

ZBIERKA  ZÁKONOV  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 2022

Vyhlásené: 23. 7. 2022

Časová verzia predpisu účinná od: 23. 7.2022

Obsah dokumentu je právne záväzný.

269

**NARIADENIE VLÁDY  
Slovenskej republiky**

z 20. júla 2022

**o záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum relokovaným  
štátnym príslušníkom tretej krajiny a ich rodinným príslušníkom**

Vláda Slovenskej republiky na vykonanie zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o pobyte cudzincov“) nariaďuje:

**§ 1**

(1) Je v záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum podľa § 15 ods. 1 písm. d) zákona o pobyte cudzincov (ďalej len „národné vízum“) štátnym príslušníkom tretej krajiny, ktorí

- a) na základe presunu z podniku zahraničnej osoby alebo organizačnej zložky podniku zahraničnej osoby zriadenej mimo územia Slovenskej republiky budú zamestnaní u zamestnávateľa, ktorý je podnikom rovnakej zahraničnej osoby alebo organizačnou zložkou podniku rovnakej zahraničnej osoby zriadenou na území Slovenskej republiky a ktorí budú vykonávať funkciu vedúceho zamestnanca alebo odborníka vyžadujúcu mimoriadne odborné vedomosti, zručnosti, schopnosti, poznatky, kvalifikáciu a skúsenosti nevyhnutné na prevádzku alebo manažment (ďalej len „relokovaný zamestnanec“),
- b) sú rodinnými príslušníkmi relokovaného zamestnanca.

(2) Rodinný príslušník relokovaného zamestnanca na účely tohto nariadenia vlády je jeho

- a) manžel,
- b) priamy potomok, ktorý je mladší ako 21 rokov alebo ktorý je nezaopatrenou osobou, a takýto potomok jeho manžela.

(3) Národné vízum relokovanému zamestnancovi možno udeliť, ak bude zamestnaný v pracovnom pomere a dohodnutá mzda dosiahne najmenej dvojnásobok priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom relokovaný zamestnanec žiada o udelenie národného víza.

(4) Udeliť národné vízum je možné štátnemu príslušníkovi tretej krajiny podľa odseku 1, ak nemá v čase podania žiadosti o národné vízum udelený platný pobyt podľa zákona o pobyte cudzincov.

(5) Národné vízum sa udeľuje

- a) na čas trvania zamestnania najviac na jeden rok, ak ide o relokovaného zamestnanca,
- b) na čas trvania národného víza relokovaného zamestnanca, ktorý je jeho rodinným príslušníkom, ak ide o rodinného príslušníka relokovaného zamestnanca.

(6) Národné vízum je možné udeliť opakovane. Na opakované udelenie národného víza sa rovnako vzťahuje § 2.

(7) Relokovaný zamestnanec počas trvania platnosti udeleného národného víza nesmie byť v pracovnom pomere alebo v inom pracovnoprávnom vzťahu u iného zamestnávateľa alebo v inom zamestnaní, než na aké mu bolo udelené národné vízum.

(8) Rodinný príslušník relokovaného zamestnanca môže počas trvania platnosti udeleného národného víza študovať alebo byť zamestnaný.

## § 2

(1) Národné vízum možno udeliť štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorý je uvedený v zozname relokovaných zamestnancov a ich rodinných príslušníkov (ďalej len „zoznam“).

(2) Zoznam predkladá Ministerstvu zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky a Ministerstvu vnútra Slovenskej republiky Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky po predchádzajúcom súhlase Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

(3) Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky k zoznamu, ktorý predloží Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, priloží pracovnú zmluvu alebo písomný príslub zamestnávateľa na prijatie do zamestnania relokovaného zamestnanca.

(4) Zoznam obsahuje, ak ide o

- a) relokovaného zamestnanca,
  - 1. jeho meno a priezvisko,
  - 2. dátum jeho narodenia,
  - 3. druh a číslo jeho platného cestovného dokladu,
  - 4. kód zamestnania podľa štatistickej klasifikácie zamestnaní, na ktoré bude národné vízum využité, a názov a identifikačné číslo zamestnávateľa, u ktorého bude relokovaný zamestnanec vykonávať zamestnanie,
  - 5. výška dohodnutej mzdy,
- b) rodinného príslušníka relokovaného zamestnanca,
  - 1. jeho meno a priezvisko,
  - 2. meno a priezvisko relokovaného zamestnanca, ktorého je rodinným príslušníkom,
  - 3. dátum jeho narodenia,
  - 4. druh a číslo jeho platného cestovného dokladu.

(5) Dokladom potvrdzujúcim účel pobytu na účely § 17 ods. 2 zákona o pobyte cudzincov je

- a) pracovná zmluva alebo písomný príslub zamestnávateľa na prijatie do zamestnania, ak ide o relokovaného zamestnanca,
- b) matričný doklad preukazujúci príbuzenský vzťah s relokovaným zamestnancom, ak ide

o rodinného príslušníka relokovaného zamestnanca.

### § 3

Porušenie zákazu podľa § 1 ods. 7 sa na účely § 17 ods. 8 písm. c) zákona o pobyte cudzincov považuje za neplnenie účelu, na ktorý bolo národné vízum udelené.

### § 4

Národné vízum obsahuje kód zamestnania podľa štatistickej klasifikácie zamestnaní, na ktoré bude národné vízum využité, a názov a identifikačné číslo zamestnávateľa, u ktorého bude štátny príslušník tretej krajiny vykonávať zamestnanie, ak ide o národné vízum udelené podľa § 1 ods. 5 písm. a).

### § 5

Zamestnávateľ môže relokovaného zamestnanca alebo rodinného príslušníka relokovaného zamestnanca zamestnávať podľa § 23a ods. 1 písm. ag) tretieho bodu zákona o službách zamestnanosti.

### § 6

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

**Eduard Heger v. r.**

