ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1987

Vyhlásené: 11.02.1987 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

4

VYHLÁŠKA

Ministerstva školstva Slovenskej socialistickej republiky a Ministerstva práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky

zo 7. januára 1987

o finančnom a hmotnom zabezpečení žiakov stredných odborných učilíšť, stredných odborných učilíšť pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť a osobitných odborných učilíšť

Ministerstvo školstva Slovenskej socialistickej republiky a Ministerstvo práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky ustanovujú po prerokovaní so zúčastnenými ústrednými orgánmi podľa § 24 ods. 3 zákona č. 29/1984 Zb. o sústave základných a stredných škôl (školský zákon):

§ 1
Všeobecné ustanovenie

Táto vyhláška upravuje finančné a hmotné zabezpečenie žiakov stredných odborných učilíšť, stredných odborných učilíšť pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť a osobitných odborných učilíšť (ďalej len „učilište“).

§ 2
Kategórie odborov

(1) Na účely finančného a hmotného zabezpečenia žiakov učilíšť sa študijné a učebné odbory (ďalej len „odbor“) zaraďujú do kategórie A a do kategórie B.

(2) Do kategórie A sa zaraďujú zvýhodnené odbory:

a) v odvetviach národohospodársky najdôležitejších,

b) vo všetkých odvetviach národného hospodárstva,

c) v ktorých sa žiaci pripravujú pre vybrané organizácie určené so zreteľom na plánované mimoriadne medzioblastné presuny žiakov pre hlavné mesto Slovenskej socialistickej republiky Bratislavu.

(3) Zoznam zvýhodnených odborov zaradených do kategórie A tvorí prílohu tejto vyhlášky.[1])

(4) Do kategórie B sa zaraďujú ostatné odbory.

Finančné zabezpečenie žiakov

§ 3
Odmeňovanie žiakov v prípravnom období

(1) V prípravnom období[2]) sa poskytujú žiakom odmeny, ktorých výška sa určí v rámci rozpätia uvedeného v odseku 2 za každý mesiac podľa celkového zhodnotenia prospechu a správania žiaka.

(2) Mesačné odmeny sa poskytujú žiakom v rozpätí:

Odbory	Rozpätie mesačných odmien		
	1. ročník	2. ročník	3. a 4. ročník
	Kčs	Kčs	Kčs
v kategórii A			
a) banské, v odvetviach národohospodársky najdôležitejších, v ktorých sa vykonáva odborný výcvik pod zemou	30-200	30-500	30-600
b) v odvetviach národohospodársky najdôležitejších a vo všetkých odvetviach národného hospodárstva	30-150	30-250	30-500
c) v ktorých sa žiaci pripravujú pre vybrané organizácie určené so zreteľom na plánované mimoriadne medzioblastné presuny žiakov pre hlavné mesto Slovenskej socialistickej republiky Bratislavu	30-80	30-150	30-350
v kategórii B	20-40	20-80	20-200

(3) Žiakom študujúcim v odboroch, v ktorých štúdium trvá najviac 2 roky a štyri mesiace v 2. ročníku a žiakom študujúcim v ostatných odboroch v 3. a 4. ročníku, ktorí vykonávajú v súlade s učebnými plánmi a učebnými osnovami odborný výcvik v produktívnej práci, poskytne sa odmena podľa § 4 a 5. Ak takto určená odmena je nižšia ako horná hranica mesačnej odmeny, ktorá by sa žiakom poskytla podľa odseku 2, poskytne sa im mesačná odmena podľa odseku 2 a žiakom študujúcim v odboroch, v ktorých štúdium trvá najviac 2 roky a 4 mesiace prípadne aj podľa odseku 1 a 4.

(4) Žiakom môže byť mesačná odmena znížená pod spodnú hranicu rozpätia alebo sa mesačná odmena neprizná, ak sa im v príslušnom mesačnom období preukáže neospravedlnená neprítomnosť na vyučovaní alebo iné vážne previnenie. Toto ustanovenie sa nevzťahuje na žiakov uvedených v odseku 3 a § 6 ods. 1, okrem žiakov, ktorých štúdium trvá najviac 2 roky a 4 mesiace.

(5) Mesačná odmena sa žiakom v období školských prázdnin, s výnimkou zimných a jarných prázdnin, neposkytuje.

Odmeňovanie žiakov v období odborného rozvoja

§ 4

(1) V období odborného rozvoja[2]) poskytuje sa žiakom mesačná odmena v rámci mzdových predpisov platných v príslušnom odvetví, s ďalej uvedenými odchýlkami, podľa výsledkov produktívnej práce vykonanej v odbornom výcviku v súlade s učebnými plánmi a učebnými osnovami a podľa celkového zhodnotenia prospechu a správania žiaka.

(2) Žiakom sa za práce odmeňované v časovej mzde poskytne odmena v rozpätí 50 - 90% časovej mzdy, ktorú by dostali kvalifikovaní pracovníci za rovnaký výkon a rovnaké výsledky; za práce odmeňované v úkolovej mzde sa žiakom poskytne odmena v rozpätí 70 - 100% úkolovej mzdy, ktorú by dostali kvalifikovaní pracovníci za rovnaký výkon a rovnaké výsledky práce.

(3) Ak žiaci vykonávajú práce odmeňované v kolektívnej úkolovej mzde, poskytne sa im odmena vo výške podľa odseku 2 pre odmeňovanie práce v úkolovej mzde, najmenej však odmena určená pre práce v časovej mzde.

(4) Žiakom sa okrem odmien podľa odseku 2, poskytujú tiež prémie, odmeny a podiely na hospodárskych výsledkoch, ktoré by dostali kvalifikovaní pracovníci za rovnaký výkon a výsledky práce.

(5) Odmena podľa odseku 2 sa žiakom určuje z tarifnej triedy, ktorá je rovnaká ako osobná trieda, do ktorej sa žiaci zaradia podľa príslušných mzdových predpisov po ukončení štúdia v odbore.

(6) Žiaci, ktorí z dôvodov organizácie výučby nevykonávali v období odborného rozvoja v príslušnom mesačnom období odborný výcvik v produktívnej práci, dostanú odmenu v hornej hranici rozpätia, ktorá im patrí podľa § 3 ods. 2 v odbore tej istej kategórie a ročníka; ak vykonávali produktívnu prácu len v obmedzenom rozsahu, dostanú odmenu najmenej v hornej hranici rozpätia podľa § 3 ods. 2.

§ 5

(1) Žiakom, ktorí v období odborného rozvoja vykonávajú za podmienok určených učebnou osnovou odborný výcvik v sťaženom alebo zdraviu škodlivom prostredí, poskytne sa k odmene určenej podľa § 4 príplatok, ktorý podľa mzdových predpisov patrí za rovnakých podmienok kvalifikovaným pracovníkom.

(2) Žiakom, ktorí z dôvodov organizácie výučby vykonávajú v období odborného rozvoja odborný výcvik výnimočne v sobotu alebo v nedeľu, sa poskytne k odmene určenej podľa § 4 príplatok, ktorý za rovnakú prácu a výkon v týchto dňoch patrí podľa mzdových predpisov kvalifikovaným pracovníkom.

§ 6
Odmeňovanie žiakov pri odbornej praxi

(1) Žiaci, ktorí po splnení povinnej školskej dochádzky vykonávajú odbornú prax,[3]) dostanú v 2. ročníku štúdia alebo v 1. ročníku, ak ročník opakujú alebo v ňom splnili povinnú školskú dochádzku, odmenu určenú podľa § 3 ods. 2. Toto ustanovenie sa nevzťahuje na žiakov uvedených v § 3 ods. 3, okrem žiakov, ktorých štúdium trvá najmenej 2 roky a 4 mesiace. Žiaci, ktorí pri výkone odbornej praxe trvale dosahujú dobré výsledky a ich ospravedlnená neprítomnosť na vyučovaní nepresahuje 20 %, dostanú hornú hranicu príslušnej mesačnej odmeny.

(2) Žiaci, ktorí vykonávajú odbornú prax v treťom ročníku štúdia, dostanú odmenu určenú podľa § 4. Takto určenú odmenu dostanú aj žiaci študujúci v odboroch, v ktorých štúdium trvá najviac 2 roky a 4 mesiace, pri vykonávaní odbornej praxe v 2. ročníku štúdia.

§ 7
Odmeňovanie žiakov osobitných odborných učilíšť

Žiakom osobitných odborných učilíšť[4]) sa počas celej prípravy poskytujú mesačné odmeny podľa § 3 ods. 1, 2 a 4 v rozpätí určenom pre odbory zaradené do kategórie B.

§ 8
Odmeňovanie žiakov v kombinovanom štúdiu

(1) Žiakom, ktorí študujú v kombinovanom štúdiu,[5]) poskytuje sa počas denného štúdia mesačná odmena. Výška mesačnej odmeny sa určí podľa výsledkov prospechu v rozpätí 20 až 200 Kčs.

(2) Okrem mesačnej odmeny môže sa žiakom počas denného štúdia z prostriedkov štátnych, družstevných a spoločenských organizácií poskytnúť odborové štipendium vo výške 400 Kčs za podmienok určených osobitnými predpismi.[6])

§ 9
Odmeňovanie žiakov v čase pracovnej neschopnosti

(1) V prípravnom období sa žiakom mesačná odmena určená podľa § 3 ods. 2 z dôvodu pracovnej neschopnosti nekráti. Mesačná odmena sa nekráti pri pracovnej neschopnosti ani žiakom denného štúdia v kombinovanom štúdiu, určená podľa § 8 ods. 1, ani žiakom osobitných odborných učilíšť, určená podľa § 7.

(2) Odmena určená podľa § 3 ods. 2 sa poskytne žiakom aj v období odborného rozvoja, ak začiatok pracovnej neschopnosti je v prípravnom období, najdlhšie však dovtedy, pokiaľ by sa im inak poskytovalo nemocenské.

(3) V období odborného rozvoja sa žiakom pri pracovnej neschopnosti poskytuje nemocenské podľa predpisov o nemocenskom poistení; v prípadoch uvedených v § 4 ods. 6 sa žiakom počas pracovnej neschopnosti poskytne nekrátená odmena.

(4) Pri pracovnej neschopnosti počas odbornej praxe sa žiakom odmena určená podľa § 6 ods. 1 nekráti; ak je žiakom pri odbornej praxi určená odmena podľa § 6 ods. 2, poskytuje sa im počas pracovnej neschopnosti nemocenské.

Hmotné zabezpečenie žiakov

§ 10
Stravovanie

(1) Žiakom študujúcim v odboroch zaradených do kategórie A, žiakom sociálne odkázaným a žiakom stredných odborných učilíšť pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť, ak sú ubytovaní v domove mládeže, poskytuje sa v prípravnom období celodenné stravovanie bezplatne; bezplatné celodenné stravovanie sa v prípravnom období poskytuje tiež žiakom v odboroch zaradených do kategórie B, ktorí musia byť z dôvodov umiestnenia učilišťa ubytovaní v domove mládeže.

(2) Žiakom študujúcim v odboroch zaradených do kategórie A, žiakom sociálne odkázaným a žiakom stredných odborných učilíšť pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť, ktorí nie sú ubytovaní v domove mládeže, poskytuje sa v prípravnom období bezplatne jedno hlavné jedlo a jedno vedľajšie jedlo denne. Za hlavné jedlá sa považujú obed a večera, za vedľajšie jedlá raňajky, desiata a olovrant.

(3) Ostatným ubytovaným žiakom, vrátane žiakov denného štúdia v kombinovanom štúdiu, ak sú ubytovaní v domove mládeže, sa poskytuje celodenné stravovanie za úhradu.

(4) Žiakom študujúcim v odboroch kategórie B a žiakom denného štúdia v kombinovanom štúdiu, ktorí nie sú ubytovaní v domove mládeže, sa poskytuje stravovanie, ak o to požiadajú, za úhradu.

(5) Žiakom osobitných odborných učilíšť, ak sú ubytovaní v domove mládeže, poskytuje sa celodenné stravovanie po celé obdobie prípravy bezplatne; žiakom, ktorí nie sú ubytovaní v domove mládeže, sa po celé obdobie prípravy poskytuje bezplatne jedno hlavné jedlo a jedno vedľajšie jedlo denne.

(6) Žiakom sa poskytuje celodenné stravovanie v hodnote tohto finančného stravovacieho normatívu:

a) v odboroch, v ktorých sa vykonáva odborný výcvik pod zemou 22,10 Kčs, z toho

	hodnota v Kčs
raňajky	3,70
desiata	2,40
obed	7,70
olovrant	1,90
večera	6,40

b) v odboroch v odvetviach národohospodársky najdôležitejších, v ktorých sa nevykonáva odborný výcvik pod zemou okrem odborov, v ktorých sa žiaci pripravujú pre vybrané organizácie určené so zreteľom na plánované mimoriadne medzioblastné presuny žiakov 20,10 Kčs, z toho

	hodnota v Kčs
raňajky	3,30
desiata	2,00
obed	7,20
olovrant	1,80
večera	5,80

c) v odboroch, v ktorých sa žiaci pripravujú pre vybrané organizácie určené so zreteľom na plánované mimoriadne medzioblastné presuny žiakov a v odboroch zaradených do kategórie B 17,80 Kčs, z toho

	hodnota v Kčs
raňajky	3,10
desiata	1,20
obed	6,70
olovrant	1,30
večera	5,50

(7) Náklady na nákup potravín do výšky finančného stravovacieho normatívu 17,80 Kčs uhrádza organizácia[7]) z prevádzkových nákladov. Rozdiel zvýšených nákladov uvedených v odseku 6 oproti hodnote finančného stravovacieho normatívu 17,80 Kčs uhrádza organizácia[7]) zo zisku po splnení povinných odvodov, daní a prídelov.[8])

(8) Žiaci, ktorým sa poskytuje stravovanie za úhradu, alebo osoby, ktoré sú povinné týchto žiakov vyživovať, uhrádzajú za celodenné stravovanie po celý čas štúdia 12,50 Kčs. Rozdiel oproti finančnému stravovaciemu normatívu uhrádza organizácia.[7])

(9) V období odborného rozvoja uhrádzajú žiaci uvedení v odsekoch 1 a 2 za celodenné stravovanie 12,50 Kčs. Rozdiel oproti výške finančného stravovacieho normatívu uhrádza organizácia.[7])

(10) Za jedlá v jednotlivých častiach dňa sa uhrádza za

raňajky	2,00 Kčs
desiata	1,20 Kčs
obed	4,50 Kčs
olovrant	1,20 Kčs
večera	3,60 Kčs.

(11) Ak je mesačná odmena žiakov v období odborného rozvoja bez zavinenia žiaka určená podľa § 4 ods. 6, poskytuje sa im stravovanie za podmienok ako v prípravnom období.

§ 11
Ubytovanie

(1) Žiakom študujúcim v odboroch zaradených do kategórie A, žiakom sociálne odkázaným a žiakom stredných odborných učilíšť pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť, ak sú ubytovaní v domove mládeže, poskytuje sa v prípravnom období ubytovanie bezplatne; bezplatné ubytovanie sa poskytuje v prípravnom období tiež žiakom v odboroch zaradených do kategórie B, ak musia byť z dôvodov umiestnenia učilišťa ubytovaní v domove mládeže.

(2) Žiakom osobitných odborných učilíšť sa poskytuje po celú dobu prípravy ubytovanie bezplatne.

(3) Žiakom, ak nie sú zvýhodnení podľa odseku 1, a žiakom denného štúdia v kombinovanom štúdiu sa poskytuje ubytovanie, ak oň požiadajú a ak to umožňuje kapacita domova mládeže, za úhradu vo výške

a) 40 Kčs mesačne, ak je domov mládeže vybavený ústredným kúrením, teplou vodou a izbami s lôžkovou kapacitou najviac pre troch žiakov,

b) 30 Kčs mesačne, ak domov mládeže vyhovuje iba niektorým z požiadaviek uvedených pod písmenom a),

c) 20 Kčs mesačne, ak domov mládeže nevyhovuje žiadnej požiadavke uvedenej pod písmenom a).

(4) V období odborného rozvoja uhrádzajú žiaci uvedení v odseku 1 za ubytovanie v domove mládeže sumy uvedené v odseku 3. Ak je odmena žiakov uvedených v odseku 1 v období odborného rozvoja bez zavinenia žiaka určená podľa § 4 odseku 6, poskytuje sa im ubytovanie za podmienok ako v prípravnom období.

(5) Mesačná úhrada za ubytovanie v domove mládeže sa nemení, aj keď žiak nie je ubytovaný počas všetkých dní v mesiaci. Ak je žiak ubytovaný iba časť mesiaca z dôvodov organizácie výučby, určí sa výška úhrady za ubytovanie úmerne k počtu dní, počas ktorých bol ubytovaný.

§ 12
Ďalšie hmotné zabezpečenie

Organizácie[7]) poskytujú žiakom, okrem žiakov denného štúdia v kombinovanom štúdiu, pracovný odev a pracovnú obuv; v rozsahu určenom osobitnými predpismi[9]) dostanú žiaci aj osobné ochranné pracovné prostriedky, prípadne osobné vybavenie.

§ 13
Úhrada cestovného

(1) Organizácia[7]) uhrádza žiakom preukázané cestovné verejnými hromadnými dopravnými prostriedkami

a) jednorazovo pri nástupe na štúdium z miesta trvalého pobytu do miesta nástupu;

b) z miesta trvalého pobytu, prípadne domova mládeže a späť, ak sa vyučovanie alebo výchova mimo vyučovania uskutočňuje mimo sídla učilišťa, prípadne mimo sídla strediska praktického vyučovania;

c) do miesta trvalého pobytu a späť dvakrát mesačne žiakom ubytovaným v domove mládeže študujúcim v odboroch podľa § 2 ods. 2, žiakom sociálne odkázaným, žiakom stredných odborných učilíšť pre mládež vyžadujúcu osobitnú starostlivosť a žiakom osobitných odborných učilíšť po celú dobu ubytovania;

d) do miesta trvalého pobytu a späť jedenkrát mesačne žiakom ubytovaným v domove mládeže študujúcim v odboroch zaradených do kategórie B, ak z dôvodov umiestnenia učilišťa musia byť ubytovaní v domove mládeže, v čase plnenia povinnej školskej dochádzky; po splnení povinnej školskej dochádzky štyrikrát ročne po celú dobu ubytovania;

e) do miesta trvalého pobytu a späť všetkým žiakom ubytovaným v domove mládeže v dňoch pracovného voľna a pracovného pokoja, ak nie je zabezpečená prevádzka domova mládeže vrátane stravovania.

(2) Žiakom denného štúdia v kombinovanom štúdiu možno uhradiť cestovné z miesta trvalého pobytu a späť podľa osobitných predpisov.[10])

(3) Organizácia[7]) uhrádza žiakom preukázané cestovné autobusom alebo vlakom za 2. vozňovú triedu osobného vlaku, pri vzdialenosti nad 100 kilometrov vrátane príplatku na rýchlik. Žiaci sú povinní zaobstarať si preukazy na zľavu cestovného a zvoliť si najkratší smer cesty. Výdavky za cestovné miestnymi dopravnými prostriedkami a mestskou hromadnou dopravou organizácia[7]) neuhrádza.

Spoločné ustanovenia

§ 14
Sociálna odkázanosť

(1) Žiak sa považuje za sociálne odkázaného, ak v uplynulom kalendárnom roku priemerný čistý mesačný príjem na jedného člena domácnosti, v ktorej žiak žije, nepresiahol 750 Kčs.

(2) Priemerným mesačným príjmom pre zistenie sociálnej odkázanosti sa rozumie priemer peňažných alebo peniazmi oceniteľných príjmov znížených o daň zo mzdy, prípadne o inú daň, ktorou sú tieto príjmy zdanené a ktoré dosiahli v uplynulom kalendárnom roku

a) obaja rodičia a žiak,

b) jeden z rodičov a žiak,

c) žiak a jeho manžel,

d) žiak v starostlivosti opatrovníka, pestúna alebo iného občana.

(3) Priemerný čistý mesačný príjem sa vyratúva z príjmov za predchádzajúci kalendárny rok, ak od tohto času nedošlo k zmene základnej mzdy alebo základnej pracovnej odmeny, alebo ak pracovný pomer niektorého z rodičov žiaka alebo manžela žiaka alebo žiaka nevznikol. Ak došlo ku zmene základnej mzdy alebo základnej pracovnej odmeny, vychádza sa zo základu priemernej

čistej mesačnej mzdy (odmeny) odo dňa zmeny základnej mzdy (odmeny), ku ktorej sa priráta priemerný čistý mesačný príjem dosiahnutý z ostatných zložiek mzdy (odmeny) v predchádzajúcom kalendárnom roku. Ak v predchádzajúcom alebo v bežnom kalendárnom roku vstúpil niektorý z rodičov alebo manžel žiaka do pracovného pomeru, vyratúva sa priemerný čistý mesačný príjem odo dňa vstupu do pracovného pomeru.

(4) Do príjmov, ktoré sú základom zisťovania priemerného čistého mesačného príjmu, sa zahŕňajú:

a) príjmy z pracovného pomeru alebo iné príjmy, ktorými sú
   1. mzda,
   2. stabilizačné odmeny za odpracované roky a stabilizačné náborové odmeny a príspevky,
   3. podiely na hospodárskych výsledkoch,
   4. ročné odmeny vedúcich pracovníkov,
   5. naturálne požitky a iné obdobné plnenia, ktoré pracovníkom patria aj počas neprítomnosti v práci,
   6. doplnkové odmeny členov výrobných družstiev,
   7. náhrada mzdy poskytovaná pracovníkom za čas, v ktorom nepracovali, a náhrada mzdy za nevyčerpanú dovolenku,
   8. štipendiá vedeckých ašpirantov a štipendiá účastníkov študijného pobytu,[11])
   9. príjmy určené na účely nemocenského poistenia a dôchodkového zabezpečenia pracovníkov poverených vykonávaním činností mimo územia Československej socialistickej republiky,[12])
b) príjmy z pracovnej činnosti člena jednotného roľníckeho družstva, ktorými sú
   1. základná pracovná odmena vrátane príplatku a doplatku,
   2. prémie,
   3. výkonnostné a mimoriadne odmeny vyplácané za výsledky pracovnej činnosti členovi družstva a zahŕňané do nákladov družstva,
   4. prémie a odmeny, na ktoré sa poskytli družstvu účelové dotácie,
   5. naturálne požitky a iné plnenia, ak tieto príjmy patria členovi družstva aj v čase pracovnej neschopnosti,
   6. podiely na hospodárskych výsledkoch,
   7. ročné odmeny vedúcich pracovníkov,
   8. stabilizačné odmeny za odpracované roky a stabilizačné náborové odmeny,
   9. náhrada pracovnej odmeny poskytovaná členom družstva za čas, v ktorom nepracovali, a náhrada pracovnej odmeny za nevyčerpanú dovolenku,
c) odmeny za práce vykonávané na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
d) príjmy z ďalších činností
   1. odmeny za znalecké a tlmočnícke úkony vyplácané znalcom a tlmočníkom, ktoré určil príslušný orgán,
   2. odmeny vyplácané osobám v súvislosti s riešením úloh rozvoja vedy a techniky, tematických úloh, odmeny za vynálezy, objavy, zlepšovacie návrhy, priemyselné vzory, za nové spôsoby prevencie, diagnostiky a liečenia ľudí,[13]) zvierat a za nové spôsoby ochrany rastlín proti škodcom,

3. mimoriadne jednorazové odmeny vyplatené pracovníkom pri príležitosti udelenia vyznamenania v sume, ktorá podlieha zdaneniu,
4. mimoriadne jednorazové odmeny vyplatené pracovníkom za konkrétne výsledky pri vyhodnotení socialistickej súťaže,
5. príjmy za hudobnú činnosť v súboroch ľudových hudobníkov,
6. odmeny za práce vykonávané v súvislosti s členstvom v organizáciách alebo kolektívnych orgánoch, a to bez ohľadu na to, či sú vyplácané v hotovosti alebo pripisované v prospech členských podielov,

e) príjmy podliehajúce dani z príjmov obyvateľstva,[14])

f) všetky príjmy za poskytovanie služieb na základe povolenia národného výboru po odpočítaní sumy na vecné výdavky potrebné na dosiahnutie týchto príjmov,[14])

g) všetky príjmy občanov z poľnohospodárskej výroby,[15])

h) príjmy občanov podliehajúce dani z príjmov z literárnej a umeleckej činnosti,[16])

i) nemocenské, podpora pri ošetrovaní člena rodiny,[17]) vyrovnávací príspevok v tehotenstve a materstve, peňažná pomoc v materstve,[18]),[19])

j) dávky sociálneho zabezpečenia,[18]) okrem dávok uvedených v odseku 5,

k) zaopatrovací príspevok,[18])

l) výživné (príspevok na výživu) od iných osôb určené rozhodnutím súdu alebo poskytované na základe dohody schválenej súdom,

m) zrážky na úhradu výživného v prospech detí, z pracovnej odmeny osôb, ktoré sú vo výkone trestu odňatia slobody alebo vo väzbe,[20])

n) príjmy žiaka z činností uvedených pod písmenami a) až h) a dávky sociálneho zabezpečenia, ak presahujú sumu 800 Kčs mesačne,

o) materský príspevok.

(5) Do príjmov, ktoré sú základom pre zisťovanie priemerného čistého mesačného príjmu, sa nezahŕňajú

a) prídavky na deti a príplatok k nim,

b) výchovné a príplatok k výchovnému,

c) zvýšenie dôchodku a výchovného pre bezvládnosť,

d) sirotský dôchodok,

e) zvýšenie dôchodku podľa príslušných predpisov,[21])

f) peňažné príspevky a vecná pomoc sociálnej starostlivosti,

g) odmena pestúnovi a príspevok na úhradu potrieb dieťaťa v pestúnskej starostlivosti,[22])

h) podpora pri narodení dieťaťa,

i) pohrebné,

j) peňažná odmena dobrovoľným pracovníkom opatrovateľskej služby,

k) peňažná odmena poskytovaná pri životných a pracovných výročiach,[23])

l) peňažné plnenie zo zmluvného poistenia,

m) odmeny vyplývajúce z pracovného pomeru na základe rámcovej pracovnej zmluvy alebo dohôd o občianskej výpomoci,

n) štipendium poskytované študujúcim v riadnom dennom štúdiu na stredných a vysokých školách,

o) príjmy žiakov z pracovného pomeru, z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a dávky sociálneho zabezpečenia do celkovej výšky 800 Kčs mesačne.

(6) Od priemerného čistého mesačného príjmu sa odpočíta suma určená súdom niektorému z rodičov žiaka alebo žiakovi, prípadne jeho manželovi, alebo poskytovaná na základe dohody schválenej súdom na plnenie vyživovacej povinnosti, prípadne poskytovaná dobrovoľne.

(7) Čistý mesačný príjem pripadajúci na jedného člena domácnosti sa zistí tak, že sa čistý príjem rodičov a žiaka alebo manžela žiaka a žiaka delí počtom členov domácnosti.

(8) Za členov domácnosti sa považujú

a) rodičia a ich vlastné alebo osvojené nezaopatrené deti (ďalej len „nezaopatrené deti“), a to v prípade, keď sa priemerný čistý mesačný príjem zisťuje u rodičov žiaka,

b) žiak, jeho manžel a ich nezaopatrené deti v prípade, keď sa priemerný čistý mesačný príjem zisťuje u manžela žiaka.

Žiak sa zaráta za dvoch členov domácnosti v prípade, ak sa o rodinu stará slobodný, rozvedený, ovdovelý alebo z iných dôvodov osamelý rodič, alebo ak obaja rodičia sú dôchodcovia a okrem dôchodku nemajú príjem z pracovnej činnosti, alebo ak je ženatý (žiačka vydatá).

(9) Ak ide o súbeh prípadov uvedených v odseku 8, zaráta sa žiadateľ za dvoch členov domácnosti iba raz.

(10) Sociálnu odkázanosť sú povinní preukázať žiak alebo osoba povinná ho vyživovať. Ak sa zmenia skutočnosti, ktoré by mali vplyv na zistenie sociálnej odkázanosti, sú tieto osoby povinné oznámiť ich riaditeľovi učilišťa.

(11) Žiaci, u ktorých sa zistila sociálna odkázanosť, dostanú v 1. a 2. ročníku na začiatku každého polroku 500 Kčs na osobné vybavenie.

(12) Ak sa zvýhodnenie poskytne podľa § 10 ods. 1 a 2, § 11 ods. 1, § 13 ods. 1 písm. e) z dôvodov sociálnej odkázanosti na základe nepravdivých alebo neúplných údajov uvedených žiakom alebo jeho zákonným zástupcom, alebo ak žiak alebo jeho zákonný zástupca neoznámi zmenu okolností rozhodných pre zistenie sociálnej odkázanosti, je povinný vrátiť neoprávnene poskytnuté sumy ako aj náklady spojené s poskytnutím stravovania a ubytovania.

(13) Ustanovenia odsekov 1 až 10 sa vzťahujú i na žiakov denného štúdia v kombinovanom štúdiu.

§ 15

(1) Žiačkam matkám a osamelým žiačkam a žiakom s nezaopatreným dieťaťom poskytuje sa každý mesiac po celé obdobie štúdia v odbore alebo počas denného štúdia v kombinovanom štúdiu vrátane opakovania ročníka, školských prázdnin a pracovnej neschopnosti 350 Kčs na dieťa a na každé ďalšie dieťa 200 Kčs.

(2) Sumy uvedené v odseku 1 sa poskytujú popri odmenách poskytovaných podľa § 3, 4, 5, 7 a 8.

(3) Žiačke, ktorej sa narodí dieťa v čase určenom v odseku 1, sa poskytne určená suma spätne od prvého dňa kalendárneho mesiaca, do ktorého spadá začiatok štvrtého týždňa pred pôrodom.

(4) Žiačke, ktorej sa narodí mŕtve dieťa alebo ktorej dieťa zomrie do šiestich týždňov po pôrode, poskytne sa suma podľa odseku 1 aj za kalendárny mesiac, do ktorého spadá koniec šiesteho týždňa odo dňa pôrodu.

(5) Žiačke matke alebo osamelým žiačkam a žiakom s nezaopatreným dieťaťom, ktorí sa prestali starať o dieťa a toto dieťa bolo opatrením príslušného orgánu zverené do rodinnej alebo ústavnej starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov, alebo žiačke, ktorej dieťa je v ústavnej starostlivosti z iných ako zdravotných dôvodov, zastaví sa výplata sumy podľa odseku 1 od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po vykonaní tohto opatrenia.

§ 16

Zvýhodnenie podľa § 10 ods. 1 a 2, § 11 ods. 1 a § 13 ods. 1 písm. c) sa poskytuje aj žiakom, u ktorých je to odôvodnené na základe lekárskeho posudku zdravotným stavom.[24])

§ 17

Pri zrušení zvýhodnených odborov sa žiakovi pôvodné zvýhodnenie v hmotnom zabezpečení zachováva až do ukončenia štúdia v odbore.

§ 18
Zrušovacie ustanovenia

Zrušujú sa:

1. vyhláška Ministerstva práce a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky a Ministerstva školstva Slovenskej socialistickej republiky č. 95/1979 Zb. o odmeňovaní a hmotnom zabezpečení žiakov a učňov pripravujúcich sa na robotnícke povolania v učebných a študijných odboroch v znení vyhlášky č. 167/1979 Zb., vyhlášky č. 50/1981 Zb., vyhlášky č. 36/1982 Zb. a vyhlášky č. 96/1982 Zb.,
2. vyhláška Ministerstva školstva Slovenskej socialistickej republiky a Ministerstva zdravotníctva Slovenskej socialistickej republiky č. 96/1979 Zb. o poskytovaní štipendií a hmotného zabezpečenia žiakom gymnázií, odborných škôl, konzervatórií a stredných škôl pre pracujúcich.

§ 19

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. marcom 1987.

Minister práce a sociálnych vecí SSR:

Ing. Nagy v. r.

Minister školstva SSR:

Prof. PhDr. Kilár CSc. v. r.

Príloha vyhlášky č. 4
1987 Zb.

ZOZNAM zvýhodnených učebných a študijných odborov zaradených do kategórie A

a) Odbory v odvetviach národohospodársky najdôležitejších
banské, v ktorých sa uskutočňuje odborný výcvik pod zemou v organizáciách riadených Federálnym ministerstvom palív a energetiky a v organizáciách rudného a nerudného baníctva riadených Federálnym ministerstvom hutníctva a ťažkého strojárstva:

Kód	Odbor	Zameranie odboru na:
01-11-4	baník mechanizátor	
01-54-2(11)	banská prevádzka	
03-83-2	mechanik banských prevádzok	
04-42-4	banský elektromontér	
04-62-2	elektromechanik	banské stroje a zariadenia

v odvetví baníctva a energetiky a v odvetví rudného a nerudného baníctva v organizáciách riadených Federálnym ministerstvom palív a energetiky a Federálnym ministerstvom hutníctva a ťažkého strojárstva:

01-12-4	mechanik banských strojov a veľkostrojov	
01-56-2	povrchové dobývanie	
01-56-2(12)	povrchové dobývanie	
01-63-2	strojník	vrtné súpravy
03-13-2	mechanik-opravár	stroje a zariadenia

v organizáciách riadených Federálnym ministerstvom palív a energetiky, Federálnym ministerstvom hutníctva a ťažkého strojárstva a Federálnym ministerstvom elektrotechnického priemyslu:

04-63-2	elektromechanik	rozvodné zariadenia

b) Odbory vo všetkých odvetviach národného hospodárstva:

01-65-2	strojník	hutné tvárnenie kovov
01-78-2	strojník	hutnú druhovýrobu kovov
02-51-2	hutník	výrobu železných kovov
02-52-2	hutník	výrobu neželezných kovov
02-72-2	klampiar	stavebnú výrobu
02-84-2	strojový mechanik	oceľové konštrukcie
02-85-2	strojový mechanik	výrobu a montáž potrubia
02-86-2	strojový mechanik	traťové montáže
03-12-2	mechanik-opravár	vážiace zariadenia
03-16-2	mechanik-opravár	plynárenské zariadenia
03-18-2	mechanik-opravár	zdvíhacie zariadenia
03-19-2	mechanik-opravár	koľajové vozidlá
03-21-2	mechanik-opravár	chladiarenské zariadenia
03-41-2	úpravár kovov	tepelné spracovanie
03-42-2	úpravár kovov	pokovovanie
03-61-2	obrábač kovov	sústruženie

03-62-2	obrábač kovov	frézovanie
03-63-2	obrábač kovov	brúsenie
03-64-2	obrábač kovov	univerzálne obrábanie
03-71-2	zlievač	
03-72-2	strojový kováč	
03-74-2	nástrojár	
03-85-2/01	strojárska výroba	obrábanie kovov
03-85-2(22)	strojárska výroba	obrábanie kovov
03-85-2/04	strojárska výroba	zlievárne
03-85-2(25)	strojárska výroba	zlievárne
04-71-2	spojový mechanik	oznamovacie siete
04-86-2	železničiar	
04-91-2/01	doprava	dopravu a prepravu
04-91-2(32)	doprava	dopravu a prepravu
05-32-2	keramik	stavebnú keramiku
05-51-2	sklár	duté sklo
05-53-2	sklár	technické sklo
05-89-2	výroba stavebných látok	
05-89-2(41)	výroba stavebných látok	
06-41-2	prevádzkový chemik	priemyselnú chémiu
06-43-2	prevádzkový chemik	výrobu koksu a spracovanie vedľajších produktov
06-47-2	prevádzkový chemik	práčovne a čistiarne
06-61-2	garbiarsky chemik	spracovanie kože
06-62-2	garbiarsky chemik	spracovanie kožušníckych kožiek
06-81-2	gumár-plastikár	
06-92-2	pekár	
06-97-2/05	potravinárska výroba	pekárne
06-97-2(64)	potravinárska výroba	pekárne
07-32-2	pradiar	spracovanie vlákien na textilné polotovary
07-41-2	tkáč	plošné textílie
08-22-2	stolár	stavebnú výrobu
08-31-2	spracovateľ prírodných pletív	výrobu košíkov a nábytku
08-32-2	spracovateľ prírodných pletív	pletenú galantériu
08-52-2	kožušník	šitie a opravy kožušinových výrobkov
08-61-2	rukavičkár	strih rukavičkárskych výrobkov
08-62-2	rukavičkár	šitie rukavičkárskych výrobkov
08-71-2	obuvník	výrobu obuvi z usní a plastov
08-72-2	obuvník	výrobu obuvníckych polotovarov
08-83-2	čalúnnik	
08-85-2	remenár-sedlár	
08-88-2	košikárska výroba	
08-89-2/01	kožiarska výroba	obuv
08-89-2(77)	kožiarska výroba	obuv
09-31-2	železobetonár	výrobu stavebných dielcov

09-32-2	železobetonár	výrobu a montáž stavebných konštrukcií
09-41-2	kamenár	ťažbu a spracovanie kameňa
09-51-2	sklenár	zasklievanie a rámovanie
09-71-2	murár	
09-72-2	tesár	
09-73-2	vodár	
09-75-2	dláždič	
09-76-2	izolatér	
09-77-2	pokrývač	
09-81-2	kominár	
09-82-2	stavebná výroba	
09-82-2(83)	stavebná výroba	
45-72-2	poľnohospodárska výroba	
45-72-2(84)	poľnohospodárska výroba	
45-75-2	mechanizátor lesnej výroby	
45-79-2	lesná výroba	
45-79-2(85)	lesná výroba	
45-81-2	chovateľ	chov hovädzieho dobytka, ošípaných a oviec
55-61-2	protetik	mechaniku
55-62-2	protetik	bandáže
55-63-2	protetik	obuv
64-57-2/02	technické služby	práčovne a čistiarne
64-57-2(90)	technické služby	práčovne a čiastiarne
85-61-2	pozlacovač	obrazové rámy

Všetky učebné a študijné odbory, ktorých výučba sa zabezpečuje na vybraných územiach pri západnej hranici ČSSR určených vládou ČSSR.

c) Odbory, v ktorých sa žiaci pripravujú pre organizácie určené so zreteľom na plánované mimoriadne medzioblastné presuny žiakov

1. Pre okresy Ústí nad Labem, Teplice, Most, Chomutov, Česká Lípa a Sokolov:

01-77-2	strojník	stavebné a traťové stroje
02-71-2	klampiar	strojársku výrobu
02-72-2	klampiar	stavebnú výrobu
02-84-2	strojový mechanik	oceľové konštrukcie
02-85-2	strojový mechanik	výrobu a montáž potrubia
03-11-2	mechanik opravár[1])	poľnohospodárske a lesnícke stroje a zariadenia
03-13-2	mechanik opravár	stroje a zariadenia
03-19-2	mechanik opravár	koľajové vozidlá
04-63-2	elektromechanik	rozvodné zariadenia
04-86-2	železničiar	
06-41-2	prevádzkový chemik	priemyselnú chémiu
06-81-2	gumár-plastikár	
09-32-2	železobetonár	výrobu a montáž stavebných konštrukcií
09-71-2	murár	
09-72-2	tesár	
45-75-2	mechanizátor lesnej výroby	

2. Pre hlavné mesto ČSSR Prahu:

01-63-2	strojník	vrtné súpravy
01-77-2	strojník	stavebné a traťové stroje
02-52-2	hutník	výrobu neželezných kovov
02-71-2	klampiar	strojársku výrobu
02-72-2	klampiar	stavebnú výrobu
02-81-2	strojový mechanik	stroje a zariadenia
02-84-2	strojový mechanik	oceľové konštrukcie
02-85-2	strojový mechanik	výrobu a montáž potrubia
03-13-2	mechanik-opravár	stroje a zariadenia
03-19-2	mechanik-opravár	koľajové vozidlá
03-41-2	úpravár kovov	tepelné spracovanie
03-42-2	úpravár kovov	pokovovanie
03-61-2	obrábač kovov	sústruženie
03-62-2	obrábač kovov	frézovanie
03-63-2	obrábač kovov	brúsenie
03-64-2	obrábač kovov	univerzálne obrábanie
03-71-2	zlievač	
03-72-2	strojový kováč	
03-79-2	lakovník	
04-63-2	elektromechanik	rozvodné zariadenia
04-71-2	spojový mechanik	oznamovacie siete
04-85-2	manipulant poštovej prevádzky a prepravy	
04-86-2	železničiar	
06-47-2	prevádzkový chemik	práčovne a čistiarne
06-81-2	gumár-plastikár	
06-95-2	mäsiar-údenár	
06-96-2	konzervár	
08-71-2	obuvník	výrobu obuvi z usní a plastov
08-85-2	remenár-sedlár	
09-32-2	železobetonár	výrobu a montáž stavebných konštrukcií
09-51-2	sklenár	zasklievanie a rámovanie
09-61-2	maliar	stavebnú výrobu
09-62-2	maliar	interiéry
09-71-2	murár	
09-72-2	tesár	
09-75-2	dláždič	
09-76-2	izolatér	
09-77-2	pokrývač	
09-81-2	kominár	
64-61-2	predavač	potravinársky tovar
64-63-2	predavač	elektrotechnický tovar
64-64-2	predavač	drogériový tovar
64-67-2	predavač	textil a odievanie

3. Pre hlavné mesto SSR Bratislavu:

01-77-2	strojník	stavebné a traťové stroje
02-71-2	klampiar	strojársku výrobu
02-72-2	klampiar	stavebnú výrobu
02-84-2	strojový mechanik	oceľové konštrukcie
02-85-2	strojový mechanik	výrobu a montáž potrubia
03-13-2	mechanik-opravár	stroje a zariadenia
03-18-2	mechanik-opravár	zdvíhacie zariadenia
03-61-2	obrábač kovov	sústruženie
03-62-2	obrábač kovov	frézovanie
03-63-2	obrábač kovov	brúsenie
03-64-2	obrábač kovov	univerzálne obrábanie
03-74-2	nástrojár	
03-79-2	lakovník	
04-63-2	elektromechanik	rozvodné zariadenia
04-85-2	manipulant poštovej prevádzky a prepravy	
04-86-2	železničiar	
05-53-2	sklár	technické sklo
06-41-2	prevádzkový chemik	priemyselnú chémiu
06-47-2	prevádzkový chemik	práčovne a čistiarne
06-81-2	gumár-plastikár	
06-92-2	pekár	
06-95-2	mäsiar-údenár[2])	
07-32-2	pradiar	spracovanie vlákien na textilné polotovary
08-21-2	stolár	výrobu nábytku a zariadení
08-22-2	stolár	stavebnú výrobu
08-71-2	obuvník	výrobu obuvi z usní a plastov
08-85-2	remenár sedlár	
09-31-2	železobetonár	výrobu stavebných dielcov
09-32-2	železobetonár	výrobu a montáž stavebných konštrukcií
09-51-2	sklenár	zasklievanie a rámovanie
09-71-2	murár	
09-72-2	tesár	
09-73-2	vodár	
09-75-2	dláždič	
09-76-2	izolatér	
09-77-2	pokrývač	
09-78-2	inštalatér	
09-79-2	podlahár	
09-81-2	kominár	
64-61-2	predavač	potravinársky tovar
64-63-2	predavač	elektrotechnický tovar
64-64-2	predavač	drogériový tovar
64-67-2	predavač	textil a odievanie

1) Zoznam zvýhodnených odborov schválila vláda ČSSR uznesením č. 274 zo 16. októbra 1986. Vybrané organizácie určí podľa uznesenia vlády ČSSR č. 241/1976 a č. 273/1978 príslušný KNV po dohode so Slovenskou plánovacou komisiou a Ministerstvom práce a sociálnych vecí SSR.

2) § 9 ods. 4 zákona č. 29/1984 Zb. o sústave základných a stredných škôl (školský zákon).

3) § 22 ods. 2 a § 63 školského zákona.

4) § 32 ods. 3 školského zákona.

5) § 21 ods. 2 školského zákona.

6) § 14 a 16 vyhlášky Ministerstva školstva SSR, Ministerstva zdravotníctva SSR a Ministerstva práce a sociálnych vecí SSR č. 88/1984 Zb. o poskytovaní štipendií a hmotného zabezpečenia žiakom gymnázií a stredných odborných škôl.

7) § 13 ods. 2 písm. c) školského zákona.

8) Nariadenie vlády ČSSR č. 161/1980 Zb. o finančnom hospodárení štátnych hospodárskych a ďalších socialistických organizácií.

9) § 133 ods. 2 Zákonníka práce a smernice príslušných ústredných orgánov.

10) § 15 ods. 2 písm. a) vyhlášky č. 88/1984 Zb.

11) Vyhláška Československej akadémie vied č. 54/1977 Zb., ktorou sa upravujú niektoré podrobnosti o pracovnoprávnych vzťahoch účastníkov vedeckej výchovy a študijných pobytov a o poskytovaní štipendií, v znení vyhlášky č. 40/1979 Zb.

12) Vyhláška Ústrednej rady odborov č. 165/1979 Zb. o nemocenskom poistení niektorých pracovníkov a o poskytovaní dávok nemocenského poistenia občanom v osobitných prípadoch v znení vyhlášky č. 155/1983 Zb.

13) Napríklad vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej socialistickej republiky č. 120/1975 Zb. o osvedčeniach na nové spôsoby prevencie, diagnostiky a liečenia ľudí.

14) Zákon č. 145/1961 Zb. o dani z príjmov obyvateľstva v znení neskorších predpisov.

15) Zákon č. 103/1974 Zb. o poľnohospodárskej dani v znení neskorších predpisov.

16) Zákon č. 36/1965 Zb. o dani z príjmov z literárnej a umeleckej činnosti v znení neskorších predpisov.

17) Zákon č. 54/1956 Zb. o nemocenskom poistení zamestnancov v znení neskorších predpisov.

18) Zákon č. 121/1975 Zb. o sociálnom zabezpečení v znení neskorších predpisov.

19) Zákon č. 88/1968 Zb. o predĺžení materskej dovolenky, o dávkach v materstve a o prídavkoch na deti z nemocenského poistenia v znení neskorších predpisov.

20) Vyhláška Ministerstva spravodlivosti Slovenskej socialistickej republiky č. 25/1977 Zb. o zrážkach z pracovnej odmeny osôb, ktoré sú vo výkone trestu odňatia slobody alebo vo väzbe, a o výkone rozhodnutí zrážkami z pracovnej odmeny týchto osôb a chovancov osobitných výchovných zariadení v znení vyhlášky č. 137/1983 Zb.

21) Zákonné opatrenie Predsedníctva Federálneho zhromaždenia č. 76/1979 Zb. o zvýšení dôchodkov v znení zákonného opatrenia Predsedníctva Federálneho zhromaždenia č. 7/1982 Zb.

22) Zákon č. 50/1973 Zb. o pestúnskej starostlivosti v znení zákona č. 58/1984 Zb.

23) Vyhláška Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 159/1970 Zb. o poskytovaní odmien pri významných pracovných a životných výročiach.

24) § 24 ods. 1 školského zákona.

1) Iba v organizáciách riadených Ministerstvom lesného a vodného hospodárstva ČSR.

2) Len v organizáciách riadených Ministerstvom poľnohospodárstva a výživy SSR.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.