

ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1979

Vyhlásené: 29.03.1979 Časová verzia predpisu účinná od: 01.04.1979 do: 31.08.1988

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

40

VYHLÁŠKA

Československej akadémie vied

z 28. februára 1979,

**ktorou sa menia a dopĺňajú niektoré ustanovenia vyhlášky č. 54/1977
Sb., ktorou sa upravujú niektoré podrobnosti o pracovnoprávných
vzťahoch účastníkov vedeckej výchovy a študijných pobytov a o
poskytovaní štipendií**

Československá akadémia vied ustanovuje podľa § 52 ods. 1 zákona č. 39/1977 Zb. o výchove nových vedeckých pracovníkov a o ďalšom zvyšovaní kvalifikácie vedeckých pracovníkov (ďalej len „zákon“) po dohode s Federálnym ministerstvom práce a sociálnych vecí:

Čl. I

Vyhláška Československej akadémie vied č. 54/1977 Zb., ktorou sa upravujú niektoré podrobnosti o pracovnoprávných vzťahoch účastníkov vedeckej výchovy a študijných pobytov a o poskytovaní štipendií, sa mení a dopĺňa takto:

„§ 3

(1) Internému aspirantovi patrí počas internej aspirantúry štipendium, ktoré sa posudzuje ako mzda.⁹⁾

(2) Internému aspirantovi, ktorého dĺžka praxe pred prijatím na internú aspirantúru je kratšia ako dva roky, patrí štipendium

a) v prvom roku internej aspirantúry v rozpätí 1700 až 2000 Kčs mesačne;

b) v druhom roku internej aspirantúry v rozpätí 1900 až 2200 Kčs mesačne;

c) v treťom (príp. štvrtom) roku internej aspirantúry v rozpätí 2100 až 2400 Kčs mesačne.

(3) Internému aspirantovi, ktorého odborná prax¹⁰⁾ pred prijatím na internú aspirantúru je najmenej dvojročná, patrí štipendium v rozpätí 1900 až 2500 Kčs. Týmto interným aspirantom patrí v treťom (príp. štvrtom) roku internej aspirantúry štipendium najmenej vo výške 2200 Kčs.

(4) Výšku štipendia určí pri prijatí interného aspiranta školiace pracovisko v rámci rozpätia ustanoveného v odseku 2 písm. a) alebo v odseku 3. Pri určení výšky štipendia sa prihliada na dĺžku a na použiteľnosť predchádzajúcej praxe, na dosiahnuté pracovné výsledky, prípadne na študijné výsledky na vysokej škole a na výsledky prijímacej skúšky interného aspiranta.

(5) Úpravy štipendia v priebehu internej aspirantúry v rámci rozpätia ustanoveného v odseku 2 alebo v odseku 3 určuje školiace pracovisko na návrh školiteľa podľa výsledkov dosiahnutých interným aspirantom (vykonanie predpísaných skúšok, dosiahnuté výsledky vo výskumnej činnosti, postup pri spracovaní záverečnej vedeckej práce a pod.).

(6) Internému aspirantovi možno za mimoriadne úspešné a iniciatívne plnenie úloh vo vedeckej výchove, ktorým vytvára predpoklad prípadného skrátenia doby svojej internej aspirantúry, alebo za mimoriadne výsledky vo výskumnej činnosti a pod. zvýšiť jednorazovo, prípadne opakovane štipendium určené podľa odsekov 2 až 5. Toto zvýšenie štipendia určuje školiace pracovisko na návrh školiteľa. Počas jedného roka internej aspirantúry možno toto zvýšenie štipendia poskytnúť až do výšky zodpovedajúcej jednomesačnému štipendiu, ktoré internému aspirantovi podľa odsekov 2 až 5 patrilo v poslednom mesiaci príslušného roka internej aspirantúry.

(7) Internému aspirantovi, ktorý plní úlohy určené vo vedeckej výchove v prostredí zdraviu škodlivom, sa jeho štipendium určené podľa odsekov 2 až 5 zvyšuje o sumu zodpovedajúcu príplatku, ktorý patrí pracovníkom v pracovnom pomere, pokiaľ interný aspirant plní svoje úlohy za rovnakých podmienok.¹¹⁾

(8) Internému aspirantovi, ktorému československá organizácia poskytuje po dobu, na ktorú bol vyslaný do zahraničia, náhrady výdavkov (diéty) podľa príslušných predpisov, prípadne zahraničná organizácia ekvivalent týchto náhrad (reciprocita) na základe platnej dohody o bezdevízovom styku, patrí štipendium určené podľa odsekov 2 až 5 v nezmenenej výške.

(9) Internému aspirantovi vyslanému do zahraničia na štipendijný pobyt sa štipendium vyplácané v Československej socialistickej republike upraví podľa zásad platných pre pracovníkov v pracovnom pomere, ktorí si v zahraničí zvyšujú kvalifikáciu.¹²⁾ V prípadoch, keď sa internému aspirantovi poskytuje v Československej socialistickej republike vyrovnanie štipendia, a v prípadoch, keď sa mu vzhľadom na jeho osobné a rodinné pomery poskytuje v Československej socialistickej republike pomerná časť štipendia, tvorí základ pre výpočet vyrovnania a pre výpočet pomernej časti štipendium vyplatené bezprostredne pred vyslaním do zahraničia bez zvýšenia podľa odsekov 6 a 7. V jednotlivých odôvodnených prípadoch, v ktorých by pri realizácii ustanovení tohto odseku vznikli alebo vzniknú tvrdosti, môže orgán uvedený v § 44 ods. 1 a 2 zákona na návrh príslušného školiaceho pracoviska a po prerokovaní s príslušným ministerstvom financií povoliť výnimku z ustanovenia tohto odseku.

Čl. II

Pokiaľ v dôsledku zavedenia novej úpravy štipendií interných aspirantov podľa článku I výnimočne došlo k zníženiu doterajšieho štipendia, včítane príspevku poskytovaného materským pracoviskom podľa § 3 ods. 5 vyhlášky č. 54/1977 Zb., môže materské alebo školiace pracovisko (podľa § 25 ods. 2 zákona) určiť, že sa internému aspirantovi ponechá štipendium v doterajšej výške až do prípadného iného opatrenia. V tomto prípade sa o spôsobe úhrady štipendia môže školiace a materské pracovisko dohodnúť podľa § 25 ods. 3 zákona.

Čl. III

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. aprílom 1979.

Predseda: Akademik Kožešník v. r.

9) Štipendium poskytované internému aspirantovi je čiastočne oslobodené od dane zo mzdy podľa ustanovenia § 4 bodu 4 písm. j) vyhlášky č. 161/1976 Zb.

10) § 11 ods. a) zákona.

11) Pre rozpočtové organizácie je poskytovanie príplatkov za prácu z prostredí zdraviu škodlivom upravené smernicami Ministerstva zdravotníctva č. 20/1967 Vestníka Ministerstva zdravotníctva o poskytovaní príplatkov za prácu v zdraviu škodlivom prostredí pracovníkom zdravotníckych zariadení a niektorých rozpočtových organizácií.

12) Úprava platov pracovníkov vyslaných do zahraničia v súvislosti so zvyšovaním ich kvalifikácie sa spravuje § 4 a 5 úpravy Federálneho ministerstva financií z 20. marca 1978 č. II/6000/78 o odmieňaní a hmotnom zabezpečení niektorých pracovníkov po čas ich pobytu v zahraničí.

