

# ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1991

Vyhlášené: 27.08.1991 Časová verzia predpisu účinná od: 01.09.1991 do: 15.01.1992

**Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.**

**347**

## **VYHLÁŠKA**

**ministerstva práce a sociálních věcí České republiky**

ze dne 24. července 1991

### **o zabezpečení pracovníků organizací, kteří pracují po kratší pracovní dobu pro přechodné odbytové a finanční potíže**

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky stanoví podle § 123 odst. 1 písm. b) a odst. 3 zákoníku práce, ve znění zákona č. 3/1991 Sb.:

#### **§ 1**

(1) Tato vyhláška upravuje podmínky

- a) poskytování příspěvku pracovníkům k částečnému vyrovnání poklesu mzdy (dále jen „příspěvek“), kteří přechodně pracují v organizacích<sup>1)</sup> po kratší pracovní dobu<sup>2)</sup> za podmínek dále stanovených,
- b) výběru organizací, jejichž pracovníkům je možno příspěvek poskytovat.

(2) Tato vyhláška se vztahuje

- a) na organizace, které mají sídlo na území České republiky a dochází u nich k dočasnému snižování výroby (služeb) v důsledku přechodných
  - 1. odbytových potíží nebo
  - 2. finančních potíží vyvolaných neplněním mezinárodních hospodářských smluv nebo
  - 3. nepříznivých ekonomických dopadů restrukturalizace, přestože mají perspektivní výrobní programy, a
- b) na pracovníky organizací uvedených v písmenu a), kteří sjednali<sup>3)</sup> kratší pracovní dobu.

(3) Snižování výroby (služeb) podle odstavce 2 písm. a) musí trvat nepřetržitě alespoň čtyři týdny a pracovní doba v rámci sjednané kratší pracovní doby musí být v rozsahu od 30 do 90 % délky stanovené týdenní pracovní doby.<sup>4)</sup>

(4) Pro účely této vyhlášky se za stanovenou týdenní pracovní dobu považuje též kratší pracovní doba, která byla s pracovníkem sjednána z jiných důvodů, než jsou uvedeny v odstavci 2 písm. a).

#### **§ 2**

Tato vyhláška se nevztahuje na pracovníky, kteří pracují ve vedlejším pracovním poměru.<sup>5)</sup>

### § 3

(1) Organizace, které splňují podmínky podle § 1 odst. 2 písm. a) a odst. 3 navrhne písemně k výběru jejich zakladatel;<sup>6)</sup> akciové společnosti, jejichž zakladatelem je stát, navrhne k výběru ústřední orgán státní správy,<sup>7)</sup> do jehož působnosti patří věcný obsah činnosti akciové společnosti (dále jen „zakladatel“).

(2) Návrh podle odstavce 1 obsahuje zejména

- a) označení organizace,
- b) počet pracovníků, kteří mají pracovat v kratší pracovní době,
- c) údaje podle § 1 odst. 2 písm. a),
- d) rozsah zkrácení stanovené týdenní pracovní doby, který nesmí u pracovníka přesáhnout 70 % stanovené týdenní pracovní doby (§ 1 odst. 3),
- e) dobu, po níž by měl být příspěvek poskytován,
- f) předpokládaný náklad na příspěvek,
- g) ekonomické odůvodnění.

(3) Organizace uvedená v odstavci 1 sdělí písemně zakladateli údaje podle odstavce 2.

### § 4

(1) Návrh podle § 3 odst. 1 předloží zakladatel se svým stanoviskem ministerstvu pro hospodářskou politiku a rozvoj České republiky<sup>8)</sup> (dále jen „ministerstvo“).

(2) Ministerstvo na základě návrhu podle § 3 odst. 1 v dohodě s ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky<sup>9)</sup> a ministerstvem financí České republiky<sup>10)</sup> a po projednání s příslušným ústředním orgánem státní správy,<sup>11)</sup> příslušným odborovým orgánem<sup>12)</sup> a příslušnou organizací zaměstnavatelů<sup>13)</sup> vybere organizace (dále jen „vybrané organizace“), jejímž pracovníkům bude příspěvek poskytován.

(3) Vybrané organizace<sup>1)</sup> písemně oznámí ministerstvo zakladateli; v oznámení se uvedou údaje podle § 3 odst. 2 písm. b), d) a e).

### § 5

(1) Příspěvek podle této vyhlášky není mzdou.

(2) Příspěvek přísluší pracovníku vybrané organizace, jestliže sjednal s touto organizací kratší pracovní dobu z důvodů uvedených v § 1 odst. 2 písm. a), pokud zkrácení jeho stanovené týdenní pracovní doby nepřesáhne 70 % (§ 1 odst. 3).

(3) Příspěvek vyplácí pracovníku spolu s dosaženou mzdou<sup>14)</sup> vybraná organizace, u které je v pracovním poměru.

### § 6

(1) Příspěvek přísluší pracovníku ve výši 50 % rozdílu mezi jeho průměrným výdělkem zjištěným naposled podle předpisů o zjišťování a používání průměrného výdělku<sup>15)</sup> před sjednáním kratší pracovní doby a hrubým výdělkem dosahovaným v kratší pracovní době.

(2) Do hrubého výdělku dosahovaného v kratší pracovní době se nezahrnují druhy mezd (příjmů), které se nezahrnují ani do hrubého výdělku pracovníka při zjišťování průměrného

výdělku pro pracovní právní účely.<sup>15)</sup> Pracovníkům, kterým jsou poskytovány některé složky mzdy za delší než měsíční, nejdéle však jednorozční období, se tyto složky mzdy zahrnou do hrubého výdělku v předpokládané výši. Příspěvek se pracovníkům podle věty druhé poskytuje zálohově<sup>16)</sup> s tím, že po zúčtování příslušných složek mzdy k výplatě se určí jejich poměrná část připadající na jeden měsíc a provede se zúčtování příspěvku. Vybrané organizace pracovníky předem vyrozumí o zúčtování příspěvku.

(3) Příspěvek ve výši podle odstavce 1 nepřísluší za dobu překážek v práci na straně pracovníka,<sup>17)</sup> při nichž mu přísluší náhrada mzdy, popřípadě hmotné zabezpečení podle předpisů o nemocenském pojištění zaměstnanců nebo za dobu překážek v práci na straně vybrané organizace<sup>18)</sup> anebo po dobu dovolené na zotavenou.<sup>19)</sup>

(4) V případech uvedených v odstavci 3 však příspěvek přísluší pracovníku ve výši 50 % rozdílu mezi jeho průměrným hrubým výdělkem zjištěným naposled podle předpisů o zjišťování a používání průměrného výdělku<sup>15)</sup> před sjednáním kratší pracovní doby a průměrným hrubým výdělkem zjištěným podle předpisů o zjišťování a používání průměrného výdělku<sup>15)</sup> poprvé po sjednání kratší pracovní doby.

(5) Jestliže se pracovníku vyplácejí dávky nemocenského pojištění nahrazující mzdu,<sup>20)</sup> příspěvek ve výši podle odstavce 4 přísluší jen tehdy, je-li výše dávky nemocenského pojištění ovlivněna sjednáním kratší pracovní doby.

## § 7

Vybrané organizace uvádějí v potvrzení o zaměstnání<sup>21)</sup> též údaje o výši průměrného výdělku pro účely hmotného zabezpečení<sup>15), 22)</sup> před sjednáním kratší pracovní doby,<sup>23)</sup> jestliže byl s pracovníkem uvedeným v § 1 odst. 2 písm. b) a § 5 odst. 2 rozvázan vybranou organizací pracovní poměr.

## § 8

Prostředky vyplacené na příspěvky pracovníkům se uhradí vybraným organizacím z účelově určených prostředků.<sup>24)</sup> Prostředky podle věty první se nezahrnují do mzdových prostředků.

## § 9

Podle této vyhlášky je možné postupovat jen do 31. prosince 1991. Příspěvek podle této vyhlášky přísluší pracovníku naposled za prosinec 1991.

## § 10

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. září 1991.

**Ministr:**

**Ing. Horálek CSc. v. r.**

- 1) § 8 odst. 1 zákoníku práce.
- 2) § 86 odst. 1 věta první zákoníku práce.
- 3) § 29 odst. 2 a § 36 odst. 1 zákoníku práce.
- 4) § 83 zákoníku práce.  
Například vyhláška ministerstva práce a sociálních věcí č. 63/1968 Sb., o zásadách pro zkracování pracovní doby a pro zavádění provozních a pracovních režimů s pětidenním pracovním týdnem, ve znění pozdějších předpisů, vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 96/1987 Sb., o zásadách pro zkracování pracovní doby bez snížení mzdy ze zdravotních důvodů pracovníkům, kteří pracují s chemickými karcinogeny, ve znění vyhlášky č. 108/1989 Sb.
- 5) § 70 a 70b zákoníku práce.
- 6) Například § 4 odst. 1 zákona č. 111/1990 Sb., o státním podniku, § 19 písm. a) zákona ČNR č. 425/1990 Sb., o okresních úřadech, úpravě jejich působnosti a o některých dalších opatřeních s tím souvisejících, § 14 odst. 1 písm. b) zákona ČNR č. 367/1990 Sb., o obcích (obecní zřízení).
- 7) § 15 zákona č. 104/1990 Sb., o akciových společnostech.  
Například zákon ČNR č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České socialistické republiky, ve znění pozdějších předpisů.
- 8) § 3 zákona ČNR č. 2/1969 Sb. ve znění pozdějších předpisů.
- 9) § 9 zákona ČNR č. 2/1969 Sb. ve znění pozdějších předpisů.
- 10) § 4 zákona ČNR č. 2/1969 Sb. ve znění pozdějších předpisů.
- 11) Například § 13 zákona ČNR č. 2/1969 Sb., ve znění pozdějších předpisů, § 12 zákona ČNR č. 2/1969 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 12) § 272 odst. 5 zákoníku práce.
- 13) § 271 zákoníku práce.
- 14) § 119 a 120 zákoníku práce.
- 15) Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku.
- 16) § 121 odst. 1 písm. b) zákoníku práce.
- 17) § 124 až 128 zákoníku práce.
- 18) § 129 a 130 zákoníku práce.
- 19) § 100 až 110c zákoníku práce.
- 20) Zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavecích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů.
- 21) § 60 odst. 2 zákoníku práce.  
§ 6 písm. g) nařízení vlády ČSSR č. 223/1988 Sb., kterým se provádí zákoník práce.
- 22) § 17 odst. 1 zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti.
- 23) § 4a vyhlášky ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. 20/1991 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky poskytování hmotného zabezpečení uchazečům o zaměstnání, ve znění vyhlášky č. 348/1991 Sb.
- 24) Zákon ČNR č. 594/1990 Sb., o státním rozpočtu České republiky na rok 1991, ve znění zákona ČNR č. 313/1991 Sb.

