ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1991

Vyhlásené: 01.02.1991 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

18

VYHLÁŠKA
Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí
zo 7. januára 1991
o iných úkonoch vo všeobecnom záujme

Federálne ministerstvo práce a sociálnych vecí podľa § 124 ods. 4 Zákonníka práce č. 65/1965 Zb. v znení zákona č. 188/1988 Zb. a zákona č. 3/1991 Zb. ustanovuje:

§ 1

Iné úkony vo všeobecnom záujme, rozsah a podmienky poskytovania pracovného voľna s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku[1]) alebo bez tejto náhrady sú uvedené v prílohe tejto vyhlášky.

§ 2

Inými úkonmi vo všeobecnom záujme sú tiež činnosti,[2]) pri ktorých sa poskytuje pracovníkovi podľa právnych predpisov pracovné voľno s náhradou mzdy alebo bez tejto náhrady v rozsahu a za podmienok ustanovených týmito predpismi, ak nejde o výkon verejnej funkcie alebo občiansku povinnosť.

§ 3

Zrušuje sa vyhláška Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 236/1988 Zb. o iných úkonoch vo všeobecnom záujme.

§ 4

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. februárom 1991.

Minister:

Miller v. r.

Príloha vyhlášky č. 18
1991 Zb.

Iné úkony vo všeobecnom záujme, pri ktorých sa poskytuje pracovné voľno

ČASŤ I
PRACOVNÉ VOĽNO S NÁHRADOU MZDY

Pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytuje pracovníkovi v prípadoch, rozsahu a za podmienok ďalej uvedených:

a) Činnosť darcu pri odbere krvi a pri aferéze Pracovné voľno za čas cesty na odber, odberu, cesty späť a zotavenia po odbere, pokiaľ tieto skutočnosti zasahujú do pracovného času v rámci 24 hodín od nástupu cesty na odber. Pokiaľ na cestu na odber, na odber a cestu späť nestačí 24 hodín, poskytuje sa pracovné voľno za preukázaný nevyhnutne potrebný ďalší čas, pokiaľ zasahuje do pracovného času. Ak k odberu nedôjde, poskytuje sa pracovné voľno len za preukázaný nevyhnutne potrebný čas neprítomnosti v práci.

b) Činnosť darcu ďalších biologických materiálov Pracovné voľno za čas cesty na odber, odberu, cesty späť a zotavenia po odbere, pokiaľ uvedené skutočnosti zasahujú do pracovného času v rámci 48 hodín od nástupu cesty na odber. Podľa odobratého objemu, charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť, že pracovné voľno sa skracuje alebo predlžuje; pri predĺžení však najviac po dobu zasahujúcu do pracovného času v rámci 96 hodín od nástupu cesty na odber. Ak k odberu nedôjde, poskytuje sa pracovné voľno podľa písmena a) poslednej vety.

c) Činnosť registrovaných kandidátov a členov volebných komisií pri voľbách do zákonodarných zborov a zastupiteľstiev v obciach
Pracovné voľno v nevyhnutne potrebnom rozsahu.

d) Činnosť pracovníka pri prednáške alebo výuke včítane skúšobnej činnosti
Pracovné voľno v rozsahu najviac 12 pracovných dní v kalendárnom roku, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody na strane organizácie.

e) Činnosť člena Horskej služby a občana, ktorý na jej výzvu a podľa jej pokynov osobne pomáha pri záchrannej akcii v teréne
Pracovné voľno v nevyhnutne potrebnom rozsahu.

f) Účasť pracovníka na voľbe orgánu zamestnávateľskej organizácie
Pracovné voľno v nevyhnutne potrebnom rozsahu.

g) Činnosť rozhodcu hospodárskych sporov organizácií
Pracovné voľno v nevyhnutne potrebnom rozsahu, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody na strane organizácie.

h) Činnosť vedúcich táborov pre deti a mládež, ich zástupcov pre hospodárske a zdravotné veci, oddielových vedúcich, vychovávateľov, inštruktorov, prípadne stredných zdravotníckych pracovníkov v táboroch pre deti a mládež
Pracovné voľno v nevyhnutne potrebnom rozsahu, najviac však tri týždne v kalendárnom roku, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody na strane organizácie a za podmienky, že pracovník najmenej po dobu jedného roka pred uvoľnením pracoval sústavne a bezplatne s deťmi alebo mládežou. Podmienka sústavnej a bezplatnej práce podľa predchádzajúcej vety sa nevyžaduje, ak ide o tábory pre zdravotne postihnuté deti a mládež.

ČASŤ II
PRACOVNÉ VOĽNO BEZ NÁHRADY MZDY

Pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytuje pracovníkovi v prípadoch, rozsahu a za podmienok ďalej uvedených:

a) Činnosť sprostredkovateľa a rozhodcu pri kolektívnom vyjednávaní,[3]) rozhodcu v medzinárodnom obchodnom styku[4]) a overovateľa (audítora)[5])
Pracovné voľno v nevyhnutne potrebnom rozsahu.

b) Činnosť dobrovoľného sčítacieho orgánu pri sčítaní ľudu, domov a bytov včítane dopĺňajúcich výberových zisťovaní obyvateľstva
Pracovné voľno v nevyhnutne potrebnom rozsahu, najviac 10 pracovných dní v kalendárnom roku, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody na strane organizácie.

c) Činnosť dobrovoľného zdravotníka Česko-slovenského Červeného kríža alebo inej organizácie pri výkone zdravotníckych služieb pri športovej alebo spoločenskej akcii
Pracovné voľno v nevyhnutne potrebnom rozsahu, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody na strane organizácie.

d) Činnosť pracovníka pri organizovanej záujmovej telovýchovnej, športovej alebo kultúrnej akcii a nevyhnutnej príprave na ňu
Pracovné voľno v nevyhnutne potrebnom rozsahu, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody na strane organizácie.

1) § 275 Zákonníka práce.
Vyhláška Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 235/1988 Zb. o zisťovaní a používaní priemerného zárobku.

2) Napr. činnosť v odborovom hnutí alebo pri vykonávaní štátnych inšpekcií.

3) § 11 a nasl. zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní.

4) Zákon č. 98/1963 Zb. o rozhodcovskom konaní v medzinárodnom obchodnom styku a o výkone rozhodcovských rozhodnutí.

5) Vyhláška Federálneho ministerstva financií č. 63/1989 Zb. o overovateľoch(audítoroch) a ich činnosti.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.