

Zaraďovanie do platových stupňov

- (1) Príslušný riaditeľ zaraďuje príslušníka do platového stupňa podľa počtu rokov odbornej praxe.
- (2) Prijímaného príslušníka možno zaradiť do platového stupňa podľa dĺžky započítanej odbornej praxe, najviac však do 4. platového stupňa. Do ďalšieho platového stupňa sa zaradí po splnení predpísaného stupňa colného vzdelania.
- (3) Príslušník zaradený do tarifnej triedy 3, ktorý nespĺňa 3. stupeň colného vzdelania, sa zaraďuje vždy o jeden platový stupeň nižšie, než zodpovedá počtu rokov ním dosiahnutej odbornej praxe.
- (4) Ak príslušník nedosahuje uspokojivé pracovné výsledky alebo ak nesplní predpísané kvalifikačné skúšky alebo ak porušuje závažným spôsobom pracovnú disciplínu alebo pravidlá slušnosti a občianskeho spolužitia, môže mu príslušný riaditeľ pozastaviť platový postup na dobu jedného až troch rokov. Príslušníkovi, ktorému sa pozastavil platový postup, sa musia oznámiť dôvody.
- (5) Príslušníkovi, ktorému sa platový postup pozastavil podľa predchádzajúceho odseku, sa do dosiahnutého počtu rokov odbornej praxe nezapočítava doba pozastaveného platového postupu.
- (6) Príslušník zaradený na určitú dobu výnimočne do tarifnej triedy, pre ktorú nespĺňa predpoklad školského vzdelania (príloha 1, II. časť, písmeno a, ods. 10), sa zaradí o dva platové stupne nižšie, než zodpovedá počtu rokov ním dosiahnutej odbornej praxe.