

ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1979

Vyhlásené: 29.12.1979 Časová verzia predpisu účinná od: 01.01.1980 do: 30.09.1988

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

164

VYHLÁŠKA

Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí

zo 14. decembra 1979,

ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 128/1975 Zb., ktorou sa vykonáva zákon o sociálnom zabezpečení

Federálne ministerstvo práce a sociálnych vecí po dohode s federálnymi ministerstvami národnej obrany, vnútra a poľnohospodárstva a výživy, s ministerstvami práce a sociálnych vecí a spravodlivosti republík, s ostatnými zúčastnenými ústrednými orgánmi a s Ústrednou radou odborov ustanovuje podľa § 172 ods. 1, 2, 3, 5 a 6 zákona č. 121/1975 Zb. o sociálnom zabezpečení v znení zákona č. 150/1979 Zb., ktorým sa mení a dopĺňa zákon o sociálnom zabezpečení:

Čl. I

Vyhláška Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 128/1975 Zb., ktorou sa vykonáva zákon o sociálnom zabezpečení, v znení vyhlášky č. 81/1979 Zb. a vyhlášky č. 108/1979 Zb. sa mení a dopĺňa takto:

1. § 3 znie:

„§ 3

K § 10 ods. 5 písm. c) zákona

(1) Členovi jednotného roľníckeho družstva sa pre vznik nároku na dôchodok a jeho výšku započítava kalendárny rok, ak v ňom odpracoval všetky pracovné dni, ktoré pre neho vyplývajú z jeho pracovného zaradenia, najmenej však

a) 150 pracovných dní alebo

b) 100 pracovných dní, ak ide o člena jednotného roľníckeho družstva so zmenenou pracovnou schopnosťou alebo členku jednotného roľníckeho družstva, ktorá sa stará aspoň o jedno dieťa predškolského veku staršie ako tri roky alebo o invalidné maloleté dieťa, ktoré potrebuje stálu starostlivosť, pokiaľ nebolo umiestnené v ústave pre také deti.

(2) Odpracovaným dňom sa rozumie deň, v ktorom člen jednotného roľníckeho družstva pracoval v družstve v rozsahu ustanovenom predpismi o zabezpečení družstevných roľníkov v chorobe a o zabezpečení matky a dieťaťa.⁵⁶⁾

(3) Odpracovaným dňom sa kladú na roveň dni,

a) po ktoré člen jednotného roľníckeho družstva so súhlasom družstva pracoval mimo družstva,

- b) za ktoré sa poskytujú peňažné dávky zo zabezpečenia v chorobe a zo zabezpečenia matky a dieťaťa nahrádzajúce mzdu,
- c) ošetrovania alebo starostlivosti o dieťa mladšie ako 10 rokov alebo ošetrovania iného chorého člena rodiny po uplynutí doby, po ktorú sa poskytuje podpora pri ošetrovaní člena rodiny, za podmienok uvedených v zákone o zabezpečení družstevných roľníkov v chorobe a o zabezpečení matky a dieťaťa,⁵⁷⁾
- d) po ktoré sa žena starala o dieťa (aj osvojenca alebo iné dieťa, ktoré prevzala do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov) vo veku do troch rokov alebo o invalidné maloleté dieťa, ktoré potrebuje stálu starostlivosť, pokiaľ nebolo umiestnené v ústave pre také deti,
- e) dovolenky na zotavenie a dni kúpeľnej starostlivosti,
- f) po ktoré člen jednotného roľníckeho družstva vykonával verejnú funkciu, pokiaľ nebol na jej výkon dlhodobe uvoľnený, plnil občiansku povinnosť alebo iný úkon vo všeobecnom záujme, vykonával službu v ozbrojených silách včítane dní potrebného pracovného voľna poskytovaného v súvislosti s touto službou,
- g) po ktoré člen jednotného roľníckeho družstva preukázateľne nemohol pracovať pre nepriaznivé poveternostné vplyvy, prípadne pre prekážku na strane družstva,
- h) pracovného voľna poskytovaného podľa predpisov o štúdiu popri zamestnaní a dni účasti na odbornom alebo politickom školení,
- ch) za ktoré sa poskytuje pracovníkom náhrada mzdy, prípadne mzda, ako aj doba, za ktorú náhrada mzdy pri dôležitých osobných prekážkach v práci nepatrí len preto, že pracovník nespĺňa požadovanú podmienku doby zamestnania.

(4) Ak členstvo v družstve vzniklo alebo zaniklo v priebehu kalendárneho roka, započítava sa členovi jednotného roľníckeho družstva doba, po ktorú členstvo v družstve trvalo, pokiaľ v tomto období odpracoval všetky pracovné dni, ktoré pre neho vyplývajú z jeho pracovného zaradenia. Odpracované dni musia tvoriť aspoň pomernú časť úväzku ustanoveného v odseku 1 písm. a) alebo b) zodpovedajúcu dobe, po ktorú členstvo v družstve trvalo.

(5) Členovi jednotného roľníckeho družstva, ktorý nepracoval v družstve po časť kalendárneho roka z dôvodov uvedených v odseku 6, sa započíta tá časť kalendárneho roka, v ktorej uvedené dôvody netrvali, ak v tomto období odpracoval všetky pracovné dni, ktoré pre neho vyplývajú z jeho pracovného zaradenia. Ustanovenie poslednej vety predchádzajúceho odseku platí obdobne.

(6) Dôvodmi podľa predchádzajúceho odseku sú

- a) výkon verejnej funkcie, pre ktorú bol člen jednotného roľníckeho družstva dlhodobe uvoľnený,
- b) príprava na povolanie štúdiom [§ 10 ods. 1 písm. d) zákona],
- c) starostlivosť ženy o dieťa predškolského veku staršie ako tri roky, pokiaľ táto žena nespĺňa podmienky zápočtu celého kalendárneho roka [odsek 1. písm. b)],
- d) prerušenie pracovnej činnosti v družstve z vážnych dôvodov (§ 13 ods. 2 zákona),
- e) poberanie starobného alebo invalidného dôchodku,
- f) väzba alebo výkon trestu odňatia slobody.

(7) Ak člen jednotného roľníckeho družstva neodpracoval počet pracovných dní potrebný podľa predchádzajúcich odsekov na zápočet celého kalendárneho roka alebo jeho časti,

započítavajú sa pre vznik nároku na dôchodok a jeho výšku len odpracované dni, prípadne dni, ktoré sa im kladú na roveň, pokiaľ pracovná činnosť člena jednotného roľníckeho družstva zakladala zabezpečenie v chorobe podľa predpisov o zabezpečení družstevných roľníkov v chorobe a o zabezpečení matky a dieťaťa.⁵⁸⁾

(8) Ustanoveniami predchádzajúcich odsekov nie sú dotknuté predpisy o zápočte náhradných dôb do doby pracovnej činnosti na účely dôchodkového zabezpečenia."

2. V § 10 sa vkladá za slovo „prarodičia“ slovo „súrodenci“.
3. V § 14 ods. 1 písm. a) č. 1 sa slová „prémie a podiely na hospodárskych výsledkoch“ nahrádzajú slovami „prémie, odmeny⁵⁹⁾ a podiely na hospodárskych výsledkoch“.
4. § 14 ods. 1 písm. a) č. 4 znie:

„4. mzdové vyrovnanie poskytované pracujúcim uvoľňovaným alebo prevádzaným v súvislosti s vykonávaním štrukturálnych zmien v národnom hospodárstve, s likvidáciou neefektívnych prevádzok, so znižovaním správneho a riadiaceho aparátu a s inými racionalizačnými alebo organizačnými opatreniami⁶⁰⁾ alebo baníkom pracujúcim v podzemí hlbinných baní uvoľneným alebo prevedeným na inú prácu zo zdravotných dôvodov⁶¹⁾ a príspevok na zapracovanie poskytovaný pri nábore vykonávanom národnými výbormi,⁶²⁾“.
5. § 14 ods. 1 písm. a) sa dopĺňa č. 6, ktoré znie:

„6. vernostný prídavok baníkov,⁶³⁾ mzdy a odmeny členov záchranných zborov pri zásahoch v banských revíroch, stabilizačné odmeny poskytované pravidelne za nepretržité trvanie pracovného pomeru podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a mzdy a odmeny nevidomých občanov, ktorým sa poskytnú mimoriadne výhody III. stupňa,⁶⁴⁾ aj keď sú od dane zo mzdy oslobodení. Vernostný prídavok baníkov a stabilizačné odmeny sa započítavajú v tom roku, v ktorom boli vyplatené;“.
6. § 14 ods. 1 písm. c) č. 6 znie:

„6. príspevok na čiastočnú úhradu nákladov sociálneho zabezpečenia platený družstvom (§ 145a) a pred 1. januárom 1980 časť príspevku plateného družstvom na čiastočnú úhradu nákladov sociálneho zabezpečenia v období od 1. januára 1964 do 31. decembra 1967 vo výške 11,2 % a v období od 1. januára 1968 do 31. decembra 1979 vo výške 12,5 % úhrnu príjmov člena jednotného roľníckeho družstva uvedených pod č. 1 až 5. Na účely určenia najvyššej percentnej výmery dôchodku sa priemerný mesačný zárobok neobmedzený podľa § 14 ods. 4 zákona znižuje o sumu zodpovedajúcu jednej dvanástine príspevku na čiastočnú úhradu nákladov sociálneho zabezpečenia vypočítaného z takého ročného príjmu, ktorý zodpovedá priemernému mesačnému zárobku neobmedzenému podľa § 14 ods. 4 zákona.“.
7. § 20 ods. 1 a 2 znejú:

„(1) Za podstatný pokles zárobku pracujúceho sa spravidla považuje, ak priemer jeho hrubých zárobkov (§ 14 a 15) včítane odmien poskytovaných na základe dohody o pracovnej činnosti zistený za posledných 12 mesiacov je aspoň o tretinu nižší ako priemerný mesačný zárobok, z ktorého sa vypočítava dôchodok, ale neobmedzený podľa § 14 ods. 4 zákona. Ak sa pracujúci stal čiastočne invalidným v čase prípravy na pracovné uplatnenie alebo ak po priznaní dôchodku nastali podstatné zmeny v mzdových pomeroch pracujúcich, porovnáva sa priemer hrubých zárobkov pracujúceho spravidla za posledných 12 mesiacov s priemerným zárobkom obvykle dosahovaným v zamestnaní, ktoré pracujúci vykonával v čase vzniku nároku na dôchodok. Porovnanie priemeru hrubých zárobkov so zárobkom obvykle dosahovaným v zamestnaní, ktoré pracujúci vykonával v čase vzniku nároku na dôchodok, sa ďalej uskutočňuje buď po piatich rokoch od porovnania podľa predchádzajúcej vety, alebo po piatich rokoch poberania čiastočného invalidného dôchodku, ak v tomto období k porovnaniu nedošlo.

(2) Do priemeru hrubých zárobkov na preskúmanie podstatného poklesu zárobku sa nezahŕňajú

- a) podiely na hospodárskych výsledkoch,
 - b) náhrada mzdy za nevyčerpanú dovolenku,
 - c) mimoriadne odmeny,⁶⁵⁾
 - d) stabilizačné odmeny [§ 14 ods. 1 písm. a) č. 6],
 - e) vernostný prídavok baníkov,
 - f) odmeny poskytované pri významných pracovných a životných výročiach,⁶⁶⁾
 - g) odmeny do výšky 2000 Kčs ročne za dobrovoľnú verejnoprospešnú činnosť (napr. odmeny za brigádnickú činnosť v akcii Z),
 - h) príjmy z krátkodobej činnosti bezprostredne smerujúce k odstráneniu nepriaznivých dôsledkov živelných pohrôm,
 - ch) príjmy za mimoriadne smeny v dňoch pracovného pokoja vykonávané z dôvodu naliehavej potreby národného hospodárstva,
 - i) príspevok na čiastočnú úhradu nákladov sociálneho zabezpečenia platený jednotným roľníckym družstvom.“.
8. V § 22 ods. 2 sa slová „v prílohe k tejto vyhláške“ nahrádzajú slovami „v prílohe č. 1 vyhlášky“.
9. V § 23 sa doterajšie znenie označuje ako odsek 1 a dopĺňa sa odsek 2, ktorý znie:
- „(2) Pri rozhodovaní o čiastočnom invalidnom dôchodku sa prihliada na sociálne pomery pracujúceho a jeho rodiny.“.
10. V § 25 ods. 1 písm. c) sa na konci dopĺňajú tieto slová: „alebo príprava na pracovné uplatnenie vo výcvikových zariadeniach pre občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou,“.
11. V § 27 ods. 1 sa slová „ktoré poskytuje dôchodcovi platiteľ dane zo mzdy požívajúci na dôchodcu zľavu na tejto dani²¹⁾“ včítane poznámky pod čiarou nahrádzajú slovami „daňovej úľavy platiteľa dane zo mzdy vyplývajúcej z uznania dôchodcu za ním vyživovanú osobu, alebo ak je suma tejto daňovej úľavy menšia ako 100 Kčs mesačne, suma 100 Kčs mesačne.²¹⁾“.
12. V § 31 sa v nadpise vypúšťajú slová „Súbeh nárokov na starobný dôchodok a nemocenské“ a odsek 2 znie:
- „(2) Ak sa na dieťa poskytovalo výchovné, hoci sa na toto dieťa mali poskytovať prídavky na deti, zastaví sa výplata výchovného pri výplate splátky dôchodku splatnej po dni, ktorým uplynulo obdobie, za ktoré už bolo výchovné vyplatené. Výchovné za predchádzajúci čas sa nepovažuje za preplatok, pokiaľ nepresahovalo výšku, v ktorej by prídavky na deti za tento čas inak patrili; podmienkou však je, že sa na toto dieťa poskytlo výchovné len raz a že sa neporušili predpisy o výplate výchovného.“.
13. § 31 sa dopĺňa odsekmi 3 a 4, ktoré znejú:
- „(3) Ak v rodine dôchodcu žijú deti, z ktorých na niektoré sa výchovné vypláca manželovi a na ostatné sa výchovné vypláca manželke, poskytne sa na žiadosť k súčtu súm výchovného, ktoré sa vyplácajú na tieto deti, doplatok do výšky výchovného, ktoré by sa poskytovalo na všetky deti len k jednému dôchodku. Doplatok sa rozdelí k výchovnému pomernou časťou podľa počtu detí; ustanovenie § 46 ods. 7 poslednej vety zákona platí aj tu.
- (4) Ak požívateľ dôchodku neuplatnil nárok na výchovné, hoci by mu inak patrilo, je oprávnený uplatniť nárok na výchovné z jeho dôchodkového zabezpečenia (poistenia) v záujme dieťaťa druhý z rodičov, iný občan, ktorý má dieťa v priamom zaopatrení, opatrovník alebo orgán poverený úlohami v starostlivosti o deti.“.
14. Za § 31 sa vkladá § 31a, ktorý včítane nadpisu znie:

„§ 31a**Súbeh nárokov na starobný alebo invalidný dôchodok a nemocenské**

(1) Ak orgány dôchodkového zabezpečenia priznávajú starobný dôchodok spätne aj za dobu, po ktorú sa poskytovalo nemocenské, zúčtujú s doplatkom dôchodku nemocenské vyplatené za dlhšiu dobu, ako ustanovujú predpisy o nemocenskom poistení (zabezpečení v chorobe).⁶⁷⁾

(2) Ak orgány dôchodkového zabezpečenia priznávajú invalidný dôchodok spätne aj za dobu, po ktorú sa poskytovalo nemocenské priznané po vzniku nároku na tento dôchodok, zúčtujú s doplatkom dôchodku nemocenské vyplatené za dlhšiu dobu, ako ustanovujú predpisy o nemocenskom poistení (zabezpečení v chorobe).⁶⁷⁾".

15. § 41 ods. 3 a § 43 včítane nadpisu sa vypúšťajú.

16. § 44 včítane nadpisu znie:

„§ 44**Domácki pracovníci**

Do hrubého zárobku domáceho pracovníka sa nezapočítavajú režijné náklady a cena surovín, ktoré si domácky pracovník zaobstaráva na vlastný náklad.“.

17. § 46 včítane nadpisu znie:

„§ 46**Sezónni a kampaňoví pracovníci**

(1) Do doby zamestnania sezónneho a kampaňového pracovníka⁶⁸⁾ sa započítava každý kalendárny mesiac, v ktorom bol pracovník zúčastnený na nemocenskom poistení aspoň časť mesiaca. Ak pracovník odpracoval na sezónnych a kampaňových prácach v kalendárnom roku aspoň 150 dní a dosiahol v tomto roku za tieto práce hrubý zárobok aspoň 3000 Kčs, započítava sa do doby zamestnania celý kalendárny rok.

(2) Do priemerného mesačného zárobku sa započítavajú aj zárobky za kalendárne mesiace, v ktorých sezónny a kampaňový pracovník nebol zúčastnený na nemocenskom poistení; tieto kalendárne mesiace sa tiež zahŕňajú do doby, za ktorú sa vypočítava priemerný mesačný zárobok.“.

18. § 47 ods. 1 znie:

„(1) Do doby zamestnania pracovníka na nepravidelnú výpomoc⁶⁹⁾ sa započítava každý kalendárny mesiac, v ktorom bol pracovník zúčastnený na nemocenskom poistení aspoň časť mesiaca.“.

19. V § 48 ods. 1 sa vypúšťajú slová „majú trvalý pobyt v Československej socialistickej republike“.

20. § 50 ods. 2 a 3 znejú:

„(2) Rovnako ako experti sa v dôchodkovom zabezpečení posudzujú československí občania - pracujúci, ktorí boli vyslaní na študijný pobyt, prípadne na štúdium v zahraničí a poberajú v zahraničí štipendium od československej alebo zahraničnej organizácie.

(3) Na účely dôchodkového zabezpečenia sa za expertov nepovažujú československí občania - pracujúci, ktorí síce vykonávajú činnosť uvedenú v odseku 1, sú však za ňu odmeňovaní výhradne československou organizáciou v súlade so zásadami mzdových úprav pre pracovníkov zahraničnej služby; títo pracujúci - pokiaľ sú československými občanmi - sú zabezpečení podľa § 48 a 49.“.

21. V § 51 sa slová „hrubá mzda (plat), ktorá mu v priemere patrila“ nahrádzajú slovami „hrubý zárobok, ktorý mu patril v priemere“.
22. V § 53 ods. 2 sa na konci dopĺňa táto veta: „Ustanovenie § 27 ods. 1 druhej vety zákona platí obdobne.“.
23. V § 54 ods. 2 sa na konci dopĺňa táto veta: „Ustanovenie § 27 ods. 1 druhej vety zákona platí obdobne.“.
24. § 60 včítane nadpisu znie:

„Študenti a žiaci

§ 60

(1) Za hrubý zárobok študenta (žiaka)⁷⁰⁾ sa považuje suma 1200 Kčs mesačne.

(2) Ak študent (žiak) pri zamestnaní dosiahol v niektorom mesiaci vyšší hrubý zárobok ako 1200 Kčs, považuje sa za jeho zárobok v tomto mesiaci hrubý zárobok skutočne dosiahnutý. Ak sa študent (žiak) stal úplne (čiastočne) invalidným následkom pracovného úrazu (§ 27 zákona), ktorý utrpel v zamestnaní, považuje sa za jeho hrubý zárobok, pokiaľ je to pre neho priaznivejšie, hrubý zárobok, ktorý by dosiahol v tomto zamestnaní, keby ho vykonával po celý pracovný čas ustanovený právnymi predpismi pre príslušné výrobné odvetvie.

(3) Pracovným úrazom je úraz, ktorý študent (žiak) utrpel pri vyučovaní alebo v súvislosti s ním;⁷¹⁾ ustanovenie § 27 ods. 1 druhej vety zákona platí obdobne.“.

25. § 62 včítane nadpisu znie:

„§ 62

Interní vedeckí a umeleckí aspiranti

(1) Za hrubý zárobok interného vedeckého aspiranta⁷²⁾ sa považuje štipendium⁷³⁾ včítane tej časti, ktorá je oslobodená od dane zo mzdy.

(2) Za hrubý zárobok umeleckého aspiranta⁷⁴⁾ sa považuje štipendium včítane tej časti, ktorá je oslobodená od dane zo mzdy, a odmeny vyplácané za pedagogickú činnosť vykonávanú v rámci študijného plánu.⁷⁵⁾

(3) Za hrubý zárobok interného vedeckého alebo umeleckého aspiranta vyslaného na študijný pobyt v zahraničí sa považuje suma zodpovedajúca štipendiu, ktoré by mu patrilo v Československej socialistickej republike.

(4) Pracovným úrazom interného vedeckého alebo umeleckého aspiranta je úraz utrpený pri činnosti vykonávanej podľa jeho študijného plánu alebo v priamej súvislosti s ňou; ustanovenie § 27 ods. 1 druhej vety zákona platí obdobne.

(5) Úraz, ktorý utrpí externý vedecký (umelecký) aspirant dôchodkovo zabezpečený ako pracujúci pri činnosti vykonávanej podľa jeho študijného plánu alebo v priamej súvislosti s ňou, sa považuje za pracovný úraz v zamestnaní; ustanovenie § 27 ods. 1 druhej vety zákona platí obdobne.“.

26. § 63 znie:

„§ 63

Ako doba zamestnania dobrovoľných pracovníkov opatrovateľskej služby organizovanej národným výborom (opatrovateľov) sa započítava každý kalendárny mesiac, v ktorom bol opatrovateľ zúčastnený na nemocenskom poistení⁷⁶⁾ aspoň časť mesiaca.“.

27. § 64 ods. 2 znie:

„(2) Do priemerného mesačného zárobku sa započítavajú aj odmeny za kalendárne mesiace, v ktorých opatrovateľ nebol zúčastnený na nemocenskom poistení; tieto kalendárne mesiace sa zahŕňajú aj do doby, za ktorú sa vypočítava priemerný mesačný zárobok.“.

28. Za § 65 sa vkladá § 65a, ktorý včítane nadpisu znie:

„§ 65a**Občania so zmenenou pracovnou schopnosťou pripravujúci sa na pracovné uplatnenie**

(1) Doba, po ktorú sa občan so zmenenou pracovnou schopnosťou pripravuje podľa odporúčaní správnej komisie národného výboru na pracovné uplatnenie (§ 130), sa považuje na účely dôchodkového zabezpečenia za dobu zamestnania, ak občan nie je zúčastnený na dôchodkovom zabezpečení už z dôvodu inej činnosti.

(2) Za hrubý zárobok občana so zmenenou pracovnou schopnosťou pripravujúceho sa na pracovné uplatnenie sa považuje suma 1200 Kčs mesačne.

(3) Za pracovný úraz občana so zmenenou pracovnou schopnosťou sa považuje úraz, ktorý občan so zmenenou pracovnou schopnosťou utrpel pri príprave na pracovné uplatnenie alebo v súvislosti s ňou; ustanovenie § 27 ods. 1 druhej vety zákona platí obdobne.“.

29. V § 67 ods. 1 sa vypúšťa písm. g) a v písm. ch) sa slovo „neplatených“ nahrádza slovom „bezplatných“; písm. h) až i) sa označujú ako písm. g) až ch).

30. V § 69 ods. 1 sa slová „neplatená brigádnická činnosť³²⁾“ včítane poznámky pod čiarou nahrádzajú slovami „bezplatná brigáda³²⁾“.

31. Za § 71 sa vkladá § 71a, ktorý včítane nadpisu znie:

„§ 71a**Spoločné ustanovenie**

Doba zamestnania domáckych pracovníkov, sezónnych a kampaňových pracovníkov, opatrovateľov a občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou pripravujúcich sa na pracovné uplatnenie sa započítava pred 1. januárom 1980 v rozsahu a za podmienok ustanovených doterajšími predpismi.“.

32. V § 89 ods. 3 sa slová „6 mesiacov“ nahrádzajú slovami „dvanásť mesiacov“.

33. § 91 včítane nadpisu znie:

„§ 91**Priemerný mesačný zárobok**

Pre určenie priemerného mesačného zárobku sa započítavajú len zárobky (§ 14) dosiahnuté v zamestnaniach zakladajúcich nárok na dôchodok za výsluhu rokov; doba iného zamestnania sa nezahŕňa do obdobia, z ktorého sa vypočítava priemerný mesačný zárobok.“.

34. § 92 ods. 1 znie:

„(1) Ak je požívateľ dôchodku za výsluhu rokov zárobkove činný, kráti sa dôchodok za výsluhu rokov o sumu, o ktorú úhrn dôchodku za výsluhu rokov a priemeru hrubých príjmov zo zárobkovej činnosti presahuje priemerný mesačný zárobok neobmedzený podľa § 14 ods. 4 zákona.“.

35. § 94 znie:

„§ 94

(1) Za hrubý zárobok pracovníka, ktorý je činný na základe dohody o pracovnej činnosti vykonávanej mimo pracovného pomeru (ďalej len „pracovník na dohodu“),⁷⁷⁾ sa považuje odmena za dohodnuté práce podrobená dani zo mzdy.

(2) Ustanovenie § 46 ods. 2 platí tu obdobne.“.

36. § 95 znie:

„§ 95

(1) Ak je pracovník na dohodu už zabezpečený (poistený) z dôvodu inej činnosti, posudzuje sa v dôchodkovom zabezpečení úraz, ktorý utrpí pri výkone dohodnutých prác alebo v priamej súvislosti s ním, ako pracovný úraz.

(2) Ak pracovník na dohodu poberá starobný alebo invalidný dôchodok, posudzuje sa v dôchodkovom zabezpečení úraz, ktorý utrpí pri výkone dohodnutých prác alebo v priamej súvislosti s ním, ako pracovný úraz.“.

37. § 96 znie:

„§ 96

Doba zamestnania pracovníkov na dohodu pred 1. januárom 1980 sa započítava v rozsahu a za podmienok ustanovených doterajšími predpismi.“.

38. § 137 ods. 6 znie:

„(6) O zvýšení príspevku na manželku platí § 136 ods. 4. Zvýšenie príspevku na manželku patrí aj vtedy, ak oprávnený poberá v čase prípravy nemocenské.“.

39. V § 137 ods. 7 prvá veta znie:

„Príspevok počas prípravy na pracovné uplatnenie môže národný výbor zvýšiť až o 10 %, a ak ide o príspevok poskytovaný podľa odseku 5 občanom starším ako 18 rokov, až o 50 Kčs mesačne, ak občan dosahuje v tejto príprave výsledky hodné uznania.“.

40. § 137 ods. 8 znie:

„(8) Počas práceneschopnosti alebo počas karantény sa vypláca príspevok občanom so zmenenou pracovnou schopnosťou starším ako 18 rokov najdlhšie 60 pracovných dní v kalendárnom roku a občanom mladším ako 18 rokov sa vypláca najdlhšie po dobu, po ktorú by sa poskytovalo nemocenské;⁷⁸⁾ ak občan dovŕši 18 rokov veku počas práceneschopnosti, výška príspevku sa do skončenia práceneschopnosti nemení.“.

41. Za štvrtú časť sa vkladá nová piata časť, ktorá včítane nadpisu znie:

**„PIATA ČASŤ
ÚHRADA NÁKLADOV SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA ČLENOV JEDNOTNÝCH
ROLNÍCKYCH DRUŽSTIEV**

Výpočet príspevku na čiastočnú úhradu nákladov sociálneho zabezpečenia a spôsob jeho odvádzania

K § 101 zákona

§ 145a

(1) Príspevok na čiastočnú úhradu nákladov sociálneho zabezpečenia za jednotlivého člena vypočíta jednotné roľnícke družstvo v závislosti od výšky ročných príjmov člena podľa tabuľky uvedenej v prílohe č. 2 vyhlášky, a to po vyúčtovaní odmien za prácu za celý kalendárny rok najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

(2) Do ročných príjmov člena jednotného roľníckeho družstva sa zahrňajú všetky príjmy z pracovnej činnosti uvedené v § 14 ods. 1 písm. c) č. 1 až 5.

§ 145b

(1) Jednotné roľnícke družstvo odvádza v kalendárnom roku úhrn príspevkov za jednotlivých členov mesačne formou preddavku vo výške jednej dvanástiny úhrnu príspevkov za členov vypočítaných za predchádzajúci kalendárny rok. Preddavok takto určený je splatný vždy pri vyberaní peňažných prostriedkov na výplatu odmien za prácu od príslušnej pobočky Štátnej banky československej za výplatné obdobie.

(2) Z preddavku na úhrn príspevkov vypočítaného podľa predchádzajúceho odseku, prípadne zvýšeného o náhrady preplatených dávok z predchádzajúcich výplatných období odpočíta jednotné roľnícke družstvo úhrn peňažných dávok zo zabezpečenia v chorobe a zo zabezpečenia matky a dieťaťa vyplatených zo štátnych prostriedkov za uplynulé obdobie. Na zostávajúcu sumu preddavku včítane náhrad preplatených dávok vydá jednotné roľnícke družstvo príkaz na prevod zo svojho účtu v príslušnej pobočke Štátnej banky československej na príjmový účet príslušného národného výboru. Ak je úhrn výplat peňažných dávok zo zabezpečenia v chorobe a zo zabezpečenia matky a dieťaťa za uplynulé výplatné obdobie vyšší ako preddavok vypočítaný podľa predchádzajúceho odseku, požiada jednotné roľnícke družstvo príslušný národný výbor o úhradu rozdielu; národný výbor vydá príkaz na prevod zo svojho výdavkového účtu na účet jednotného roľníckeho družstva v príslušnej pobočke Štátnej banky československej do 8 dní odo dňa predloženia žiadosti jednotného roľníckeho družstva.

(3) Jednotné roľnícke družstvo je povinné vyhotoviť vyúčtovanie preddavku na úhrn príspevkov a výplat peňažných dávok zo zabezpečenia v chorobe a zo zabezpečenia matky a dieťaťa za uplynulé výplatné obdobie a predložiť ho príslušnej pobočke Štátnej banky československej spolu s príkazom na prevod preddavku na úhrn príspevkov včítane náhrad preplatených dávok.

(4) Jednotné roľnícke družstvo nie je oprávnené čerpať prostriedky na výplatu odmien za prácu členov, ak príslušnej pobočke Štátnej banky československej nepredložilo vyúčtovanie preddavkov na úhrn príspevkov a výplat peňažných dávok zo zabezpečenia v chorobe a zo zabezpečenia matky a dieťaťa a príkaz na prevod na úhradu preddavku na úhrn príspevkov v prospech príjmového účtu príslušného

národného výboru alebo doklad o tom, že požiadalo príslušný národný výbor o úhradu rozdielu.

(5) Pri nedostatku prostriedkov na účte jednotného roľníckeho družstva na úhradu všetkých splatných záväzkov má preddavok (vyúčtovanie preddavkov) na úhrn príspevkov prednostné poradie a jednotné roľnícke družstvo je povinné označiť príkaz na prevod na úhradu preddavku (vyúčtovanie preddavkov) na úhrn príspevkov znakom (doložkou) určujúcim toto prednostné poradie.

§ 145c

Jednotné roľnícke družstvo vykoná vyúčtovanie preddavkov na úhrn príspevkov odvodených za uplynulý kalendárny rok najneskôr pri výbere peňažných prostriedkov na výplatu odmien za prácu vo februári nasledujúceho roka.“.

42. Doterajšia piata, šiesta a siedma časť sa označujú ako šiesta, siedma a ôsma časť.

43. V § 151 písm. ch) druhá veta znie:

„V čase, keď študujúci, s výnimkou účastníkov štúdia popri zamestnaní, sú zamestnaní (pracovne činní) v organizácii, vedie záznamy táto organizácia a na výzvu ich oznamuje orgánu dôchodkového zabezpečenia až v prípadnom konaní o dávku dôchodkového zabezpečenia; to platí tiež, ak študujúci pracuje v organizácii podľa učebných plánov a osnov.“.

44. § 151 sa dopĺňa písmenom o), ktoré znie:

„o) u občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou pripravujúcich sa na pracovné uplatnenie príslušný národný výbor, v obvode ktorého sa príprava vykonáva, alebo výcvikové stredisko (zariadenie) pre občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou, v ktorom sa občan pripravuje na pracovné uplatnenie.“.

45. § 154 ods. 1 písm. d) znie:

„d) označenie druhu činnosti a doby jej trvania, pričom u pracujúcich, ktorí vykonávajú zamestnanie zaradené do I. alebo II. pracovnej kategórie, sa zapisujú údaje o dobe a trvaní práce (údajom počtu dní za kalendárnu dobu skutočnej práce) a druh činnosti sa označí podľa názvoslovía a podľa poradových čísiel uvedených v rezortných zoznamoch;⁷⁹⁾“.

46. V § 154 ods. 1 písm. f) sa na konci dopĺňajú tieto slová: „alebo na účely odborného alebo politického školenia;“.

47. V § 154 ods. 1 písm. h) sa na konci dopĺňajú tieto slová: „a kto ho vypláca,“.

48. § 154 ods. 1 sa dopĺňa písmenom ch), ktoré znie:

„ch) príspevok na čiastočnú úhradu nákladov sociálneho zabezpečenia člena jednotného roľníckeho družstva.“.

49. V § 156 sa vypúšťa odsek 2. V odseku 3 sa slová „predchádzajúcich odsekov“ nahrádzajú slovami „predchádzajúceho odseku“ a odsek sa označuje ako odsek 2.

50. V § 157 ods. 1 sa v prvej vete dopĺňajú na konci tieto slová: „doba materskej dovolenky, po ktorú sa neposkytovala peňažná pomoc v materstve, doba ďalšej materskej dovolenky, doba ošetrovania člena rodiny, po ktorú sa už neposkytovala podpora pri ošetrovaní člena rodiny, a doba pracovného voľna bez náhrady mzdy (odmeny za prácu) poskytnutého organizáciou na štúdium popri zamestnaní alebo na účasť na odbornom alebo politickom školení.“.

51. § 159 ods. 2 posledná veta znie:

„U požívateľky vdovského dôchodku a požívateľa dôchodku za výsluhu rokov (čiastočného dôchodku za výsluhu rokov) je organizácia povinná hlásiť vždy za 12 kalendárnych mesiacov výšku dosiahnutého hrubého zárobku a výšku vyplateného nemocenského, a to oddelene.“.

52. K vyhláske č. 128/1975 Zb. sa pripája príloha č. 2; znenie tejto prílohy je uvedené v prílohe tejto vyhláske. Nadpis doterajšej prílohy vyhláske č. 128/1975 Zb. znie: „Príloha č. 1 vyhláske č. 128/1975 Zb.“.

Čl. II

(1) Vernostné prídavky baníkov, mzdy a odmeny členov záchranných zborov pri zásahoch v banských revíroch a mzdy a odmeny nevidomých občanov [§ 14 ods. 1 písm. a) č. 6] vyplatené pred 1. januárom 1980 sa započítavajú do hrubých zárobkov na účely dôchodkového zabezpečenia, aj keď tieto príjmy nepodliehali dani zo mzdy. Pracujúcim, ktorým sa dôchodok v období od 1. januára 1977 do 31. decembra 1979 už priznal, sa na žiadosť upraví výška dôchodku podľa predchádzajúcej vety, a to najskôr od splátky dôchodku splatnej v januári 1980.

(2) V roku 1980 sa pre výpočet mesačného preddavku (§ 145b) určuje príspevok na čiastočnú úhradu nákladov sociálneho zabezpečenia za člena družstva v jednotnej výške a vypočítava sa z priemerného ročného príjmu pripadajúceho na člena družstva dosiahnutého v roku 1979.

Čl. III

Zrušuje sa § 81 vyhlášky č. 104/1964 Zb., ktorou sa vykonáva zákon o zabezpečení družstevných roľníkov v chorobe a o zabezpečení matky a dieťaťa, v znení vyhlášky č. 128/1975 Zb. a vyhlášky č. 54/1976 Zb.

Čl. IV

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. januárom 1980.

Minister:

Štancel' v. r.

Príloha vyhlášky č. 164
1979 Zb.

Príloha č. 2 vyhlášky č. 128/1975 Zb. včítane nadpisu znie:

Tabuľka pre výpočet príspevku na čiastočnú úhradu nákladov sociálneho zabezpečenia
členov jednotných roľníckych družstiev

Ročný príjem v Kčs nad — do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
— 2 400	6 % z ročných príjmov
2 400 — 2 640	144
2 640 — 2 880	156
2 880 — 3 120	168
3 120 — 3 360	180
3 360 — 3 600	312
3 600 — 3 840	336
3 840 — 4 080	360
4 080 — 4 320	372
4 320 — 4 560	396
4 560 — 4 800	432
4 800 — 5 040	456
5 040 — 5 280	480
5 280 — 5 520	504
5 520 — 5 760	528
5 760 — 6 000	564
6 000 — 6 240	594
6 240 — 6 480	642
6 480 — 6 720	690
6 720 — 6 960	744
6 960 — 7 200	798
7 200 — 7 440	858
7 440 — 7 680	912
7 680 — 7 920	954
7 920 — 8 160	984
8 160 — 8 400	1 026
8 400 — 8 640	1 056
8 640 — 8 880	1 104
8 880 — 9 120	1 140
9 120 — 9 360	1 176
9 360 — 9 600	1 218
9 600 — 9 840	1 260
9 840 — 10 080	1 302
10 080 — 10 320	1 338
10 320 — 10 560	1 380
10 560 — 10 800	1 432
10 800 — 11 040	1 464
11 040 — 11 280	1 512
11 280 — 11 520	1 554
11 520 — 11 760	1 596
11 760 — 12 000	1 638

Ročný príjem v Kčs nad -- do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
12 000 -- 12 240	1 686
12 240 -- 12 480	1 728
12 480 -- 12 720	1 770
12 720 -- 12 960	1 818
12 960 -- 13 200	1 866
13 200 -- 13 440	1 914
13 440 -- 13 680	1 956
13 680 -- 13 920	2 010
13 920 -- 14 160	2 058
14 160 -- 14 400	2 100
14 400 -- 14 640	2 148
14 640 -- 14 880	2 202
14 880 -- 15 120	2 256
15 120 -- 15 360	2 310
15 360 -- 15 600	2 358
15 600 -- 15 840	2 412
15 840 -- 16 080	2 460
16 080 -- 16 320	2 514
16 320 -- 16 560	2 562
16 560 -- 16 800	2 616
16 800 -- 17 040	2 676
17 040 -- 17 280	2 730
17 280 -- 17 520	2 790
17 520 -- 17 760	2 844
17 760 -- 18 000	2 904
18 000 -- 18 240	2 952
18 240 -- 18 480	3 012
18 480 -- 18 720	3 066
18 720 -- 18 960	3 131
18 960 -- 19 200	3 192
19 200 -- 19 440	3 252
19 440 -- 19 680	3 312
19 680 -- 19 920	3 372
19 920 -- 20 160	3 432
20 160 -- 20 400	3 492
20 400 -- 20 640	3 552
20 640 -- 20 880	3 618
20 880 -- 21 120	3 690
21 120 -- 21 360	3 756
21 360 -- 21 600	3 822
21 600 -- 21 840	3 882
21 840 -- 22 080	3 948
22 080 -- 22 320	4 014
22 320 -- 22 560	4 080
22 560 -- 22 800	4 140

Ročný príjem v Kčs nad — do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
22 800 — 23 040	4 212
23 040 — 23 280	4 272
23 280 — 23 520	4 338
23 520 — 23 760	4 404
23 760 — 24 000	4 464
24 000 — 24 240	4 536
24 240 — 24 480	4 596
24 480 — 24 720	4 668
24 720 — 24 960	4 728
24 960 — 25 200	4 836
25 200 — 25 440	4 908
25 440 — 25 680	4 986
25 680 — 25 920	5 058
25 920 — 26 160	5 130
26 160 — 26 400	5 208
26 400 — 26 640	5 280
26 640 — 26 880	5 358
26 880 — 27 120	5 430
27 120 — 27 360	5 502
27 360 — 27 600	5 580
27 600 — 27 840	5 652
27 840 — 28 080	5 730
28 080 — 28 320	5 802
28 320 — 28 560	5 874
28 560 — 28 800	5 952
28 800 — 29 040	6 024
29 040 — 29 280	6 102
29 280 — 29 520	6 174
29 520 — 29 760	6 246
29 760 — 30 000	6 324
30 000 — 30 240	6 396
30 240 — 30 480	6 474
30 480 — 30 720	6 546
30 720 — 30 960	6 618
30 960 — 31 200	6 696
31 200 — 31 440	6 768
31 440 — 31 680	6 846
31 680 — 31 920	6 918
31 920 — 32 160	6 990
32 160 — 32 400	7 068
32 400 — 32 640	7 140
32 640 — 32 880	7 218
32 880 — 33 120	7 290
33 120 — 33 360	7 362
33 360 — 33 600	7 440

Ročný príjem v Kčs nad -- do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
33 600 -- 33 840	7 512
33 840 -- 34 080	7 590
34 080 -- 34 320	7 662
34 320 -- 34 560	7 734
34 560 -- 34 800	7 812
34 800 -- 35 040	7 884
35 040 -- 35 280	7 962
35 280 -- 35 520	8 032
35 520 -- 35 760	8 106
35 760 -- 36 000	8 184
36 000 -- 36 240	8 256
36 240 -- 36 480	8 328
36 480 -- 36 720	8 406
36 720 -- 36 960	8 478
36 960 -- 37 200	8 556
37 200 -- 37 440	8 628
37 440 -- 37 680	8 700
37 680 -- 37 920	8 778
37 920 -- 38 160	8 850
38 160 -- 38 400	8 928
38 400 -- 38 640	9 000
38 640 -- 38 880	9 072
38 880 -- 39 120	9 150
39 120 -- 39 360	9 222
39 360 -- 39 600	9 300
39 600 -- 39 840	9 372
39 840 -- 40 080	9 444
40 080 -- 40 320	9 522
40 320 -- 40 560	9 594
40 560 -- 40 800	9 672
40 800 -- 41 040	9 744
41 040 -- 41 280	9 816
41 280 -- 41 520	9 894
41 520 -- 41 760	9 966
41 760 -- 42 000	10 044
42 000 -- 42 240	10 116
42 240 -- 42 480	10 188
42 480 -- 42 720	10 266
42 720 -- 42 960	10 338
42 960 -- 43 200	10 416
43 200 -- 43 440	10 488
43 440 -- 43 680	10 560
43 680 -- 43 920	10 638
43 920 -- 44 160	10 710
44 160 -- 44 400	10 788

Ročný príjem v Kčs nad — do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
44 400 — 44 640 44 640 — 44 880 44 880 — 45 120 45 120 — 45 360 45 360 — 45 600	10 860 10 932 11 010 11 082 11 160
45 600 — 45 840 45 840 — 46 080 46 080 — 46 320 46 320 — 46 560 46 560 — 46 800	11 232 11 304 11 382 11 454 11 532
46 800 — 47 040 47 040 — 47 280 47 280 — 47 520 47 520 — 47 760 47 760 — 48 000	11 604 11 676 11 754 11 826 11 904
48 000 — 48 240 48 240 — 48 480 48 480 — 48 720 48 720 — 48 960 48 960 — 49 200	11 976 12 048 12 126 12 198 12 276
49 200 — 49 440 49 440 — 49 680 49 680 — 49 920 49 920 — 50 160 50 160 — 50 400	12 348 12 420 12 498 12 570 12 648
50 400 — 50 640 50 640 — 50 880 50 880 — 51 120 51 120 — 51 360 51 360 — 51 600	12 720 12 792 12 870 12 942 13 020
51 600 — 51 840 51 840 — 52 080 52 080 — 52 320 52 320 — 52 560 52 560 — 52 800	13 092 13 164 13 242 13 314 13 392
52 800 — 53 040 53 040 — 53 280 53 280 — 53 520 53 520 — 53 760 53 760 — 54 000	13 464 13 536 13 614 13 686 13 758
54 000 — 54 240 54 240 — 54 480 54 480 — 54 720 54 720 — 54 960 54 960 — 55 200	13 836 13 908 13 986 14 058 14 130

Ročný príjem v Kčs nad — do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
55 200 — 55 440	14 208
55 440 — 55 680	14 280
55 680 — 55 920	14 358
55 920 — 56 160	14 430
56 160 — 56 400	14 502
56 400 — 56 640	14 580
56 640 — 56 880	14 652
56 880 — 57 120	14 730
57 120 — 57 360	14 802
57 360 — 57 600	14 874
57 600 — 57 840	14 952
57 840 — 58 080	15 024
58 080 — 58 320	15 102
58 320 — 58 560	15 174
58 560 — 58 800	15 246
58 800 — 59 040	15 324
59 040 — 59 280	15 396
59 280 — 59 520	15 474
59 520 — 59 760	15 546
59 760 — 60 000	15 618
60 000 — 60 240	15 696
60 240 — 60 480	15 768
60 480 — 60 720	15 846
60 720 — 60 960	15 918
60 960 — 61 200	15 990
61 200 — 61 440	16 068
61 440 — 61 680	16 140
61 680 — 61 920	16 218
61 920 — 62 160	16 290
62 160 — 62 400	16 362
62 400 — 62 640	16 440
62 640 — 62 880	16 512
62 880 — 63 120	16 590
63 120 — 63 360	16 662
63 360 — 63 600	16 734
63 600 — 63 840	16 812
63 840 — 64 080	16 884
64 080 — 64 320	16 962
64 320 — 64 560	17 034
64 560 — 64 800	17 106
64 800 — 65 040	17 184
65 040 — 65 280	17 256
65 280 — 65 520	17 334
65 520 — 65 760	17 406
65 760 — 66 000	17 478

Ročný príjem v Kčs nad -- do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
66 000 -- 66 240	17 556
66 240 -- 66 480	17 628
66 480 -- 66 720	17 706
66 720 -- 66 960	17 778
66 960 -- 67 200	17 850
67 200 -- 67 440	17 928
67 440 -- 67 680	18 000
67 680 -- 67 920	18 078
67 920 -- 68 160	18 150
68 160 -- 68 400	18 222
68 400 -- 68 640	18 300
68 640 -- 68 880	18 372
68 880 -- 69 120	18 450
69 120 -- 69 360	18 522
69 360 -- 69 600	18 594
69 600 -- 69 840	18 672
69 840 -- 70 080	18 744
70 080 -- 70 320	18 822
70 320 -- 70 560	18 894
70 560 -- 70 800	18 966
70 800 -- 71 040	19 044
71 040 -- 71 280	19 116
71 280 -- 71 520	19 188
71 520 -- 71 760	19 266
71 760 -- 72 000	19 338
72 000 -- 72 240	19 416
72 240 -- 72 480	19 488
72 480 -- 72 720	19 560
72 720 -- 72 960	19 638
72 960 -- 73 200	19 710
73 200 -- 73 440	19 788
73 440 -- 73 680	19 860
73 680 -- 73 920	19 932
73 920 -- 74 160	20 010
74 160 -- 74 400	20 082
74 400 -- 74 640	20 160
74 640 -- 74 880	20 232
74 880 -- 75 120	20 304
75 120 -- 75 360	20 382
75 360 -- 75 600	20 454
75 600 -- 75 840	20 532
75 840 -- 76 080	20 604
76 080 -- 76 320	20 676
76 320 -- 76 560	20 754
76 560 -- 76 800	20 826

Ročný príjem v Kčs nad — do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
76 800 — 77 040	20 904
77 040 — 77 280	20 976
77 280 — 77 520	21 048
77 520 — 77 760	21 126
77 760 — 78 000	21 198
78 000 — 78 240	21 276
78 240 — 78 480	21 348
78 480 — 78 720	21 420
78 720 — 78 960	21 498
78 960 — 79 200	21 570
79 200 — 79 440	21 648
79 440 — 79 680	21 720
79 680 — 79 920	21 792
79 920 — 80 160	21 870
80 160 — 80 400	21 942
80 400 — 80 640	22 020
80 640 — 80 880	22 092
80 880 — 81 120	22 164
81 120 — 81 360	22 242
81 360 — 81 600	22 314
81 600 — 81 840	22 392
81 840 — 82 080	22 464
82 080 — 82 320	22 536
82 320 — 82 560	22 614
82 560 — 82 800	22 686
82 800 — 83 040	22 764
83 040 — 83 280	22 836
83 280 — 83 520	22 908
83 520 — 83 760	22 986
83 760 — 84 000	23 058
84 000 — 84 240	23 136
84 240 — 84 480	23 208
84 480 — 84 720	23 280
84 720 — 84 960	23 358
84 960 — 85 200	23 430
85 200 — 85 440	23 508
85 440 — 85 680	23 580
85 680 — 85 920	23 652
85 920 — 86 160	23 730
86 160 — 86 400	23 802
86 400 — 86 640	23 880
86 640 — 86 880	23 952
86 880 — 87 120	24 024
87 120 — 87 360	24 102
87 360 — 87 600	24 174

Ročný príjem v Kčs nad — do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
87 600 — 87 840	24 252
87 840 — 88 080	24 324
88 080 — 88 320	24 396
88 320 — 88 560	24 474
88 560 — 88 800	24 546
88 800 — 89 040	24 618
89 040 — 89 280	24 696
89 280 — 89 520	24 768
89 520 — 89 760	24 846
89 760 — 90 000	24 918
90 000 — 90 240	24 990
90 240 — 90 480	25 068
90 480 — 90 720	25 140
90 720 — 90 960	25 218
90 960 — 91 200	25 290
91 200 — 91 440	25 362
91 440 — 91 680	25 440
91 680 — 91 920	25 512
91 920 — 92 160	25 590
92 160 — 92 400	25 662
92 400 — 92 640	25 734
92 640 — 92 880	25 812
92 880 — 93 120	25 884
93 120 — 93 360	25 962
93 360 — 93 600	26 034
93 600 — 93 840	26 106
93 840 — 94 080	26 184
94 080 — 94 320	26 256
94 320 — 94 560	26 334
94 560 — 94 800	26 406
94 800 — 95 040	26 478
95 040 — 95 280	26 556
95 280 — 95 520	26 628
95 520 — 95 760	26 706
95 760 — 96 000	26 778
96 000 — 96 240	26 850
96 240 — 96 480	26 928
96 480 — 96 720	27 000
96 720 — 96 960	27 078
96 960 — 97 200	27 150
97 200 — 97 440	27 222
97 440 — 97 680	27 300
97 680 — 97 920	27 372
97 920 — 98 160	27 450
98 160 — 98 400	27 522

Ročný príjem v Kčs nad — do	Príspevok na sociálne zabezpečenie v Kčs za kalendárny rok
98 400 — 98 640	27 594
98 640 — 98 880	27 672
98 880 — 99 120	27 744
99 120 — 99 360	27 822
99 360 — 99 600	27 894
99 600 — 99 840	27 966
99 840 — 100 080	28 022
100 080 —	28 % z ročných príjmov“

- 21) § 7 ods. 1 vyhlášky č. 161/1976 Zb.
- 32) § 103 ods. 2 vyhlášky č. 165/1979 Zb.
- 56) § 22 ods. 1 vyhlášky č. 104/1964 Zb., ktorou sa vykonáva zákon o zabezpečení družstevných roľníkov v chorobe a o zabezpečení matky a dieťaťa, v znení vyhlášky č. 128/1975 Zb. a vyhlášky č. 54/1976 Zb.
- 57) § 16 zákona č. 103/1964 Zb. o zabezpečení družstevných roľníkov v chorobe a o zabezpečení matky a dieťaťa (úplné znenie č. 51/1976 Zb.).
- 58) § 4 zákona č. 103/1964 Zb. (úplné znenie č. 51/1976 Zb.).
- 59) § 26 vyhlášky č. 157/1975 Zb. o usmerňovaní mzdového vývoja a odmieňaní práce.
- 60) Vyhláška č. 74/1970 Zb. v znení vyhlášky č. 4/1979 Zb.
- 61) Vyhláška č. 129/1979 Zb. o pracovnom uplatnení a hmotnom zabezpečení pracovníkov trvale nespôsobilých na doterajšiu prácu v podzemí hlbinných baní.
- 62) Vyhláška č. 33/1974 Zb. o príspevkoch a náhradách, ktoré sa poskytujú pracovníkom získaným náborom vykonávaným národnými výbormi.
- 63) Zákon č. 177/1968 Zb. o vernostnom prídavku baníkov.
- 64) § 39 vyhlášky č. 130/1975 Zb., ktorou sa vykonáva zákon o sociálnom zabezpečení a zákon Českej národnej rady o pôsobnosti orgánov Českej socialistickej republiky v sociálnom zabezpečení, § 39 vyhlášky č. 134/1975 Zb., ktorou sa vykonáva zákon o sociálnom zabezpečení a zákon Slovenskej národnej rady o pôsobnosti orgánov Slovenskej socialistickej republiky v sociálnom zabezpečení, a § 4 č. 4 písm. g) vyhlášky č. 161/1976 Zb., ktorou sa vykonáva zákon o dani zo mzdy, v znení vyhlášky č. 80/1979 Zb.
- 65) § 26 ods. 1 písm. b) vyhlášky č. 157/1975 Zb.
- 66) Vyhláška č. 159/1970 Zb. o poskytovaní odmien pri významných pracovných a životných výročiach.
- 67) § 21 zákona č. 54/1956 Zb. o nemocenskom poistení zamestnancov, § 12 zákona č. 103/1964 Zb.
- 68) § 10 vyhlášky č. 165/1979 Zb. o nemocenskom poistení niektorých pracovníkov a o poskytovaní dávok nemocenského poistenia občanom v osobitných prípadoch.
- 69) § 18 vyhlášky č. 165/1979 Zb.
- 70) § 46 vyhlášky č. 165/1979 Zb.
- 71) Napr. pri práci v laboratóriách, v školskej dielni, na školskom pozemku alebo pri prevádzkovej praxi.
- 72) § 14 zákona č. 39/1977 Zb. o výchove nových vedeckých pracovníkov a o ďalšom zvyšovaní kvalifikácie vedeckých pracovníkov.
- 73) § 3 vyhlášky č. 54/1977 Zb., ktorou sa upravujú niektoré podrobnosti o pracovnoprávných vzťahoch účastníkov vedeckej výchovy a študijných pobytov a o poskytovaní štipendií, v znení vyhlášky č. 40/1979 Zb.
- 74) § 1 vyhlášky č. 210/1959 Ú. 1. (Ú. v.), ktorou sa vydáva organizačný a štipendijný poriadok pre umeleckých aspirantov.
- 75) § 40 vyhlášky č. 210/1959 Ú. 1. (Ú. v.).
- 76) § 80 a 81 vyhlášky č. 165/1979 Zb.
- 77) § 232 ods. 2 Zákonníka práce. Nemocenské poistenie pracovníkov na dohodu upravujú § 67 a 68 vyhlášky č. 165/1979 Zb.
- 78) § 15 ods. 3 až 5 zákona č. 54/1956 Zb.
- 79) Nariadenie vlády ČSSR č. 136/1975 Zb. o zaraďovaní zamestnaní do I. a II. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia.

