

# ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1977

Vyhlásené: 19.09.1977 Časová verzia predpisu účinná od: 01.10.1977 do: 31.03.1979

**Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.**

**54**

## **VYHLÁŠKA**

**Československej akadémie vied**

z 9. septembra 1977,

**ktorou sa upravujú niektoré podrobnosti o pracovnoprávných  
vzťahoch účastníkov vedeckej výchovy a študijných pobytov a o  
poskytovaní štipendií**

Československá akadémia vied po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí a s Ústrednou radou odborov podľa § 52 ods. 1 a 2 zákona č. 39/1977 Zb. o výchove nových vedeckých pracovníkov a o ďalšom zvyšovaní kvalifikácie vedeckých pracovníkov (ďalej len „zákon“) ustanovuje:

### **PRVÁ ČASŤ**

#### **INTERNÁ VEDECKÁ AŠPIRANTÚRA**

##### **§ 1**

(1) Organizácia, v ktorej pracovník prijatý na internú vedeckú aspirantúru (ďalej len „interná aspirantúra“) je dosiaľ v pracovnom pomere, v pracovnom vzťahu vyplývajúcom z členského pomeru v jednotnom roľníckom družstve alebo vo výrobnom družstve, prípadne v inom obdobnom vzťahu (ďalej len „pracovný pomer“), rozviaže s ním na jeho žiadosť pracovný pomer dohodou ku dňu predchádzajúcemu dňu vzniku internej aspirantúry (§ 20 zákona).

(2) Interný vedecký aspirant (ďalej len „interný aspirant“) nie je v pracovnom pomere na školiacom pracovisku (§ 14 ods. 3 zákona) ani na materskom pracovisku (§ 20 zákona) a nesmie byť v pracovnom pomere ani v inej organizácii.

##### **§ 2**

(1) Pracovnoprávne vzťahy medzi interným aspirantom a školiacim pracoviskom sa spravujú Zákonníkom práce a ostatnými pracovnoprávnymi predpismi s výnimkou týchto ustanovení:

- a) § 27-47, § 49-60, § 65-71, § 74-81, § 96-99a, § 111-119, § 123, § 129, § 137, § 142-144, § 147, § 155, § 163-169, § 217-231, § 267-269 Zákonníka práce; ustanovenia § 61-64 Zákonníka práce sa použijú primerane;
- b) § 5-9, § 12, § 18-19, § 43 ods. 1, 2 a 6, § 50 ods. 2, § 51-56, § 58 a § 62 nariadenia vlády Československej socialistickej republiky č. 54/1975 Zb., ktorým sa vykonáva Zákonník práce; ustanovenia § 30-34 tohto nariadenia sa použijú primerane.

(2) Pre pracovnoprávne vzťahy medzi interným aspirantom a školiacim pracoviskom platia ďalej tieto odchýlky:

- a) miesto náhrady mzdy za dovolenku, za vyčerpanú dovolenku, za pracovné voľno pri prekážkach v práci a za sviatky patrí internému aspirantovi štipendium;
- b) pri zázname o pracovnom vzťahu podľa ustanovení § 1-3 nariadenia vlády Československej socialistickej republiky č. 54/1975 Zb. sa v občianskom preukaze interného aspiranta vyznačí, že ide o internú aspirantúru;
- c) u interného aspiranta, ktorý v čase internej aspirantúry utrpel pracovný úraz alebo ochorel chorobou z povolania, sa po skončení internej aspirantúry za priemerný zárobok pred vznikom škody spôsobenej pracovným úrazom alebo chorobou z povolania považuje priemerný zárobok, ktorý dosahujú kvalifikovaní pracovníci v povolani, na ktoré sa interný aspirant pripravoval.

### § 3

(1) Internému aspirantovi patrí počas internej aspirantúry štipendium, ktoré sa posudzuje ako mzda.<sup>1)</sup>

(2) Výšku štipendia určí pri prijatí interného aspiranta školiace pracovisko v rámci rozpätia 1600 až 2200 Kčs mesačne. Pri určení výšky štipendia sa prihliada na dĺžku a na použiteľnosť predchádzajúcej praxe, na dosiahnuté pracovné výsledky a na výsledky prijímacej skúšky interného aspiranta.

(3) Absolventom vysokých škôl prijatých na internú aspirantúru bezprostredne po ukončení štúdia [§ 11 písm. b) zákona] určí školiace pracovisko štipendium na prvých šesť až dvanásť mesiacov internej aspirantúry v rámci rozpätia nástupných platov absolventov vysokých škôl;<sup>2)</sup> dĺžku tohto obdobia určí školiace pracovisko. Pri určení výšky štipendia sa prihliada na študijné výsledky absolventa a na výsledky prijímacej skúšky.

(4) Úpravy štipendia v priebehu internej aspirantúry v rámci rozpätia určeného v odseku 2 určí školiace pracovisko na návrh školiteľa podľa výsledkov dosiahnutých interným aspirantom (vykonanie predpísaných skúšok, dosiahnuté výsledky vo výskumnej činnosti, postup pri spracovaní záverečnej vedeckej práce a pod.).

(5) Materské pracovisko môže internému aspirantovi poskytovať počas internej aspirantúry príspevok k štipendiu, ktorý sa posudzuje ako mzda. Štipendium spolu s príspevkom nesmie prevýšiť sumu 2500 Kčs mesačne.

### § 4

Nemocenské poistenie a dôchodkové zabezpečenie interných aspirantov upravujú osobitné predpisy.<sup>3)</sup>

## DRUHÁ ČASŤ ÚČELOVÁ VEDECKÁ AŠPIRANTÚRA

### § 5

(1) Pred vyslaním pracovníka na účelovú vedeckú aspirantúru (ďalej len „účelová aspirantúra“) uzavrie s ním materské pracovisko dohodu podľa § 143 Zákonníka práce.

(2) Počas trvania účelovej aspirantúry poskytuje materské pracovisko účelovému vedeckému aspirantovi pracovné voľno a štipendium

(3) Štipendium sa určí vo výške priemerného zárobku<sup>4)</sup> zisteného ku dňu predchádzajúcemu vzniku účelov aspirantúry.<sup>5)</sup> Pokiaľ účelovému vedeckému aspirantovi patrili v rozhodnom období podľa mzdových predpisov, prípadne podľa kolektívnej zmluvy podiely na hospodárskych

výsledkoch alebo ročné odmeny poskytované vedúcim pracovníkom, započítajú sa do hrubého zárobku aj tieto sumy.

(4) Pre pracovnoprávne vzťahy medzi účelovým vedeckým aspirantom a školiacim pracoviskom platí obdobne ustanovenie § 2 s tým, že účelová aspirantúra sa do občianskeho preukazu nezaznamenáva.

(5) Materské ani školiace pracovisko nezapočítava účelových vedeckých aspirantov do evidenčného počtu pracovníkov a v tomto počte ich nevykazuje.

(6) Školiace pracovisko uzavrie s materským pracoviskom dohodu o zabezpečení účelovej aspirantúry prijatého pracovníka. V dohode sa určí najmä:

- a) výskumná téma, ktorú bude účelový aspirant riešiť, prípadne bližšie podrobnosti týkajúce sa jej riešenia;
- b) deň vzniku účelovej aspirantúry;
- c) určená dĺžka účelovej aspirantúry;
- d) v prípade potreby aj to, kto a akým spôsobom zabezpečí ubytovanie účelového vedeckého aspiranta;
- e) ďalšie dôležité podmienky, napr. materiálne zabezpečenie účelovej aspirantúry, potrebná kapacita v dielňach, vo výpočtovom stredisku a pod., ktoré sa zaväzuje zabezpečiť materské pracovisko, prípadne vyslanie účelového vedeckého aspiranta počas účelovej aspirantúry na študijné pobyty na pracoviská v Československej socialistickej republike alebo do zahraničia.

(7) Ubytovanie, ktoré prípadne treba účelovému vedeckému aspirantovi poskytnúť, sa mu poskytuje bezplatne. Výška nákladov na ubytovanie sa nezapočítava do základu na zdanenie jeho štipendia.

### **TRETIA ČASŤ** **EXTERNÁ VEDECKÁ AŠPIRANTÚRA**

#### **§ 6**

(1) Materské pracovisko pri určení úloh externého vedeckého aspiranta prihliada na jeho úlohy v externej vedeckej aspirantúre.

(2) Na výkon nevyhnutných experimentálnych, prípadne iných študijných prác a na vykonanie predpísaných skúšok poskytne materské pracovisko externému vedeckému aspirantovi pracovné voľno s náhradou mzdy v dĺžke tridsiatich pracovných dní za každý rok trvania externej vedeckej aspirantúry. Termín nástupu tohto pracovného voľna navrhuje školiaci externého vedeckého aspiranta. Pracovné voľno s náhradou mzdy, ktoré externý vedecký aspirant nevyčerpal, nemožno poskytovať v nasledujúcom roku trvania externej vedeckej aspirantúry. Materské pracovisko môže na odporúčanie školiaceho podľa svojich možností poskytnúť externému vedeckému aspirantovi ďalšie pracovné voľno bez náhrady mzdy.

### **ŠTVRTÁ ČASŤ** **VEDECKÁ AŠPIRANTÚRA PRACOVNÍKOV ŠKOLIACICH PRACOVÍSK**

#### **§ 7**

Účastníci vedeckej aspirantúry pracovníkov školiacich pracovísk plnia všetky úlohy, ktoré im vyplývajú z tejto formy vedeckej výchovy, ako jednu zo svojich základných povinností na školiacom pracovisku, ktoré na to prihliada pri určovaní pracovných úloh týmto pracovníkom.

## **PIATA ČASŤ ŠTUDIJNÉ POBYTY**

### **§ 8**

#### **Študijné pobyty v rámci prípravy na vedeckú výchovu**

(1) Pokiaľ absolvent vysokej školy prijatý školiacim pracoviskom na študijný pobyt v rámci prípravy na vedeckú výchovu (§ 32 ods. 1 zákona) je v pracovnom pomere v inej organizácii, rozviaže s ním táto organizácia na jeho žiadosť pracovný pomer dohodou ku dňu predchádzajúcemu dňu nástupu na tento študijný pobyt.

(2) Školiace pracovisko poskytuje účastníkom študijného pobytu v rámci prípravy na vedeckú výchovu (§ 32 ods. 1 zákona) počas tohto študijného pobytu štipendium v rámci rozpätia 1600-2500 Kčs mesačne.<sup>6)</sup>

(3) Absolventom vysokých škôl prijatým na študijný pobyt v rámci prípravy na vedeckú výchovu bezprostredne po skončení štúdia určí školiace pracovisko štipendium na obdobie prvých šiestich až dvanástich mesiacov tohto študijného pobytu v rámci rozpätia nástupných platov absolventov vysokých škôl;<sup>7)</sup> dĺžku tohto obdobia určí školiace pracovisko. Pri určení výšky štipendia sa prihliada na študijné výsledky absolventa a na výsledky prijímacieho pohovoru.

(4) Pokiaľ bol účastník študijného pobytu v rámci prípravy na vedeckú výchovu v čase prijatia na tento študijný pobyt v pracovnom pomere v inej organizácii (odsek 1), poskytuje mu školiace pracovisko počas študijného pobytu štipendium vo výške určenej v § 5 ods. 3, najviac však 2500 Kčs mesačne.

(5) Úpravy štipendia v priebehu študijného pobytu v rámci prípravy na vedeckú výchovu v rozpätí určenom v odseku 2 určí školiace pracovisko podľa dosiahnutých výsledkov účastníka tohto študijného pobytu.

### **§ 9**

#### **Študijné pobyty externých vedeckých aspirantov a pracovníkov mimo organizovanej vedeckej výchovy**

(1) Pracovný pomer externých vedeckých aspirantov a pracovníkov pripravujúcich sa získať vedeckú hodnosť mimo organizovanej vedeckej výchovy (§ 32 ods. 2 zákona) počas študijného pobytu trvá. Organizácia, v ktorej sú v pracovnom pomere, im počas tohto študijného pobytu poskytuje pracovné voľno a štipendium.

(2) Výšku štipendia určí organizácia, v ktorej pracovníci prijatí na študijný pobyt podľa § 32 ods. 2 zákona sú v pracovnom pomere, podľa ustanovenia § 5 ods. 3.<sup>8)</sup>

(3) Ubytovanie, ktoré treba v prípade potreby v čase študijného pobytu pracovníkovi poskytnúť, sa mu poskytuje bezplatne. Výška nákladov na ubytovanie sa nezapočítava do základu na zdanenie jeho štipendia.

## **ŠIESTA ČASŤ SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

### **§ 10**

Uchádzačom, ktorí boli pozvaní na prijímaciu skúšku na niektorú z foriem vedeckej výchovy alebo na prijímací pohovor na študijný pobyt, poskytne organizácia, v ktorej sú v pracovnom

pomere, na vykonanie prijímacej skúšky pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac na tri pracovné dni.

### § 11

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. októbrom 1977.

**Predseda:**

**Akademik Kožešník v. r.**

- 1) Štipendium poskytované internému aspirantovi je čiastočne oslobodené od dane zo mzdy podľa ustanovenia § 4 bodu 4 písm. j) vyhlášky č. 161/1976 Zb.
- 2) Podľa opatrenia Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí zo 14. novembra 1974 č. II/5-8506/74-7310 je rozpätie nástupných plátov absolventov vysokých škôl 1550-1950 Kčs.
- 3) Nemocenské poistenie interných aspirantov sa spravuje vyhláškou č. 102/1957 Ú. 1. (Ú. v.) Dôchodkové zabezpečenie interných aspirantov sa spravuje zákonom č. 121/1975 Zb. a § 62 vyhlášky č. 128/1975 Zb.
- 4) Najmä § 275 Zákonníka práce, § 30-33 nariadenia vlády Československej socialistickej republiky č. 54/1975 Zb. a vyhláška č. 112/1975 Zb.
- 5) Štipendium poskytované účelovému vedeckému aspirantovi má charakter náhrady mzdy a jeho celková výška podlieha dani zo mzdy podľa ustanovenia § 2 ods. 1 písm. a) vyhlášky č. 161/1976 Zb.
- 6) Štipendium poskytované v priebehu študijného pobytu má charakter náhrady mzdy a jeho celková výška podlieha dani zo mzdy podľa ustanovenia § 2 ods. 1 písm. a) vyhlášky č. 161/1976 Zb.
- 7) Podľa opatrenia Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí zo 14. novembra 1974 č. II/5-8506/74-7310 je rozpätie nástupných plátov absolventov vysokých škôl 1550-1950 Kčs.
- 8) Štipendium poskytované v priebehu študijného pobytu má charakter náhrady mzdy a jeho celková výška podlieha dani zo mzdy podľa ustanovenia § 2 ods. 1 písm. a) vyhlášky č. 161/1976 Zb.

