ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1991

Vyhlásené: 01.02.1991 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

22

VYHLÁŠKA
ministerstva práce a sociálních věcí České republiky

ze dne 7. ledna 1991,

kterou se stanoví podrobnosti zřizování společensky účelných pracovních míst a vytváření veřejně prospěšné práce

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 5 odst. 5 zákona České národní rady č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti (dále jen „zákon“):

§ 1

(1) Při zřizování společensky účelných pracovních míst[1]) (dále jen „nové pracovní místo“) přihlíží úřad práce zejména:

a) k efektivnosti využití nových pracovních míst,

b) k době využití nového pracovního místa,

c) k době, která je nutná pro zřízení nového pracovního místa.

(2) Úřad práce předkládá návrh na zřízení nových pracovních míst k vyjádření poradnímu sboru.[2])

§ 2

(1) Úřad práce uzavírá se zaměstnavatelem ke zřízení nového pracovního místa písemnou dohodu podle zákona.[3])

(2) Dohoda podle odstavce 1 obsahuje zejména:

a) počet a druhy pracovních míst, která budou zřízena,

b) závazek zaměstnavatele, že nová pracovní místa podle písmene a) bude obsazovat občany, kteří jsou uchazeči o zaměstnání[4]) (dále jen „uchazeč o zaměstnání“) a jsou vedeni v evidenci úřadu práce,[5])

c) další podmínky, které musí zaměstnavatel při zřizování a obsazování nových pracovních míst dodržovat,

d) způsob a výši úhrady nákladů na zřízení nových pracovních míst,[6])

e) závazek zaměstnavatele, že úřadu práce vrátí úhradu nákladů na zřízení nových pracovních míst, nedodrží-li dohodnuté podmínky.

(3) Podmínkou uzavření dohody podle odstavce 1 je odborný posudek (expertiza) o skutečnostech uvedených v § 1 odst. 1.

§ 3

(1) Úřady práce hradí náklady zaměstnavatelů na zřízení nových pracovních míst:

a) úhradou úroků z úvěrů poskytnutého peněžním ústavem zaměstnavateli na zřízení nových pracovních míst, nebo

b) návratnou finanční výpomocí na zřizování nových pracovních míst, nebo

c) dotací.

(2) Výše úhrady nákladů podle odstavce 1 může činit na jedno nové pracovní místo nejvýše dvanáctinásobek průměrného měsíčního hmotného zabezpečení, které úřad práce vyplatil v předchozím kalendářním čtvrtletí uchazečům o zaměstnání.

§ 4

(1) Úřady práce mohou na základě dohody podle § 2 odst. 1 hradit náklady na zřízení nového pracovního místa také uchazeči o zaměstnání,[4]) který je veden v evidenci úřadu práce a začne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost podle zvláštních předpisů.[7])

(2) Dohoda podle odstavce 1 obsahuje zejména:

a) podmínky, které musí uchazeč o zaměstnání při zřízení nového pracovního místa k samostatné výdělečné činnosti dodržet,

b) způsob a výši úhrady nákladů na zřízení nového pracovního místa k samostatné výdělečné činnosti,

c) závazek uchazeče o zaměstnání, že úřadu práce vrátí úhradu nákladů na zřízení nového pracovního místa k samostatné výdělečné činnosti, jestliže v době do dvou let od uhrazení těchto nákladů přestane vykonávat za podmínek podle písmene a) samostatnou výdělečnou činnost.

(3) Vrácení úhrady nákladů poskytnutých na zřízení nového pracovního místa k samostatné výdělečné činnosti nelze požadovat od uchazeče o zaměstnání, který přestal vykonávat samostatnou výdělečnou činnost ze zdravotních důvodů.

(4) Úhradu nákladů na zřízení nového pracovního místa k samostatné výdělečné činnosti [odstavec 2 písm. c)], které má uchazeč o zaměstnání vrátit, může úřad práce částečně nebo plně prominout; přihlíží přitom k trvání samostatné výdělečné činnosti a k důvodům, které vedly k jejímu ukončení.

(5) Pro způsob a výši úhrady nákladů na zřízení nového pracovního místa k samostatné výdělečné činnosti platí ustanovení § 3.

§ 5

(1) Dohoda o vytváření veřejně prospěšné práce, kterou uzavírá úřad práce s obcí nebo zaměstnavatelem podle zákona,[8]) obsahuje zejména:

a) počet pracovních míst, která budou vytvořena,

b) druhy prací,

c) dobu, na kterou se pracovní místa vytvářejí,[9])

d) výši úhrady nákladů na vytvoření veřejně prospěšné práce podle odstavce 2.

(2) Náklady na vytvoření veřejně prospěšné práce podle odstavce 1 písm. d) může úřad práce hradit až do výše skutečných mzdových nákladů vyplácených takto umístěným uchazečům o zaměstnání.

§ 6

Úhradu nákladů podle § 2 až 5 provádějí úřady práce z prostředků vymezených k tomuto účelu v jejich rozpočtu.

§ 7

Jestliže dává podněty ke zřizování nových pracovních míst a vytváření veřejně prospěšné práce ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky, postupuje přiměřeně podle této vyhlášky.

§ 8

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. února 1991.

Ministr:

Ing. Horálek CSc. v. r.

1) § 5 odst. 1 zákona ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.

2) § 7 zákona ČNR č. 9/1991 Sb.

3) § 5 odst. 2 zákona ČNR č. 9/1991 Sb.

4) § 7 odst. 1 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.

5) § 12 odst. 1 písm. f) zákona ČNR č. 9/1991 Sb.

6) § 5 odst. 4 zákona ČNR č. 9/1991 Sb.

7) Např. zákon č. 105/1990 Sb., o soukromém podnikání občanů.

8) § 5 odst. 3 zákona ČNR č. 9/1991 Sb.

9) § 17 odst. 5 zákona o zaměstnanosti.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.