

ZBIERKA  ZÁKONOV  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 2024

Vyhlásené: 14. 11. 2024 Časová verzia predpisu účinná od: 15.11.2024 do: 31.12.2024

**Obsah dokumentu je právne záväzný.**

**289**

**ZÁKON**

z 23. októbra 2024,

**ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde  
v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré  
zákony**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

**Čl. I**

Zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení zákona č. 354/2008 Z. z., zákona č. 460/2008 Z. z., zákona č. 361/2012 Z. z., zákona č. 63/2018 Z. z., zákona č. 375/2019 Z. z. a zákona č. 294/2020 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

- § 4 sa vypúšťa.
- V § 8 sa slová „mesačnej nominálnej“ nahrádzajú slovami „nominálnej mesačnej“.
- Za § 8 sa vkladajú § 8a a 8b, ktoré vrátane nadpisov znejú:

**„§ 8a**

**Primeranosť minimálnej mzdy**

(1) Ministerstvo najmenej raz za štyri roky vyhodnotí, či kritériá pre určenie sumy minimálnej mzdy ustanovené týmto zákonom zabezpečujú primeranosť minimálnej mzdy v záujme dosiahnutia dôstojnej životnej úrovne zamestnancov, zníženia chudoby zamestnancov, podpory sociálnej súdržnosti, vyrovnávania sociálnych rozdielov a zníženia rozdielov v odmeňovaní žien a mužov.

(2) Pri vyhodnotení podľa odseku 1 musia byť zohľadnené aspoň tieto prvky:

- kúpna sila mesačnej minimálnej mzdy s prihliadnutím na životné náklady,
- všeobecná úroveň miezd a ich distribúcia,
- miera rastu miezd a
- dlhodobá úroveň národnej produktivity a jej vývoj.

(3) Pri vyhodnotení podľa odseku 1 sa prihliada aj na orientačnú referenčnú hodnotu, ktorou je 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za príslušný kalendárny rok.

**§ 8b****Komisia pre minimálnu mzdu a zapojenie zástupcov zamestnávateľov a zástupcov zamestnancov**

(1) Na účel plnenia úloh podľa § 8a ministerstvo zriadi komisiu pre minimálnu mzdu (ďalej len „komisia“) ako svoj poradný orgán.

(2) Komisia vypracúva najmä návrh

- a) metodiky vyhodnocovania podľa § 8a,
- b) vyhodnotenia podľa § 8a,
- c) kritérií pre určenie sumy minimálnej mzdy na základe vyhodnotenia podľa § 8a.

(3) Komisia predkladá návrhy podľa odseku 2 zástupcom zamestnávateľov a zástupcom zamestnancov. Zástupcovia zamestnávateľov a zástupcovia zamestnancov majú právo predložiť komisii písomné stanovisko k predloženému návrhu, právo na písomnú odôvodnenú odpoveď komisie k tomuto stanovisku a na základe písomnej požiadavky právo na prerokovanie predloženého návrhu s komisiou.

(4) Zloženie komisie, podrobnosti o činnosti komisie a o zapojení zástupcov zamestnávateľov a zástupcov zamestnancov do činnosti komisie upraví štatút komisie, ktorý vydá ministerstvo.

(5) Na účel činnosti komisie poskytnú ústredné orgány štátnej správy primeranú súčinnosť.

(6) Ministerstvo môže zabezpečiť plnenie úloh podľa odseku 2 subjektom organizovaným na tripartitnom princípe.<sup>4)</sup>

Poznámka pod čiarou k odkazu 4 znie:

„<sup>4)</sup> Napríklad § 35b zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 4 ods. 3 písm. f) zákona č. 103/2007 Z. z.“.

5. Za § 9b sa vkladajú § 9c a 9d, ktoré vrátane nadpisov znejú:

**§ 9d****Transpozičné ustanovenie**

Týmto zákonom sa preberajú právne záväzné akty Európskej únie uvedené v prílohe. “.

6. Zákon sa dopĺňa prílohou, ktorá vrátane nadpisu znie:

**„Príloha  
k zákonu č. 663/2007 Z. z.**

**Zoznam preberaných právne záväzných aktov Európskej únie**

Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25. 10. 2022).“.

**Čl. III**

Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení zákona č. 519/1991 Zb., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 54/1996 Z. z., zákona č. 209/2001 Z. z., zákona č. 551/2003 Z. z., zákona č. 553/2003 Z. z., zákona č. 585/2004 Z. z., zákona č. 103/2007 Z. z., zákona č. 328/2007 Z. z., zákona č. 555/2007 Z. z., zákona č. 400/2009 Z. z., zákona č. 564/2009 Z. z., zákona č. 557/2010 Z. z., zákona č. 416/2013 Z. z., zákona č. 125/2016 Z. z.,

nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 186/2016 Z. z., zákona č. 183/2017 Z. z., zákona č. 177/2018 Z. z., zákona č. 268/2018 Z. z. a zákona č. 76/2021 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

12. Za § 31 sa vkladá § 31a, ktorý vrátane nadpisu znie:

### **„§ 31a**

#### **Miera pokrytia kolektívnym vyjednávaním**

(1) Miera pokrytia kolektívnym vyjednávaním je percentuálne vyjadrenie počtu zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje kolektívna zmluva, z počtu zamestnancov, ktorých pracovné podmienky a podmienky zamestnávania môžu byť upravené kolektívnou zmluvou.

(2) Ak miera pokrytia kolektívnym vyjednávaním je nižšia ako 80 %, ministerstvo vypracuje akčný plán na podporu kolektívneho vyjednávania (ďalej len „akčný plán“) na obdobie piatich rokov, ktorý obsahuje opatrenia s cieľom zvýšiť mieru pokrytia kolektívnym vyjednávaním a harmonogram ich uskutočňovania.

(3) Ministerstvo pri vypracovaní akčného plánu, jeho aktualizácii a vyhodnotení spolupracuje s reprezentatívnymi združeniami zamestnávateľov a reprezentatívnymi združeniami odborových zväzov. Návrh akčného plánu, jeho aktualizáciu a vyhodnotenie ministerstvo vopred prerokuje s reprezentatívnymi združeniami zamestnávateľov a reprezentatívnymi združeniami odborových zväzov.

(4) Ministerstvo zverejňuje akčný plán, jeho aktualizáciu a vyhodnotenie na svojom webovom sídle.“.

13. Za § 32aa sa vkladajú § 32ab až 32ad, ktoré vrátane nadpisov znejú:

### **„§ 32ab**

#### **Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 15. novembra 2024**

Na účely vypracovania akčného plánu podľa § 31a ods. 2 sa prvýkrát vychádza z miery pokrytia kolektívnym vyjednávaním zistenej za rok 2024. Ak miera pokrytia kolektívnym vyjednávaním za rok 2024 je nižšia ako 80 %, ministerstvo vypracuje akčný plán podľa § 31a ods. 2 do 31. decembra 2025.

### **§ 32ad**

#### **Transpozičné ustanovenie**

Týmto zákonom sa preberajú právne záväzné akty Európskej únie uvedené v prílohe.“.

15. Zákon sa dopĺňa prílohou, ktorá vrátane nadpisu znie:

**„Príloha  
k zákonu č. 2/1991 Zb.**

#### **Zoznam preberaných právne záväzných aktov Európskej únie**

Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25. 10. 2022).“.

**Čl. VI**

Tento zákon nadobúda účinnosť 15. novembra 2024 okrem čl. I druhého bodu a § 9c v piatom bode, čl. II, čl. III prvého bodu až jedenásteho bodu, § 32ac v trinástom bode a štrnásteho bodu, čl. IV a V, ktoré nadobúdajú účinnosť 1. januára 2025.

**Peter Pellegrini v. r.**

**v z. Peter Žiga v. r.**

**Robert Fico v. r.**

