ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1990

Vyhlásené: 29.05.1990 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

213

NAŘÍZENÍ VLÁDY

České republiky

ze dne 10. května 1990,

kterým se stanoví pro pracovníky ve zvláštním zapojení odchylky od zákoníku práce

Vláda České republiky po projednání s příslušnými odborovými orgány nařizuje podle § 267 odst. 5 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 188/1988 Sb. (úplné znění č. 52/1989 Sb.):

§ 1

(1) Pracovníkům ve zvláštním zapojení[1]) (dále jen „pracovník“) stanoví organizace mzdu na základě jejich tržeb. Organizace současně stanoví minimální měsíční odvody (dále jen „měsíční odvod“) jednotlivým pracovníkům na základě kalkulace vlastních nákladů a dalších složek ceny výkonů.[2])

(2) Při vyšším měsíčním odvodu náleží pracovníku mzda stanovená podle vnitřního mzdového předpisu organizace, popřípadě podle kolektivní smlouvy.

(3) Měsíční odvod se poměrně sníží za dobu dovolené na zotavenou, celodenních překážek v práci[3]) a za svátek, pokud nepřipadá na den nepřetržitého odpočinku v týdnu.

(4) Nárok na mzdu vzniká pracovníku po zaplacení měsíčního odvodu.

§ 2

Při prostojích[4]) kratších než jeden den nebo jedna směna nenáleží pracovníku náhrada mzdy.

§ 3

(1) Při důležitých osobních překážkách v práci[5]) kratších než jeden den nebo jedna směna nenáleží pracovníku náhrada mzdy.

(2) Jestliže se organizace a pracovník dohodli na rozsahu a rozvržení pracovní doby (§ 6), poskytuje se pracovníku náhrada mzdy i při důležitých osobních překážkách v práci kratší než jeden den nebo jedna směna, pokud nezbytně zasáhly do této pracovní doby.

§ 4

Za celodenní překážku v práci se považuje překážka, která trvá po dobu odpovídající průměrné délce pracovní směny vyplývající ze stanovené týdenní pracovní doby pracovníka.

§ 5

(1) Na pracovníky se nevztahují ustanovení zákoníku práce o práci přesčas.[6])

(2) Pracovníku nenáleží příplatek za práci ve svátek.

§ 6

Organizace a pracovník si mohou dohodnout v pracovní smlouvě rozsah a rozvržení pracovní doby, kterou pracovník odpracuje v určené době, jakož i které dny v týdnu se budou pro účely náhrady mzdy za svátek považovat za dny nepřetržitého odpočinku v týdnu.

§ 7

Zrušuje se směrnice ministerstva vnitra České socialistické republiky ze dne 23. listopadu 1982 č. j. MH/12-9369/2189/82 a č. j. SD/32-4454/82 o provozování činností formou zvláštního zapojení pracovníků v organizacích místní výroby a služeb, sběrných surovin, organizacích dopravy řízených národními výbory a organizacích bytového hospodářství řízených národními výbory (reg. v částce 3/1983 Sb.).

§ 8

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. června 1990.

Pithart v. r.

1) § 267 odst. 4 zákoníku práce.

2) § 6 až 10 vyhlášky federálního ministerstva financí č. 21/1990 Sb., o kalkulaci.

3) § 124 až 130 zákoníku práce.

4) § 129 zákoníku práce.

5) § 127 a 128 zákoníku práce.

6) § 96 až 98 a § 116 zákoníku práce.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.