ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 2024

Vyhlásené: 17. 12. 2024 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah dokumentu je právne záväzný.

358

NARIADENIE VLÁDY

Slovenskej republiky

zo 4. decembra 2024,

ktorým sa mení nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov

Vláda Slovenskej republiky podľa § 33 ods. 8 a § 39 ods. 3 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov nariaďuje:

Čl. I

Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 320/2012 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 111/2013 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 379/2015 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 34/2018 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 244/2018 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 369/2020 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 95/2022 Z. z. a nariadenia vlády Slovenskej republiky č.112/2023 Z. z. sa mení takto:

1. V § 70 odsek 4 znie:

„(4) Špecializačné štúdium zdravotníckeho pracovníka vzdelávacia ustanovizeň preruší z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti,[27]) materskej dovolenky, otcovskej dovolenky, rodičovskej dovolenky[28]) alebo z iných dôvodov hodných osobitného zreteľa; v prípade iných dôvodov hodných osobitného zreteľa sumárne najviac v dĺžke štyri roky. Vzdelávacia ustanovizeň umožní zdravotníckemu pracovníkovi absolvovať teoretickú časť špecializačného štúdia aj počas jeho prerušenia z dôvodu materskej dovolenky, otcovskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky, ak o to zdravotnícky pracovník požiada.“.

2. V § 71 odsek 2 znie:

„(2) Ak v druhej vete nie je ustanovené inak, do špecializačného štúdia sa nezapočítava obdobie prerušenia z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti,[27]) materskej dovolenky, otcovskej dovolenky, rodičovskej dovolenky[28]) alebo z iných dôvodov hodných osobitného zreteľa. Vzdelávacia ustanovizeň zdravotníckemu pracovníkovi do špecializačného štúdia započíta rozsah a obsah teoretickej časti špecializačného štúdia, ktorú zdravotnícky pracovník absolvoval podľa § 70 ods. 4 druhej vety.“.

3. V § 73 odsek 3 znie:

„(3) Certifikačnú prípravu zdravotníckeho pracovníka vzdelávacia ustanovizeň preruší z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti,[27]) materskej dovolenky, otcovskej dovolenky, rodičovskej dovolenky[28]) alebo z iných dôvodov hodných osobitného zreteľa; v prípade iných dôvodov hodných osobitného zreteľa sumárne najviac v dĺžke dva roky. Vzdelávacia ustanovizeň umožní zdravotníckemu pracovníkovi absolvovať teoretickú časť certifikačnej prípravy aj počas jej prerušenia z dôvodu materskej dovolenky, otcovskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky, ak o to zdravotnícky pracovník požiada.“.

4. V § 73 odsek 5 znie:

„(5) Ak v druhej vete nie je ustanovené inak, do certifikačnej prípravy sa nezapočítava obdobie prerušenia z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti,[27]) materskej dovolenky, otcovskej dovolenky, rodičovskej dovolenky[28]) alebo z iných dôvodov hodných osobitného zreteľa. Vzdelávacia ustanovizeň zdravotníckemu pracovníkovi do certifikačnej prípravy započíta rozsah a obsah teoretickej časti certifikačnej prípravy, ktorú zdravotnícky pracovník absolvoval podľa odseku 3 druhej vety.“.

Čl. II

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť 20. decembra 2024.

Robert Fico v. r.

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky, správca obsahu a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je
Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Račianska 71, 813 11 Bratislava,
tel.: +421 2 888 91 864, +421 2 888 91 865, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.