

ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1977

Vyhlásené: 19.09.1977 Časová verzia predpisu účinná od: 01.04.1979 do: 31.08.1988

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

54

VYHLÁŠKA

Československej akadémie vied

z 9. septembra 1977,

**ktorou sa upravujú niektoré podrobnosti o pracovnoprávných
vzťahoch účastníkov vedeckej výchovy a študijných pobytov a o
poskytovaní štipendií**

Československá akadémia vied po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí a s Ústrednou radou odborov podľa § 52 ods. 1 a 2 zákona č. 39/1977 Zb. o výchove nových vedeckých pracovníkov a o ďalšom zvyšovaní kvalifikácie vedeckých pracovníkov (ďalej len „zákon“) ustanovuje:

PRVÁ ČASŤ

INTERNÁ VEDECKÁ AŠPIRANTÚRA

§ 1

(1) Organizácia, v ktorej pracovník prijatý na internú vedeckú aspirantúru (ďalej len „interná aspirantúra“) je dosiaľ v pracovnom pomere, v pracovnom vzťahu vyplývajúcom z členského pomeru v jednotnom roľníckom družstve alebo vo výrobnom družstve, prípadne v inom obdobnom vzťahu (ďalej len „pracovný pomer“), rozviaže s ním na jeho žiadosť pracovný pomer dohodou ku dňu predchádzajúcemu dňu vzniku internej aspirantúry (§ 20 zákona).

(2) Interný vedecký aspirant (ďalej len „interný aspirant“) nie je v pracovnom pomere na školiacom pracovisku (§ 14 ods. 3 zákona) ani na materskom pracovisku (§ 20 zákona) a nesmie byť v pracovnom pomere ani v inej organizácii.

§ 2

(1) Pracovnoprávne vzťahy medzi interným aspirantom a školiacim pracoviskom sa spravujú Zákonníkom práce a ostatnými pracovnoprávnymi predpismi s výnimkou týchto ustanovení:

- a) § 27-47, § 49-60, § 65-71, § 74-81, § 96-99a, § 111-119, § 123, § 129, § 137, § 142-144, § 147, § 155, § 163-169, § 217-231, § 267-269 Zákonníka práce; ustanovenia § 61-64 Zákonníka práce sa použijú primerane;
- b) § 5-9, § 12, § 18-19, § 43 ods. 1, 2 a 6, § 50 ods. 2, § 51-56, § 58 a § 62 nariadenia vlády Československej socialistickej republiky č. 54/1975 Zb., ktorým sa vykonáva Zákonník práce; ustanovenia § 30-34 tohto nariadenia sa použijú primerane.

(2) Pre pracovnoprávne vzťahy medzi interným aspirantom a školiacim pracoviskom platia ďalej tieto odchýlky:

- a) miesto náhrady mzdy za dovolenku, za vyčerpanú dovolenku, za pracovné voľno pri prekážkach v práci a za sviatky patrí internému aspirantovi štipendium;
- b) pri zázname o pracovnom vzťahu podľa ustanovení § 1-3 nariadenia vlády Československej socialistickej republiky č. 54/1975 Zb. sa v občianskom preukaze interného aspiranta vyznačí, že ide o internú aspirantúru;
- c) u interného aspiranta, ktorý v čase internej aspirantúry utrpel pracovný úraz alebo ochorel chorobou z povolania, sa po skončení internej aspirantúry za priemerný zárobok pred vznikom škody spôsobenej pracovným úrazom alebo chorobou z povolania považuje priemerný zárobok, ktorý dosahujú kvalifikovaní pracovníci v povolani, na ktoré sa interný aspirant pripravoval.

§ 3

(1) Internému aspirantovi patrí počas internej aspirantúry štipendium, ktoré sa posudzuje ako mzda.⁹⁾

(2) Internému aspirantovi, ktorého dĺžka praxe pred prijatím na internú aspirantúru je kratšia ako dva roky, patrí štipendium

- a) v prvom roku internej aspirantúry v rozpätí 1700 až 2000 Kčs mesačne;
- b) v druhom roku internej aspirantúry v rozpätí 1900 až 2200 Kčs mesačne;
- c) v treťom (príp. štvrtom) roku internej aspirantúry v rozpätí 2100 až 2400 Kčs mesačne.

(3) Internému aspirantovi, ktorého odborná prax¹⁰⁾ pred prijatím na internú aspirantúru je najmenej dvojročná, patrí štipendium v rozpätí 1900 až 2500 Kčs. Týmto interným aspirantom patrí v treťom (príp. štvrtom) roku internej aspirantúry štipendium najmenej vo výške 2200 Kčs.

(4) Výšku štipendia určí pri prijatí interného aspiranta školiace pracovisko v rámci rozpätia ustanoveného v odseku 2 písm. a) alebo v odseku 3. Pri určení výšky štipendia sa prihliada na dĺžku a na použiteľnosť predchádzajúcej praxe, na dosiahnuté pracovné výsledky, prípadne na študijné výsledky na vysokej škole a na výsledky prijímacej skúšky interného aspiranta.

(5) Úpravy štipendia v priebehu internej aspirantúry v rámci rozpätia ustanoveného v odseku 2 alebo v odseku 3 určuje školiace pracovisko na návrh školiteľa podľa výsledkov dosiahnutých interným aspirantom (vykonanie predpísaných skúšok, dosiahnuté výsledky vo výskumnej činnosti, postup pri spracovaní záverečnej vedeckej práce a pod.).

(6) Internému aspirantovi možno za mimoriadne úspešné a iniciatívne plnenie úloh vo vedeckej výchove, ktorým vytvára predpoklad prípadného skrátenia doby svojej internej aspirantúry, alebo za mimoriadne výsledky vo výskumnej činnosti a pod. zvýšiť jednorazovo, prípadne opakovane štipendium určené podľa odsekov 2 až 5. Toto zvýšenie štipendia určuje školiace pracovisko na návrh školiteľa. Počas jedného roka internej aspirantúry možno toto zvýšenie štipendia poskytnúť až do výšky zodpovedajúcej jednomesačnému štipendiu, ktoré internému aspirantovi podľa odsekov 2 až 5 patrilo v poslednom mesiaci príslušného roka internej aspirantúry.

(7) Internému aspirantovi, ktorý plní úlohy určené vo vedeckej výchove v prostredí zdraviu škodlivom, sa jeho štipendium určené podľa odsekov 2 až 5 zvyšuje o sumu zodpovedajúcu príplatku, ktorý patrí pracovníkom v pracovnom pomere, pokiaľ interný aspirant plní svoje úlohy za rovnakých podmienok.¹¹⁾

(8) Internému aspirantovi, ktorému československá organizácia poskytuje po dobu, na ktorú bol vyslaný do zahraničia, náhrady výdavkov (diéty) podľa príslušných predpisov, prípadne zahraničná organizácia ekvivalent týchto náhrad (reciprocita) na základe platnej dohody o bezdevízovom styku, patrí štipendium určené podľa odsekov 2 až 5 v nezmenenej výške.

(9) Internému ašpirantovi vyslanému do zahraničia na štipendijný pobyt sa štipendium vyplácané v Československej socialistickej republike upraví podľa zásad platných pre pracovníkov v pracovnom pomere, ktorí si v zahraničí zvyšujú kvalifikáciu.¹²⁾ V prípadoch, keď sa internému ašpirantovi poskytuje v Československej socialistickej republike vyrovnanie štipendia, a v prípadoch, keď sa mu vzhľadom na jeho osobné a rodinné pomery poskytuje v Československej socialistickej republike pomerná časť štipendia, tvorí základ pre výpočet vyrovnania a pre výpočet pomernej časti štipendium vyplatené bezprostredne pred vyslaním do zahraničia bez zvýšenia podľa odsekov 6 a 7. V jednotlivých odôvodnených prípadoch, v ktorých by pri realizácii ustanovení tohto odseku vznikli alebo vzniknú tvrdosti, môže orgán uvedený v § 44 ods. 1 a 2 zákona na návrh príslušného školiaceho pracoviska a po prerokovaní s príslušným ministerstvom financií povoliť výnimku z ustanovenia tohto odseku.

§ 4

Nemocenské poistenie a dôchodkové zabezpečenie interných ašpirantov upravujú osobitné predpisy.³⁾

DRUHÁ ČASŤ ÚČELOVÁ VEDECKÁ AŠPIRANTÚRA

§ 5

(1) Pred vyslaním pracovníka na účelovú vedeckú ašpirantúru (ďalej len „účelová ašpirantúra“) uzavrie s ním materské pracovisko dohodu podľa § 143 Zákonníka práce.

(2) Počas trvania účelovej ašpirantúry poskytuje materské pracovisko účelovému vedeckému ašpirantovi pracovné voľno a štipendium

(3) Štipendium sa určí vo výške priemerného zárobku⁴⁾ zisteného ku dňu predchádzajúcemu vzniku účelov ašpirantúry.⁵⁾ Pokiaľ účelovému vedeckému ašpirantovi patrili v rozhodnom období podľa mzdových predpisov, prípadne podľa kolektívnej zmluvy podiely na hospodárskych výsledkoch alebo ročné odmeny poskytované vedúcim pracovníkom, započítajú sa do hrubého zárobku aj tieto sumy.

(4) Pre pracovnoprávne vzťahy medzi účelovým vedeckým ašpirantom a školiacim pracoviskom platí obdobne ustanovenie § 2 s tým, že účelová ašpirantúra sa do občianskeho preukazu nezaznamenáva.

(5) Materské ani školiace pracovisko nezapočítava účelových vedeckých ašpirantov do evidenčného počtu pracovníkov a v tomto počte ich nevykazuje.

(6) Školiace pracovisko uzavrie s materským pracoviskom dohodu o zabezpečení účelovej ašpirantúry prijatého pracovníka. V dohode sa určí najmä:

- a) výskumná téma, ktorú bude účelový ašpirant riešiť, prípadne bližšie podrobnosti týkajúce sa jej riešenia;
- b) deň vzniku účelovej ašpirantúry;
- c) určená dĺžka účelovej ašpirantúry;
- d) v prípade potreby aj to, kto a akým spôsobom zabezpečí ubytovanie účelového vedeckého ašpiranta;
- e) ďalšie dôležité podmienky, napr. materiálne zabezpečenie účelovej ašpirantúry, potrebná kapacita v dielňach, vo výpočtovom stredisku a pod., ktoré sa zaväzuje zabezpečiť materské

pracovisko, prípadne vyslanie účelového vedeckého aspiranta počas účelovej aspirantúry na študijné pobyty na pracoviská v Československej socialistickej republike alebo do zahraničia.

(7) Ubytovanie, ktoré prípadne treba účelovému vedeckému aspirantovi poskytnúť, sa mu poskytuje bezplatne. Výška nákladov na ubytovanie sa nezapočítava do základu na zdanenie jeho štipendia.

TRETIA ČASŤ EXTERNÁ VEDECKÁ AŠPIRANTÚRA

§ 6

(1) Materské pracovisko pri určení úloh externého vedeckého aspiranta prihliada na jeho úlohy v externej vedeckej aspirantúre.

(2) Na výkon nevyhnutných experimentálnych, prípadne iných študijných prác a na vykonanie predpísaných skúšok poskytne materské pracovisko externému vedeckému aspirantovi pracovné voľno s náhradou mzdy v dĺžke tridsiatich pracovných dní za každý rok trvania externej vedeckej aspirantúry. Termín nástupu tohto pracovného voľna navrhuje školiťel externého vedeckého aspiranta. Pracovné voľno s náhradou mzdy, ktoré externý vedecký aspirant nevyčerpal, nemožno poskytovať v nasledujúcom roku trvania externej vedeckej aspirantúry. Materské pracovisko môže na odporúčanie školiťela podľa svojich možností poskytnúť externému vedeckému aspirantovi ďalšie pracovné voľno bez náhrady mzdy.

ŠTVRTÁ ČASŤ VEDECKÁ AŠPIRANTÚRA PRACOVNÍKOV ŠKOLIACICH PRACOVÍSK

§ 7

Účastníci vedeckej aspirantúry pracovníkov školiacich pracovísk plnia všetky úlohy, ktoré im vyplývajú z tejto formy vedeckej výchovy, ako jednu zo svojich základných povinností na školiacom pracovisku, ktoré na to prihliada pri určovaní pracovných úloh týmto pracovníkom.

PIATA ČASŤ ŠTUDIJNÉ POBYTY

§ 8

Študijné pobyty v rámci prípravy na vedeckú výchovu

(1) Pokiaľ absolvent vysokej školy prijatý školiacim pracoviskom na študijný pobyt v rámci prípravy na vedeckú výchovu (§ 32 ods. 1 zákona) je v pracovnom pomere v inej organizácii, rozviaže s ním táto organizácia na jeho žiadosť pracovný pomer dohodou ku dňu predchádzajúcemu dňu nástupu na tento študijný pobyt.

(2) Školiace pracovisko poskytuje účastníkom študijného pobytu v rámci prípravy na vedeckú výchovu (§ 32 ods. 1 zákona) počas tohto študijného pobytu štipendium v rámci rozpätia 1600-2500 Kčs mesačne.⁶⁾

(3) Absolventom vysokých škôl prijatým na študijný pobyt v rámci prípravy na vedeckú výchovu bezprostredne po skončení štúdia určí školiace pracovisko štipendium na obdobie prvých šiestich až dvanástich mesiacov tohto študijného pobytu v rámci rozpätia nástupných platov absolventov vysokých škôl;⁷⁾ dĺžku tohto obdobia určí školiace pracovisko. Pri určení výšky štipendia sa prihliada na študijné výsledky absolventa a na výsledky prijímacieho pohovoru.

(4) Pokiaľ bol účastník študijného pobytu v rámci prípravy na vedeckú výchovu v čase prijatia na tento študijný pobyt v pracovnom pomere v inej organizácii (odsek 1), poskytuje mu školiace pracovisko počas študijného pobytu štipendium vo výške určenej v § 5 ods. 3, najviac však 2500 Kčs mesačne.

(5) Úpravy štipendia v priebehu študijného pobytu v rámci prípravy na vedeckú výchovu v rozpätí určenom v odseku 2 určí školiace pracovisko podľa dosiahnutých výsledkov účastníka tohto študijného pobytu.

§ 9

Študijné pobyty externých vedeckých aspirantov a pracovníkov mimo organizovanej vedeckej výchovy

(1) Pracovný pomer externých vedeckých aspirantov a pracovníkov pripravujúcich sa získať vedeckú hodnosť mimo organizovanej vedeckej výchovy (§ 32 ods. 2 zákona) počas študijného pobytu trvá. Organizácia, v ktorej sú v pracovnom pomere, im počas tohto študijného pobytu poskytuje pracovné voľno a štipendium.

(2) Výšku štipendia určí organizácia, v ktorej pracovníci prijatí na študijný pobyt podľa § 32 ods. 2 zákona sú v pracovnom pomere, podľa ustanovenia § 5 ods. 3.⁸⁾

(3) Ubytovanie, ktoré treba v prípade potreby v čase študijného pobytu pracovníkovi poskytnúť, sa mu poskytuje bezplatne. Výška nákladov na ubytovanie sa nezapočítava do základu na zdanenie jeho štipendia.

ŠIESTA ČASŤ SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

§ 10

Uchádzačom, ktorí boli pozvaní na prijímaciu skúšku na niektorú z foriem vedeckej výchovy alebo na prijímací pohovor na študijný pobyt, poskytne organizácia, v ktorej sú v pracovnom pomere, na vykonanie prijímacej skúšky pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac na tri pracovné dni.

§ 11

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. októbrom 1977.

Čl. II

Pokiaľ v dôsledku zavedenia novej úpravy štipendií interných aspirantov podľa článku I výnimočne došlo k zníženiu doterajšieho štipendia, včítane príspevku poskytovaného materským pracoviskom podľa § 3 ods. 5 vyhlášky č. 54/1977 Zb., môže materské alebo školiace pracovisko (podľa § 25 ods. 2 zákona) určiť, že sa internému aspirantovi ponechá štipendium v doterajšej výške až do prípadného iného opatrenia. V tomto prípade sa o spôsobe úhrady štipendia môže školiace a materské pracovisko dohodnúť podľa § 25 ods. 3 zákona.

Predseda:

Akademik Kožešník v. r.

- 3) Nemocenské poistenie interných aspirantov sa spravuje vyhláškou č. 102/1957 Ú. l. (Ú. v.) Dôchodkové zabezpečenie interných aspirantov sa spravuje zákonom č. 121/1975 Zb. a § 62 vyhlášky č. 128/1975 Zb.
- 4) Najmä § 275 Zákonníka práce, § 30-33 nariadenia vlády Československej socialistickej republiky č. 54/1975 Zb. a vyhláška č. 112/1975 Zb.
- 5) Štipendium poskytované účelovému vedeckému aspirantovi má charakter náhrady mzdy a jeho celková výška podlieha dani zo mzdy podľa ustanovenia § 2 ods. 1 písm. a) vyhlášky č. 161/1976 Zb.
- 6) Štipendium poskytované v priebehu študijného pobytu má charakter náhrady mzdy a jeho celková výška podlieha dani zo mzdy podľa ustanovenia § 2 ods. 1 písm. a) vyhlášky č. 161/1976 Zb.
- 7) Podľa opatrenia Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí zo 14. novembra 1974 č. II/5-8506/74-7310 je rozpätie nástupných plátov absolventov vysokých škôl 1550-1950 Kčs.
- 8) Štipendium poskytované v priebehu študijného pobytu má charakter náhrady mzdy a jeho celková výška podlieha dani zo mzdy podľa ustanovenia § 2 ods. 1 písm. a) vyhlášky č. 161/1976 Zb.
- 9) Štipendium poskytované internému aspirantovi je čiastočne oslobodené od dane zo mzdy podľa ustanovenia § 4 bodu 4 písm. j) vyhlášky č. 161/1976 Zb.
- 10) § 11 ods. a) zákona.
- 11) Pre rozpočtové organizácie je poskytovanie príplatkov za prácu z prostredia zdraviu škodlivom upravené smernicami Ministerstva zdravotníctva č. 20/1967 Vestníka Ministerstva zdravotníctva o poskytovaní príplatkov za prácu v zdraviu škodlivom prostredí pracovníkom zdravotníckych zariadení a niektorých rozpočtových organizácií.
- 12) Úprava plátov pracovníkov vyslaných do zahraničia v súvislosti so zvyšovaním ich kvalifikácie sa spravuje § 4 a 5 úpravy Federálneho ministerstva financií z 20. marca 1978 č. II/6000/78 o odmieňaní a hmotnom zabezpečení niektorých pracovníkov po čas ich pobytu v zahraničí.

