ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1977

Vyhlásené: 19.09.1977 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

54

VYHLÁŠKA
Československej akadémie vied

z 9. septembra 1977,

ktorou sa upravujú niektoré podrobnosti o pracovnoprávnych vzťahoch účastníkov vedeckej výchovy a študijných pobytov a o poskytovaní štipendií

Československá akadémia vied po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí a s Ústrednou radou odborov podľa § 52 ods. 1 a 2 zákona č. 39/1977 Zb. o výchove nových vedeckých pracovníkov a o ďalšom zvyšovaní kvalifikácie vedeckých pracovníkov (ďalej len „zákon“) ustanovuje:

PRVÁ ČASŤ
INTERNÁ VEDECKÁ AŠPIRANTÚRA

§ 1

(1) Organizácia, v ktorej pracovník prijatý na internú vedeckú ašpirantúru (ďalej len „interná ašpirantúra“) je dosiaľ v pracovnom pomere, v pracovnom vzťahu vyplývajúcom z členského pomeru v jednotnom roľníckom družstve alebo vo výrobnom družstve, prípadne v inom obdobnom vzťahu (ďalej len „pracovný pomer“), rozviaže s ním na jeho žiadosť pracovný pomer dohodou ku dňu predchádzajúcemu dňu vzniku internej ašpirantúry (§ 20 zákona).

(2) Interný vedecký ašpirant (ďalej len „interný ašpirant“) nie je v pracovnom pomere na školiacom pracovisku (§ 14 ods. 3 zákona) ani na materskom pracovisku (§ 20 zákona) a nesmie byť v pracovnom pomere ani v inej organizácii.

§ 2

(1) Pracovnoprávne vzťahy medzi interným ašpirantom a školiacim pracoviskom sa spravujú Zákonníkom práce a ostatnými pracovnoprávnymi predpismi s výnimkou týchto ustanovení:

a) § 27-47, § 49-60, § 65-71, § 74-81, § 96-99a, § 111-119, § 123, § 129, § 137, § 142-144, § 147, § 155, § 163-169, § 217-231, § 267-269 Zákonníka práce; ustanovenia § 61-64 Zákonníka práce sa použijú primerane;

b) § 5-9, § 12, § 18-19, § 43 ods. 1, 2 a 6, § 50 ods. 2, § 51-56, § 58 a § 62 nariadenia vlády Československej socialistickej republiky č. 54/1975 Zb., ktorým sa vykonáva Zákonník práce; ustanovenia § 30-34 tohto nariadenia sa použijú primerane.

(2) Pre pracovnoprávne vzťahy medzi interným ašpirantom a školiacim pracoviskom platia ďalej tieto odchýlky:

a) miesto náhrady mzdy za dovolenku, za vyčerpanú dovolenku, za pracovné voľno pri prekážkach v práci a za sviatky patrí internému ašpirantovi štipendium;

b) pri zázname o pracovnom vzťahu podľa ustanovení § 1-3 nariadenia vlády Československej socialistickej republiky č. 54/1975 Zb. sa v občianskom preukaze interného ašpiranta vyznačí, že ide o internú ašpirantúru;

c) u interného ašpiranta, ktorý v čase internej ašpirantúry utrpel pracovný úraz alebo ochorel chorobou z povolania, sa po skončení internej ašpirantúry za priemerný zárobok pred vznikom škody spôsobenej pracovným úrazom alebo chorobou z povolania považuje priemerný zárobok, ktorý dosahujú kvalifikovaní pracovníci v povolaní, na ktoré sa interný ašpirant pripravoval.

§ 3

(1) Internému ašpirantovi patrí počas internej ašpirantúry štipendium, ktoré sa posudzuje ako mzda.[1])

(2) Výšku štipendia určí pri prijatí interného ašpiranta školiace pracovisko v rámci rozpätia 1600 až 2200 Kčs mesačne. Pri určení výšky štipendia sa prihliada na dĺžku a na použiteľnosť predchádzajúcej praxe, na dosiahnuté pracovné výsledky a na výsledky prijímacej skúšky interného ašpiranta.

(3) Absolventom vysokých škôl prijatých na internú ašpirantúru bezprostredne po ukončení štúdia [§ 11 písm. b] zákona] určí školiace pracovisko štipendium na prvých šesť až dvanásť mesiacov internej ašpirantúry v rámci rozpätia nástupných platov absolventov vysokých škôl;[2]) dĺžku tohto obdobia určí školiace pracovisko. Pri určení výšky štipendia sa prihliada na študijné výsledky absolventa a na výsledky prijímacej skúšky.

(4) Úpravy štipendia v priebehu internej ašpirantúry v rámci rozpätia určeného v odseku 2 určí školiace pracovisko na návrh školiteľa podľa výsledkov dosiahnutých interným ašpirantom (vykonanie predpísaných skúšok, dosiahnuté výsledky vo výskumnej činnosti, postup pri spracovaní záverečnej vedeckej práce a pod.).

(5) Materské pracovisko môže internému ašpirantovi poskytovať počas internej ašpirantúry príspevok k štipendiu, ktorý sa posudzuje ako mzda. Štipendium spolu s príspevkom nesmie prevýšiť sumu 2500 Kčs mesačne.

§ 4

Nemocenské poistenie a dôchodkové zabezpečenie interných ašpirantov upravujú osobitné predpisy.[3])

DRUHÁ ČASŤ
ÚČELOVÁ VEDECKÁ AŠPIRANTÚRA

§ 5

(1) Pred vyslaním pracovníka na účelovú vedeckú ašpirantúru (ďalej len „účelová ašpirantúra“) uzavrie s ním materské pracovisko dohodu podľa § 143 Zákonníka práce.

(2) Počas trvania účelovej ašpirantúry poskytuje materské pracovisko účelovému vedeckému ašpirantovi pracovné voľno a štipendium

(3) Štipendium sa určí vo výške priemerného zárobku[4]) zisteného ku dňu predchádzajúcemu vzniku účelov ašpirantúry.[5]) Pokiaľ účelovému vedeckému ašpirantovi patrili v rozhodnom období podľa mzdových predpisov, prípadne podľa kolektívnej zmluvy podiely na hospodárskych

výsledkoch alebo ročné odmeny poskytované vedúcim pracovníkom, započítajú sa do hrubého zárobku aj tieto sumy.

(4) Pre pracovnoprávne vzťahy medzi účelovým vedeckým ašpirantom a školiacim pracoviskom platí obdobne ustanovenie § 2 s tým, že účelová ašpirantúra sa do občianskeho preukazu nezaznamenáva.

(5) Materské ani školiace pracovisko nezapočítava účelových vedeckých ašpirantov do evidenčného počtu pracovníkov a v tomto počte ich nevykazuje.

(6) Školiace pracovisko uzavrie s materským pracoviskom dohodu o zabezpečení účelovej ašpirantúry prijatého pracovníka. V dohode sa určí najmä:

a) výskumná téma, ktorú bude účelový ašpirant riešiť, prípadne bližšie podrobnosti týkajúce sa jej riešenia;

b) deň vzniku účelovej ašpirantúry;

c) určená dĺžka účelovej ašpirantúry;

d) v prípade potreby aj to, kto a akým spôsobom zabezpečí ubytovanie účelového vedeckého ašpiranta;

e) ďalšie dôležité podmienky, napr. materiálne zabezpečenie účelovej ašpirantúry, potrebná kapacita v dielňach, vo výpočtovom stredisku a pod., ktoré sa zaväzuje zabezpečiť materské pracovisko, prípadne vyslanie účelového vedeckého ašpiranta počas účelovej ašpirantúry na študijné pobyty na pracoviská v Československej socialistickej republike alebo do zahraničia.

(7) Ubytovanie, ktoré prípadne treba účelovému vedeckému ašpirantovi poskytnúť, sa mu poskytuje bezplatne. Výška nákladov na ubytovanie sa nezapočítava do základu na zdanenie jeho štipendia.

TRETIA ČASŤ
EXTERNÁ VEDECKÁ AŠPIRANTÚRA

§ 6

(1) Materské pracovisko pri určení úloh externého vedeckého ašpiranta prihliada na jeho úlohy v externej vedeckej ašpirantúre.

(2) Na výkon nevyhnutných experimentálnych, prípadne iných študijných prác a na vykonanie predpísaných skúšok poskytne materské pracovisko externému vedeckému ašpirantovi pracovné voľno s náhradou mzdy v dĺžke tridsiatich pracovných dní za každý rok trvania externej vedeckej ašpirantúry. Termín nástupu tohto pracovného voľna navrhuje školiteľ externého vedeckého ašpiranta. Pracovné voľno s náhradou mzdy, ktoré externý vedecký ašpirant nevyčerpal, nemožno poskytovať v nasledujúcom roku trvania externej vedeckej ašpirantúry. Materské pracovisko môže na odporúčanie školiteľa podľa svojich možností poskytnúť externému vedeckému ašpirantovi ďalšie pracovné voľno bez náhrady mzdy.

ŠTVRTÁ ČASŤ
VEDECKÁ AŠPIRANTÚRA PRACOVNÍKOV ŠKOLIACICH PRACOVÍSK

§ 7

Účastníci vedeckej ašpirantúry pracovníkov školiacich pracovísk plnia všetky úlohy, ktoré im vyplývajú z tejto formy vedeckej výchovy, ako jednu zo svojich základných povinností na školiacom pracovisku, ktoré na to prihliada pri určovaní pracovných úloh týmto pracovníkom.

PIATA ČASŤ
ŠTUDIJNÉ POBYTY

§ 8
Študijné pobyty v rámci prípravy na vedeckú výchovu

(1) Pokiaľ absolvent vysokej školy prijatý školiacim pracoviskom na študijný pobyt v rámci prípravy na vedeckú výchovu (§ 32 ods. 1 zákona) je v pracovnom pomere v inej organizácii, rozviaže s ním táto organizácia na jeho žiadosť pracovný pomer dohodou ku dňu predchádzajúcemu dňu nástupu na tento študijný pobyt.

(2) Školiace pracovisko poskytuje účastníkom študijného pobytu v rámci prípravy na vedeckú výchovu (§ 32 ods. 1 zákona) počas tohto študijného pobytu štipendium v rámci rozpätia 1600-2500 Kčs mesačne.[6])

(3) Absolventom vysokých škôl prijatým na študijný pobyt v rámci prípravy na vedeckú výchovu bezprostredne po skončení štúdia určí školiace pracovisko štipendium na obdobie prvých šiestich až dvanástich mesiacov tohto študijného pobytu v rámci rozpätia nástupných platov absolventov vysokých škôl;[7]) dĺžku tohto obdobia určí školiace pracovisko. Pri určení výšky štipendia sa prihliada na študijné výsledky absolventa a na výsledky prijímacieho pohovoru.

(4) Pokiaľ bol účastník študijného pobytu v rámci prípravy na vedeckú výchovu v čase prijatia na tento študijný pobyt v pracovnom pomere v inej organizácii (odsek 1), poskytuje mu školiace pracovisko počas študijného pobytu štipendium vo výške určenej v § 5 ods. 3, najviac však 2500 Kčs mesačne.

(5) Úpravy štipendia v priebehu študijného pobytu v rámci prípravy na vedeckú výchovu v rozpätí určenom v odseku 2 určí školiace pracovisko podľa dosiahnutých výsledkov účastníka tohto študijného pobytu.

§ 9
Študijné pobyty externých vedeckých ašpirantov a pracovníkov mimo organizovanej vedeckej výchovy

(1) Pracovný pomer externých vedeckých ašpirantov a pracovníkov pripravujúcich sa získať vedeckú hodnosť mimo organizovanej vedeckej výchovy (§ 32 ods. 2 zákona) počas študijného pobytu trvá. Organizácia, v ktorej sú v pracovnom pomere, im počas tohto študijného pobytu poskytuje pracovné voľno a štipendium.

(2) Výšku štipendia určí organizácia, v ktorej pracovníci prijatí na študijný pobyt podľa § 32 ods. 2 zákona sú v pracovnom pomere, podľa ustanovenia § 5 ods. 3.[8])

(3) Ubytovanie, ktoré treba v prípade potreby v čase študijného pobytu pracovníkovi poskytnúť, sa mu poskytuje bezplatne. Výška nákladov na ubytovanie sa nezapočítava do základu na zdanenie jeho štipendia.

ŠIESTA ČASŤ
SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

§ 10

Uchádzačom, ktorí boli pozvaní na prijímaciu skúšku na niektorú z foriem vedeckej výchovy alebo na prijímací pohovor na študijný pobyt, poskytne organizácia, v ktorej sú v pracovnom

pomere, na vykonanie prijímacej skúšky pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac na tri pracovné dni.

§ 11

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. októbrom 1977.

Predseda:

Akademik Kožešník v. r.

1) Štipendium poskytované internému ašpirantovi je čiastočne oslobodené od dane zo mzdy podľa ustanovenia § 4 bodu 4 písm. j) vyhlášky č. 161/1976 Zb.

2) Podľa opatrenia Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí zo 14. novembra 1974 č. II/5-8506/74-7310 je rozpätie nástupných platov absolventov vysokých škôl 1550-1950 Kčs.

3) Nemocenské poistenie interných ašpirantov sa spravuje vyhláškou č. 102/1957 Ú. l. (Ú. v.) Dôchodkové zabezpečenie interných ašpirantov sa spravuje zákonom č. 121/1975 Zb. a § 62 vyhlášky č. 128/1975 Zb.

4) Najmä § 275 Zákonníka práce, § 30-33 nariadenia vlády Československej socialistickej republiky č. 54/1975 Zb. a vyhláška č. 112/1975 Zb.

5) Štipendium poskytované účelovému vedeckému ašpirantovi má charakter náhrady mzdy a jeho celková výška podlieha dani zo mzdy podľa ustanovenia § 2 ods. 1 písm. a) vyhlášky č. 161/1976 Zb.

6) Štipendium poskytované v priebehu študijného pobytu má charakter náhrady mzdy a jeho celková výška podlieha dani zo mzdy podľa ustanovenia § 2 ods. 1 písm. a) vyhlášky č. 161/1976 Zb.

7) Podľa opatrenia Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí zo 14. novembra 1974 č. II/5-8506/74-7310 je rozpätie nástupných platov absolventov vysokých škôl 1550-1950 Kčs.

8) Štipendium poskytované v priebehu študijného pobytu má charakter náhrady mzdy a jeho celková výška podlieha dani zo mzdy podľa ustanovenia § 2 ods. 1 písm. a) vyhlášky č. 161/1976 Zb.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.