

# ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1990

Vyhlásené: 15.06.1990 Časová verzia predpisu účinná od: 01.07.1990 do: 31.12.1996

**Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.**

**233**

## **NARIADENIE VLÁDY**

**Slovenskej republiky**

zo 16. mája 1990,

**ktorým sa ustanovujú odchýlky od Zákonníka práce pre pracovníkov v osobitnom zapojení**

Vláda Slovenskej republiky podľa § 267 ods. 5 Zákonníka práce po prerokovaní s príslušnými odborovými orgánmi a Slovenským Roľníckym družstevným zväzom nariaďuje:

### **Dohoda o osobitnom zapojení**

#### **§ 1**

Organizácia môže s pracovníkom uzavrieť dohodu o osobitnom zapojení.

### **Postup pri určení mzdy**

#### **§ 2**

(1) Pracovníkom v osobitnom zapojení<sup>1)</sup> (ďalej len „pracovník“) určí organizácia mzdu na základe ich tržieb. Organizácia súčasne určí minimálne mesačné odvody jednotlivých pracovníkov na základe kalkulácie vlastných nákladov a ďalších zložiek ceny výkonu.<sup>2)</sup>

(2) Pri vyššom mesačnom odvode patrí pracovníkovi mzda podľa vnútorných mzdových predpisov a kolektívnych zmlúv organizácie.

(3) Mesačný odvod sa pomerne zníži za dobu dovolenky na zotavenie a celodenných prekážok v práci<sup>3)</sup> a za sviatok, pokiaľ nepripadá na deň nepretržitého odpočinku v týždni.

(4) Nárok na mzdu vzniká pracovníkovi po splnení mesačnej odvodovej povinnosti.

### **Odmeňovanie prestojov**

#### **§ 3**

Pri prestojoch<sup>4)</sup> kratších ako jeden deň alebo jednu smenu nepatrí pracovníkom náhrada mzdy.

### **Náhrada mzdy za dôležité osobné prekážky v práci**

#### **§ 4**

(1) Pri dôležitých osobných prekážkach v práci<sup>5)</sup> kratších ako jeden deň alebo jednu smenu pracovníkom nepatrí náhrada mzdy.

(2) Ak sa organizácia a pracovník dohodli na rozsahu a rozvrhnutí pracovného času (§ 7), poskytuje sa pracovníkovi náhrada mzdy aj pri dôležitých osobných prekážkach v práci kratších ako jeden deň, pokiaľ nevyhnutne zasiahli do tohto pracovného času.

### **§ 5**

Za celodennú prekážku v práci sa považuje prekážka, ktorá trvá po dobu zodpovedajúcu priemernej dĺžke pracovnej smeny vyplývajúcej z určeného týždenného pracovného času pracovníka.

### **Práca nadčas a príplatky za prácu vo sviatok**

### **§ 6**

(1) Na pracovníkov sa nevzťahujú ustanovenia Zákonníka práce o práci nadčas.<sup>6)</sup>

(2) Pracovníkom nepatrí príplatok za prácu vo sviatok.<sup>7)</sup>

### **Podrobnosti o pracovných podmienkach**

### **§ 7**

Organizácia a pracovník si môžu dohodnúť v pracovnej zmluve rozsah a rozvrhnutie pracovného času, ktorý pracovník odpracuje v určenom pracovnom čase, ako aj to, ktoré dni v týždni sa budú pre účely náhrady mzdy za sviatok považovať za dni nepretržitého odpočinku v týždni.

### **Zrušovacie ustanovenie**

### **§ 8**

Zrušujú sa smernice Ministerstva vnútra Slovenskej socialistickej republiky a Ministerstva financií Slovenskej socialistickej republiky zo 4. 2. 1970 č. MH-78/1970 a MF 3/266/1970 na vykonávanie činnosti formou osobitného zapojenia pracovníkov v podnikoch miestneho priemyslu a komunálnych služieb, registrované v čiastke 27/1970 Zb.

### **Účinnosť**

### **§ 9**

Toto nariadenie nadobúda účinnosť 1. júlom 1990.

**M. Čič v. r.**

- 1) § 267 ods. 4 Zákonníka práce.
- 2) § 6 až 10 vyhlášky Federálneho ministerstva financií č. 21/1990 Zb. o kalkulácii.
- 3) § 124 až 130 Zákonníka práce.
- 4) § 129 Zákonníka práce.
- 5) § 127 a 128 Zákonníka práce.
- 6) § 96 až 98 Zákonníka práce a § 116 Zákonníka práce.
- 7) § 117 ods. 1 Zákonníka práce.

