ZBIERKA ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 2025

Vyhlásené: 7. 11. 2025 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

**Obsah dokumentu je právne záväzný.**

**290**

**NARIADENIE VLÁDY**

**Slovenskej republiky**

z 5. novembra 2025,

**ktorým sa dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 131/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny v znení neskorších predpisov**

Vláda Slovenskej republiky podľa § 15a zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení zákona č. 89/2020 Z. z. nariaďuje:

**Čl. I**

Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 131/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 143/2022 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 292/2022 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 326/2022 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 374/2022 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 416/2022 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 524/2022 Z. z. a nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 155/2023 Z. z. sa dopĺňa takto:

Za § 3u sa vkladajú § 3v až 3x, ktoré vrátane nadpisu nad § 3v znejú:

**„Jednorazové poskytnutie dotácie na podporu humanitárnej pomoci v rozpočtovom roku 2025 na úhradu stabilizačného príspevku**

**§ 3v**

(1) Dotáciu na podporu humanitárnej pomoci možno v rozpočtovom roku 2025 jednorazovo poskytnúť na úhradu stabilizačného príspevku, ktorým je peňažné plnenie poskytnuté zamestnávateľom zamestnancovi na základe písomnej dohody uzatvorenej medzi zamestnávateľom a zamestnancom v rámci pracovného pomeru, obsahom ktorej je

a) záväzok zamestnanca

1. zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere a vykonávať pracovnú činnosť dohodnutú ku dňu nadobudnutia platnosti tejto dohody v rozsahu pracovného času dohodnutého ku dňu nadobudnutia platnosti tejto dohody počas doby najmenej 12 po

sebe nasledujúcich mesiacov, do ktorej sa nezapočítava doba trvania záväzku zamestnanca podľa § 3o ods. 1 písm. a) prvého bodu a

2. vrátiť zamestnávateľovi pomernú časť poskytnutého stabilizačného príspevku podľa písmena b) v rozsahu zodpovedajúcom časti nesplneného záväzku podľa prvého bodu, ak v odseku 2 nie je ustanovené inak; ak nesplnenie záväzku spočíva v znížení rozsahu pracovného času, pri určení pomernej časti sa zohľadní znížený rozsah pracovného času,

b) záväzok zamestnávateľa poskytnúť zamestnancovi stabilizačný príspevok vo výške podľa § 3w ods. 3 a vyplatiť ho do 60 dní odo dňa nadobudnutia platnosti tejto dohody a

c) súhlas zamestnanca s poskytnutím a spracúvaním jeho osobných údajov v rozsahu nevyhnutnom na účely poskytnutia, vyplatenia, zúčtovania a kontroly použitia tejto dotácie.

(2) Záväzok zamestnanca podľa odseku 1 písm. a) prvého bodu sa považuje za splnený aj vtedy, ak

a) došlo k zmene pracovnej činnosti vykonávanej zamestnancom, na výkon ktorej sa zaviazal podľa odseku 1 písm. a) prvého bodu a tento zamestnanec vykonával pracovnú činnosť podľa § 3w ods. 2 písm. a) do konca obdobia trvania záväzku podľa odseku 1 písm. a) prvého bodu a

b) pomer pracovného času dohodnutého ku dňu zmeny pracovnej činnosti k ustanovenému týždennému pracovnému času ku dňu zmeny pracovnej činnosti je rovnaký alebo vyšší ako pomer pracovného času dohodnutého ku dňu platnosti dohody podľa odseku 1 k ustanovenému týždennému pracovnému času ku dňu platnosti dohody podľa odseku 1.

(3) Záväzok zamestnanca podľa odseku 1 písm. a) druhého bodu zaniká, ak

a) sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce alebo dohodou o skončení pracovného pomeru z tých istých dôvodov,

b) zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať pracovnú činnosť, na výkon ktorej sa zaviazal podľa odseku 1 písm. a) prvého bodu, alebo ktorú vykonával v súlade s odsekom 2, alebo ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,

c) zamestnanec okamžite skončil pracovný pomer podľa § 69 Zákonníka práce.

**§ 3w**

(1) Dotáciu podľa § 3v ods. 1 možno poskytnúť na úhradu stabilizačného príspevku poskytnutého zamestnávateľom, ktorý je

a) poskytovateľ sociálnej služby v zariadení podľa § 3b písm. a) bodov 1j až 1p, ak

1. sociálna služba v zariadení sa začala poskytovať najneskôr v deň nadobudnutia platnosti dohody podľa § 3v ods. 1, a

2. na základe údajov z vedenia evidencie prijímateľov sociálnej služby v informačnom systéme sociálnych služieb[4]) ku dňu podania žiadosti o poskytnutie tejto dotácie, počet miest v zariadení, na ktorých sa neposkytuje sociálna služba z dôvodu neuzatvorenia zmluvy o poskytovaní sociálnej služby, nepresiahne 50 % z celkového počtu miest v zariadení zapísaného v registri sociálnych služieb,

b) poskytovateľ domácej opatrovateľskej služby.

(2) Dotáciu podľa § 3v ods. 1 možno poskytnúť na úhradu stabilizačného príspevku poskytnutého zamestnávateľom podľa odseku 1 zamestnancovi,

a) ktorý v pracovnom pomere vykonáva pracovnú činnosť

1. zdravotníckeho pracovníka, ktorý je

1a. sestra, ak ide o zamestnávateľa podľa odseku 1 písm. a), ktorý je poskytovateľ sociálnej služby v zariadení podľa § 3b písm. a) bodov 1k, 1l, 1n a 1o,

1b. praktická sestra – asistent, ak ide o zamestnávateľa podľa odseku 1 písm. a), ktorý je poskytovateľ sociálnej služby v zariadení podľa § 3b písm. a) bodov 1k, 1l, 1n a 1o,

1c. sanitár, ak ide o zamestnávateľa podľa odseku 1 písm. a),

1d. fyzioterapeut, ak ide o zamestnávateľa podľa odseku 1 písm. a),

2. opatrovateľa, ak ide o zamestnávateľa podľa odseku 1,

3. sociálneho pracovníka, asistenta sociálnej práce, sociálneho poradcu, psychológa, inštruktora sociálnej rehabilitácie, špeciálneho pedagóga, liečebného pedagóga, vychovávateľa, vychovávateľa pre osoby so špeciálnymi potrebami, asistenta výživy, logopéda, pracovníka pre rozvoj pracovných zručností, komunitného pracovníka, maséra, pracovníka pre záujmovú činnosť a terénneho sociálneho pracovníka, ak ide o zamestnávateľa podľa odseku 1 písm. a),

b) ktorý je vedený v evidencii zamestnancov poskytovateľa sociálnej služby v informačnom systéme sociálnych služieb,[8])

c) ktorému neplynie výpovedná doba a ktorý neuzatvoril dohodu o skončení pracovného pomeru,

d) ktorého pracovný pomer je dohodnutý najmenej na dobu podľa § 3v ods. 1 písm. a) prvého bodu a

e) ktorý uzatvoril so zamestnávateľom písomnú dohodu podľa § 3v ods. 1 najneskôr do 21. novembra 2025.

(3) Dotácia podľa § 3v ods. 1 sa na zamestnanca, ktorý je v pracovnom pomere dohodnutom na

a) ustanovený týždenný pracovný čas, poskytne vo výške

1. 1 300 eur, ak ide o zamestnanca podľa odseku 2 písm. a) bodov 1a a 1d,

2. 1 000 eur, ak ide o zamestnanca podľa

2a. odseku 2 písm. a) bodov 1b a 1c,

2b. odseku 2 písm. a) druhého bodu u zamestnávateľa podľa odseku 1 písm. a),

3. 600 eur, ak ide o zamestnanca podľa

3a. odseku 2 písm. a) druhého bodu u zamestnávateľa podľa odseku 1 písm. b),

3b. odseku 2 písm. a) tretieho bodu,

b) kratší pracovný čas ako ustanovený týždenný pracovný čas, poskytne v pomernej výške určenej z výšky podľa písmena a), ktorá zodpovedá tomuto kratšiemu pracovnému času.

(4) Na sumu dotácie podľa § 3v ods. 1 sa § 9 ods. 5 zákona nevzťahuje.

**§ 3x**

(1) Dotáciu podľa § 3v ods. 1 možno poskytnúť žiadateľovi

a) podľa § 3 ods. 2 písm. a) zákona, ak je zamestnávateľ podľa § 3w ods. 1,

b) podľa § 3 ods. 3 zákona, ak právnická osoba, za ktorú je žiadateľom obec alebo vyšší územný celok, je zamestnávateľ podľa § 3w ods. 1.

(2) O dotáciu podľa § 3v ods. 1 sa žiada podaním jednej písomnej žiadosti a zúčtovanie tejto dotácie sa vykoná za

a) všetkých zamestnancov, ktorým sa poskytuje stabilizačný príspevok, na úhradu ktorého sa žiada o poskytnutie tejto dotácie,

b) všetky právnické osoby, za ktoré je žiadateľom obec alebo vyšší územný celok.

(3) Žiadosť o dotáciu podľa § 3v ods. 1 spolu s prílohou sa doručuje ministerstvu do 28. novembra 2025; na žiadosť doručenú po tejto lehote sa neprihliada.

(4) Prílohou k žiadosti o dotáciu podľa § 3v ods. 1 je doklad preukazujúci splnenie podmienky podľa osobitného predpisu,[5]) že v predchádzajúcich troch rokoch nebola žiadateľovi uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania. Súčasťou žiadosti o dotáciu podľa § 3v ods. 1 je aj zoznam zamestnancov podľa § 3w ods. 2, s uvedením ich osobných údajov v rozsahu meno, priezvisko, rodné číslo, a vykonávanej pracovnej činnosti podľa § 3w ods. 2 písm. a).

(5) Na dotáciu podľa § 3v ods. 1 sa § 3d ods. 4, § 3e ods. 1, § 3f, § 3o ods. 2 a § 3q ods. 5 vzťahujú rovnako.

**§ 3y**

(1) Žiadateľ, ktorému bola poskytnutá dotácia podľa § 3v ods. 1,

a) zúčtuje poskytnutú dotáciu a vráti nevyčerpanú časť dotácie najneskôr 30. apríla 2026, inak dotáciu podľa § 3v ods. 1 vráti v sume poskytnutej ministerstvom,

b) vráti pomernú časť poskytnutej dotácie, ktorá zodpovedá splatnému záväzku zamestnanca podľa § 3v ods. 1 písm. a) druhého bodu,

1. bezodkladne po splnení tohto záväzku,
2. najneskôr do šiestich mesiacov od uplynutia doby podľa § 3v ods. 1 písm. a) prvého bodu, ak zamestnanec tento záväzok riadne nesplnil; to neplatí, ak žiadateľ preukáže, že pohľadávka vyplývajúca z tohto záväzku je nevymožiteľná.

(2) Lehota podľa odseku 1 písm. b) druhého bodu neplynie počas konania vo veci vymoženia splatného záväzku zamestnanca podľa § 3v ods. 1 písm. a) druhého bodu.“.

**Čl. II**

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

**Robert Fico v. r.**

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky, správca obsahu a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle www.slov-lex.sk je
Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Račianska 71, 813 11 Bratislava,
tel.: +421 2 888 91 864, +421 2 888 91 865, e-mail: helpdesk@slov-lex.sk.