ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1991

Vyhlásené: 27.08.1991 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

347

VYHLÁŠKA
ministerstva práce a sociálních věcí České republiky

ze dne 24. července 1991

o zabezpečení pracovníků organizací, kteří pracují po kratší pracovní dobu pro přechodné odbytové a finanční potíže

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 123 odst. 1 písm. b) a odst. 3 zákoníku práce, ve znění zákona č. 3/1991 Sb.:

§ 1

(1) Tato vyhláška upravuje podmínky

a) poskytování příspěvku pracovníkům k částečnému vyrovnání poklesu mzdy (dále jen „příspěvek“), kteří přechodně pracují v organizacích[1]) po kratší pracovní dobu[2]) za podmínek dále stanovených,

b) výběru organizací, jejichž pracovníkům je možno příspěvek poskytovat.

(2) Tato vyhláška se vztahuje

a) na organizace, které mají sídlo na území České republiky a dochází u nich k dočasnému snižování výroby (služeb) v důsledku přechodných

1. odbytových potíží nebo
2. finančních potíží vyvolaných neplněním mezinárodních hospodářských smluv nebo
3. nepříznivých ekonomických dopadů restrukturalizace, přestože mají perspektivní výrobní programy, a

b) na pracovníky organizací uvedených v písmenu a), kteří sjednali[3]) kratší pracovní dobu.

(3) Snížení výroby (služeb) podle odstavce 2 písm. a) musí trvat nepřetržitě alespoň čtyři týdny a pracovní doba v rámci sjednané kratší pracovní doby musí být v rozsahu od 30 do 90 % délky stanovené týdenní pracovní doby.[4])

(4) Pro účely této vyhlášky se za stanovenou týdenní pracovní dobu považuje též kratší pracovní doba, která byla s pracovníkem sjednána z jiných důvodů, než jsou uvedeny v odstavci 2 písm. a).

§ 2

Tato vyhláška se nevztahuje na pracovníky, kteří pracují ve vedlejším pracovním poměru.[5])

§ 3

(1) Organizace, které splňují podmínky podle § 1 odst. 2 písm. a) a odst. 3 navrhne písemně k výběru jejich zakladatel;[6]) akciové společnosti, jejichž zakladatelem je stát, navrhne k výběru ústřední orgán státní správy,[7]) do jehož působnosti patří věcný obsah činnosti akciové společnosti (dále jen „zakladatel“).

(2) Návrh podle odstavce 1 obsahuje zejména

a) označení organizace,

b) počet pracovníků, kteří mají pracovat v kratší pracovní době,

c) údaje podle § 1 odst. 2 písm. a),

d) rozsah zkrácení stanovené týdenní pracovní doby, který nesmí u pracovníka přesáhnout 70 % stanovené týdenní pracovní doby (§ 1 odst. 3),

e) dobu, po niž by měl být příspěvek poskytován,

f) předpokládaný náklad na příspěvek,

g) ekonomické odůvodnění.

(3) Organizace uvedená v odstavci 1 sdělí písemně zakladateli údaje podle odstavce 2.

§ 4

(1) Návrh podle § 3 odst. 1 předloží zakladatel se svým stanoviskem ministerstvu pro hospodářskou politiku a rozvoj České republiky[8]) (dále jen „ministerstvo“).

(2) Ministerstvo na základě návrhu podle § 3 odst. 1 v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky[9]) a ministerstvem financí České republiky[10]) a po projednání s příslušným ústředním orgánem státní správy,[11]) příslušným odborovým orgánem[12]) a příslušnou organizací zaměstnavatelů[13]) vybere organizace (dále jen „vybrané organizace“), jejímž pracovníkům bude příspěvek poskytován.

(3) Vybrané organizace[1]) písemně oznámí ministerstvo zakladateli; v oznámení se uvedou údaje podle § 3 odst. 2 písm. b), d) a e).

§ 5

(1) Příspěvek podle této vyhlášky není mzdou.

(2) Příspěvek přísluší pracovníku vybrané organizace, jestliže sjednal s touto organizací kratší pracovní dobu z důvodů uvedených v § 1 odst. 2 písm. a), pokud zkrácení jeho stanovené týdenní pracovní doby nepřesáhne 70 % (§ 1 odst. 3).

(3) Příspěvek vyplácí pracovníku spolu s dosaženou mzdou[14]) vybraná organizace, u které je v pracovním poměru.

§ 6

(1) Příspěvek přísluší pracovníku ve výši 50 % rozdílu mezi jeho průměrným výdělkem zjištěným naposled podle předpisů o zjišťování a používání průměrného výdělku[15]) před sjednáním kratší pracovní doby a hrubým výdělkem dosahovaným v kratší pracovní době.

(2) Do hrubého výdělku dosahovaného v kratší pracovní době se nezahrnují druhy mezd (příjmů), které se nezahrnují ani do hrubého výdělku pracovníka při zjišťování průměrného

výdělku pro pracovněprávní účely.[15]) Pracovníkům, kterým jsou poskytovány některé složky mzdy za delší než měsíční, nejdéle však jednoroční období, se tyto složky mzdy zahrnou do hrubého výdělku v předpokládané výši. Příspěvek se pracovníkům podle věty druhé poskytuje zálohově[16]) s tím, že po zúčtování příslušných složek mzdy k výplatě se určí jejich poměrná část připadající na jeden měsíc a provede se zúčtování příspěvku. Vybrané organizace pracovníky předem vyrozumí o zúčtování příspěvku.

(3) Příspěvek ve výši podle odstavce 1 nepřísluší za dobu překážek v práci na straně pracovníka,[17]) při nichž mu přísluší náhrada mzdy, popřípadě hmotné zabezpečení podle předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců nebo za dobu překážek v práci na straně vybrané organizace[18]) anebo po dobu dovolené na zotavenou.[19])

(4) V případech uvedených v odstavci 3 však příspěvek přísluší pracovníku ve výši 50 % rozdílu mezi jeho průměrným hrubým výdělkem zjištěným naposled podle předpisů o zjišťování a používání průměrného výdělku[15]) před sjednáním kratší pracovní doby a průměrným hrubým výdělkem zjištěným podle předpisů o zjišťování a používání průměrného výdělku[15]) poprvé po sjednání kratší pracovní doby.

(5) Jestliže se pracovníku vyplácejí dávky nemocenského pojištění nahrazující mzdu,[20]) příspěvek ve výši podle odstavce 4 přísluší jen tehdy, je-li výše dávky nemocenského pojištění ovlivněna sjednáním kratší pracovní doby.

§ 7

Vybrané organizace uvádějí v potvrzení o zaměstnání[21]) též údaje o výši průměrného výdělku pro účely hmotného zabezpečení[15]),[22]) před sjednáním kratší pracovní doby,[23]) jestliže byl s pracovníkem uvedeným v § 1 odst. 2 písm. b) a § 5 odst. 2 rozvázán vybranou organizací pracovní poměr.

§ 8

Prostředky vyplacené na příspěvky pracovníkům se uhradí vybraným organizacím z účelově určených prostředků.[24]) Prostředky podle věty první se nezahrnují do mzdových prostředků.

§ 9

Podle této vyhlášky je možné postupovat jen do 31. prosince 1991. Příspěvek podle této vyhlášky přísluší pracovníku naposled za prosinec 1991.

§ 10

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. září 1991.

Ministr:

Ing. Horálek CSc. v. r.

1) § 8 odst. 1 zákoníku práce.

2) § 86 odst. 1 věta první zákoníku práce.

3) § 29 odst. 2 a § 36 odst. 1 zákoníku práce.

4) § 83 zákoníku práce.
Například vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí č. 63/1968 Sb., o zásadách pro zkracování pracovní doby a pro zavádění provozních a pracovních režimů s pětidenním pracovním týdnem, ve znění pozdějších předpisů, vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 96/1987 Sb., o zásadách pro zkracování pracovní doby bez snížení mzdy ze zdravotních důvodů pracovníkům, kteří pracují s chemickými karcinogeny, ve znění vyhlášky č. 108/1989 Sb.

5) § 70 a 70b zákoníku práce.

6) Například § 4 odst. 1 zákona č. 111/1990 Sb., o státním podniku, § 19 písm. a) zákona ČNR č. 425/1990 Sb., o okresních úřadech, úpravě jejich působnosti a o některých dalších opatřeních s tím souvisejících, § 14 odst. 1 písm. b) zákona ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení).

7) § 15 zákona č. 104/1990 Sb., o akciových společnostech.
Například zákon ČNR č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České socialistické republiky, ve znění pozdějších předpisů.

8) § 3 zákona ČNR č. 2/1969 Sb. ve znění pozdějších předpisů.

9) § 9 zákona ČNR č. 2/1969 Sb. ve znění pozdějších předpisů.

10) § 4 zákona ČNR č. 2/1969 Sb. ve znění pozdějších předpisů.

11) Například § 13 zákona ČNR č. 2/1969 Sb., ve znění pozdějších předpisů, § 12 zákona ČNR č. 2/1969 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

12) § 272 odst. 5 zákoníku práce.

13) § 271 zákoníku práce.

14) § 119 a 120 zákoníku práce.

15) Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku.

16) § 121 odst. 1 písm. b) zákoníku práce.

17) § 124 až 128 zákoníku práce.

18) § 129 a 130 zákoníku práce.

19) § 100 až 110c zákoníku práce.

20) Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.
Zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavcích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

21) § 60 odst. 2 zákoníku práce.
§ 6 písm. g) nařízení vlády ČSSR č. 223/1988 Sb., kterým se provádí zákoník práce.

22) § 17 odst. 1 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.

23) § 4a vyhlášky ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. 20/1991 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky poskytování hmotného zabezpečení uchazečům o zaměstnání, ve znění vyhlášky č. 348/1991 Sb.

24) Zákon ČNR č. 594/1990 Sb., o státním rozpočtu České republiky na rok 1991, ve znění zákona ČNR č. 313/1991 Sb.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.