

ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1987

Vyhlásené: 30. 11. 1987 Časová verzia predpisu účinná od: 18.10.1989 do: 31.05.1992

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

96

VYHLÁŠKA

Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí

z 13. novembra 1987

o zásadách pre skrátenie pracovného času bez zníženia mzdy zo zdravotných dôvodov pracovníkom, ktorí pracujú s chemickými karcinogénmi

Federálne ministerstvo práce a sociálnych vecí ustanovuje podľa § 83 ods. 4 Zákonníka práce č. 65/1965 Zb. v znení zákona č. 153/1969 Zb. po dohode s Ústrednou radou odborov:

Úvodné ustanovenia

§ 1

(1) Táto vyhláška upravuje zásady postupu pri zavádzaní skráteného pracovného času bez zníženia mzdy zo zdravotných dôvodov na 36 hodín týždenne bez ohľadu na doterajšiu dĺžku týždenného pracovného času¹⁾ zamestnancom, ktorí pracujú s dokázanými chemickými karcinogénmi alebo pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity,²⁾ pokiaľ je z dôvodu výkonu týchto prác zaradené ich zamestnanie do I. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia.³⁾

(2) Táto vyhláška upravuje aj zásady postupu pri zavádzaní skráteného pracovného času bez zníženia mzdy zo zdravotných dôvodov na 31^{1/2} hodiny týždenne zamestnancom štátneho podniku Slovenského národného povstania Žiar nad Hronom, ktorí pracujú s dokázanými chemickými karcinogénmi alebo pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity vo výrobe hliníka v nepretržitej štvorsmennej prevádzke, pokiaľ je z dôvodu výkonu týchto prác zaradené ich zamestnanie do I. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia pri

- a) obsluhu alebo údržbu elektrolyzérov,
- b) prácach pri riadení obsluhy alebo údržby elektrolyzérov.

§ 2

Technicko-hospodárskym pracovníkom vznikne vo vopred určenom období nárok na skrátený pracovný čas, ak z organizačných opatrení výkonu prác (napríklad harmonogramu) vyplýva, že budú pracovať s dokázanými chemickými karcinogénmi alebo pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity v takom rozsahu a za takých podmienok, ktoré odôvodňujú zaradenie zamestnaní do I. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia. Za podmienok uvedených v predchádzajúcej vete vznikne nárok na skrátený pracovný čas aj prevádzkovým údržbárom, ktorí pracujú tiež na iných pracoviskách.⁴⁾

Povoľovanie skrátenia pracovného času

§ 3

Federálne ústredné orgány a ústredné orgány Českej socialistickej republiky a Slovenskej socialistickej republiky (ďalej len „ústredné orgány“) podávajú návrhy na skrátenie týždenného pracovného času Ministerstvu zdravotníctva a sociálnych vecí Českej socialistickej republiky alebo Ministerstvu zdravotníctva a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky príslušnému podľa sídla organizácie (ďalej len „príslušné ministerstvo zdravotníctva a sociálnych vecí“). Návrh musí obsahovať

- a) označenie organizácií, druhov zamestnaní, orientačný počet pracovníkov, ktorým sa má pracovný čas skrátiť, a ich doterajšiu dĺžku týždenného pracovného času,
- b) vyhlásenie organizácie, že látku obsahujúcu chemické karcinogény nemožno nahradiť inou zdravotne nezávadnou látkou,
- c) súbor opatrení ochrany pracovníkov v nasledujúcom období s určením technických,⁵⁾ organizačných a iných opatrení včítane postupných termínov pre znižovanie škodlivých vplyvov pracovného prostredia, pre ktorých sa navrhuje pracovný čas skrátiť, pri zabezpečení plnenia plánovaných úloh,
- d) stanovisko príslušného odborového orgánu.

§ 4

(1) Príslušné ministerstvo zdravotníctva a sociálnych vecí po preverení náležitostí návrhu ústredného orgánu povoľuje po dohode s príslušným odborovým orgánom skrátený pracovný čas na určitú dobu, najdlhšie však na päť rokov. Skrátený pracovný čas podľa § 1 ods. 2 možno povoliť najdlhšie na dobu do 31. decembra 1995.

(2) Povoľenie podľa predchádzajúceho odseku musí obsahovať najmä

- a) označenie organizácií, druhov zamestnaní o orientačný počet pracovníkov, pre ktorých sa skrátený pracovný čas povoľuje,
- b) dĺžku skráteného pracovného času na 36 hodín alebo 31^{1/2} hodiny,
- c) určenie dátumu, od ktorého sa v jednotlivých organizáciách zavádza skrátený pracovný čas,
- d) určenie doby trvania skráteného pracovného času,
- e) podmienku postupnej realizácie súboru opatrení ochrany pracovníkov v nasledujúcom období pri dodržaní najvyššej hospodárnosti a maximálneho využitia vlastných zdrojov organizácií.

(3) Rovnopis povolenia skráteného pracovného času zašle príslušné ministerstvo zdravotníctva a sociálnych vecí Federálnemu ministerstvu práce a sociálnych vecí.

(4) Ústredné orgány⁶⁾ sledujú dodržiavanie podmienok, za ktorých bol skrátený pracovný čas povolený.

§ 5

(1) Od dátumu určeného v povolení je organizácia povinná skrátený pracovný čas zaviesť; od tohto dátumu vzniká pracovníkom nárok na skrátený pracovný čas.

(2) Organizácia je povinná so zavedením skráteného pracovného času pracovníkov oboznámiť a uviesť podmienky povolenia skráteného pracovného času v pracovnom poriadku.⁷⁾ To isté platí aj o uplynutí doby, na ktorú bol skrátený pracovný čas povolený [§ 4 ods. 2 písm. d)].

§ 6

(1) Na úhradu mzdy za odpadnutý pracovný čas zamestnancov odmieňaných hodinovými mzdovými tarifami zvýši zamestnávateľ tieto tarify podľa stupnice mzdových taríf, ktoré sú uvedené v prílohe č. 1 alebo č. 2 tejto vyhlášky.

(2) Ak zvýšenie mzdových taríf podľa predchádzajúceho odseku je vhodné, poskytne organizácia pracovníkom ku mzde dosiahnutej v skrátenom pracovnom čase mzdové vyrovnanie.

(3) Percentná výška mzdového vyrovnania je pri skrátení pracovného času zo

- a) 42 1/2 hodiny na 36 hodín týždenne 18,1%,
- b) 41 1/4 hodiny na 36 hodín týždenne 14,6%,
- c) 40 hodín na 36 hodín týždenne 11,1%,
- d) 36 hodín na 31^{1/2} hodiny týždenne 14,3 %, základu pre výpočet mzdového vyrovnania.

(4) Do základu pre výpočet mzdového vyrovnania sa nezahrňujú

- a) náhrada mzdy pri prekážkach v práci s výnimkou náhrady mzdy pri prestojoch,⁸⁾
- b) náhrada mzdy za dovolenku na zotavenie a sviatky,⁹⁾
- c) príplatky ku mzde, prémie a odmeny, ktorých výška sa nevypočítava zo mzdovej tarify (základnej mzdy) pracovníka.

§ 7

Výška príplatkov, ktoré sú určené mzdovými predpismi podľa skutočne odpracovaného času, sa nemení.

§ 8

Mesačná mzda pracovníka, ktorý pracuje počas určeného týždenného pracovného času, sa z dôvodu jeho skrátenia podľa tejto vyhlášky nemení.

§ 9

U zamestnancov s kratším pracovným časom (§ 86 Zákonníka práce) sa postupuje obdobne podľa bodu 25 vyhlášky Ministerstva práce a sociálnych vecí č. 63/1968 Zb. o zásadách pre skracovanie týždenného pracovného času a pre zavádzanie prevádzkových a pracovných režimov s päťdenným pracovným týždňom, s výnimkou jeho poslednej vety.

Spoločné, prechodné a záverečné ustanovenia

§ 10

(1) Pracovný čas rozvrhnutý vedúcim organizácie¹⁰⁾ pri nerovnomernom rozvrhnutí u zamestnancov uvedených v

- a) § 1 ods. 1 môže výnimočne dosiahnuť v jednotlivých dňoch v týždni 12 hodín; pri rozvrhnutí pracovného času môžu sa v týždni určiť najviac dve dvanásťhodinové smeny,
- b) § 1 ods. 2 musí byť v jednotlivých týždňoch rozvrhnutý najmenej na päť dní.

(2) Pri rozvrhnutí pracovného času podľa predchádzajúceho odseku nesmie byť nepretržitý odpočinok medzi dvoma smenami a nepretržitý odpočinok v týždni skrátenejší pod hranice uvedené v § 90 ods. 1 a 2 a § 92 ods. 1 Zákonníka práce.

§ 11

(1) Zamestnanec, ktorému bol skrátenejší pracovný čas podľa tejto vyhlášky, nesmie vykonávať práce uvedené v § 1 v súbežných pracovných pomeroch presahujúcich v úhrne 36 hodín alebo 31^{1/2} hodiny týždenne.

(2) Na prácach, ktoré zamestnanci vykonávajú za podmienok uvedených v § 1, je zakázaná práca nadčas, s výnimkou mimoriadnych prípadov odstraňovania dôsledkov havárií, pri ktorých hrozí nebezpečenstvo života a zdraviu ostatných zamestnancov zamestnávateľa alebo obyvateľstva, keď výkon potrebných prác nemôžu vykonať iní zamestnanci.

§ 12

Ak zamestnanec prestane vykonávať práce s dokázanými chemickými karcinogénmi alebo pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity²⁾ odôvodňujúce zaradenie zamestnania do I. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia,³⁾ je organizácia povinná uplatniť pracovný čas podľa všeobecných predpisov.¹⁾

§ 13

(1) Tam, kde je pracovný čas pri prácach s dokázanými chemickými karcinogénmi alebo pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity²⁾ skrátenejší na základe iných opatrení než podľa tejto vyhlášky, je organizácia povinná požiadať príslušný ústredný orgán do 31. marca 1988, aby navrhol skrátenie pracovného času podľa tejto vyhlášky; do doby vybavenia tohto návrhu platí v organizácii pracovný čas skrátenejší na základe iných opatrení.

(2) Ak organizácia nepožiada o skrátenie pracovného času v lehote uvedenej v predchádzajúcom odseku, je povinná po jej uplynutí uplatniť pracovný čas podľa všeobecných predpisov.¹⁾

(3) Ustanovenia odsekov 1 a 2 neplatia pre organizácie v pôsobnosti Ministerstva priemyslu Českej socialistickej republiky a Ministerstva priemyslu Slovenskej socialistickej republiky.

§ 14

Účinnosť

Táto vyhláška nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

Minister:

M. Boďa v. r.

Príloha č. 1
vyhlášky č. 96/1987 Zb.

Stupnica mzdových taríf pri 36-hodinovom týždennom pracovnom čase

| Stupnica mzdových taríf | Mzdová tarifa v Kčs/hod. | | | | | | | | |
|----------------------------|--------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Trieda | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | 6,30 | 7,10 | 8,00 | 9,00 | 10,10 | 11,30 | 12,70 | 14,30 | 16,10 |
| 2 | 6,60 | 7,40 | 8,40 | 9,50 | 10,60 | 11,90 | 13,40 | 15,10 | 17,00 |
| 3 | 7,10 | 8,00 | 9,00 | 10,10 | 11,30 | 12,70 | 14,30 | 16,10 | 18,10 |
| 4 | 7,40 | 8,40 | 9,50 | 10,60 | 11,90 | 13,40 | 15,10 | 17,00 | 19,20 |
| 5 | 8,00 | 9,00 | 10,10 | 11,30 | 12,70 | 14,30 | 16,10 | 18,10 | 20,40 |
| 6 | 8,40 | 9,50 | 10,60 | 11,90 | 13,40 | 15,10 | 17,00 | 19,20 | 21,60 |
| 7 | 9,00 | 10,10 | 11,30 | 12,70 | 14,30 | 16,10 | 18,10 | 20,40 | 22,90 |
| 8 | 9,50 | 10,60 | 11,90 | 13,40 | 15,10 | 17,00 | 19,20 | 21,60 | 24,30 |
| 9 | 10,10 | 11,30 | 12,70 | 14,30 | 16,10 | 18,10 | 20,40 | 22,90 | 25,80 |
| 10 | 10,60 | 11,90 | 13,40 | 15,10 | 17,00 | 19,20 | 21,60 | 24,30 | 27,40 |
| 11 | 11,30 | 12,70 | 14,30 | 16,10 | 18,10 | 20,40 | 22,90 | 25,80 | 29,00 |

**Príloha č. 2
vyhlášky č. 96/1987 Zb.****Stupnica mzdových taríf pri 31¹/₂ hodinovom týždennom pracovnom čase**

| Stupnica mzdových taríf | Mzdová tarifa v Kčs/hod. | | | | | | | | |
|----------------------------|--------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Trieda | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | 7,10 | 8,00 | 9,00 | 10,20 | 11,50 | 12,90 | 14,50 | 16,30 | 18,40 |
| 2 | 7,60 | 8,50 | 9,60 | 10,80 | 12,10 | 13,60 | 15,30 | 17,20 | 19,40 |
| 3 | 8,00 | 9,00 | 10,20 | 11,50 | 12,90 | 14,50 | 16,30 | 18,40 | 20,70 |
| 4 | 8,50 | 9,60 | 10,80 | 12,10 | 13,60 | 15,30 | 17,20 | 19,40 | 21,80 |
| 5 | 9,00 | 10,20 | 11,50 | 12,90 | 14,50 | 16,30 | 18,40 | 20,70 | 23,20 |
| 6 | 9,60 | 10,80 | 12,10 | 13,60 | 15,30 | 17,20 | 19,40 | 21,80 | 24,50 |
| 7 | 10,20 | 11,50 | 12,90 | 14,50 | 16,30 | 18,40 | 20,70 | 23,20 | 26,10 |
| 8 | 10,80 | 12,10 | 13,60 | 15,30 | 17,20 | 19,40 | 21,80 | 24,50 | 27,60 |
| 9 | 11,50 | 12,90 | 14,50 | 16,30 | 18,40 | 20,70 | 23,20 | 26,10 | 29,40 |
| 10 | 12,10 | 13,60 | 15,30 | 17,20 | 19,40 | 21,80 | 24,50 | 27,60 | 31,10 |
| 11 | 12,90 | 14,50 | 16,30 | 18,40 | 20,70 | 23,20 | 26,10 | 29,40 | 33,10 |

- 1) § 83 ods. 3 Zákonníka práce. Vyhláška Ministerstva práce a sociálnych vecí č. 63/1968 Zb. o zásadách pre skracovanie týždenného pracovného času a pre zavádzanie prevádzkových a pracovných režimov s päťdenným pracovným týždňom.
- 2) Smernice Ministerstva zdravotníctva ČSR o hygienických zásadách pre práce s chemickými karcinogénmi z 11.12.1984 č. HEM-300-28.11.1984 (registrované v čiastke 1/1985 Zb.). Úprava Ministerstva zdravotníctva SSR zo 7.12.1984 č. Z-7631/1984-B/2-06 o hygienických zásadách pri práci s chemickými karcinogénmi (registrovaná v čiastke 24/1985 Zb.).
- 3) § 12 zákona č. 121/1975 Zb. o sociálnom zabezpečení v znení zákona č. 73/1982 Zb. Nariadenie vlády ČSSR č. 136/1975 Zb. o zaradovaní zamestnaní do I. a II. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia v znení neskorších predpisov. Rezortné zoznamy zamestnaní zaradených do I. a II. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia.
- 4) § 4 ods. 4 druhá veta nariadenia vlády ČSSR č. 136/1975 Zb. v znení nariadení vlády ČSSR č. 74/1982 Zb. a č. 48/1985 Zb.
- 5) § 133 ods. 1 Zákonníka práce.
§ 35 písm. b) a c) nariadenia vlády ČSSR č. 54/1975 Zb., ktorým sa vykonáva zákonník práce.
- 6) § 26 ods. 2 Zákonníka práce.
- 7) § 82 Zákonníka práce.
- 8) § 129 Zákonníka práce.
- 9) Zákon č. 93/1951 Zb. o štátnom sviatku, o dňoch pracovného pokoja a o pamätných a významných dňoch v znení zákona č. 65/1965 Zb. a zákona č. 56/1975 Zb.
- 10) § 85 a 87 Zákonníka práce.
- 11) § 96 a 97 Zákonníka práce.

