ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1991

Vyhlásené: 01.03.1991 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

58

VYHLÁŠKA
Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí
z 30. januára 1991
o vymedzení obsahu mzdových prostriedkov

Federálne ministerstvo práce a sociálnych vecí podľa § 123 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce v znení zákona č. 3/1991 Zb. ustanovuje:

§ 1

Táto vyhláška sa vzťahuje na právnické osoby oprávnené na podnikateľskú činnosť,[1]) fyzické osoby prevádzkujúce podnikateľskú činnosť,[2]) rozpočtové a príspevkové organizácie a občianske a záujmové združenia[3]) (dalej len „organizácie“).

Mzdové prostriedky

§ 2

(1) Mzdové prostriedky sú prostriedky, ktoré používajú organizácie na odmeňovanie práce alebo ktoré vynakladajú v priamej súvislosti s pracovnou a obdobnou činnosťou fyzických osôb na základe ich právneho vzťahu k organizácii. Zahŕňajú prostriedky, z ktorých organizácie uhrádzajú

a) mzdy a náhrady mzdy poskytované na základe pracovného pomeru a obdobné plnenia poskytované na základe služobného a členského pomeru,

b) mzdy (odmeny) žiakom stredných odborných učilíšť, odborných učilíšť a učilíšť za prácu v období prevádzkového výcviku,

c) odstupné s výnimkou odstupného poskytovaného pracovníkom v baníctve podľa osobitného predpisu,[4]) mzdové vyrovnanie a obdobné plnenia,

d) odmeny za prácu, prípadne obdobné plnenia poskytované na základe iného vzťahu ako pracovného, služobného a členského pomeru,

e) sumy, ktoré organizácie refundujú iným organizáciám na úhradu plnení uvedených v písmenách a) až d) (napr. refundácia náhrad mzdy poskytnutých pri uvoľnení pracovníkov na výkon verejných funkcií, na plnenie občianskych povinností a iných úkonov vo všeobecnom záujme, refundácie mzdových vyrovnaní pri prechode pracovníkov do nového zamestnania v súvislosti s vykonávaním racionalizačných a organizačných opatrení, príp. ďalšie refundácie, na ktorých sa zamestnávatelia dohodnú).

(2) Mzdy poskytované na základe pracovného pomeru [odsek 1 písm. a)] zahŕňajú

a) tarifné (základné) mzdy (časové mzdy včítane osobných platov, úkolové mzdy, podielové mzdy, zmiešané mzdy),

b) mzdové príplatky a doplatky a iné obdobné plnenia,

c) osobné ohodnotenie,

d) prémie a odmeny,

e) podiely na hospodárskych výsledkoch,

f) naturálne požitky, ktoré sa poskytujú ako súčasť mzdy, prípadne peňažné náhrady za ne,

g) iné mzdy poskytované podľa všeobecne záväzných alebo vnútorných mzdových predpisov alebo ustanovení kolektívnej zmluvy.

(3) Odmeny za prácu a obdobné plnenia [odsek 1 písm. d)] zahŕňajú najmä

a) odmeny za prácu podľa dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,

b) odmeny za prácu (činnosť) poskytované podľa osobitných predpisov v prípadoch, keď nevzniká pracovný vzťah k organizácii (napr. odmeny za posudky znalcov, odmeny obyvateľom ústavov sociálnej starostlivosti za pracovnú činnosť pri prevádzke ústavu, odmeny dobrovoľným pracovníkom opatrovateľskej služby, odmeny závodnym lekárom, odmeny funkcionárom družstiev, odmeny sprostredkovateľom a rozhodcom, odmeny predsedom a členom privatizačných komisií),

c) odmeny za využitie vynálezov, priemyselných vzorov, zlepšovacích návrhov a za vyhodnotené riešenia tematických úloh a obdobné odmeny,

d) odmeny podľa predpisov o autorskom práve,

e) odmeny (peňažné ceny) z verejných a užších súťaží a verejných prísľubov.

(4) Organizácia nemá povinnosť zo mzdových prostriedkov uhrádzať plnenia uvedené v odseku 1 písm. a) až d), ak sa jej refundujú zo mzdových prostriedkov inej organizácie; ak uhradí tieto plnenia zo mzdových prostriedkov, vylúči ich z nich pri prijatí refundovanej sumy.

(5) Pokiaľ organizácie poskytujú plnenia uvedené v odseku 1 písm. a) až d) a vyplácajú ich podľa osobitných predpisov čiastočne alebo úplne v inej než česko-slovenskej mene, zahŕňajú do mzdových prostriedkov len sumy vyplatené, v česko-slovenskej mene.

§ 3

(1) Mzdové prostriedky sa zahŕňajú do nákladov organizácií s výnimkou prostriedkov na mzdy, ktoré uhrádzajú právnické osoby oprávnené na podnikateľskú činnosť[1]) a fyzické osoby prevádzkujúce podnikateľskú činnosť[2]) z fondu odmien alebo z použiteľného zisku[5]) (§ 4).

(2) Mzdové prostriedky, z ktorých sa uhrádzajú odmeny, plnenia a sumy uvedené v § 2 ods. 1 písm. c) a d) s výnimkou odmien poskytovaných členom predstavenstiev, dozorných a správnych rád, revízorom účtov a obdobným orgánom a sumy refundované iným organizáciám na úhradu plnení uvedených v § 2 ods. 1 písm. c) a d) a náhrad mzdy, ak sa refundujú len tieto náhrady, sa zahŕňajú do ostatných osobných nákladov organizácií.

§ 4

Právnické osoby oprávnené na podnikateľskú činnosť[1]) a fyzické osoby prevádzkujúce podnikateľskú činnosť[2]) uhrádzajú z fondu odmien alebo z použiteľného zisku[5])

a) pracovníkom zložky mzdy, ktorými sa vytvára zainteresovanosť na hospodárskom výsledku (napr. podiely na hospodárskych výsledkoch) a ďalšie zložky mzdy podľa rozhodnutia organizácie,

b) vedúcemu organizácie (napr. riaditeľovi, predsedovi družstva) nezaručenú časť zmluvnej mzdy,

c) členom predstavenstiev, dozorných a správnych rád, revízorom účtov a obdobným orgánom odmeny za ich činnosť.

§ 5

Zrušujú sa:

1. vyhláška č. 203/1988 Zb. o usmerňovaní mzdových prostriedkov štátnych podnikov poľnohospodársko-potravinárskeho komplexu, jednotných roľníckych družstiev a spoločných podnikov,
2. vyhláška č. 41/1989 Zb. o usmerňovaní mzdových prostriedkov podnikov s obchodnou činnosťou, bytového hospodárstva a miestnej výroby a služieb,
3. vyhláška č. 111/1989 Zb. o usmerňovaní mzdových prostriedkov v družstevných organizáciách nezdružených do zväzov družstiev,
4. vyhláška č. 145/1989 Zb. o usmerňovaní mzdových prostriedkov,
5. vyhláška č. 203/1989 Zb. o usmerňovaní mzdových prostriedkov v družstevných organizáciách,
6. vyhláška č. 19/1990 Zb. o usmerňovaní mzdových prostriedkov v družstevných organizáciách,
7. výnos Ministerstva financií, cien a miezd Českej republiky z 19. januára 1989 č. 18/2777/88 o usmerňovaní mzdových prostriedkov štátnych podnikov poľnohospodársko-potravinárskeho komplexu, ktorých zakladateľmi sú národné výbory,
8. výnos Ministerstva financií, cien a miezd Slovenskej republiky z 20. júna 1989 č. 5/1144/1989 o usmerňovaní mzdových prostriedkov štátnych podnikov poľnohospodársko-potravinárskeho komplexu, ktorých zakladateľmi sú národné výbory.

§ 6

Pokiaľ organizácie postupovali podľa tejto vyhlášky predo dňom jej účinnosti, považuje sa to za postup urobený podľa tejto vyhlášky.

§ 7

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. marcom 1991.

Minister:

Miller v. r.

1) § 1 Hospodárskeho zákonníka.

2) Zákon č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov.

3) Zákon č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení zákona č. 300/1990 Zb.
Čl. II zákona č. 103/1990 Zb., ktorým sa mení a dopĺňa Hospodársky zákonník.

4) Vyhláška Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 19/1991 Zb. o pracovnom uplatnení a hmotnom zabezpečení pracovníkov v baníctve dlhodobo nespôsobilých na doterajšiu prácu.

5) § 5 ods. 2 nariadenia vlády ČSFR č. 577/1990 Zb. o finančnom hospodárení štátnych podnikov.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.