ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1991

Vyhlásené: 29.03.1991 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

**118**

# VYHLÁŠKA
## ministerstva práce a sociálních věcí České republiky

ze dne 28. února 1991

## o odměňování ředitelů organizací, které provozují podnikatelskou činnost

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 123 odst. 2 písm. a) bodu 3 a odst. 3 zákoníku práce, ve znění zákona č. 3/1991 Sb.:

### § 1

(1) Tato vyhláška upravuje odměňování ředitelů a jim na roveň postavených vedoucích pracovníků (dále jen „ředitel“) organizací provozujících podnikatelskou činnost,[1]) které nejsou řízeny federálními ústředními orgány a mají sídlo na území České republiky (dále jen „organizace“).

(2) Tato vyhláška se nevztahuje na předsedy zemědělských družstev[2]) a na vedoucí drobných provozoven.[3])

### § 2

(1) Řediteli organizace přísluší mzda ve výši a za podmínek písemně dohodnutých s vlastníkem nebo příslušným řídícím orgánem organizace (např. zakladatel, představenstvo, správní rada) v individuální (manažerské) smlouvě (dále jen „smluvní mzda“). Smluvní mzdu tvoří tarifní mzda stanovená podle mzdových předpisů platných v organizaci[4]) a jiné dohodnuté mzdové složky.

(2) Řediteli lze v individuální smlouvě zaručit nárok na vyšší část smluvní mzdy, než která odpovídá složkám mzdy zaručeným zákoníkem práce[5]) (dále jen „zaručená část mzdy“).

(3) Zřídí-li organizace v dohodě s ředitelem jeho osobní účet mzdy,[6]) nelze na tento účet převádět zaručenou část mzdy.

### § 3

Vlastník nebo příslušný řídící orgán organizace hodnotí plnění podmínek dohodnutých v individuální smlouvě a v závislosti na plnění těchto podmínek určí částku smluvní mzdy, popř. jejích dohodnutých složek k výplatě nebo k převedení na osobní účet mzdy; s výsledkem hodnocení a částkou smluvní mzdy ředitele písemně seznámí.

### § 4

Individuální smlouvu lze v průběhu období, na které byla sjednána, měnit pouze písemně.

**§ 5**

Do doby uzavření individuální smlouvy přísluší řediteli organizace tarifní mzda a mzdové příplatky stanovené podle mzdových předpisů platných v organizaci.

**§ 6**

Touto vyhláškou nejsou dotčena ustanovení upravující nároky ředitelů na poskytování složek mzdy, které vyplývají ze zvláštních předpisů.[7])

**§ 7**

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

**Ministr: Ing. Horálek CSc. v. r.**

1) § 2 hospodářského zákoníku.

2) § 39 a 44 zákona č. 162/1990 Sb., o zemědělském družstevnictví.

3) Nařízení vlády České socialistické republiky č. 214/1988 Sb., o drobných provozovnách národních výborů jako právnických osobách.

4) Výnos federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 12. září 1984 č. j. 51-12430-3156 o odměňování technicko-hospodářských pracovníků, ve znění pozdějších předpisů (reg. v částce 22/1984 Sb.).
Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 135/1990 Sb., o odměňování pracovníků při soukromém podnikání občanů.
Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 146/1989 Sb., o odměňování pracovníků v malých organizacích.

5) § 112 odst. 2 zákoníku práce.

6) § 113 odst. 1 zákoníku práce.

7) Výnos federálního ministerstva práce a sociálních věcí a federálního ministerstva financí ze dne 30. ledna 1987 č. j. 514-29340-5119, 25 11 86 o věrnostních stabilizačních odměnách pracovníků ve vybraných okresech a místech Severočeského, Západočeského a Jihočeského kraje (reg. v částce 6/1987 Sb.), ve znění výnosu ze dne 15. ledna 1989 č. j. 223-6117-5119, 050189 (reg. v částce 6/1989 Sb.).
Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 159/1970 Sb., o poskytování odměn při významných pracovních a životních výročích.
Zákon č. 527/1990 Sb., o vynálezech, průmyslových vzorech a zlepšovacích návrzích.
Zákon č. 61/1964 Sb., o rozvoji rostlinné výroby.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.