

ZBIERKA  **ZÁKONOV**
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1991

Vyhlášené: 29.03.1991

Časová verzia predpisu účinná od: 29.03.1991

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

118

VYHLÁŠKA

ministerstva práce a sociálních věcí České republiky

ze dne 28. února 1991

**o odměňování ředitelů organizací, které provozují podnikatelskou
činnost**

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 123 odst. 2 písm. a) bodu 3 a odst. 3 zákoníku práce, ve znění zákona č. 3/1991 Sb.:

§ 1

(1) Tato vyhláška upravuje odměňování ředitelů a jim na roveň postavených vedoucích pracovníků (dále jen „ředitel“) organizací provozujících podnikatelskou činnost,¹⁾ které nejsou řízeny federálními ústředními orgány a mají sídlo na území České republiky (dále jen „organizace“).

(2) Tato vyhláška se nevztahuje na předsedy zemědělských družstev²⁾ a na vedoucí drobných provozoven.³⁾

§ 2

(1) Řediteli organizace přísluší mzda ve výši a za podmínek písemně dohodnutých s vlastníkem nebo příslušným řídicím orgánem organizace (např. zakladatel, představenstvo, správní rada) v individuální (manažerské) smlouvě (dále jen „smluvní mzda“). Smluvní mzdu tvoří tarifní mzda stanovená podle mzdových předpisů platných v organizaci⁴⁾ a jiné dohodnuté mzdové složky.

(2) Řediteli lze v individuální smlouvě zaručit nárok na vyšší část smluvní mzdy, než která odpovídá složkám mzdy zaručeným zákoníkem práce⁵⁾ (dále jen „zaručená část mzdy“).

(3) Zřídí-li organizace v dohodě s ředitelem jeho osobní účet mzdy,⁶⁾ nelze na tento účet převádět zaručenou část mzdy.

§ 3

Vlastník nebo příslušný řídicí orgán organizace hodnotí plnění podmínek dohodnutých v individuální smlouvě a v závislosti na plnění těchto podmínek určí částku smluvní mzdy, popř. jejích dohodnutých složek k výplatě nebo k převedení na osobní účet mzdy; s výsledkem hodnocení a částkou smluvní mzdy ředitele písemně seznámí.

§ 4

Individuální smlouvu lze v průběhu období, na které byla sjednána, měnit pouze písemně.

§ 5

Do doby uzavření individuální smlouvy přísluší řediteli organizace tarifní mzda a mzdové příplatky stanovené podle mzdových předpisů platných v organizaci.

§ 6

Touto vyhláškou nejsou dotčena ustanovení upravující nároky ředitelů na poskytování složek mzdy, které vyplývají ze zvláštních předpisů.⁷⁾

§ 7

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Ministr: Ing. Horálek CSc. v. r.

- 1) § 2 hospodářského zákoníku.
- 2) § 39 a 44 zákona č. 162/1990 Sb., o zemědělském družstevnictví.
- 3) Nařízení vlády České socialistické republiky č. 214/1988 Sb., o drobných provozovnách národních výborů jako právnických osobách.
- 4) Výnos federálního ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 12. září 1984 č. j. 51-12430-3156 o odměňování technicko-hospodářských pracovníků, ve znění pozdějších předpisů (reg. v částce 22/1984 Sb.).
Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 135/1990 Sb., o odměňování pracovníků při soukromém podnikání občanů.
Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 146/1989 Sb., o odměňování pracovníků v malých organizacích.
- 5) § 112 odst. 2 zákoníku práce.
- 6) § 113 odst. 1 zákoníku práce.
- 7) Výnos federálního ministerstva práce a sociálních věcí a federálního ministerstva financí ze dne 30. ledna 1987 č. j. 514-29340-5119, 25 11 86 o věrnostních stabilizačních odměnách pracovníků ve vybraných okresech a místech Severočeského, Západočeského a Jihočeského kraje (reg. v částce 6/1987 Sb.), ve znění výnosu ze dne 15. ledna 1989 č. j. 223-6117-5119, 050189 (reg. v částce 6/1989 Sb.).
Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 159/1970 Sb., o poskytování odměn při významných pracovních a životních výročích.
Zákon č. 527/1990 Sb., o vynálezech, průmyslových vzorech a zlepšovacích návrzích.
Zákon č. 61/1964 Sb., o rozvoji rostlinné výroby.

