

ZBIERKA  ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1995

Vyhlásené: 05.12.1995 Časová verzia predpisu účinná od: 01.01.1996 do: 31.03.2002

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

260

ZÁKON

NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

z 8. novembra 1995,

**ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 143/1992 Zb. o plate a odmene za
pracovnú pohotovosť v rozpočtových a v niektorých ďalších
organizáciách a orgánoch v znení neskorších predpisov**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

Zákon č. 143/1992 Zb. o plate a odmene za pracovnú pohotovosť v rozpočtových a v niektorých ďalších organizáciách a orgánoch v znení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 10/1993 Z. z. a zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 275/1993 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 1 ods. 1 sa dopĺňa písmenom f), ktoré znie:

„f) štátnym zdravotníckym zariadením,^{2a)} ktoré je finančným vzťahom napojené na poisťovňu zriadenú na vykonávanie zdravotného poistenia.^{2b)}“.

Poznámky pod čiarou k odkazom ^{2a)} a ^{2b)} znejú:

„2a) Napríklad zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 277/1994 Z. z. o zdravotnej starostlivosti v znení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 98/1995 Z. z.

2b) Napríklad zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 273/1994 Z. z. o zdravotnom poistení, financovaní zdravotného poistenia, o zriadení Všeobecnej zdravotnej poisťovne a o zriaďovaní rezortných, odvetvových, podnikových a občianskych zdravotných poisťovní v znení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 374/1994 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 98/1995 Z. z. a zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 231/1995 Z. z.“.

2. V § 4 ods. 2 znie:

„(2) Pre platové triedy platia tieto minimálne platové tarify:

Platová trieda	Minimálna platová tarifa		
	Sk mesačne		
		1	2 450
2	2 660		
3	2 900		
4	3 180		
5	3 500		
6	3 860		
7	4 250		
8	4 700		
9	5 190		
10	5 750		
11	6 350		
12	7 030".		

3. Za § 4 sa vkladá nový § 4a, ktorý znie:

„§ 4a

Obec môže zamestnancom, ktorí vykonávajú verejnoprospešné práce,^{6a)} na základe noriem spotreby práce^{6b)} poskytovať plat v závislosti od výsledkov ich práce; pritom vychádza z týchto hodinových platových taríf:

Platová trieda	Platová tarifa		
	Sk za hodinu		
		1	13, 30
2	14, 40		
3	15, 70		
4	17, 20		
5	18, 90		
6	20, 90		
7	23, 00".".		

Poznámky pod čiarou k odkazom ^{6a)} a ^{6b)} znejú:

„6a) § 3 ods. 2 zákona Slovenskej národnej rady č. 83/1991 Zb. o pôsobnosti orgánov Slovenskej republiky pri zabezpečovaní politiky zamestnanosti v znení zákona Slovenskej národnej rady č. 194/1992 Zb., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 189/1994 Z. z. a zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 197/1995 Z. z.

6b) § 16 zákona č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku.“.

4. V § 5 vrátane nadpisu, v § 6 a v § 10 ods. 2 sa slová „za vedenie“ nahrádzajú slovami „za riadenie“.
5. V § 5 ods. 1 znie:

„(1) Vedúcemu zamestnancovi⁷⁾ zamestnávateľa, ktorým je ústredný orgán štátnej správy na čele s ministrom, Kancelária prezidenta Slovenskej republiky, Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky alebo Úrad vlády Slovenskej republiky, patrí podľa stupňa riadenia a náročnosti riadiacej práce príplatok za riadenie, ktorý je:

Stupeň riadenia	Funkcia	Príplatok za riadenie Sk mesačne
		1. štátny tajomník, vedúci Úradu vlády Slovenskej republiky od 6 000 do 10 000
2.	vedúci úradu, ^{7a)} vedúci Kancelárie prezidenta Slovenskej republiky	od 5 000 do 7 500
3.	vedúci zamestnanec zodpovedný za činnosť úseku (sekcie), ktorému sú podriadení vedúci zamestnanci uvedení v 4. stupni riadenia v písmene a) alebo v 5. stupni riadenia	od 4 000 do 6 200
4. a)	vedúci zamestnanec, ktorý riadi viac útvarov	od 1 500 do 3 800
b)	zástupca vedúceho zamestnanca v 3. stupni riadenia určených z vedúcich zamestnancov uvedených v písmene a)	
5.	vedúci zamestnanec, ktorý riadi prácu podriadených zamestnancov a je v priamej podriadenosti ministrovi, predsedovi alebo podpredsedovi Najvyššieho kontrolného úradu Slovenskej republiky alebo vedúcemu zamestnancovi v 1. až 3. stupni riadenia	od 500 do 3 100
		6. vedúci a) zamestnanec, ktorý riadi prácu podriadených zamestnancov od 500 do 1 900".
b)	zástupca vedúceho zamestnanca v 4. stupni riadenia určený z vedúcich zamestnancov uvedených v písmene a)	
c)	zástupca vedúceho zamestnanca v 5. stupni riadenia	

6. V § 5 ods. 2 tabuľka znie:

„Funkcia	Príplatok za riadenia Sk mesačne
1. štatutárny orgán	od 1 600 do 7 500
2. zástupca štatutárneho orgánu	od 1 200 do 5 000
3. riaditeľ odboru	od 800 do 2 800
4. vedúci oddelenia (zástupca riaditeľa odboru)	od 300 do 1500".

7. V § 9 ods. 1 sa značka „Kčs“ nahrádza značkou „Sk“.
8. Za § 13 sa vkladá nový § 13a, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 13a Platové zvýhodnenie

(1) Na ocenenie spoločenskej priority možno zamestnancovi vo vybraných činnostiach, povolaniach a kategóriách poskytnúť platové zvýhodnenie.

(2) Platové zvýhodnenie sa poskytuje popri ďalších plneniach vyplývajúcich z tohto zákona najviac dvakrát ročne.

(3) Okruh vybraných činností, povolání alebo kategórií zamestnancov, výšku a podmienky na poskytovanie platového zvýhodnenia ustanoví vykonávací predpis vydaný podľa § 23.“

9. V § 17 ods. 1 a v § 21 sa slová „česko-slovenskej“ nahrádzajú slovom „slovenskej“.
10. V § 22 sa za slová „§ 16 až 18“ vkladajú slová „a § 21“.
11. § 23 znie:

„§ 23

- a) katalógy prác a kvalifikačné predpoklady v súlade s charakteristikami platových tried vrátane spôsobu zaradovania do týchto tried, stupnice platových taríf, prípadne spôsob ich určenia,
- b) úpravu stupnice platových taríf vydanú podľa písmena a) v závislosti od predpokladaného vývoja miezd v podnikateľskej sfére v bežnom roku s účinnosťou 1. januárom nasledujúceho roka po prerokovaní s reprezentatívnymi zástupcami zamestnávateľov a zamestnancov,¹⁴⁾
- c) príplatky za riadenie podľa § 5 ods. 2 a 3,
- d) hodnostné príplatky podľa § 9,
- e) podmienky na poskytovanie a výšku osobitného príplatku podľa § 11 a podmienky na poskytovanie osobného príplatku a jeho maximálnu výšku podľa § 12,
- f) podmienky na poskytovanie odmien podľa § 13,
- g) v školstve mieru vyučovacej povinnosti učiteľov a povinnosti výchovnej práce ostatných pedagogických pracovníkov,
- h) osobitné jednorazové peňažné náležitosti pre príslušníkov ozbrojených síl, bezpečnostných zborov a služieb v služobnom pomere,
- i) postup a spôsob zistenia východiskových údajov o mzdách podľa písmena b),
- j) okruh vybraných činností, povolání a kategórií zamestnancov, výšku a podmienky na poskytovanie platového zvýhodnenia podľa § 13a.“

Poznámka pod čiarou k odkazu ¹⁴⁾ znie:

„14) Zákon č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení zákona č. 300/1990 Zb., zákona č. 513/1991 Zb. a zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 62/1993 Z. z.“.

12. Za § 23 sa vkladá nový § 23a, ktorý znie:

„§ 23a

Ústredný orgán štátnej správy po predchádzajúcom súhlase Ministerstva financií Slovenskej republiky a Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky môže rozhodnúť o tom, ktoré vybrané príspevkové organizácie môžu uplatniť pri odmeňovaní svojich pracovníkov zákon č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku v znení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 10/1993 Z. z.“.

Čl. II

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. januárom 1996.

Michal Kováč v. r.

Ivan Gašparovič v. r.

Vladimír Mečiar v. r.

