

ZBIERKA  ZÁKONOV  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1990

Vyhlášené: 29.05.1990

Časová verzia predpisu účinná od: 01.06.1990

**Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.**

**213**

**NAŘÍZENÍ VLÁDY**

**České republiky**

ze dne 10. května 1990,

**kterým se stanoví pro pracovníky ve zvláštním zapojení odchylky od  
zákoníku práce**

Vláda České republiky po projednání s příslušnými odborovými orgány nařizuje podle § 267 odst. 5 zákoníku práce č. 65/1965 Sb., ve znění zákona č. 188/1988 Sb. (úplné znění č. 52/1989 Sb.):

**§ 1**

(1) Pracovníkům ve zvláštním zapojení<sup>1)</sup> (dále jen „pracovník“) stanoví organizace mzdu na základě jejich tržeb. Organizace současně stanoví minimální měsíční odvody (dále jen „měsíční odvod“) jednotlivým pracovníkům na základě kalkulace vlastních nákladů a dalších složek ceny výkonů.<sup>2)</sup>

(2) Při vyšším měsíčním odvodu náleží pracovníku mzda stanovená podle vnitřního mzdového předpisu organizace, popřípadě podle kolektivní smlouvy.

(3) Měsíční odvod se poměrně sníží za dobu dovolené na zotavenou, celodenních překážek v práci<sup>3)</sup> a za svátek, pokud nepřipadá na den nepřetržitého odpočinku v týdnu.

(4) Nárok na mzdu vzniká pracovníku po zaplacení měsíčního odvodu.

**§ 2**

Při prostojích<sup>4)</sup> kratších než jeden den nebo jedna směna nenáleží pracovníku náhrada mzdy.

**§ 3**

(1) Při důležitých osobních překážkách v práci<sup>5)</sup> kratších než jeden den nebo jedna směna nenáleží pracovníku náhrada mzdy.

(2) Jestliže se organizace a pracovník dohodli na rozsahu a rozvržení pracovní doby (§ 6), poskytuje se pracovníku náhrada mzdy i při důležitých osobních překážkách v práci kratší než jeden den nebo jedna směna, pokud nezbytně zasáhly do této pracovní doby.

**§ 4**

Za celodenní překážku v práci se považuje překážka, která trvá po dobu odpovídající průměrné délce pracovní směny vyplývající ze stanovené týdenní pracovní doby pracovníka.

**§ 5**

(1) Na pracovníky se nevztahují ustanovení zákoníku práce o práci přesčas.<sup>6)</sup>

(2) Pracovníku nenáleží příplatek za práci ve svátek.

**§ 6**

Organizace a pracovník si mohou dohodnout v pracovní smlouvě rozsah a rozvržení pracovní doby, kterou pracovník odpracuje v určené době, jakož i které dny v týdnu se budou pro účely náhrady mzdy za svátek považovat za dny nepřetržitého odpočinku v týdnu.

**§ 7**

Zrušuje se směrnice ministerstva vnitra České socialistické republiky ze dne 23. listopadu 1982 č. j. MH/12-9369/2189/82 a č. j. SD/32-4454/82 o provozování činností formou zvláštního zapojení pracovníků v organizacích místní výroby a služeb, sběrných surovin, organizacích dopravy řízených národními výbory a organizacích bytového hospodářství řízených národními výbory (reg. v částce 3/1983 Sb.).

**§ 8**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. června 1990.

**Pithart v. r.**

- 1) § 267 odst. 4 zákoníku práce.
- 2) § 6 až 10 vyhlášky federálneho ministerstva financií č. 21/1990 Sb., o kalkulaci.
- 3) § 124 až 130 zákoníku práce.
- 4) § 129 zákoníku práce.
- 5) § 127 a 128 zákoníku práce.
- 6) § 96 až 98 a § 116 zákoníku práce.

