

# ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1991

Vyhlášené: 01.02.1991

Časová verzia predpisu účinná od: 01.02.1991

**Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.**

**20**

## **VYHLÁŠKA**

**ministerstva práce a sociálních věcí České republiky**

ze dne 7. ledna 1991,

**kterou se stanoví bližší podmínky poskytování hmotného zabezpečení  
uchazečům o zaměstnání**

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 31 odst. 1 písm. a) a b) a odst. 3 písm. a) zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti:

### **§ 1**

Podmínka, že občan, který je uchazečem o zaměstnání<sup>1)</sup> (dále jen „uchazeč o zaměstnání“) není v pracovním nebo v obdobném vztahu, ani nevykonává samostatnou výdělečnou činnost, se považuje za splněnou i tehdy, jestliže jeho hrubý příjem z této činnosti nepřesahuje částku 400 Kčs měsíčně.

### **§ 2**

U uchazeče o zaměstnání, kterému je zabezpečena rekvalifikace,<sup>2)</sup> se pro nárok na hmotné zabezpečení podmínka celkové doby předchozího zaměstnání považuje za splněnou.<sup>3)</sup> Podmínka celkové doby předchozího zaměstnání se považuje za splněnou i tehdy, kdy uchazeči o zaměstnání není po úspěšném ukončení rekvalifikace zprostředkováno vhodné zaměstnání.

### **§ 3**

Při posuzování vážných osobních nebo rodinných důvodů pro odmítnutí nástupu do vhodného zaměstnání nebo na rekvalifikaci<sup>4)</sup> se bere ohled zejména na

a) nezbytnou osobní péči o

1. dítě ve věku do tří let,
2. dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě, které vyžaduje mimořádnou péči, pokud nebylo umístěno v ústavu pro takové děti,
3. blízkou osobu, která je převážně nebo úplně bezmocná a nebyla umístěna v ústavu sociální péče nebo v obdobném zdravotnickém zařízení,

b) povinnou školní docházku dětí

c) zaměstnání druhého manžela.

#### § 4

(1) Hmotné zabezpečení prísluší uchazeči o zamestnaní

- a) po dobu prvých šiestich mesiacov vo výši 60 % priemerného mesačného čistého výdielku dosaženého v poslednom zamestnaní alebo vo výši 65 % tohoto výdielku, jestliže bol z posledného zamestnaní uvoľnen v súvislosti s organizačnými zmenami,<sup>5)</sup>
- b) po dobu ďalších šiestich mesiacov vo výši 60 % výdielku uvedeného v písmenu a).

(2) Uchazeči o zamestnaní, ktorý nastúpil rekvalifikaci,<sup>2)</sup> prísluší hmotné zabezpečení vo výši 70 % priemerného mesačného výdielku dosaženého v poslednom zamestnaní až do ukončenia rekvalifikácie.<sup>6)</sup>

#### § 5

(1) Hmotné zabezpečení sa poskytuje uchazeči o zamestnaní i v prípade vzniku pracovnej neschopnosti po uplynutí ochranného lhúty ze zamestnaní,<sup>7)</sup> kedy mu neprísluší nemocenské; doba tejto pracovnej neschopnosti nemá vliv na dobu, po ktorú prísluší hmotné zabezpečení. Osvädčí-li uchazeč o zamestnaní, že mal v dobe pracovnej neschopnosti vyššie náklady spojené s nemocou alebo úrazom, môže mu byť hmotné zabezpečení zvýšeno až do výše nemocenského, ktoré by mu jinak príslušelo podľa predpisov o nemocenskom pojištení (zabezpečení) z jeho posledného zamestnaní.

(2) Doba pobírání peněžitých dávek nemocenského pojištení (zabezpečení) nahrazujících úslou mzdu (výdielek), doba výkonu vojenskej základní (náhradní) služby, civilní služby, vazby a doba výkonu trestu odnětí svobody, pokud ji uchazeč o zamestnaní nastúpil v době poskytování hmotného zabezpečení, nemá vliv na dobu, po ktorú prísluší hmotné zabezpečení.

#### § 6

(1) Jestliže uchazeč o zamestnaní neosvdčí výši priemerného mesačného čistého výdielku ze svého posledního zamestnaní v České a Slovenské Federativní Republice, poskytuje se mu hmotné zabezpečení zálohově pevnou mesačnou částkou, a to ve výši důchodu, který je jako jediný zdroj příjmu poskytován jednotlivci podle předpisov o sociálním zabezpečení.<sup>8)</sup> Vyúčtování zálohově poskytnutého hmotného zabezpečení se provede, až uchazeč o zamestnaní osvdčí výši priemerného mesačného čistého výdielku, nejpozději však po uplynutí doby šesti mesiacov.<sup>9)</sup>

(2) Uchazeči o zamestnaní, který byl zamestnan v cizině a byl v této době účasten sociálního zabezpečení v České a Slovenské Federativní Republice, se při stanovení výše hmotného zabezpečení vychází z jeho priemerného mesačného vyměřovacího základu za posledních 12 kalendářních mesiacov pro účely sociálního zabezpečení; pokud nebyl účasten sociálního zabezpečení alespoň po tuto dobu, poskytuje se mu hmotné zabezpečení ve výši důchodu, který je jako jediný zdroj příjmu poskytován jednotlivci podle předpisov o sociálním zabezpečení.<sup>8)</sup>

#### § 7

(1) Při stanovení výše hmotného zabezpečení (§ 4) se vychází z priemerného mesačného čistého výdielku uchazeče o zamestnaní, který u něho byl zjišten a naposled používán pro pracovněprávní účely v jeho posledním zamestnaní podle pracovněprávních předpisov o zjišťování a používání priemerného výdielku.<sup>10)</sup> U uchazeče o zamestnaní, v jehož posledním zamestnaní se pracovněprávní předpisy o zjišťování a používání priemerného výdielku neuplatňovaly, se pro účely hmotného zabezpečení zjistí priemerný mesační čistý příjem obdobně podle těchto předpisov.

(2) U uchazeče o zamestnaní, který vykonával samostatnou výdělečnou činnost a byl účasten sociálního zabezpečení jako samostatně výdělečně činný, se pro stanovení výše hmotného

zabezpečení průměrným měsíčním čistým výdělkem podle § 17 zákona o zaměstnanosti rozumí výše průměrného měsíčního vyměřovacího základu<sup>11)</sup> za posledních 12 kalendářních měsíců pro účely sociálního zabezpečení; jestliže účast na sociálním zabezpečení trvala po kratší dobu, vychází se z této doby. Na uchazeče o zaměstnání uvedeného ve větě první, který neosvědčí vyšší průměrného měsíčního vyměřovacího základu, se vztahuje ustanovení § 6 odst. 1.

(3) Jestliže uchazeč o zaměstnání, který vykonával samostatnou výdělečnou činnost, nebyl účasten sociálního zabezpečení, poskytuje se mu hmotné zabezpečení ve výši důchodu, který je jako jediný zdroj příjmu poskytován jednotlivci podle předpisů o sociálním zabezpečení.<sup>8)</sup>

## § 8

Uchazeči o zaměstnání, kterému bylo v posledním zaměstnání poskytnuto odstupné podle předpisů o zabezpečení zaměstnanců při organizačních změnách,<sup>12)</sup> se hmotné zabezpečení poskytne až po uplynutí doby, která odpovídá výši poskytnutého odstupného; tato doba se určí podle příslušného násobku průměrného měsíčního hrubého výdělku, kterým byla uchazeči o zaměstnání stanovena výše odstupného. Ustanovením věty první není dotčeno poskytování hmotného zabezpečení po celkovou dobu stanovenou zákonem o zaměstnanosti.

## § 9

Hmotné zabezpečení se vyplácí v měsíčních splátkách pozadu; v odůvodněných případech může být poskytnuto zálohově a při další splátce se zúčtuje. Jestliže jsou splněny podmínky pro poskytování hmotného zabezpečení jen po část měsíce, přísluší za každý kalendářní den, kdy tyto podmínky byly splněny, hmotné zabezpečení ve výši jedné třicetiny; přitom se výsledná částka zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

## § 10

(1) Uchazeči o zaměstnání, který před skončením posledního zaměstnání pobíral důchod za výsluhu let,<sup>13)</sup> příspěvek za službu<sup>14)</sup> nebo zvláštní příspěvek horníkům,<sup>15)</sup> přísluší hmotné zabezpečení v takové výši, aby hmotné zabezpečení spolu s důchodem za výsluhu let, příspěvkem za službu nebo zvláštním příspěvkem horníkům nebylo vyšší než úhrn průměrného měsíčního čistého výdělku, z něhož se hmotné zabezpečení vypočítává, a této dávky ve výši vyplácené před skončením posledního zaměstnání.

(2) Uchazeči o zaměstnání, který vede se zaměstnavatelem spor o skončení pracovního nebo obdobného vztahu, se poskytuje hmotné zabezpečení zálohově. Pokud bude příslušným orgánem rozhodnuto, že zaměstnání trvá a zaměstnavatel je povinen za dobu nepřidělování práce poskytnout peněžní náhradu,<sup>16)</sup> považuje se zálohově poskytnuté hmotné zabezpečení uchazeči o zaměstnání za neoprávněný majetkový prospěch.<sup>17)</sup>

## § 11

(1) Doby uvedené v zákonu o zaměstnanosti,<sup>18)</sup> které se započítávají stejně jako zaměstnání, dokládá uchazeč o zaměstnání zejména potvrzením vydaným příslušným orgánem, občanským průkazem, čestným prohlášením.

(2) Úřad práce vydá potvrzení o době, po kterou byl u něj občan veden v evidenci uchazečů o zaměstnání.

## § 12

(1) Uchazeči o zaměstnání – občanu se změněnou pracovní schopností, se poskytuje k hmotnému zabezpečení zvýšení na manželku, jestliže žije s ním ve společné domácnosti a nemůže

být z vážných důvodů výdělečně činná nebo nemá vlastní hrubý příjem vyšší než 800 Kčs měsíčně, a na jeho děti nebo děti jeho manželky, na které nenáleží přídavky na děti (výchovné) nebo jimž nenáleží invalidní důchod. Zvýšení na manželku se poskytuje v částce 400 Kčs měsíčně. Zvýšení na děti se poskytuje v částce odpovídající výši přídavků na děti.

(2) Dítětem podle odstavce 1 se rozumí:

- a) vlastní (osvojené) dítě,
- b) dítě, které uchazeč o zaměstnání – občan se změněnou pracovní schopností nebo jeho manželka převzali do péče nahrazující péči rodičů, pokud dítě je na ně převážně odkázáno výživou, kterou dítěti nemohou ze závažných příčin zajistit jeho rodiče, a
- c) dítě převzaté do pěstounské péče, jestliže splňuje podmínky nezaopatřenosti podle zákona o sociálním zabezpečení.<sup>19)</sup>

(3) Odůvodňují-li to sociální poměry rodiny uchazeče o zaměstnání – občana se změněnou pracovní schopností, může se poskytnout k hmotnému zabezpečení zvýšení až do částky 300 Kčs měsíčně na každého rodinného příslušníka žijícího s uchazečem o zaměstnání – občanem se změněnou pracovní schopností ve společné domácnosti. Za rodinné příslušníky se považují kromě manželky a dětí též vnuci a sourozenci za podmínek uvedených v odstavci 2 a

- a) rodiče, prarodiče, tchán a tchyně, zeť a snacha,
- b) sestra nebo dcera ovdovělého, rozvedeného nebo svobodného uchazeče o zaměstnání – občana se změněnou pracovní schopností, která pečuje o jeho nezaopatřené dítě ve věku do skončení povinné školní docházky,
- c) družka (druh), pokud žije s uchazečem o zaměstnání – občanem se změněnou pracovní schopností alespoň tři měsíce a nemá důchod ani jiný příjem.

### § 13

Uchazeči o zaměstnání, kterému je ke dni 1. února 1991 poskytováno hmotné zabezpečení příspěvkem před nástupem do zaměstnání<sup>20)</sup> nebo příspěvkem před umístěním<sup>21)</sup> podle dosavadních předpisů, se poskytuje nadále podle těchto předpisů, pokud je to pro něj výhodnější.

### § 14

Zrušují se s působností pro Českou republiku:

1. § 1 a 2 vyhlášky ministerstva práce a sociálních věcí č. 182/1968 Sb., o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti uchazečům o zaměstnání,
2. § 119 odst. 1 až 3 a § 6 až 10 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 149/1988 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění vyhlášky č. 260/1990 Sb.

### § 15

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. února 1991.

**Ministr:**

**Ing. Horálek CSc. v. r.**

- 1) § 7 odst. 1 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.
- 2) § 1 odst. 1 písm. b) a § 10 zákona o zaměstnanosti.  
§ 6 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.
- 3) § 13 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.
- 4) § 14 odst. 1 písm. d) zákona o zaměstnanosti.
- 5) § 46 odst. 1 písm. a) až c) zákoníku práce.
- 6) § 16 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
- 7) § 42 zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenskou pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.
- 8) § 54 odst. 1 zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení.  
§ 4 nařízení vlády ČSFR č. 231/1990 Sb., o zvýšení vyplácených důchodů a hranic nízkých důchodů, které jsou jediným zdrojem příjmu.
- 9) § 12 odst. 2 a § 18 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.
- 10) Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku.
- 11) § 145b zákona o sociálním zabezpečení, ve znění zákona č. 110/1990 Sb.  
§ 65 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 149/1988 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení, ve znění vyhlášky č. 123/1990 Sb.
- 12) Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 195/1989 Sb., o zabezpečení pracovníků při organizačních změnách a občanů před nástupem do zaměstnání, ve znění pozdějších předpisů.
- 13) § 40 zákona o sociálním zabezpečení.
- 14) § 33 zákona č. 76/1959 Sb., o některých služebních poměrech vojáků, ve znění pozdějších předpisů (úplné znění č. 122/1978 Sb.).  
§ 110 zákona č. 100/1970 Sb., o služebním poměru příslušníků Sboru národní bezpečnosti.
- 15) § Zákon č. 98/1987 Sb., o zvláštním příspěvku horníkům, ve znění zákona č. 160/1989 Sb.
- 16) Např. § 61 a 130 zákoníku práce.
- 17) Např. § 243 zákoníku práce.
- 18) § 13 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
- 19) § 49 odst. 2 zákona o sociálním zabezpečení.
- 20) § 23 až 34 vyhlášky č. 195/1988 Sb., ve znění vyhlášky č. 312/1990 Sb.
- 21) § 119 vyhlášky č. 149/1988 Sb., ve znění vyhlášky č. 260/1990 Sb.

