

ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1975

Vyhlásené: 29.04.1975

Časová verzia predpisu účinná od: 29.04.1975

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

43

VYHLÁŠKA

Ústrednej rady odborov

z 21. apríla 1975,

ktorou sa vydávajú smernice o právomociach odborových orgánov v súvislosti s organizáciou výrobných hospodárskych jednotiek a ich štatúty, schválené uznesením Predsedníctva Ústrednej rady odborov z 5. februára 1975

Nariadenie vlády Československej socialistickej republiky č. 91/1974 Zb. o organizácii výrobných hospodárskych jednotiek a o ich štatútoch (ďalej len „nariadenie vlády“) ustanovuje, že ústredne riadená priemyselná a stavebná výroba sa spravidla organizuje vo výrobných hospodárskych jednotkách, ktoré vykonávajú činnosti potrebné na to, aby v nich prebiehal ucelený hospodársky proces a aby sa utvorili podmienky pre ich rozvoj, a ktoré sú na to vybavené príslušnými prostriedkami. Pri utváraní výrobných hospodárskych jednotiek sa vychádza predovšetkým z hľadiska hospodárskej účelnosti, najmä technologickej príbuznosti alebo nadväznosti výrob, spätosti prieskumu s výrobou, plánovaných základných zmien štruktúry výroby a z obchodno-technických a územných hľadísk. Výrobné hospodárske jednotky (odborový podnik, koncern, trust podnikov) sú v sústave štátnych hospodárskych organizácií najvyšším stupňom organizačného usporiadania výrobnotechnickej základne zabezpečujúcej komplexnú realizáciu úloh a cieľov národohospodárskych plánov a štátnej hospodárskej politiky. Neoddeliteľnou črtou socialistickej demokracie a predpokladom úspešnej činnosti organizácií je účasť kolektívov pracovníkov na rozvoji riadenia a na kontrole činnosti organizácie: zameriava sa predovšetkým na zabezpečenie rentability, technického rozvoja, zvyšovania produktivity práce, kvality a hospodárnosti výroby, na kvalitné plnenie úloh organizácie, na komplexnú starostlivosť o pracujúcich, na zvyšovanie starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, na upevňovanie pracovnoprávných vzťahov, socialistickej zákonnosti, pracovnej disciplíny a na zvyšovanie kvalifikácie pracovníkov. Účasť pracovníkov a ich kolektívov na rozvoji, riadení a kontrole činnosti organizujú orgány Revolučného odborového hnutia. S tým súvisí aj uplatnenie vplyvu odborovej organizácie na upevňovanie kádrovej práce riadiacich hospodárskych činiteľov. V zhode s uvedenými princípmi konkretizuje nariadenie vlády v ustanoveniach § 5, 6, 13 a 14 právomoci odborových orgánov - pri vymenúvaní a odvolávaní generálneho riaditeľa výrobných hospodárskych jednotiek, - pri poverení odborných riaditeľov riadením ucelených úsekov činnosti, včítane ustanovenia jedného z odborných riaditeľov za zástupcu generálneho riaditeľa, - pri vymenovaní a odvolaní riaditeľa národného podniku (podniku, účelovej organizácie, koncernového podniku a koncernovej účelovej organizácie), - pri členstve v poradnom orgáne generálneho riaditeľa - v riaditeľskej rade, - pri vydaní štatútu výrobných hospodárskych jednotiek a pri začlenení zásad spolupráce výrobných hospodárskych jednotiek s orgánmi ROH. Pri uvádzaní týchto oprávnení odborových orgánov používa nariadenie vlády znenie: „príslušný orgán Revolučného odborového hnutia“. Ústredná rada odborov v rámci svojej právomoci danej stanovami ROH určuje na vykonanie ustanovení § 5, 6, 13 a 14 nariadenia vlády oprávnenia odborových orgánov takto:

Časť I

1. Príslušný orgán Revolučného odborového hnutia

- sa vyjadruje k vymenovaniu a odvolaniu generálneho riaditeľa ministrom,

- sa vyjadruje k povereniu odborných riaditeľov riadením ucelených úsekov činnosti a k ustanoveniu jedného z odborných riaditeľov za zástupcu generálneho riaditeľa,
- sa vyjadruje k vymenovaniu a odvolaniu riaditeľa národného podniku (podniku, účelovej organizácie, koncernového podniku a koncernovej účelovej organizácie),
- je oprávnený vymenovať z funkcionárov vyšších odborových orgánov zástupcu orgánu Revolučného odborového hnutia ako člena poradného orgánu generálneho riaditeľa - riaditeľskej rady,
- prerokúva pred vydaním štatút výrobnjej hospodárskej jednotky.

2. Príslušným orgánom Revolučného odborového hnutia je:

- a) vo výrobných hospodárskych jednotkách riadených federálnymi ústrednými orgánmi štátnej správy príslušný ústredný výbor odborového zväzu,
- b) vo výrobných hospodárskych jednotkách riadených republikovými ústrednými orgánmi štátnej správy príslušný český, prípadne slovenský výbor odborového zväzu,
- c) v národných podnikoch (v podnikoch, účelových organizáciách, koncernových podnikoch a koncernových účelových organizáciách) riadených výrobnou hospodárskou jednotkou v pôsobnosti federálnych ústredných orgánov štátnej správy príslušný ústredný výbor odborového zväzu,
- d) v národných podnikoch (v podnikoch, účelových organizáciách, koncernových podnikoch a koncernových účelových organizáciách) riadených výrobnou hospodárskou jednotkou v pôsobnosti republikových ústredných orgánov štátnej správy príslušný český, prípadne slovenský výbor odborového zväzu.

3 Ústredný výbor odborového zväzu (český, prípadne slovenský výbor odborového zväzu) môže na úkony podľa bodu 1 splnomocniť nižší zväzový orgán.

Časť II

Štatút výrobnjej hospodárskej jednotky upravuje v súlade s osobitnými predpismi podrobnejšie vzťahy vnútri výrobnjej hospodárskej jednotky. Súčasťou štatútu sú aj zásady spolupráce s príslušnými orgánmi Revolučného odborového hnutia. V týchto zásadách treba sa dohodnúť o spolupráci najmä na týchto úsekoch:

- a) organizovanie všetkých foriem účasti pracujúcich na riadení výroby, a to
 - pri príprave, rozpise, realizácii a kontrole plnenia hospodárskych plánov výrobnjej hospodárskej jednotky a jej organizačných zložiek, včítane zmien vykonávacích plánov v priebehu roka a tvorby a používania rozpisových rezerv,
 - pri určení a použití ekonomických nástrojov a pravidiel,
 - pri príprave, uzavieraní a kontrole kolektívnych zmlúv a organizovaní výrobných porád,
 - pri zameraní a rozvoji iniciatívy pracujúcich a pri zásadách rozvoja všetkých foriem socialistického súťaženia, včítane vyhodnocovania a odmieňania,
 - pri používaní novej techniky a pri urýchlennom zavádzaní výsledkov vedeckotechnického pokroku do výroby, najmä využívaním komplexnej socialistickej racionalizácie,
 - pri určení dlhodobej koncepcie rozvoja tvorivej iniciatívy technickej inteligencie a všetkých pracujúcich, najmä hnutia vynálezcov a zlepšovateľov;
- b) mzdová politika, a to
 - pri spracovaní súborných koncepcií mzdovej politiky, vývoja a diferenciacie miezd v rámci výrobnjej hospodárskej jednotky,
 - pri zásadných mzdovopolitických opatreniach realizovaných v rámci výrobnjej hospodárskej jednotky v oblasti odmieňania práce,
 - pri pravidelnom hodnotení dosiahnutých výsledkov v posilňovaní hmotnej zainteresovanosti na prijímaní a plnení progresívnych úloh a rozvíjaní kvalitatívnych stránok výroby a práce;
- c) starostlivosť o pracujúcich, a to

- pri starostlivosti o pracovníkov, najmä pri vypracovaní komplexných programov starostlivosti o pracovníkov a ich hmotné a finančné zabezpečenie v pláne,
 - pri zriaďovaní a prevádzke zariadení závodného stravovania,
 - pri rozpise limitu investícií na kultúrne, školské, sociálne a zdravotnícke zariadenia financované z prevádzkových prostriedkov,
 - pri tvorbe a používaní prostriedkov fondu kultúrnych a sociálnych potrieb,
 - pri zriaďovaní a prevádzke závodných a podnikových rekreačných zariadení a pionierskych táborov ROH,
 - pri starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a utváraní zdravotne nezávadného pracovného procesu,
 - pri upevňovaní pracovných vzťahov, socialistickej zákonnosti a pracovnej disciplíny,
 - pri vypracovaní a uskutočňovaní opatrení na plné využívanie pracovného času;
- d) politickoideová výchova a zvyšovanie kvalifikácie, a to
- pri spájaní všetkej ekonomickej činnosti s politickými a výchovnými hľadiskami,
 - pri posilňovaní socialistického uvedomenia robotníckej triedy a jej zodpovednosti pri výstavbe socializmu,
 - pri zintenzívňovaní socialistických vzťahov k práci a v boji proti všetkým prežitkom vo vedomí a správaní ľudí,
 - pri zvyšovaní ekonomického vedomia pracujúcich,
 - pri raste vzdelávania a kvalifikácie pracujúcich.

Časť III

Ustanovenia týchto smerníc sa primerane použijú na oprávnenie odborových orgánov pri organizácii inej ústredne riadenej hospodárskej činnosti než priemyselnej a stavebnej výroby, pokiaľ túto organizáciu neupravujú osobitné predpisy. Príslušné ústredné výbory odborových zväzov sú oprávnené určiť potrebné odchýlky od týchto smerníc, najmä ak príslušný minister použije svoje oprávnenie dané v § 19 nariadenia vlády.

Časť IV

Táto vyhláška nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

Predseda:

Hoffmann v. r.

