

ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1999

Vyhlásené: 31.03.1999 Časová verzia predpisu účinná od: 01.02.2004 do: 31.12.2004

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

56

ZÁKON

z 22. marca 1999,

ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 90/1996 Z. z. o minimálnej mzde v znení zákona č. 366/1997 Z. z. a o zmene a doplnení niektorých ďalších zákonov

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 90/1996 Z. z. o minimálnej mzde v znení zákona č. 366/1997 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 2 ods. 1 písm. a) suma „16,20 Sk“ sa nahrádza sumou „19,40 Sk“.
2. V § 2 ods. 1 písm. b) suma „3 000 Sk“ sa nahrádza sumou „3 600 Sk“.
3. V § 2 odsek 2 znie:

„(2) Výška minimálnej mzdy ustanovená v odseku 1 písm. a) je určená pre zamestnancov, ktorých týždenný pracovný čas je 42 a 1/2 hodiny; pri ustanovení skráteného týždenného pracovného času^{1a)} a pri týždennom pracovnom čase ustanovenom pre zamestnancov mladších ako 16 rokov^{1a)} sa výška minimálnej mzdy úmerne zvýši.“

Poznámka pod čiarou k odkazu 1a znie:

„1a) § 83 ods. 2 Zákonníka práce.“

Čl. IV

Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 273/1994 Z. z. o zdravotnom poistení, financovaní zdravotného poistenia, o zriadení Všeobecnej zdravotnej poisťovne a o zriaďovaní rezortných, odvetvových, podnikových a občianskych zdravotných poisťovní v znení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 374/1994 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 58/1995 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 98/1995 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 231/1995 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 304/1995 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 376/1996 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 386/1996 Z. z., zákona č. 202/1997 Z. z., zákona č. 332/1997 Z. z., zákona č. 124/1998 Z. z. a zákona č. 11/1999 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 10 ods. 6 písm. a), j) a l) sa slová „výšku minimálnej mzdy,^{9b)}“ a v písmenách b) a c) sa slová „výška minimálnej mzdy,^{9b)}“ nahrádzajú slovami „3 000 Sk“.
2. V § 12 ods. 7 sa slová „výšky minimálnej mzdy,^{9b)}“ nahrádzajú slovami „3 000 Sk“.
3. V § 13 ods. 7 sa slová „minimálna mzda,^{9b)} ktorá platí k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa platí poisťné“ nahrádzajú slovami „3 000 Sk“.
4. V § 13 ods. 8 sa slová „výška minimálnej mzdy,^{9b)} ktorá platí k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa platí poisťné“ nahrádzajú slovami „3 000 Sk“.

5. V § 13 odsek 9 znie:

„(9) Vymeriavací základ zistený podľa odsekov 1 až 6 je najmenej

- a) 3 000 Sk,
- b) 2 250 Sk, ak ide o poberateľa čiastočného invalidného dôchodku a o mladistvého zamestnanca staršieho ako 16 rokov,
- c) 1 500 Sk, ak ide o poberateľa invalidného dôchodku, invalidného zamestnanca mladšieho ako 18 rokov a o zamestnanca mladšieho ako 16 rokov.“

6. V § 13 sa za odsek 9 vkladá nový odsek 10, ktorý znie:

„(10) Vymeriavacím základom zamestnanca, ktorý má kratší týždenný pracovný čas podľa osobitného predpisu,^{13haa)} je mzda zodpovedajúca tomuto kratšiemu pracovnému času.“

Poznámka pod čiarou k odkazu 13haa znie:

„13haa) § 86 Zákonníka práce.“

Doterajšie odseky 10 a 11 sa označujú ako odseky 11 a 12.

7. V § 13 v novooznačenom odseku 11 sa slová „osemnásobok minimálnej mzdy,^{9b)} ktorá platí k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa platí poistné“ nahrádzajú slovami „24 000 Sk“.
8. Poznámka pod čiarou k odkazu 9b sa vypúšťa.

Čl. V

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. apríla 1999.

Jozef Migaš v. r.

Mikuláš Dzurinda v. r.

