ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1991

Vyhlásené: 01.02.1991 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

21

VYHLÁŠKA
ministerstva práce a sociálních věcí České republiky

ze dne 7. ledna 1991

o bližších podmínkách zabezpečování rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 31 odst. 2 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, v dohodě s ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky:

§ 1

(1) Při provádění rekvalifikace[1]) občanů, kteří jsou uchazeči o zaměstnání[2]) (dále jen „uchazeč o zaměstnání"), a zaměstnanců se vedle dosavadní kvalifikace přihlíží zejména k jejich osobním předpokladům, schopnostem a zdravotní způsobilosti pro výkon práce, pro kterou se mají rekvalifikovat.

(2) K rekvalifikaci se využívají vhodné formy teoretické a praktické přípravy, zejména příprava v učebním nebo studijním oboru s případnou úpravou teoretické a praktické přípravy, specializační kursy, pomaturitní studium,[3]) kombinace teoretické a praktické přípravy a krátkodobé formy vysokoškolského studia. Rekvalifikace se uskutečňuje se zřetelem na předpoklady a požadavky potřebné pro výkon práce.

§ 2

(1) Vzdělávací zařízení, například vzdělávací zařízení zaměstnavatelů, státní a soukromé školy a státní rekvalifikační střediska, provádějí rekvalifikaci na základě písemné dohody s úřady práce nebo zaměstnavateli. Dohoda zejména obsahuje pracovní činnosti, na které mají být uchazeči o zaměstnání nebo zaměstnanci rekvalifikováni, základní kvalifikační předpoklady potřebné pro zařazení do rekvalifikace, místo a způsob provedení rekvalifikace, rozsah teoretické a praktické přípravy, dobu zahájení a ukončení rekvalifikace, způsob ověření získaných znalostí a dovedností, kalkulaci nákladů, dobu a způsob jejich úhrady.

(2) Při splnění podmínek uvedených v § 8 může být vzdělávací zařízení pověřeno k provádění rekvalifikace na vymezené pracovní činnosti a k vydávání dokladů o kvalifikaci.

§ 3

Písemná dohoda o rekvalifikaci uzavřená úřadem práce s uchazečem o zaměstnání podle zákona o zaměstnanosti[4]) dále obsahuje místo konání rekvalifikace a způsob ověření získaných znalostí a dovedností, pracovní činnost, na kterou má být uchazeč o zaměstnání rekvalifikován, a případně další podmínky podle § 4.

§ 4

(1) Uchazeči o zaměstnání, který se rekvalifikuje v rozsahu nejméně 36 hodin týdně, zabezpečuje úřad práce bezplatně potřebné ochranné pracovní prostředky. Dále mu může poskytovat:

a) úhradu výbavy potřebné k provádění rekvalifikace, například nutné školní potřeby a učebnice, až do výše 1000 Kčs,

b) v rozsahu a za podmínek platných pro pracovní cestu podle zvláštních předpisů[5]) stravné a nocležné a dále náhradu jízdních výdajů za cestu z bydliště do místa konání rekvalifikace a zpět, při přijímacím řízení, zahájení a ukončení rekvalifikace, případně i náhradu jízdného za cesty k návštěvě rodiny a zpět.

(2) Při provádění rekvalifikace se přiměřeně postupuje podle ustanovení zákoníku práce, která upravují pracovní dobu a dobu odpočinku, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, pracovní podmínky žen a mladistvých.

§ 5

Uchazeč o zaměstnání může z vážných zdravotních, osobních a rodinných důvodů, které nastaly v průběhu rekvalifikace, zanechat rekvalifikace. Za vážné důvody podle věty první se považují zejména nezbytná osobní péče o:

a) dítě ve věku do tří let,

b) dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě, které vyžaduje mimořádnou péči, pokud nebylo umístěno v ústavu pro takové děti,

c) blízkou osobu, která je převážně nebo úplně bezmocná a nebyla umístěna v ústavu sociální péče nebo v obdobném zdravotnickém zařízení.

§ 6

Písemná dohoda o rekvalifikaci uzavřená mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem podle zákona o zaměstnanosti[6]) obsahuje zejména způsob a dobu zabezpečení rekvalifikace, její obsah, místo konání rekvalifikace a způsob ověření získaných znalostí a dovedností a pracovní činnost, kterou může po úspěšném ukončení rekvalifikace vykonávat.

§ 7

Písemná dohoda uzavřená úřadem práce se zaměstnavatelem podle zákona České národní rady o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti[7]) obsahuje zejména způsob, výši a podmínky úhrady nákladů[8]) v závislosti na formě a obsahu rekvalifikace a její délce.

§ 8

(1) Vzdělávací zařízení, které provádí rekvalifikaci, může být pověřeno vydávat občanům o jejím ukončení doklad o kvalifikaci s platností pro Českou republiku; doklad o kvalifikaci vydaný pověřeným vzdělávacím zařízením ve Slovenské republice platí též v České republice. Pro platnost dokladu o kvalifikaci vydaného státním rekvalifikačním střediskem platí ustanovení věty první.

(2) Pověření podle odstavce 1 může vzdělávací zařízení získat, osvědčí-li, že má způsobilost provádět rekvalifikaci pro vymezené pracovní činnosti. Způsobilost vzdělávacího zařízení podle věty první ověřuje ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky[9]) na základě písemné žádosti vzdělávacího zařízení; v žádosti je třeba uvést

a) pracovní činnosti, pro které má být rekvalifikace prováděna,

b) informaci o materiálním a personálním zabezpečování rekvalifikace,

c) prohlášení o odborné a pedagogické kvalifikaci vyučujících.

K žádosti je třeba přiložit doklad o zřízení vzdělávacího zařízení, učební plány a osnovy pro provádění rekvalifikace na příslušné pracovní činnosti.

(3) Pověření podle odstavce 1 není třeba u středních a vysokých škol, státních rekvalifikačních středisek a v případech, kdy to vyplývá ze zvláštních předpisů, případně ze státních norem. V případech, kdy se vyžaduje k výkonu pracovních činností ověření zvláštní pracovní způsobilosti od jiného orgánu, než uvedeného v odstavci 2, je působnost tohoto orgánu nedotčena.

(4) Vzdělávacímu zařízení, které splní podmínky podle odstavce 2, vydá ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky[9]) pověření, které ho opravňuje vydávat doklad o rekvalifikaci.

(5) Na doklad o rekvalifikaci podle odstavce 1 se uvede jednací číslo a datum pověření vydaného ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky.

§ 9

Jestliže zabezpečuje rekvalifikaci ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky,[10]) postupuje přiměřeně podle této vyhlášky.

§ 10

Tato vyhláška se vztahuje též na rekvalifikaci uchazečů o zaměstnání nebo zaměstnanců, která byla zahájena podle dosavadních předpisů.[11])

§ 11

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. února 1991.

Ministr:

Ing. Horálek CSc. v. r.

1) § 1 odst. 1 písm. b) zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.

2) § 7 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.

3) § 26 zákona č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon), ve znění zákona č. 171/1990 Sb.

4) § 10 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.

5) Např. vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 33/1984 Sb., o cestovních náhradách, ve znění pozdějších předpisů.

6) § 11 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.

7) § 6 odst. 3 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.

8) § 145 hospodářského zákoníku.

9) § 12 odst. 1 zákona ČNR č. 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství.

10) § 6 odst. 1 zákona ČNR č. 9/1991 Sb.

11) § 18 až 22 vyhlášky federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 195/1989 Sb., o zabezpečení pracovníků při organizačních změnách a občanů před nástupem do zaměstnání.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.