ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1993

Vyhlásené: 01.01.1993 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

10

ZÁKON
NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

zo 17. decembra 1992

o Fonde zamestnanosti Slovenskej republiky a o zmene a doplnení niektorých ďalších zákonov

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

PRVÁ ČASŤ
Fond zamestnanosti Slovenskej republiky

§ 1
Základné ustanovenie

(1) Zriaďuje sa Fond zamestnanosti Slovenskej republiky (ďalej len „fond“) na financovanie hmotného zabezpečenia poskytovaného uchádzačom o zamestnanie a na financovanie aktívnej politiky zamestnanosti.

(2) Fond je právnická osoba.

(3) Sídlom fondu je Bratislava.

§ 2
Správa fondu

(1) Správu fondu vykonáva zbor zástupcov odborových organizácií a iných organizácií zamestnancov (ďalej len „zástupcovia zamestnancov“), zástupcovia zamestnávateľov a zástupcovia štátu prostredníctvom orgánov fondu.

(2) Orgánmi fondu sú predstavenstvo, dozorná rada a správne výbory.

(3) Prostriedky fondu podľa § 12 tohto zákona v územných obvodoch poskytujú úrady práce.[1])

Orgány fondu

§ 3

Členmi orgánov fondu sú zástupcovia zamestnancov a zamestnávateľov, u ktorých sa zohľadňuje princíp primeraného územného zastúpenia, a zástupcovia štátu. Funkcie člena predstavenstva, dozornej rady a správneho výboru sú navzájom nezlučiteľné. Členmi týchto orgánov môžu byť iba občania Slovenskej republiky s trvalým pobytom na jej území a nemôžu byť zamestnancami fondu ani úradov práce.

§ 4

(1) Predstavenstvo je najvyšším orgánom fondu. Riadi činnosť fondu a určuje použitie prostriedkov fondu podľa § 12 tohto zákona. Predstavenstvo má deväť členov, z toho po troch zástupcoch zamestnancov, zamestnávateľov a štátu.

(2) Dozorná rada je orgánom fondu, ktorý kontroluje hospodárenie, najmä použitie prostriedkov fondu. Dozorná rada má deväť členov, z toho po troch zástupcoch zamestnancov, zamestnávateľov a štátu.

(3) Správny výbor je orgánom fondu v územnom obvode okresného úradu práce. Správny výbor má deväť členov, z toho po troch zástupcoch zamestnancov, zamestnávateľov a štátu.

(4) Zástupcov zamestnancov do predstavenstva, dozornej rady a správnych výborov vymenúva na návrh zástupcov zamestnancov Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky.

(5) Zástupcov zamestnávateľov do predstavenstva, dozornej rady a správnych výborov vymenúva na návrh organizácií zamestnávateľov Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky.

(6) Zástupcov štátu vymenúva vláda Slovenskej republiky na návrh Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

(7) Zástupca je vymenovaný na dobu päť rokov.

(8) Zástupcu odvoláva ten, kto ho vymenoval.

(9) Zástupca sa môže svojej funkcie vzdať.

§ 5

(1) Predstavenstvo volí zo svojich členov predsedu a dvoch podpredsedov tak, že jeden je zo zástupcov zamestnancov, jeden zo zástupcov zamestnávateľov a jeden zo zástupcov štátu. Rovnako volí predsedu a dvoch podpredsedov aj dozorná rada a správny výbor.

(2) Výkon činnosti súvisiacej s členstvom v predstavenstve, dozornej rade a v správnom výbore sa považuje za prekážku v práci z dôvodov všeobecného záujmu,[2]) pri ktorej patrí pracovníkovi pracovné voľno s náhradou mzdy a cestovné náhrady.

§ 6

(1) Do pôsobnosti predstavenstva patrí najmä:

a) schvaľovať rozpočet fondu,

b) určovať použitie prostriedkov fondu podľa § 12 tohto zákona,

c) prerokúvať a schvaľovať najneskôr do 30. apríla výročnú správu o hospodárení a činnosti fondu za predchádzajúci kalendárny rok vrátane ročnej účtovnej závierky fondu,

d) prijímať opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov v hospodárení a činnosti fondu,

e) informovať vládu Slovenskej republiky o hospodárení a činnosti fondu a predkladať jej návrhy opatrení v oblasti politiky zamestnanosti,

f) navrhovať štatút fondu, ktorý schvaľuje vláda Slovenskej republiky,

g) schvaľovať rokovací poriadok predstavenstva, dozornej rady a správneho výboru a organizačný poriadok fondu,

h) vymenúvať a odvolávať riaditeľa fondu a revízorov účtov fondu.

(2) Revízor účtov fondu vykonáva kontrolu podľa osobitných predpisov.[3]) Revízor účtov je zamestnancom fondu.

(3) Predstavenstvo je schopné uznášať sa, ak sa na jeho zasadnutí zúčastnia najmenej dvaja členovia zastupujúci zamestnávateľov, dvaja členovia zastupujúci zamestnancov a dvaja členovia zastupujúci štát. Na prijatie uznesenia sa vyžaduje, aby bolo schválené dvojtretinovou väčšinou prítomných členov.

(4) Predstavenstvo fondu každoročne predkladá vláde Slovenskej republiky správu o hospodárení vrátane ročnej účtovnej závierky a rozpočet príjmov a výdavkov fondu.

§ 7

(1) Do pôsobnosti dozornej rady patrí najmä:

a) kontrolovať správnosť hospodárenia fondu a činnosť fondu,

b) preskúmavať ročnú účtovnú závierku, bilancie a správy o hospodárení,

c) vypracúvať správu o hospodárení fondu a stave účtov fondu,

d) prerokúvať návrhy rozpočtu a ročnej účtovnej závierky fondu,

e) overovať postup vo veciach fondu, nahliadať do účtovných dokladov fondu a zisťovať stav účtov fondu,

f) predkladať predstavenstvu správu o činnosti dozornej rady a výsledkoch kontroly a návrh opatrení na odstránenie zistených nedostat-kov v hospodárení a činnosti fondu.

(2) Dozorná rada je schopná uznášať sa, ak sa na zasadnutí zúčastnia najmenej dvaja členovia zastupujúci zamestnancov, dvaja členovia zastupujúci zamestnávateľov a dvaja členovia zastupujúci štát. Na prijatie uznesenia sa vyžaduje súhlas nadpolovičnej väčšiny všetkých členov. V prípade rovnosti hlasov rozhoduje hlas predsedu.

§ 8

(1) Do pôsobnosti správneho výboru v územnom obvode patrí:

a) posudzovať požiadavky na rozpočet fondu,

b) predkladať predstavenstvu návrhy na rozpočet fondu,

c) predkladať predstavenstvu návrhy na použitie prostriedkov fondu,

d) vypracúvať ročnú správu o hospodárení a činnosti fondu za predchádzajúci kalendárny rok a predkladať ju najneskôr do 31. marca dozornej rade,

e) navrhovať predstavenstvu a dozornej rade opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov v hospodárení a činnosti fondu a opatrenia v oblasti politiky zamestnanosti,

f) spolupracovať s úradmi práce pri zabezpečovaní politiky zamestnanosti za účelom dosiahnutia rovnováhy na trhu práce,

g) overovať postup vo veciach fondu, nahliadať do účtovných dokladov a zisťovať stav účtov fondu.

(2) Správny výbor je schopný uznášať sa, ak sa na zasadnutí zúčastnia najmenej dvaja členovia zastupujúci zamestnávateľov, dvaja členovia zastupujúci zamestnancov a dvaja členovia zastupujúci štát. Na prijatie uznesenia sa vyžaduje, aby bolo schválené dvojtretinovou väčšinou prítomných členov.

§ 9

(1) Činnosť fondu zabezpečuje riaditeľ fondu a zamestnanci fondu a v územnom obvode aj úrady práce.

(2) Riaditeľa fondu vymenúva a odvoláva predstavenstvo.

Hospodárenie fondu

§ 10

(1) Hospodárenie fondu sa riadi rozpočtom fondu (ďalej len „rozpočet“), ktorý každoročne schvaľuje predstavenstvo fondu.

(2) Na krytie nevyhnutných a rozpočtom nezabezpečených potrieb sa v rozpočte vytvára rezerva minimálne vo výške trojmesačnej výplaty hmotného zabezpečenia uchádzačov o zamestnanie. O použití rezervy sa vedie osobitná evidencia.

(3) Na hospodárenie fondu sa nevzťahujú ustanovenia osobitných predpisov o hospodárení príspevkových organizácií.[4])

(4) V prípade, že prostriedky fondu na financovanie hmotného zabezpečenia uchádzačov o zamestnanie nebudú stačiť na krytie potreby, poskytne sa fondu dotácia zo štátneho rozpočtu.

§ 11

Príjmy fondu sú

a) príspevky zamestnancov, zamestnávateľov, samostatne zárobkovo činných osôb, spolupracujúcich osôb a občanov zárobkovo činných v cudzine s trvalým pobytom na území Slovenskej republiky,

b) prijaté úvery,

c) dobrovoľné dary a príspevky od právnických a fyzických osôb,

d) penále podľa § 25 ods. 4 tohto zákona,

e) pokuty za porušovanie pracovnoprávnych predpisov a predpisov o zamestnanosti[5]) vrátane tohto zákona,

f) príjmy z jeho ekonomických aktivít,

g) dotácie zo štátneho rozpočtu v rozsahu ustanovenom zákonom o štátnom rozpočte Slovenskej republiky.

§ 12
Použitie prostriedkov fondu

Prostriedky fondu sa použijú na financovanie

a) hmotného zabezpečenia uchádzačov o zamestnanie,

b) výdavkov na aktívnu politiku zamestnanosti, a to na

1. úhradu nákladov na vytváranie spoločensky účelných pracovných miest a organizovanie verejnoprospešných prác,
2. rekvalifikáciu,
3. zamestnávanie uchádzačov o zamestnanie vyžadujúcich zvýšenú starostlivosť,[6])
4. poskytnutie príspevku zamestnávateľovi na čiastočnú úhradu náhrady mzdy poskytovanej zamestnancom podľa osobitných predpisov,[7])

5. ďalšie opatrenia na zmiernenie nerovnováhy na trhu práce na základe rozhodnutia predstavenstva,

c) výdavkov na správu a činnosť fondu.

§ 13

(1) Prostriedky použité na hmotné zabezpečenie a prostriedky použité na aktívnu politiku zamestnanosti sa účtovne vedú oddelene.

(2) Zostatok prostriedkov na účtoch fondu k 31. decembru príslušného roka sa po zúčtovaní dotácií so štátnym rozpočtom prevádza do nasledujúceho roka.

§ 14
Platenie príspevku

(1) Príspevok sú povinní platiť

a) zamestnanci,

b) samostatne zárobkovo činné osoby a spolupracujúce osoby,[8])

c) občania zárobkovo činní v cudzine s trvalým pobytom na území Slovenskej republiky,

d) zamestnávatelia.

(2) Príspevok neplatia zamestnanci, samostatne zárobkovo činné a spolupracujúce osoby a občania zárobkovo činní v cudzine, ak spĺňajú podmienky pre nárok na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok s výnimkou invalidného dôchodku invalidného občana, ktorý je schopný vykonávať sústavné zamestnanie len za úplne mimoriadnych podmienok.[9])

(3) Právnické a fyzické osoby uvedené v odseku 1 platia príspevok v rozsahu a za podmienok ustanovených týmto zákonom.

(4) Samostatne zárobkovo činné osoby, spolupracujúce osoby a občania zárobkovo činní v cudzine, ktorí platili príspevok, sa považujú na účely poskytovania hmotného zabezpečenia uchádzačom o zamestnanie za osoby zúčastnené na sociálnom zabezpečení.

§ 15
Vymedzenie pojmov

(1) Zamestnancom na účely tohto zákona sa rozumie fyzická osoba s trvalým alebo prechodným pobytom na území Slovenskej republiky v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

(2) Zamestnávateľom na účely tohto zákona je fyzická alebo právnická osoba, ktorá má svoje sídlo alebo sídlo svojej organizačnej zložky na území Slovenskej republiky, zamestnáva inú fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu a plní voči zamestnancovi povinnosti zamestnávateľa.

(3) Spolupracujúce osoby sa na účely poskytovania hmotného zabezpečenia posudzujú ako samostatne zárobkovo činné osoby.

Výška príspevku

§ 16

Výška príspevku sa určí percentuálnou sadzbou z vymeriavacieho základu dosiahnutého v rozhodujúcom období alebo z iného vymeriavacieho základu ustanoveného týmto zákonom.

§ 17

(1) Zamestnávateľ platí príspevok vo výške 3 % z úhrnu vymeriavacích základov svojich zamestnancov.

(2) Zamestnanec platí príspevok vo výške 1 % z určeného vymeriavacieho základu.

(3) Samostatne zárobkovo činná osoba, ak nie je zamestnávateľom, a spolupracujúca osoba platia príspevok vo výške 4 % z určeného vymeriavacieho základu.

(4) Občania uvedení v § 14 ods. 1 písm. c) platia príspevok vo výške 4 % nimi určeného vymeriavacieho základu.

(5) Príspevok sa zaokrúhľuje na celé koruny smerom hore.

§ 18
Vymeriavací základ

(1) Vymeriavacím základom u zamestnanca je príjem dosiahnutý v rozhodujúcom období v zamestnaní, ktorý podlieha dani z príjmov fyzických osôb podľa osobitných predpisov.[10]) Vymeriavacím základom podľa predchádzajúcej vety je aj príjem dosiahnutý v rozhodujúcom období v zamestnaní, ktorý nepodlieha dani z príjmov fyzických osôb len preto, že tak ustanovujú predpisy o zamedzení dvojakého zdanenia, alebo nedosahuje zdaniteľnú výšku.

(2) Vymeriavacím základom u zamestnávateľa je suma zodpovedajúca úhrnu vymeriavacích základov všetkých zamestnancov podľa odseku 1.

(3) Vymeriavacím základom samostatne zárobkovo činných osôb a spolupracujúcich osôb je polovica pomernej časti základu dane z príjmov fyzických osôb[11]) dosiahnutých v rozhodujúcom období v súvislosti s prevádzkovaním samostatnej zárobkovej činnosti. Pomernou časťou základu dane sa rozumie časť pripadajúca na jeden kalendárny mesiac prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti v rozhodujúcom období. Na kalendárny mesiac, v priebehu ktorého došlo k začatiu prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti po prvom dni v tomto mesiaci sa neprihliada. Veta druhá odseku 1 tu platí obdobne. Takto zistený vymeriavací základ sa použije od 1. júla do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka. Vymeriavací základ môže byť však ustanovený maximálne vo výške zodpovedajúcej 30-násobku minimálnej mzdy.

(4) Ak samostatne zárobkovo činná osoba alebo spolupracujúca osoba prevádzkovala zárobkovú činnosť po dobu menej ako šesť kalendárnych mesiacov v predchádzajúcom kalendárnom roku, vymeriavacím základom je jedna dvanástina nimi určenej sumy. Takto zistený vymeriavací základ sa použije až do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka.

(5) Vymeriavacím základom u občanov uvedených v § 14 ods. 1 písm. c) je nimi určená suma.

(6) Vymeriavací základ zistený podľa odsekov 1 až 5 nesmie byť nižší, ako je výška minimálnej mzdy[12]) zamestnancov v pracovnom pomere, ktorá platí k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa príspevok platí.

§ 19
Rozhodujúce obdobie

(1) Rozhodujúcim obdobím, z ktorého sa zisťuje vymeriavací základ na určenie príspevku, je predchádzajúci kalendárny mesiac.

(2) U samostatne zárobkovo činných osôb a spolupracujúcich osôb rozhodujúcim obdobím, z ktorého sa zisťuje vymeriavací základ na určenie príspevku, je predchádzajúci kalendárny rok, ak tieto osoby prevádzkovali zárobkovú činnosť po dobu najmenej šesť kalendárnych mesiacov v tomto predchádzajúcom roku.

Platitelia a platenie príspevku

§ 20

(1) Zamestnávateľ platí príspevky za seba i za všetkých svojich zamestnancov. To platí i vtedy, ak zamestnávateľom je samostatne zárobkovo činná osoba.

(2) Platiteľom príspevku za samostatne zárobkovo činné osoby a spolupracujúce osoby je samostatne zárobkovo činná osoba.

(3) Ak ide o občana zárobkovo činného v cudzine, platiteľom príspevku je tento občan.

(4) Platitelia príspevku uvedení v odsekoch 1 až 3 sú povinní sami vypočítať výšku príspevku na základe zákonom určenej sadzby a vymeriavacieho základu.

§ 21

(1) Platitelia platia príspevok na osobitný účet okresného úradu práce, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ alebo jeho organizačná zložka sídlo alebo platiteľ uvedený v § 20 ods. 2 a 3 tohto zákona trvalý pobyt, za jednotlivý kalendárny mesiac pozadu.

(2) Príspevok sa platí za kalendárny mesiac, aj keď povinnosť platiť príspevok do fondu netrvala po dobu celého kalendárneho mesiaca.

(3) Príspevok sa platí

a) bezhotovostným prevodom z účtu platiteľa príspevku na účet príslušného okresného úradu práce uvedeného v odseku 1 v peňažnom ústave alebo

b) v hotovosti poštovou poukážkou na účet príslušného okresného úradu práce uvedeného v odseku 1.

(4) Zamestnávateľ je povinný predložiť okresnému úradu práce spolu s odvedenými príspevkami prehľad o zúčtovaných vymeriavacích základoch za svojich zamestnancov každý mesiac na predpísanom výkaze.

(5) Samostatne zárobkovo činná osoba je povinná predložiť okresnému úradu práce vždy do 30. júna na predpísanom tlačive výpis z daňového priznania za predchádzajúci kalendárny rok, a to osobitne za seba a osobitne za spolupracujúce osoby.

§ 22
Splatnosť príspevku

(1) Príspevok za príslušný kalendárny mesiac, ktorého platiteľom je zamestnávateľ, je splatný v deň, ktorý je určený na výplatu príjmov zamestnancov za príslušný kalendárny mesiac. Ak je

výplata príjmov rozložená na viac dní, dňom splatnosti príspevku za príslušný kalendárny mesiac je deň poslednej výplaty príjmov za uplynulý kalendárny mesiac. Ak nie je takýto deň určený, príspevok za príslušný kalendárny mesiac je splatný v prvý deň kalendárneho mesiaca nasledujúceho po uplynutí výplatného obdobia určeného v predchádzajúcom mesiaci.

(2) Príspevok za príslušný kalendárny mesiac, ktorého platiteľom je samostatne zárobkovo činná osoba, je splatný do ôsmich dní po uplynutí príslušného kalendárneho mesiaca, za ktorý sa príspevok platí.

(3) Ak samostatne zárobkovo činná osoba alebo spolupracujúca osoba začala vykonávať činnosť v priebehu kalendárneho mesiaca, príspevok za tento mesiac je splatný do ôsmich dní nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

(4) Občania uvedení v § 14 ods. 1 písm. c) platia príspevok za kalendárny mesiac, za ktorý sa príspevok platí, najneskôr do ôsmich dní nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Na základe ich žiadosti môže okresný úrad práce, ktorému sa uvedený príspevok platí, dohodnúť s nimi osobitný režim platenia príspevku.

§ 23
Kontrola platenia a vymáhanie príspevku

(1) Kontrolu platenia príspevku podľa tohto zákona vykonávajú okresné úrady práce.

(2) Okresný úrad práce predpíše platobným výmerom a vymáha platenie príspevku od zamestnávateľa, samostatne zárobkovo činnej osoby alebo občana uvedeného v § 14 ods. 1 písm. c), ak príspevok nebol zaplatený vôbec alebo bol vypočítaný a zaplatený v nižšej sume.

(3) Právo vymáhať príspevok sa premlčí uplynutím troch rokov odo dňa jeho splatnosti.

§ 24
Vrátenie príspevku

(1) Príspevok alebo jeho časť zaplatenú bez právneho dôvodu je príslušný okresný úrad práce povinný vrátiť platiteľovi príspevku alebo jeho právnemu nástupcovi do jedného mesiaca po zistení tejto skutočnosti.

(2) Práva na vrátenie príspevku alebo jeho časti podľa odseku 1 sa premlčí uplynutím troch rokov od posledného dňa kalendárneho mesiaca, v ktorom bol príspevok alebo jeho časť zúčtovaná na účet príslušného okresného úradu práce.

(3) Okresný úrad práce je povinný vrátiť príspevok alebo jeho časť zaplatenú bez právneho dôvodu do jedného mesiaca po doručení žiadosti o jeho vrátenie.

(4) Právo na vrátenie príspevku sa premlčí do troch rokov odo dňa jeho splatnosti.

§ 25
Sankcie

(1) Za zavinené porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona môže okresný úrad práce uložiť zamestnávateľovi pokutu podľa osobitných predpisov.[5]) Samostatne zárobkovo činným osobám a občanom zárobkovo činným v cudzine s trvalým pobytom na území Slovenskej republiky je možné uložiť pokutu do výšky 10 000 Kčs.

(2) Pokutu je možné uložiť najneskôr do jedného roka odo dňa, kedy sa príslušný okresný úrad práce dozvedel o nesplnení alebo porušení povinností vyplývajúcich z tohto zákona, najneskôr však do troch rokov odo dňa ich nesplnenia alebo porušenia.

(3) Pokutu nie je možné uložiť, ak platiteľovi príspevku za to isté nesplnenie alebo porušenie povinností vyplývajúcich z tohto zákona bola už uložená pokuta alebo iná majetková sankcia iným orgánom podľa osobitných predpisov.[13])

(4) Platitelia, ktorí neuhradili príspevok včas a v určenej výške, sú povinní zaplatiť penále za omeškané platenie príspevku alebo neoprávnené skrátenie odvedenej sumy. Výška penále predstavuje 0,01 % dlžnej sumy za každý deň omeškania odo dňa splatnosti príspevku za príslušný kalendárny mesiac.

(5) Na konanie podľa § 23 až 25 tohto zákona sa vzťahujú predpisy o správnom konaní.

§ 26

Okresný úrad práce poukáže príspevky z osobitného účtu na účet fondu do troch dní po uplynutí príslušného kalendárneho mesiaca.

DRUHÁ ČASŤ
Zmena a doplnenie zákona Slovenskej národnej rady č. 83/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

§ 27

Zákon Slovenskej národnej rady č. 83/1991 Zb. o pôsobnosti orgánov Slovenskej republiky pri zabezpečovaní politiky zamestnanosti v znení zákona Slovenskej národnej rady č. 194/1992 Zb. a zákona Slovenskej národnej rady č. 488/1992 Zb. sa mení a dopĺňa takto:

1. § 1 ods. 3 znie:

   „(3) Politiku zamestnanosti v Slovenskej republike zabezpečujú orgány štátnej správy (ďalej len „štátne orgány práce“) a Fond zamestnanosti Slovenskej republiky (ďalej len „fond“).“.

2. § 9 ods. 3 znie:

   „(3) Pokuty sú príjmom fondu. To isté platí aj o ukladaní pokút podľa § 8 odseku 4.“.

3. § 11 písm. b) sa vypúšťa. Doterajšie písmená c) až j) sa označujú ako písmená b) až i).

4. Doterajší text § 12 sa označuje ako odsek 1 a dopĺňa sa odsekom 2, ktorý znie:

   „(2) Okresné úrady práce plnia ďalšie úlohy podľa osobitného predpisu.“.

TRETIA ČASŤ
Zmena a doplnenie Zákonníka práce

§ 28

Zákonník práce č. 65/1965 Zb. v znení zákona č. 88/1968 Zb., zákona č. 153/1969 Zb., zákona č. 100/1970 Zb., zákona č. 20/1975 Zb., zákona č. 72/1982 Zb., zákona č. 111/1984 Zb., zákona č. 22/1985 Zb., zákona č. 52/1987 Zb., zákona č. 98/1987 Zb., zákona č. 188/1988 Zb., zákona č. 3/1991 Zb., zákona č. 297/1991 Zb., zákona č. 231/1992 Zb. a zákona č. 264/1992 Zb. (úplné znenie č. 451/1992 Zb.) sa mení a dopĺňa takto:

1. § 121 ods. 1 písm. a) znie:

   „a) preddavok na daň z príjmov fyzických osôb.“.

2. § 121 ods. 1 sa dopĺňa písmenom l), ktoré znie:

   „l) poistné na zdravotné poistenie, nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie a príspevok do fondu zamestnanosti.“.

3. § 202 sa dopĺňa odsekom 2, ktorý znie:

   „(2) Vláda Slovenskej republiky môže vzhľadom na zmeny, ktoré nastali vo vývoji mzdovej úrovne, ustanoviť nariadením podmienky, výšku a spôsob náhrady za stratu na zárobku, ktorá patrí pracovníkom po skončení pracovnej neschopnosti vzniknutej pracovným úrazom alebo chorobou z povolania.“.
   Doterajší text sa označuje ako odsek 1.

4. V § 270b ods. 3 druhá veta znie:

   „Pokuty sú príjmom Fondu zamestnanosti Slovenskej republiky.“.

5. § 275 ods. 3 znie:

   „(3) V prípadoch, keď sa na účely výpočtu peňažných plnení vychádza podľa všeobecne záväzných právnych predpisov z priemerného mesačného čistého zárobku pracovníka, zisťuje sa tento zárobok z priemerného mesačného hrubého zárobku [24]) odpočítaním poistného na zdravotné poistenie, nemocenské poistenie a dôchodkové poistenie, [25]) príspevkov do fondu zamestnanosti a preddavku na daň z príjmov fyzických osôb,[26]) vypočítaných podľa podmienok a sadzieb platných pre pracovníka v mesiaci, v ktorom sa tento zárobok zisťuje.“.

6. Poznámka pod čiarou č. 24 znie:

   „24) § 17 zákona č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku.“.

7. Poznámka pod čiarou č. 25 znie:

   „25) Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 7/1993 Z. z. o zriadení Národnej poisťovne a o financovaní zdravotného poistenia, nemocenského poistenia a dôchodkového poistenia.“.

8. Poznámka pod čiarou č. 26 znie:

   „26) Zákon č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov.“.

ŠTVRTÁ ČASŤ

Zmena a doplnenie zákona č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku, zákona č. 143/1992 Zb. o plate a odmene za pracovnú pohotovosť v rozpočtových a v niektorých ďalších organizáciách a orgánoch a zákona Slovenskej národnej rady č. 410/1991 Zb. o služobnom pomere príslušníkov Policajného zboru Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov

§ 29

Zákon č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku sa mení a dopĺňa takto:

1. § 12 ods. 1 písm. a) znie:

   „a) preddavok na daň z príjmov fyzických osôb.“.

2. § 12 ods. 1 sa dopĺňa novým písmenom l), ktoré znie:

   „l) poistné na zdravotné poistenie, nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie a príspevok do fondu zamestnanosti.“.

§ 30

Zákon č. 143/1992 Zb. o plate a odmene za pracovnú pohotovosť v rozpočtových a v niektorých ďalších organizáciách a orgánoch sa mení a dopĺňa takto:

1. § 5 ods. 1 znie:

„(1) Vedúcemu zamestnancovi [7]) zamestnávateľa, ktorým je ústredný orgán štátnej správy na čele s ministrom alebo Úrad vlády Slovenskej republiky, prislúcha podľa stupňa riadenia a náročnosti riadiacej práce príplatok za vedenie, ktorý je:

Stupeň riadenia	Funkcia	Príplatok za vedenie Kčs mesačne
1	štátny tajomník, vedúci Úradu vlády Slovenskej republiky	od 6 000 do 8 000
2	vedúci úradu7a)	od 5 000 do 6 000
3	vedúci zamestnanec zodpovedný za činnosť úseku (sekcie)	od 4 000 do 5 000
4	a) vedúci zamestnanec, ktorý riadi viac útvarov	od 1 500 do 3 000
	b) zástupca vedúceho zamestnanca na 3. stupni riadenia určený z vedúcich zamestnancov uvedených pod pism. a)	
5	vedúci zamestnanec, ktorý riadi prácu podriadených zamestnancov a je v priamej podriadenosti ministrovi alebo vedúcemu zamestnancovi v 1. až 3. stupni riadenia	od 500 do 2 500
6	a) vedúci zamestnanec, ktorý riadi prácu podriadených zamestnancov	
	b) zástupca vedúceho zamestnanca na 4. stupni riadenia určený z vedúcich zamestnancov uvedených pod pism. a)	od 500 do 1 500
	c) zástupca vedúceho zamestnanca na 5. stupni riadenia	

2. Poznámka pod čiarou č. 7a) znie:

„7a) § 2 ods. 3 zákona Slovenskej národnej rady č. 347/1990 Zb. o organizácii ministerstiev a ostatných ústredných orgánov štátnej správy Slovenskej republiky v znení zákona Slovenskej národnej rady č. 453/1992 Zb.“.“.

3. § 18 ods. 1 písm. a) znie:

„a) preddavok na daň z príjmov fyzických osôb,“.

4. § 18 ods. 1 sa dopĺňa písmenom l), ktoré znie:

„l) poistné na zdravotné poistenie, nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie a príspevok do fondu zamestnanosti.“.

§ 31

Zákon Slovenskej národnej rady č. 410/1991 Zb. o služobnom pomere príslušníkov Policajného zboru Slovenskej republiky v znení zákona Slovenskej národnej rady č. 490/1992 Zb. sa mení a dopĺňa takto:

1. § 61 ods. 1 písm. a) znie:

„a) preddavok na daň z príjmov fyzických osôb,“.

2. § 61 ods. 1 sa dopĺňa novým písmenom i), ktoré znie:

„i) poistné na zdravotné poistenie, nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie a príspevok do fondu zamestnanosti.“.

PIATA ČASŤ
Prechodné ustanovenia

§ 32

(1) Zamestnávateľ, samostatne zárobkovo činná osoba a zárobkovo činná osoba v cudzine sú povinní do 30 dní odo dňa účinnosti tohto zákona zaevidovať sa na príslušnom okresnom úrade práce ako platitelia príspevku do fondu.

(2) Samostatne zárobkovo činná osoba a občan zárobkovo činný v cudzine, ktorí začnú vykonávať činnosť po dni, kedy tento zákon nadobudol účinnosť, sú povinní zaevidovať sa na príslušnom okresnom úrade práce do ôsmich dní odo dňa, kedy začali vykonávať činnosť.

(3) Do konštituovania orgánov fondu, najneskôr do 31. januára 1993, bude zabezpečovať správu fondu Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

§ 33

Pokiaľ sa v Zákonníku práce a v ostatných všeobecne záväzných právnych predpisoch v oblasti pracovnoprávnych vzťahov a zamestnanosti používa názov vláda Českej a Slovenskej Federatívnej Republiky, rozumie sa tým vláda Slovenskej republiky, pokiaľ sa používa názov Federálne ministerstvo práce a sociálnych vecí, rozumie sa tým Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, pokiaľ sa používa názov Federálne ministerstvo financií, rozumie sa tým Ministerstvo financií Slovenskej republiky a pokiaľ sa používa názov Federálny štatistický úrad, rozumie sa tým Slovenský štatistický úrad.

§ 34

(1) Na účely zisťovania priemerného mesačného čistého zárobku z posledného kalendárneho štvrťroka roku 1992 sa od priemerného mesačného hrubého zárobku odpočíta poistné na zdravotné poistenie, nemocenské poistenie a dôchodkové poistenie, príspevok do fondu zamestnanosti a preddavok na daň z príjmov fyzických osôb, vypočítané podľa podmienok a sadzieb platných pre pracovníka v mesiaci, v ktorom sa tento zárobok zisťuje. Podľa prvej vety sa postupuje i v prípade, ak sa zisťuje pravdepodobný zárobok.

(2) Na účely výpočtu náhrady za stratu na zárobku vzniknutej pracovným úrazom alebo chorobou z povolania sa použije odo dňa účinnosti tohto zákona priemerný mesačný hrubý zárobok i v prípadoch, keď náhrada bola poskytnutá pred 1. januárom 1993. U členov poľnohospodárskeho družstva, kde súčasťou členstva je tiež pracovný vzťah, sa priemerným hrubým mesačným zárobkom pred vznikom škody, ak k nej došlo pred 1. januárom 1993, rozumie skutočne zistený priemerný zárobok upravený podľa osobitných predpisov,[14]) zvýšený o 17,5 %. To platí i vtedy, ak bolo o výške náhrady právoplatne rozhodnuté.

§ 35

U členov poľnohospodárskeho družstva v členskom pomere, kde súčasťou členstva je tiež pracovný vzťah, sa priemerný zárobok na pracovnoprávne účely určený podľa § 17 ods. 2 zákona č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku k 1. januáru 1993 zvýši o 17,5 %.

ŠIESTA ČASŤ
Zrušovacie ustanovenia

§ 36

Zrušujú sa:

1. v § 4 ods. 3 časť vety za bodkočiarkou zákona č. 195/1991 Zb. o odstupnom poskytovanom pri skončení pracovného pomeru;
2. vyhláška Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 58/1991 Zb. o vymedzení obsahu mzdových prostriedkov v znení vyhlášky Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 24/1992 Zb.

SIEDMA ČASŤ

§ 37

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. januárom 1993.

I. Gašparovič v. r.

V. Mečiar v. r.

1) Napríklad § 4 ods. 3 až 5, § 12 písm. e), f),m), § 13 písm. e) č. 2 zákona Slovenskej národnej rady č. 83/1991 Zb. o pôsobnosti orgánov Slovenskej republiky pri zabezpečovaní politiky zamestnanosti v znení zákona Slovenskej národnej rady č. 194/1992 Zb. a zákona Slovenskej národnej rady č. 488/1992 Zb.

2) § 124 Zákonníka práce.

3) Napríklad zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 567/1992 Zb. o rozpočtových pravidlách Slovenskej republiky.

4) Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 567/1992 Zb. o rozpočtových pravidlách Slovenskej republiky.

5) § 9 zákona Slovenskej národnej rady č. 83/1991 Zb.

6) § 9 zákona č. 1/1991 Zb. o zamestnanosti.

7) § 20 ods. 3 a 4 zákona č. 1/1991 Zb. v znení zákona č. 231/1992 Zb.

8) § 61 vyhlášky Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 149/1988 Zb., ktorou sa vykonáva zákon o sociálnom zabezpečení, v znení vyhlášky Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 123/1990 Zb. a zákona č. 306/1991 Zb.

9) § 29 ods. 2 písm. d) zákona č. 100/1988 Zb. v znení neskorších predpisov.

10) § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov.

11) § 3 ods. 1 písm. b) zákona č. 286/1992 Zb.

12) Nariadenie vlády Českej a Slovenskej Federatívnej Republiky č. 53/1992 Zb. o minimálnej mzde v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 645/1992 Zb.

13) Napríklad zákon Slovenskej národnej rady č. 418/1991 Zb. o štátnej kontrole.

14) Nariadenie vlády ČSSR č. 138/1976 Zb. o úprave niektorých náhrad za stratu na zárobku po skončení pracovnej neschopnosti vzniknutej pracovným úrazom alebo chorobou z povolania.
Nariadenie vlády ČSSR č. 60/1982 Zb. o úprave niektorých náhrad za stratu na zárobku po skončení pracovnej neschopnosti vzniknutej pracovným úrazom alebo chorobou z povolania.
Zákon č. 297/1991 Zb. o úprave náhrady za stratu na zárobku po skončení pracovnej neschopnosti vzniknutej pracovným úrazom alebo chorobou z povolania.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.