orgánov,⁸⁾ ak ide o jednotné roľnícke družstvo, družstevní inšpektori spoločenskej kontroly nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci v [RD,⁹⁾ a ak ide o výrobné družstvo, družstevní inšpektori spoločenskej kontroly nad bezpečnosťou práce.¹⁰⁾ Rozsah a spôsob tejto účasti určujú osobitné predpisy.¹¹⁾

[5] Príčiny smrteľných, ťažkých a hromadných pracovných úrazov, ktoré sa stali na pracoviskách podliehajúcich dozoru orgánov uvedených v § 5 ods. 4 písm. b) alebo v súvislosti s technickými zariadeniami alebo vo vybraných objektoch, ktoré podliehajú dozoru orgánov uvedených v § 5 ods. 4 písm. c), vyšetrojú tieto orgány podľa osobitných predpisov. Ustanovenia odsekov 1 až 3 zostávajú nedotknuté.

[6] V prípade smrteľného alebo hromadného pracovného úrazu sú organizácie povinné

- vykonať opatrenia, ktorými by sa zabránilo ďalšiemu možnému ohrozeniu života a zdravia pracovníkov,
- zabezpečiť miesto pracovného úrazu tak, aby zostalo zachované v pôvodnom stave až do príchodu vyšetrovajúcich orgánov.

[7] Zmeny pôvodného stavu na miestach smrteľných alebo hromadných pracovných úrazov sú prípustné do príchodu vyšetrovajúcich orgánov, len ak ide o záchranu postihnutých osôb, prípadne o ďalšie záchranné práce alebo ak to vyžaduje bezpečnosť prevádzky. V týchto prípadoch sa vyhotoví náčrtok s vyznačením pôvodnej situácie a vykona-

⁶⁾ Smernice Ústrednej rady odborov č. 124/1973 Zb. časť III bod 3 o postavení a úlohách orgánov ROH v starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Jednotná informačná sústava v ROH [schválená uznesením Predsedníctva ÚRO z 11. 7. 1973 — Spravodajca ROH č. 7/1973, doplnená uznesením Sekretariátu ÚRO z 12. 5. 1975 — Spravodajca ROH č. 5/1975].

⁷⁾ Zákon č. 40/1974 Zb. o Zbore národnej bezpečnosti.

⁸⁾ Smernice ÚRO č. 124/1973 Zb.

⁹⁾ Uznesenie Ústredného výboru Zväzu družstevných roľníkov SSR č. 1575/1974 zo 4. 9. 1974.

¹⁰⁾ Uznesenie predstavenstva Slovenského zväzu výrobných družstiev č. 339 z 29. 10. 1974 (Vest. SZVD č. 21/74).

¹¹⁾ Zákon č. 141/1961 Zb. o trestnom konaní súdnom [Trestný poriadok] v znení neskorších predpisov (úplné znenie č. 148/1973 Zb.).

ných zmien, prípadne sa miesto (pôvodná situácia) odfotografuje. Za vyhotovenie náčrtku a fotografických snímok zodpovedá pracovník, ktorý dal príkaz alebo súhlas na vykonanie zmien.

[⁸] Organizácie sú povinné umožniť pracovníkom uvedeným v odsekoch 2 až 5 plnenie ich úloh a poskytovať im pritom všestrannú pomoc.

§ 7

Predkladanie záznamov o pracovných úrazoch

[¹] Organizácie sú povinné zasielať hromadné odpisy záznamov o úrazoch za uplynulý kalendárny mesiac do piateho dňa nasledujúceho mesiaca

- a) príslušnému inšpektorátu bezpečnosti práce, ak ide o pracovisko podliehajúce jeho dozoru,
- b) príslušnému obvodnému banskému úradu, ak ide o pracovisko podliehajúce jeho dozoru,
- c) Slovenskému banskému úradu, ak ide o pracovné úrazy spôsobené použitím výbušnín, a to i na pracoviskách podliehajúcich dozoru inšpektorátu bezpečnosti práce; tým nie je dotknutá povinnosť podľa písmena a) a b),
- d) federálnym ministerstvám národnej obrany, vnútra, dopravy, spojov, Ministerstvu vnútra SSR a Ministerstvu spravodlivosti SSR, ak ide o pracovné úrazy, ku ktorým došlo v súvislosti s technickými zariadeniami alebo vo vybraných objektoch, ktoré podliehajú podľa osobitných predpisov dozoru ich orgánov,
- e) príslušnému okresnému ústavu národného zdravia.¹²⁾

[²] Organizácie sú povinné odovzdať jedno vyhotovenie záznamu o úraze postihnutému, a ak ide o smrteľný pracovný úraz, pozostalým.

[³] Ak ide o smrteľný, ťažký alebo hromadný pracovný úraz, sú organizácie povinné zaslať odpis záznamu o úraze najneskôr do dvoch dní od jeho ohlásenia a zápis o výsledku zistenia príčin úrazu najneskôr do 30 dní odo dňa vzniku pracovného úrazu okrem orgánom uvedeným v odseku 1 a)

- a) príslušnému krajskému alebo jemu na roveň postavenému výboru odborového zväzu, a ak ide o hromadný pracovný úraz, aj Slovenskej odborovej rade alebo príslušnému okresnému výboru Zväzu družstevných roľníkov SSR, ak ide o jednotné roľnícke družstvo, alebo Slovenskému zväzu výrobných družstiev, ak ide o výrobné družstvo, alebo Slovenskému zväzu bytových družstiev, ak ide o organizáciu bytového družstevníctva,

- b) príslušnému okresnému oddeleniu Slovenského štatistického úradu,

- c) príslušnému okresnému prokurátorovi,
- d) svojim nadriadeným orgánom, ak sa tak nestalo už podľa písmena a) alebo podľa odseku 1 písm. d).

§ 8

Registrácia pracovného úrazu pracovníka inej organizácie

[¹] Ak utrpí pracovný úraz podliehajúci registrácii pracovník v inej organizácii, než v ktorej je v pracovnom alebo obdobnom pomere, ohlásí úraz, zistí jeho príčinu a spíše o ňom záznam organizácie, v ktorej došlo k pracovnému úrazu, a zašle ho v potrebnom počte vyhotovení do dvoch dní odo dňa, keď sa o úraze dozvedela, organizácii, v ktorej je pracovník v pracovnom alebo obdobnom pomere. Rovnako sa postupuje u pracovníkov uvedených v § 1 písm. b) až g). Organizácia, v ktorej došlo k pracovnému úrazu, vykoná opatrenia podľa § 8 ods. 3, ak vznik úrazu sama spôsobila. Ďalšie opatrenia podľa tejto vyhlášky vykoná organizácia, v ktorej je pracovník v pracovnom alebo obdobnom pomere. Rovnako sa postupuje pri pracovných úrazoch iných osôb uvedených v § 2 ods. 2.

[²] Ak dôjde k smrteľnému, ťažkému alebo hromadnému pracovnému úrazu, plní povinnosti určené v § 5 ods. 4 organizácia, v ktorej došlo k úrazu. O týchto úrazoch upovedomí ihneď telefonicky, telegraficky alebo iným vhodným spôsobom aj organizáciu, v ktorej je pracovník v pracovnom alebo obdobnom pomere; táto organizácia sa podľa okolností zúčastní na zisťovaní príčin pracovného úrazu.

[³] Ak utrpí pracovný úraz podliehajúci registrácii pracovník vyslanej skupiny, ktorá má určitého vedúceho, ohlásí pracovný úraz, zistí jeho príčinu a spíše o ňom záznam tento vedúci v spolupráci s organizáciou, v ktorej sa úraz stal. Inak sa postupuje podľa odseku 1.

[⁴] Ak utrpí pracovný úraz podliehajúci registrácii pracovník skupiny vyslanej na práce mimo územia Československej socialistickej republiky, ohlásí pracovný úraz, zistí jeho príčinu a spíše o ňom záznam vedúci skupiny. Ak utrpí pracovný úraz vedúci vyslanej skupiny, splní tieto povinnosti určený zástupca vedúceho, prípadne iný pracovník skupiny. Ďalšie opatrenia podľa tejto vyhlášky vykoná organizácia, ktorá pracovníka vyslala na prácu v zahraničí; ak bol pracovník uvoľnený na prácu v zahraničí organizáciou, ktorá je v zmluvnom vzťahu s niektorou organizáciou zahraničného obchodu, urobí tak uvoľňujúca organizácia v spolupráci s touto organizáciou zahraničného obchodu.

[⁵] Povinnosti vyplývajúce z tejto vyhlášky pri pracovnom úraze učňa plní organizácia, ktorá

¹²⁾ Povinnosti organizácie uložené § 10 zákona č. 33/1965 Zb. o regresných náhradách a § 13 vyhlášky č. 34/1965 Zb., ktorou sa vykonáva zákon o regresných náhradách, tým nie sú dotknuté.

uskutočňuje výchovu učňa v čase, keď došlo k pracovnému úrazu.

II. oddiel

Hlásenie prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení, zisťovanie a vyšetrovanie ich príčin

§ 9

(1) Prevádzkovou nehodou (haváriou) sa rozumie udalosť, ktorou boli vážne ohrozené životy a zdravie osôb alebo prevádzka, prípadne rozvoj organizácie alebo ktorou bola na majetku organizácie spôsobená škoda zrejme prevyšujúca 100 000 Kčs.

(2) Poruchou technického zariadenia sa rozumie poškodenie technického zariadenia, ktoré spôsobilo zastavenie alebo obmedzenie jeho prevádzky, a škoda na ňom vzniknutá zrejme presahuje 20 000 Kčs, nie však 100 000 Kčs.

(3) Organizácie sú povinné ihneď telefonicky, telegraficky alebo iným vhodným spôsobom oznámiť prevádzkovú nehodu (haváriu) orgánom uvedeným v § 5 ods. 2 písm. b) a ods. 4. Poruchu technického zariadenia hlásia iba orgánom uvedeným v § 5 ods. 2 písm. b) a ods. 4 písm. a) až c) a f). Tým nie je dotknutá povinnosť hlásiť iné mimoriadne prevádzkové udalosti orgánom uvedeným v § 5 ods. 4 písm. b) a c) podľa osobitných predpisov.

(4) Príčiny prevádzkových nehôd (havárií) alebo porúch technických zariadení zisťujú organizácie za účasti funkcionárov uvedených v § 6 ods. 2. O výsledku upovedomia do dvoch dní písomne orgány uvedené v odseku 3. Ak nasvedčujú zistené skutočnosti, že v súvislosti s poruchou technického zariadenia bol spáchaný trestný čin, oznámí to organizácia ihneď príslušnému útvaru Verejnej bezpečnosti. V ostatnom sa postupuje obdobne podľa § 6 ods. 3 až 8.

(5) Hlásenie a vyšetrovanie prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení podliehajúcich dozoru orgánov uvedených v § 5 ods. 4 písm. b) a c) upravujú osobitné predpisy.

III. oddiel

Spoločné a záverečné ustanovenia

§ 10

Organizácie sú povinné uschovávať doklady uvedené v § 6 až 9 päť rokov nasledujúcich po roku, v ktorom došlo k pracovnému úrazu, prevádzkovej nehode (havárii) alebo k poruche technického zariadenia.

§ 11

Za dodržiavanie ustanovení tejto vyhlášky zodpovedajú vedúci pracovníci organizácií na všetkých stupňoch riadenia v rozsahu svojich funkcií. Nesplnenie povinností z nej vyplývajúcich podlieha postihu podľa príslušných predpisov.¹³⁾

§ 12

(1) Ustanovenia tejto vyhlášky sa vzťahujú obdobne aj na samostatných prevádzateľov a jednotlivých užívateľov technických zariadení.¹⁴⁾

(2) Ustanovenia § 9 a 10 sa nevzťahujú na prevádzkové nehody v zmysle osobitných predpisov v železničnej, leteckej, lodnej a cestnej doprave¹⁵⁾ a na požiare.

§ 13

(1) Príslušným orgánom podľa tejto vyhlášky je orgán príslušný podľa miesta pracovného úrazu, prípadne prevádzkovej nehody (havárie) alebo poruchy technického zariadenia.

(2) Ak dôjde k pracovnému úrazu mimo územia Československej socialistickej republiky (§ 8 ods.

¹³⁾ § 6 ods. 1, § 17 ods. 2 písm. a) a b), § 20 ods. 2 a § 29 zákona č. 60/1961 Zb. o úlohách národných výborov pri zabezpečovaní socialistického poriadku v znení neskorších predpisov.

§ 6 ods. 2 zákona č. 174/1968 Zb. o štátnom odbornom dozore nad bezpečnosťou práce.

§ 47 ods. 1 písm. b) zákona č. 41/1957 Zb. (banský zákon).

§ 6 ods. 1 písm. e) a f) zákona SNR č. 42/1972 Zb. o organizácii a rozšírení dozoru štátnej banskej správy.

¹⁴⁾ Ide najmä o osoby, ktorým bola povolená samostatná zárobková činnosť, a samostatne hospodáriacich roľníkov.

¹⁵⁾ § 16 ods. 1 písm. g) vyhlášky č. 52/1964 Zb., ktorou sa vykonáva zákon o dráhach, v znení vyhlášky č. 132/1969 Zb.

Smernice o koordinácii a súčinnosti orgánov dopravy, bezpečnosti a prokuratúry pri železničných nehodách (reg. v číastke 12/1973 Zb.).

§ 45 zákona č. 47/1956 Zb. o civilnom letectve (letecký zákon).

Predpis Federálneho ministerstva dopravy o odbornom vyšetrovaní príčin leteckých nehôd (reg. v číastke 14/1975 Zb.).

Smernice o koordinácii postupu a súčinnosti orgánov dopravy, bezpečnosti a prokuratúry pri leteckých nehodách, uverejnené vo Vestníku dopravy č. 15/1975.

§ 18 zákona č. 26/1964 Zb. o vnútrozemskej plavbe.

§ 21 až 26 vyhlášky č. 137/1974 Zb. o vnútrozemskej plavbe.

§ 3 písm. c) vládneho nariadenia č. 54/1953 Zb. o premávke na cestách.

4), je príslušným orgánom v zmysle § 5 ods. 3 a 4 a § 7 ods. 1 a 3 orgán, v obvode pôsobnosti ktorého má organizácia sídlo.

§ 14

Zrušuje sa vyhláška Slovenského úradu bezpečnosti práce a Slovenského banského úradu č.

Predseda
Slovenského banského úradu:

Ing. Baran CSc. v. r.

182/1969 Zb. o evidencii a registrácii pracovných úrazov a o hlásení prevádzkových nehôd (havárií) a porúch technických zariadení.

§ 15

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. januárom 1976.

Námestník riaditeľa
Slovenského úradu bezpečnosti práce:

Ing. Macháč v. r.

112

VYHLÁŠKA

Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí

zo 16. októbra 1975,

ktorou sa upravujú niektoré podrobnosti o zisťovaní priemerného zárobku

Federálne ministerstvo práce a sociálnych vecí ustanovuje podľa § 275 ods. 3 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (úplné znenie č. 55/1975 Zb.) po prerokovaní s Federálnym ministerstvom financií a Ústrednou radou odborov:

§ 1

Hrubý zárobok

(1) Do hrubého zárobku sa okrem druhov miezd uvedených v § 31 ods. 2 a 5 nariadenia vlády ČSSR č. 54/1975 Zb., ktorým sa vykonáva Zákonník práce, (ďalej len „nariadenie vlády“) nezahŕňujú tieto príjmy pracovníka:

a) náhrady mzdy poskytované pracovníkom podľa pracovnoprávných predpisov,

- b) dávky nemocenského poistenia alebo iné obdobné plnenia, včítane materského príspevku,¹⁾
- c) odmeny vyplácané podľa predpisov o objavoch, vynálezoch, zlepšovacích návrhoch a priemyselných vzoroch;²⁾ zahŕňajú sa však odmeny za rozpracovanie, skúšanie alebo zavádzanie objavu, vynálezu, zlepšovacieho návrhu alebo priemyselného vzoru, ako aj odmeny za upozornenie na možnosť využitia vynálezu alebo zlepšovacieho návrhu už využitého v inej organizácii,³⁾
- d) náhrada za stratu na zárobku, prípadne na dôchodku, náhrada za bolesť, za staženie spoločenského uplatnenia a za vecnú škodu poskytovanú pracovníkovi pri pracovných úrazoch a chorobách z povolania,⁴⁾
- e) mzdové vyrovnanie a odstupné poskytované pracovníkom uvoľneným a prevedeným pri vy-

1) Zákon č. 54/1956 Zb. o nemocenskom poistení zamestnancov; zákon č. 88/1968 Zb. o predĺžení materskej dovolenky, o dávkach v materstve a o prídavkoch na deti z nemocenského poistenia v znení zákona č. 99/1972 Zb. o zvýšení prídavkov na deti a výchovného; vyhláška č. 143/1965 Zb. o poskytovaní peňažných dávok v nemocenskom poistení; zákon č. 107/1971 Zb. o materskom príspevku.

2) Zákon č. 84/1972 Zb. o objavoch, vynálezoch, zlepšovacích návrhoch a priemyselných vzoroch.

3) § 21 vyhlášky č. 106/1972 Zb. o odmeňovaní objavov, vynálezov, zlepšovacích návrhov a priemyselných vzorov.

4) § 193 Zákonníka práce

- konávaní racionalizačných a organizačných opatrení a pri uvoľňovaní a prevádzaní pracovníkov v baníctve,⁵⁾
- f) príspevky a náhrady, ktoré sa poskytujú pracovníkom získaným náborom, s výnimkou príspevku na zapracovanie,⁶⁾
- g) náhrady cestovných, stahovacích a iných výdavkov,⁷⁾
- h) náhrady poskytované pracovníkom za používanie vlastných osobných vozidiel pri vonkajších výkonoch,⁸⁾
- ch) náhrady poskytované pracovníkom za používanie služobného osobného automobilu pri vonkajších výkonoch,⁹⁾
- l) vernostný prídavok baníkov a jeho náhrada,¹⁰⁾
- l) náhrady za používanie vlastného náradia, zariadenia a predmetov potrebných na výkon práce,¹¹⁾
- k) študijný príspevok,¹²⁾
- l) finančná náhrada za neodobrané naturálne požitky,¹³⁾
- m) odmeny pri významných pracovných a životných výročiach.¹⁴⁾

[²⁾ Do hrubého zárobku nevidomých pracovníkov¹⁵⁾ sa nezahŕňajú príjmy uvedené v odseku 1 a druhy miezd uvedené v § 31 ods. 2 písm. a) až d) a ods. 5 nariadenia vlády.

[³⁾ Odmenami členov záchranných zborov uvedených v § 31 ods. 3 písm. b) nariadenia vlády sa

rozumejú len odmeny za činnosť pri záchrannom zásahu.¹⁶⁾

§ 2

Odpracované dni

[¹⁾ Na posúdenie, či sa predlžuje rozhodujúce obdobie¹⁷⁾ a na posúdenie, či sa použije pravdepodobný zárobok,¹⁸⁾ sa považuje za odpracovaný deň, v ktorom pracovník

- a) vykonával prácu podľa rozvrhu smien,¹⁹⁾
- b) vyberal si náhradné voľno,²⁰⁾
- c) mal neospravedlnenú neprítomnosť v práci. Prítom sa neprihliada na kalendárne mesiace, ktoré sa do rozhodujúceho obdobia nezapočítavajú.²¹⁾

[²⁾ Priemerný zárobok u pracovníka, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý nerovnomerne na jednotlivé týždne alebo ktorý ho má rozvrhnutý na menej ako päť dní v týždni,²²⁾ sa zisťuje po odpracovaní 70 dní; do tých čias sa miesto priemerného zárobku používa pravdepodobný zárobok.

Spôsob zistenia priemerného zárobku

§ 3

Priemerný zárobok sa zisťuje podľa spôsobu evidencie pracovného času a stavu výpočtovej techniky v organizácii ako priemerný hodinový zárobok, prípadne ako priemerný denný zárobok, pokiaľ ďalej nie je ustanovené inak.

⁵⁾ Vyhláška č. 74/1970 Zb., ktorou sa upravuje uvoľňovanie, umiestňovanie a hmotné zabezpečenie pracovníkov v súvislosti s vykonávaním racionalizačných a organizačných opatrení; úprava FMPSV z 3. júla 1970 č. F V/1-662/70-1142 o opatreniach na prehlbenie hmotného a sociálneho zabezpečenia uvoľňovaných a prevádzaných pracovníkov v baníctve.

⁶⁾ § 5 vyhlášky č. 33/1974 Zb. o príspevkoch a náhradách, ktoré sa poskytujú pracovníkom získaným náborom vykonávaným národnými výbormi.

⁷⁾ Vyhláška č. 96/1967 Zb. o náhradách cestovných, stahovacích a iných výdavkov; smernice FMPSV zo 14. januára 1972 č. II/1-126/72-7501 na vykonanie niektorých ustanovení vyhlášky č. 96/1967 Zb.; rezortné predpisy

⁸⁾ Vyhláška č. 41/1965 Zb. o používaní vlastných osobných vozidiel pracovníkmi pri vonkajších výkonoch v znení vyhlášky č. 34/1974 Zb.

⁹⁾ Úprava Ministerstva dopravy z 5. apríla 1965 č. 14757/65 o používaní služobných osobných automobilov bez prídeleného vodiča pracovníkmi pri vonkajších výkonoch v znení úpravy FMPSV z 30. marca 1974 č. II/1-2669/74-7501

¹⁰⁾ Zákon č. 177/1968 Zb. o vernostnom prídavku baníkov; úprava FMPSV z 3. 7. 1970 — pozri pod poznámkou ⁵⁾

¹¹⁾ § 131 písm. b) Zákonníka práce.

¹²⁾ § 12 vyhlášky č. 140/1968 Zb. o pracovných úľavách a hospodárskom zabezpečení študujúcich popri zamestnaní.

¹³⁾ Napr. úprava Min. baníctva č. 8 z 1. apríla 1967 o deputátom uhlí a dreve v uhoľnom priemysle.

¹⁴⁾ Vyhláška č. 159/1970 Zb. o poskytovaní odmien pri významných pracovných a životných výročiach.

¹⁵⁾ § 31 ods. 3 písm. a) nariadenia vlády.

¹⁶⁾ Napr. úprava Federálneho ministerstva palív a energetiky z 28. septembra 1973 č. 4/73 o mzdových podmienkach pracovníkov banskej záchrannej služby.

¹⁷⁾ § 32 nariadenia vlády

¹⁸⁾ § 33 ods 1 nariadenia vlády.

¹⁹⁾ § 87 ods. 2 Zákonníka práce.

²⁰⁾ § 64 ods. 1 písm. c) nariadenia vlády.

²¹⁾ § 32 ods. 6 nariadenia vlády.

²²⁾ § 85 a 156 Zákonníka práce.

§ 4

Priemerný hodinový (denný) zárobok pracovníka, včítane mzdy za prácu nad čas, sa zisťuje

- a) u pracovníkov odmeňovaných hodinovou mzdou tak, že sa hrubý zárobok delí počtom pracovných hodín (dní) pripadajúcich podľa rozvrhu určeného týždňového pracovného času pracovníka na rozhodujúce obdobie; tento počet sa znižuje o hodiny (dni) ospravedlnenej neprítomnosti v práci a zameškanej pre väzbu,
- b) u pracovníkov odmeňovaných mesačnou mzdou tak, že sa k pomernej časti mesačnej základnej mzdy pripadajúcej na jednu hodinu (deň) pripočíta priemer ostatných zložiek mzdy zistený podľa ustanovenia písmena a); pri zisťovaní pomernej časti mesačnej základnej mzdy sa vychádza z mesačnej základnej mzdy vo výške, ktorá by pracovníkovi patrila v mesiaci, v ktorom sa mu poskytuje náhrada mzdy, keby pracoval po celý mesiac. Ak zameškal pracovník neospravedlnene prácu v rozhodujúcom období, postupuje sa ako u pracovníkov odmeňovaných hodinovou mzdou [písmeno a)],
- c) ak stav evidencie pracovného času neumožňuje zistiť priemerný hodinový zárobok, včítane mzdy za prácu nad čas, podľa ustanovení predchádzajúcich odsekov, môže sa hodinový priemerný zárobok zistiť tak, že sa priemerný denný zárobok, včítane mzdy za prácu nad čas, (priemer ostatných zložiek mzdy) delí priemerným počtom pracovných hodín pripadajúcich podľa rozvrhu určeného týždňového pracovného času pracovníka na jeden pracovný deň.

§ 5

Pri výpočte náhrady mzdy pri prekážke v práci kratšej ako jedna smena sa u pracovníkov odmeňovaných hodinovou mzdou zisťuje priemerný hodinový zárobok bez mzdy za prácu nad čas.²³⁾ Prítom sa postupuje tak, že sa hrubý zárobok zníži o mzdu za prácu nad čas, včítane príplatku za ňu, a delí sa počtom pracovných hodín pripadajúcich podľa rozvrhu určeného týždenného pracovného času na rozhodujúce obdobie zníženým o hodiny ospravedlnenej neprítomnosti v práci a zameškanej pre väzbu. Ak výkony dosiahnuté v čase práce nad čas nemožno zistiť oddelene od výkonov dosiahnutých v určenom pracovnom čase, zisťuje sa priemerný hodinový zárobok bez mzdy za prácu nad čas tak, že sa hrubý zárobok znížený o príplatok za prácu nad čas delí počtom hodín odpracovaných v rozhodujúcom období zvýšeným o hodiny neospravedlnenej neprítomnosti v práci.

§ 6

[¹⁾ Ak sa pracovníkovi v rozhodujúcom období

zúčtovala k výplate ročná prémie alebo ročná odmena (ich časť), pokiaľ sa zahŕňa do hrubého zárobku a patrí za kalendárny rok bezprostredne predchádzajúci roku, v ktorom bola zúčtovaná k výplate, zistí sa jej priemer (priemer jej časti) oddelene tak, že sa delí počtom hodín (dní) odpracovaných v kalendárnom roku, za ktorý patrí. Tento priemer sa pripočíta k priemeru zistenému podľa predchádzajúcich ustanovení; pritom sa u pracovníkov odmeňovaných hodinovou mzdou hrubý zárobok zníži o tieto ročné prémie alebo ročné odmeny (ich časti), u pracovníkov odmeňovaných mesačnou mzdou sa o tieto ročné prémie alebo ročné odmeny (ich časti) znížia ostatné zložky mzdy uvedené v § 4 písm. b).

[²⁾ Ak sa v rozhodujúcom období predĺženom podľa § 32 ods. 3 nar. vlády zúčtovali dve také ročné prémie alebo ročné odmeny (ich časti), postupuje sa obdobne podľa odseku 1 s tým rozdielom, že sa obidve ročné prémie alebo ročné odmeny (ich časti) sčítajú a delia sa počtom odpracovaných hodín (dní) v kalendárnych rokoch, za ktoré patria.

§ 7

Počet pracovných hodín (dní), ktorými sa delí podľa predchádzajúcich ustanovení hrubý zárobok, prípadne ostatné zložky mzdy uvedené v § 4 písm. b), prípadne ročná prémie alebo ročná odmena uvedené v § 6, sa neznižuje o hodiny (dni)

- a) náhradného voľna,
- b) neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
- c) sviatkov, keď pracovník nepracuje preto, že je sviatok, ak sa mu zaň mesačná mzda nekráti.²⁴⁾

§ 8

[¹⁾ Priemerný mesačný zárobok na účely náhrady škody sa zisťuje u pracovníkov odmeňovaných hodinovou mzdou vynásobením priemerného hodinového (denného) zárobku, včítane prípadnej mzdy za prácu nad čas, a príplatku za ňu priemerným počtom pracovných hodín (dní) pripadajúcich na jeden mesiac z celkového počtu pracovných hodín (dní) v roku. U pracovníkov odmeňovaných mesačnou mzdou sa k mesačnej základnej mzde pripočíta priemer ostatných zložiek mzdy pripadajúcich na jeden mesiac a určený podľa predchádzajúcej vety.

[²⁾ Priemerný mesačný čistý zárobok sa zisťuje z hrubého priemerného mesačného zárobku odpočítaním dane zo mzdy podľa sadzby príslušnej pre pracovníka v mesiaci, v ktorom vznikol nárok na náhradu.

²³⁾ U pracovníkov odmeňovaných mesačnou mzdou sa pri prekážkach kratších ako jedna smena poskytuje náhrada mzdy vo výške pomernej časti základnej mesačnej mzdy (§ 31 ods. 6 nariadenia vlády).

²⁴⁾ § 64 ods. 1 písm. d) nariadenia vlády.

§ 9

Na účely náhrady mzdy za dovolenku na zotavenie pracovníkov v doprave a spojoch,²⁵⁾ ktorí čerpajú dovolenku v kalendárnych dňoch, sa priemerný zárobok pripadajúci na jeden kalendárny deň zisťuje z počtu kalendárnych dní v rozhodujúcom období zníženého o dni ospravedlnenej neprítomnosti v práci a o dni zameškané väzbou. Dni, ktoré sa takto odpočítavajú, sa uvádzajú v kalendárnych dňoch bez ohľadu na to, za koľko dní sa poskytla náhrada mzdy; pritom sa postupuje obdobne, ako je uvedené v § 7.

§ 10

Rozhodujúce obdobie

Rovnako ako pri vzniku pracovného pomeru sa posudzuje rozhodujúce obdobie, ak u pracovníka došlo

- a) k zmene spôsobu odmeňovania pri prechode na zmiešanú alebo podielovú mzdu z inej mzdovej formy a naopak alebo
- b) k prevedeniu na inú prácu v súvislosti s uložením trestu nápravného opatrenia alebo pri návrate z nej po skončení tohto trestu²⁶⁾ alebo
- c) k prevedeniu na inú prácu v súvislosti s uložením trestu zákazu činnosti alebo pri návrate z nej po skončení tohto trestu.²⁷⁾

§ 11

Trvalá zmena základnej mzdy

⁽¹⁾ Za trvalú zmenu základnej mzdy sa na účely zisťovania priemerného zárobku považuje zmena základnej mzdy

- a) v rámci určeného rozpätia príslušnej mzdovej tarify,
- b) pri zmene tarifnej triedy (funkcie) a u robotníkov pri zmene osobnej [kvalifikačnej] triedy,
- c) v súvislosti so zmenou tarifnej stupnice, s výnimkou prípadov, kde dochádza k zmene v súvislosti s prechodom na iný pracovný čas,²⁸⁾
- d) pri zmene percenta podielu z dosiahnutej tržby u pracovníkov odmeňovaných podielovou

mzdou, ak dôjde k nej pre zmenu osobnej [kvalifikačnej] triedy pracovníka alebo pre zmenu triedy práce, ktorú vykonáva.

⁽²⁾ Za trvalú zmenu základnej mzdy sa tiež považuje

- a) priznanie, zmena a odňatie osobného platu,
- b) zmena základnej mzdy v prípadoch uvedených v § 37 ods. 1 písm. a), b), c) a e) Zákonníka práce.

⁽³⁾ Ako pri trvalej zmene základnej mzdy sa postupuje pri zmene dohodnutej dĺžky týždňového pracovného času s tým, že výška ostatných zložiek mzdy zúčtovaných v rozhodujúcom období sa upraví podľa pomeru dĺžky nového a skoršieho pracovného času; toto ustanovenie neplatí pri zmenách dĺžky týždňového pracovného času podľa bodu 1 vyhlášky č. 63/1968 Zb.

⁽⁴⁾ Za trvalú zmenu základnej mzdy sa nepovažuje,

- a) ak je pracovník dočasne odmeňovaný priemerným zárobkom,²⁹⁾
- b) prevedenie pracovníka na inú prácu, ak sa mu k novej mzde poskytuje doplatok do priemerného zárobku,³⁰⁾
- c) prechod z úkolovej mzdy na časovú a naopak a
- d) zmena triedy vykonávanej práce u robotníkov.

§ 12

Priemerný zárobok učňov

Pri zisťovaní priemerného zárobku učňov platí úprava pre pracovníkov v pracovnom pomere s týmito odchýlkami:

- a) priemerný zárobok učňov v prípravnom období sa určí vo výške pomernej časti mesačnej odmeny priznanej učňovi, ktorá sa posudzuje ako základná mzda;
- b) dňom prechodu učňa z prípravného obdobia do obdobia odborného rozvoja sa začína nové rozhodujúce obdobie ako pri vzniku pracovného pomeru;³¹⁾
- c) zmena percentnej sadzby zárobku,³²⁾ prípadne

²⁵⁾ § 101 ods. 5 Zákonníka práce.

²⁶⁾ § 43 až 45 Trestného zákona.

²⁷⁾ § 49 a 50 Trestného zákona.

²⁸⁾ Vyhláška č. 63/1968 Zb. o zásadách pre skracovanie týždenného pracovného času a pre zavádzanie prevádzkových a pracovných režimov s päťdňovým pracovným týždňom.

²⁹⁾ Ustanovenie úprav o odmeňovaní robotníkov pri pridelení niektorých krátkodobých úloh a pod.

³⁰⁾ § 115 ods. 3 až 5 Zákonníka práce.

³¹⁾ § 32 ods. 4 nariadenia vlády.

³²⁾ Vyhláška Ministerstva práce a sociálnych vecí Českej socialistickej republiky č. 61/1969 Zb. o finančnom a hmotnom zabezpečení učňov; vyhláška Ministerstva práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky č. 67/1969 Zb. o finančnom a hmotnom zabezpečení učňov; vyhláška Ministerstva práce a sociálnych vecí Českej socialistickej republiky č. 110/1970 Zb. o finančnom a hmotnom zabezpečení učňov v internátnych učňovských školách pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť a v učňovských školách navštevovaných učňami z ústavov sociálnej starostlivosti pre telesne chybnú mládež; vyhláška Ministerstva práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky č. 156/1970 Zb. o finančnom a hmotnom zabezpečení učňov v internátnych učňovských školách pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť a v učňovských školách navštevovaných učňami z ústavov sociálnej starostlivosti pre telesne chybnú mládež.

zmena mesačnej odmeny v rámci rozpätia určenej učňovi pri práci v časovej mzde alebo úkolovej mzde v období odborného rozvoja, sa neposudzuje ako trvalá zmena základnej mzdy;

- d) pri zisťovaní priemerného zárobku v období odborného rozvoja sa neprihliada na počet dní, v ktorých sa učeň v rozhodujúcom období zúčastňoval na vyučovaní.

§ 13

Dohody o pracovnej činnosti

Priemerný zárobok pracovníkov činných podľa dohody o pracovnej činnosti sa na účely náhrady škody³³⁾ a v ostatných prípadoch dojednaných v dohode zisťuje obdobne ako priemerný zárobok u pracovníkov v pracovnom pomere; ak sa pracovná činnosť vykonáva nepravidelne, vychádza sa pri výpočte priemerného zárobku z počtu kalendárnych dní v rozhodujúcom období.

Záverečné ustanovenia

§ 14

Zrušujú sa

- a) úprava Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí z 28. decembra 1972 č. F V/1-9999/72-9211 (1858), ktorou sa ustanovuje odchylný spôsob výpočtu priemerného zárobku pre pracovníkov organizácií, v ktorých sa uplatňuje racionalizácia mzdových sústav (reg. v čiaske 1/1973 Zb.),
- b) výklad Ministerstva práce a sociálnych vecí Českej socialistickej republiky a Českej správy nemocenského poistenia o výpočte priemerného zárobku u školských pracovníkov (Vestník MŠK, zošit 8 z 20. augusta 1970, ročník 1970, č. 19 384/70-V/4),
- c) odchýlky pri výpočte priemerného zárobku u niektorých pracovníkov v odbore školstva a zdravotníctva č. F V/1-1751/71-9223 z 31. 12. 1971 (reg. v čiaske 7/1972 Zb.).

§ 15

Vyhláska nadobúda účinnosť 1. januárom 1976.

Námestník ministra:

Ing. Tomášek v. r.

³³⁾ § 235 Zákonníka práce.

113

VYHLÁŠKA

Ústrednej rady odborov

z 1. októbra 1975,

ktorou sa menia a dopĺňajú niektoré ustanovenia vyhlášky Ústrednej rady odborov č. 143/1965 Zb. o poskytovaní peňažných dávok v nemocenskom poistení

Ústredná rada odborov ustanovuje podľa § 51 ods. 1 a § 63 ods. 2 a 3 zákona č. 54/1956 Zb. o nemocenskom poistení zamestnancov v znení zákona č. 16/1959 Zb. a zákona č. 87/1968 Zb. a podľa § 36 ods. 1 zákona č. 88/1968 Zb. o predĺžení materskej dovolenky, o dávkach v materstve a o prídavkoch na deti z nemocenského poistenia:

Čl. I

Vyhláška Ústrednej rady odborov č. 143/1965 Zb. o poskytovaní peňažných dávok v nemocenskom poistení v znení vyhlášky č. 95/1968 Zb. o poskytovaní prídavkov na deti v nemocenskom poistení sa mení a dopĺňa takto:

1. § 1 ods. 3 znie:

„^[3] Mzdy uvedené v odseku 1 sa považujú za započítateľný zárobok i vtedy, keď sa z nich daň zo mzdy nezráža preto, že ide o nevidomého pracovníka, alebo len preto, že mzda nedosahuje zdaniiteľnú výšku, alebo keď sa z nich daň zo mzdy neplatí podľa medzinárodných dojednaní o zamedzení dvojitého zdanenia.“

2. V § 2 ods. 1 znie:

„^[1] Do započítateľného zárobku pracovníka sa nezahŕňajú:

- a) príjmy úplne alebo čiastočne oslobodené od dane zo mzdy;
- b) odmeny vyplácané podľa predpisov o objavoch, vynálezoch, zlepšovacích návrhoch a priemyselných vzoroch;¹⁾ zahŕňajú sa však odmeny za rozpracovanie, skúšanie alebo zavádzanie objavov, vynálezov, zlepšovacieho návrhu alebo priemyselného vzoru, ako aj odmeny za upozornenie na možnosť využitia vynálezu alebo

bo zlepšovacieho návrhu už využitého v inej organizácii;²⁾

- c) naturálne požitky, finálne náhrady za neodobrané naturálne požitky³⁾ a iné plnenia, ktoré pracovníkovi patria aj v čase pracovnej neschopnosti;
- d) mzda za prácu vykonávanú nad týždenný pracovný čas ustanovený pre pracovný úsek, na ktorom je pracovník činný, vrátane príplatku za prácu nadčas; mzda za takú prácu sa však do započítateľného zárobku zahŕňa, ak sa za ňu poskytne náhradné voľno;
- e) podiely na hospodárskych výsledkoch;
- f) ročné odmeny vedúcim pracovníkom;
- g) stabilizačné odmeny za odpracované roky a stabilizačné náborové odmeny;
- h) náhrady mzdy poskytované pracovníkom podľa pracovnoprávných predpisov, ako aj náhrada mzdy za nevyčerpanú dovolenku na zotavenie;
- ch) dávky nemocenského poistenia alebo iné obdobné plnenia, vrátane materského príspevku;
- i) náhrady služobných výdavkov (náhrady cestovných a sťahovacích výdavkov, odlučné, režijné príplatky, zahraničný prídavok a pod.);
- j) náhrady škody (napr. pri pracovných úrazoch a chorobách z povolania).“

za odsek 1 sa vkladá nový odsek 2, ktorý znie:

„^[2] Odmeny za činnosť pri záchrannom zásahu poskytované členom záchranných zborov zriadených podľa osobitných predpisov pre rizikové pracoviská⁴⁾ sa do započítateľného zárobku zahŕňajú aj vtedy, keď sú oslobodené od dane zo mzdy.“, doterajší odsek 2 sa označuje ako odsek 3.

1) Zákon č. 84/1972 Zb. o objavoch, vynálezoch, zlepšovacích návrhoch a priemyselných vzoroch; vyhláška č. 106/1972 Zb. o odmeňovaní objavov, vynálezov, zlepšovacích návrhov a priemyselných vzorov.

2) § 21 vyhlášky č. 106/1972 Zb.

3) Napr. úprava Ministerstva baníctva č. 3 z 1. 4. 1967 o deputátom uhlí a dreve v uhoľnom priemysle.

4) Napr. úprava Federálneho ministerstva palív a energetiky z 28. 9. 1973 č. 4/73 o mzdových podmienkach pracovníkov banskej záchranej služby.

3. § 4 znie:

„§ 4

(1) Rozhodujúcim obdobím, z ktorého sa zisťuje započítateľný zárobok na určenie nemocenského pri pracovnej neschopnosti, pokiaľ sa v ďalších ustanoveniach neustanoví inak, je kalendárny rok bezprostredne predchádzajúci pred vznikom pracovnej neschopnosti.

(2) Ak pracovník vstúpil do zamestnania v organizácii až v priebehu kalendárneho roka predchádzajúceho pred vznikom pracovnej neschopnosti, je rozhodujúcim obdobím doba od vstupu do zamestnania do konca tohto kalendárneho roka.

(3) Ak pracovník v rozhodujúcom období podľa predchádzajúcich odsekov neodpracoval aspoň

a) 70 dní, ak má týždenný pracovný čas rozvrhnutý na 5 pracovných dní alebo nerovnomerne alebo ak má pracovný čas rozvrhnutý na menej ako 5 pracovných dní v týždni,

b) 80 dní, ak má týždenný pracovný čas rozvrhnutý na viac ako 5 pracovných dní,

predlžuje sa rozhodujúce obdobie do konca zúčtovacieho obdobia bezprostredne predchádzajúceho pred vznikom pracovnej neschopnosti. Za odpracovaný sa považuje deň, v ktorom pracovník vykonával prácu podľa rozvrhu smien,⁵⁾ vyberal si náhradné voľno za prácu nadčas,⁶⁾ mal neospravedlnenú neprítomnosť v práci; pritom sa neprihliada na kalendárne mesiace, ktoré sa do rozhodujúceho obdobia nezahŕňajú (§ 10 ods. 1).

(4) Ak pracovník vstúpil do zamestnania v organizácii v bežnom kalendárnom roku, je rozhodujúcim obdobím doba od vstupu do zamestnania do konca zúčtovacieho obdobia bezprostredne predchádzajúceho pred vznikom pracovnej neschopnosti.

(5) Rovnako ako pri vstupe do zamestnania sa posudzuje rozhodujúce obdobie, ak u pracovníka došlo

a) k nástupu do práce po skončení sústavnej prípravy na budúce povolanie;

b) k opätovnému nástupu do práce po skončení výkonu verejnej funkcie, ktorý trval aspoň jeden rok, po skončení základnej (náhradnej) vojenskej služby, ďalšej materskej dovolenky a výkonu trestu odňatia slobody;

c) k zmene spôsobu odmeňovania, spočívajúcej v tom, že pracovník, ktorý bol odmeňovaný hodinovou mzdou, sa odmeňuje mesačnou mzdou, alebo naopak;

d) k zmene spôsobu odmeňovania pri prechode na zmiešanú alebo na podielovú mzdou z inej mzdovej formy a naopak;

e) prevedeniu na inú prácu v súvislosti s uložením trestu nápravného opatrenia,⁷⁾ trestu zákaz činnosti⁸⁾ alebo pri návrate z nej po skončení takého trestu.

(6) Pri trvalej zmene základnej mzdy, vymedzenej pracovnoprávnymi predpismi⁹⁾ sa zisťuje započítateľný zárobok

a) pracovníka s mesačnou mzdou z novej mesačnej základnej mzdy a oddelene z ostatných započítateľných zložiek mzdy,

b) pracovníka s hodinovou mzdou z nového bežne mesačne zúčtovaného započítateľného zárobku a oddelene z ostatných započítateľných zložiek mzdy.

Pre zistenie nového bežne mesačne zúčtovaného započítateľného zárobku pracovníka s hodinovou mzdou rozhodujúce obdobie sa začína od trvalej zmeny základnej mzdy a končí sa rovnako ako rozhodujúce obdobie podľa predchádzajúcich odsekov. Na zistenie ostatných započítateľných zložiek mzdy uvedených pod písmenami a) a b) je rozhodujúcim obdobím doba ustanovená v predchádzajúcich odsekoch bez ohľadu na trvalú zmenu základnej mzdy.“

4. V § 6 odsek 3 znie:

„(3) Ak sa pracovníkovi v rozhodujúcom období zúčtovala započítateľná ročná prémie alebo ročná odmena, ktorá patrí za kalendárny rok bezprostredne predchádzajúci roku, v ktorom bola zúčtovaná, zistí sa jej priemer oddelene od ostatného započítateľného zárobku tak, že započítateľná ročná prémie alebo ročná odmena sa delí časom odpracovaným v kalendárnom roku, za ktorý patrí. Tento priemer sa pripočíta k priemernému zistenému podľa predchádzajúcich odsekov zo započítateľného zárobku zníženého o túto započítateľnú ročnú prémie alebo ročnú odmenu. Ak sa v rozhodujúcom období zúčtovali dve také ročné prémie alebo ročné odmeny, postupuje sa obdobne s tým rozdielom, že sa obidve ročné prémie alebo ročné odmeny sčítajú a delia sa časom odpracovaným v kalendárnych rokoch, za ktoré patria.“

pripájajú sa odseky 4, 5, 6 a 7, ktoré znejú:

„(4) U nevidomého pracovníka sa čistá denná mzda zisťuje podľa predchádzajúcich odsekov s tým rozdielom, že sa zo započítateľného zárobku neodpočíta daň zo mzdy.

(5) U člena záchranného zboru, ktorému sa v rozhodujúcom období zúčtovali odmeny za činnosť pri záchrannom zásahu (§ 2 ods. 2), sa čistá denná mzda zistí podľa odsekov 1 až 3 zo započítateľ-

⁵⁾ § 87 ods. 2 Zákonníka práce.

⁶⁾ § 96 a § 116 Zákonníka práce.

⁷⁾ § 43 až 45 Trestného zákona.

⁸⁾ § 49 a 50 Trestného zákona.

⁹⁾ Zákonník práce a vykonávacie predpisy k nemu.

ného zárobku zníženého o tieto odmeny. K takto zistenej čistej dennej mzde sa pripočíta pomerná čiastka z týchto odmien pripadajúca na pracovný deň; pri zistení tejto pomernej čiastky sa neodpočíta daň zo mzdy.

[6] Pri zmene pracovného úväzku sa započítateľný zárobok zisťuje obdobne ako pri trvalej zmene základnej mzdy (§ 4 ods. 6) s tým rozdielom, že výška ostatných započítateľných zložiek mzdy zúčtovaných pred zmenou pracovného úväzku sa upraví v pomere nového a skoršieho pracovného úväzku.

[7] U pracovníčky, ktorá bola prevedená na inú prácu v súvislosti s tehotnosťou alebo materstvom a u ktorej vznikla pracovná neschopnosť v čase tohto prevedenia, sa nemocenské určí zo započítateľného zárobku zúčtovaného pracovníčke v rozhodujúcom období zistenom ku dňu prevedenia, pokiaľ je to pre pracovníčku priaznivejšie; ak u takej pracovníčky došlo po prevedení na inú prácu k zmene pracovného úväzku, upraví sa započítateľný zárobok v pomere nového a skoršieho pracovného úväzku.

5. § 7 znie:

„§ 7

Ak sa pracovník odmeňuje mesačnou mzdou, určuje sa denné nemocenské tak, že sa mesačná základná mzda, ktorá je pre neho ustanovená v čase vzniku pracovnej neschopnosti, po odpočítaní dane zo mzdy delí priemerným počtom pracovných dní pripadajúcich na jeden mesiac z celkového počtu pracovných dní v roku. Ak má pracovník okrem mesačnej základnej mzdy ešte ostatné započítateľné zložky mzdy, zvýši sa mesačná základná mzda o pomernú sumu, ktorá z ostatných započítateľných zložiek mzdy v rozhodujúcom období pripadá na jeden kalendárny mesiac; pri určení tejto sumy sa postupuje obdobne podľa § 6. Ak pracovník odmeňovaný mesačnou mzdou v rozhodujúcom období bez ospravedlnenia zameškal prácu, určí sa mu denné nemocenské vždy spôsobom uvedeným v § 6.“

6. V § 8 sa vypúšťa odsek 2 a označenie odseku 1 tohto paragrafu.

7. § 9 znie:

„§ 9

[1] Ak pracovník neodpracoval v rozhodujúcom období počet dní uvedený v § 4 ods. 3 alebo ak jeho pracovná neschopnosť vznikla už v kalendárnom mesiaci, v ktorom vstúpil do zamestnania alebo v ktorom nastal prípad uvedený v § 4 ods. 5,

určí sa nemocenské z pravdepodobného započítateľného zárobku.

[2] Pravdepodobný započítateľný zárobok sa zisťuje, ak pracovná neschopnosť vznikla už v kalendárnom mesiaci, v ktorom pracovník vstúpil do zamestnania alebo v ktorom nastal prípad uvedený v § 4 ods. 5, ku dňu vzniku pracovnej neschopnosti. Pri pracovnej neschopnosti, ktorá vznikla v ďalšom zúčtovacom období, sa pravdepodobný započítateľný zárobok zisťuje znovu, a to vždy za dobu do konca zúčtovacieho obdobia predchádzajúceho dňu vzniku pracovnej neschopnosti. Takto sa postupuje, kým pracovník neodpracoval v rozhodujúcom období počet dní uvedený v § 4 ods. 3.

[3] Pravdepodobný započítateľný zárobok sa zisťuje zo započítateľného zárobku, ktorý pracovník dosiahol v období uvedenom v predchádzajúcom odseku, prípadne upravený podľa započítateľného zárobku pracovníkov vykonávajúcich v organizácii rovnakú alebo podobnú prácu. Pravdepodobný započítateľný zárobok sa úmerne kráti pre neospravedlnenú neprítomnosť v práci, a to v pomere času neospravedlnenej neprítomnosti v práci v období, z ktorého sa zisťuje, k času odpracovanému v tomto období.“

8. § 10 ods. 1 znie:

„[1] Do rozhodujúceho obdobia sa nezahŕňajú kalendárne mesiace, za ktoré sa pracovníčke poskytol vyrovnávací príspevok v tehotnosti a materstve¹⁰⁾ a za ktoré sa pracovníkovi poskytovalo mzdové vyrovnanie podľa predpisov upravujúcich uvoľňovanie, umiestňovanie a hmotné zabezpečenie pracovníkov v súvislosti s vykonávaním racionalizačných a organizačných opatrení,¹¹⁾ a neprihliada sa ani na zárobok za tieto kalendárne mesiace.“

9. § 41 sa dopĺňa odsekom 3, ktorý znie:

„[3] Za pracovníka inak osamelého sa na účely podpory pri ošetrovaní člena rodiny považuje slobodný, ovdovený, rozvedený alebo z iných vážnych dôvodov osamelý pracovník (pracovníčka), ktorý nežije s družkou (druhom).¹²⁾“

10. V § 44 písmeno c) znie:

„c) Ak bol pracovníčke v súvislosti s tehotnosťou skrátený pracovný úväzok, prípadne došlo u nej z tohto dôvodu bez jej zavinenia k zníženiu základnej mzdy, neprihliada sa pri určení peňažnej pomoci v materstve na doby po takých zmenách ani na zárobok v nich.“

¹⁰⁾ Zákon č. 88/1968 Zb. o predĺžení materskej dovolenky, o dávkach v materstve a o prídavkoch na deti z nemocenského poistenia.

¹¹⁾ Vyhláška č. 74/1970 Zb., ktorou sa upravuje uvoľňovanie, umiestňovanie a hmotné zabezpečenie pracovníkov v súvislosti s vykonávaním racionalizačných a organizačných opatrení.

¹²⁾ § 25 ods. 4 zákona č. 54/1958 Zb. o nemocenskom poistení znení zákona č. 87/1968 Zb. o zmenách v nemocenskom poistení a v nemocenskej starostlivosti.

v písmene f) sa vypúšťa odkaz na § 6 ods. 2 a na § 11, odkaz na § 10 sa nahrádza odkazom na § 10 a odkaz na § 24 sa nahrádza odkazom na § 24 ods. 2.

11. V § 45 odsek 1 znie:

„(1) Ak pracovníčka nastúpi novú materskú dovolenku najneskoršie do mesiaca potom, čo jej predchádzajúce dieťa dosiahlo 2 roky veku, a splňa pritom podmienky nároku na peňažnú pomoc v materstve, určuje sa jej peňažná pomoc v materstve z rovnakej čistej dennej mzdy ako v predchádzajúcej materskej dovolenke; predpokladom pritom je, že k nástupu novej materskej dovolenky došlo pri trvaní zamestnania v tej istej organizácii alebo v ochrannnej lehote po jeho skončení. Peňažná pomoc v materstve sa však aj tejto pracovníčke určí v novej materskej dovolenke podľa § 44, ak o to požiadala a ak v medzičobí od skončenia predchádzajúcej materskej dovolenky do nástupu novej materskej dovolenky vykonávala prácu aspoň po dobu 25 pracovných dní.“

v odseku 4 sa na konci pripája veta: „Tejto absolventke sa tiež poskytne podpora pri narodení dieťaťa, ak jej nepatrí z iného dôvodu.“

12. V § 49 prvá veta znie:

„Pre zistenie skoršej mzdy platí obdobne ustanovenie prvého oddielu tak, že skutočnosti, ktoré sa zisťujú ku dňu vzniku pracovnej neschopnosti, sa tu zisťujú ku dňu prevedenia na inú prácu v súvislosti s tehotnosťou a materstvom; pritom platia tieto odchýlky:“

písmeno d) znie:

„d) Ak bol pracovníčke pred prevedením na inú prácu v súvislosti s tehotnosťou alebo materstvom už skôr z tohto dôvodu skrátenej pracovný úväzok, prípadne ak u nej došlo z tohto dôvodu bez jej zavinenia k zníženiu základnej mzdy, neprihliada sa pri určení skoršej mzdy na doby po takých zmenách ani na zárobok v nich.“

písmeno f) sa vypúšťa.

13. § 65 znie:

„§ 65

Pri výpočte čistej dennej mzdy sa neprihliada na dobu väzby. Rovnako pri výpočte skoršej a bežnej mzdy na určenie vyrovnávacieho príspevku pre pracovníčku, ktorá je po prepustení z väzby prevedená pre tehotnosť alebo materstvo na inú prácu, sa neprihliada na dobu väzby.“

14. V § 67 sa vypúšťa odsek 2 a označenie odseku 1 tohto paragrafu.

15. § 69 sa vypúšťa.

Čl. II

Ak skutočnosť rozhodujúce pre poskytovanie dávky nastali pred 1. januárom 1976, postupuje sa podľa doteraz platných predpisov.

Čl. III

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. januárom 1976.

Predseda:

Hoffmann v. r.

114

VYHLÁŠKA

Ministerstva školstva Českej socialistickej republiky

z 27. septembra 1975

o úprave štúdia študentiek vysokých škôl z dôvodov podpory materstva

Ministerstvo školstva Českej socialistickej republiky ustanovuje podľa § 19 ods. 1 zákona č. 19/1966 Zb. o vysokých školách:

Čl. 1

Študentkám denného štúdia na vysokých školách, ktoré sú farchavé alebo sa starajú o vlastné alebo osvojené dieťa (deti) vo veku do 6 rokov,

povolí dekan, na vysokých školách, ktoré sa nedelia na fakulty, rektor na ich žiadosť štúdium podľa individuálnych alebo skupinových učebných plánov obdobne ako pri externom štúdiu.¹⁾

Čl. 2

Táto vyhláška nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

Minister:

Ing. Havlín v. r.

¹⁾ § 24 ods. 2 vyhlášky MŠK č. 25/1966 Zb., ktorou sa vydávajú študijné predpisy pre vysoké školy.

115

VYHLÁŠKA

Ministerstva zdravotníctva Českej socialistickej republiky

z 29. septembra 1975

o osvedčeniach na nové spôsoby prevencie, diagnostiky a liečenia ľudí

Ministerstvo zdravotníctva Českej socialistickej republiky ustanovuje po dohode s Ministerstvom financií Českej socialistickej republiky a Úradom pre vynálezy a objavy podľa § 155 ods. 2 zákona č. 84/1972 Zb. o objavoch, vynálezoch, zlepšovacích návrhoch a priemyselných vzoroch:

PRVÁ ČASŤ
ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

§ 1

(1) Novým spôsobom prevencie, diagnostiky a liečenia ľudí (ďalej len „nová metóda“) je konkrétne vyriešenie preventívneho, vyšetrovacieho alebo liečebného postupu, ktorý sa v súlade s rozvojom lekárskeho alebo farmaceutického vied prejavuje preukázateľným zdokonalením, urýchlením alebo zlacnením

- a) ochrany pred chorobami,
- b) diagnostiky chorôb, úrazov, ich následkov, fyziologických stavov a chýb alebo
- c) liečenia chorôb, úrazov, ich následkov a chýb.

(2) Predmet prihlášky novej metódy je nový, ak nebol pred časom, od ktorého patrí prihlasovateľovi právo prednosti, známy v Československej socialistickej republike alebo v zahraničí z verejne dostupných prameňov, najmä ak nebol opísaný alebo zobrazený v uverejnených publikáciách alebo ak nebol všeobecne využívaný, prípadne ak nebol prednesený alebo predvedený, a to tak zjavne a zreteľne, že by ho odborníci mohli na tomto podklade využívať.

(3) Konkrétnym vyriešením nie je:

- a) samotný námet,
- b) opis novej metódy bez vedecky preukázaného a zdôvodneného účinku,
- c) prosté upozornenie na nedostatky doteraz používaného spôsobu prevencie, diagnostiky a liečenia ľudí.

(4) Novým spôsobom diagnostiky v zmysle tejto vyhlášky nie sú klinické laboratórne vyšetrovacie spôsoby vykonávané mimo tela živého človeka.¹⁾

§ 2

(1) Autorom novej metódy je ten, kto ju vyriešil vlastnou tvorivou prácou.

(2) Vyriešením novej metódy vzniká autorovi právo na autorstvo, právo na udelenie osvedčenia a právo na odmenu v prípade využitia novej metódy. Právo na autorstvo je neprevoditeľné.

(3) Spoluautormi sú osoby, ktoré sa na vyriešení novej metódy zúčastňovali spoločnou tvorivou prácou. Spoluautori novej metódy majú na právach a povinnostiach rovnaký podiel, pokiaľ sa nedohodnú inak alebo pokiaľ inak nerozhodne súd.

DRUHÁ ČASŤ

KONANIE O NOVÝCH METÓDACH

Prihláška novej metódy

§ 3

(1) Prihlášku novej metódy podáva autor alebo jeho dedič Ministerstvu zdravotníctva Českej socialistickej republiky (ďalej len „ministerstvo“) písomne vo dvoch vyhotoveniach.

(2) Prihláška smie obsahovať len jedinú novú metódu a musí z nej byť zreteľné, že autor (jeho dedič) žiada o udelenie osvedčenia.

(3) Ak podáva prihlášku niekoľko spoluautorov, uvedú v prihláške meno a adresu spoluautora, ktorému sa majú správy a rozhodnutia ministerstva posielat; ak tak neurobia, určí ho ministerstvo. Ak majú spoločného zástupcu, zasielajú sa správy a rozhodnutia tomuto zástupcovi.

§ 4

Ak bola nová metóda vypracovaná autorom alebo niektorým zo spoluautorov pri plnení úloh z pracovného vzťahu k organizácii alebo v priamej súvislosti s ich plnením alebo za hmotnej podpory organizácie, musí autor uviesť túto skutočnosť v prihláške novej metódy. Ak je autorovi známe, že

¹⁾ Nové klinické laboratórne vyšetrovacie spôsoby, ktoré sú vyriešením technického problému, môžu byť chránené ako vynálezy na základe § 24 zákona č. 84/1972 Zb.

nová metóda sa dotýka určitej plánovanej úlohy, uvedie v prihláške i tento údaj.

§ 5

(1) Prihláška novej metódy musí obsahovať:

- a) meno, priezvisko, trvalý pobyt a štátne občianstvo autora (spoluautora), názov i sídlo organizácie, v ktorej pracuje, a jeho pracovné zaradenie v tejto organizácii,
- b) názov novej metódy,
- c) vlastnoručne podpísané vyhlásenie prihlasovateľa, že je autorom novej metódy alebo jeho dedičom,
- d) žiadosť o vydanie osvedčenia na novú metódu podpísanú autorom alebo spoluautormi, prípadne dedičom alebo zástupcom,
- e) vyhlásenie autora, že upovedomil o podaní prihlášky svojho zamestnávateľa,
- f) meno, priezvisko, trvalý pobyt a štátne občianstvo dediča, ako i doklad o nadobudnutí dedičstva, ak podáva prihlášku dedič,
- g) meno, priezvisko, trvalý pobyt, prípadne názov a sídlo zástupcu a plnomocenstvo pre zástupcu, ak je autor (spoluautor) zastúpený.

(2) K prihláške sa prikladá v 4 vyhotoveniach príloha obsahujúca:

- a) opis novej metódy a vedecky vykonaný rozbor s podrobnou dokumentáciou o jej novosti a účinku a s porovnaním doterajšieho spôsobu prevencie, diagnostiky alebo liečenia ľudí,
- b) objasnenie výhod a nevýhod novej metódy,
- c) uvedenie lekárskeho odboru, v ktorých možno novú metódu využiť,
- d) definíciu novej metódy (predmetu osvedčenia).

Prerokovanie prihlášky novej metódy

§ 6

(1) Na prihláške novej metódy vyznačí ministerstvo časový údaj jej doručenia (dátum a hodinu) a zapíše ju do zoznamu prihlášok nových metód.

(2) O podaní prihlášky vydá ministerstvo autorovi potvrdenie.

§ 7

(1) Od času, keď prihláška novej metódy došla ministerstvu, patrí autorovi právo prednosti.

(2) Ak nie je z opisu zrejmé, v čom predmet prihlášky spočíva, patrí autorovi právo prednosti od času, keď bol ministerstvu doručený dostatočný opis.

(3) Ak zmení autor počas prerokovania predmet prihlášky, patrí mu právo prednosti až od času, keď podanie obsahujúce zmenu dôjde ministerstvu.

§ 8

(1) Ak nevyhovuje prihláška novej metódy predpísaným požiadavkám, vyzve ministerstvo autora, aby vyčítané nedostatky v určenej lehote odstránil.

(2) Ak autor vyčítané chyby v určenej lehote neodstráni, môže ministerstvo prihlášku zamietnuť.

§ 9

(1) Ministerstvo podrobí prihlášku novej metódy prieskumu, či jej predmet spĺňa podmienky určené pre udelenie osvedčenia.

(2) Na vyzvanie ministerstva je autor povinný zúčastňovať sa na experimentálnom overovaní novej metódy. Ak autor tejto výzve bez vážneho dôvodu nevyhoví, môže ministerstvo prihlášku zamietnuť.

§ 10

Osvedčenie na nové metódy

(1) Ak spĺňa predmet prihlášky novej metódy podmienky určené v § 1, udeľí ministerstvo autorovi osvedčenie na novú metódu. Osvedčenie sa však neudelí, ak je predmet prihlášky zhodný s predmetom inej prihlášky so skorším právom prednosti.

(2) Osvedčenie obsahuje:

- a) meno, priezvisko a trvalý pobyt autora,
- b) číslo osvedčenia a dátum vydania osvedčenia,
- c) názov novej metódy,
- d) deň, od ktorého autorovi patrí právo prednosti,
- e) opis novej metódy.

(3) Osvedčením sa uznáva predmet prihlášky za novú metódu a potvrdzuje sa autorstvo a právo prednosti.

(4) Práva z osvedčenia platia odo dňa podania prihlášky. Platnosť osvedčenia nie je časovo obmedzená.

(5) Ministerstvo zaznačí údaje o udelení osvedčenia do zoznamu nových metód a oznámi udelenie osvedčenia, včítane definície novej metódy, vo Vestníku Ministerstva zdravotníctva Českej socialistickej republiky.

TRETIA ČASŤ

ZAVÁDZANIE A ODMIEŇANIE NOVÝCH METÓD

§ 11

Organizácie sú povinné zavádzať bez zbytočných prieťahov nové metódy, na ktoré bolo udelené osvedčenie, pokiaľ sa týkajú odboru ich činnosti.

§ 12

(1) Právo na odmenu vzniká autorovi využitím novej metódy, na ktorú bolo udelené osvedčenie.

[²] Odmenu určí ministerstvo podľa spoločenského prospechu, ktorého sa dosiahne zavedením novej metódy, najmä s prihliadnutím na zníženie úmrtnosti, pracovnej neschopnosti, invalidity alebo utrpenia ošetrovaných osôb, na zvýšenie účinnosti prevencie a terapie a presnosti diagnostiky.

[³] Odmena je najmenej 1000 Kčs.

[⁴] Odmena je jednorazová a vypláca ju ministerstvo. Pokiaľ sa nedohodne kratšia lehota, je odmena splatná do jedného mesiaca po uplynutí jedného roka od začiatku využívania novej metódy.

[⁵] Ak sa po uplynutí najmenej 5 rokov po zavedení novej metódy zistí, že sa jej zavedením dosiahol osobitne významný spoločenský prospech, môže ministerstvo vyplatíť autorovi (jeho dedičovi) ešte osobitnú odmenu s prihliadnutím na rozsah spoločenského prospechu a na výšku odmeny, ktorá už bola autorovi za novú metódu vyplatená.

ŠTVRTÁ ČASŤ

SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

§ 13

Na konanie o osvedčeniach na nové metódy platia, pokiaľ táto vyhláška neustanovuje inak,

ustanovenia zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok).

§ 14

Práva z osvedčení udelených v Slovenskej socialistickej republike platia i na území Českej socialistickej republiky.

§ 15

Organizácie sú povinné dbať na to, aby nové metódy vypracované ich pracovníkmi pri plnení pracovných úloh, najmä nové metódy, ktoré vznikli pri riešení plánovaných výskumných úloh, boli včas prihlásené podľa tejto vyhlášky.

§ 16

Ustanovenia tejto vyhlášky platia aj o prihláškach nových metód, ktoré boli podané pred začiatkom jej účinnosti, pokiaľ nebolo o týchto prihláškach už rozhodnuté.

§ 17

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. novembrom 1975.

Minister:

Prof. MUDr. Prokepec CSc. v. r.

116

VYHLÁŠKA

Slovenského banského úradu

z 20. augusta 1975

o ohlasovaní podzemných a povrchových prác orgánom štátnej banskej správy

Slovenský banský úrad ustanovuje podľa § 8 ods. 2 zákona Slovenskej národnej rady č. 42/1972 Zb. o organizácii a o rozšírení dozoru štátnej banskej správy po dohode so zúčastnenými ústrednými orgánmi štátnej správy Slovenskej socialistickej republiky a Československej socialistickej republiky:

§ 1

Povinnosť organizácií, ktoré vykonávajú práce uvedené v § 3 a 4 zákona Slovenskej národnej rady č. 42/1972 Zb. (ďalej len „zákon“) a ktoré podliehajú dozoru orgánov štátnej banskej správy podľa tohto zákona, ohlasovať miestne príslušnému obvodnému banskému úradu najmenej 8 dní vopred začatie, prerušenie a ukončenie týchto prác v rozsahu ustanovenom v § 8 ods. 1 zákona sa rozširuje na

- a) vrtné práce z povrchu kratšie ako 100 m, ak sa uskutočňujú zariadením poháňaným mechanickou silou,
- b) povrchové, najmä prieskumné, dobývacie a zemné práce, ktorých výška alebo hĺbka nepresiahne 5 m,
- c) fažbu pieskov alebo štrkopieskov v korytách vodných tokov a v odstavených ramenách plávajúcimi strojmi a na prípadnú úpravu alebo zušľachťovanie vyťažených surovín,
- d) zriaďovanie, prevádzku alebo likvidáciu zariadení na uskladňovanie plynov alebo kvapalín v prírodných horninových štruktúrach (podzemné zásobníky plynov alebo kvapalín), vrátane prieskumných a vrtných prác vykonávaných na tieto účely.

§ 2

(¹) Hlásenie podľa § 8 ods. 1 zákona a § 1 tejto vyhlášky obsahuje

- a) názov a adresu organizácie, jej organizačnej zložky, ktorá bude práce vykonávať, a meno vedúceho zodpovedného za vykonanie prác,
- b) katastrálne územie s označením miesta (č. parcely), kde sa budú vykonávať práce, a okres,

- c) názov, druh a rozsah plánovaných prác,
- d) účel prác,
- e) druh a typ zariadenia, ktorým sa budú práce vykonávať,
- f) dátum začatia a predpokladaného ukončenia, prípadne prerušenia prác,
- g) smennosť prevádzky.

(²) K hláseniu sa pripojí situačná mapa s vyznačením miesta a druhu prác.

§ 3

Organizácie môžu ohlasovať práce hromadne predložením plánu (projektu) týchto prác, jeho časti alebo výpisom z neho doplneným o údaje podľa § 2; inak ohlásia tieto práce na formulári, ktorého vzor je uvedený v prílohe tejto vyhlášky, s pripojením situačnej mapy podľa § 2 ods. 2.

§ 4

Zmenu v údajoch ohlásených podľa § 2 je organizácia povinná bezodkladne oznámiť príslušnému obvodnému banskému úradu.

§ 5

Dosiaľ neohlásené práce začaté pred účinnosťou tejto vyhlášky ohlásia organizácie najneskôr do 30 dní od jej účinnosti.

§ 6

Ustanovenia vyhlášky č. 284/1957 Ú. v. o oznamovaní vyhadávacích a prieskumných prác štátnej banskej správy, ako aj predpisy o územnom plánovaní a stavebnom poriadku zostávajú nedotknuté.

§ 7

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. januárom 1976.

Predseda:

Ing. Baran CSc. v. r.

Príloha vyhlášky č. 116/1975 Zb.

Obvodný banský úrad

v

Hlásenie podzemných a povrchových prác

Kat. územie, obec, označenie miesta (č. parcely)	Názov, druh a rozsah prác	Účel prác	Druh a typ zariadenia	Dátum začatia prác	Dátum predpokladaného ukončenia (prerušenia) prác	Smernosť prevádzky	Zodpovedný vedúci prác
1	2	3	4	5	6	7	8

V dňa

Pečiatka a podpis:

117

REDAKČNÉ OZNÁMENIE

o oprave tlačovej chyby

**vo vyhláške Federálneho ministerstva vnútra č. 100/1975 Zb.
o pravidlách cestnej premávky v českom vydaní**

V prílohe vyhlášky (II. diel) v čl. 13 v poslednom riadku má byť miesto „odst. 20“ správne „odst. 21“.

Redakcia

OZNÁMENIE O VYDANÍ VŠEOBECNÝCH PRÁVNÝCH PREDPISOV

Federálne ministerstvo národnej obrany

vydalo podľa § 43 ods. 2 zákona č. 133/1970 Zb. o pôsobnosti federálnych ministerstiev a podľa § 95 Zákonníka práce po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí a Ústredným výborom Odborového zväzu pracovníkov československej ľudovej armády

1. úpravu č. 13 000-81/5-1974 z 23. apríla 1974 o odmieňaní robotníkov v truste podnikov vojenských lesov a majetkov,
2. úpravu č. 13 001-81/5-1974 z 23. apríla 1974 o odmieňaní technicko-hospodárskych pracovníkov v truste podnikov vojenských lesov a majetkov,
3. úpravu č. 13 015-81/5 z 24. októbra 1974 o odmieňaní robotníkov v hospodárskych organizáciách podľa osobitného štatútu strojárskoho charakteru v pôsobnosti Federálneho ministerstva národnej obrany,
4. úpravu č. 13 016-81/5 z 29. novembra 1974 o odmieňaní technicko-hospodárskych pracovníkov v hospodárskych organizáciách podľa osobitného štatútu strojárskoho charakteru v pôsobnosti Federálneho ministerstva národnej obrany.

Úpravy nadobúdajú v jednotlivých organizáciách účinnosť dňom, ktorý určí Federálne ministerstvo národnej obrany.

Do úprav možno nazrieť na Federálnom ministerstve národnej obrany.

Federálne ministerstvo národnej obrany

vydalo podľa § 43 ods. 2 zákona č. 133/1970 Zb. o pôsobnosti federálnych ministerstiev a podľa § 95 Zákonníka práce po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí a Ústredným výborom Odborového zväzu pracovníkov v stavebníctve a vo výrobe stavebných hmôt

1. úpravu č. 13 010-81/5 z 24. októbra 1974 o odmieňaní robotníkov stavebnej výroby v odbovom podniku Vojenské stavby,
2. úpravu č. 13 011-81/5 z 24. októbra 1974 o odmieňaní technicko-hospodárskych pracovníkov odborového podniku Vojenské stavby.

Úpravy nadobúdajú účinnosť vo Vojenských stavbách dňom, ktorý určí Federálne ministerstvo národnej obrany.

Do úprav možno nazrieť na Federálnom ministerstve národnej obrany.

Federálne ministerstvo národnej obrany

vydalo podľa § 43 ods. 2 zákona č. 133/1970 Zb. o pôsobnosti federálnych ministerstiev po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí a Ústredným výborom Odborového zväzu pracovníkov Československej ľudovej armády

1. úpravu č. 13 700-81/5 z 30. septembra 1974, ktorou sa mení platový poriadok pre občianskych pracovníkov vojenskej správy v rozpočtových organizáciách zo 17. mája 1967 č. 17 000-81/5. odd.-1967 (reg. v čiaske 7/1968 Zb.).

Úprava nadobudla účinnosť 1. októbrom 1974.

2. úpravu č. 13 550-81/5 z 30. augusta 1974 o zmene platového poriadku pre občianskych pracovníkov organizácií výskumnej a vývojovej základne Československej ľudovej armády z 27. novembra 1967 č. 18 500-81/5. odd.-1967 v znení úpravy Ministerstva národnej obrany z 23. júla 1969 č. 22 000-81/5 (reg. v čiaske 7/1968 Zb.).

Úprava nadobudla účinnosť 1. septembrom 1974.

3. úpravu č. 13 600-81/5 z 30. augusta 1974 o zmene a doplnení úpravy Federálneho ministerstva národnej obrany z 30. augusta 1972 č. 1700-81/5, odd. 1972, ktorou sa upravujú platové podmienky učiteľov v pôsobnosti Federálneho ministerstva národnej obrany (platový poriadok) (reg. v čiastke 3/1973 Zb.).

Úprava nadobudla účinnosť 1. septembrom 1974.

Do úprav možno nazrieť na Federálnom ministerstve národnej obrany.

Federálne ministerstvo národnej obrany

vydalo podľa § 43 ods. 2 zákona č. 133/1970 Zb. o pôsobnosti federálnych ministerstiev po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí a Ústredným výborom Odborového zväzu pracovníkov Československej ľudovej armády, Ústredným výborom Odborového zväzu pracovníkov v stavebníctve a vo výrobe stavebných hmôt, Ústredným výborom Odborového zväzu pracovníkov chemického, papierenského, sklárskeho priemyslu a tlače a Ústredným výborom Odborového zväzu pracovníkov umenia, kultúry a spoločenských organizácií úpravu č. 14 100-81/5 z 29. decembra 1974, ktorou sa mení úprava ministra národnej obrany z 20. júla 1965 č. 2301-FS-1965 o úprave nástupných plátov absolventov vysokých, stredných odborných, odborných a stredných všeobecnovzdelávacích škôl pre vstup do pracovného pomeru.

Úprava nadobudla účinnosť 1. januárom 1975.

Do úpravy možno nazrieť na Federálnom ministerstve národnej obrany.

Federálne ministerstvo pre technický a investičný rozvoj a Ministerstvo výstavby a techniky ČSR a SSR

vydali na vykonanie uznesenia vlády ČSSR č. 340 z 19. decembra 1972 k správe o súčasnom stave jednotného celoštátneho systému riadenia, nasadzovania a využívania výpočtovej techniky v národnom hospodárstve s použitím § 53 písm. a) zákona č. 133/1970 Zb. o pôsobnosti federálnych ministerstiev **metodické pokyny pre budovanie automatizovaných systémov riadenia odvetvia (OASR)** pod č. 7770/31/74 s účinnosťou od 1. septembra 1974 a **dotatok k metodickým pokynom pre budovanie ASRP** pod č. 1402/31/75 s účinnosťou od 1. júla 1975.

Do pokynov možno nazrieť na Federálnom ministerstve pre technický a investičný rozvoj, na ministerstvách výstavby a techniky ČSR a SSR a na všetkých rezortných ministerstvách.

Ústredná rada odborov

oznamuje, že Predsedníctvo Ústrednej rady odborov prijalo 1. 7. 1975 uznesenie, ktorým sa v zmysle § 22 Zákonníka práce určujú **orgány, ktoré budú vykonávať spoločenskú kontrolu odborov v pracovnoprávných veciach.**

Súčasťou uznesenia sú pokyny pre uplatňovanie spoločenskej kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných predpisov a obsahová náplň a metodika uplatňovania spoločenskej kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných predpisov.

Toto uznesenie nadobudlo účinnosť dňom prijatia Predsedníctvom Ústrednej rady odborov a bolo uverejnené v Spravodajcovi Revolučného odborového hnutia č. 6 v auguste 1975.

Ústredná rada odborov

oznamuje, že sekretariát Ústrednej rady odborov prijal 9. 6. 1975 uznesenie, ktorým sa určujú **úlohy orgánov ROH pri zostavovaní komplexných programov starostlivosti o pracovníkov.**

Tieto smernice sú súčasťou Pokynov pre zostavovanie komplexného programu starostlivosti o pracovníkov na roky 1967—1980 vydaných Ministerstvom práce a sociálnych vecí po dohode s Ústrednou radou odborov a spoločne s ministerstvami práce a sociálnych vecí ČSR a SSR na základe uznesenia vlády ČSSR č. 139 z 5. mája 1975 ku správe o plnení úloh v starostlivosti o pracovníkov.

Toto uznesenie nadobudlo účinnosť dňom prijatia sekretariátom Ústrednej rady odborov a bolo uverejnené v Spravodajcovi Revolučného odborového hnutia č. 5 z júla 1975.

Ministerstvo školstva Českej socialistickej republiky

vydalo po dohode s Federálnym ministerstvom vnútra **smernice o zriaďovaní a organizácii dvojročných kurzov diaľkového štúdia pre príslušníkov Zboru národnej bezpečnosti a vojakov vojsk ministerstva vnútra na zloženie externej maturitnej skúšky na gymnáziu zo 16. septembra 1975 č. 24 234/75-24.**

Smernice upravujú zriaďovanie a organizáciu dvojročných kurzov na zloženie externej maturitnej skúšky na gymnáziu, určených na zvyšovanie kvalifikácie príslušníkov Zboru národnej bezpečnosti a vojakov vojsk ministerstva vnútra; ďalej upravujú výber uchádzačov a spôsob vyučovania.

Smernice nadobúdajú účinnosť dňom registrácie v Zbierke zákonov; sú uverejnené vo Vestníku Ministerstva školstva a Ministerstva kultúry Českej socialistickej republiky v zošite 10/1975 a možno do nich nazrieť na všetkých školách, odboroch školstva okresných a krajských národných výborov, prípadne na Ministerstve školstva Českej socialistickej republiky.

Ministerstvo školstva Českej socialistickej republiky

vydalo po dohode s Ministerstvom zdravotníctva ČSR podľa § 31 ods. 2 zákona č. 186/1960 Zb. o sústave výchovy a vzdelávania (školský zákon) 1. septembra 1975 pod č. 23 687/75-403 **smernice o školskom stravovaní.**

Smernice vymedzujú pojem, účel a organizáciu školského stravovania, správu školského stravovania zabezpečovanú národnými výbormi, metodické riadenie a kontrolu školského stravovania, upravujú zriaďovanie stravovacích komisií a stredísk školského stravovania, prevádzku a hospodárenie v jedálňach, určujú spotrebu potravín, záväzné normy a príspevky na stravovanie, určujú podmienky, za ktorých možno v jedálňach stravovať dospelé osoby a žiakov v pohostinských závodoch verejného stravovania, určujú spôsob hospodárenia jedální, ako aj prevádzku pomocného hospodárstva a doplnkového stravovania.

V prílohách smerníc je uvedená výživová a finančná norma pre stravníka a deň, spotrebné normy na prípravu jednej porcie pokrmu, príplatky za stravovanie žiakov, normy vybavenia jedální stolovým riadom, príbormi a čistiacimi prostriedkami, normy pracovníkov a fyziologické výživové normy pre deti a mládež.

Smernice nadobúdajú účinnosť 1. októbrom 1975. Smernicami boli zrušené:

- a) smernice pre stravovanie žiakov základných deväťročných škôl v pohostinských prevádzkárňach spotrebných družstiev z 15. novembra 1960 č. 35 241/60-E II/2, Vestník Ministerstva školstva roč. 1960, str. 109, por. č. 83/1960 Zbierky inštrukcií pre národné výbory, v znení zmien č. 24 211/64-HS z 31. júla 1964, Vestník Ministerstva školstva a kultúry, roč. 1964, str. 273,
- b) inštrukcie na vybavenie školských jedální a jedální vo výchovných zariadeniach spravovaných národnými výbormi stolovým riadom, príbormi a čistiacimi prostriedkami z 29. augusta 1973 č. 21 799/73-202, Vestník Ministerstva školstva a Ministerstva kultúry, roč. 1973, str. 160,
- c) úprava poplatkov za stravovanie v školských jedálňach por. č. 436/1953 Zbierky smerníc pre národné výbory v znení smerníc por. č. 468/1954 Zbierky smerníc a neskorších zmien (č. A-II-13 018-3/14-53 zo 16. 9. 1953, Vestník Ministerstva školstva roč. 1953, str. 311, č. A-II-13 013-5/2-13 z 9. 10. 1953 str. 340, č. 34 721/1960-EII/2 z 26. 10. 1960, Vestník Ministerstva školstva roč. 1960, str. 325, por. č. 77/1960 Zbierky inštrukcií pre národné výbory a č. 37 121/1965-HS z 31. 8. 1965, Vestník Ministerstva školstva a kultúry roč. 1965, str. 237),
- d) príplatky za starostlivosť poskytovanú v jasliach a poplatky za stravovanie v materských školách z 23. júna 1964 č. 26 291/64-HS, Vestník Ministerstva školstva a kultúry roč. 1964, str. 200, por. č. 28-1964 Zbierky smerníc pre národné výbory, pokiaľ sa týka poplatkov za stravovanie poskytované v materských školách.

Smernice sú uverejnené vo Vestníku Ministerstva školstva a Ministerstva kultúry ČSR roč. 1975 v zošite 9, do ktorého možno nazrieť vo všetkých školách a na odboroch školstva ONV a KNV.

Ministerstvo školstva Slovenskej socialistickej republiky

vydalo po dohode s Ministerstvom zdravotníctva SSR podľa § 31 ods. 2 zákona č. 186/1960 Zb. o sústave výchovy a vzdelávania (školský zákon) so zreteľom na ustanovenie § 70 ods. 1 písm. d) zákona č. 20/1966 Zb. o starostlivosti o zdravie ľudu a podľa § 29 a 37 zákona č. 89/1958 Zb. o výchove dorastu na povolania v učebnom pomere (učňovský zákon) **úpravu z 31. júla 1975 č. 7743/1975-II/1 o organizácii škôl poskytujúcich stredné a vyššie vzdelanie, vrátane zariadení na výchovu učňov.**

Úprava sa vzťahuje na odborné školy, stredné odborné školy, gymnáziá, konzervatóriá, stredné školy pre pracujúcich, odborné učilišťa, učňovské školy a učňovské strediská. Obsahuje ustanovenia o zriaďovaní a zrušovaní škôl, odborných učilišť a učňovských stredísk, o ich označení, o školských budovách a učebniach, o zriaďovaní a zrušovaní tried, o delení tried na skupiny, o vyučovacom čase a rozvrhu hodín, o oslobodení od účasti na vyučovaní niektorých predmetov, o prestupoch na inú školu a o prerušení štúdia žiaka zo školy, o exkurziách, školských výletoch a výchovno-výcvikových lyžiarskych zájazdoch, o záujmovej a verejnoprospešnej činnosti, o starostlivosti o zdravie, o riadení práce, o dokumentácii škôl a zariadení na výchovu učňov, o zápisoch učňov na dochádzku do učňovských škôl. V druhej časti úpravy sú ustanovenia o štúdiu popri zamestnaní.

Úprava je uverejnená vo Zvestiach Ministerstva školstva a Ministerstva kultúry SSR v zóšite 8 z 31. augusta 1975; možno do nej nazrieť na všetkých odboroch školstva ONV a KNV a NV hlavného mesta SSR Bratislavy.

Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej socialistickej republiky

vydalo podľa § 43 ods. 2 zákona č. 133/1970 Zb. o pôsobnosti federálnych ministerstiev po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí, Ministerstvom práce a sociálnych vecí SSR, Ministerstvom školstva SSR a so Slovenským výborom odborového zväzu pracovníkov zdravotníctva **úpravu z 13. marca 1975 č. Z-2820/1975-C/13, ktorou sa mení úprava č. 11/1971 Vestníka Ministerstva zdravotníctva SSR o platových pomeroch zdravotníckych pracovníkov (registrovaná v čiastke 13/1972 Zb.).**

Zmena spočíva najmä v tom, že sa rozširuje rozsah platnosti; zvyšuje sa odmena za pohotovosť vykonávanú mimo pracoviska a mení sa katalóg funkcií zdravotníckych pracovníkov, uverejnený v časti I prílohy č. 2 úpravy č. 11/1971 Vest. MZ SSR.

Úprava je uverejnená v čiastke 4—5/1975 Vestníka Ministerstva zdravotníctva SSR a možno do nej nazrieť na Ministerstve zdravotníctva SSR, na odboroch zdravotníctva KNV, odboroch sociálnych vecí a zdravotníctva ONV a na ústavoch národného zdravia.