

ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1987

Vyhlásené: 30. 11.
1987

Časová verzia predpisu účinná od: 01.01.1997 do: 31.03.2002

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

96

VYHLÁŠKA

Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí

z 13. novembra 1987

**o zásadách pre skrátenie pracovného času bez zníženia mzdy zo
zdravotných dôvodov zamestnancom, ktorí pracujú s chemickými
karcinogénmi**

Federálne ministerstvo práce a sociálnych vecí ustanovuje podľa § 83 ods. 4 Zákonníka práce č. 65/1965 Zb. v znení zákona č. 153/1969 Zb. po dohode s Ústrednou radou odborov:

Úvodné ustanovenia

§ 1

(1) Táto vyhláška upravuje zásady postupu pri zavádzaní skráteného pracovného času bez zníženia mzdy zo zdravotných dôvodov na 36 hodín týždenne bez ohľadu na doterajšiu dĺžku týždenného pracovného času¹⁾ zamestnancom, ktorí pracujú s dokázanými chemickými karcinogénmi alebo pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity,²⁾ pokiaľ je z dôvodu výkonu týchto prác zaradené ich zamestnanie do I. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia.³⁾

(2) Táto vyhláška upravuje aj zásady postupu pri zavádzaní skráteného pracovného času bez zníženia mzdy zo zdravotných dôvodov na 31^{1/2} hodiny týždenne zamestnancom štátneho podniku Slovenského národného povstania Žiar nad Hronom, ktorí pracujú s dokázanými chemickými karcinogénmi alebo pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity vo výrobe hliníka v nepretržitej štvorsmennej prevádzke, pokiaľ je z dôvodu výkonu týchto prác zaradené ich zamestnanie do I. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia pri

- a) obsluhu alebo údržbu elektrolyzérov,
- b) prácach pri riadení obsluhy alebo údržby elektrolyzérov.

§ 2

Technicko-hospodárskym zamestnancom vznikne vo vopred určenom období nárok na skrátený pracovný čas, ak z organizačných opatrení výkonu prác (napríklad harmonogramu) vyplýva, že budú pracovať s dokázanými chemickými karcinogénmi alebo pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity v takom rozsahu a za takých podmienok, ktoré odôvodňujú zaradenie zamestnaní do I. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia. Za podmienok uvedených v predchádzajúcej vete vznikne nárok na skrátený pracovný čas aj prevádzkovým údržbárom, ktorí pracujú tiež na iných pracoviskách.⁴⁾

Povoľovanie skrátenia pracovného času

§ 3

Federálne ústredné orgány a ústredné orgány Českej socialistickej republiky a Slovenskej socialistickej republiky (ďalej len „ústredné orgány“) podávajú návrhy na skrátenie týždenného pracovného času Ministerstvu zdravotníctva a sociálnych vecí Českej socialistickej republiky alebo Ministerstvu zdravotníctva a sociálnych vecí Slovenskej socialistickej republiky príslušnému podľa sídla zamestnávateľa (ďalej len „príslušné ministerstvo zdravotníctva a sociálnych vecí“). Návrh musí obsahovať

- a) označenie zamestnávateľov, druhov zamestnaní, orientačný počet zamestnancov, ktorým sa má pracovný čas skrátiť, a ich doterajšiu dĺžku týždenného pracovného času,
- b) vyhlásenie zamestnávateľa, že látku obsahujúcu chemické karcinogény nemožno nahradiť inou zdravotne nezávadnou látkou,
- c) súbor opatrení ochrany zamestnancov v nasledujúcom období s určením technických,⁵⁾ organizačných a iných opatrení včítane postupných termínov pre znižovanie škodlivých vplyvov pracovného prostredia, pre ktorých sa navrhuje pracovný čas skrátiť, pri zabezpečení plnenia plánovaných úloh,
- d) stanovisko príslušného odborového orgánu.

§ 4

(1) Príslušné ministerstvo zdravotníctva a sociálnych vecí po preverení náležitostí návrhu ústredného orgánu povoľuje po dohode s príslušným odborovým orgánom skrátený pracovný čas na určitú dobu, najdlhšie však na päť rokov. Skrátený pracovný čas podľa § 1 ods. 2 možno povoliť najdlhšie na dobu do 31. decembra 1995.

(2) Povoľenie podľa predchádzajúceho odseku musí obsahovať najmä

- a) označenie zamestnávateľov, druhov zamestnaní o orientačný počet zamestnancov, pre ktorých sa skrátený pracovný čas povoľuje,
- b) dĺžku skráteného pracovného času na 36 hodín alebo 31^{1/2} hodiny,
- c) určenie dátumu, od ktorého sa u jednotlivých zamestnávateľov zavádza skrátený pracovný čas,
- d) určenie doby trvania skráteného pracovného času,
- e) podmienku postupnej realizácie súboru opatrení ochrany zamestnancov v nasledujúcom období pri dodržaní najvyššej hospodárnosti a maximálneho využitia vlastných zdrojov zamestnávateľov.

(3) Rovnopis povolenia skráteného pracovného času zašle príslušné ministerstvo zdravotníctva a sociálnych vecí Federálnemu ministerstvu práce a sociálnych vecí.

(4) Ústredné orgány⁶⁾ sledujú dodržiavanie podmienok, za ktorých bol skrátený pracovný čas povolený.

§ 5

(1) Od dátumu určeného v povolení je zamestnávateľ povinný skrátený pracovný čas zaviesť; od tohto dátumu vzniká zamestnancom nárok na skrátený pracovný čas.

(2) Zamestnávateľ je povinný so zavedením skráteného pracovného času zamestnancov oboznámiť a uviesť podmienky povolenia skráteného pracovného času v pracovnom poriadku.⁷⁾ To isté platí aj o uplynutí doby, na ktorú bol skrátený pracovný čas povolený [§ 4 ods. 2 písm. d)].

§ 6

(1) Na úhradu mzdy za odpadnutý pracovný čas zamestnancov odmieňaných hodinovými mzdovými tarifami zvýši zamestnávateľ tieto tarify podľa stupnice mzdových taríf, ktoré sú uvedené v prílohe č. 1 alebo č. 2 tejto vyhlášky.

(2) Ak zvýšenie mzdových taríf podľa predchádzajúceho odseku je vhodné, poskytne zamestnávateľ zamestnancom ku mzde dosiahnutej v skrátenom pracovnom čase mzdové vyrovnanie.

(3) Percentná výška mzdového vyrovnania je pri skrátení pracovného času zo

- a) 42 1/2 hodiny na 36 hodín týždenne 18,1%,
- b) 41 1/4 hodiny na 36 hodín týždenne 14,6%,
- c) 40 hodín na 36 hodín týždenne 11,1%,
- d) 36 hodín na 31^{1/2} hodiny týždenne 14,3 %, základu pre výpočet mzdového vyrovnania.

(4) Do základu pre výpočet mzdového vyrovnania sa nezahrňujú

- a) náhrada mzdy pri prekážkach v práci s výnimkou náhrady mzdy pri prestojoch,⁸⁾
- b) náhrada mzdy za dovolenku na zotavenie a sviatky,⁹⁾
- c) príplatky ku mzde, prémie a odmeny, ktorých výška sa nevypočítava zo mzdovej tarify (základnej mzdy) zamestnanca.

§ 7

Výška príplatkov, ktoré sú určené mzdovými predpismi podľa skutočne odpracovaného času, sa nemení.

§ 8

Mesačná mzda zamestnanca, ktorý pracuje počas určeného týždenného pracovného času, sa z dôvodu jeho skrátenia podľa tejto vyhlášky nemení.

§ 9

U zamestnancov s kratším pracovným časom (§ 86 Zákonníka práce) sa postupuje obdobne podľa bodu 25 vyhlášky Ministerstva práce a sociálnych vecí č. 63/1968 Zb. o zásadách pre skracovanie týždenného pracovného času a pre zavádzanie prevádzkových a pracovných režimov s päťdenným pracovným týždňom, s výnimkou jeho poslednej vety.

Spoločné, prechodné a záverečné ustanovenia**§ 10**

(1) Pracovný čas rozvrhnutý vedúcim zamestnávateľa¹⁰⁾ pri nerovnomernom rozvrhnutí u zamestnancov uvedených v

- a) § 1 ods. 1 môže výnimočne dosiahnuť v jednotlivých dňoch v týždni 12 hodín; pri rozvrhnutí pracovného času môžu sa v týždni určiť najviac dve dvanásťhodinové smeny,
- b) § 1 ods. 2 musí byť v jednotlivých týždňoch rozvrhnutý najmenej na päť dní.

(2) Pri rozvrhnutí pracovného času podľa predchádzajúceho odseku nesmie byť nepretržitý odpočinok medzi dvoma smenami a nepretržitý odpočinok v týždni skrátenejší pod hranice uvedené v § 90 ods. 1 a 2 a § 92 ods. 1 Zákonníka práce.

§ 11

(1) Zamestnanec, ktorému bol skrátenejší pracovný čas podľa tejto vyhlášky, nesmie vykonávať práce uvedené v § 1 v súbežných pracovných pomeroch presahujúcich v úhrne 36 hodín alebo 31^{1/2} hodiny týždenne.

(2) Na prácach, ktoré zamestnanci vykonávajú za podmienok uvedených v § 1, je zakázaná práca nadčas, s výnimkou mimoriadnych prípadov odstraňovania dôsledkov havárií, pri ktorých hrozí nebezpečenstvo života a zdraviu ostatných zamestnancov zamestnávateľa alebo obyvateľstva, keď výkon potrebných prác nemôžu vykonať iní zamestnanci.

§ 12

Ak zamestnanec prestane vykonávať práce s dokázanými chemickými karcinogénmi alebo pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity²⁾ odôvodňujúce zaradenie zamestnania do I. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia,³⁾ je zamestnávateľ povinný uplatniť pracovný čas podľa všeobecných predpisov.¹⁾

§ 13

(1) Tam, kde je pracovný čas pri prácach s dokázanými chemickými karcinogénmi alebo pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity²⁾ skrátenejší na základe iných opatrení než podľa tejto vyhlášky, je zamestnávateľ povinný požiadať príslušný ústredný orgán do 31. marca 1988, aby navrhol skrátenie pracovného času podľa tejto vyhlášky; do doby vybavenia tohto návrhu platí u zamestnávateľa pracovný čas skrátenejší na základe iných opatrení.

(2) Ak zamestnávateľ nepožiada o skrátenie pracovného času v lehote uvedenej v predchádzajúcom odseku, je povinný po jej uplynutí uplatniť pracovný čas podľa všeobecných predpisov.¹⁾

(3) Ustanovenia odsekov 1 a 2 neplatia pre organizácie v pôsobnosti Ministerstva priemyslu Českej socialistickej republiky a Ministerstva priemyslu Slovenskej socialistickej republiky.

§ 14

Účinnosť

Táto vyhláška nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

Čl. IV

Pokiaľ sú nároky podľa

e) vyhlášky Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 96/1987 Zb. o krátení pracovného času bez zníženia mzdy zo zdravotných dôvodov pracovníkov, ktorí pracujú s chemickými karcinogénmi, v znení vyhlášky č. 108/1989 Zb., podmienené zaradením zamestnania do I. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia, hodnotí sa na účely týchto predpisov po 31. máji 1992 také zamestnanie podľa predpisov o sociálnom zabezpečení platných k 31. máju 1992, pokiaľ bolo také zamestnanie zaradené do I. pracovnej kategórie k tomuto dňu.

Minister:

M. Boďa v. r.

**Príloha č. 1
vyhlášky č. 96/1987 Zb.****Stupnica mzdových taríf pri 36-hodinovom týždennom pracovnom čase**

Stupnica mzdových taríf	Mzdová tarifa v Kčs/hod.								
	Trieda								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	6,30	7,10	8,00	9,00	10,10	11,30	12,70	14,30	16,10
2	6,60	7,40	8,40	9,50	10,60	11,90	13,40	15,10	17,00
3	7,10	8,00	9,00	10,10	11,30	12,70	14,30	16,10	18,10
4	7,40	8,40	9,50	10,60	11,90	13,40	15,10	17,00	19,20
5	8,00	9,00	10,10	11,30	12,70	14,30	16,10	18,10	20,40
6	8,40	9,50	10,60	11,90	13,40	15,10	17,00	19,20	21,60
7	9,00	10,10	11,30	12,70	14,30	16,10	18,10	20,40	22,90
8	9,50	10,60	11,90	13,40	15,10	17,00	19,20	21,60	24,30
9	10,10	11,30	12,70	14,30	16,10	18,10	20,40	22,90	25,80
10	10,60	11,90	13,40	15,10	17,00	19,20	21,60	24,30	27,40
11	11,30	12,70	14,30	16,10	18,10	20,40	22,90	25,80	29,00

Príloha č. 2
vyhlášky č. 96/1987 Zb.

Stupnica mzdových taríf pri 31¹/₂ hodinovom týždennom pracovnom čase

Stupnica mzdových taríf	Mzdová tarifa v Kčs/hod.								
	Trieda								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	7,10	8,00	9,00	10,20	11,50	12,90	14,50	16,30	18,40
2	7,60	8,50	9,60	10,80	12,10	13,60	15,30	17,20	19,40
3	8,00	9,00	10,20	11,50	12,90	14,50	16,30	18,40	20,70
4	8,50	9,60	10,80	12,10	13,60	15,30	17,20	19,40	21,80
5	9,00	10,20	11,50	12,90	14,50	16,30	18,40	20,70	23,20
6	9,60	10,80	12,10	13,60	15,30	17,20	19,40	21,80	24,50
7	10,20	11,50	12,90	14,50	16,30	18,40	20,70	23,20	26,10
8	10,80	12,10	13,60	15,30	17,20	19,40	21,80	24,50	27,60
9	11,50	12,90	14,50	16,30	18,40	20,70	23,20	26,10	29,40
10	12,10	13,60	15,30	17,20	19,40	21,80	24,50	27,60	31,10
11	12,90	14,50	16,30	18,40	20,70	23,20	26,10	29,40	33,10

- 1) § 83 ods. 3 Zákonníka práce. Vyhláška Ministerstva práce a sociálnych vecí č. 63/1968 Zb. o zásadách pre skracovanie týždenného pracovného času a pre zavádzanie prevádzkových a pracovných režimov s päťdenným pracovným týždňom.
- 2) Smernice Ministerstva zdravotníctva ČSR o hygienických zásadách pre práce s chemickými karcinogénmi z 11.12.1984 č. HEM-300-28.11.1984 (registrované v čiastke 1/1985 Zb.). Úprava Ministerstva zdravotníctva SSR zo 7.12.1984 č. Z-7631/1984-B/2-06 o hygienických zásadách pri práci s chemickými karcinogénmi (registrovaná v čiastke 24/1985 Zb.).
- 3) § 12 zákona č. 121/1975 Zb. o sociálnom zabezpečení v znení zákona č. 73/1982 Zb. Nariadenie vlády ČSSR č. 136/1975 Zb. o zaradovaní zamestnaní do I. a II. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia v znení neskorších predpisov. Rezortné zoznamy zamestnaní zaradených do I. a II. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia.
- 4) § 4 ods. 4 druhá veta nariadenia vlády ČSSR č. 136/1975 Zb. v znení nariadení vlády ČSSR č. 74/1982 Zb. a č. 48/1985 Zb.
- 5) § 133 ods. 1 Zákonníka práce.
§ 35 písm. b) a c) nariadenia vlády ČSSR č. 54/1975 Zb., ktorým sa vykonáva zákonník práce.
- 6) § 26 ods. 2 Zákonníka práce.
- 7) § 82 Zákonníka práce.
- 8) § 129 Zákonníka práce.
- 9) Zákon č. 93/1951 Zb. o štátnom sviatku, o dňoch pracovného pokoja a o pamätných a významných dňoch v znení zákona č. 65/1965 Zb. a zákona č. 56/1975 Zb.
- 10) § 85 a 87 Zákonníka práce.
- 11) § 96 a 97 Zákonníka práce.

