

ZBIERKA  **ZÁKONOV**
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1994

Vyhlásené: 22. 6. 1994 Časová verzia predpisu účinná od: 13.12.1995 do: 27.12.1996

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

152

ZÁKON

NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

z 31. mája 1994

**o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb.
o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

Sociálny fond

§ 1

Tento zákon upravuje tvorbu a následné použitie sociálneho fondu (ďalej len „fond“).

§ 2

(1) Zamestnávateľ tvorí fond v rozsahu a za podmienok ustanovených týmto zákonom.

(2) Zamestnávateľom na účely tohto zákona sa rozumie fyzická osoba s bydliskom alebo miestom podnikania a právnická osoba so sídlom na území Slovenskej republiky, ktorá zamestnáva zamestnanca

- a) v pracovnom pomere alebo
- b) v služobnom pomere.

Tvorba fondu

§ 3

(1) Fond sa tvorí ako úhrn

- a) povinného prídeltu vo výške 0,6 % až 1 % zo základu uvedeného v § 4 ods. 1,
- b) prídeltu vo výške sumy potrebnej na poskytnutie príspevkov na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky uvedené v § 7 ods. 1 písm. c), najviac však vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1,
- c) ďalších zdrojov fondu podľa § 4 ods. 2 a 3.

(2) Povinný prídeltu fondu vo výške 0,6 % tvoria zamestnávatelia podľa § 5 ods. 1 tohto zákona od 1. septembra 1994. Zamestnávatelia, ktorí za predchádzajúci rok dosiahli zisk a splnili všetky daňové a odvodové povinnosti voči štátnemu rozpočtu, zdravotným poisťovniam, Sociálnej

poisťovni a Fondu zamestnanosti Slovenskej republiky, zvýšia povinný prídel v rozsahu dohodnutom v kolektívnej zmluve najviac do výšky 1 %.

(3) Zamestnávateľa podľa § 5 ods. 2 tvoria sociálny fond podľa odseku 1 od 1. januára 1995 v rámci možnosti svojho rozpočtu.

§ 4

(1) Základom na určenie prídelu podľa § 3 ods. 1 písm. a) a b) je súhrn hrubých miezd (plátov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.³⁾

(2) Ďalšími zdrojmi fondu sú zdroje podľa tohto zákona alebo podľa iných všeobecne záväzných právnych predpisov, dary, dotácie a príspevky poskytnuté zamestnávateľovi do fondu.

(3) Zamestnávateľ, ktorý vytvára zisk, môže prispievať do fondu prídelmi z použiteľného zisku; tým nie je dotknutá povinnosť takéhoto zamestnávateľa tvoriť fond podľa § 2 ods. 1 tohto zákona.

§ 5

(1) Povinný prídel do fondu u zamestnávateľa, ktorého predmet činnosti je zameraný na dosiahnutie zisku, je súčasťou výdavkov (nákladov).¹⁾

(2) Povinný prídel do fondu u zamestnávateľa, na ktorého sa nevzťahuje odsek 1, je súčasťou vecných neinvestičných výdavkov mimo položky mzdových prostriedkov.

§ 6

(1) Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte fondu zamestnávateľa.

(2) Na osobitný účet fondu sa prostriedky prevádzajú vo výške jednej dvanástiny do 15 dní po začatí každého mesiaca vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídelu podľa § 4 ods. 1.

(3) Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

(4) Zúčtovanie prostriedkov predstavujúce povinný prídel do fondu vykoná zamestnávateľ do konca druhého mesiaca po uplynutí bežného roka.

§ 7

Použitie fondu

(1) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť z fondu príspevok

- a) zamestnancom na závodné stravovanie nad rámec všeobecne záväzných právnych predpisov a na služby, ktoré zamestnanec čerpá na regeneráciu pracovnej sily, v rozsahu dohodnutom v kolektívnej zmluve, najmenej však 30 % povinného prídelu podľa § 3,
- b) zamestnancom vo forme sociálnej výpomoci, na dopravu do zamestnania a na dôchodkové pripoistenie v rozsahu a podľa zásad dohodnutých v kolektívnej zmluve, najmenej však 20 % povinného prídelu podľa § 3.
- c) zamestnancom na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť, u ktorých priemerný mesačný zárobok³⁾ nepresahuje 7 000 Sk a ich skutočne vynaložené výdavky na dopravu do zamestnania pravidelnou autobusovou dopravou s výnimkou mestskej hromadnej dopravy a železničnou osobnou dopravou sú najmenej 200 Sk mesačne, v rozsahu dohodnutom v kolektívnej zmluve, najviac však vo výške podľa § 3 ods. 1 písm. b); poskytovanie tohto

príspevku nevylučuje poskytovanie príspevku na dopravu do zamestnania a späť podľa písmena b).

(2) Použitie zostatku fondu podľa odseku 1 písm. a) a b) dohodne zamestnávateľ a príslušný odborový orgán v kolektívnej zmluve na realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

(3) Rovnako použije fond zamestnávateľ, u ktorého nepôsobí odborová organizácia, rozsah príspevku podľa odseku 1 písm. c) dohodne zamestnávateľ so zamestnancom.

(4) Zamestnanec na účely príspevku podľa odseku 1 písm. c) je povinný preukázať výšku výdavkov na dopravu do zamestnania a späť.

(5) Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu o poskytovaných príspevkoch podľa odseku 1 písm. c); súčasťou tejto evidencie sú doklady preukazujúce vynaložené výdavky zamestnancov na dopravu do zamestnania a späť.

§ 8

Prechodné a záverečné ustanovenie

Zostatok prostriedkov Fondu kultúrnych a sociálnych potrieb podľa predpisov platných do 31. decembra 1992 a splátky pôžičiek poskytnutých z prostriedkov Fondu kultúrnych a sociálnych potrieb vrátených po 1. januári 1994, ktoré vedie zamestnávateľ na osobitnom účte, sa dňom nadobudnutia účinnosti tohto zákona stávajú súčasťou sociálneho fondu zamestnávateľa²⁾.

Čl. II

Zákon č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení zákona č. 626/1992 Zb., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 124/1993 Z. z. a zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 326/1993 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. § 6 ods. 1 sa dopĺňa písmenom e), ktoré znie:
„e) príjmy z prostriedkov sociálneho fondu.“.
2. V § 6 ods. 5 sa v prvej vete za slová „v odseku 1 písm. c)“ vkladajú slová „a e)“.
3. V § 36 ods. 2 písm. e) sa za slová „podľa § 6“ vkladajú slová „ods. 1 písm. e) a “.

Čl. III

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. septembrom 1994.

Michal Kováč v. r.

Ivan Gašparovič v. r.

Jozef Moravčík v. r.

- 1) § 24 ods. 1 zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.
- 2) § 14 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 325/1993 Z. z. o štátnom rozpočte Slovenskej republiky na rok 1994 a o zmenách niektorých ďalších zákonov.
- 3) § 17 zákona č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku.

