

ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 2008

Vyhlásené: 30.12.2008 Časová verzia predpisu účinná od: 01.01.2009 do: 30.04.2013

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

608

VYHLÁŠKA

Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

z 18. decembra 2008,

ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z., ktorou sa vykonáva § 69 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 69 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona 573/2005 Z. z. a zákona č. 139/2008 Z. z. ustanovuje:

Čl. I

Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z., ktorou sa vykonáva § 69 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení vyhlášky č. 192/2004 Z. z., vyhlášky č. 401/2004 Z. z., vyhlášky č. 627/2004 Z. z., vyhlášky č. 10/2005 Z. z., vyhlášky č. 614/2005 Z. z., vyhlášky č. 260/2006 Z. z. a vyhlášky č. 157/2008 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 3 ods. 2 sa slová „1 300 Sk“ nahrádzajú slovami „43,16 eura“ a slová „1 000 Sk“ sa nahrádzajú slovami „33,20 eura“.
2. V § 9 ods. 1 písmená a) a b) znejú:
 - „a) zamestnávateľovi, ktorý vykonáva podnikateľskú činnosť, alebo zamestnávateľovi, ktorý vykonáva inú činnosť a nie je zamestnávateľom podľa písmena b), vo výške
 1. 10 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného znevýhodneného uchádzača o zamestnanie počas prvých 6 mesiacov a vo výške 5 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného znevýhodneného uchádzača o zamestnanie počas nasledujúcich 6 mesiacov,
 2. 15 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac počas prvých 6 mesiacov a vo výške 5 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac počas nasledujúcich 6 mesiacov,

- b) zamestnávateľovi, ktorý je obcou alebo vyšším územným celkom alebo nimi zriadenou organizáciou, alebo zamestnávateľovi, ktorý je právnickou osobou alebo fyzickou osobou vykonávajúcou činnosti v niektorej z oblastí podľa § 52a ods. 1 zákona, vo výške
1. 15 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného znevýhodneného uchádzača o zamestnanie počas prvých 6 mesiacov a vo výške 5 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného znevýhodneného uchádzača o zamestnanie počas nasledujúcich 6 mesiacov,
 2. 15 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac počas prvých 6 mesiacov a vo výške 7,5 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac počas nasledujúcich 6 mesiacov."
3. V § 9 ods. 2 písm. a) prvom bode sa slová „5 %“ nahrádzajú slovami „7,5 %“ a slová „9 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „6 mesiacov“.
4. V § 9 ods. 2 písm. a) sa za prvý bod vkladá nový druhý bod, ktorý znie:
- „2. 15 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac počas prvých 6 mesiacov a vo výške 7,5 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac počas nasledujúcich 9 mesiacov, ak zamestnávateľ alebo jeho organizačná jednotka prevádzkuje alebo vykonáva podnikateľskú činnosť alebo inú činnosť v okrese s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou, ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku predchádzajúcom kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje.“
- Doterajší druhý bod sa označuje ako tretí bod.
5. V § 9 ods. 2 písm. a) treťom bode sa slová „5 %“ nahrádzajú slovami „10 %“ a slová „12 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „6 mesiacov“.
6. V § 9 ods. 2 sa písmeno a) dopĺňa štvrtým bodom, ktorý znie:
- „4. 25 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac počas prvých 9 mesiacov a vo výške 10 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac počas nasledujúcich 9 mesiacov, ak zamestnávateľ alebo jeho organizačná jednotka prevádzkuje alebo vykonáva podnikateľskú činnosť alebo inú činnosť v okrese s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou, ako je celoslovenský priemer v

kalendárnom roku predchádzajúcom kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje.“

7. V § 9 ods. 2 písm. b) prvom bode sa slová „5 %“ nahrádzajú slovami „7,5 %“ a slová „9 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „6 mesiacov“.

8. V § 9 ods. 2 písm. b) sa za prvý bod vkladá nový druhý bod, ktorý znie:

„2. 25 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac počas prvých 6 mesiacov a vo výške 7,5 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac počas nasledujúcich 9 mesiacov, ak zamestnávateľ alebo jeho organizačná jednotka prevádzkuje alebo vykonáva podnikateľskú činnosť alebo inú činnosť v okrese s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou, ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku predchádzajúcom kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje.“

Doterajší druhý bod sa označuje ako tretí bod.

9. V § 9 ods. 2 písm. b) treťom bode sa slová „5 %“ nahrádzajú slovami „10 %“ a slová „12 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „6 mesiacov“.

10. V § 9 ods. 2 sa písmeno b) dopĺňa štvrtým bodom, ktorý znie:

„4. 30 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac počas prvých 9 mesiacov a vo výške 10 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac počas nasledujúcich 9 mesiacov, ak zamestnávateľ alebo jeho organizačná jednotka prevádzkuje alebo vykonáva inú činnosť v okrese s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou, ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku predchádzajúcom kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje.“

11. V § 10 sa slová „15 dní“ nahrádzajú slovami „3 mesiace“.

12. V § 10a ods. 1 písmená a) a b) znejú:

„a) zamestnávateľovi, ktorý vykonáva podnikateľskú činnosť, alebo zamestnávateľovi, ktorý vykonáva inú činnosť a nie je zamestnávateľom podľa písmena b), vo výške

1. 15 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce počas prvých 6 mesiacov a vo výške 5 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce počas nasledujúcich 6 mesiacov,

2. 20 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktorý bol pred prijatím do zamestnania uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac, počas prvých 6 mesiacov a vo výške 5 %

z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktorý bol pred prijatím do zamestnania uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac, počas nasledujúcich 6 mesiacov,

b) zamestnávateľovi, ktorý je obcou alebo vyšším územným celkom alebo nimi zriadenou organizáciou, alebo zamestnávateľovi, ktorý je právnickou osobou alebo fyzickou osobou vykonávajúcou činnosti v niektorej z oblastí podľa § 52a ods. 1 zákona, vo výške

1. 20 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce počas prvých 6 mesiacov a vo výške 5 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce počas nasledujúcich 6 mesiacov,

2. 25 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktorý bol pred prijatím do zamestnania uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac, počas prvých 6 mesiacov a vo výške 5 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktorý bol pred prijatím do zamestnania uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac, počas nasledujúcich 6 mesiacov.“.

13. V § 10a ods. 2 písm. a) sa za prvý bod vkladá nový druhý bod, ktorý znie:

„2. 20 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktorý bol pred prijatím do zamestnania uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac, počas prvých 6 mesiacov a vo výške 5 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktorý bol pred prijatím do zamestnania uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac, počas nasledujúcich 9 mesiacov, ak zamestnávateľ alebo jeho organizačná jednotka prevádzkuje alebo vykonáva podnikateľskú činnosť alebo inú činnosť v okrese s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou, ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku predchádzajúcom kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje.“.

Doterajší druhý bod sa označuje ako tretí bod.

14. V § 10a ods. 2 písm. a) trefom bude sa slová „5 %“ nahrádzajú slovami „7,5 %“ a slová „9 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „6 mesiacov“.

15. V § 10a ods. 2 sa písmeno a) dopĺňa štvrtým bodom, ktorý znie:

„4. 25 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktorý bol pred prijatím do zamestnania uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov

o zamestnanie 24 mesiacov a viac, počas prvých 6 mesiacov a vo výške 7,5 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktorý bol pred prijatím do zamestnania uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac, počas nasledujúcich 9 mesiacov, ak zamestnávateľ alebo jeho organizačná jednotka prevádzkuje alebo vykonáva podnikateľskú činnosť alebo inú činnosť v okrese s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou, ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku predchádzajúcom kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje,“.

16. V § 10a ods. 2 písm. b) prvom bode sa slová „25 %“ nahrádzajú slovami „30 %“, slová „9 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „6 mesiacov“ a slová „5 %“ sa nahrádzajú slovami „15 %“.

17. V § 10a ods. 2 písm. b) sa za prvý bod vkladá nový druhý bod, ktorý znie:

„2. 30 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktorý bol pred prijatím do zamestnania uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac, počas prvých 9 mesiacov a vo výške 15 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktorý bol pred prijatím do zamestnania uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac, počas nasledujúcich 9 mesiacov, ak zamestnávateľ alebo jeho organizačná jednotka prevádzkuje alebo vykonáva podnikateľskú činnosť alebo inú činnosť v okrese s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou, ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku predchádzajúcom kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje,“.

Doterajší druhý bod sa označuje ako tretí bod.

18. V § 10a ods. 2 písm. b) treťom bode sa slová „30 %“ nahrádzajú slovami „35 %“, slová „12 mesiacov“ sa nahrádzajú slovami „6 mesiacov“ a slová „5 %“ sa nahrádzajú slovami „15 %“.

19. V § 10a ods. 2 sa písmeno b) dopĺňa štvrtým bodom, ktorý znie:

„4. 35 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktorý bol pred prijatím do zamestnania uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac, počas prvých 9 mesiacov a vo výške 15 % z celkovej ceny práce mesačne podľa § 49 ods. 4 zákona vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje, na jedného prijatého absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktorý bol pred prijatím do zamestnania uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie 24 mesiacov a viac, počas nasledujúcich 9 mesiacov, ak zamestnávateľ alebo jeho organizačná jednotka prevádzkuje alebo vykonáva podnikateľskú činnosť alebo inú činnosť v okrese s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou, ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku predchádzajúcom kalendárnemu roku, v ktorom sa tento príspevok poskytuje,“.

20. V § 11 ods. 1 písmená a) až g) znejú:

- „a) do 30 km najviac 36,52 eura,
- b) do 60 km najviac 43,16 eura,
- c) do 90 km najviac 53,12 eura,
- d) do 120 km najviac 69,71 eura,

- e) do 250 km najviac 82,99 eura,
- f) do 600 km najviac 92,95 eura,
- g) nad 600 km najviac 99,59 eura.“.

21. Za § 17 sa vkladá § 18, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 18

Prechodné ustanovenie k úpravám účinným k 1. januáru 2009

Pri poskytovaní príspevkov na základe dohody o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona a dohody o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce podľa § 51a zákona, ktoré boli uzatvorené do 31. decembra 2008, sa postupuje podľa všeobecne záväzných právnych predpisov účinných do 31. decembra 2008.“.

Čl. II

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. januára 2009.

Viera Tomanová v. r.

