ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1999

Vyhlásené: 31.03.1999 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

56

ZÁKON

z 22. marca 1999,

ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 90/1996 Z. z. o minimálnej mzde v znení zákona č. 366/1997 Z. z. a o zmene a doplnení niektorých ďalších zákonov

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 90/1996 Z. z. o minimálnej mzde v znení zákona č. 366/1997 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 2 ods. 1 písm. a) suma „16,20 Sk“ sa nahrádza sumou „19,40 Sk“.
2. V § 2 ods. 1 písm. b) suma „3 000 Sk“ sa nahrádza sumou „3 600 Sk“.
3. V § 2 odsek 2 znie:

„(2) Výška minimálnej mzdy ustanovená v odseku 1 písm. a) je určená pre zamestnancov, ktorých týždenný pracovný čas je 42 a 1/2 hodiny; pri ustanovení skráteného týždenného pracovného času[1]) a pri týždennom pracovnom čase ustanovenom pre zamestnancov mladších ako 16 rokov[1a]) sa výška minimálnej mzdy úmerne zvýši.“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 1a znie:

„1a) § 83 ods. 2 Zákonníka práce.“.

Čl. II

Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 387/1996 Z. z. o zamestnanosti v znení zákona č. 70/1997 Z. z., zákona č. 354/1997 Z. z., zákona č. 366/1997 Z. z., zákona č. 386/1997 Z. z. a zákona č. 394/1998 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 50 ods. 2 písm. b) sa slová „minimálna mzda,[9])“ nahrádzajú slovami „3 000 Sk,“.
2. V § 50 ods. 5 sa slová „minimálna mzda,[9])“ nahrádzajú slovami „3 000 Sk,“.
3. V § 50 ods. 6 sa slová „minimálnej mzdy.[9])“ nahrádzajú slovami „3 000 Sk.“.
4. V § 50 ods. 7 sa slová „zodpovedajúcej 1,8-násobku minimálnej mzdy.[9])“ nahrádzajú slovami „5 400 Sk.“.
5. V § 53 odsek 2 znie:

„(2) Za vážny dôvod skončenia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti sa považuje okrem dôvodov uvedených v odseku 1 písm. a) až c) a e) aj skutočnosť, že za posledné zdaňovacie obdobie pomerná časť základu dane z príjmov fyzických osôb dosiahnutých v súvislosti s prevádzkovaním alebo s vykonávaním samostatnej zárobkovej činnosti nepresahuje 9 000 Sk. Pomerná časť základu dane je časť základu dane pripadajúca

na jeden kalendárny mesiac prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti v poslednom zdaňovacom období.“.

6. V § 57 ods. 5 sa slová „minimálna mzda zamestnancov v pracovnom pomere odmeňovaných mesačnou mzdou.[9])“ nahrádzajú slovami „3 000 Sk.“.

7. V § 63 ods. 1 sa slovo „zamestnanca“ nahrádza slovami „na určenie výšky príspevku na poistenie v nezamestnanosti“ a slová „je minimálna mzda,[12]) ktorá platí k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa príspevok na poistenie v nezamestnanosti platí“ sa nahrádzajú slovami „3 000 Sk, ak zákon ďalej neustanovuje inak“.

8. V § 63 sa za odsek 1 vkladajú nové odseky 2 a 3, ktoré znejú:

„(2) Ak je osoba uvedená v odseku 1 čiastočne invalidná,[12]) jej vymeriavací základ na určenie výšky príspevku na poistenie v nezamestnanosti nesmie byť nižší ako 2 250 Sk.

(3) Ak je osoba uvedená v odseku 1 invalidná,[12a]) jej vymeriavací základ na určenie výšky príspevku na poistenie v nezamestnanosti nesmie byť nižší ako 1 500 Sk.“.

Poznámky pod čiarou k odkazom 12 a 12a znejú:

„12) § 37 zákona č. 100/1988 Zb. o sociálnom zabezpečení v znení neskorších predpisov.

12a) § 29 zákona č. 100/1988 Zb.“.

Doterajší odsek 2 sa označuje ako odsek 4.

9. V § 63 v novoozačenom odseku 4 sa slová „osemnásobok minimálnej mzdy[9]) zamestnancov v pracovnom pomere odmeňovaných mesačnou mzdou, ktorá platí k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa príspevok na poistenie v nezamestnanosti platí“ nahrádzajú slovami „24 000 Sk“.

10. Poznámka pod čiarou k odkazu 9 sa vypúšťa.

11. V § 64 sa slová „minimálna mzda,[12]) ktorá platí k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa príspevok na poistenie v nezamestnanosti platí“ nahrádzajú slovami „vymeriavací základ ustanovený v § 63 ods. 1 až 3“.

12. Za § 134 sa vkladá § 134a, ktorý znie:

„§ 134a

(1) Práva a povinnosti, ktoré vznikli pred 1. aprílom 1999, sa posudzujú podľa doterajších predpisov.

(2) Pri platení príspevkov na poistenie v nezamestnanosti za mesiac marec 1999 sa postupuje podľa doterajších predpisov.“.

Čl. III

Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 274/1994 Z. z. o Sociálnej poisťovni v znení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 374/1994 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 58/1995 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 304/1995 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 222/1996 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 376/1996 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 386/1996 Z. z., zákona č. 354/1997 Z. z., zákona č. 366/1997 Z. z., zákona č. 235/1998 Z. z., zákona č. 236/1998 Z. z. a zákona č. 238/1998 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 6 sa za odsek 5 vkladá nový odsek 6, ktorý znie:

„(6) Členstvo v samosprávnom orgáne zaniká

a) odvolaním,

b) písomným vzdaním sa členstva v samosprávnom orgáne,

c) smrťou.“.

Doterajší odsek 6 sa označuje ako odsek 7.

2. V § 7 sa za odsek 3 vkladá nový odsek 4, ktorý znie:

„(4) Člena správnej rady môže Národná rada Slovenskej republiky odvolať okrem dôvodov uvedených v § 6 ods. 7 aj vtedy, ak odvolanie

a) člena správnej rady navrhnutého odborovými zväzmi a záujmovými združeniami občanov navrhnú odborové zväzy a záujmové združenia občanov,

b) člena správnej rady navrhnutého zamestnávateľskými zväzmi a združeniami navrhnú zamestnávateľské zväzy a združenia,

c) člena správnej rady navrhnutého vládou Slovenskej republiky navrhne vláda Slovenskej republiky.“.

Doterajšie odseky 4 až 9 sa označujú ako odseky 5 až 10.

3. V § 14 ods. 7 písmeno c) znie:

„c) obdobia, počas ktorého osoby uvedené v odseku 1 písm. a) až c) vykonávali základnú službu, náhradnú službu, zdokonaľovaciu službu alebo mimoriadnu službu v rámci výkonu vojenskej služby v ozbrojených silách alebo civilnú službu,“.

4. V § 14 ods. 7 písmeno e) znie:

„e) obdobia, počas ktorého osoby uvedené v odseku 1 písm. a) až c) poberajú starobný dôchodok, výsluhový dôchodok, na ktorý im vznikol nárok podľa osobitného predpisu,[11a]) alebo poberajú invalidný dôchodok, ktorý sa vypláca z dôvodu, že invalidný dôchodok je vyšší ako starobný dôchodok; to neplatí na účely nemocenského poistenia.“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 11a znie:

„11a) § 91 a § 92 ods. 2 zákona č. 114/1998 Z. z. o sociálnom zabezpečení vojakov.“.

5. V § 14 odsek 8 znie:

„(8) Samostatne zárobkovo činné osoby a spolupracujúce osoby, ktoré sú zúčastnené na nemocenskom poistení a dôchodkovom zabezpečení už z iného dôvodu, nie sú povinné platiť poistné na nemocenské poistenie a dôchodkové zabezpečenie z výkonu samostatnej zárobkovej činnosti a z činnosti spolupracujúcej osoby, ak ich príjem z tejto činnosti dosiahnutý v rozhodujúcom období nie je vyšší ako

a) 3 000 Sk mesačne,

b) 2 250 Sk mesačne, ak ide o poberateľa čiastočného invalidného dôchodku, alebo

c) 1 500 Sk mesačne, ak ide o poberateľa invalidného dôchodku.“.

6. V § 14 ods. 10 písmeno e) znie:

„e) občanov, ktorí vykonávajú základnú službu, náhradnú službu, zdokonaľovaciu službu alebo mimoriadnu službu v rámci výkonu vojenskej služby v ozbrojených silách alebo civilnú službu.“.

7. § 14 sa dopĺňa odsekom 13, ktorý znie:

„(13) Podmienka neprekročenia príjmu (odsek 8) sa považuje za splnenú od vzniku účasti na nemocenskom poistení a dôchodkovom zabezpečení samostatne zárobkovo činnej osoby a spolupracujúcej osoby do 30. júna kalendárneho roka nasledujúceho po kalendárnom roku, v ktorom im táto účasť vznikla.“.

8. V § 16 odseky 8 a 9 znejú:

„(8) Vymeriavací základ zistený podľa odsekov 1 až 7 je najmenej

a) 3 000 Sk mesačne,

b) 2 250 Sk mesačne, ak ide o poberateľa čiastočného invalidného dôchodku a o mladistvého zamestnanca staršieho ako 16 rokov,

c) 1 500 Sk mesačne, ak ide o poberateľa invalidného dôchodku, invalidného zamestnanca mladšieho ako 18 rokov a o zamestnanca mladšieho ako 16 rokov.

(9) Vymeriavací základ zamestnanca, ktorý má kratší týždenný pracovný čas podľa osobitného predpisu,[20a]) je mzda zodpovedajúca tomuto kratšiemu pracovnému času.“.
Poznámka pod čiarou k odkazu 20a znie:

„20a) § 86 Zákonníka práce.“.

9. V § 16 sa za odsek 9 vkladá nový odsek 10, ktorý znie:

„(10) Vymeriavací základ zistený podľa odsekov 1 až 7 je najviac 24 000 Sk mesačne.“.
Doterajší odsek 10 sa označuje ako odsek 11.

10. V § 37a sa vypúšťa slovo „návratnej“.

Čl. IV

Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 273/1994 Z. z. o zdravotnom poistení, financovaní zdravotného poistenia, o zriadení Všeobecnej zdravotnej poisťovne a o zriaďovaní rezortných, odvetvových, podnikových a občianskych zdravotných poisťovní v znení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 374/1994 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 58/1995 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 98/1995 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 231/1995 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 304/1995 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 376/1996 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 386/1996 Z. z., zákona č. 202/1997 Z. z., zákona č. 332/1997 Z. z., zákona č. 124/1998 Z. z. a zákona č. 11/1999 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 10 ods. 6 písm. a), j) a l) sa slová „výšku minimálnej mzdy,[9b])“ a v písmenách b) a c) sa slová „výška minimálnej mzdy,[9b])“ nahrádzajú slovami „3 000 Sk,“.
2. V § 12 ods. 7 sa slová „výšky minimálnej mzdy.[9b])“ nahrádzajú slovami „3 000 Sk.“.
3. V § 13 ods. 7 sa slová „minimálna mzda,[9b]) ktorá platí k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa platí poistné“ nahrádzajú slovami „3 000 Sk“.
4. V § 13 ods. 8 sa slová „výška minimálnej mzdy,[9b]) ktorá platí k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa platí poistné“ nahrádzajú slovami „3 000 Sk“.
5. V § 13 odsek 9 znie:

„(9) Vymeriavací základ zistený podľa odsekov 1 až 6 je najmenej

a) 3 000 Sk,

b) 2 250 Sk, ak ide o poberateľa čiastočného invalidného dôchodku a o mladistvého zamestnanca staršieho ako 16 rokov,

c) 1 500 Sk, ak ide o poberateľa invalidného dôchodku, invalidného zamestnanca mladšieho ako 18 rokov a o zamestnanca mladšieho ako16 rokov.“.

6. V § 13 sa za odsek 9 vkladá nový odsek 10, ktorý znie:

„(10) Vymeriavacím základom zamestnanca, ktorý má kratší týždenný pracovný čas podľa osobitného predpisu,[13haa]) je mzda zodpovedajúca tomuto kratšiemu pracovnému času.“.
Poznámka pod čiarou k odkazu 13haa znie:

„13haa) § 86 Zákonníka práce.“.
Doterajšie odseky 10 a 11 sa označujú ako odseky 11 a 12.

7. V § 13 v novoozačenom odseku 11 sa slová „osemnásobok minimálnej mzdy,[9b]) ktorá platí k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa platí poistné“ nahrádzajú slovami „24 000 Sk“.
8. Poznámka pod čiarou k odkazu 9b sa vypúšťa.

Čl. V

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. apríla 1999.

Jozef Migaš v. r.

Mikuláš Dzurinda v. r.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.