ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1991

Vyhlásené: 26.04.1991 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

147

VYHLÁŠKA
Ministerstva práce a sociálnych vecí Slovenskej republiky

z 26. marca 1991

o poskytovaní ročných odmien a osobného ohodnotenia riaditeľom rozpočtových a príspevkových organizácií

Ministerstvo práce a sociálnych vecí Slovenskej republiky podľa § 123 ods. 3 Zákonníka práce ustanovuje:

§ 1

(1) Táto vyhláška upravuje poskytovanie ročných odmien a osobného ohodnotenia riaditeľom a im na roveň postaveným vedúcim pracovníkom (ďalej len „riaditeľ") rozpočtových[1]) a príspevkových[2]) organizácií, ktoré nie sú riadené federálnymi ústrednými orgánmi.

(2) Táto vyhláška sa nevzťahuje na odmeňovanie riaditeľov rozpočtových organizácií, ktoré vykonávajú štátnu správu, a ďalších rozpočtových a príspevkových organizácií, v ktorých sa odmeny poskytujú podľa osobitných predpisov.[3])

§ 2

(1) Riaditeľovi rozpočtovej a príspevkovej organizácie patrí ročná odmena vo výške a za podmienok písomne určených zriaďovateľom organizácie. Pri určení výšky odmeny riaditeľovi príspevkovej organizácie vychádza zriaďovateľ predovšetkým z hospodárskeho výsledku príspevkovej organizácie, určeného vo finančnom vzťahu rozpočtu zriaďovateľa.

(2) Výšku ročnej odmeny môže zriaďovateľ určiť až do výšky 50 % celkovej tarifnej mzdy vyplatenej riaditeľovi rozpočtovej a príspevkovej organizácie v príslušnom roku. Riaditeľovi príspevkovej organizácie možno v závislosti od zlepšenia hospodárskeho výsledku príspevkovej organizácie zvýšiť ročnú odmenu aj nad túto hranicu. Hospodársky výsledok príspevkovej organizácie sa pre tento účel hodnotí porovnaním s hospodárskym výsledkom určeným organizácii vo finančnom vzťahu k rozpočtu zriaďovateľa.

(3) Na ročnú odmenu možno riaditeľovi rozpočtovej a príspevkovej organizácie v priebehu roka poskytnúť primeraný preddavok.

(4) Zriaďovateľ zhodnotí splnenie určených podmienok a v závislosti od splnenia týchto podmienok určí konkrétnu výšku odmeny. Výsledok hodnotenia a výšku ročnej odmeny oznámi riaditeľovi písomne.

§ 3

Popri ročnej odmene možno riaditeľovi rozpočtovej a príspevkovej organizácie poskytovať odmeny a osobné ohodnotenie podľa osobitných predpisov.[4])

§ 4

Zrušuje sa úprava Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí zo 4. 11. 1985 č. 513-21195-5131,311085 o poskytovaní ročných odmien vedúcim pracovníkom štátnych rozpočtových a príspevkových organizácií (reg. v čiastke 33/1985 Zb.).

§ 5

Táto vyhláška nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

Minister:

MUDr. Novák CSc. v. r.

1) § 60 Hospodárskeho zákonníka.

2) § 62 písm. a) Hospodárskeho zákonníka.

3) Napr. smernice Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí z 20. 1. 1976 č. II/5-39/76-7313 pre poskytovanie odmien pracovníkom orgánov štátnej správy a niektorých ďalších rozpočtových organizácií (reg. v čiastke 5/1976 Zb.).
Úprava Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí z 8. 11. 1979 č. 315-1731/79-7313 o odmeňovaní odborných a administratívnych pracovníkov orgánov štátnej správy a niektorých ďalších rozpočtových organizácií (reg. v čiastke 30/1979 Zb.).

4) Napr. vyhláška Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 159/1970 Zb. o poskytovaní odmien pri významných pracovných a životných výročiach v znení vyhlášky č. 98/1985 Zb. a vyhlášky č. 120/1988 Zb.
Výnos Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí z 30. 12. 1987 č. 51-37608-5116 o posilnení právomoci a zodpovednosti podnikov za uplatňovanie mzdových foriem (reg. v čiastke 1/1988 Zb.).

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.