

ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1990

Vyhlásené: 23.04.1990 Časová verzia predpisu účinná od: 29.05.1992 do: 31.12.1996

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

121

NARIADENIE VLÁDY

Českej a Slovenskej Federatívnej Republiky

z 23. apríla 1990

o pracovnoprávnych vzťahoch pri súkromnom podnikaní občanov

Vláda Českej a Slovenskej Federatívnej Republiky podľa § 269 ods. 2 Zákonníka práce v znení zákona č. 188/1988 Zb. (úplné znenie č. 52/1989 Zb.) nariaďuje:

Úvodné ustanovenia

§ 1

Na pracovnoprávne vzťahy, ktoré vznikajú pri súkromnom podnikaní občanov, sa vzťahuje Zákonník práce (ďalej len „zákonník“), pokiaľ toto nariadenie neustanovuje inak.

§ 2

Kde zo zákonníka vyplývajú práva alebo povinnosti organizácii¹⁾ alebo vedúcemu organizácie,²⁾ rozumie sa tým na účely tohto nariadenia občan, ktorý je oprávnený podnikateľ podľa osobitného predpisu³⁾ (ďalej len „podnikateľ“).

§ 3

Ak u podnikateľa pôsobí odborová organizácia, platia pre pracovnoprávne vzťahy ustanovenia zákonníka, ktoré upravujú pôsobnosť odborov.

Odchylné úpravy

§ 4

Pre pracovnoprávne vzťahy medzi podnikateľom a pracovníkom sa nepoužijú tieto ustanovenia zákonníka: § 9 ods. 4, § 26, § 27 ods. 1, 3, 4 a 5, § 35 ods. 3, § 65, 68, § 74 písm. b), e) a g), § 85, 140, § 176 ods. 4, § 185 ods. 1, ods. 2 časť vety za bodkočiarkou a ods. 5 druhá veta, § 186, 227, § 249 až 251 a § 269 ods. 1.

§ 8

Ak povaha práce alebo podmienky prevádzky nedovoľujú, aby pracovný čas bol rozvrhnutý rovnomerne na jednotlivé týždne, môže podnikateľ s pracovníkom dohodnúť rozvrhnutie pracovného času nerovnomerne, prípadne za podmienok ustanovených v nariadení vlády Československej socialistickej republiky⁴⁾ [§ 92 ods. 3 písm. b) zákonníka] dohodnúť odchylnu nepretržitý odpočinok v týždni; priemerný pracovný čas nesmie pritom v určitom období, spravidla

štvortýždňovom alebo v období celého kalendárneho roka, presahovať hranicu určenú pre týždenný pracovný čas.

§ 14

Podnikateľ môže pracovníkom zabezpečovať stravovanie a vhodné nápoje priamo na pracovisku alebo v jeho blízkosti; pritom môže pracovníkom poskytnúť príspevok až do výšky 10,- Kčs denne. Stravovanie podľa predchádzajúcej vety musí zodpovedať zásadám správnej výživy.

§ 17

Prechod práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov

Smrťou podnikateľa prechádzajú na jeho dedičov práva a povinnosti z pracovnoprávnych vzťahov.⁷⁾

§ 18

Účinnosť

Toto nariadenie nadobúda účinnosť 1. májom 1990.

Čalfa v. r.

- 1) § 8 ods. 1 Zákonníka práce.
- 2) § 9 ods. 1 Zákonníka práce.
- 3) Napríklad zákon č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov.
- 4) § 13 nariadenie vlády ČSSR č. 223/1988 Zb., ktorým sa vykonáva Zákonník práce.
- 5) § 13 vyhlášky Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 135/1990 Zb. o odmeňovaní pracovníkov pri súkromnom podnikaní občanov.
- 6) § 7 ods. 4 zákona č. 105/1990 Zb.
- 7) § 12 ods. 2 zákona č. 105/1990 Zb.

