ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1979

Vyhlásené: 24.08.1979 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

96

VYHLÁŠKA

Ministerstva školstva Slovenskej socialistickej republiky a Ministerstva zdravotníctva Slovenskej socialistickej republiky

z 27. júla 1979

o poskytovaní štipendií a hmotného zabezpečenia žiakom gymnázií, odborných škôl, stredných odborných škôl, konzervatórií a stredných odborných škôl pre pracujúcich

Ministerstvo školstva Slovenskej socialistickej republiky a Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej socialistickej republiky po dohode s Ministerstvom práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky a po prerokovaní so zúčastnenými ústrednými orgánmi ustanovujú podľa § 40 ods. 3 písm. b) zákona č. 63/1978 Zb. o opatreniach v sústave základných a stredných škôl a podľa § 25 ods. 2 zákona Slovenskej národnej rady č. 79/1978 Zb. o štátnej správe v školstve:

§ 1
Rozsah platnosti

(1) Táto vyhláška upravuje poskytovanie štipendií a hmotného zabezpečenia žiakom denného štúdia na gymnáziách, odborných školách, stredných odborných školách, konzervatóriách a žiakom cyklického štúdia na stredných školách pre pracujúcich.

(2) Výnimočne sa môže poskytovať štipendium zo štátnych rozpočtových prostriedkov žiakom, ktorí nie sú československí štátni občania.

(3) Táto vyhláška sa nevzťahuje na žiakov stredných vojenských škôl, stredných škôl Zboru národnej bezpečnosti a stredných škôl Zboru nápravnej výchovy Slovenskej socialistickej republiky.

PRVÁ ČASŤ
ŠTIPENDIUM A HMOTNÉ ZABEZPEČENIE ZO ŠTÁTNYCH ROZPOČTOVÝCH PROSTRIEDKOV

Prvý oddiel
Štipendium poskytované so zreteľom na sociálne pomery a prospech

§ 2
Podmienky pre poskytovanie štipendia

(1) Žiakom denného štúdia na gymnáziách, odborných školách, stredných odborných školách a konzervatóriách sa poskytuje štipendium zo štátnych rozpočtových prostriedkov na základe ich žiadosti so zreteľom na ich sociálne pomery a prospech; žiakom denného štúdia na stredných odborných školách sa toto štipendium neposkytuje, pokiaľ dostávajú štipendium a hmotné zabezpečenie z prostriedkov štátnych hospodárskych, družstevných a spoločenských organizácií na základe dohody uzavretej podľa § 10 ods. 2.

(2) Žiadosť o štipendium podáva žiak každoročne na predpísanom tlačive na začiatku školského roku riaditeľovi školy, na ktorej študuje; ak je žiak neplnoletý, podpisuje žiadosť aj zákonný zástupca žiaka.

(3) Overovanie podmienok podľa odsekov 5 až 9 a § 3 rozhodných pre poskytovanie štipendia sa vykonáva do konca februára bežného roku. Na základe tohto overenia sa štipendium novo prizná alebo odoberie so spätnou účinnosťou od 1. februára.

(4) Ak žiada žiak štipendium počas školského roku, poskytne sa mu štipendium od prvého dňa mesiaca, v ktorom žiadosť podal.

(5) Pre zistenie sociálnych pomerov u bezdetných slobodných, ovdovených, rozvedených alebo z iných vážnych dôvodov osamelých žiakov a u bezdetných ženatých žiakov, ktorých manžel nie je zárobkovo činný, je rozhodná výška priemerného čistého mesačného príjmu pripadajúceho na jedného člena domácnosti rodičov žiaka, alebo na jedného člena domácnosti jedného z rodičov žiaka a jeho manžela. U žiaka, ktorého manžel je zárobkovo činný, je rozhodná výška priemerného čistého mesačného príjmu pripadajúceho na jedného člena jeho domácnosti; v prípade, že manžel žiaka vykonáva základnú vojenskú službu, je rozhodná výška zaopatrovacieho príspevku.

(6) V prípade, že rodičia sú rozvedení, vychádza sa z priemerného čistého mesačného príjmu pripadajúceho na jedného člena domácnosti toho z rodičov, ktorému sa dieťa (žiak) zverilo do starostlivosti.

(7) V prípade, že žiak nie je v starostlivosti ani jedného z rodičov, vychádza sa z výživného určeného súdom obom rodičom.

(8) U žiakov, ktorí sa starajú o nezaopatrené dieťa a ktorých manžel nie je zárobkovo činný, u slobodných, rozvedených, ovdovených alebo z iných vážnych dôvodov osamelých žiakov s nezaopatrenými deťmi a u žiakov obojstranne osirelých alebo žiakov v pestúnskej starostlivosti, sa výška priemerného čistého mesačného príjmu na jedného člena domácnosti nezisťuje s výnimkou prípadov, keď má žiak príjmy z pracovného (členského) pomeru alebo z invalidného, čiastočného invalidného dôchodku presahujúce sumu 800 Kčs mesačne.

(9) Priemerný prospech žiakov prvých ročníkov za prvý polrok sa zisťuje podľa výročného vysvedčenia zo školy, ktorú naposledy navštevovali; za druhý polrok u žiakov prvých ročníkov a u žiakov ďalších ročníkov štúdia podľa priemerného prospechu za predchádzajúci polrok. Žiak nesmie mať z povinných predmetov priemerný prospech horší ako 2,5, zo žiadneho povinného predmetu známku 5. stupňa a zo správania známku horšiu ako 1. stupňa.

(10) Žiak, pokiaľ nie je plnoletý, jeho zákonný zástupca, je povinný ihneď oznámiť riaditeľovi školy všetky okolnosti, ktoré by mohli mať vplyv na poskytovanie alebo výšku štipendia.

(11) Ak sa štipendium v dôsledku nepravdivých alebo neúplných údajov priznalo nesprávne, alebo ak žiak, prípadne jeho zákonný zástupca zamlčal zmenu v okolnostiach rozhodných pre jeho priznanie, prípadne ponechanie v určenej výške, je žiak povinný neprávom prijatú sumu vrátiť. Ak žiak nie je plnoletý, vráti ju zákonný zástupca žiaka, ktorý žiadosť podpísal.

(12) Štipendium sa neposkytuje pri opakovaní ročníka.

§ 3
Výpočet priemerného čistého mesačného príjmu

(1) Priemerným čistým mesačným príjmom na zistenie sociálnych pomerov sa rozumie mesačný priemer peňažných alebo peniazmi oceniteľných príjmov znížených o daň zo mzdy, prípadne o inú daň, ktorej tieto príjmy podliehajú, ktoré dosiahli

a) obaja rodičia a žiak,

b) jeden z rodičov, jeho manžel (ďalej len „rodičia“) a žiak,

c) manžel žiaka a žiak.

Priemerný čistý mesačný príjem sa vypočítava podľa príjmov za predchádzajúci kalendárny rok za podmienky, že od toho času nedošlo k zmene základnej mzdy alebo základnej pracovnej odmeny, alebo nevznikol pracovný (členský, služobný) pomer niektorého z rodičov alebo manžela žiaka. V prípade, že došlo k zmene základnej mzdy alebo základnej pracovnej odmeny, berie sa za základ priemerná čistá mesačná mzda (odmena) odo dňa zmeny základnej mzdy (odmeny), ku ktorej sa pripočíta priemerný čistý mesačný príjem dosiahnutý z premenlivých zložiek mzdy (odmeny) v predchádzajúcom kalendárnom roku. V prípade, že v predchádzajúcom alebo bežnom kalendárnom roku vstúpil niektorý z rodičov alebo manžel žiaka do zamestnania, vypočítava sa priemerný čistý mesačný príjem odo dňa vstupu do zamestnania.

(2) Do príjmov, ktoré sú základom pre zisťovanie priemerného čistého mesačného príjmu, sa zahŕňajú:

a) príjmy z pracovného (členského, služobného) pomeru alebo v súvislosti s ním a iné príjmy, ktorými sú:
   1. mzda,
   2. odmena za vedľajšiu činnosť,
   3. stabilizačné odmeny za odpracované roky a stabilizačné náborové odmeny a príspevky,
   4. podiely na hospodárskych výsledkoch,
   5. ročné odmeny vedúcim pracovníkom,
   6. naturálne požitky a iné podobné plnenia, ktoré patria pracovníkovi aj za čas neprítomnosti v práci,
   7. doplnkové odmeny členov výrobných družstiev,
   8. náhrada mzdy poskytovaná pracovníkom za čas, keď nekonali práce (napr. za dovolenku na zotavenie) a náhrada za nevyčerpanú dovolenku;

b) príjmy z pracovnej činnosti člena JRD, ktorými sú:
   1. základná pracovná odmena vrátane príplatkov a doplatkov k tejto základnej odmene,
   2. prémie,
   3. výkonnostné a mimoriadne odmeny vyplácané za výsledky pracovnej činnosti člena družstva a zahŕňané do nákladov družstva,
   4. prémie a odmeny, na ktoré sa družstvu poskytli účelové dotácie,
   5. naturálne požitky a iné plnenia, ak uvedené príjmy patria členovi družstva aj v čase pracovnej neschopnosti,
   6. podiely na hospodárskych výsledkoch,
   7. ročné odmeny vedúcim pracovníkom,
   8. stabilizačné odmeny za odpracované roky a stabilizačné náborové odmeny,
   9. náhrada pracovnej odmeny poskytovaná členom družstva za čas, keď nevykonávali práce (napr. za dovolenku na zotavenie) a náhrada za nevyčerpanú dovolenku;

c) príjmy z činností vykonávaných v pomere obdobnom pracovnému pomeru a príjmy z činností podľa dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ktorými sú:
   1. odmeny za prácu vyplácané ktoroukoľvek organizáciou osobám, ktoré s ňou nie sú v pracovnom pomere, ale vykonávajú pre ňu prácu na základe dohody o prácach

vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohody o pracovnej činnosti a dohody o vykonaní práce),

2. príjmy za hudobnú činnosť v súboroch ľudových hudobníkov,
3. odmeny za znalecké a tlmočnícke výkony vyplácané znalcom a tlmočníkom, ktoré určil v konaní príslušný orgán,
4. odmeny vyplácané osobám v súvislosti s riešením úloh rozvoja vedy a techniky; tematických úloh; odmeny za vynálezy, objavy, zlepšovacie návrhy, priemyselné vzory; za návrhy na nové spôsoby prevencie, diagnostiky a liečenia zvierat a za nové spôsoby ochrany rastlín proti škodcom,
5. mimoriadne jednorazové odmeny vyplatené pracovníkom pri príležitosti udelenia vyznamenania v sume, ktorá podlieha zdaneniu,
6. mimoriadne jednorazové odmeny vyplatené pracovníkom za konkrétne výsledky pri vyhodnotení socialistickej súťaže organizovanej a vyhodnocovanej podľa vnútropodnikových zásad vydaných v súlade so smernicami vlády Československej socialistickej republiky a Ústrednej rady odborov, Ústrednej rady družstiev a Ústredného výboru Zväzu družstevných roľníkov, prípadne iných ústredných orgánov na rovnakej úrovni, na rozvoj iniciatívy pracujúcich,
7. odmeny za práce vykonávané v súvislosti s členstvom v organizáciách alebo kolektívnych orgánoch, a to bez ohľadu, či sú vyplácané v hotovosti alebo pripisované v prospech členských podielov;

d) príjmy podliehajúce dani z príjmov obyvateľstva;[1])

e) príjmy podliehajúce dani z príjmov občanov z poľnohospodárskej výroby;[2])

f) príjmy občanov podliehajúce dani z literárnej a umeleckej činnosti;[3])

g) nemocenské; vyrovnávací príspevok v ťarchavosti a materstve; peňažná pomoc v materstve; podpora pri ošetrovaní člena rodiny;

h) dávky dôchodkového zabezpečenia[4]) s výnimkou dávok uvedených v odseku 3;

i) zaopatrovací príspevok;[4])

j) výživné (príspevok na výživu) od iných osôb určených rozhodnutím súdu alebo poskytované na základe dohody schválenej súdom;

k) zrážky na úhradu výživného v prospech detí vykonávané z pracovnej odmeny osôb, ktoré sú vo výkone trestu odňatia slobody alebo vo väzbe;[5])

l) príjmy žiaka z pracovného (členského) pomeru a invalidný a čiastočný invalidný dôchodok presahujúce sumu 800 Kčs mesačne.

(3) Do príjmov, ktoré sú základom pre zisťovanie priemerného čistého mesačného príjmu, sa nezahŕňajú:

a) prídavky na deti a príplatok k nim;

b) výchovné a príplatok k výchovnému;

c) zvýšenie dôchodku a výchovného pre bezvládnosť;

d) sirotský dôchodok;

e) odmena pestúna;[6])

f) príspevok na úhradu potrieb dieťaťa v pestúnskej starostlivosti;[6])

g) peňažné príspevky a vecná pomoc sociálnej starostlivosti;

h) podpora pri narodení dieťaťa;

i) materský príspevok;

j) odmena dobrovoľným pracovníkom opatrovateľskej služby;

k) odmeny poskytované pri životných a pracovných výročiach;[7])

l) pohrebné;

m) peňažné plnenie zo zmluvného poistenia;

n) odmeny žiaka za práce podľa dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, odmeny vyplývajúce z pracovného pomeru na základe rámcovej pracovnej zmluvy alebo z občianskej výpomoci;

o) príjmy žiaka z pracovného (členského) pomeru a invalidný a čiastočný invalidný dôchodok do sumy 800 Kčs mesačne.

(4) Od priemerného čistého mesačného príjmu sa odpočíta suma určená súdom niektorému z rodičov žiaka alebo žiakovi, prípadne jeho manželovi na plnenie vyživovacej povinnosti.

(5) Čistý mesačný príjem pripadajúci na jedného člena domácnosti sa zistí tak, že príjem rodičov a žiaka alebo manžela žiaka a žiaka sa delí počtom členov domácnosti.

(6) Za členov domácnosti sa považujú:

a) rodičia a ich vlastné alebo osvojené nezaopatrené deti[8]) (ďalej len „nezaopatrené deti“), a to v prípade, keď sa priemerný čistý mesačný príjem zisťuje u rodičov žiaka;

b) žiak, jeho manžel a ich nezaopatrené deti v prípade, keď sa priemerný čistý mesačný príjem zisťuje u manžela žiaka.

(7) Žiak sa započítava za dvoch členov domácnosti v prípade, keď:

a) sa o rodinu stará slobodný, rozvedený, ovdovený alebo z iných vážnych dôvodov osamelý rodič;

b) obaja rodičia sú dôchodcovia a okrem dôchodku nemajú príjem z pracovnej činnosti;

c) je žiak ženatý (žiačka vydatá).

§ 4
Výška štipendia

(1) Štipendium s prihliadnutím na sociálne pomery a prospech sa poskytuje na čas 10 mesiacov od začiatku školského roku; jeho výška je:

	pri priemernom prospechu		
pri priemernom čistom mesačnom príjme na 1 člena domácnosti	od 1,0 až 1,5	nad 1,5 až 2,0	nad 2,0 až 2,5
	mesačne vo výške		
do 500 Kčs	400 Kčs	350 Kčs	300 Kčs
nad 500 Kčs do 580 Kčs	320 Kčs	270 Kčs	220 Kčs
nad 580 Kčs do 650 Kčs	250 Kčs	200 Kčs	150 Kčs

(2) U žiakov uvedených v § 2 ods. 8 sa štipendium poskytuje pri priemernom prospechu od 1,0 až 1,5 vo výške 400 Kčs, nad 1,5 až 2,0 vo výške 350 Kčs, nad 2,0 až 2,5 vo výške 300 Kčs mesačne.

(3) Štipendium podľa odsekov 1 a 2 sa zvyšuje:

a) žiakom 5. a 6. ročníka konzervatórií a žiakom 6. a 7. ročníka konzervatória pre mládež s chybami zraku

pri priemernom prospechu	mesačne
od 1,0 až 1,2	o 200 Kčs
nad 1,2 až 1,5	o 150 Kčs

b) žiakom 4. ročníka gymnázií a stredných odborných škôl sústredeným v triedach na prípravu na vysokoškolské štúdium v zahraničí a žiakom tried a škôl pre nadaných a talentovaných žiakov, pokiaľ sú ubytovaní v domovoch mládeže, o 200 Kčs mesačne za predpokladu, že ich prospech nie je horší ako 2,0;

c) žiakom obojstranne osirelým o 100 Kčs mesačne.

(4) Štipendium v sume 200 Kčs mesačne sa poskytuje žiakom 4. ročníka gymnázií a stredných odborných škôl sústredeným v triedach na prípravu na vysokoškolské štúdium v zahraničí a žiakom tried a škôl pre nadaných a talentovaných žiakov ubytovaných v domovoch mládeže, u ktorých priemerný čistý mesačný príjem na jedného člena domácnosti je vyšší ako 650 Kčs mesačne, ale nepresahuje sumu 1 000 Kčs mesačne, a ktorých priemerný prospech nie je horší ako 2,0.

Druhý oddiel
Štipendium poskytované žiačkám-matkám

§ 5
Podmienky pre poskytovanie štipendia a jeho výška

(1) Žiačkám, ktoré sa starajú o vlastné alebo osvojené nezaopatrené deti, sa poskytuje štipendium za každý mesiac školského roku v sume 350 Kčs mesačne na jedno dieťa a na každé ďalšie dieťa v sume 200 Kčs mesačne. Štipendium sa poskytuje aj vtedy, keď sa žiačke-matke s nezaopatrenými deťmi poskytuje štipendium podľa § 4.

(2) Štipendium podľa odseku 1 sa poskytuje po celý čas štúdia, t. j. vrátane opakovaných ročníkov.

(3) Žiačke, ktorej sa narodí dieťa v čase jej štúdia na škole, sa poskytuje štipendium vo výške určenej v odseku 1 spätne začínajúc prvým dňom kalendárneho mesiaca, do ktorého spadá začiatok štvrtého týždňa pred pôrodom; žiačke sa poskytuje za rovnaké obdobie aj štipendium podľa § 4 ods. 1, 2 a ods. 3 písm. a) a c), ak spĺňa podmienky pre jeho poskytnutie.

(4) Žiačke, ktorej sa narodí dieťa do štyroch týždňov po skončení jej štúdia na škole, sa štipendium poskytuje vo výške určenej v odseku 1 spätne začínajúc prvým dňom kalendárneho mesiaca, do ktorého spadá začiatok štvrtého týždňa pred pôrodom; žiačke sa poskytne za rovnaké obdobie aj štipendium podľa § 4 ods. 1, 2 a ods. 3 písm. a) a c), ak spĺňa podmienky pre jeho poskytnutie. Takto priznané štipendium sa poskytne ešte za mesiac, v ktorom došlo k ukončeniu štúdia.

(5) Žiačke, ktorej sa narodí mŕtve dieťa alebo ktorej dieťa zomrie do šiestich týždňov po pôrode, sa poskytne štipendium podľa odseku 1 ešte za kalendárny mesiac, do ktorého spadá koniec šiesteho týždňa odo dňa pôrodu; žiačke sa poskytne za rovnaké obdobie aj štipendium podľa § 4 ods. 1, 2 a ods. 3 písm. a) a c), ak spĺňa podmienky pre jeho poskytnutie.

(6) Žiačke, ktorá sa prestala starať o narodené dieťa, a toto dieťa sa preto opatrením príslušného orgánu (súdu, národného výboru) zverilo do rodinnej alebo ústavnej starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov, ako aj žiačke, ktorej dieťa je v ústavnej starostlivosti z iných ako zdravotných dôvodov, sa výplata štipendia podľa odseku 1 zastavuje od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po vykonaní tohto opatrenia; na účely priznania štipendia podľa odseku 1 a § 4 ods. 1 a 2 sa na žiačku hľadí, ako by toto dieťa nemala.

Tretí oddiel
Výnimočné štipendium

§ 6
Podmienky pre poskytovanie štipendia a jeho výška

(1) Žiakovi, ktorý nedostáva štipendium podľa § 4 ods. 1 a 2, môže sa poskytnúť výnimočné štipendium až do výšky 250 Kčs mesačne,

a) ak žiak dosahuje priemerný prospech od 1,0 až 1,5 a priemerný čistý mesačný príjem na jedného člena domácnosti nepresahuje sumu 800 Kčs, alebo

b) ak žiak dosahuje priemerný prospech od 2,5 až 3,0 a priemerný čistý mesačný príjem na jedného člena domácnosti nepresahuje sumu 500 Kčs.

(2) Žiakovi, ktorý dostáva štipendium podľa § 4 ods. 1 a 2, sa môže v prípade mimoriadnej sociálnej situácie v rodine poskytnúť výnimočné štipendium až do výšky 250 Kčs mesačne; úhrnná výška oboch štipendií nesmie presiahnuť sumu 400 Kčs mesačne. Žiakom, ktorí dostávajú štipendium podľa § 4 ods. 1 a 2 vo výške 400 Kčs mesačne, môže sa poskytnúť výnimočné štipendium v sume 100 Kčs mesačne, ak to vyžaduje mimoriadna sociálna situácia v rodine.

(3) Žiakovi, ktorý opakuje ročník zo zdravotných alebo iných vážnych dôvodov, môže sa poskytnúť výnimočné štipendium až do výšky 200 Kčs mesačne, ak priemerný čistý mesačný príjem na jedného člena domácnosti nepresahuje sumu 500 Kčs.

(4) Výšku finančných prostriedkov na výnimočné štipendiá pre príslušný kalendárny rok určuje krajský národný výbor pri rozpise úloh štátneho rozpočtu.

Štvrtý oddiel
Rozhodovanie o štipendiách a ich výplate

§ 7
Rozhodovanie o štipendiách

(1) O priznaní a odobratí štipendia poskytovaného podľa prvej časti rozhoduje riaditeľ školy; pokiaľ ide o štipendium podľa § 1 ods. 2 so súhlasom krajského národného výboru.

(2) Na prípravu podkladov pre rozhodnutie o priznaní štipendia vymenúva riaditeľ školy ako svoj poradný orgán štipendijnú komisiu, ktorej členmi sú triedni učitelia, zástupcovia združenia rodičov a priateľov školy, Socialistického zväzu mládeže a hospodár školy.

(3) Proti rozhodnutiu riaditeľa školy môže podať žiak, a ak je neplnoletý, jeho rodičia alebo iní zákonní zástupcovia prostredníctvom riaditeľa školy odvolanie krajskému národnému výboru, ktorý školu odborne vedie.

§ 8
Výplata štipendií

Štipendium sa vypláca v termínoch, ktoré určí riaditeľ školy; termíny výplaty štipendií na celý školský rok uverejní riaditeľ školy pred začiatkom školského roku. Štipendium sa nevyplatí, ak si ho žiak bez vážnych dôvodov nevyzdvihne ani vo výplatnom termíne nasledujúceho mesiaca. Výplatu nevyzdvihnutých štipendií povoľuje, v prípadoch hodných osobitného zreteľa riaditeľ školy, najneskôr však spätne do 2 mesiacov.

Piaty oddiel
Hmotné zabezpečenie

§ 9

Stravovanie žiakov v školských a internátnych jedálňach, stravovanie a ubytovanie žiakov v domovoch mládeže, poskytovanie zľavy cestovného pri preprave verejnými hromadnými dopravnými prostriedkami upravujú osobitné predpisy.[9])

DRUHÁ ČASŤ
ŠTIPENDIUM A HMOTNÉ ZABEZPEČENIE Z PROSTRIEDKOV ŠTÁTNYCH HOSPODÁRSKYCH ORGANIZÁCIÍ, DRUŽSTEVNÝCH A SPOLOČENSKÝCH ORGANIZÁCIÍ

§ 10
Podmienky pre poskytovanie štipendia a hmotného zabezpečenia

(1) Žiakom denného štúdia na stredných odborných školách a žiakom cyklického štúdia[10]) na stredných školách pre pracujúcich môžu poskytovať štátne hospodárske organizácie, družstevné a spoločenské organizácie v záujme získania kvalifikovaných pracovníkov a v súlade so štátnym plánom rozvoja národného hospodárstva zo svojich prostriedkov štipendium a hmotné zabezpečenie.

(2) Štipendium a hmotné zabezpečenie sa môže poskytnúť, ak žiak a organizácie uvedené v odseku 1 uzavrú písomnú dohodu, v ktorej sa žiak zaviaže, že po skončení štúdia na strednej škole bude pracovať v organizácii po čas 3 až 5 rokov a že štipendium alebo jeho zodpovedajúcu časť vráti, ak dohodu nedodrží. Ak ide o neplnoletého žiaka strednej školy pre pracujúcich, je organizácia povinná vyžiadať si k uzavretiu dohody vyjadrenie zákonného zástupcu žiaka. Ak ide o neplnoletého žiaka strednej odbornej školy, dohoda musí byť podpísaná aj zákonným zástupcom žiaka.

(3) Dohodu podľa odseku 2 môže žiak uzavrieť po skončení povinnej školskej dochádzky.

(4) Žiak a jeho zákonní zástupcovia sú povinní neodkladne predložiť odpis dohody na vedomie riaditeľstvu školy, na ktorej žiak študuje.

(5) Štátne hospodárske organizácie, družstevné a spoločenské organizácie spravidla vypíšu na štipendiá konkurz a upovedomia o ňom príslušnú školu.

(6) Pri opakovaní ročníka môže sa štipendium a hmotné zabezpečenie poskytnúť, ak k opakovaniu došlo z rodinných, zdravotných alebo iných vážnych dôvodov.

§ 11
Výška štipendia

(1) Žiakom denného štúdia na stredných odborných školách sa štipendium poskytuje za každý mesiac školského roku v rozsahu 400 až 600 Kčs mesačne; pri určení výšky štipendia sa prihliada na význam študijného odboru, predchádzajúce študijné výsledky a účasť žiaka na spoločensky užitočnej práci. Štipendium je určené predovšetkým pre žiakov posledných dvoch ročníkov štúdia.

(2) Žiakom cyklického štúdia na stredných školách pre pracujúcich sa štipendium poskytuje po celú dobu vyučovania, ak v tomto čase nemajú príjem z pracovného (členského) pomeru, s prihliadnutím na dosiahnutú kvalifikáciu a priznanú osobnú triedu v doterajšom pracovnom pomere takto:

a) pracujúcim nastupujúcim do stredných škôl pre pracujúcich do troch rokov po skončení učebného pomeru v rozpätí 300 až 600 Kčs mesačne;

b) pracujúcim nastupujúcim do stredných škôl pre pracujúcich s praxou nad tri roky, pokiaľ nedovŕšili 25 rokov veku, v rozpätí 500 až 800 Kčs mesačne;

c) pracujúcim nastupujúcim do stredných škôl pre pracujúcich vo veku nad 25 rokov v rozpätí 700 až 1000 Kčs mesačne.

(3) Ak sa žiaci cyklického štúdia na stredných školách pre pracujúcich zúčastnia na vyučovaní, ktoré trvá iba časť kalendárneho mesiaca a v ostatnom čase vykonávajú prácu, poskytuje sa im pomerná časť mesačného štipendia.

§ 12
Hmotné zabezpečenie

(1) Stravovanie žiakov v školských a internátnych jedálňach, stravovanie a ubytovanie žiakov v domovoch mládeže, poskytovanie zľavy cestovného pri preprave verejnými hromadnými dopravnými prostriedkami upravujú osobitné predpisy.[9])

(2) Hmotné zabezpečenie ďalej zahŕňa:

a) náhradu preukázaného cestovného za prepravu verejným hromadným dopravným prostriedkom pri nástupe do školy a pri ukončení školského roku, ako aj náhradu preukázaného cestovného na návštevu rodiny počas školského roku; ženatým žiakom sa uhrádza cestovné najviac raz za mesiac a slobodným žiakom raz za tri mesiace. Pri ceste vlakom sa uhrádza cestovné za druhú vozňovú triedu osobného vlaku a pri vzdialenostiach nad 100 km aj príplatok na rýchlik. Náhrada cestovného sa poskytuje len do výšky cestovného so zľavou poskytovanou podľa osobitných predpisov.[9]) Výdavky za miestne cestovné organizácia neuhrádza;

b) príspevok na manžela, ktorý nemôže byť zárobkovo činný, vo výške 500 Kčs mesačne; ak manžel poberá nemocenské, peňažnú pomoc v materstve, podporu pri ošetrovaní člena rodiny, invalidný alebo čiastočný invalidný dôchodok, zaopatrovací príspevok alebo štipendium, zníži sa príspevok o takto vyplácané sumy;

c) príspevok na každé nezaopatrené dieťa vo výške 100 Kčs mesačne, a to bez ujmy nároku na prídavky na deti; ak študujú obaja manželia, príspevok na nezaopatrené dieťa sa poskytne len jednému z nich;

d) jednorazovú sociálnu výpomoc do výšky 1000 Kčs za školský rok v prípadoch hodných osobitného zreteľa.

(3) Ak sa žiaci cyklického štúdia na stredných školách pre pracujúcich zúčastnia na vyučovaní, ktoré trvá iba časť kalendárneho mesiaca a v ostatnom čase vykonávajú prácu, poskytuje sa im pomerná časť príspevku podľa odseku 2 písm. b) a c).

(4) Žiakom cyklického štúdia na stredných školách pre pracujúcich poskytuje organizácia, s ktorou sú v pracovnom alebo obdobnom vzťahu, po dobu vyučovania pracovné voľno bez náhrady mzdy (odmeny).

§ 13
Zánik záväzku žiaka vrátiť štipendium alebo jeho časť

(1) Povinnosť na náhradu štipendia podľa dohody uzavretej žiakom strednej odbornej školy podľa § 10 ods. 2 zaniká, ak s ním organizácia odmietla uzavrieť pracovný pomer, alebo ak sa pracovný pomer skončil:

a) výpoveďou danou organizáciou, pokiaľ nejde o výpoveď pre obzvlášť hrubé porušenie pracovnej disciplíny alebo z dôvodov, pre ktoré možno okamžite zrušiť pracovný pomer,

b) výpoveďou danou pracovníkom, ak nemôže podľa lekárskeho posudku alebo rozhodnutia orgánu štátnej zdravotníckej správy vykonávať doterajšiu prácu, alebo ak mu vznikol nárok na invalidný dôchodok, alebo ak organizácia porušuje podstatnú povinnosť, ktorú má voči nemu podľa pracovnej alebo kolektívnej zmluvy alebo právnych predpisov, alebo nemôže túto povinnosť plniť pre organizačné zmeny, alebo ak sa v posledných 12 mesiacoch nevyužíva jeho odborná kvalifikácia po dobu najmenej 6 mesiacov,

c) okamžitým zrušením pracovného pomeru pracovníkom.[11])

(2) Ak žiak strednej odbornej školy nastúpi do inej socialistickej organizácie z dôvodu, že nasleduje svojho manžela do miesta jeho bydliska, alebo v naliehavom záujme spoločnosti, môže táto organizácia prevziať za žiaka povinnosť uhradiť úplne alebo čiastočne poskytnuté štipendium, ak s prevzatím tohto záväzku jej nadriadený orgán súhlasí; prevzatím záväzku novou organizáciou záväzok žiaka zaniká.

(3) Povinnosť vrátiť poskytnuté štipendium podľa dohody uzavretej žiakom strednej školy pre pracujúcich sa spravuje osobitnými predpismi.[12])

§ 14
Úhrada štipendia a hmotného zabezpečenia

Štátne hospodárske organizácie poskytujú štipendium a hmotné zabezpečenie z ostatného použitia zisku, prípadne ďalšieho doplnkového zdroja podľa osobitných predpisov.[13]) Jednotné roľnícke družstvo poskytuje štipendium a hmotné zabezpečenie zo zisku podľa osobitných predpisov.[14])

TRETIA ČASŤ
SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

§ 15

Ak sa stal žiak pre chorobu alebo úraz práceneschopným, poskytuje sa mu štipendium, príspevok na manžela a príspevok na nezaopatrené dieťa ešte po dobu dvoch mesiacov, a to od prvého dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po začiatku pracovnej neschopnosti.

§ 16

(1) Zrušujú sa:

1. smernice Ministerstva školstva Slovenskej socialistickej republiky z 22. januára 1971 č. 838/1971-II/3 pre poskytovanie sociálnych štipendií žiakom denného štúdia na školách poskytujúcich úplné stredné a vyššie vzdelanie a žiakom stredných škôl (Zvesti MŠ a MK SSR, ročník 1971, zošit 1-2),
2. úprava Ministerstva školstva Slovenskej socialistickej republiky z 1. decembra 1976 čís. 14 072/1976-II/2, ktorou sa dopĺňajú smernice pre poskytovanie sociálnych štipendií žiakom denného štúdia na školách poskytujúcich úplné stredné a vyššie vzdelanie a žiakom stredných škôl (Zvesti MŠ a MK SSR, ročník 1976, zošit 12),
3. § 10 a 11 úpravy Ministerstva školstva Slovenskej socialistickej republiky zo 6. decembra 1976 č. 14 571/1976-III o stredných školách pre pracujúcich v sústave výchovných a vzdelávacích zariadení na prípravu mládeže na robotnícke povolania (Zvesti MŠ a MK SSR, ročník 1977, zošit 3) a ako úprava č. 5/1977 Ú.v. SSR, registrovaná v čiastke 11/1977 Zb.

(2) Nedotknutá ostáva úprava Ministerstva vnútra Slovenskej socialistickej republiky č. 18/1976 Ú. v. SSR o poskytovaní študijných podpôr žiakom denného štúdia v študijnom odbore pozemné stavby s vnútorným zameraním požiarna ochrana (registrovaná v čiastke 25/1976 Zb.).

§ 17

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. septembrom 1979.

Prvý námestník ministra zdravotníctva SSR:

MUDr. Hatiar CSc. v. r.

Prvý námestník ministra školstva SSR:

Prof. PhDr. Kilár CSc. v. r.

1) Zákon č. 145/1961 Zb. o dani z príjmov obyvateľstva.

2) Zákon č. 103/1974 Zb. o poľnohospodárskej dani.

3) Zákon č. 36/1965 Zb. o dani z príjmov z literárnej a umeleckej činnosti v znení zákona č. 160/1968 Zb.

4) Zákon č. 121/1975 Zb. o sociálnom zabezpečení.

5) Vyhláška Ministerstva spravodlivosti SSR č. 25/1977 Zb. o zrážkach z pracovnej odmeny osôb, ktoré sú vo výkone trestu odňatia slobody alebo vo väzbe a o výkone rozhodnutia zrážkami z pracovnej odmeny týchto osôb a chovancov osobitných výchovných zariadení.

6) Zákon č. 50/1973 Zb. o pestúnskej starostlivosti.

7) Vyhláška Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 159/1970 Zb. o poskytovaní odmien pri významných pracovných a životných výročiach.

8) § 18 zákona č. 88/1968 Zb. o predĺžení materskej dovolenky, o dávkach v materstve a o prídavkoch na deti z nemocenského poistenia v znení zákona č. 99/1972 Zb. o zvýšení prídavkov na deti a výchovného.

9) Úprava Ministerstva školstva SSR z 23. apríla 1976 č. 900/1976-A/1 o školskom stravovaní (Zvesti MŠ a MK SSR, ročník 1976, zošit 5) v znení úpravy Ministerstva školstva SSR z 25. apríla 1978 č. 5700/1978-A/1, ktorou sa mení úprava o školskom stravovaní (Zvesti MŠ a MK SSR, ročník 1978, zošit 7), registrované v čiastke 13/1976 Zb.,
úprava Ministerstva školstva SSR z 30. júla 1979 č. 6954/1979-212 o domovoch mládeže (Zvesti MŠ a MK SSR, ročník 1979, zošit 9), registrovaná v čiastke 19/1979 Zb.,
Tarifa n. p. ČSAD pre pravidelnú autobusovú prepravu cestujúcich, batožín a autobusových zásielok (TOP),
Tarifa ČSD pre prepravu cestujúcich, batožín a spešnín (TR 10).

10) § 22 ods. 2 zákona č. 63/1978 Zb. o opatreniach v sústave základných a stredných škôl.

11) § 54 Zákonníka práce.

12) § 143 Zákonníka práce.

13) § 5 ods. 1 nariadenia vlády ČSSR č. 151/1975 Zb. o finančnom hospodárení štátnych hospodárskych a niektorých ďalších socialistických organizácií,
§ 8 ods. 6 vyhlášky FMF a ÚRO č. 155/1975 Zb. o fonde kultúrnych a sociálnych potrieb.

14) § 5 písm. b) nariadenia vlády ČSSR č. 138/1975 Zb., ktorým sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 122/1975 Zb. o poľnohospodárskom družstevníctve.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.