

# ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1997

Vyhlásené: 13.12.1997 Časová verzia predpisu účinná od: 13.12.1997 do: 31.03.2002

**Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.**

**335**

## **NARIADENIE VLÁDY**

**Slovenskej republiky**

z 25. novembra 1997,

**ktorým sa v usmerňovaní miezd upravujú kvalitatívne ukazovatele, primeranosť prírastku miezd ku kvalitatívnym ukazovateľom, výška regulačného odvodu, údaje na jeho výpočet, splatnosť odvodu, spôsob jeho úhrady a hodnotené obdobie**

Vláda Slovenskej republiky podľa § 17a ods. 6 zákona č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku v znení zákona č. 248/1997 Z. z. nariaďuje:

### **§ 1**

#### **Kvalitatívne ukazovatele**

Kvalitatívne ukazovatele sú:

- a) hospodársky výsledok pred zdanením (ďalej len „hospodársky výsledok“) zistený za hodnotené obdobie (§ 2) z účtovníctva vedeného podľa osobitného predpisu<sup>1)</sup> a zo štatistických výkazov podľa osobitného predpisu;<sup>2)</sup> na účely tohto nariadenia záporný hospodársky výsledok a nulový hospodársky výsledok sú stratou a kladný hospodársky výsledok je ziskom,
- b) pridaná hodnota zistená za hodnotené obdobie (§ 2) z účtovníctva vedeného podľa osobitného predpisu<sup>1)</sup> a zo štatistických výkazov podľa osobitného predpisu<sup>2)</sup> v porovnaní s rovnakým obdobím predchádzajúceho roka.

### **§ 2**

#### **Hodnotené obdobie**

(1) Hodnoteným obdobím pre zamestnávateľa, ktorý vznikol v období do 1. októbra 1996 vrátane 1. októbra 1996, je štvrtý štvrtrok roku 1997.

(2) Zamestnávateľ, ktorý vznikol do 1. októbra 1997 vrátane 1. októbra 1997 rozdelením, zlúčením, splynutím alebo premenou z inej formy obchodnej spoločnosti alebo družstva, použije na účely tohto nariadenia príslušné údaje pôvodného zamestnávateľa, ktorý vznikol v období podľa odseku 1, a to v rozsahu zodpovedajúcom uskutočnenej zmene.

### **§ 3**

#### **Výška regulačného odvodu a primeranosť prírastku miezd**

(1) Výška regulačného odvodu (ďalej len „odvod“) sa vypočíta ako rozdiel miezd za hodnotené obdobie a východiskovej základne.

(2) Východiskovou základňou podľa odseku 1 sú mzdy za obdobie predchádzajúceho roka, ktoré je zhodné s hodnoteným obdobím, vynásobené pomerom počtu zamestnancov podľa odseku 3 za

hodnoteného obdobia a za rovnaké obdobie predchádzajúceho roka a zvýšené o prírastok miezd vyplývajúci z odsekov 5, 7, 8, 11, 13, 14, 15, 16 alebo 17.

(3) Mzdy a počet zamestnancov na účely tohto nariadenia sa zistia zo štatistických výkazov podľa osobitného predpisu.<sup>2)</sup>

(4) Východisková základňa sa zaokrúhli na celé tisíce korún nahor.

(5) Pre zamestnávateľa v odvetví bankovníctva,<sup>3)</sup> poisťovníctva<sup>4)</sup> a pre investičné spoločnosti a investičné fondy<sup>5)</sup> je primeraný prírastok miezd najviac

- a) 6 %, ak dosiahne v hodnotenom období stratu a súčasne zhoršil alebo dosiahol rovnaký hospodársky výsledok v hodnotenom období oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka,
- b) 8 %, ak dosiahne v hodnotenom období stratu a súčasne zlepšil hospodársky výsledok v hodnotenom období oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka,
- c) 10 %, ak dosiahne v hodnotenom období zisk a súčasne zhoršil alebo dosiahol rovnaký hospodársky výsledok v hodnotenom období oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka.

(6) Pre zamestnávateľa uvedeného v odseku 5, ktorý dosiahne v hodnotenom období zisk a súčasne zlepšil hospodársky výsledok v hodnotenom období oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka, sa primeraný prírastok miezd neurčuje.

(7) Pre zamestnávateľa, ktorým je štátny peňažný ústav,<sup>6)</sup> sa zvyšujú primerané prírastky miezd podľa odseku 5 písm. a) najviac na 8 %, podľa odseku 5 písm. b) najviac na 10 % a podľa odseku 5 písm. c) najviac na 12 %.

(8) Pre zamestnávateľa, ktorý nie je zamestnávateľom podľa odseku 5, je primeraný prírastok miezd najviac

- a) 6 %, ak dosiahne v hodnotenom období stratu a vyšší alebo rovnaký prírastok miezd v percentách v porovnaní s prírastkom pridanej hodnoty v percentách v hodnotenom období oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka,
- b) 8 %, ak dosiahne v hodnotenom období stratu a nižší prírastok miezd v percentách v porovnaní s prírastkom pridanej hodnoty v percentách v hodnotenom období oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka,
- c) 10 %, ak dosiahne v hodnotenom období zisk a vyšší alebo rovnaký prírastok miezd v percentách v porovnaní s prírastkom pridanej hodnoty v percentách v hodnotenom období oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka.

(9) Pre zamestnávateľa uvedeného v odseku 8, ktorý dosiahne v hodnotenom období zisk a nižší prírastok miezd v percentách v porovnaní s prírastkom pridanej hodnoty v percentách v hodnotenom období oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka, sa primeraný prírastok miezd neurčuje.

(10) Pre zamestnávateľa, u ktorého priemerný evidenčný počet zamestnancov vyjadrený vo fyzických osobách dosiahol v hodnotenom období menej ako desať osôb, sa primeraný prírastok miezd neurčuje.

(11) Pre zamestnávateľa, ktorý nie je zamestnávateľom podľa odseku 5, u ktorého priemerný evidenčný počet zamestnancov vyjadrený vo fyzických osobách dosiahol v hodnotenom období desať až devätnásť osôb vrátane alebo v rovnakom období predchádzajúceho roka desať až dvadsaťštyri osôb vrátane, je primeraný prírastok miezd najviac

- a) 6 %, ak dosiahne v hodnotenom období stratu a súčasne zhoršil alebo dosiahol rovnaký hospodársky výsledok v hodnotenom období oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka,

- b) 8 %, ak dosiahne v hodnotenom období stratu a súčasne zlepšil hospodársky výsledok v hodnotenom období oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka,
- c) 10 %, ak dosiahne v hodnotenom období zisk a súčasne zhoršil alebo dosiahol rovnaký hospodársky výsledok v hodnotenom období oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka.

(12) Pre zamestnávateľa uvedeného v odseku 11, ktorý dosiahne v hodnotenom období zisk a súčasne zlepši hospodársky výsledok v hodnotenom období oproti rovnakému obdobiu predchádzajúceho roka, sa primeraný prírastok miezd neurčuje.

(13) Pre zamestnávateľa zabezpečujúceho poľnohospodársku a lesnícku výrobu, u ktorého tržby z rastlinnej výroby, živočíšnej výroby a lesníckej výroby vrátane ďalších činností nadväzujúcich na tieto výroby tvoria viac ako 50 % z celkových tržieb v ročnom meradle, sa zvyšujú primerané prírastky miezd podľa odseku 8 písm. a) alebo odseku 11 písm. a) najviac na 8 %, podľa odseku 8 písm. b) alebo odseku 11 písm. b) najviac na 10 % a podľa odseku 8 písm. c) alebo odseku 11 písm. c) najviac na 12 %.

(14) Pre zamestnávateľa, ktorý vykonáva pravidelnú pozemnú dopravu osôb, ťažbu čierneho uhlia, ťažbu hnedého uhlia, ťažbu rašeliny a ťažbu a úpravu rúd, ktorému bola na túto činnosť poskytnutá dotácia zo štátneho rozpočtu,<sup>7)</sup> sa zvyšujú primerané prírastky miezd podľa odseku 8 písm. a) najviac na 8 %, podľa odseku 8 písm. b) najviac na 10 % a podľa odseku 8 písm. c) najviac na 12 %.

(15) Pre zamestnávateľa uvedeného v odseku 5 písm. a) alebo písm. b) alebo v odseku 8 písm. a) alebo písm. b) alebo v odseku 11 písm. a) alebo písm. b), ktorý v ročnom vyjadrení za rok 1997 dosiahne zisk, sa ustanovuje príslušný primeraný prírastok miezd podľa odseku 5 alebo odseku 8 alebo odseku 11 zvýšený o 1%.

(16) Pre zamestnávateľa uvedeného v odseku 5 písm. c) alebo v odseku 8 písm. c) alebo v odseku 11 písm. c), ktorý v ročnom vyjadrení za rok 1997 dosiahne stratu, sa ustanovuje primeraný prírastok miezd podľa odseku 5 písm. b) alebo podľa odseku 8 písm. b) alebo podľa odseku 11 písm. b).

(17) Pre zamestnávateľa uvedeného v odseku 6 alebo v odseku 9 alebo v odseku 12, ktorý v ročnom vyjadrení za rok 1997 dosiahne stratu, sa ustanovuje primeraný prírastok miezd podľa odseku 5 písm. c) alebo podľa odseku 8 písm. c) alebo podľa odseku 11 písm. c).

(18) Zamestnávateľ predloží výpočet odvodu podľa vzoru uvedeného v prílohe k tomuto nariadeniu do 30. júna 1998.

(19) Pre zamestnávateľa, ktorý nesplní povinnosť odvodu v lehote ustanovenej v § 4, sa výška odvodu rovná vypočítanému odvodu zvýšenému o 1 % za každý kalendárny deň omeškania, najviac však o 100 %.

(20) Pre zamestnávateľa, ktorý vzhľadom na dátum svojho vzniku, vstupu do likvidácie alebo vyhlásenia konkurzu nemohol zistiť údaje na výpočet odvodu uvedené v § 1 a v § 3 ods. 3 podľa osobitného predpisu<sup>2)</sup> za hodnotené obdobie alebo za rovnaké obdobie predchádzajúceho roka, sa výška odvodu neurčuje.

#### § 4

#### Splatnosť odvodu a spôsob jeho úhrady

Odvod je splatný v lehote ustanovenej na predloženie jeho výpočtu podľa § 3 ods. 18; zamestnávateľ ho uhradí príslušnému daňovému úradu<sup>8)</sup> na osobitný účet s predčísľím 7771.

**§ 5**

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

**Vladimír Mečiar v. r.**

**Príloha k nariadeniu vlády č. 335  
1997 Z. z.**

Strana 3306

Zbierka zákonov č. 335/1997

Čiastka 136

**Príloha  
k nariadeniu vlády č. 335/1997 Z. z.**

**Výpočet odvodu podľa § 3 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 335/1997 Z. z.**

NÁZOV ZAMESTNÁVATEĽA

SÍDLO ZAMESTNÁVATEĽA  
(úplná adresa)

IČO

TELEFÓN

FAX

Zamestnávateľ predloží výpočet odvodu do 30. júna 1998.

Riadok č.	Ukazovateľ	Merná jednotka	4. štvrťrok		Rok 1997
			1996	1997	
a	b	c	0	1	2
1	Pridaná hodnota	tis. Sk			x
2	Hospodársky výsledok pred zdanením (zisk +, strata -)	tis. Sk			
3	Mzdy (zúčtované mzdy, náhrady miezd a odmeny za prac. pohotovosť)	tis. Sk			x
4	Priemerný evidenčný počet zamestnancov	osoby			x
5	Celkové tržby	tis. Sk	x	x	
6	Tržby z rastlinnej, živočíšnej a lesníckej výroby (z r. 5)	tis. Sk	x	x	
7	Dotácia zo štátneho rozpočtu	tis. Sk	x	x	
8	Východisková základňa	tis. Sk	x		x
9	Prekročenie východiskovej základne (r. 3 - r. 8)	tis. Sk	x		x

Vypracoval

Podpis štatutárneho  
orgánu zamestnávateľa

Meno:

Dátum:

**Jednotlivé údaje v tabuľke sa uvedú takto:****Údaj v riadku 1:**

Podľa r. 11 výsledovky Úč POD 2-01 za rok 1997 stĺ. 2 a 1, od ktorého sa odpočítajú príslušné údaje z výkazov P3-04 (súčet údajov za I. až III. štvrťrok 1997) zo 145. modulu riadku 8 stĺ. 1 a údaje za účet 582 (údaje za I. až III. štvrťrok 1996 a 1997).

**Údaj v riadku 2:**

- a) Pre zamestnávateľov uvedených v § 3 ods. 8, 13, 14 a pre investičné spoločnosti a investičné fondy – podľa r. 29+47+53-54 stĺ. 2 a 1 výsledovky Úč POD 2-01 za rok 1997 alebo r. 23+32+38-39 stĺ. 2 a 1 výsledovky Úč PODS 2-01 za rok 1997, od ktorého sa odpočítajú príslušné údaje z výkazov P 3-04 (súčet údajov za I. až III. štvrťrok 1997) zo 145. modulu r. 7 stĺ. 1; pri investičných spoločnostiach a investičných fondoch sa odpočítajú údaje z výkazov Pen P 3b-04 (súčet údajov za I. až III. štvrťrok 1997) zo 175. modulu r. 8 stĺ. 1;
- b) Pre zamestnávateľov uvedených v § 3 ods. 5 s výnimkou investičných spoločností a investičných fondov
- ba) pre banky – podľa r. 123-71-59-63 stĺ. 4 a 3 výkazu Úč B 2-01 za rok 1997, od ktorého sa odpočítajú údaje z výkazov Pen P 3a-04 (súčet údajov za I. až III. štvrťrok 1997) zo 173. modulu r. 9 stĺ. 1,
- bb) pre poisťovne – podľa opatrenia Federálneho ministerstva financií č. j. V/2-25430/1992 prílohy č. 2 článku IV ods. 3 ako rozdiel výnosov účtovaných na účtoch účtovnej triedy 6 a nákladov účtovaných na účtoch účtovnej triedy 5 s výnimkou účtov 571, 572, 573 a 574 (údaje za rok 1997), od ktorých sa odpočítajú údaje z výkazov Poi P 3-04 (súčet údajov za I. až III. štvrťrok 1997) zo 171. modulu r. 11 stĺ. 1;
- c) Pre zamestnávateľov uvedených v § 3 ods. 11 – podľa r. 29+47+53-54 stĺ. 2 a 1 výsledovky Úč PODS 2-01 za rok 1997 alebo r. 23+32+38-39 stĺ. 2 a 1 výsledovky Úč PODS 2-01 za rok 1997, od ktorého sa odpočítajú príslušné údaje z výkazov P 13-04 (súčet údajov za I. až III. štvrťrok 1997) z 82. modulu r. 13 stĺ. 1.

**Údaj v riadku 3:**

Údaje z výkazov Práca 2-04 za IV. štvrťrok 1997 (5. modul r. 3 stĺ. 1); pre zamestnávateľov v § 3 ods. 11 údaje z výkazov P 13-04 za IV. štvrťrok 1997 (143. modul r. 4 stĺ. 1).

**Údaj v riadku 4:**

Údaje z výkazov Práca 2-04 za IV. štvrťrok 1997 (5. modul r. 1 stĺ. 1); pre zamestnávateľov uvedených v § 3 ods. 11 údaje z výkazov P 13-04 za IV. štvrťrok 1997 (143. modul r. 1 stĺ. 1), ak u takého zamestnávateľa presiahne v hodnotenom období priemerný evidenčný počet zamestnancov 19 osôb, použije sa údaj z výkazov Práca 2-04 za IV. štvrťrok 1997 (5. modul r. 2 stĺ. 1).

Za rok 1996 sa v riadkoch 1, 2, 3 a 4 uvedú porovnateľné údaje z príslušných štatistických zisťovaní platných pre rok 1996.

**Údaje v riadkoch 5 a 6:**

Údaje vyplní len zamestnávateľ uvedený v § 3 ods. 13 tohto nariadenia vlády.

**Údaj v riadku 7:**

Údaj vyplní len zamestnávateľ uvedený v § 3 ods. 14 tohto nariadenia vlády; uvedie sa výška dotácie poskytnutá v zmysle zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 386/1996 Z. z.; uvedené sa vzťahuje aj na zamestnávateľa, ktorému bola poskytnutá dotácia na predmetnú činnosť aj prostredníctvom dotácie zo štátneho rozpočtu pre obce.

**Údaj v riadku 8 sa vypočíta takto:****a) Výpočet východiskovej základne**

$$Z = M_0 \times \frac{P_1}{P_0} \times \frac{100 + \text{PPM}}{100}$$

Z – východisková základňa (§ 3 ods. 2),

M – zúčtované mzdy, náhrady miezd a odmeny za pracovnú pohotovosť,

P – priemerný evidenčný počet zamestnancov,

1 – hodnotené obdobie,

0 – rovnaké obdobie predchádzajúceho roka (zhodné s hodnoteným obdobím),

PPM – primeraný prírastok miezd v % (§ 3 ods. 5, 7, 8, 11, 13, 14, 15, 16 alebo 17);

**b) Výpočet prírastku miezd**

$$PM = \frac{M_1 - M_0}{M_0} \times 100$$

kde: PM – prírastok miezd;

**c) Výpočet prírastku pridanej hodnoty**

$$PPH = \frac{PH_1 - PH_0}{|PH_0|} \times 100$$

PPH – prírastok pridanej hodnoty,

PH – pridaná hodnota,

|PH| – pridaná hodnota vyjadrená v absolútnej hodnote.

**Údaj v riadku 9:**

Rozdiel údajov v r. 3 a v r. 8.

Hodnoty jednotlivých zlomkov vo výpočte sa vyčíslujú s presnosťou na tri desatinné miesta.

- 1) § 18 zákona č. 563/1991 Zb. o účtovníctve.
- 2) § 24 zákona Slovenskej národnej rady č. 322/1992 Zb. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov.
- 3) Napr. zákon č. 21/1992 Zb. o bankách v znení neskorších predpisov, zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 566/1992 Zb. o Národnej banke Slovenska v znení neskorších predpisov.
- 4) Napr. zákon Slovenskej národnej rady č. 24/1991 Zb. o poisťovníctve v znení neskorších predpisov.
- 5) Napr. zákon č. 248/1992 Zb. o investičných spoločnostiach a investičných fondoch v znení neskorších predpisov.
- 6) § 36 zákona č. 21/1992 Zb. v znení neskorších predpisov.
- 7) Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 303/1995 Z. z. o rozpočtových pravidlách v znení neskorších predpisov. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 386/1996 Z. z. o štátnom rozpočte na rok 1997 a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- 8) § 3 a4 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 254/1993 Z. z. o územných finančných orgánoch v znení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 374/1994 Z. z. Vyhláška Ministerstva financií Slovenskej republiky č. 640/1992 Zb., ktorou sa ustanovujú sídla a obvody pôsobnosti územných finančných orgánov v znení vyhlášky č. 69/1994 Z. z.

